Заглавие

Трибуна строителя

Подзаголовочные данные, учредитель

Орган парткома, администрации, объединенного постройкома и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

1989 г., январь – декабрь

Периодичность

Газета выходит по четвергам

Приложения

Примечания

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»

Заглавие

Трибуна строителя

Хронологический охват материалов на рулоне

1989 г., № 1-49

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

№ 50

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

В некоторых номерах поврежден левый край страницы

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
ЯНВАРЬ
5
четверг
№ 1 (515)
Цена 1 коп.

Нужно ли нам соревнование?

Бесполезные почины, ни к чему не обязывающие соцобязательства, незначимые и утвержденные ударники — все это в последние годы подорвало авторитет социалистического соревнования. Как развивать его дальше? Как избавиться от формализма в соревновании? И нужно ли оно сегодня? Как, наконец, соединить соревнование с новым хозяйственным механизмом, со второй и первой моделью хозрасчета, с внедрением аренды в строительстве?

Эти и другие вопросы обсудили участники «круглого стола», организованного профсоюзным комитетом, редакцией «Трибуны строителя» и администрацией комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой.

Ниже публикуются мнения участников «круглого стола», а также мнения рабочих о организаторов соревнования.



А мое мнение таково...

—О победителях соревнований судите не по цифрам, а только по конечному результату, то есть по своевременному вводу объекта в строй.

—А я считаю, что надо кончать с обязаловкой. Соревнование — дело живое, творческое и добровольное. Хочешь — участвуй в соревновании, не хочешь — твое дело. А то мы до того зафиксировались, что чуть ли не под дулами заставляли принимать на себя социалистические обязательства. Главное, принять, а серьезной проверки выполнения этих обязательств не было. Бывало, что по заслугам поощрили передовиков, ничего не скажу. Но чаще бывало, что победителя только из газет узнавали, что они всех обошли в соревновании. А тут в распространении опыта передового и речи никогда не велось.

—При чем здесь опыт передовиков! Людей-то работают не в равных условиях, выполняют разные виды строительных работ, а их заставляют соревноваться между собой. Во всяком случае при подведении итогов с одинаковой меркой подходят к оценке работы СУ-13 и, скажем, КМСУ-25.

—Соревнование само по себе многое дает. Следует признать, что в условиях новой экономической реформы оно актуализировано. Что сегодня требуется? Сделать рабочего человека хозяином производства. Дать бригаде, участку, управлению полную самостоятельность. И все будут стремиться к эффективности производства, к качественному труду. Давайте будем откровенны до конца. Знают ли рабочие и бригадиры, то есть непосредственные участники соревнования, кто сегодня в Мегионгазстрое работает лучше или хуже? Конечно, нет. Если даже отдельные рабочие, мастера, оценки членами выборных органов, и привлекаются к участию в подведении итогов, то из роль при этом весьма пассивна. Ну посудите сами: собрался профком вместе с представителем администрации. Кто-то из конторских служащих обрушил на них массу цифр... Обдумать, проанализировать глубоко эти цифры и показатели нет никакой возможности, поэтому что решение надо принимать. Так что роль большинства рабочих в подведении итогов чаще всего сводится к механическому голосованию. А мы говорим, что рабочий — активный участник соревнования. Слова все это...

—Без соревнования невозможно представить нашу дальнейшую жизнь. Мы не приучены к нему чуть ли не с детсадовского возраста. Во всяком случае в школе соревнование было — класс с классом, а в пионерском лагере — отряд с отрядом... Так что потребность в соревновании у нас в крови. Без него нам, как без красного флага, никак нельзя. Но каждый должен соревноваться с каждым, то карьер с токарем, маляр с маляром. Надо чтоб соревновались живые люди, а не цифры. Надо дело поставить так, чтобы было кому равняться.

Но об этом пойдет речь в следующем номере нашей газеты. А пока сообщим, что было опубликовано мнение не только участников «круглого стола», но и рабочих СУ-13, бессменного вот уже несколько лет возглавляемого участка, бригады Н. М. Селезневой (СУ-54)

Нельзя отказываться от наследия прошлого

Конечно, в последние годы сама идея соревнования в глазах многих и многих людей оказалась скомпрометированной. Произошло это потому, что соревнование впитало в себя все качества командно-административной системы. Тут вам и вал, и команда сверху подгонять очередной почин, и неверные показатели по труду.

На словах мы все были за живое соревнование, а на деле — голый формализм. Сегодня перед нами стоит сложная задача. Нам предстоит не только разработать новые условия соревнования, применимые к работе по хозрасчету, но и возродить добрую славу соревнования.

Нельзя подвергать сомнению саму идею соревнования, потому что многое героическое в нашей истории связано с социалистическим соревнованием, с субботниками, которые получили высокую оценку в работах В. И. Ленина, с ударничеством и стахановским движением.

Тут двух мнений просто быть не может. Нельзя надо вперед, отказавшись от светлых страниц истории своего народа.

А. ГОЛЕНИЩЕВА, зам. председателя профсоюзного треста Мегионгазстрой.

В бригаду Неждановой Валентины Руденко пришла из семи дет назад ботоншицей третьего разряда. Через два года осенью Васильевой специальность электросварщицы, окончила курсы в учебном комбинате. За два года отличница работница Руденко сама на старшая и получила пятый квалификационный разряд.

Когда понадобилось, Валентина Руденко освоила стропальную профессию — выучилась на машиниста автокрана. Пока в распоряжении участка были сами машины, работал машинистом крана на пневмоходу, а сегодня снова здесь в руках сварочный аппарат.

На снимке: электросварщица ХУСПР-1 Валентина Руденко.

Фото З. ЗУЕВОЙ

Слагаем с себя полномочия

На основании договора об аренде, заключенного до 1995 года с производственным трудовой коллектив ХУСПР-1 со 2 января 1989 года отрекается от арендных отношений с целью укрепления механизации, довести долю механизированных работ до 100 процентов.

Члены коллектива подрядчиков не могут выйти в состав трудовых коллективов-арендаторов. В связи с этим наш коллектив, заключивший на аренду. Иван Денисович Н. П. и Подболотова Н. Н., слагаем с себя возложенное членов совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой.

Н. НЕЖДАНОВ, бригадир ХУСПР-1;
Н. ПОДБОЛОТОВ, механизатор ХУСПР-1

2 января 1989 г.

Включайся в обсуждение, товарищ!

Проект условий социалистического соревнования трудовых коллективов треста Мегионгазстрой на 1989 год

Цель соревнования. Главной целью социалистического соревнования является мобилизация трудовых коллективов треста на практическую реализацию решений XXVII съезда КПСС и XIX Всесоюзной партийной конференции, задачи двенадцатой пятилетки, на реализацию экономических интересов работников, трудовых коллективов в получении большего хозрасчетного дохода (материального вознаграждения), а также в получении повышающегося и улучшении жилищных и бытовых условий, в удовлетворении культурных запросов передовиков производства.

Участниками соревнования являются трудовые коллективы строительных управлений, бригад и хозрасчетных участков, трудовые коллективы завода строительных материалов, УПТК, жилищно - коммунальной конторы.

Победителями социалистического соревнования считаются коллективы, успешно выполняющие обязательные показатели и добившиеся наивысшей эффективности труда.

Основными при подведении итогов соревнования предлагается считать следующие показатели, характеризующие выполнение договоров:

—своевременный ввод в действие производственных объектов и объектов соцкультбыта, запланированных в плане трудового коллектива;

— соотношение роста средней заработной платы и роста производительности труда;

—затраты на один рубль выполненных строительно-монтажных работ;

—эффективность труда. Этот показатель включает в себя отношение полученной прибыли к среднесписочной численности работающих в коллективе (для первой модели хозрасчета) или отношение дохода к среднесписочной численности всех работников (вторая модель хозрасчета);

— производство товаров народного потребления;

—оказание платных услуг населению;

—строительство индивидуальных малых домов.

К дополнительным показателям предлагается отнести выполнение требований техники безопасности и число несчастных случаев, связанных с производством.

Итоги социалистического соревнования предлагается подводить на совместном заседании совета трудового коллектива и президиума профсоюзного комитета треста Мегионгазстроя за первый квартал, за полугодие, за девять месяцев и за год в целом.

При подведении итогов соревнования за год следует учитывать выполнение основных показателей, характеризующих работу трудового коллектива с начала пятилетки.

Проект условий социалистического соревнования разработан Л. УЗДЕНОВОЙ, членом комиссии по организации соревнования, начальником отдела труда и зарплаты Главмегионгазстроя треста Мегионгазстрой.

Рабочие контролеры профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой и редакция газеты «Трибуна строителя» провели рейд по магазинам и столовым третьего орса специализированного строительного объединения Тюменьнефтегазстрой.

Визит без приглашения

— Если изюм плохой, брать не буду. Взвесьте лучше семечек, — просит член рейдовой бригады электрик ЖКК Леонид Звягинцев.

— С вас, молодой человек, 18 рублей 13 копеек, — говорит продавец.

Леонид показывает удостоверение рабочего контролера:

— Контрольный закуп, товарищ продавец...

Ни в овощном магазине Молодежного поселка, ни в магазине напротив, где под одной крышей соседствуют отдел промышленных товаров, хлебный и гастрономический отделы, нарушений мы не выявили.

Но было ни обсчета, ни обвеса. В подсобных помещениях мы увидели только то, что предлагалось рядовому покупателю в торговых залах. Поэтому в актах, составленных после проверки, замечания касались лишь условий труда работников торговли: помещения магазинов ветхие, тесные, требуют капитального ремонта.

В МАРШРУТЕ рейдовой бригады, состоявшей из трех рабочих контролеров и корреспондента, значилась и столовая Молодежного поселка.

— Восемь [illegible] закрыли столовую, — сообщила с порога заведующая производством Н. Г. Шейфер. — Необходим ремонт кровли и замена оборудования — вытяжной вентиляции, кипятильников, мойки электроплит. Но никому до нас дела нет: ни КМСУ-25, у которого здание находится на балансе, ни третьему орсу.

Работники столовой высказали много обид и упреков по поводу того, что они, квалифицированные кондитеры и повара, почти три месяца ничего не варят и не пекут, а занимаются переработкой [illegible] на базах и других подсобных работах и, следовательно, не имеют хорошей зарплаты. Мы не могли с ними не согласиться.

Действительно, столовая должна работать. Это единственная общепитовская точка в рабочем поселке. Молодежи из общежитий практически негде больше пообедать и поужинать. Почти три месяца работники столовой не кормят [illegible] поселковой школы.

А ВОТ в утверждении Шейфер, что столовая и орсу не нужна, мы усомнились, как только зашли в подсобные помещения.

Обе холодильные камеры забиты мясом. Открыв одну из них, Нина Георгиевна Шейфер быстренько подтолкнула вглубь камеры мешок, лежащий с краю. Но мы все же заглянули в этот мешок — там были отборные куски говядины.

В холодильниках хранились свинина (139 кг), говядина (212 кг), языки говяжьи (39 кг), баранина (220 кг), мозги, почки и печень. Мясо лежало не только в холодильниках, но и на полу. В подсобном помещении мы увидели пять контейнеров с суповыми наборами.

На грязной промасленной бочке валялось семь палок полукопченой колбасы, полторы палки ветчины рубленой. На целлофановом мешочке со сморщенным творогом — пять с половиной палок вареной колбасы, пакет с фаршем.

Заметьте, речь идет о той колбасе, за которой горожане с талонами выстаивают очереди в магазинах.

В коридорчике мы увидели фляги с испорченной сметаной. Судя по накладным, получена она 12 декабря в количестве 70 килограммов. А 23 декабря, когда мы проводили рейд, вся сметана была негодной.

— А почему же сметану не продали? — спросили Н. Г. Шейфер.

Ответ заведующей производством привел нас в замешательство.

— Люди в Молодежном поселке не покупают сметану потому, что они ее наелись до отвала, — сказала Н. Г. Шейфер.

Можно ли в это поверить? В поселке практически нигде, кроме столовой, нельзя купить молочные продукты. И чтобы люди отказывались покупать сметану... Немыслимая ситуация!

Среди прочих дефицитов, в столовой мы увидели компоты из слив и груш импортного производства, свежие импортные яблоки, майонез, кофе растворимый, халву, маринованный виноград, маринованные томаты, стерилизованные огурцы.

Все эти продукты, кроме колбасы, поступили в столовую накануне новогоднего праздника, 20 и 22 декабря. Накладные на колбасу заведующая производством не показала нам.

В неработающей столовой мы увидели восемь мешков сахара, девять мешков различных круп, сухие дрожжи. Это не скоропортящиеся продукты.

Но зачем, скажите, накапливать их здесь? Зачем создавать условия для злоупотребления и нарушений правил торговли?

«Несмотря на ремонт план не снят со столовой, поэтому сюда завозятся товары, которые реализуем через буфет», — написала в объяснительной Нина Георгиевна Шейфер.

СВИДЕТЕЛЬСТВУЕМ: никакого буфета в этой столовой нет. Если работники столовой надумают торговать, то ставят в обеденном зале стол, выкладывают товар и с него, с этого стола, ведут торговлю.

А план, мы убедились, со столовой действительно не снят. В четвертом квартале, например, работники столовой должны были реализовать продукцию на сумму 67 тыс. руб.

Но столовая-то не работает, она на ремонте. Вот и продают неизвестно кому мясо. Но не по магазинной цене, а по столовской, с наценкой. Деньги берут с покупателя не просто за мясо, а за готовую продукцию, как бы приготовленную в столовой.

В столовую Молодежного поселка мы вошли около двенадцати часов дня. Никакой буфетной торговли здесь не было и, судя по поведению работников столовой, никто ничего продавать не собирался. В зале сидели двое солдат и ели хлеб с джемом, запивая его, похоже, соком. Ничего другого никто им не предложил.

Закончив рейд, мы приехали в профком треста, по заданию которого вышли на маршрут. Заместитель председателя профкома А. К. Голенищева, ознакомившись с ситуацией, посоветовала:

— Надо все дефицитные продукты вывезти из столовой на объект и продать рабочим.

Предложение нам понравилось и мы проинформировали о нем отдел общественного питания третьего орса, но... Работница этого отдела, назвавшаяся по телефону Валентиной Александровной, категорически сказала:

— Нет у вас такого права — вывозить дефицит на объекты. Мы сами немедленно вывезем его в склад орса (!!).

Такое решение нас не устроило, и мы прямиком пошли в нефтяной техникум, где в эти часы проходило выездное заседание президиума облсовпрофа.

Нам дали слово. С трибуны доложили мы о результатах рейда и на наш вопрос: «Имели ли мы право направить рабочим на продажу дефицит?» получили четкий ответ: «Имели!». На будущее будем знать.

Не мы одни ходили в рейд 23 декабря, а еще одиннадцать рабочих контролеров профкома Мегионгазстроя.

Наши товарищи зафиксировали нарушения правил советской торговли в магазине «Яблонька» и в чайной шестого микрорайона, в буфете пятнадцатого общежития.

А шестнадцатого декабря рабочие контролеры тоже проводили рейд-проверку в магазинах шестого микрорайона, в «Кедре» и «Тайге». Они обнаружили, что в магазине № 4 «Овощи» продавец обсчитала покупателя на 46 копеек, в магазине «Яблонька» — на 5 копеек. В фасовочном цехе нашли припрятанными 40 коробок шоколадных конфет «Ассорти». (Их продали на следующий день в присутствии рабочих контролеров работникам СУ-54).

Все эти факты известны начальнику третьего орса Николаю Гавриловичу Макарову. Ему лично направлены акты проверки и запрос профсоюзного комитета Мегионгазстроя. Но ответ до сих пор не получен.

Л. ЗВЯГИНЦЕВ, бригадир электриков жилищно-коммунальной конторы, рабочий контролер; А. КИРИЛЛОВА, воспитатель пятнадцатого общежития, рабочий контролер; Н. МАЗУРОВ, бригадир СУ-54, рабочий контролер; Н. ПИМЕНОВА, корреспондент «Трибуны строителя».



В настоящее время ведется подготовка к выводу советских частей из южных районов Афганистана. В подразделениях, дислоцированных в провинции Кандагар, проверяется техника и оружие, солдаты и офицеры готовятся выполнить поставленную перед ними задачу — точно в установленные сроки совершить марш на Родину.

На снимке: много забот перед началом марша на Родину у офицеров одного из подразделений гвардии подполковника В. Дунаева (справа) и гвардии старшего лейтенанта В. Дзгоева.

Поздравляю тебя, Альфред, с двумя событиями

Тесно связана судьба Альфреда Хайруллина с трестом Мегионгазстрой. Окончив восемь классов, приехал он из Уфы в Нижневартовск и устроился на работу в КМСУ-25. Уже в нашем городе в школе рабочей молодежи получил среднее образование.

Пришло время, и коллектив 25-го управления проводил Альфреда с добрыми напутствиями на службу в Советскую Армию. Полтора года Альфред служил в далеком Афганистане. Пока воин-интернационалист выполнял свой долг, его товарищи построили квартиру Альфреду в комсомольском доме. Она оказалась как раз кстати, потому что из Афганистана Альфред возвратился с молодой женой Ириной. Она работала там в одном из советских военных городков.

Расскажу о своем товарище

В минувшем декабре в семье Хайруллиных произошло два счастливых события. Во-первых, у молодых супругов, которых связала на огненных дорогах судьба, родился сын-первенец. А во-вторых, заместителя секретаря комитета комсомола треста Альфреда Хайруллина коммунисты аппарата треста приняли в члены КПСС.

Желаю тебе, Альфред, быть активным коммунистом, всегда находиться в первых рядах бойцов за перестройку. Пусть крепким и здоровым, достойным родителей растет твой сын, пусть в молодой семье всегда царит благополучие, согласие и любовь.

И. ПРОВАЛЕНОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ Мегионгазстроя.

В профсоюзном комитете

О дефицитных гарнитурах

Президиум профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой на заседании, состоявшемся 16 декабря, распределил пять кухонных гарнитуров. Они предназначаются для поощрения активистов и передовиков производства завода строительных материалов, СУ-54, Дома культуры «Юбилейный», 12-го и 16-го детских садов.

Кухонные гарнитуры приобретаются за наличный расчет.

Две мебельные стенки отечественного производства по цене 860 рублей выделены для продажи за наличный расчет победителям социалистического соревнования, активным общественникам СУ-13 и КМСУ-25.

В. КЛИГМАН,
председатель профкома Мегионгазстроя.



Если заселяется девушка в общежитие, Людмила Михайловна поможет кровать поставить, приколотить полочку, подберет к обоям шторы. Бывает, что мужа приведет, когда требуется какую-нибудь мужскую работу сделать.

Старается Людмила Михайловна, чтобы молодежный дом был уютным. Ремонтировали общежитие — принесла из дому красивые обои для красного уголка, подставочки для цветов установила.

На снимке: комендант общежития № 5—6 Людмила Михайловна Полуротова.

Фото З. ШАЕВОЙ.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Направили к наркологу

Антиобщественный поступок слесаря-сантехника Владимира Заленина обсудили на совместном заседании совета бригады и наркологического поста. За пребывание в вытрезвителе Заленин В. В. лишен на 100 проц. премии за ноябрь, ему понижен коэффициент трудового участия.

Кроме того, сантехник Заленин направлен на консультацию к врачу-наркологу.

Л. НОЗЕФОВИЧ, начальник ЖКК; **Т. АРЕФЬЕВА,** председатель профкома.

Собрание кооператива

В субботу 21 января в актовом зале Мегионгазстроя созывается отчетно-выборное собрание гаражно-строительного кооператива «Кедровый».

Присутствие всех членов кооператива обязательно. При этом каждый из них должен иметь при себе квитанцию об уплате взносов.

Собрание начнется в 10 часов утра.

Правление.

Афиша досуга

Дом культуры «Юбилейный» приглашает

в четверг 5 января на фильм «Сила любви» (Индия, 2 серии). Сеансы 18, 21 час; в видеосалон в 16, 22 часа;

в пятницу 6 января на кинофильм «Шут». Сеансы 17, 19, 21 час;

в субботу 7 января в видеосалон. Начало в 14, 20 часов; на фильм «Шут». Сеансы 14, 16, 18, 20 часов;

в воскресенье 8 января на детский фильм «Что у Сеньки было». Сеанс 11 часов; в видеосалон. Начало в 14, 20 часов; на фильм «Шут». Сеансы 13, 15, 17, 19 часов; на дискотеку в 20 часов;

в понедельник 9 января в видеосалон. Начало в 19, 22 часа; на дискотеку в 20 часов.

Администрация, профсоюзный комитет и весь коллектив жилищно-коммунальной конторы треста Мегионгазстрой с глубоким прискорбием извещают о последовавшей на 50-м году жизни кончине плотника
ПЕТРУШЕВСКОГО
Петра Артемьевича
и выражают искреннее соболезнование семье и близким покойного.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13.

Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигалис, метранпаж Н. Западнова, печатница Л. Бурланова.

Заказ 16348
Тираж 1025

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
ЯНВАРЬ
12
четверг
№ 2 (516)

Цена 1 коп.

Нужно ли нам соревнование?

Редакция продолжает публиковать материалы «круглого стола», участники которого обсуждали проблемы развития соревнования, его формы и целесообразность организации соревнования в условиях экономической реформы, а также материальные и моральные стимулы социалистического соревнования.

На этой странице публикуются письма и мнения читателей газеты, участников и организаторов соревнования по названным проблемам.

А мое мнение таково...

(Окончание. Начало в газете за 5 января).

—Все громче раздаются голоса тех, кто предлагает вообще забыть о соревновании, считая, что на смену ему должна прийти конкуренция. Но давайте подумаем, насколько приемлема для нас конкуренция. В условиях конкуренции перед предприятием и перед работником стоит одна задача: любой ценой побить своего соперника, уничтожить его и... добиться успеха. Соревнование же не только зовет к победе на основе честной состязательности, но и предлагает помощь отстающим. Кое-кто пытается поставить знак равенства между конкуренцией и социалистическим соревнованием. Наверно это.

—Действительно, у конкуренции и соревнования разные экономические ориентиры, несхожее нравственное содержание. В основе соревнования — товарищество, моральные и материальные стимулы, забота об интересах общества...

—Слова все это.

—Почему слова? Соревнование должно воспитывать коллективизм, а конкуренция развивает эгоизм. Принципиальная разница.

— Не могу согласиться. Мы должны учитывать зарубежный опыт конкурентной борьбы. Не полностью, конечно, а применительно к нашим условиям. В новых условиях хозяйствования приоритетной должна быть состязательность за получение большого хозрасчетного дохода.

—До сих пор соревнование ориентировало строителей на вал. Кто больше освоил на строймонтаже, тот и в передовиках. Учитывалась, конечно, и производительность, и себестоимость, и качество, но началом начал был все-таки объем СМР. А жизнь, сама жизнь подсказывает, что победителем может быть только тот коллектив, в котором лучше решаются социальные вопросы.

—В качестве положительного примера мы любим вспоминать еженедельное соревнование в Белозерке, в Локосово, когда строили газоперерабатывающие заводы. Шуму, конечно, было много. И газеты про нас писали, и плакаты выпускали, «молнии» не сходили со стендов... Все славили передовиков да чернили отстающих. Но соревнование-то организовывалось не столько для раскрытия личности и мастерства рабочих, сколько для компенсации хозяйственных ошибок, просчетов в организации труда. Энтузиазм был высоким, темпы тоже. Но это было на одном-двух объектах, где под лозунгами соревнования процветала откровенная штурмовщина.

— Возражаю! Штурмовщина, конечно, была, но и соревнование, настоящее, без туфты, тоже было. Без соревнования, без здорового трудового соперничества не выросли бы у нас такие бригадиры, как Папаудин, Воронков, Бухман, Танкеев, Дорошенко. Как личности, как командиры производства они формировались в соревновании, в стремлении победить. И не надо причислять их к жертвам штурмовщины.

—Мы все достаточно хорошо знаем, чем плоха организация соревнования. А вот какой она должна быть? Надо честно признать, что никто из нас ничего конкретного не предложил пока организаторам соревнования. Мы сообща должны переосмыслить принципы соревнования, соединить их с хозяйственной реформой.

—Но мы должны все-таки определиться: нужно ли сегодня соревнование?

—В тех условиях, которые реально существуют сегодня и будут существовать еще длительное время, организацией соревнования заниматься надо. Другое дело, что существует проблема оценок соревнования. Нельзя ориентировать соревнующихся только на получение большей прибыли, надо обязательно анализировать, за счет чего получена эта прибыль. Соревнование должно быть экономическим.

—Само понятие экономическое соревнование в принципе надуманно. Любое соревнование основано на экономических, хозяйственных целях.

—Нельзя забывать, что конечная цель социалистического производства — все же не построенный объект, не тонны чугуна и пшеницы, а развитая личность. Об этом, организуя соревнование, мы почему-то забываем. Даже в капиталистических странах, в Японии, например, начали обращать внимание на то, курит работник или нет. А мы не подобные вещи не смотрим, и пьяницам, правда, в последнее время стали построже. Не говоря уже о том, что у нас одинаковые требования к здоровому молодому парню и к многодетной 40-летней женщине.

—Самое главное сейчас соединить соревнование с хозяйственным расчетом. Решающей должна быть оценка, отражающая путь, каким достигнута прибыль и другие результаты. Если этого не будет, не будет никакого соревнования.

Л. ЗАРЕЧНАЯ,
наш корр.

Приведенные выше мнения участников «круглого стола», мнения рабочих и организаторов соревнования подтверждают, что в организации соревнования накопилось много проблем. Эта публикация затронула лишь ограниченный круг вопросов. Надеемся, начатый разговор продолжат наши читатели.



Все, что поступило в продажу в буфет молодежного общежития, рабочую столовую или магазин должно быть продано через прилавок. Ничего для «нужных» людей, ничего с черного хода, ничего под прилавком — под таким девизом действуют рабочие контролеры профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой.

На снимке: перед выходом в рейд рабочие контролеры слева направо (верхний ряд): электрик ЖКК Александр Березняк, плотник КМСУ-24 Владимир Кривошеев, электрик ЖКК Леонид Звегинцев, плотник-бетонщик ХУСПР-1 Виктор Панченко; (нижний ряд): электросварщик КМСУ-25 Юрий Весоткин, вахтер ЖКК Резеда Помазунова, воспитатель общежития № 15 Анна Кириллова, бухгалтер треста Анна Васильевна Писоцкая, бригадир СУ-54 Николай Мазуров.

Фото З. ШАЕВОЙ.

Соревнование — это естественное желание сделать лучше товарища, но не за счет его неудач, а за счет собственного мастерства.

Когда кончатся игры в победителя?

«Я давно запутался в починах, которые подхватили, —жаловался один совсем нелишенный юмора передовой рабочий. Действительно, многочисленные разговоры с рабочими и служащими на темы соревнования укрепляют в мысли о том, что социалистическое соревнование — такой же обязательный, но давно утративший реальное значение атрибут, как королевская гвардия в Букингамском дворце.

Вспомните, о каких только починах не вещала с первых полос наша многотиражная газета. Тут и пресловутый почин «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель!» и «Ни одного отстающего рядом!» и бессмысленный призыв «Экономика должна быть экономной», и другие.

Почти половина починов— пустоцветы, вызванные к жизни амбициями руководства, а экономический смысл другой половины инициатив и починов сомнительным был с самого начала.

Тем не менее соревнованием у нас охвачены все рабочие поголовно. И победителем оказывается не тот, кто больше сэкономил и не тот, кто лучше построил объект, а тот, кто больше освоил на строймонтаже, кто быстрее (иногда за счет качества) построил никому досрочно ненужный объект.

Зачем, скажите, досрочно строить перекачивающую станцию, если нефтепровод к ней еще только проектируется? Зачем? Ответ может быть только один —два рапорта, а значит и для премий.

Лично я за соревнование. Но я категорически против игры в победителя. Настоящим победителем должен быть тот коллектив, в котором лучше, чем в других решается социальная программа, есть сдвиги в сокращении ручного труда, развито огородничество, хорошо организован отдых рабочих.

Соревноваться надо не за высокие (пусть и честные!) цифры, не за улучшение жизни всего советского народа, а за хорошую жизнь конкретного человека, конкретной семьи.

Г. НЯБЕНКО,
организатор соревнования.

Иначе жить неинтересно

Соревнование рабочему человеку нужно. Но нужно живое соревнование, вызывающее трудовой задор, стремление работать лучше, сделать больше.

Работают рядом, к примеру, два каменщика. Один каменщик выложил за смену кубометр кладки, а другой за то же время полтора кубометра. Условия труда равные, а старание разное.

Вот и соревнуйся, учись у товарища, перенимай опыт, завоевывай авторитет! Молодому рабочему это самый верный путь утвердиться, оценить себя: а чего же я стою по сравнению с товарищем?

И материальные стимулы должны быть направлены не конкретного человека. Работаешь лучше — получай больше! В материальном отношении семья победителя соревнования должна быть лучше обеспечена. Каждому по труду.

И еще такой момент. Нынешняя система подведения итогов соревнования и определения победителей ориентируется прежде всего на вал. Мы все этот вал чехвостим в хвост и в гриву, и с трибун и в разговорах друг с другом, но дружненько голосуем за него при подведении итогов соревнования.

В основе условий социалистического соревнования должно лежать прежде всего выполнение договорных обязательств. А самым главным показателем хорошей работы — сдача объектов в срок.

Но соревнование должно быть обязательно. Без него жизнь станет неинтересной.

С. ГОРБАЧ,
электросварщик ХУСПР-1,
член комитета комсомола треста.

Экономика и дисциплина

Год 1989-й Январь

Летопись социалистического соревнования



Срок исполнения... неограничен

«Вырастить в тепличном хозяйстве треста 15 тонн овощей».

(Из обязательств Мегионгазстроя на 1988 год)

Этот пункт трестовских обязательств оказался до конца невыполненным. За минувший сезон выращено и продано 11 т 800 кг огурцов и 247 кг помидоров. Итого 12 т 47 кг.

—Признаюсь откровенно, — сказала агроном Татьяна Ивановна Елисеева, — я не знаю откуда взялись эти 15 тонн, в каком кабинете родилась эта цифра. Для нас такой план был явно завышен. Землю в прошлом году подготовили неважно, мало завезли удобрений, стекла в теплице битые, снег проникает. Откуда было ждать высокого урожая?

Без особой радости показывает Татьяна Ивановна свое хозяйство. В теплице температура воздуха опустилась до нуля градусов, а нужно, чтобы она была не ниже восемнадцати. Понижение температуры произошло после введения в эксплуатацию второй теплицы в самые последние дни ушедшего года.

Система теплоснабжения, которая действует, не может обогреть обе теплицы. Не хватает мощности. Женщины накрыли единственный бойлер матрацами и одеялами, чтобы хоть както сохранить побольше тепла. Температура воды в бойлере 60 градусов, а надо не менее 80 градусов.

В конце января тепличницы планируют высеять семена огурцов, чтобы в феврале высадить рассаду в грунт, а в марте-апреле собрать первый урожай. Но при столь низкой температуре, как теперь, нежные ростки могут погибнуть.

Этим-то и озабочены работники теплиц. И с ними нельзя не согласиться, потому что о тех тоннах, которые планируем собрать весной, летом и осенью надо беспокоиться сегодня, сейчас.

Тепличницы готовят грунт для нового урожая. Для просеивания грунта используют вибросито. Сначала оно работало так, что много грунта разлеталось по сторонам. Слесари теплицы решили его усовершенствовать. Теперь получилось наоборот — работает слишком слабо.

К чему веду речь про вибросито? Да к тому, что многое в нашей теплице находится на кустарном уровне.

С прошлой весны не работает автопогрузчик. И нет до него дела ни руководителям, ни рабочим экспериментального хозрасчетного участка. В теплице не работает канализация, нет питьевой воды.

Проверяем выполнение обязательств

Не испытывает агроном Елисеева благодарности и к коллективу СУ-54, построившему и сдавшему в эксплуатацию вторую теплицу.

—Вот посмотрите, — говорит она, — стекла на стыках совершенно не закреплены и могут «поплыть». Не поставлено ни одного крана, чтобы при необходимости слить воду. Нет шпингалетов на форточках. Не до конца оштукатурены стены, не окрашена часть труб. Дорожка не сделана внутри теплицы. Да и не убрали за собой строители битое стекло, другой мусор.

Начальник участка СУ-54 Николай Николаевич Костенко не разделяет тревог Татьяны Ивановны. Он заверил, что все вышеперечисленные недостатки будут устранены, когда теплица хорошо прогреется и высохнет изнутри, когда на улице станет тепло.

Вот такова ситуация на двух теплицах. Она малорадостная и не дает уверенности в том, что в этом году будет собран хороший урожай. Что же касается судьбы еще трех теплиц, то и тут расплывчатость не меньшая.

Каркасы этих теплиц смонтировала бригада Михаила Дикусаря (СУ-54). Навешены железобетонные панели, металлические ворота. Бригада Вильгельма Королюка (5 слесарей и 2 сварщика) из Запсибнефтехиммонтажа монтирует системы отопления и водоснабжения.

—Работаем второй месяц, —рассказал бригадир Королюк — Бригада наша на хозрасчете, мы заинтересованы справиться с заданием как можно быстрее. Но опасаюсь, работа может застопориться. Труб маловато.

—Есть такая проблема,— подтвердил опасения Королюка начальник участка СУ-54 Костенко. Но при этом Николай Николаевич заверил, что СУ-54 обязательно вернется на теплицы и завершит их строительство, как только уйдут с объекта, закончив все дела, рабочие Запсибнефтехиммонтажа. Что три теплицы будут обязательно сданы в этом году. Может весной, может летом.

Все может быть. Тем более, что теплицы — объект неплановый. А срок воплощения в жизнь некоторых принимаемых в нашем коллективе решений и обязательств неограничен во времени.

Коллектив Мегионгазстроя еще в 1987 году брал обязательство построить 2000 кв. метров теплиц. А выполнено это обязательство в декабре 1988 года.

Совет трудового коллектива Мегионгазстроя своим решением от 27 мая поручил коллективу СУ-54 построить четыре теплицы и сдать их по одной в сентябре, октябре, ноябре и декабре 1988 года. Но четырех построена только одна теплица.

Так что все может быть.

И. ПИМЕНОВА, наш корр.

ГАИ сообщает

Теньков Андрей Алексеевич и Рябенко Александр Иванович, водители пятого управления механизации, задержаны 22 декабря работниками Госавтоинспекции за нарушение правил дорожного движения. Каждый оштрафован на 20 рублей.

Фалахиев Ильсур Гарафиевич, электросварщик пятого управления механизации, 31 декабря (второй раз в течение года) задержан работниками Госавтоинспекции за то, что управлял личным автомобилем в нетрезвом состоянии. Фалахиев И. Г. привлекается к уголовной ответственности.

Матусевич Николай Петрович, слесарь пятого управления механизации, задержан 27 декабря работниками Госавтоинспекции за то, что управлял личным автомобилем в нетрезвом состоянии.

Черная доска

В медицинский вытрезвитель г. Нижневартовска 20 декабря 1988 года доставлен в нетрезвом виде машинист бульдозера пятого управления механизации Ушкин Виктор Николаевич (начальник участка В. С. Ширяев).

Чужого горя не бывает

Субботник солидарности

Как только стало известно о землетрясении в Армении, наш коллектив тут же откликнулся на беду. Одна тысяча рублей добровольных пожертвований была собрана в первые после трагедии дни.

А 24 декабря строители бригады - участка вышли на субботник. 82 человека работали в выходной день на сдаточных объектах — на окончании строительства дома 43-и в шестом микрорайоне, ДНС-39 на Самотлоре и на объектах Ван-Еганского месторождения.

На счет 708412 перечисляется более двух тысяч рублей, заработанных на субботнике.

И. РЕЗНИК, наш рабкор.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Идет заготовка трубных узлов

В ответ на открытое письмо, присланное по поручению коллектива СУ-54 секретарем партбюро Н. Селезневой и председателем совета трудового коллектива М. Дикусаром, сообщаем следующее. В соответствии с договором в июне прошлого года СУ-14 должно было приступить к монтажу трубопроводов и оборудования объектов третьей компрессорной станции. Но к этому времени в управлении сложилась крайне напряженная обстановка с людскими ресурсами. Это одна причина.

Теперь о другой. Поскольку заказчик перенес срок ввода объектов, сооружаемых коллективом СУ-54, на первый квартал, то и поставки арматуры, оборудования перенесены на февраль 1989 года.

В настоящее время в цехе трубных заготовок СУ-14 делаются трубные узлы для объектов КС-3. Выход монтажников на эту строительную площадку запланирован на середину января.

М. СИВКОВА, секретарь партбюро; М. ПЕЛИПАСЬ, председатель совета трудового коллектива СУ-14.

Ветеран труда



Приятное женское лицо, милая улыбка, приветливый взгляд. Но эта женщина занимается тяжелым трудом.

—Не придумали пока мужчины облегчения нашей работе, — вздыхает Нина Ивановна. Пятнадцать лет работает она в УПТК. Втянулась, полюбила коллектив. И коллектив ценит добросовестность Нины Ивановны. Она награждена многочисленными грамотами, подарками, отмечена благодарностями.

На снимке: рабочая УПТК Нина Ивановна Стародубцева.

Фото З. ШАЕВОЙ.

План—закон. Как он выполняется?

Выполнение коллективами подразделений треста государственного плана по производству строительно-монтажных работ и росту производительности труда за 1988 год характеризуется следующими цифрами:

Подразделение	Генподряд (в тыс. руб)			Собственными силами (в тыс. руб)			Производительность труда (в руб)		
	план	факт.	проц.	план	факт.	проц.	план	факт.	проц.
СУ-13	6390	5000	80,2	3700	2954	79,8	18593	13247	71,2
КМСУ-24	8478	[illegible]	100,4	3800	4976	130,9	25050	14556	133,7
КМСУ-25	8576	9666	112,7	4200	4690	110,4	27632	30373	109,9
СУ-54	6135	6868	111,9	3710	4220	113,6	18030	23642	132,2
ХУСПР-1	5041	5583	110,7	2750	3113	113,2	28047	31763	109,7
ХУСПР-2	3400	2100	87,1	1000	1004	79,0	28125	27529	97,9
Итого по тресту	37082	80334	102,6	19900	31557	100,0	16133	18000	111,4

Плановый отдел.

Заводом строительных материалов план по выпуску товарной продукции выполнен на 67 проц. Задание по выпуску товаров народного потребления — на 143 проц. План по выпуску нормативно чистой продукции — на 74 проц.

В профсоюзном комитете

О меховой одежде и обуви

Президиум профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой совместно с администрацией распределили для продажи за наличный расчет меховые полупальто, унты и меховые сапоги.

Коллективу СУ-13 выделено 13 пар унтов, 3 пары сапог и 10 полупальто.

КМСУ-24 выделено 8 пар унтов, 2 пары сапог и 6 полупальто.

КМСУ-25 — 10 пар унтов, 2 пары сапог, 7 полупальто.

СУ-54 — 11 пар унтов, 2 пары сапог, 8 полупальто.

ХУСПР-1 — 5 пар унтов, 1 пара сапог, 4 полупальто.

ХУСПР-2 — 3 пары унтов, 1 пара сапог, 2 полупальто.

УПТК — 7 пар унтов, 1 пара сапог, 6 полупальто.

Заводу строительных материалов — 10 пар унтов, 2 пары сапог, 7 полупальто.

Экспериментальному хозрасчетному участку — 6 пар унтов, 2 пары сапог, 4 полупальто.

Жилищно - коммунальной конторе — 21 пара унтов, 4 пары сапог и 12 полупальто.

Аппарату треста — 4 пары унтов, 1 пара сапог, 4 полупальто.

Дом культуры «Юбилейный» — 2 пары унтов, 3 полупальто.

Коллективам двенадцатого, шестнадцатого, двадцать седьмого и шестидесятого детских садов выделено по 4 пары унтов и по 3 полупальто.

Детскому саду № 75 (Молодежный поселок) — 1 пара унтов и 1 полупальто.

Нормативно - исследовательской станции — 1 пара унтов и 2 полупальто.

Дирекции строящегося завода спецжелезобетона— 1 пара унтов и 2 полупальто.

В. КЛИГМАН, председатель профкома Мегионгазстроя.

ВНИМАНИЮ АКТИВА

В среду, 18 января, созывается профсоюзная конференция, в повестку дня которой ставятся следующие вопросы:

1. Подведение итогов социалистического соревнования за 1988 год.
2. Отчет председателя профсоюзного комитета треста В. Д. Клигмана.
3. Выборы нового председателя профсоюзного комитета.

Конференция откроется в 17 часов в актовом зале Мегионгазстроя.

Редактор З. И. КРИВОЛАПОВА

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Телефоны: 3-97-23, 9-33-13 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Графеева.

Заказ 16348 Тираж 1025

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

ЯНВАРЬ

19

четверг

№ 3 (517)

Цена 1 коп.

Срок строительства сокращен

Для обеспечения газом всех шести блоков Нижневартовской ГРЭС трест Мегионгазстрой построил газораспределительную станцию, не имеющую аналогов в СССР. Ее производительность — 1400 тысяч кубометров газа в час или 10,5 миллиарда кубометров газа в год. Стоит она 5,5 миллиона рублей.

Трест за короткий срок, всего за девять месяцев, при плане 11 месяцев, построил и сдал объект. Слаженно работали генподрядчик КМСУ-24 треста Мегионгазстрой и коллективы субподрядных организаций: СУ-14 объединения Сибкомплектмонтаж, СУ-9 треста Газмонтажавтоматика, КММУ-5 Тюменьгазмонтажа, Нижневартовского монтажного управления треста Объэлектромонтаж, фирмы «Карать», специализированного управления тепловых работ треста Сургутнефтегазстрой.

В. ПЛАСТИНИН,
зам. начальника ЛПУ.



В бригаде Владимира Климова (ЭХРУ) немало опытных мастеров своего дела — слесарей, электросварщиков, газорезчиков. Каждый день изготовляют они металлоконструкции, без которых практически не могут обойтись строительство ни одного объекта.

Бригада неоднократно выходила победителем социалистического соревнования. По итогам соревнования, посвященного 70-летию Великого Октября, коллектив награжден Почетной грамотой райкома профсоюза рабочих нефтегазпрома.

Среди наиболее опытных рабочих — ветеран бригады электросварщик Николай Смирнов.

—Доброжелательный, исполнительный, высококвалифицированный специалист,— так характеризуют Николая товарищи по труду.

На снимке: электросварщик цеха металлоконструкций Николай Смирнов.

Фото З. ЗУЕВОЙ.

Интервью с передовым человеком

Почему мы перешли на аренду

В «Трибуне строителя» 5 января под заголовком «Слагаем с себя полкомочия» было опубликовано заявление Н. П. Нежданова и Н. И. Подболотова о том, что в связи с переходом ХУСПР-1 со 2-го января 1989 года на арендный подряд Нежданов и Подболотов слагают с себя полномочия членов совета трудового коллектива треста. Как члены коллектива-арендатора они не могут входить в состав трудовых коллективов-арендодателей.

Заявление вызвало активную реакцию работников Мегионгазстроя. Активную, но практически однозначную. Мнения, высказываемые по поводу самого заявления, а в особенности новых отношений между трестом Мегионгазстрой и ХУСПР-1, которые определяются переходом на аренду, в большинстве случаев носят отрицательный характер.

—При практическом воплощении в жизнь программы перехода на аренду,— сказал Николай Павлович Нежданов, — коллектив ХУСПР-1 столкнулся с открытым непониманием как со стороны руководителей треста, так и со стороны рядовых работников Мегионгазстроя.

Последовательно позтапно наш коллектив шел к переходу на аренду, поэтому все новшества, связанные с ней, мы воспринимали нормально и естественно, а для людей, не прошедших через генподряд, коллективный подряд, через первую, вторую модель хозрасчета, многое вновь, многое неизвестно и непонятно. Именно от непонимания, незнания и исходит в большинстве случаев негативная реакция.

—Николай Павлович, как коллектив пришел к идее перехода на арендный подряд?

—Осуществление радикальной экономической реформы — это, в первую очередь, внедрение передовых методов хозяйствования: подряда, хозрасчета, аренды. Наш коллектив прошел все этапы.

Чем хороша первая модель? Она приучает считать. Но на этом преимущества первой модели заканчиваются. А недостаток ее в том, что первая модель сориентирована на затратный механизм, на вал: чем больше затратишь, тем лучше выглядишь в отчете. И еще одно отрицательное качество — гарантированная заработная плата.

Коллектив ХУСПР-1 быстро разобрался в этих недостатках и в апреле 1988 года перешел на вторую модель.

Вторая модель выгодно отличается от первой. Работа по второй модели побуждает людей снижать затраты и ориентирует не на вал, а на конечный результат. То есть на полное окончание строительства объекта или на завершение определенного этапа работ, оговоренного в договоре.

Но и эта система увязки Хотя в ней вроде бы и заложена экономическая самостоятельность, но прежней защищенности нет. Вторая модель не застрахована от вторжения командно-административной системы. Вот посчитал, к примеру, чиновник с руководящих этажей, что один объект более важен, чем другой. И пошла свистопляска: перебрасываются люди, техника, нарушаются договора.

Наш коллектив почувствовал это на себе. Тогда-то мы вплотную и подошли к мысли об арендном подряде.

—В чем же разница между второй моделью хозрасчета и арендой?

—Если судить только о чисто экономической стороне дела, то я, в принципе, не вижу разницы между арендой и второй моделью. Недаром аренду еще называют третьей моделью хозрасчета. В основе этих систем лежат договорные отношения.

Но у аренды нет тех слабых сторон, которые характерны для второй модели.

Арендный коллектив не является структурным подразделением. Есть арендодатель и арендатор, а не трест Мегионгазстрой и не ХУСПР-1.

Полнейшая самостоятельность предполагает и полнейшую ответственность. Или коллектив обанкротится и развалится, если не будет умно и предприимчиво вести дело, или, самостоятельно выходя из критических ситуаций, он обретет набирая силу и будет работать с полной

[Окончание на 2-й стр.]

В совете трудового коллектива

Состоявшееся 11 января заседание совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой рассмотрело опубликованное 5 января в многотиражной газете заявление Н. П. Нежданова и Н. И. Подболотова о том, что они слагают с себя полномочия членов совета трудового коллектива в связи с переходом ХУСПР-1 на арендный подряд. Принято решение удовлетворить это заявление.

Затем состоялись выборы председателя СТК. На обсуждение была выставлена кандидатура бригадира ХУСПР-2 Прозорова Г. И. В ходе заседания выдвинули еще одну кандидатуру на пост председателя — кандидатуру бригадира КМСУ-25 Воронкова В. А. При голосовании большинство присутствующих отдали предпочтение Прозорову Георгию Николаевичу. Он избран председателем совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой.

Заместителем председателя совета единогласно избран В. А. Малышев — зам. управляющего трестом.

После этого участники заседания перешли к третьему вопросу — к выборам делегатов на учредительную конференцию представителей трудовых коллективов объединения Тюменьнефтегазстрой. Делегатами от Мегионгазстроя избраны управляющий трестом В. Д. Пилюсов, председатель совета трудового коллектива Мегионгазстроя Г. Н. Прозоров, бригадир КМСУ-25 Г. А. Киселев.

При рассмотрении вопроса о работе культурно-спортивного комплекса Мегионгазстроя мнения участников заседания СТК разделились. Председатель профкома В. Ш. Кангман сообщил, что комплекс объединил Дом культуры «Юбилейный», клуб «Современник», спортивный комплекс шестого микрорайона, красные уголки предприятий и общежитий, детскую комнату «Дельфин» 18-ю школу, спортивные и актовые залы, библиотеки, детско-юношескую спортивную школу. Цель объединения очагов культуры и спортучреждений заключается в том, чтобы создать комплекс, работающий по единому плану, чтобы улучшилась воспитательная и физкультурно-массовая работа по месту жительства. Да и тому же три создания культурно-спортивного комплекса объединяются штаты работников клуба, дома культуры и спортивной школы.

Однако у секретаря парткома Ю. А. Петрова на этот счет другое мнение. Он предложил отложить рассмотрение вопроса до следующего заседания СТК. А за это время закончится формирование комсомольско-молодежного объединения, в которое войдут комсомольцы 18-й школы и Мегионгазстроя, молодежь, проживающая в шестом микрорайоне. К началу февраля предполагается закончить разработку программы комсомольско-молодежного объединения.

И у Петрова и у Кангмана нашлись сторонники. После горячего обсуждения принято такое решение: отложить рассмотрение вопроса до 8 февраля, в течение месяца опубликовать в газете программы комсомольско-молодежного объединения и культурно-спортивного комплекса, организовать их обсуждение.

Следующий вопрос повестки дня — «О заключении договора с детской стоматологической поликлиникой на медицинское обслуживание детских садов». Решено договор заключить и выделить из фонда соцкультбыта 18—20 тыс. рублей для лечения ребятишек. Точная сумма будет известна после расчетов, к моменту подписания договора).

Последний вопрос, вынесенный на обсуждение, — рассмотрение кандидатур, выдвинутых трудовыми коллективами для награждения орденами и медалями Советского Союза. Обсуждение проходило оживленно, порой возникали споры, сталкивались мнения. Взвесив все плюсы и минусы, учитывая стаж работы в Мегионгазстрое, трудовую и общественную активность, решено представить к награждению

орденом Трудового Красного Знамени Кульматицкого П. В. — электросварщика ХУСПР-1, Сударикову Е. С. — штукатура-маляра СУ-54;

орденом Трудовой Славы III степени Завгинцева Л. Н. —электромонтера жилищно-коммунальной конторы, Перепечаева В. М. — слесаря-монтажника ХУСПР-1, Пуховникову Н. И. — бригадира штукатуров-маляров СУ-13;

орденом Почета Воронкова В. А. — бригадира комплексной бригады КМСУ-25, Латфуллина И. Т. — бригадира специализированной бригады КМСУ-25;

медалью «За трудовую доблесть» Ахметова А. Г. — слесаря - монтажника ХУСПР-1, Коротовских Н. А. — плотника-бетонщика СУ-13, Крестова А. А. —плотника - бетонщика ХУСПР-1;

медалью «За трудовое отличие» Борисенко В. А.— электросварщика экспериментального хозрасчетного участка, Мухаметшина М. Х. — слесаря СУ-54, Просвирнина В. А. — газорезчика СУ-54.

На этом совет трудового коллектива треста Мегионгазстрой закончил свою работу. Следующее заседание назначено на 8 февраля.

Официальный отдел

ВЫБОРЫ



Совет трудового коллектива треста Мегионгазстрой на заседании, состоявшемся 11 января, избрал Прозорова Г. Н. председателем совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой.

Прозоров Георгий Николаевич родился в 1936 году, русский, член КПСС, образование среднее. Закончил трехгодичную школу мастеров.

Трудовой путь начал в 1953 году учеником столяра. Затем служба в Советской Армии, работа столяром и плотником на промышленных предприятиях, на стройках Челябинской и Целиноградской областей.

С 1968 года Прозоров Г. Н. работает в коллективе СУ-13 сначала столяром, затем бригадиром. С января 1987 года — бригадир комплексной генподрядной бригады ХУСПР-2.

Прозоров Георгий Николаевич награжден орденом Трудового Красного Знамени, двумя орденами Ленина, золотой медалью Героя Социалистического Труда «Серп и Молот», избирался делегатом XXVII съезда КПСС и XIX съезда профсоюзов СССР.

Прозоров Г. Н. женат, двое взрослых детей, есть внуки.

* * *

В Тюмени состоялась учредительная конференция представителей трудовых коллективов специализированного строительного объединения Тюменьнефтегазстрой по выборам совета трудового коллектива объединения. В состав совета вошли управляющий трестом Мегионгазстрой В. Д. Пилюсов и председатель СТК нашего треста Г. Н. Прозоров.

Председателем СТК объединения Тюменьнефтегазстрой избран начальник объединения Н. И. Наконечный, заместителем председателя — главный инженер объединения В. М. Чикишев.

НАЗНАЧЕНИЕ



К обязанностям заместителя управляющего трестом по производству приступил В. А. Малышев.

Малышев Владимир Александрович родился в 1950 году, русский, член КПСС, закончил Пермский строительный техникум, учится заочно в Тюменском инженерно-строительном институте.

Работал каменщиком, мастером, главным инженером, начальником ремонтно-строительного управления г. Красноуфимска.

С 1983 года — прораб КМСУ-25 треста Мегионгазстрой. Затем начальник участка, заместитель начальника управления.

В январе 1988 года трудовой коллектив КМСУ-25 в обстановке широкой гласности избрал В. А. Малышева начальником управления. В минувшем году коллектив КМСУ-25 перешел на вторую модель хозрасчета и успешно выполнил государственный план по всем технико-экономическим показателям.

Малышев В. А. женат, в семье двое детей.

КОЛЛЕКТИВ ТЕРЯЕТ ВЕРУ

—Люди уже никому и ни во что не верят, — произнес монтажник Б. П. Цурунин.

Эти горькие слова сказал не какой-нибудь нытик, разуверившийся в сложностях современной жизни, а коммунист, член профсоюзного комитета.

Что же произошло с Цуруниным? Почему упал в отношении передовой рабочий?

Сама жизнь потребовала поставить в повестку заседания профкома ХУСПР-2 вопрос «Об организации труда и производства на строительстве школы в шестом микрорайоне». Докладывал о положении дел на этом объекте старший прораб В. А. Федоров. Картину он нарисовал довольно объективную. А потом начались прения...

ПОПОВ, монтажник: «На объекте слабый инженерный контроль. По вине старшего прораба Федорова гоним брак, а потом переделываем. Так было на строительстве базы спецтехники, так продолжается на школе. Сколько можно?».

Прав рабочий Попов. Наш старший прораб Федоров считает, что его дело — дать геодезическую отметку, а за то, что будет дальше, отвечают звеньевые да бригадир. Неверная позиция. Инженер должен отвечать за строительство объекта от начала и до конца. Рабочие на заседании профкома серьезный счет предъявили Федорову, по вине которого на строительстве школы сняли дверной проем, ... [illegible] стеновые панели. Но прения продолжаются...

ЦУРУНИН, монтажник: «У нас комплексное звено — каменщики, сварщики, монтажники, стропальщики все вместе. Но ... ведут себя как узкие специалисты. Никакую работу, кроме кладки, делать не хотят и никто их заставить не может.

А зачем, скажите, каменщику стараться, если платят всем поровну. Уравниловка прикрывается КТУ [illegible] когда совет трудового коллектива неполным составом выставляет коэффициент. Кроме КТУ совет никакими вопросами не занимается. А их много.

На письмо, которое мы обсуждали на собрании и которое опубликовала «Трибуна строителя», ответа не последовало. Люди уже никому и ни во что не верят».

Репортаж с заседания профкома

МУСТАФИН, слесарь-трубоукладчик: «Непонятна позиция Возняка — нашего руководителя. Известно же, всем известно, что по вине Федорова постоянные переделки и — никаких выводов.

И еще серьезный вопрос. Зачем администрация нашего участка передала КМСУ-25 устройство забора? Мы сидим без работы, годовой план собственными силами не выполнили, а наши объекты передаются другим управлениям. Почему? Мы и сами могли смонтировать тот забор».

ДАШКЕВИЧ, электросварщик: Положение у нас катастрофическое. Надо думать о перспективе, а мы идем на работу и не знаем, чем сегодня будем заниматься. Кто виноват, что на школу не поставляются конструкции? Контора, не бригада. А страдаем мы.

Наша боль не доходит до руководителей треста. Наши проблемы, похоже, их не касаются. В сентябре приходили к нам на собрание Пилюсов и Чукарин. Много наобещали, а дело нисколько не улучшилось.

Написали письмо в газету, опубликовали его позднее, а что толку! Ни от «Трибуны строителя», ни от руководителей треста ответа мы не получили. Кому после этого всего можно верить?».

В ноябре управляющий трестом издал приказ «О строительстве школы в шестом микрорайоне». Ответственным за строительство объекта назначен В. Я. Возняк, ответственными за комплектацию школы материалами и конструкциями по приказу определены А. Н. Дорош и Н. И. Копанев.

Но вышеназванные товарищи плохо выполняют приказ управляющего. Свидетельство тому — положение дел на объекте. Мы давно выбились из графика.

Профсоюзный комитет ХУСПР-2 принял решение:

—заслушать до первого февраля отчет начальника участка В. Я. Возняка о комплектации школы материалами и конструкциями;

—обязать старшего прораба В. А. Федорова представить до 20 января в профком письменное объяснение причин, вызывающих брак и переделки;

—обязать председателя профкома Л. Н. Басникину обратиться в общественные организации треста, в «Трибуну строителя» за содействием, обеспечивающим своевременную сдачу школы в эксплуатацию.

По заданию своих товарищей, членов профсоюзного комитета я и написала этот репортаж.

Л. БАСНИКИНА,
председатель профсоюзного комитета ХУСПР-2.

Почему мы перешли на аренду

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

для себя и для государства.

Интересы работника должны совпадать с интересами коллектива, а арендный коллектив должен руководствоваться интересами государства.

—Николай Павлович, но закона об аренде пока нет. Из чего исходите, говоря, к примеру, о самостоятельности?

— Действительно, закона нет. Он еще не принят законодательными органами, потому что слишком мал опыт арендных отношений в нашей стране. Но если будем ждать, пока узаконят новшество, то еще дальше откатимся назад и еще больше ухудшим экономическое положение страны.

Поэтому министерствам и ведомствам рекомендовано, используя накопленный опыт, разработать временное положение по внедрению аренды. В Миннефтегазстрое есть такой документ. В его разработке принимали участие специалисты и руководители нашего треста, объединения Тюменнефтегазстрой и мы, арендаторы.

К слову сказать, министерство определило семь коллективов различного уровня для отработки новых экономических взаимоотношений в строительстве.

—Не получается ли, что перевод на аренду — все тот же приказ сверху, все тот же административно-командный стиль!

— Жизнь доказала, что административно - командная система неэффективна. Она загнала страну в экономический тупик. Но система эта пока жива. Очень она живуча. Никуда от этого не денешься. Потому путь в аренду может быть и сверху и снизу.

Как это, спросите, сверху? Администрация треста, к примеру, агитирует, скажем так, коллективы своих подразделений перейти на аренду. Допустим, все согласились. И тогда руководство и аппарат треста предлагают себя, выдвигают свои кандидатуры для управления арендными коллективами.

В итоге рождается добровольное объединение арендодателей и арендаторов, основанное на договорных отношениях. Административно - командный стиль исчезает сам по себе. На арене появляются равноправные партнеры.

—Могут ли другие подразделения нашего треста перейти на аренду!

—Могут! Если коллектив считает, что он готов перейти на аренду, должен заключать договора. Положение об аренде разъясняет все нюансы.

—Вместе с Подболотовым Вы, Николай Павлович, вышли из совета трудового коллектива треста, объяснив, что этого требуют арендные отношения. А партийное бюро, профком, комсомольское бюро участка кому будут подчинены!

— Самостоятельность, считаю, должна быть полной. Если останется прежняя подчиненность, то через партком или профком в определенных условиях

Интервью с передовым человеком

можно провести выгодное для арендатора или арендодателя решение. То есть, возможно давление на ту или другую сторону. Аренда же не приемлет этого.

Правда, все громче звучат голоса о том, что это уход не только из-под административного контроля, но и из-под партийного и профсоюзного контроля. Возникает вопрос: из-под чьего контроля? Из-под контроля секретаря парткома? Председателя профкома?

Но в арендном коллективе есть своя партийная организация. У нас двадцать шесть коммунистов. Разве это не партийный контроль?

А уж если говорить об уходе, то это действительно уход. Но не из-под контроля, а из-под опеки. Коллектив наш готов и должен отвечать за все свои дела и поступки. Не надо нас опекать ни партийному комитету, ни профсоюзному.

—Николай Павлович, вопрос этот рассматривался на заседании бюро Нижневартовского горкома КПСС. Какое принято решение!

—Конкретного решения не принято. Вопрос отложили.

—Итак, ХУСПР-1 стал совершенно самостоятельным коллективом. Вам по-прежнему сверху будут давать указания, какие объекты строить в первую очередь!

—Руководствоваться должны мы, в первую очередь, государственными интересами, интересами города. Но если объект не подтвержден материально - техническими ресурсами и проектной документацией, то он просто не может быть предметом договора.

—Кто выступает арбитром в отношениях арендодателя и арендатора!

—В первую очередь Стройбанк.

—Николай Павлович, коллектив ХУСПР-1 всегда отличал серьезный и глубокий подход к решению своих социальных проблем. Подчеркнем, к самостоятельному решению. Как будет при переходе на аренду!

—Мы ведь привыкли, что социальные вопросы решает государство. Придет время — получишь квартиру, место в детском саду. И ждали по десять—пятнадцать лет, а то и больше. А арендный коллектив самостоятельно решает все социальные проблемы. Расклад несложный. Чем лучше работаем, чем бережнее расходуем материалы, тем больший имеем доход. А если есть средства, значит, можно построить дом. А на следующий год, допустим, не дом, а квартиру, вступив в пай с другими арендаторами. И не просто квартиру, а заранее решив на совете, кому конкретно — Ивану, Петру или Василию — мы в этом году ее построим.

В этом идеология самостоятельности, идеология аренды.

Кстати, в нашем коллективе создана комиссия по социальным вопросам. Она изучила социальные проблемы каждого члена бригады-участка. Каждого. И на основании этого социологического опроса мы формируем программу социального развития коллектива.

—Николай Павлович, речь, наверное, в основном о квартирах и о местах в детские сады!

—Не только. Вот дом сдали, а где людям купить мебель? Согласитесь, что сделать это непросто. А почему бы не включить в социальную программу решение и этого вопроса!

—Ваш коллектив твердо стоит на своих позициях!

—Мы не будем отступать. Назад ходу нет.

—Благодарим за беседу.

Интервью провели
Н. ПИМЕНОВА,
З. КРИВОЛАПОВА.

У природы доброе лицо

В пятницу, 20 января, в актовом зале Мегионгазстроя состоится очередное заседание клуба «Природа и мы». Заседание проводит член правления Т. И. Ларионова. Тема ее выступления «У природы доброе лицо».

На заседание, которое состоится в 17 часов 30 минут, приглашаются члены клуба и другие огородники Мегионгазстроя.

Правление.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

21 января 1989 года в 10 часов утра в красном уголке треста Мегионгазстрой состоится отчетно-выборное собрание гаражно-строительного кооператива «Кедровый», созданного при Тресте Мегионгазстрой.

Всем членам кооператива быть в обязательном порядке, при себе иметь квитанции об уплате взносов.

Правление кооператива.

Редакция газеты «Трибуна строителя» выражает искреннее соболезнование активному нештатному корреспонденту газеты Маргарите Кузьминичне Скорыне по поводу преждевременной, последовавшей после тяжелой болезни, кончины ее матери

ЗЫРЯНОВОЙ
Анны Григорьевны.

Администрация, партийное бюро, профсоюзный комитет и весь коллектив аппарата треста Мегионгазстрой выражают глубокое соболезнование начальнику отдела Скорыне Маргарите Кузьминичне в связи с постигшим горем — кончиной ее матери

ЗЫРЯНОВОЙ
Анны Григорьевны

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13.

Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Заладинова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 16348
Тираж 1025

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

ЯНВАРЬ

26

четверг

№ 4 (518)

Цена 1 коп.

Кандидат в народные депутаты вырос в нашем коллективе

26 марта—выборы народных депутатов СССР

У всех моя жизнь на виду

Я, Сондыков Василий Семенович, родился 9 января 1945 года в селе Селиярово Ханты-Мансийского района Тюменской области. По национальности ханты. Коммунист. Имею высшее образование.

Когда исполнилось четырнадцать лет, пошел работать — стал рыбаком колхоза «Сибирь». Пять лет вместе со своими односельчанами ловил рыбу. А потом — три года срочной службы в Вооруженных Силах СССР.

После увольнения в запас, в январе 1968 года, приехал в Нижневартовск к сестре, которая здесь учительствовала. На работу определился в девятую автобазу шофером.

В октябре 1973 года комсомольцы треста Мегионгазстрой, в состав которого входила тогда девятая автобаза, избрали меня секретарем комитета ВЛКСМ. В комсомоле я проработал пять лет, а потом восемь лет партийной работы.

Избирался секретарем партийного комитета комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой, работал председателем партийной комиссии Нижневартовского горкома КПСС. Последние два года—председатель исполкома Нижневартовского районного Совета народных депутатов.

Надо сказать, что все эти годы я учился. Сперва в школе рабочей молодежи—вечерами учился в восьмом, девятом, десятом и одиннадцатом классе. Десять лет назад заочно закончил Саратовский политехнический техникум, получил специальность техника-механика буровых установок. В 1986 году защитил диплом на звание инженера-строителя в Томском инженерно-строительном институте.

Двенадцать лет подряд, начиная с 1970 года, являюсь депутатом. Избирался в поселковый, районный, городской, окружной и областной Совет. В настоящее время являюсь депутатом Нижневартовского районного и Ханты-Мансийского окружного Советов народных депутатов.

На XXX окружной партийной конференции избран членом Ханты-Мансийского окружного комитета КПСС. Член бюро Нижневартовского горкома партии.

Награжден орденом Дружбы народов и пятью государственными медалями.

Семья небольшая. Жена Сондыкова Валентина Павловна двадцать два года подряд работает в урсе нефтяников, последнее время в должности заместителя начальника планового отдела. Старший сын учится в нефтяном техникуме. Младший ходит в детский сад.

Вот и вся моя биография. Она на виду у моих соседей и товарищей по комсомолу, по партийной и советской работе. Моя биография на виду у всех избирателей.

В. С. СОНДЫКОВ.



На снимке: кандидат в народные депутаты СССР, председатель исполкома Нижневартовского районного Совета Василий Семенович Сондыков.

Репортаж с конференции трудового коллектива Мегионгазстроя

Конференция трудового коллектива треста Мегионгазстрой выдвинула Василия Семеновича Сондыкова, председателя исполкома Нижневартовского районного Совета народных депутатов, кандидатом в народные депутаты СССР по Ханты-Мансийскому национально-территориальному округу № 747.

Атмосфера в актовом зале царила искренняя, открытая и по-особому радушная. Объяснить это несложно. Кандидатом в народные депутаты мегионгазстроевцы выдвигали не чужого человека, о котором им стало известно лишь по краткой биографической справке да по характеристике доверенного лица. Представители трудового коллектива выдвигали коммуниста, которого хорошо знают по долголетней совместной работе, с которым вместе испытали и трудности и славу, чья биография складывалась вместе с биографией самого треста Мегионгазстрой.

—С особой гордостью я предлагаю, товарищи, выдвинуть кандидатом в народные депутаты СССР Василия Семеновича Сондыкова, — сказал управляющий трестом В. Д. Пилюсов. — Это воспитанник нашего коллектива.

На глазах у мегионгазстроевца Сондыкова рос, учился, воспитывал качества, необходимые для комсомольской, партийной и советской работы. Год за годом Василий Семенович завоевывал в нашем коллективе авторитет, поднимался по служебной лестнице со ступени на ступень.

Одним словом, получил Василий Семенович в Мегионгазстрое крепкую трудовую и политическую закалку, прошел надежную школу общественной работы. Все это мегионгазстроевцы хорошо знают и уверены, что такому человеку, как Василий Семенович, можно поручить защиту интересов народных в самом высшем органе власти.

На конференции продолжается.

—Товарищи делегаты, есть другие кандидатуры? — задает вопрос председатель.

В зале доброжелательная тишина. Других кандидатур нет.

На трибуне конференции трудового коллектива треста Мегионгазстрой В. С. Сондыков:

—Нижневартовский райисполком работает по четырем основным направлениям: продовольственная программа, жилищная проблема, экология, социально-экономическое развитие коренных народностей.

В течение последнего года на сельские подворья района завезено для выращивания и разведения домашняя птица в количестве 10 тысяч штук. Развивают свои подсобные хозяйства, возрождая опустевшие деревни, промышленные предприятия. В селе Большетархово, например, трест Сямотлортрубопроводстрой завел молочное стадо (100 голов).

Начали заниматься мы восстановлением рыбного хозяйства, увеличением поголовья оленей. В нашем районе осталась всего одна тысяча оленей.

Жилищная программа. Далеко не все семьи рыбаков и охотников живут в хороших условиях. А 94 семьи коренной национальности вообще живут в ветхих «избушках». Каков путь решения проблемы?

Годовой бюджет райисполкома составляет 6 миллионов рублей. На жилищное строительство из этой суммы осталось только 75 тысяч. А один благоустроенный двухквартирный дом стоит 50 тысяч рублей. Поэтому мы считаем, что строить жилье и объекты социальбыта для национальных поселков должны крупные объединения нефтяников. У нас есть уже такие соглашения с Нижневартовскнефтегазом, Варьеганнефтегазом, Лангепаснефтегазом и объединением Томскнефть.

Экологическая обстановка в районе чрезвычайно сложная. Пять крупных объединений нанесли и продолжают наносить своей деятельностью ущерб природе. Достаточно сказать, что на территории пробурено более двадцати тысяч различных скважин. Загрязняются нефтью реки и озера, вырубается тайга, гибнут звери, рыбы и птицы.

Строится Нижневартовская ГРЭС, на очереди строительство крупного химкомплекса. Нашему исполнительному комитету пришлось провести упорную борьбу, чтобы химический комплекс построили не в семи, а в тридцати двух километрах от Нижневартовска. Стоимость земли, отведенной под строительство химкомплекса, 52 миллиона рублей. Эти деньги мы предполагаем употребить на социально-экономическое развитие района.

—Дорогие товарищи, — сказал в заключение В. С. Сондыков. — Прошу поддержать мою кандидатуру на выборах. И твердо обещаю: если стану народным депутатом СССР, то все силы положу на реализацию изложенной программы и на решение государственных задач, выдвигаемых временем.

Сто восемь делегатов конференции трудового коллектива треста Мегионгазстрой единодушно проголосовали за то, чтобы выдвинуть кандидатом в народные депутаты Василия Семеновича Сондыкова.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

Из моей предвыборной программы

Население Нижневартовского района превышает 400 тысяч человек. И только 1624 человека из них ханты и манси.

Когда начиналось героическое освоение нефтяной целины, когда стратеги подсчитали, какую выгоду экономике страны принесет Самотлор, то все думали, что коренное население вольется в ряды покорителей природы. Но ни ханты, ни манси в большинстве своем не стали ни строителями, ни нефтяниками. Но и рыбачить, как это делали наши деды-прадеды, они разучились.

И если меня изберут народным депутатом СССР, то во главу угла всей своей деятельности буду ставить работу по спасению моего маленького народа от гибели. Верный путь к этому—создание заповедных зон, передача земли в бессрочное пользование семьям коренной национальности. Таким, как, к примеру, род Прасных.

Ханты и манси на своей родной земле должны заниматься своим исконным делом — ловить рыбу, собирать ягоды, грибы, заготавливать пушнину, хранить вековые традиции.

ВЫБОРЫ

Профсоюзная конференция избрала А. К. Голенищеву председателем профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой.



Голенищева Александра Константиновна родилась в 1944 году, русская, член КПСС, образование среднее специальное.

Трудовой путь начала рабочей совхоза «Озерчевский» (Курская область). В 1960—1970 гг. Александра Константиновна секретарь-машинистка, инспектор, старший инспектор отдела кадров родного совхоза «Озерчевский».

В 1971 году семья Голенищевой переезжает в Нижневартовск. С этого времени судьба Александры Константиновны связана с Мегионгазстроем.

В 1971—73 гг. она — старший инспектор отдела кадров СУ-25. Затем десять лет работала в партийном комитете треста, где заведовала сектором учета. С 1983 года — зам. председателя профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой.

За свой добросовестный труд А. К. Голенищева награждена медалями «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» и «Ветеран труда».

Голенищева А. К. замужем. У нее двое детей — имеющий свою семью сын и дочь-школьница.

* * *

Конференция избрала Т. А. Курипко членом профкома и заместителем председателя профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой.



Курипко Татьяна Алексеевна родилась в 1959 году, русская, член КПСС, образование высшее.

Курипко Татьяна Алексеевна в 1977 году приехала в Нижневартовск, заведовала сектором учета комитета комсомола НГДУ Мегионнефть и объединения Нижневартовскнефть г а з, возглавляла комсомольскую организацию треста Нижневартовскнефтеспецстрой.

Через семь лет, в мае 1984 года, по семейным обстоятельствам Т. А. Курипко переезжает в Якутию, а в ноябре этого же года возвращается назад в Нижневартовск.

Последнее время — с мая 1985 года Курипко Т. А. инструктор Нижневартовского райкома профсоюза рабочих нефтегазпрома.

Курипко Татьяна Алексеевна не замужем, воспитывает 9-летнюю дочь.

В партийном комитете

На заседании партийного комитета состоявшемся 20 января, кандидатами в члены партии приняты Цыбульский П. А. — бригадир СУ-54 и Сытченко В. П. — начальник СУ-51. Бригадир жилищно - коммунальной конторы В. Д. Шведов принят в члены КПСС.

Партийный комитет рассмотрел ходатайство партийного бюро ХУСПР-1 о выходе парторганизации этого участка из состава партийной организации треста Мегионгазстрой. В ходе обсуждения отмечалось: несмотря на то, что ХУСПР-1 перешел на арендные отношения с трестом, он не получил полной автономии.

К примеру, численность работающих в ХУСПР-1 входит в численность всех работников Мегионгазстроя, а строительство объектов, которые взял на арендный подряд ХУСПР-1, является частью программы треста определенной государственным планом.

Исходя из вышеизложенного, большинством голосов партийный комитет постановил: решение партийного бюро ХУСПР-1 о выходе парторганизации участка из состава партийной организации треста Мегионгазстрой считать преждевременным.

Партийный комитет удовлетворил ходатайство партийной организации ХУСПР-2 о снятии с коммуниста Возняка В. Я. строгого выговора, объявленного ему в июле 1987 года за пребывание в медицинском вытрезвителе.



Общественным молодежным конструкторским бюро «Полет» Куйбышевского авиационного завода создан легкий двухместный самолет «Лидер».

Летом нынешнего года на состоявшемся в Тушино Всесоюзном конкурсе сверхлегких летательных аппаратов «Лидер» занял призовое место среди самолетов своего класса.

Он может совершать полеты дальностью в 700 километров (с дополнительным баком), высота полета —до 4500 метров, скорость —220 километров в час.

Большим преимуществом модели является то, что двигатель работает на бензинах, использующихся в легковых автомобилях. При взлетном весе 800 килограммов машина берет на борт пилота и пассажира, а также груз до 100 килограммов.

«Лидер» является надежной удобной машиной для первоначального обучения пилотов в школах ДОСААФ. Кроме того, может использоваться при облете нефтегазопроводов, в системе агропрома.

Сейчас «Лидер» проходит дополнительные испытания и стадию обработки документации. В ближайшее время специалисты дадут заключение о дальнейшем использовании его в народном хозяйстве.

На снимке: самолет «Лидер».

(Фотохроника ТАСС).

Красное знамя в коллективе КМСУ-24

Президиум профсоюзного комитета и администрация Мегионгазстроя подвели за 1988 год итоги социалистического соревнования трудовых коллективов треста.

Среди управлений

Первое место, почетная грамота и денежная премия в сумме 1000 рублей присуждены коллективу КМСУ-24 (начальник управления В. П. Туренко, председатель профкома М. П. Вакутина).

На втором месте коллектив КМСУ-25 (бывший начальник управления В. А. Малышев, председатель профсоюза Л. Н. Серик). Этот коллектив награждается почетной грамотой и денежной премией в размере 900 рублей.

Третье место, почетная грамота и 500 рублей премии присуждены коллективу 54-го управления (В. П. Сытченко, В. В. Резанова).

Среди вспомогательных подразделений

В этой группе соревнующихся победил коллектив УПТК (начальник А. Н. Дорош, председатель профкома З. И. Антонец). Управление награждается Почетной грамотой Мегионгазстроя, ему присуждено 400 рублей премии.

Второе и третье место решено никому не присуждать в связи с тем, что ни одно из подразделений не выполнило полностью условий соревнования.

Среди участков

В соревновании участков победу одержал коллектив, возглавляемый В. А. Гардером (КМСУ-24) и коллектив участка, которым руководит Р. А. Хабибуллаев (КМСУ-25). Оба участка награждаются переходящими красными вымпелами, почетными грамотами. Каждому коллективу присуждена премия в размере 400 рублей.

На второе место вышел участок, которым руководит Н. А. Кадомцев (КМСУ-24), и участок В. Б. Андрианова (СУ-54). Оба коллектива удостоены почетных грамот, обоим присуждено по 200 рублей премии.

Третье место, почетные грамоты и по 100 рублей премии присуждены коллективам, которые возглавляют начальники участков В. А. Васюта (КМСУ-24) и Л. Я. Терещенко (СУ-54).

Среди участков вспомогательного производства

Ни одному из коллективов, входящих в эту группу соревнующихся, решено не присуждать классного места, потому что ни один из них не выполнил полностью условий соревнования.

Среди бригад

Бригаде В. В. Сковородникова (КМСУ-24), занявшее первое место в соревновании, награждается переходящим красным вымпелом, почетной грамотой и премией в размере 300 рублей.

Бригаде Н. И. Селезневой (СУ-54) удостоена почетной грамоты и 75 рублей премии. Эти награды присуждены бригаде за второе место в соревновании низовых коллективов.

Бригада З. Н. Багирова (КМСУ-25) завоевала третье место, почетную грамоту и 50 рублей премии.

Соревнование за успешное выполнение государственного плана и заданий XII пятилетки продолжается.

Л. УЗДЯЕВА,
член комиссии по организации соревнования.

Письмо в редакцию

За час работы запросил 2204 рубля

Это случилось 20 января. Я попросил машиниста бульдозера пятого управления механизации Якова Яковлевича Гартвиха помочь коллективу ХУСПР-1 выполнить земляные работы возле дома 43-и в шестом микрорайоне.

Дело в том, что Гартвих тут же, в шестом микрорайоне, выполнял земляные работы на строительстве спорткомплекса. В этот момент механизм не был загружен. Яков Яковлевич согласился помочь. Начал работать. Но выполнив лишь половину того объема, что просил, поставил условие:

—Подписывай путевки за четыре смены по одиннадцать часов каждая. Иначе ничего не буду делать.

Такого откровения, признаться, не ожидал. Ведь работы для «Камаза» всего на час, а требовал механизатор, чтобы путевку заполнили на 2204 рубля.

Пытался образумить зарвавшегося механизатора безуспешно. Он стоял на своем: четыре смены по одиннадцать часов и не иначе. В конце концов Гартвих понял, что его требования никто не собирается выполнять, развернулся, сел в бульдозер и уехал с объекта.

Если бы Гартвих вообще отказался принять нашу просьбу, у нас не было бы к нему претензий. Механизмы не заказывали, официальных документов не оформляли. Это был, так скажем, джентльменский договор. Такое случается на строительной площадке. Но Гартвих согласился. И как я теперь понимаю, только с расчетом, что удастся урвать большие деньги.

В доме 43-и дело близится к новоселью. Пять товарищей Гартвиха по пятому управлению механизации получают здесь квартиры. Но ему, по всему видать, нет до этого никакого дела.

Г. КОРОТКИЙ,
прораб ХУСПР-1.

Кто впереди?

Администрация и профсоюзный комитет треста Мегионгазстрой подвели итоги социалистического соревнования за 1988 год. Ниже публикуем результаты соревнования 38 бригад треста Мегионгазстрой.

	Ф. и., о. бригадира (звеньевого)	Подразделение
1	Сковородников В. В.	КМСУ-24
2	Селезнева Н. И.	СУ-54
3	Багиров З. Н.	КМСУ-25
4	Дворянкин А. Л.	КМСУ-24
5	Киселев Г. А.	КМСУ-25
6	Воронков В. А.	КМСУ-25
7	Зайцева Г. А.	СУ-54
8	Десяткина Л. П.	КМСУ-25
9	Тараненко Н. В.	СУ-54
10	Куркин А. В.	СУ-54
11	Рутковский П. Ф.	КМСУ-25
12	Ющак Д. И.	ЭХРУ
13	Климов В. И.	ЭХРУ
14	Цуриков П. И.	ЭХРУ
15	Звягинцев Л. Н.	ЖКК
16	Шведов В. Д.	ЖКК
17	Пуховникова Н. И.	СУ-13
18	Борг Н. И.	СУ-13
19	Зобнина Г. В	СУ-13
20	Кулешова В. Г.	СУ-13
21	Мазуров Н. И.	СУ-54
22	Билык Д. Г.	СУ-13
23	Плохотникова Л. И.	СУ-13
24	Кудорко А. З.	СУ-13
25	Данилов С. И.	СУ-13

В соответствии с условиями соревнования за нарушения общественного порядка, выразившееся в пребывании отдельных членов коллектива в медицинском вытрезвителе, с соревнования сняты бригады П. М. Цыбульского и М. М. Дикусара (СУ-54), В. И. Белозерова (КМСУ-24), Ю. Ф. Голубева (КМСУ-25), И. М. Хайдарова (ЖКК).

Отдел труда Мегионгазстроя

У воспитателей наших детей

В соревновании коллективов детсадов треста Мегионгазстрой победу одержал коллектив 12-го всякосада (заведующая Д. Н. Журбенко, председатель профкома Л. Д. Зубова), который награжден почетной грамотой и премией в размере 300 рублей.

Поощрительной премии в сумме 100 рублей удостоен коллектив 16-го детского сада (З. И. Аношкина, И. С. Волос).

Соревнуются рабочие общежития

Администрация, профсоюзные комитеты ЖКК и треста подвели за 1988 год итоги социалистического соревнования рабочих общежитий Мегионгазстроя.

Среди общежитий, расположенных в деревянной части города, на первое место в соревновании вышло второе общежитие (заведующая М. С. Ишмуратова).

Коллективу присуждена почетная грамота и 100 рублей премии.

Второе место завоевало общежитие № 5—6 (заведующая Л. М. Полуротова, воспитатель З. Ж. Хазеева). Коллектив удостоен почетной грамоты и 75 рублей премии.

Третье место присуждено восьмому общежитию пос. Молодежного (С. А. Шагманова). Этот коллектив награждается почетной грамотой и денежной премией в сумме 50 рублей.

Ни одно из общежитий, расположенных в девятиэтажных капитальных зданиях, не выполнило полностью условий соревнования. В связи с этим первого места никому не присуждено.

На втором — тринадцатое общежитие (О. С. Курбатова, Г. П. Попенко). Коллективу присуждена почетная грамота и 100 рублей премии.

Вниманию стенгазетчиков

В пятницу 27 января в помещении редакции газеты «Трибуна строителя» состоится очередное занятие в школе активистов стенной печати по темам «Организация работы редколлегии стенной газеты» и «Жанры стенной печати».

На занятие приглашаются редакторы и члены редколлегий стенных газет подразделений треста Мегионгазстрой. Начало в 17 часов.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигалис, метранпаж И. Западнова, печатница Л. Бурлакова.

Заказ 16348
Тираж 1025

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
ФЕВРАЛЬ
2
четверг
№ 5 (519)

Цена 1 коп.

Завтра газете «Трибуна строителя» — 10 лет

За десять лет вокруг «Трибуны строителя» сплотился надежный актив рабочих корреспондентов. Постоянно в газету пишут сорок два рабкора.

Наиболее активный из них — Илья Владимирович Резник. За семь лет, в течение которых он сотрудничает с газетой, за подписью И. Резник или под псевдонимом опубликовано 68 его материалов.

Евгения Васильевна Бычкова десять лет пишет в многотиражную газету. Тема ее выступлений — организация культурного досуга строителей, пропаганда клубов по интересам и народных университетов, просветительская работа по месту жительства.

Буквально с первых номеров активными рабкорами многотиражки зарекомендовали себя Надежда Валентиновна Ковтун и Светлана Григорьевна Панова. Активными рабкорами остаются они и по сегодняшний день.

Острые, критические материалы писала нам Светлана Григорьевна со строительства Локосовского газоперерабатывающего завода, являясь членом активно действующего в те годы в Локосово рабкоровского поста. Не остыло горячее перо рабкора Пановой и в напряженные дни сегодняшней жизни.

Надежда Саблина, теперь ее фамилия Ковтун, в связи с рождением двух дочек отошла на время от активной общественной работы. Но даже находясь в долговременном отпуске по уходу за детьми, Надя продолжает писать в газету. Теперь тема ее выступлений — воспитание детей, нравственность, семейные традиции.

Каменщицу Валентину Петровну Мишко и прораба Владимира Шульцевича Вайнбухе объединяет смелость жизненных позиций. Для борьбы с разгильдяями, бракоделами и нерадивыми они активно используют не только «Трибуну строителя», но и трибуну партийных, профсоюзных собраний.

Кроме того, оба активно борются за действенность своих выступлений. Когда требуется, выступают под рубрикой «Возвращаясь к напечатанному».



На снимке: активные рабкоры нашей газеты (верхний ряд слева направо): каменщица СУ-13 член партийного комитета треста В. П. Мишко; старший экономист ХУСПР-1 председатель профкома участка И. В. Резник; старший инженер СУ-54 член партийного бюро управления С. Г. Панова; (внизу) штукатур-маляр СУ-13 Н. В. Ковтун; заместитель директора Дома культуры «Юбилейный» Е. В. Бычкова; прораб СУ-13 В. Ш. Вайнбух.

Фото З. ШАЕВОЙ.

«Просим обеспечить явку победителя...»

Интересный разговор затеяла многотиражная газета о проблемах социалистического соревнования. Соревнование, конечно, нужно. Но многое в его организации необходимо поменять.

Где и когда, к примеру, узнаем мы, рабочие, о результатах своего труда, о положении дел в соседних коллективах? Конечно же, в конторе и чаще всего на собраниях по подведению итогов. На строительной же площадке соревнование оживляется только в пусковой период, да и то не на всех объектах.

Вот и получается, информацию о том, плохо ли, хорошо ли сработала наша бригада по сравнению с другими коллективами, узнаем, когда подведены все итоги, когда сделать ничего практически уже нельзя.

Висит экран соревнования в нашей конторе, заполняется время от времени. Но только ли там ему место? Считаем, что на главных объектах тоже должны быть экраны, отражающие ход нашего соревнования.

Не организовано индивидуальное соревнование между каменщиками. А интересно было бы попробовать, посостязаться. А потом поощрить наиболее добросовестных и умелых талонами на покупку остродефицитных товаров, таких, как хорошие холодильники или стиральные машины.

Что-то новенькое, на наш взгляд, надо внедрить и в формы поощрения бригад. У нас постоянно награждают победителей почетными грамотами да денежными премиями — 200, 300 рублей на бригаду. А почему бы, допустим, не вручить коллективу туристическую путевку на выходные дни в тот же Тобольск или в Тюмень. Пусть поедет вся бригада, а не один-два человека.

Продолжаем разговор на тему «Нужно ли нам соревнование?»

Не нравится нам и форма поздравления передовиков производства. Передают из треста в управление телефонограмму: «Просим обеспечить явку победителей соревнования на такое-то мероприятие...»

Нет, пускай руководители управления и треста приедут к нам на объект и поздравят передовиков на рабочем месте, на глазах у товарищей, а заодно и житьем-бытьем нашим поинтересуются.

Думается, что организаторам соревнования стоит обратить внимание и на такой момент. Результаты работы бригады зависят во многом от того, как организует дело мастер, прораб. А они-то ни с какого боку не подключены к соревнованию низовых коллективов. Надо объективно оценивать труд линейных инженеров, непосредственных организаторов производства.

Что касается проекта условий социалистического соревнования, опубликованного «Трибуной строителя» для обсуждения, то следует сказать, что не увидели мы в проекте пункта, касающегося качества выполняемых работ. Мы считаем, что это должен быть один из основных показателей, учитываемых при подведении итогов соревнования.

Л. ПЛОХОТНИКОВА.
Л. ЮДИНА, каменщицы СУ-13, наши рабкоры.

Санаторий в тайге

Государственная комиссия подписала акт о приемке в эксплуатацию санатория - профилактория на 200 мест. Заказчик — объединение Сибнефтегазпереработка.

В профилактории без отрыва от производства будут лечиться работники объединения и мегионгазстроевцы. К их услугам оборудуется 27 лечебных кабинетов. Сейчас здесь идут художественно - оформительские работы.

Санаторий расположен среди берез и сосен, недалеко от лесного озера.

Мегионгазстроевцы возводили санаторий - профилакторий восемь лет. В 1988 году объект взяла под контроль газета «Трибуна строителя». Здесь действовал рабкоровский пост, утвержденный парткомом.

Рабкоры оперативно информировали многотиражку о положении дел на строительстве.

Давайте поспорим

В тресте Мегионгазстрой создается культурно спортивный комплекс (КСК). У него есть активные приверженцы, но есть и яростные противники. Сегодня редакция публикует два противоположных мнения о КСК и предлагает культработникам, спортсменам, участникам художественной самодеятельности, а также всем строителям высказать свое мнение о том, нужен ли нам КСК или нет.

Соберем все таланты вместе

С удивлением узнал, что на последнем заседании совета трудового коллектива разошлись мнения об утверждении культурно-спортивного комплекса (КСК). Альтернативой ему оказалось только создаваемое комсомольско - молодежное объединение. В связи с этим хочу высказать свою точку зрения.

Нужен ли трудящимся треста культурно - спортивный комплекс? Ответить на этот вопрос однозначно пока трудно. Именно поэтому и звучали различные мнения на заседании совета трудового коллектива треста.

Однако вернемся к истории создания комплекса. 8 декабря 1988 года совместным постановлением администрации и профкома треста создан культурно-спортивный комплекс, выбраны правление и дирекция.

Культурно-массовой, спортивной, воспитательной и просветительской работой у нас занимаются Дом культуры «Юбилейный», клуб «Современник», детско-юношеская спортивная школа, детская комната «Данко», 18-я школа, библиотеки, красные уголки подразделений и общежитий. До недавнего времени активисты и творческие работники, сконцентрированные в этих учреждениях, действовали разобщенно. Теперь же КСК объединяет, образно говоря, все таланты — дома культуры, трудовых коллективов, подшефной школы, рабочих общежитий — и координирует их действия.

Теперь в красном уголке общежития можно организовать и провести вечер отдыха, встречу с интересным человеком, конкурс, да что угодно. И не какнибудь, а на профессиональном уровне потому что позволяют возможности и эстетические, скажем так, и материально - технические.

А главное, не придется организаторам мероприятий бегать от одного руководителя к другому, упрашать и согласовывать. Все в одних руках.

Дальше. Возьмем восемнадцатую школу. Согласитесь, что у треста, у нашей молодежи весьма слабенькие культурно-спортивные отношения со школой. КСК призван их укреплять и развивать.

Одним словом, культурно-спортивный комплекс создается для того, чтобы как можно больше взрослых и детей по месту работы и месту жительства привлечь к спорту, к творчеству, занять их свободное время интересным и полезным делом, а праздники сделать радостными, запоминающимися надолго.

Своей задачей руководители КСК считают помощь подразделениям треста в организации дней семейного отдыха, других мероприятий.

Особое место в деятельности КСК отведено работе с молодежью. Потому считаю, что не надо друг другу противопоставлять комсомольско - молодежное объединение и КСК. Считаю, что это объединение может и должно действовать в составе КСК. Это пойдет лишь на пользу делу.

И, наконец, последний аргумент в пользу КСК. При создании культурно-спортивного комплекса объединяются штаты дома культуры, клуба, спортивной школы. Меньше будет чиновников и руководителей, больше будет дела.

М. АВРАМ,
директор Дома культуры «Юбилейный».

Может потухнуть наш маленький очаг

Директор Дома культуры «Юбилейный» Аврам М. В. ратует за создание КСК (культурно - спортивного комплекса). Но объединить все культурные и спортивные учреждения — это все равно, что переселить людей из отдельных квартир в коммунальную, где вроде бы все общее, все наше, а значит ничье.

Сейчас в клубе «Современник» (пос. Молодежный) три раза в неделю занимаются танцевальный, театральный и цирковой кружки. Их посещает 40 человек. Три раза в неделю молодежь собирается на дискотеку. Один раз в неделю проводим заседания общественно - политического клуба.

Ко всем красным датам готовим небольшие концертные программы, с которыми выступаем перед жителями. В рамках фестиваля «Самотлорские ночи» провели День поселка.

При этом, замечу, у нас нет тайн, как надо, костюмов, мебели, аппаратуры. В 1988 году коллективу не было выделено ни копейки на материально - техническое оснащение. Чтобы клуб «Современник» продуктивно выполнял свои задачи по воспитательно-просветительской работе, нам нужен свой счет в банке.

На этот счет трест Запсибнефтеммонтаж, Нижневартовский ПТО, девятая и десятая автобазы, трест Мегионгазстрой (их работники живут в поселке) должны перечислять деньги для развития материально-технической базы клуба.

Нас упрекают в том, что мало народа посещает кружки, что не принимаем участия в концертах Дома культуры «Юбилейный».

Да, действительно, мы пока этого не можем, потому что коллектив наш, а в нем пять творческих работников, сформировался в конце прошлого года. Проявить себя пока не успели. В кружках занимаются в основном школьники. Принимаем всех желающих — и способных, и не очень.

Мы считаем, что клуб — не зрелищно - развлекательное заведение, а в первую очередь, просветительское, формирующее характер, взгляды. Сегодня мы учим молодежь общению, пытаемся развить у ребят желание к совершенствованию. Поэтому большие концерты для нас не главное.

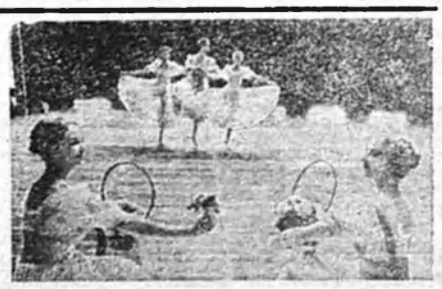
Мы хотим, чтобы клуб «Современник» стал культурным и духовным центром поселка. Отрадно заметить, что уже идут к нам не только поразвлекаться, но и за житейским советом, просто поговорить по душам.

А что нам предлагает КСК? Кружки самодеятельного творчества, но только с нормативной численностью. А если ее нет, то и кружка нет. Самоокупаемая дискотека? Видеосалон? Все это хорошо, все современно. Но в этих условиях клуб перестает быть клубом, а превращается в коммерческое учреждение.

Сегодня хоть маленький, но есть очаг культуры в рабочем поселке Молодежный, а появится КСК — затухнет и этот очажок.

Лично я категорически против КСК. Меня поддерживают все работники «Современника».

Ф. ЕНИКЕЕВ,
заведующий клубом «Современник».



Алтайский край. «Нет ли у Вас лишнего билетика на балет?» — такой вопрос можно услышать у Дворца культуры Барнаульского шинного завода. Любят заводчане свой ансамбль классического танца, гордятся его популярностью в городе. В репертуаре ансамбля произведения отечественных и зарубежных классиков.

На снимке: сцена из спектакля «Праздник цветов», поставленная на темы оперы Дж. Россини «Сорока-воровка».

(Фотохроника ТАСС)



Фотография электросварщика Леонида Маклаева помещалась на Доске почета 24-го строительного управления. Такой чести Леонид Петрович был удостоен за добросовестный и производительный труд, за умение незаметно прийти на помощь товарищу, за стремление поделиться с новичками своим производственным опытом.

А за неравнодушие, за активную жизненную позицию рабочий Маклаев избран депутатом Нижневартовского городского Совета.

На снимке: электросварщик КМСУ-24 депутат городского Совета Леонид Петрович Маклаев.

Спешили на собрание, попали на кадриль

С тяжелым чувством ушел я в прошлую субботу из Дома культуры «Юбилейный». Причина — несостоявшееся собрание партийно-хозяйственного актива треста Мегионгазстрой.

Проводить собрание, как сказал секретарь партийного комитета Ю. А. Петров, мы были неправомочны. В зале находилось восемьдесят два коммуниста — только третья часть членов партии, состоящих на учете в нашей парторганизации.

Почему так мало? Что случилось с полутораста коммунистами? Что, наконец, происходит с нашей партийной организацией?

Одной из причин низкой явки является, на мой взгляд, слабая информированность коммунистов. О предстоящем собрании не было объявления в многотиражной газете. Ни в здании треста, ни на объектах тоже не было ни одного объявления о созыве партийно-хозяйственного актива треста Мегионгазстрой.

Было только устное оповещение. Те, кому секретарь парторганизации лично сказал, в основном пришли на собрание. Но до некоторой части коммунистов информация просто не дошла, потому что передавалась она через вторые-третьи уста.

С теми, кто не знал о собрании, все ясно. Ну не знал человек—какой с него может быть спрос? Но ведь были и такие коммунисты, которые знали о собрании и не пришли на него. Почему? Вот ради ответа на этот вопрос я и взялся за перо.

С тревогой отмечаю, что в последние годы партийные собрания в нашей организации утратили свою организующую роль. На каждом из них принимаются постановления, выполнение которых обещает нам светлое и не очень далекое будущее. Но давно мы, коммунисты, не слышали информации о выполнении принятого собранием решения.

Отсутствие гласности в таком серьезном деле, как выполнение собственных постановлений, неизбежно влечет за собой пассивность, нежелание участвовать в работе партсобраний.

Вспомните, в последнее время почти каждое собрание начинается с сообщения о том, что на собрании по разным причинам отсутствуют примерно сто коммунистов (бывает чуть больше ста или немного меньше).

После такой информации обязательно следует разъяснение:

—Мы правомочны. Какие будут мнения по открытию собрания?

Мнение, причем единодушное, бывает одно-единственное: открыть собрание! А дальше все идет своим чередом... Но никогда я не слышал, чтобы учинили партийный спрос с того коммуниста, который не пришел на собрание. Не слышал! Если я ошибаюсь — готов извиниться.

Вопросы внутрипартийной дисциплины, по моему мнению, должны быть в центре всей работы организации. Забвение этой прописной истины приводит к тому, с чем мы столкнулись в субботу.

Коммунисты, беспартийный актив шли на собрание, готовились к серьезному принципиальному разговору, а попали на... кадриль, которую замечательно танцевали самодеятельные артисты, посвятившие свое мастерство победителям соревнования.

Но, дело, конечно, не в кадрили, а в том, что никто не забил тревогу по поводу ЧП. Срыв партсобрания иначе, как чрезвычайное происшествие рассматривать нельзя.

Г. ПИКМАН,
член КПСС с 1943 года.

Партийная жизнь: дисциплина коммунистов

Разъяснение

Двенадцатого января газета опубликовала решение администрации и профкома треста о распределении между коллективами подразделений меховых сапог и меховых полупальто. Сапоги в соответствии с разнарядкой проданы магазином за наличный расчет, а что касается дубленых полушубков, то тут требуется разъяснение.

Вместо девяноста, объявленных через газету полушубков, трест получил только сорок. В связи с этим произведено следующее перераспределение:

коллективам СУ-13, СУ-54 —по четыре полушубка, жилищно-коммунальной конторы — пять;

коллективам КМСУ-24, КМСУ-25, УПТК, завода стройматериалов — по три меховых полупальто; ХУСПР-1, экспериментальному хозрасчетному участку, аппарату треста — по два;

коллективам ХУСПР-2. Дома культуры «Юбилейный», нормативно - исследовательской станции, каждого из пяти детских садиков, завода спецжелезобетона — по одному дубленому полушубку.

Кроме того, выделено пятьдесят крытых мужских полупальто - курток. Администрация и профком Мегионгазстроя сочли нецелесообразным их распределение в связи с тем, что крытые полушубки имеются в свободной продаже.

Т. КУРИПКО,
зам. председателя профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой.

АФИША ДОСУГА

Дом культуры «Юбилейный» приглашает:

в четверг 2 февраля на двухсерийный художественный фильм «Лентяй» (производство Индия). Сеансы в 18. 20 час. 30 мин.;

в субботу 4 февраля на двухсерийный художественный фильм «День властелина» (производство Болгария). Сеансы в 12, 15, 18 часов;

в воскресенье 5 февраля на двухсерийный художественный фильм «День властелина» (производство Болгария). Сеансы в 12, 15, 18 часов.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 16. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Л. Бурлакова.

Заказ 1: 61.
Тираж 1025

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

ФЕВРАЛЬ

9

четверг

№ 6 (520)

Цена 1 коп.

Телеграмма из Москвы

Коллегия Миннефтегазстроя и президиум ЦК отраслевого профсоюза сердечно поздравляют трудовой коллектив комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой с присуждением ему второго места во Всесоюзном соревновании по итогам работы в 1988 году и присуждением денежной премии.

Желаем всем работникам треста Мегионгазстрой крепкого здоровья, новых успехов в труде и выполнении заданий четвертого года пятилетки.

Министр нефтегазстроя В. Г. ЧИРСКОВ.
Председатель ЦК профсоюза В. Т. СЕДЕНКО.

УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ



Полтора года назад А. Н. Дорош приступил к работе главного инженера УПТК. Грамотный специалист, корректный человек, он быстро завоевал авторитет. И когда минувшим летом понадобилось выбрать нового начальника, коллектив единодушно проголосовал за Дороша. Под его началом управление работает стабильно. По итогам соревнования за 1988 год в своей группе УПТК завоевало первое место.

На снимке: А. Н. Дорош.

Выбрали начальника не со стороны

Год назад наш коллектив прощался с Новошицким, который более пяти лет руководил управлением. Андрей Прокопьевич был крепким начальником, коллектив под его руководством работал устойчиво, имел хорошие результаты и по многим позициям был передовым. Но еще весомее заслуги Андрея Прокопьевича в том, что он воспитал молодую крепкую смену толковых инженеров и организаторов производства.

Тогда же, в январе, попрощавшись с Новошицким, коллектив и выбрал себя из этой молодой смены нового начальника Владимира Александровича Малышева. Он вырос в нашем управлении от прораба до первого руководителя.

Прошел год. Наш коллектив перешел на вторую модель хозрасчета. Получены первые результаты. Отрадно заметить, что они положительны. По итогам работы в 1988 году наше управление заняло второе место в соревновании подразделений Мегионгазстроя.

И вот снова выборы. Шестнадцатого января состоялось собрание трудового коллектива КМСУ-25. Начальник управления Малышев доложил о результатах работы коллектива за год, о том, что достигло управление под его руководством, з чего и по какой причине не достигло. И тут же он сообщил коллективу, что принял предложение руководителей треста и объединения Тюменьнефтегазстрой занять должность заместителя управляющего трестом по производству.

Точно так же, как в минувшем январе, Малышева рекомендовал в начальники Андрей Прокопьевич Новошицкий, теперь Владимир Александрович порекомендовал на свое место главного инженера управления Мишанина.

Юрий Михайлович Мишанин в нашем управлении работает девятый год. Начинал свою трудовую карьеру начальником участка, пять лет назад был назначен главным инженером. Проявил себя на этом посту инженером высокой квалификации, который умеет грамотно работать на перспективу, глубоко вникать в экономику производства, работает вместе с рационализаторами над сокращением ручного труда.

На собрании обо всех этих качествах с уважением говорили, выступая в поддержку кандидатуры Мишанина, рабочие и бригадиры Г. А. Киселев, Л. П. Десяткина, З. Н. Бягиров, Т. Г. Онищенко, В. А. Воронков, А. С. Тухватуллин.

Юрия Михайловича Мишанина коллектив КМСУ-25 единогласно избрал начальником управления. Других претендентов не было, потому что начальников мы растим себе сами.

В. БОБРОВ,
электрик, председатель совета трудового коллектива КМСУ-25.

Проявила характер и выдержку

Выборами руководителей в нашем тресте никого теперь не удивишь. Выбираем начальников управлений и участков, бригадиров и звеньевых. О выборах руководящих органов партийных, комсомольских и профсоюзных организаций говорить не приходится — их выборность предусмотрена уставами этих организаций.

Но все, кого мы в последний год-полтора выбирали на руководящие должности, все выбранные демократическим путем лица —от звеньевого до управляющего трестом — все до одного были работниками, преимущественно кадровыми работниками треста Мегионгазстрой.

И вот на профсоюзной конференции, которая состоялась в январе, поднялась никому практически незнакомая Татьяна Алексеевна. Курипко и выдвинула свою кандидатуру на должность заместителя председателя профсоюзного комитета треста.

Факт этот сам по себе ординарный. О самовыдвижении мы постоянно читаем в центральной печати, смотрим телерепортажи. Вроде привыкли. Вместе с тем выдвижение своей кандидатуры инструктором райкома профсоюза Т. А. Курипко для многих оказалось чуть ли не дерзостью. Что ни говори, а не привыкли мегионгазстроевцы к такому.

Не буду цитировать вопросы, которые задавались Татьяне Алексеевне, их было много. Скажу только, что вопросы, не всегда корректные, задавали даже те строители, которые обычно молчат и никакой активности на собраниях и конференциях не проявляют.

К чести Татьяны Алексеевны не позволила она себе ничего лишнего перед агрессивно настроенным против нее залом. Курипко проявила при этом железную выдержку. Хотя вопросов сорваться у нее было сколько угодно.

Перелом на конференции произошел не тогда, когда Л. Н. Беспянина, М. А. Вакилова, Т. А. Ларионова одна за другой стали снимать свои кандидатуры, перелом произошел тогда, когда делегаты почувствовали твердость характера претенденткн.

Несмотря на сложность ситуации Курипко не спасовала перед недоброжелательностью зала, показала умение мыслить самостоятельно.

Результаты голосования таковы: за избрание Т. А. Курипко заместителем председателя профкома проголосовал шестьдесят один делегат, против восемнадцать.

Не будем делать никаких выводов, а выразим надежду, что Татьяна Алексеевна в решении сложных и многообразных вопросов профсоюзной жизни проявит такую же твердость, последовательность, какую проявила она на конференции.

Л. ЗАРЕЧНАЯ,
наш корр.

Без нас директору не выполнить программу

Когда был введен в эксплуатацию завод спецжелезобетона, много рабочих и служащих нашего предприятия перешли туда работать. В нашем коллективе сложилась такая ситуация, что директор завода, главный инженер, главный механик все оказались временно исполняющими обязанности.

Лихорадило управленческий аппарат, лихорадило низовые коллективы. К примеру, в цехе железобетонных изделий, где я работаю, за три месяца сменилось три начальника.

В результате кадровой чехарды завод почти год топчется на месте, срываются планы по выпуску продукции. Предприятия города переходят на новые методы хозяйствования, а мы об этом и думать боимся.

И вот выборы директора завода. Мы считали что будет два-три претендента на должность директора, но Копаев Николай Иванович отказался от участия в выборах, сославшись на слабое здоровье. А второй претендент новый главный инженер ввода В. Е. Копылов сам обратился к коллективу с просьбой рассмотреть его кандидатуру на должность директора.

Мы внимательно выслушали программу Копылова, она нам понравилась. И потому из 100 участников собрания 95 проголосовали за то, чтобы Копылов стал директором нашего завода.

До выборов Владимир Егорович проработал три месяца на заводе главным инженером. Он присмотрелся к работе завода, изучил слабые места в производственной цепочке, проявил себя перед коллективом грамотным специалистом, спокойным рассудительным человеком.

Своим голосованием мы оказали В. Е. Копылову доверие, надеясь, что наступят в нашей работе добрые перемены. Надеемся, что Владимир Егорович станет настоящим лидером, выведет завод из прорыва и будет опираться на рабочие массы.

Мы понимаем и свою ответственность перед новым директором — без нашей поддержки Владимиру Егоровичу свои программы не выполнить. Мы вручили ему судьбу завода, выбрав его первым руководителем, а он свою судьбу добровольно связал с нашим заводом.

На том же собрании рабочие предложили выбрать новый состав профсоюзного комитета. Старому профкому выражено недоверие. Он оказался не способным противостоять волюнтаризму Копаевой Н. И. Я сама член заводского профкома, но вышла из его состава, потому что профком часто менял свое мнение при распределении квартиры в зависимости от мнения Николая Ивановича Копаева.

Чтобы не пороть горячку и все обдумать не спеша, выборы профкома решили перенести. Теперь коллектив живет в ожидании перевыборов профсоюзного комитета, но это тема другого разговора.

Н. БУНДЯ,
крановщица завода строительных материалов, наш рабкор.

Вниманию избирателей

Девятого февраля в актовом зале нефтяного техникума состоится встреча с кандидатом в народные депутаты СССР от профессиональных союзов Густовым Виталием Владимировичем — мастером НГДУ Юганскнефть.

Вход свободный. Начало встречи в 17 часов.

Я предлагаю!

Пятого января 1989 года «Трибуна строителя» опубликовала проект условий социалистического соревнования трудовых коллективов треста Мегионгазстрой и предложила читателям включиться в его обсуждение. Сегодня редакция публикует первые предложения, мнения рабочих и инженеров не только об условиях соревнования, но и о проблемах развития социалистического соревнования.

На совесть делать дело свое

Мы считаем, что соревнование давно превратилось в филькину грамоту. Рабочему человеку толку от него нет никакого. Оно нужно только работникам профсоюзного комитета, чтобы было о чем отчитываться.

Сейчас наша бригада работает на строительстве общественного центра в шестом микрорайоне. Лихорадит то с раствором, то с железобетонными блоками. Это нарушает ритм работы.

Дальше. Из двух бригад создали одну. Возглавляет ее Иван Гаврилович Бабин. Так вот, мужская бытовка бывшей бригады Макарова осталась на строительстве спецбазы «Татра», где когда-то работала часть этой бригады.

Сейчас людей на том объекте практически нет, а бытовка стоит. И будет стоять, наверно, до тех пор, пока ее не раскурочат. Некому, оказывается, организовать перевозку бытовки.

На общественном центре, где мы работаем, есть свободные вагончики, но они в таком состоянии, что глядеть страшно. А возьмись оборудовать — хлопот не оберешься.

Свежий пример. Для ремонта бытовки, в которой теперь переодевается бригада, понадобилось ведро краски. Так бригадиру Бабину пришлось чуть ли не до управляющего трестом дойти, чтобы решить эту «проблему». Так что как-то не думается в этих условиях о соревновании.

Мы приходим утром на стройку, чтобы честно и добросовестно потрудиться. Мы не хотим, чтобы про нас сказали, что Хашегульгов и Юрин лентяи и бракоделы. Делать свое дело на совесть — вот наша главная обязанность.

А соревнование... Признаться честно, мы не можем дать себе четкого и ясного ответа, для чего же оно все-таки нужно рабочему человеку!

А. ЮРИН,
Г. ХАШАГУЛЬГОВ,
каменщики СУ-13.

Главное — повышать уровень жизни

«Настоящим победителем должен быть тот коллектив, в котором лучше, чем в других решается социальная программа, есть сдвиги в сокращении ручного труда, развито огородничество, хорошо организован отдых рабочих», — такую мысль выразил в заметке «Когда кончатся игры в победителя», опубликованной многотиражной 12 января, организатор соревнования Р. Ильенко. Всецело поддерживаю эту идею.

Для чего строим компрессорные станции и газоперерабатывающие заводы! Ради чего добиваемся повышения производительности труда и роста других показателей? Да все это во имя того, чтобы богато и счастливо жил советский человек, чтобы мог он полнее удовлетворять материальные и моральные потребности. Нет и не может быть главнее показателя, чем возрастающий уровень жизни человека.

В проекте условий социалистического соревнования последний пункт касается строительства индивидуальных домов. Я предлагаю расширить этот пункт и включить в основные показатели выполнение социальной и продовольственной программы. В частности, развитие огородничества, организацию отдыха и культурного досуга строителей и членов их семей.

А. ГОЛЕНИЩЕВА,
председатель профкома треста Мегионгазстрой.

ХОЧУ УТОЧНИТЬ

Детально изучив проект условий соревнования, хочу, как лицо заинтересованное, внести некоторые уточнения.

Число несчастных случаев, связанных с производством, предлагаю считать основным, а не дополнительным показателем. Ведь речь идет о здоровье и жизни людей. Так что давайте на практике воплощать в жизнь лозунг «Человек — забота главная».

Теперь о культуре производства. Само по себе это очень широкое понятие. Сюда входят безопасные условия труда, реконструкция и техническое перевооружение производства, совершенствование учета, хранение и использование ресурсов, порядок на рабочих местах и многое другое.

Поэтому-то в Мегионгазстрое ведется соревнование управлений, участков и бригад за создание безопасных и здоровых условий труда. Ежеквартально подводятся итоги. Победители награждаются почетными грамотами и денежными премиями.

Более того, чтобы активизировать борьбу за укрепление производственной дисциплины, улучшение условий труда и быта, против бесхозяйственности коллегия Миннефтегазстроя и президиум ЦК отраслевого профсоюза проводят смотр-конкурс культуры производства. Он продлится до 1990 года.

Два раза в год (в июне и январе) комиссия под председательством главного инженера Мегионгазстроя В. Н. Чухаркина подводит итоги этого конкурса.

Так что предлагаю и в дальнейшем социалистическое соревнование по культуре производства проводить отдельно.

И. СУГАК,
начальник отдела охраны труда треста Мегионгазстрой.



На Алтае Михаил Михайлович Кузнецов — один из самых известных и уважаемых людей. Заслуженный строитель РСФСР, лауреат Государственной премии СССР. Начинал рядовым строителем, а вот уже более двадцати лет возглавляет комплексную бригаду объединения «Барнаулстрой». За эти годы его коллектив построил более 15 тысяч квартир: целый город с населением в 50 тысяч человек.

Людей типа М. Кузнецова сейчас называют прорабами перестройки, еще в середине семидесятых годов он первым на Алтае перевел свою бригаду на хозрасчет.

—Если меня изберут депутатом, — говорит Михаил Михайлович, — отдам все силы на решение самой жгучей проблемы наших людей — жилищной. Буду добиваться комплексной застройки городов. Новосел, получивший квартиру, должен сразу иметь благоустроенный район с магазинами, домами быта. Наши люди заслужили это.

На снимке: М. М. Кузнецов (справа) с монтажниками Сергеем Пичугиным и Александром Капустиным.

(Фотохроника ТАСС).

Как выбирали директора завода

К семнадцати часам в красном уголке завода строительных материалов не было ни одного свободного места. А народ все шел. Пришлось из ближних кабинетов вынести стулья. Открывая собрание, председатель совета трудового коллектива завода бригадир электриков Давид Борисович Кофман заметил, что давно не проявляли заводчане такую активность в посещении собраний.

Удивляться этому нет причин. Отключив до поры станки и механизмы, отложив чертежи и расчеты, люди собрались вместе, чтобы выполнить ответственную работу — выбрать директора завода.

Дело в том, что почти год Николай Иванович Копанев исполнял обязанности директора завода. Временные обязанности затянулись. Это почувствовал и сам Николай Иванович, и коллектив. Пошли ходоки в партком треста Мегионгазстрой: пора избирать нового директора.

И вот собрание. Копанев сразу же отказался от участия в выборах. Причину отказа назвал серьезную — состояние здоровья. Благодаря коллективу за помощь, оказанную ему при исполнении обязанностей первого руководителя, Николай Иванович предложил выбрать директором главного инженера завода В. Е. Копылова.

Предложение это, замечу, было встречным, потому что Владимир Егорович сам выдвинул свою кандидатуру в директоры и просил коллектив рассмотреть его заявление.

Прежде чем дать слово кандидату народ в зале немного пошумел, раздавались реплики: «Одной кандидатуры маловато», «Может кто еще хочет сам себя выдвинуть?».

Однако кандидатов больше не нашлось. Никого в соперники Копылову не могли выдвинуть рабочие и служащие завода, никого больше не предложили коллективу администрация и партком треста. Не нашлось смельчаков и среди участников собрания.

И вот на трибуне кандидат в директоры Владимир Егорович Копылов. Он излагает свою программу, которая состоит из шести пунктов:

1. Создание дружного коллектива;
2. Создание нормальных условий труда;
3. Повышение производительности труда и улучшение качества продукции;
4. Повышение заработной платы работников завода;
5. Переход коллектива на арендный подряд или превращение завода в кооператив;
6. Решение социальных проблем коллектива.

Изложив программу, В. Е. Копылов подчеркнул, что каждый последующий пункт вытекает из предыдущего:

—Не выполним первый пункт, не создадим крепкий работоспособный коллектив, за остальное нечего и браться.

Потом последовали вопросы.

Вопрос. На какой срок рассчитана ваша программа!

—Первые три—четыре пункта мы должны воплотить в жизнь в течение полугодия.

Вопрос. Что конкретно имеете в виду, говоря о создании нормальных условий труда!

—Многое. К примеру, чтобы в деревообрабатывающем цехе даже в самые сильные холода была плюсовая температура. Дальше — полная реконструкция цеха железобетонных изделий займет два года, а для начала надо сделать нормальную вентиляцию и отопление в цехе. Кроме этого, строительство склада готовой продукции.

Вопрос. Каким образом будем улучшать качество продукции!

—Будем постепенно менять старое, изношенное оборудование. Совместно с трестом Мегионгазстрой уже решается вопрос о приобретении сушильных камер.

Вопрос. Сколько на заводе инженерно-технических работников!

В коллективе сто пять рабочих и тридцать пять инженерно-технических работников.

Вопрос. Это много или мало!

—Конечно, многовато. Когда перейдем на арендный подряд, то станет ясно, сколько нам надо инженерно-технических работников. Думаю, что достаточно двадцати. Но это в будущем. На днях в заводоуправлении состоялось совещание, на котором в обстановке демократии было решено, что надо сократить семь работников.

Вопрос. Ну и как!

—Двое уже перешли на другую работу.

Вопрос. Каким образом собираетесь создавать дружный коллектив!

—Буду искать и воспитывать единомышленников. Людей передовых, мыслящих современно, людей, которые поддерживали бы меня и мою программу.

Вопрос. Как будет решаться жилищная проблема!

—Для начала, думаю, можно заключить договор с кооперативом «Зодчий», чтобы принять долевое участие в строительстве пятиэтажного дома — мы будем обеспечивать объект железобетонными изделиями, столяркой. В дальнейшем же все будет зависеть от того, как будем работать: получим солидную прибыль, значит и социальные проблемы сможем решать успешно.

Когда Копылов ответил на все вопросы, было проведено голосование. За то, чтобы Владимир Егорович стал директором, проголосовало 95 человек, против — один, воздержались четверо. Вот так Копылов стал директором завода строительных материалов треста Мегионгазстрой.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

Биографическая справка

Копылов Владимир Егорович родился в 1944 году, русский, беспартийный, закончил энергостроительный техникум по специальности промышленное и гражданское строительство. Прошел путь от мастера до начальника строительного управления.

В Нижневартовск прибыл в 1986 году, работал главным инженером управления треста Тюменьстройэкскавация. В ноябре 1988 года приступил к обязанностям главного инженера завода строительных материалов.

Женат. Имеет двоих взрослых сыновей и внучку.



Бухгалтер УПТК Нина Ивановна Солонцова впервые избрана рабочим контролером профкома треста Мегионгазстрой. Многому приходится учиться. Нина Ивановна постоянно выходит в рейды по проверке предприятий торговли и общественного питания третьего орса.

А постоянно бухгалтер Солонцова закреплена контролировать работу столовой УПТК.

На снимке: бухгалтер УПТК рабочий контролер профкома треста Мегионгазстрой Нина Ивановна Солонцова.

Фото З. ШАЕВОЙ.

Афиша досуга

Дом культуры «Юбилейный» приглашает:

в четверг 9 февраля на кинофильм «Жюльетта» (Франция), сеансы 17, 19, 21 час;

в субботу 11 февраля на французский фильм «Жюльетта», сеансы 15, 17, 10 часов; на дисковечер в 21 час;

в воскресенье 12 февраля на фильм «Жюльетта», сеансы 13, 15, 17, 19 часов; на дисковечер в 20 часов 30 минут;

во вторник 14 февраля на польский кинофильм «До последней капли крови» (2 серии), сеансы 18, 21 час;

в среду 15 февраля на фильм «До последней капли крови» (2 серии), сеанс 18 часов; на дисковечер в 20 часов 30 минут.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Поставили на учет

Цеховый комитет профсоюза обсудил на своем заседании поведение машиниста бульдозера В. Н. Ушникина, которого в пьяном виде милиция доставила в вытрезвитель. За этот позорный поступок Виктору Николаевичу объявлено общественное порицание, по итогам работы в течение года он лишается всех видов материального вознаграждения.

Кроме того, противоалкогольная комиссия поставила Ушникина на специальный учет.

Н. ДЕМИНА,
старший инспектор пятого управления механизации.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13.
Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигалис, метранпаж Н. Заводнова, печатница Л. Бурлакова.
Заказ 1561.
Тираж 1025

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

ФЕВРАЛЬ

16

четверг

№ 7 (521)

Цена 1 коп.

Репортаж с окружного собрания избирателей народных депутатов СССР

Селезнев и Грайфер вступили в борьбу за мандат депутата

Начавшись в 12 часов дня, окружное предвыборное собрание по Нижневартовскому избирательному округу № 323 продолжалось и после полуночи. Собрание закончилось около двух часов ночи. Избиратели Нижнепартовска, Мегиона, Лангепаса, Радужного, Когалыма и Нижневартовского района пришли и приехали на это собрание, чтобы из шести кандидатов в народные депутаты СССР, выдвинутых трудовыми коллективами, выбрать одного или нескольких претендентов на мандат.

Надо сказать, что трудовые коллективы выдвинули не шесть, а девять кандидатов в народные депутаты. Но заместитель председателя Нижневартовского горисполкома Владимир Федосеевич Голубничий в ходе предвыборной кампании снял свою кандидатуру. А полномочия кандидатов в народные депутаты начальника объединения Запсибдорстрой Александра Исаковича Каспарова и капитан-механика СУ-909 Алексеева Петра Алексеевича окружная избирательная комиссия признала недействительными.

Итак из девяти претендентов на единственный мандат осталось шесть. Кто же они?

Басалаев Сергей Александрович, 1957 года рождения, образование высшее, беспартийный, начальник участка управления НижневартовскАСУнефть.

Грайфер Валерий Исакович, 1929 года рождения, образование высшее, член КПСС, начальник Главтюменьнефтегаза, заместитель министра нефтяной промышленности СССР.

Керстан Петр Павлович, 1953 года рождения, образование среднее, беспартийный, газоэлектросварщик НГДУ Мегионнефть.

Потафеева Любовь Степановна, 1940 года рождения; образование высшее, беспартийная, начальник планово - экономического отдела НГДУ Варьеганнефть.

Пронин Юрий Александрович, 1947 года рождения, беспартийный, образование высшее, электрик Нижневартовскнефтегаза.

Селезнев Станислав Витальевич, 1939 года рождения, образование высшее, член КПСС, преподаватель УКК строительно - монтажного треста Нижневартовскнефтестрой.



СЕЛЕЗНЕВ Станислав Витальевич

Селезнев С. В. родился в 1939 году.

В 1965 году закончил Куйбышевский плановый институт, работал ассистентом кафедры экономики, затем начальником планового отдела СМУ-6 Куйбышевского строительно-монтажного треста № 25.

В 1970 году по предложению Минпромстроя СССР переехал в Тулу, где работал главным специалистом в головном институте организации строительства.

С 1975 по 1981 годы — заместитель управляющего трестом Сибпромэкскавация в городе Тобольске.

Затем работал заместителем управляющего трестом Жилстрой в г. Калуге. С 1983 года по 1988—заместитель начальника по экономике объединения Нижневартовскстрой.

Сейчас работает преподавателем учебно-курсового комбината треста Нижневартовскхимстрой.



ГРАЙФЕР Валерий Исакович

Грайфер В. И. родился в 1929 году.

В 1952 г. закончил московский институт им. Губкина по специальности: разработка нефтяных и газовых месторождений.

С 1952 по 1972 год работал в Татарии, где прошел путь от оператора до заместителя генерального директора объединения Татнефть. Затем работал в планово-экономическом управлении Миннефтепрома.

С 1985 года—начальник главка Тюменьнефтегаз, заместитель министра нефтяной промышленности СССР. Кандидат технических наук. Награжден орденами Ленина и Трудового Красного Знамени, лауреат Государственной премии СССР. Член областного комитета КПСС.

Избирался делегатом XXVII съезда КПСС и XIX Всесоюзной партийной конференции.

Собственно агитация за кандидатов началась еще до начала предвыборного собрания. В зале и фойе Дворца культуры «Октябрь» висели боевые, задорные и мобилизующие лозунги. Ну такие, например: «Селезнев знает, как накормить страну», «Голосуйте за Грайфера!», «Лучшую программу развития страны предлагает программист Басалаев!», «Промину,— да! Бюрократии—нет!», «Ждите от Советов лучших результатов, если Басалаев станет депутатом!». Были и другие интересные лозунги, плакаты, стенные газеты.

После того, как были решены все процедурные вопросы, а на это ушло почти два часа, делегат М. А. Саламатов — санитарный врач, он же председатель клуба гражданских инициатив в г. Мегионе — попросил слово для заявления. Делегат сообщил собранию, что выдвижение зам. министра Грайфера в НГДУ Мегионнефть и в Мегионском управлении буровых работ проходило с нарушением закона. Об этом свидетельствовали подписи, поставленные под заявлением членами вышеназванных трудовых коллективов.

Михаил Саламатов предложил лишить делегатов НГДУ Мегионнефть права решающего голоса. Однако предложение не нашло поддержки у большинства делегатов.

Затем в присутствии участников собрания была проведена жеребьевка, в соответствии с которой выступали кандидаты в народные депутаты и их доверенные лица. Кандидату регламент отвел десять минут для выступления, доверенному лицу только пять.

Каждый из кандидатов излагал свою личную программу. Не буду их пересказывать, а только скажу, что политические платформы во многом были схожи. Претенденты в меру своего опыта, кругозора и политической зрелости радели об улучшении жизни общества в целом и каждого члена в отдельности. Совпадали основные моменты потенциальной депутатской деятельности: борьба с бюрократизмом и остаточным принципом финансирования народного образования и здравоохранения, борьба за оздоровление экономики и за создание правового государства, введение в практику общенародных референдумов и сокращение рабочего дня для женщин, имеющих детей.

Почти все социальные программы встречались аудиторией с одобрением и пониманием. Но когда на трибуну поднялся начальник Главтюменьнефтегаза заместитель министра Грайфер, когда Валерий Исакович стал буквально сыпать в зал цифры миллионов тонн добытой нефти и миллиардов кубометров неиспользованного попутного газа, зал недоуменно загудел.

— Застойные речи мы наслушались в застойные времена! Налагайте свою личную программу! — с откровенной недоброжелательностью, если не сказать с враждебностью, одергивали выступающего некоторые делегаты.

А никакой программы у Грайфера не было. Общие фразы, общие слова и очередные ни к чему не обязывающие обещания. Отсутствие четкой политической платформы во многом определило характер последовавших затем выступлений.

Достаточно сказать, что из тридцати пяти делегатов, выступивших на собрании, четырнадцать высказались против Грайфера. Причем большинство из них фактами, аргументами обосновывали свою позицию.

Программы у большинства кандидатов, повторяю, были неплохие. Казалось, в них есть все — и продовольственные проблемы, и жилье, и здравоохранение, и экология. Обо всех этих острых вопросах претенденты говорили с чувством высокой ответственности, но не предлагали при этом путей решения проблем.

И только Станислав Витальевич Селезнев высказал конкретные предложения для оздоровления экономики страны. По его мнению, следует резко сократить государственный сектор, оставив в нем только транспорт, энергетику и оборону. А все средства производства следует передать в аренду трудовым коллективам или на их основе создать кооперативы.

Высоко оценивает Селезнев роль советов трудовых коллективов и современных экономических условиях, считая, что члены СТК – это народные депутаты в трудовых коллективах. А сами СТК – это первое звено Советской власти.

Твердая гражданская позиция Селезнева, его смелость в суждениях, мужество, с которым он отстаивал платформу, вызывали симпатию. Без таких качеств не может быть политического деятеля.

В конце концов человек может иногда проиграть изза некомпетентности. Но этому можно научиться! А вот без личного мужества, необходимого для того, чтоб вести политическую борьбу, народному депутату никак нельзя.

Посмотрите вокруг: у нас больше умных, чем смелых, больше расчетливых, чем мужественных. Сегодня обществу не хватает людей, готовых пойти против устоявшихся традиций. Именно поэтому большое уважение делегатов вызвали такие слова Селезнева:

— Если не я, то кто же будет работать над тем, чтобы советский народ жил лучше, чтобы наконец-то он обрел права и свободы, записанные в Конституции?

Скромность, которая всегда считалась чуть ли не основным достоинством человеческой личности, подвела Сергея Александро-

(Окончание на 2 стр.)

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

С начала года редакция газеты «Трибуна строителя» получила 48 писем читателей и рабочих корреспондентов.

Посадил за парту хозрасчет

Коллектив нашего управления работает на хозрасчете. Новый метод хозяйствования заставил многих инженеров и рабочих изменить отношение к своему труду.

Судите сами. Раньше бригада, не задумываясь, могла поставить перед руководством вопрос о том, что нужно принять на работу еще одного сварщика или другого нужного специалиста, если не было своего. Сейчас иначе. Бригада поставлена в такие условия, что кровно заинтересована любую работу выполнить своими силами, не увеличивая количество людей.

Как этого добиться? Путь один — осваивать смежные профессии. Быстро сориентировались в новой экономической ситуации бригады Н. Н. Мазурова и М. Н. Дикусара. В этих коллективах каждый рабочий освоил специальность стропальщика. И теперь, как говорится, нет проблем. Ни при погрузке, ни при разгрузке.

Вот конкретный случай. Бригада Н. А. Цыбульского занимается благоустройством шестого микрорайона. Летом мужчины стали работать в две смены. Тут-то и выяснилось, что не хватает стропальщиков. Это мешает организовать ритмичную работу и в первую и во вторую смену.

Та же ситуация в бригаде А. В. Куркина. У большинства членов этого коллектива основная профессия — плотник. Занимаются они ремонтом жилья. Но принимать стройматериалы им тоже надо, а стропальщиков раз-два и обчелся. Вот и пошли рабочие в учебно-курсовой комбинат осваивать необходимую бригаде специальность. В минувшем году на стропальщиков выучилось семнадцать

Трудовой коллектив в новых условиях

человек из бригад Цыбульского и Куркина.

Не обойтись при выполнении строительно-монтажных работ и без хорошего электросварщика. Таких специалистов не хватает. Если в бригаде один сварщик, то он, что называется, нарасхват. В минувшем году приобрели смежную специальность электросварщика В. М. Калимуллин, Ф. А. Яппаров, А. С. Кабулов, В. П. Ходырев.

Теперь в комплексных бригадах СУ-54 немало специалистов, которые мастерски орудуют и молотком, и резаком. Такие передовые рабочие, как Н. И. Мазуров, В. В. Шрингер, П. А. Цыбульский, М. Н. Дикусар, А. Е. Фальковский, В. А. Просвиршин, В. В. Львов, А. Е. Темнов, В. Н. Ходырев владеют тремя специальностями. А рабочий В. Ф. Коротаев освоил пять специальностей — он электрик пятого разряда, слесарь-монтажник и электросварщик четвертого разряда, а также каменщик и стропальщик.

Одним словом хозрасчет заставил людей учиться. В прошлом году 25 рабочих нашего управления получили в учебно-курсовом комбинате смежные специальности.

Но перечисляя благополучные цифры и факты, я далека от самоуспокоенности, поскольку на объектах сталкиваюсь с тем, что необученные, неимеющие допуска рабочие хватаются за сварочные работы. Сделаешь замечание, ответ один: «Я умею».

Может какой-то опыт есть. Но он мал, ведь работать таким людям приходилось от случая к случаю. Основательных знаний и практических-и теоретических у них конечно же нет и быть не может. А чревато такое легкомыслие самыми серьезными последствиями.

Поэтому еще раз хочу подчеркнуть — без крепких знаний далеко не уедешь. Чтобы быть строителем широкого профиля надо учиться. Тем более, что сознательные передовые рабочие подают хороший пример.

С. ПАНОВА,
старший инженер СУ-54, наш рабкор.



По характеру Леонид человек активный, ему по душе общественная работа. За это электрика Звягинцева и избрали членом профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой. С первых дней в профкоме Леониду поручили возглавить деятельность рабочих контролеров. За это дело Звягинцев взялся активно и третий год ведет его хорошо.

Сейчас в группе рабочего контроля профкома 23 человека — представители всех трудовых коллективов Мегионгазстроя.

Сейчас особенно активизировалась деятельность рабочих контролеров. регулярными и частыми стали их рейды-проверки предприятий торговли и общественного питания третьего орса. Леонид всегда доброжелательно помогает новичкам, делится приобретенным за два года опытом.

На снимке: председатель группы рабочего контроля профкома треста бригадир электриков ЖКК **Леонид Звягинцев.**

Фото З. ШАЕВОИ.

Добрый день, хороший человек!

Помогли беду преодолеть

Несчастья незапланированы. У работницы нашего цеха Валентины Павловны Богомоловой сгорел балок. Семья из четырех человек осталась без крова. Валентина Павловна обратилась за помощью к администрации, в профсоюзный комитет завода, но не получила там ни действенной помощи, ни сочувствия.

Стала крановщица Богомолова собирать всевозможные справки, ходить по городским инстанциям. Дошла даже до городского комитета партии.

Две недели несчастная женщина обивала пороги различных учреждений. А что было делать? Семья-то в ноябре оказалась в буквальном смысле на улице, хоть кричи караул.

Когда все это случилось, я находилась на больничном. Услышав о горе Валентины Павловны и о том, как бездеятельно ведет себя в этой ситуации администрация завода, не хотела верить своим ушам. А погорельцы к этому времени потеряли всякую веру и надежду, измучились. Находилась Валентина Павловна по инстанциям, а толку никакого, одни только слезы.

В цехе железобетонных изделий я председатель цехового комитета профсоюза. Поэтому решила взять инициативу на себя. Но не только по долгу общественному, а еще и по долгу человеческому.

Умные люди подсказали, что надо обратиться в трест Мегионгазстрой. Заместителем управляющего по быту был тогда Веберов. Звоню Владимиру Юрьевичу, объясняю суть дела. Внимательно выслушав мой сбивчивый монолог, он попросил перезвонить. Проходит час. Опять я у телефона.

— Прошу вас немедленно прийти вместе с Богомоловой, — говорит Веберов.

Тут же отправились в трест. Владимир Юрьевич еще раз, не перебивая, выслушал нас, искренне посочувствовал и практически за два часа, подключив профсоюзный комитет треста, администрацию жилищно-коммунальной конторы, решил вопрос. Семье Богомоловой выделили двухкомнатную квартиру в деревянном доме.

Я сейчас думаю, что преодолело беду? Человеческое участие и сопереживание, которое проявил В. Ю. Веберов и те люди в жилищно-коммунальной конторе, в профкоме треста, с которыми он вместе оперативно решил этот жизненно важный для Богомоловых вопрос.

Побольше бы нам крепких, умных и с доброй душой руководителей и поменьше черствых чинуш, восседающих за полированными столами.

Н. БУНДЯ,
крановщица завода строительных материалов, наш рабкор.



В минувшем году коллектив экспериментального хозрасчетного участка взял обязательство изготовить 700 тонн металлоконструкций. С этим обязательством коллектив участка успешно справился, изготовлено 737 тонн металлоконструкций.

На снимке: члены бригады электросварщиков цеха металлоконструкций (слева направо) **Виктор Сухенко, Николай Смирнов, Владимир Ковалев.**

Фото З. ШАЕВОИ.

Не ходи по косогору

В свое время незабвенный Козьма Прутков изрек фразу, которой суждено стать ключевой в нашей маленькой истории: «Не ходи по косогору, стопчешь каблуки!». Имей он счастье проживать в шестом микрорайоне Нижневартовска, наверняка продолжил бы свой афоризм примерно так: «... и попадешь под машину».

Дело в том, что дорога, ведущая от улицы Мира во внутрь микрорайона, в том месте, где она проходит вдоль детского сада «Золотая рыбка» вместе с тротуаром для пешеходов, которого там сроду не было, выглядит как некая колея, вернее, как косогор, внизу оканчивающийся колеей.

Двум машинам враз там не разъехаться. К заботам водителей, которые то и дело норовят выскочить из трижды ими проклятой колеи, примешиваются заботы пешеходов, которые норовят выскочить из-под наезжа-

Сатирическим пером

ющих им на пятки (в самом что ни на есть прямом смысле) автомобилей. И тут уж кто кого...

Бедолажные пешеходы, в числе которых и ваш покорный слуга, влекомые инстинктом самосохранения, прыгают на сетку, ограждающую детсад от злополучной дороги-тротуара. А поскольку каблуки-таки стоптаны (причина названа Козьмой Прутковым), то с каждым днем все труднее становится удержаться и не съехать под колеса автомобилей и тем самым пополнить ряды травмированной публики.

Некоторые могут укорить: дескать, мелкотемье и вообще, не глубоко копаешь. Товарищи дорогие! Из мелочей-то и состоит наша и без того короткая жизнь. Стоит ли ее укорачивать под колесами автомобиля, который в некоторых случаях может быть средством не только передвижения, но и «задавления» пешехода.

Р. КАЗАРЯН,
житель шестого микрорайона.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Двадцать пятого февраля в 10 часов в актовом зале треста Мегионгазстрой состоится собрание членов гаражно-строительного кооператива «Кедровый». На собрании будут рассмотрены результаты работы ревизионной комиссии. Правление.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Антиобщественный поступок электросварщика пятого управления механизации Фаллхиева Ильсура Гарафиевича, выразившийся в том, что он управлял личным автомобилем в нетрезвом состоянии, рассмотрен товарищеским судом управления. На Фаллхиева И. Г. наложен денежный штраф в размере 10 рублей.

Члены цехового комитета обсудили на своем заседании поведение водителей Тенькова Андрея Алексеевича и Рябенко Александра Ивановича, которые были задержаны работниками Госавтоинспекции за нарушение правил дорожного движения. Водителям - нарушителям объявлено общественное порицание. За январь им снижен коэффициент трудового участия.

Н. ДЕМИНА.

Репортаж с собрания

(Окончание. Начало на 1 стр.)

вича Басалаева и Любовь Степановну Потафееву. Скромность хороша, когда у человека есть кое-что более существенное. Например, талант или яркие организаторские способности. Когда же речь идет о политике, тут не скромность главное, а решительность, умение вести компетентный диалог на любом уровне.

Оказавшись одни на один с залом Потафеева и Басалаев не сумели показать себя как потенциальные политические деятели. К слову сказать, доверенные лица выступили куда ярче, чем претенденты на депутатский мандат.

Рабочий Юрий Александрович Пронин, излагая свою платформу, высказал много рациональных мыслей. Наибольший интерес вызвало его предложение ликвидировать всеобщую воинскую обязанность и создать профессиональную армию.

По этому поводу разгорелась настоящая дискуссия, потому что большинство участников собрания считает, что наемная армия потребует увеличения бюджета на ее содержание. Так что этот путь не для нас.

Сварщик Петр Павлович Керстан —активный член Мегионского клуба гражданских инициатив вместе со своим доверенным лицом продемонстрировали свое неумение вести политическую борьбу. Ну что ж, ни они одни получили серьезный урок на этом собрании. Во всяком случае клуб заявил о себе, привлек внимание общественности, а это очень даже не мало.

...Буквально шквал вопросов обрушился на претендентов после того, как они выступили с предвыборной программой. Вопросы касались всех сторон их жизни.

Реакция по поводу ответов на эти вопросы была далеко неоднозначной. Зал то взрывался от аплодисментов, то недовольно гудел, то откровенно хохотал. Равнодушных в зале не было. Все были заинтересованы. Порой даже излишне заинтересованы.

Результаты тайного голосования таковы: Селезнев получил 217 голосов. Грайфер — 160. Потафеева — 100, Басалаев — 79, Пронин —70, Керстан получил 28 голосов.

Хотя острый многочасовой спор на собрании выиграли Селезнев и Грайфер предвыборная борьба между ними еще впереди.

Л. ЗАРЕЧНАЯ,
наш корр.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Телефоны 3-07-23, 6-35-12 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жогалис, метранпаж Н. Заладнова, печатница В. Лобанова.

Заказ 2028. Тираж 1025

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
ФЕВРАЛЬ
23
четверг
№ 8 (522)

Цена 1 коп.

Сегодня — День Советской Армии и Военно-Морского Флота

С войной покончили мы счеты

Павел Яковенко и Сергей Сопин проходили службу в Афганистане. Сейчас Паша трудится в жилищно-коммунальной конторе. Хорошо о нем отзываются товарищи по работе: скромный, честный, добросовестный. С уважением коллектив относится к боевому прошлому Павла, ему выделена однокомнатная квартира.

Сережа Сопин работает в СУ-13, живет в тринадцатом общежитии. Вернувшись из Афганистана, он приехал в Нижневартовск к другу, да так здесь и остался.

Третий герой нашего мка — ветеран Великой Отечественной Александр Георгиевич Буров. Доблестно воевал солдат Буров. За это наградила его Родина боевыми орденами и медалями.

Павел, Сергей и Александр Георгиевич люди разных поколений. Но через жизнь каждого из них прошла война и оставила в душах неизгладимый след.



На снимке: слесарь-сантехник жилищно-коммунальной конторы **Павел Яковенко**, электросварщик СУ-13 **Сергей Сопин** и сторож СУ-13 **Александр Георгиевич Буров.**

Фото В. ШАЕВА.

Собрание партийно-хозяйственного актива

На состоявшемся 17 февраля собрании партийно-хозяйственного актива с докладом выступил управляющий трестом Мегионгазстрой Пилюсов В. Д. Он проанализировал производственную деятельность нашего коллектива за минувший год. В целом она удовлетворительна. План по генподряду трест выполнил на 103,6 проц., собственными силами — на 108 проц. Задание по росту прибыли перевыполнено в 2,5 раза. Вместо запланированных 5,16 проц. достигнута рентабельность в размере 12,64 проц.

Однако нет никаких причин, как подчеркнул управляющий, для успокоенности и благодушия. Не сданы столовая в шестом микрорайоне, спорткомплекс. Все еще в наряде Мегионгазстроя значатся такие долгострои, как спецбаза «Татра» и ЦБПО.

В нынешнем году необходимо более организованно, ответственно и профессионально работать всем службам аппарата треста. За просчеты, халатность и ошибки работники отделов аппарата будут нести персональную ответственность. Управляющий подчеркнул, что необходимо усилить свою работу службе качества треста, а корпусу главного инженера активизировать деятельность рационализаторов.

После управляющего слово взял секретарь партийного комитета треста Мегионгазстрой Ю. А. Петров. Он предложил создать отдел социального развития коллектива. Особо партийный секретарь остановился на вопросах организации социалистического соревнования. Ю. А. Петров подчеркнул, что соревнующиеся коллективы зачастую находятся в неравных условиях, а потому заранее один как бы сориентирован на проигрыш, а другой на победу.

Резкой критике подверг секретарь парткома шизкую дисциплину коммунистов пятого управления механизации, не явившихся на собрание.

В прениях приняли участие главный механик ХУСПР-1 Колунаев Г. А., начальник ХУСПР-1 Подболотов Н. И., начальник СУ-13 Новошицкий А. П., главный бухгалтер треста Мегионгазстрой Мацко К. Д., председатель совета общественности поселка Молодежного Кобелев В. Н., старший юрисконсульт Мегионгазстроя Вучкова Л. Д., заместитель управляющего трестом Пикман Г. Н., слесарь-монтажник ХУСПР-1 Веберов В. Ю.

Партийно-хозяйственный актив в соответствии с повесткой дня проанализировал итоги работы трудового коллектива в 1988 году и принял по обсужденному вопросу соответствующее постановление.

Вниманию делегатов

В пятницу 24 февраля в актовом зале треста Мегионгазстрой состоится профсоюзная конференция. На обсуждение выносятся следующие вопросы.

1. Отчет администрации треста и профкома о выполнении в 1988 году коллективного договора.
2. Отчет заместителя начальника орса помер три тов. Селезневой Л. А. о торговом обслуживании трудящихся Мегионгазстроя.
3. Заключение на 1989 год договора между трудовым коллективом и администрацией треста Мегионгазстрой.
4. О социалистических обязательствах коллектива треста на 1989 год.

Конференция откроется в 16 часов.

Профком.

Нужно ли нам соревнование?

В редакцию поступают письма, авторы которых продолжают разговор о проблемах соревнования в новых условиях работы коллектива, о моральных и материальных стимулах, о гласности, необходимой при объективном определении победителей соревнования.

Ниже публикуются два письма на эту тему.

Один в бахилах, другой в кроссовках

Приходилось ли кому-нибудь задумываться, почему существуют целые федерации того или иного вида спорта. При детальном рассмотрении ответ ясен — чтобы поставить соревнующихся в равные условия.

Теперь сравним два управления. В наборе работ одного преобладает монтаж железобетона. Коллектив другого занимается в основном отделкой, значит, здесь преобладают ручные процессы.

Дальше. Без особых трудностей за один-два рейса доставляются на строительную площадку первого коллектива железобетонные плиты или сваи. Как правило, привозят их с одного места. Привезли, сгрузили, смонтировали. Смотришь, уже выполнен солидный объем работ. А тем, кто занимается отделкой, чтобы собрать необходимые строительные материалы, нужно значительно больше времени. Раствор, обои, краску, клей и еще много всего везут на объект из УПТК, с завода строительных материалов, со множества различных складов.

Что же получается? А получается, образно говоря, так: бегут два спортсмена. Один в кроссовках, а другой в бахилах. А на финише (в конце квартала) стоит комиссия и принимает для оценки их результата равную для обоих отсечку по времени.

Иными словами, если мы говорим о соревновании, то на первый план необходимо поставить сравнимость условий. Сразу скажу, предвидя возражения оппонентов, что это ничего общего с уравниловкой не имеет.

Еще один момент. Важно, как идет соревнование. Встречаются ли соревнующиеся коллективы, обмениваются ли опытом, думают ли совместно над решением общих проблем?

Постоянный контакт, общение соревнующихся коллективов должны способствовать информированности партнеров, обмену опытом, позволят наладить контроль за ходом соревнования. И только после всего этого — широкое обсуждение, повторяю широкое обсуждение результатов работы и подведение итогов.

Сейчас же процесс соревнования и подведение итогов упрощены донельзя. Этот важнейший вид социально-производственных отношений превращен в какую-то докуку, навязанную сверху. Оттого-то при подведении итогов в актовом зале Мегионгазстроя и звучат упреки в адрес рабочей комиссии, раздается хохоток по поводу и без повода.

На мой взгляд, нужно соревнующихся разбить по подгруппам, подобрать подразделения с максимально равными возможностями. Комиссию по подведению итогов сделать выборной, чтобы она не только в конце квартала, обложившись отчетами, подбивала баллы, но чтобы на протяжении всего времени следила за ходом соревнования.

Ю. ПЕТРОВ,
секретарь парткома треста Мегионгазстрой.

Я за рентабельность!

Не могу не включиться в обсуждение темы «Нужно ли нам соревнование?», уж больно задел за живое разговор, поднятый многотиражной газетой.

Мое мнение такое: соревнование принесло стране больше вреда, чем пользы. Соревнуясь, мы построили БАМ, а теперь газеты пишут, что это была ошибка. Догоняя загнивающий капитализм по квадратным метрам жилья, мы настроили вместо хороших просторных квартир малометражные клетушки. И таких примеров достаточно.

Мне кажется, что соревнование придумано специально для группы людей, не ведающих даже запаха пота, не говоря уже о его вкусе. Сидят эти люди в теплых кабинетах и подсчитывают проценты, чтобы определить победителя. При этих подсчетах, насколько я знаю, не учитывается ни качество работ, ни эстетика, ни соблюдение технологии строительства.

Чтобы соревнование служило людям, государству, необходимо в корне менять его организацию. Я предлагаю сделать основными показателями при подведении итогов социалистического соревнования рентабельность и прибыль.

В. ВАЙНБУХ,
прораб СУ-13
наш рабкор.

Выпуск № 35

Рабочие корреспонденты, народные контролеры, журналисты «Трибуны строителя» проверили, почему до сих пор не работает столовая в поселке Молодежном и почему не открывается столовая в шестом микрорайоне.

Эстафета бережливости

В октябре прошлого года в поселке Молодежном врачи санэпидстанции закрыли столовую. Осенью же отделочницы СУ-54 сделали здесь косметический ремонт.

Для сведения. Стоимость ремонтных работ обошлась управлению в 7937 рублей.

В январе пришли в столовую строители КМСУ-25. Сменили светильники, еще раз побелили потолки, отремонтировали вентиляцию, кипятильники, котел на кухне и другое оборудование. К тому же установили две новые плиты, электромясорубку.

— Немало уже сделано, — сказала участникам рейда заведующая производством П. Г. Шеффер. — остались вроде мелочи, на прошлой неделе врач санэпидстанции записала еще четырнадцать замечаний. Половина из них устранена, а половина-то осталась.

Что же это за мелочи, о которых говорит Нина Георгиевна? В столовой четыре холодильника, один не работает. Несколько раз КМСУ-25 ремонтировало его, но холодильник снова выходит из строя. У двух плит не работают конфорки. Из двух жарочных шкафов один, в котором выпекаются мучные изделия, все время ломается.

Третий орс предлагал КМСУ-25 купить новое оборудование, в частности, импортные шестиконфорочные плиты, но управление отказало.

Для сведения. Одна такая плита стоит 1280 рублей. В течение трех последних лет для столовой поселка Молодежного была закуплена импортная линия раздачи стоимостью 8680 руб., жарочный шкаф (1254 руб.), холодильный агрегат (190 руб.), две электроплиты стоимостью 248 руб. 50 коп. каждая, электромясорубка (816 руб.) электропривод (700 руб.). Всего куплено оборудования на сумму 12137 руб.

Но больше всего волнует работников столовой сегодня кровля. Она течет. Уже сейчас на потолке сырые рыжие пятна, а что будет весной? Ремонтом кровли столовой никто не занимался.

Работы в столовой действительно осталось немного. Мы в этом убедились. Но и терпение жителей поселка уже на исходе.

Для сведения. В пос. Молодежном проживает более тысячи человек. Двести десять из них живут в трех рабочих общежитиях. Без услуг общепита обойтись они никак не могут.

Кстати, на прошлой неделе два дня подряд в поселок не завозили хлеб. И только в столовой люди могли купить что-нибудь мучное.

В поселке есть начальная школа. В ней учится 90 ребятишек в возрасте от семи до девяти лет. Ни разу в течение учебного года ребятишек в этой школе не кормили завтраками. Между тем все эти месяцы в столовую завозятся продукты, иногда даже в излишестве. («Трибуна строителя» писала об этом 5 января в рейдовом материале рабочих контролеров «Визит без приглашения»).

Столовая постоянно готовит полуфабрикаты. В день нашего рейда хозяйки Молодежного поселка могли здесь купить вареную свеклу, морковь, картофель, отварное мясо, горячие пирожки, полуфабрикаты мясных голубцов.

Для сведения. В октябре, ноябре, декабре и январе работники столовой продали готовой продукции и полуфабрикатов на сумму соответственно 16000, 15000, 17000 и 15000 рублей.

— Нина Георгиевна, почему хотя бы пирожками не кормите школьников? Полгода уже дети на голодном пайке, — спросили мы у Шеффер.

Нина Георгиевна объяснила, что к пирожкам нужны горячие напитки. А у столовой нет термосов. Да и в школе нет приспособленного помещения, в котором можно было бы разлить чай, накормить детей.

Этот же вопрос мы задали учителям. В ответ услышали примерно то же: нет термосов, нет помещения, а если детей кормить прямо в классе, то все тетради будут залиты.

— А родителей не призывали на помощь?

— Неохотно откликаются родители. И потом не всякого поставишь кормить детей, нужно, чтобы человек прошел санитарную проверку.

— А нельзя ли детей водить в столовую и на месте кормить пирожками, налить стакан горячего чая?

— Что вы! Там же то красят, то белят. Ацетон, краска. Вдруг отравление?

И учителя, и работники столовой говорили очень убедительно. Но все же им не удалось нас убедить в том, что 400 метров, разделяющие столовую и школу, такая уж непреодолимая преграда в решении «проблемы» — стакан горячего чая и пирожок для школьников.

Столовая Молодежного поселка с 1983 года стоит на балансе КМСУ-25.

Управление является хозяином этой столовой, можно сказать, по принуждению, потому как из поселка все работники КМСУ-25 переселены в город.

Конечно, администрация этого управления делает и будет делать, коль заставит, все, что нужно, но кровной заинтересованности, а поэтому и живости в деле, душевности ждать тут не приходится.

Ситуация сегодня такова: что орс предъявляет претензии КМСУ-25, а руководители управления считают, в свою очередь, что за все в ответе должны быть руководители третьего орса. В результате таких разногласий страдают жители Молодежного поселка.

Для сведения. Ежемесячно администрация поселения на содержание столовой составляет: для КМСУ-25 — 748 рублей или 8975 рублей в год.

ШЕСТОЙ МИКРОРАЙОН. Здесь ХУСПР-2 еще в 1987 году построил столовую на 100 посадочных мест. Но все это время объект стоял без оборудования, а рабочие хозрасчетного участка сторожили его.

Для сведения. Содержание столовой коллективу ХУСПР-2 в 1988 году составило 5840 рублей.

На сегодняшний день в столовой не сделаны воздушные тепловые завесы у двух входов, нет посудомоечной машины. Без этого санэпидстанция столовую не разрешает эксплуатировать.

В январе подвал вновь построенной столовой наполнился водой в результате аварии. Стоит там вода и до сих пор.

В подвале столовой находятся электросиловые кабели. Горячий пар из подвала поднимается и наполняет все помещение. Из-за воды в подвале не смонтирована до конца вентиляция, не завершены другие работы.

В подсобном помещении, предназначенном для мытья столовой посуды, подтекает кровля, та же картина и в вентиляционной камере.

Число недостатков и просчетов строителей, а также проектировщиков можно еще продолжать. Но главное сегодня — установить посудомоечную машину и сделать тепловые завесы. Без них столовая не откроется.

Т. КУРИПКО, заместитель председателя профсоюзного комитета треста; **В. КОШЕЛЕВ**, председатель совета общественности пос. Молодежный; **В. САНДЫК**, старший технолог третьего орса; **Ф. ЕНИКЕЕВ**, заведующий клубом «Современник»; наш рабкор; **Н. ШИРИНСКИХ**, начальник ЖЭУ-2; **Н. ПИМЕНОВА**, корреспондент «Трибуны строителя».

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА ПРЕДЛАГАЕТ:

— главному механику КМСУ-25 Репину С. А. в кратчайшие сроки завершить ремонт технологического оборудования в столовой Молодежного поселка;

— начальнику КМСУ-25 Мишавину Ю. М. принять меры к тому, чтобы была отремонтирована кровля столовой;

— совету общественности поселка Молодежного совместно со старшим учителем школы Агеевой Ф. А. и начальником отдела общественного питания орса номер три Золотухиным В. А. организовать горячее питание учащихся школы;

— дирекции строящегося завода спецжелезобетона (А. С. Скугарева), заказчику столовой в шестом микрорайоне, ускорить комплектацию столовой посудомоечной машиной и тепловыми завесами.

26 марта — выборы народных депутатов

Прямая линия для избирателей

В пятницу 24 февраля информационно-пропагандистский центр, действующий в Доме культуры «Юбилейный», открывает прямую линию. На вопросы избирателей, заданные по телефону, будет отвечать помощник прокурора г. Нижневартовска Суханова Татьяна Александровна.

Прямая линия работает завтра, 24 февраля с 17 до 19 часов. Позвоните по телефону 3-12-17.



Томск. Кандидатом в народные депутаты от Коммунистической партии Советского Союза зарегистрирован секретарь парткома объединения «Сибкибель» Виктор Алексеевич Остроухов. В 1961 году он начал здесь работать вальцовщиком. Получил рабочую закалку, был принят в ряды КПСС, набирался опыта партийной работы. Окончил заочно Новосибирскую высшую партийную школу. И вот почти шесть лет В. Остроухов возглавляет одну из крупнейших партийных организаций в Томске. Вместе с партийным активом проводит конкретную работу по переводу объединения на арендные формы организации производства.

На снимке: секретарь парткома В. А. Остроухов (слева) с членами бригады опрессовщиков.

(Фотохроника ТАСС).

В профсоюзном комитете

Лечитесь на здоровье

Президиум профсоюзного комитета треста Мегионгазпрой распределил санаторные путевки. Итак путевки получают:

коллектив СУ-13 — в пансионат курорта Сочи с проживанием в гостинице «Чайка» (цена 150 рублей);

КМСУ-25 — в санаторий [illegible], Закарпатская область (цена 160 рублей);

СУ-54 — в санаторий «Москва» курорта Сочи (цена 140 рублей);

экспериментальный хозрасчетный участок — в санаторий «Лесная поляна» курорта Пятигорск (цена 148 рублей);

завод строительных материалов — в санаторий «Омский» города Омска (цена 160 рублей);

коллектив ХУСПР-1 и жилищно-коммунальной конторы — по одной путевке на амбулаторное лечение с предоставлением жилья и питания на курорте «Большой Тараскуль» Тюменской области (цена 153 рубля);

коллектив 60-го детского сада — в санаторий им. Семашко одесского курорта «Куяльник» (цена 160 рублей);

аппарат треста — в санаторий «Рассвет» курорта Моршин Львовской области (цена 130 рублей);

коллектив 27-го детского сада — в санаторий «Слава» курорта Алушта (южный берег Крыма, цена 120 рублей);

бухгалтерия детских садов — в санаторий имени XX партсъезда курорта Кисловодск (путевка для матери с ребенком, цена 260 рублей);

коллектив 16-го детского сада — в санаторий «Коммунист» курорта Ессентуки (цена 120 рублей).

Распределение путевок производилось согласно медицинским справкам в первую очередь — больным, состоящим на диспансерном учете.

А. ГОЛЕНИЩЕВА, председатель профкома треста Мегионгазстрой.

Собирайтесь в Венгрию

Профсоюзный комитет и администрация треста Мегионгазстрой распределили 30 туристических путевок в Венгерскую народную республику, которые получены по договоренности от Тюменского агентства Госкомтуриста.

Коллективам СУ-13, КМСУ-24, КМСУ-25, ХУСПР-1, жилищно-коммунальной конторы, УПТК, экспериментального хозрасчетного участка, завода строительных материалов, аппарата треста, СУ-54 выделено по две путевки.

По одной путевке выделено коллективам ХУСПР-2, каждого из пяти детских садов Мегионгазстроя. Дома культуры «Юбилейный», дирекции строящегося завода спецжелезобетона, нормативно - исследовательской станции. Одна путевка предназначается руководителю группы.

Но в связи с тем, что коллективы КМСУ-24, КМСУ-25, экспериментального хозрасчетного участка взяли только по одной путевке, а завод строительных материалов, детские сады номер 27, номер 40, номер 75 и дирекция строящегося завода спецжелезобетона отказались вообще, оставшиеся путевки распределены дополнительно коллективам СУ-13, СУ-54, ХУСПР-1 и жилищно-коммунальной конторы.

Туристы проведут в Венгрии двенадцать дней. Они посетят города Будапешт, Орошхаза, Хайдусобосло, Мишкольц, Эгер, Кечкемет, Сегед. Стоимость пребывания одних суток в Венгрии 40 рублей, 250 рублей стоит дорога и обслуживание в Москве. Обменный фонд составляет 500 рублей.

Т. КУРИПКО, зам. председателя профкома Мегионгазпроя.



Сообщите свое мнение по телефону 7-57-42

В марте райком профсоюза рабочих нефтегазпрома проводит пленум по вопросу «О ходе перестройки работы профсоюзных комитетов по защите прав и законных интересов трудящихся».

В связи с этим президиум райкома профсоюза нефтяников приглашает всех членов профсоюза внести свои предложения, замечания, пути решения тех или иных проблем.

Свое мнение сообщить можно по телефону 7-57-12 или написать о нем в адрес райкома профсоюза (улица Мира, 5-1-а).

Профком.

Афиша досуга

Дом культуры «Юбилейный» приглашает:

в четверг 23 февраля на французский кинофильм «Джентльмен из Эпсома», начало в 18 часов;

в пятницу 24 февраля на фильм «Наблюдатель», сеансы 18, 20 часов;

в субботу 25 февраля на фильм «Наблюдатель», сеансы 15, 17, 19 часов; на дисковечер в 21 час;

в воскресенье 26 февраля на детский кинофильм в 11 часов; на конкурс «А ну-ка, парни!» в 17 часов; на фильм «Наблюдатель» в 17, 19 часов; на дисковечер в 20 часов 30 минут;

во вторник 28 февраля на фильм «Бесконечная история» (производство США — ФРГ), сеансы 18, 20 часов.

К сведению ветеранов войны и труда

В четверг 2 марта в актовом зале треста Мегионгазстрой состоится собрание ветеранов войны и труда, работающих в подразделениях Мегионгазстроя.

На собрание приглашаются пенсионеры, состоящие на учете в партийной или профсоюзной организации Мегионгазстроя.

Собрание начнется в 17 часов.

Оргбюро.

Редактор
З. И. КРИВОПАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626148, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали наборщики А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Завадяева, печатница Р. Ненашева.

Заказ 3028
Тираж 1025

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган парткома, профкома, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г

1989 г.

МАРТ

2

четверг

№ 9 (523)

Цена 1 коп.

Коллективный договор заключен

На профсоюзной конференции треста Мегионгазстрой, состоявшейся 21 февраля, с отчетом о выполнении в 1988 году коллективного договора выступили управляющий трестом В. Д. Пилюсов и председатель профсоюзного комитета А. К. Голенищева.

Из 59 мероприятий, включенных в коллективный договор 1988 года, выполнено 51 мероприятие. Не выполнено восемь. Не введен в эксплуатацию девятиэтажный дом, который строит коллектив ХУСПР-1. Из двух теплиц, записанных в колдоговоре, построена лишь одна площадью 1000 кв. метров. Не закончено обустройство базы отдыха «Кедровая». Не электрифицирован садово-огородинческий кооператив «Строитель». Не решен до конца вопрос, связанный с обеспечением женщин спецодеждой нужного размера, и др.

После обсуждении отчетов администрации, профсоюзного комитета, а также отчета заместителя начальника третьего орса Л. А. Селезневой о торговом обслуживании строителей делегаты обсудили и заключили коллективный договор между администрацией и профкомом треста Мегионгазстрой на 1989 год. Новый договор состоит из 10 разделов, включающих в себя 43 пункта.

В ходе обсуждения проекта на 1989 год мегионгазстроевцы внесли сорок одно предложение. Двадцать восемь предложений включены в новый коллективный договор. Двенадцать будут рассмотрены администрацией и профкомом в рабочем порядке.

Предложение об открытии автобусного маршрута до десятого километра Самотлорского шоссе решено передать как наказ депутатам городского Совета, работающим в тресте Мегионгазстрой.

На конференции приняты социалистические обязательства коллектива треста Мегионгазстрой, которые публикуются сегодня в нашей газете.



Александр Щербатенко работает компрессорщиком экспериментального хозрасчетного участка. Нет к нему претензий ни руководителей участка, ни строителей, которых Александр обслуживает. Сейчас Саша работает вахтовым методом вместе со строителями КМСУ-24 на обустройстве Варьеганского месторождения.

Дома Сашу всегда с нетерпением ждут жена и маленькая дочка. А живет семья Щербатенко в комсомольском доме, в квартире, которую Александр построил своими руками.

На снимке: компрессорщик А. Щербатенко.

Фото П. ВЕБЕРОВА.

Благодарность

Коллективу комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой. В том числе коллективам КМСУ-24, КМСУ-25, ХУСПР-1, СУ-54, ХУСПР-2, УПТК, экспериментального хозрасчетного участка.

Советский детский фонд имени В. И. Ленина приносит Вам самую искреннюю благодарность за Ваш добровольный взнос. Заверяем Вас: эти средства, похожие на капли благотворного дождя, слившись в ручьи и реки народного соучастия, обернутся на благо детей, которые в этом нуждаются.

Сердечное спасибо за доброе сердце!

От имени правления фонда

Альберт ЛИХАНОВ,
председатель правления Советского детского фонда имени В. Н. Ленина.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива комсомольско-молодежного ордена «Знак Почета» треста Мегионгазстрой на 1989 год.

Коллектив комсомольско - молодежного треста Мегионгазстрой, работая в условиях хозяйственного расчета и перестройки производственных отношений, руководствуясь решениями XIX Всесоюзной партийной конференции, принимает на себя следующие обязательства:

— обеспечить повышение темпов строительства и улучшение качества сооружаемых объектов на основе широкого внедрения новой техники, индустриализации строительства и совершенствования хозяйствования;

— повысить рентабельность работы треста до 12 процентов;

— получить экономический эффект в сумме 270 тыс. рублей за счет внедрения в производство новой техники, рационализаторских предложений и мероприятий по сокращению ручного труда;

— израсходовать 96 тыс. рублей на улучшение условий труда и техники безопасности;

— выполняя программу дальнейшего социального развития коллектива, начать строительство 144-квартирного жилого дома в новом микрорайоне;

— в течение года переселить десять семей из балков и вагончиков;

— довести производство товаров народного потребления до 70 тыс. рублей, оказать населению платные услуги на сумму 1216 тыс. рублей;

— ввести в эксплуатацию три теплицы общей площадью 3000 кв. метров;

— вырастить 20 тонн овощей в тепличном хозяйстве треста Мегионгазстрой;

— продолжая выполнение продовольственной программы, выделить мегионгазстроевцам и помочь разработать еще 200 садово-огородных участков;

— занять производственным трудом по пяти строительным профессиям 150 школьников подшефной школы № 18 и организовать шефскую работу по принципу «бригада-класс»;

— закончить строительные работы на базе отдыха «Кедровая»;

— в первом полугодии открыть спортивный комплекс в шестом микрорайоне;

— оборудовать в шестом микрорайоне четыре летних спортивных площадки;

— провести фестиваль народного творчества.

Социалистические обязательства коллектива треста Мегионгазстрой приняты профсоюзной конференцией, состоявшейся 24 февраля 1989 г.

Встреча с прессой

В зале заседаний горкома КПСС состоялась встреча кандидата в народные депутаты СССР заместителя министра нефтяной промышленности СССР Валерия Исаковича Грайфера с журналистами Нижневартовска, Лангепаса, Радужного.

Кандидат в народные депутаты В. И. Грайфер детально изложил свою точку зрения на решение жилищной, продовольственной, экологической проблемы в вашем регионе и в целом в стране.

Беседуя с журналистами, Валерий Исакович подчеркнул, что участвует в предвыборной борьбе, стремится стать депутатом только для того, чтобы иметь значительно большие возможности решать насущные проблемы народа.

—В случае избрания меня в высший орган государственной власти, — сказал В. И. Грайфер, — уйду с поста заместителя министра и буду заниматься только политической деятельностью.

На трибуну заседания совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой

Включайся в обсуждение, товарищ!

Проект положения о территориальном комсомольско-молодежном объединении «Каскад».

I. ЦЕЛЬ СОЗДАНИЯ. Территориальное комсомольско - молодежное объединение (ТКМО) «Каскад» создается с целью расширения деятельности комсомольских организаций треста Мегионгазстрой и 18-й подшефной школы.

II. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТКМО. Профориентация школьников, воспитание у подрастающего поколения трудолюбия, естественной потребности в труде.

Экономическое образование молодежи, повышение уровня ее квалификации, участие в конкурсах профессионального мастерства.

Участие в оборудовании на производстве рабочих мест для школьников в целях обеспечения действенности производственного обучения старшеклассников.

Забота об охране и умножении общественной собственности. Подготовка стипендиатов треста Мегионгазстрой из числа старшеклассников 18-й школы (стипендия выплачивается во время учебы в вузах и техникумах).

Направленная работа с трудными подростками, вовлечение их в общественно-полезный труд.

III. БАЗА. Спортивный комплекс шестого микрорайона, красные уголки и холлы общежитий, специально оборудованные подвалы жилых домов, безвозмездно переданные ТКМО «Каскад». Члены объединения принимают непосредственное участие в оборудовании вышеназванных помещений.

IV. ФОНД ТКМО «КАСКАД». Объединение имеет собственный расчетный счет. Денежные средства на него поступают за счет отчислений от комсомольских взносов и от средств, заработанных молодежью на субботниках, за счет сбора металлолома, макулатуры и другого вторсырья, за счет сбора ягод, грибов, лекарственных трав.

На расчетный счет поступают также доходы, полученные от распространения литературы, от проведения платных лекций и культурно-спортивных мероприятий, от платных услуг, оказанных населению молодежью, входящей в объединение «Каскад».

На расчетный счет ТКМО поступают средства, полученные кооперативами, другими хозрасчетными формированиями, созданными под эгидой объединения «Каскад», а также средства, полученные за счет деятельности клубов по интересам, платных кружков и других учреждений, находящихся на балансе объединения «Каскад» или являющихся их собственностью.

Совет трудового коллектива треста Мегионгазстрой по представлению объединения «Каскад» ежегодно выделяет пять процентов средств, поступивших в фонд развития предприятия, в распоряжение ТКМО выделяется взаимно-приемлемая часть автомашин, путевок, мест в дошкольных учреждениях Мегионгазстроя.

Все денежные средства, поступившие на расчетный счет объединения «Каскад», расходуются по решению его совета и изъятию не подлежат. Исключение составляют случаи, предусмотренные законодательными актами СССР.

Решение об использовании денежных средств, поступивших на расчетный счет ТКМО, проходит в обстановке гласности и демократии. Объединение «Каскад» отчитывается перед советом трудового коллектива треста Мегионгазстрой о расходовании доли предприятия в денежном фонде ТКМО.

V. ПРИМЕРНЫЕ СТАТЬИ РАСХОДА СРЕДСТВ ТКМО «КАСКАД». Финансирование дискуссионно - политического клуба и двух спецклассов 18-й школы согласно плану подготовки стипендиатов треста Мегионгазстрой. Премирование руководителей политклубов, наставников, комсомольских активистов, руководителей общественных организаций, членов постов «Комсомольского прожектора». Накопление средств для строительства жилья комсомольцам и несоюзной молодежи. Проведение вечеров отдыха и культурно-спортивных мероприятий.

Комитет ВЛКСМ треста Мегионгазстрой.

Примечание. Предложения, изменения и дополнения к проекту положения о ТКМО «Каскад» просьба подавать в комитет комсомола треста Мегионгазстрой или в редакцию газеты «Трибуна строителя».

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

С начала года редакция газеты «Трибуна строителя» получила 69 писем читателей и рабочих корреспондентов.

Не ждем указаний, а действуем

Особо весело в поселке Молодежном не жилось никогда. Кто бывал или сам жил здесь, тот знает — жилье сплошь деревянное, ветхое. Клуб, столовая, магазин, начальная школа да год назад построенный детский сад — вот и все достопримечательности. Но главное, в какую из достопримечательностей пальцем не ткни, все неблагополучно — то кровля течет, то пол гниет.

Единственный очаг культуры клуб «Современник» до того беден, что дальше некуда. Сцена голая, нет костюмов, мебели, телевизора и того нет.

В последнее время эти проблемы еще более обострились. Столовая вот уже шесть месяцев находится на очередном ремонте, а на днях работник пожарной части приехал и опечатал силовую линию, оставив клуб без электроэнергии. Замечу, никакого предписания заранее дирекции клуба не давалось.

Мало того, что молодым неженатым людям поесть негде, так теперь их и духовной пищи лишили. Вечером скука. Клуб без света. Ни кино посмотреть, ни потанцевать молодежи.

А народ теперь ни терпеть, ни молчать не хочет. Страсти в поселке накалились и 15 февраля собрался сход граждан. Люди решили не ждать ничьих указаний, а делать то, что под силу.

Разговор поначалу шел о проблемах клуба. Это неудивительно. Куда же в Молодежном пойдешь выговориться, как не в клуб. Так вот. Заведующий клубом Фарид Еникеев предложил создать правление клуба, которое бы помога-

В рабочем поселке

ло заниматься организацией культурного досуга в поселке. Народ поддержал это предложение. Но чем активнее выступали люди, тем становилось яснее, что не только организацией досуга должна заниматься общественность, но и бытовыми, и экологическими, и воспитательными проблемами.

Так на сходе граждан был избран совет общественности поселка Молодежного. В него вошли только те люди, которые горячо желают работать в совете и уже проявили свою активность. На первом заседании мы обсудили примерный план нашей деятельности.

Чем собираемся заниматься? Пойдем и общежития, в дома, к людям и активизируем воспитательную работу. В поселке хватает и пьяниц, и дебоширов, и спекулянтов.

Хотим помочь нашей маленькой необустроенной школе справиться с ее бедами. Наметили построить детскую и спортивную площадку, провести субботник по озеленению территории вокруг клуба.

Что для нас сейчас самое трудное? Повернуть лицом к поселку коллективы тех предприятий, чьи люди живут в Молодежном, чтобы они оказали нам помощь материалами, механизмами, финансами. Ждем такую помощь и от треста Мегионгазстрой, у которого на балансе находится поселок Молодежный.

Считаем, что больше внимания поселку должен уделить городской Совет народных депутатов. Поселок необходимо телефонизировать. У нас нет возможности даже вызвать скорую помощь. Требуется создать общественный пункт охраны порядка.

Проблем много. Но хотя бы с частью из них общественность поселка решила справиться собственными силами.

В. КОБЕЛЕВ,
председатель совета общественности поселка Молодежного.

ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

Мы всем сердцем откликнулись на трагедию, связанную с землетрясением в Армении — перечислили однодневный заработок, отправляли личные вещи. Армянский народ с помощью всего Советского Союза залечивает свои раны... Известно ли число погибших при землетрясении?

В. ДЕГТЯРЕВ, сварщик.

— По состоянию на 2 февраля 1989 года известно, что в результате стихийного бедствия погибло 2 1972 чел. Из-под завалов извлечено 39792 чел. (в том числе живых 15254 чел.).

Госпитализировано 12082 чел. (9844 чел. выписано из больниц, находится на лечении 1804 чел., умерло в больнице 434 человека).

Из района бедствия эвакуировано 118424 чел. (в том числе в дома отдыха и санатории 73456 человек).

Эти сведения сообщил «Правительственный вестник» (№ 3, 1989 год.).

С этим нельзя смириться

Состоявшееся 17 февраля собрание партийно - хозяйственного актива треста Мегионгазстрой оставило тяжелое впечатление у коммунистов ХУСПР-1. Повесткой дня его был назначен отчет за прошлый год и задачи на нынешний. Но весь ход собрания актива свелся к обливанию грязью нашего коллектива секретарем партийного комитета треста Петровым Юрием Анатольевичем.

Публично, с высокой трибуны секретарь партийного комитета треста приводил цифры, неизвестно откуда взятые. Петров Ю. А. сравнил наш коллектив и коллектив СУ-13 и сказал, что мы находимся в разных условиях. Получается, что мы бежим в импортных кроссовках, а они топчутся на месте, потому что обуты в бо. отные сапоги.

Однако многим известно, что наша бригада уже не один год находится на пути поиска новых методов управления производством и поиска новых форм организации работы. Были у нас удачи и неудачи, были срывы и победы. Не без этого.

Но коллектив ХУСПР-1 не топчется на месте, а идет вперед. Поэтому вдвойне огорчительно было слушать на собрании партхозактива мелочные придирки и непроверенные факты.

Если наш партийный секретарь хочет знать, как живет коллектив, какие задачи решает парторганизация ХУСПР-1 — пожалуйста, у нас для всех двери открыты. Однако за все годы Ю. А. Петров ни разу не побывал у нас ни на одном партийном собрании, не говоря уж о том, чтобы вникнуть в дела коллектива, поддержать его или дать новое направление.

На собрании из 230 коммунистов присутствовало только 100 членов партии. Вместо того, чтобы обсуждать и решать жизненно важные для треста вопросы и проблемы, людям пришлось толочь воду в ступе.

И вообще, может ли товарищ Петров с его взглядами стоять у руля нашей партийной организации? По-моему, нет. Как он может руководить и вести за собой рядовых коммунистов, если заняв выжидательную позицию: «Посмотрю, что будет дальше?», если сам не верит в перестройку.

И еще одно. Надо не прекращать эксперимент, как предлагает Ю. А. Петров, а наоборот, надо вести более глубокий экономический поиск.

Если тресту Мегионгазстрой не нужна бригада, отделите ее. Партийная организация ХУСПР-1 хотела отделиться, но партийный комитет треста и бюро горкома партии отклонили нашу просьбу. Мы подчинились такому решению. Партийная дисциплина — дело серьезное и никуда от нее не денешься.

Вместе с тем бюро Нижневартовского горкома КПСС рекомендовало парткому Мегионгазстроя оказывать всяческую поддержку и содействие в развитии арендного подряда. Однако мы видим со стороны Петрова только необоснованные придирки, недружелюбие да желание выставить наш коллектив в недостойном виде.

Е. НИКОЛАЕВ,
электрик, секретарь партбюро ХУСПР-1.

Осталось только двое

В повестку дня профсоюзного собрания завода строительных материалов были вынесены следующие вопросы: обсуждение проектов коллективного договора и социалистических обязательств, отчет профсоюзного комитета, выборы нового профкома.

Обсуждение коллективного договора проходило очень активно. Рабочие внесли ряд предложений. К примеру, обеспечение электриков, обслуживающих электросиловые установки на открытом воздухе, меховой спецодеждой, создание медпункта.

Не только в колдоговор, но и в проект социалистических обязательств народ вносил деловые предложения. Замечу, что процедура принятия обязательств проходила как никогда живо. Назову наиболее интересные, на мой взгляд, пункты обязательств: выпустить товаров народного потребления на 80 тыс. рублей, установить электросчетчики в каждом цехе, освоить из отходов производства выпуск арболитных плит в старом помещении бетоно-растворного узла.

Еще не прошло и года с тех пор, как выбрали мы профсоюзный комитет, но он успел дискредитировать себя в глазах рабочих тем, что пошел на поводу у прежней администрации при распределении однокомнатной квартиры. Потому трудовой коллектив и потребовал профком отчитаться о своей работе.

Несмотря на серьезную критику, работа профкома признана удовлетворительной. Избран новый профсоюзный комитет. В него вошло одиннадцать человек — представители всех цехов и служб предприятия. Из старого состава в новом профкоме только два человека. Председателем по-прежнему у нас Л. Н. Каспарянц.

Выступая на собрании члены профсоюза призывали лидеров более активно заниматься созданием сплоченного коллектива.

Н. БУНДЯ,
машинист крана завода строительных материалов, наш рабкор.

Из чего складываются доходы у Нежданова?

Четвертый месяц наша бригада плечом к плечу с рабочими ХУСПР-1 ведет отделку девятиэтажного дома. Мы работаем хорошо, и они работают хорошо. И ничем, на мой взгляд, в работе мы особо не отличаемся друг от друга. А вот живут наши коллективы по-разному.

Есть в бригаде Нежданова средства, за счет которых многодетным семьям оплачивается содержание ребенка в детском саду, а ветеранам бригады — квартирная плата. В бригаде который уже год организовано бесплатное питание.

Сейчас, когда мы работаем на объекте ХУСПР-1, тоже обедаем бесплатно, как и рабочие других подразделений, участвующих в строительстве дома.

Одним словом, коллектив ХУСПР-1 живет лучше, чем мы. Вот и возник у нас вопрос: откуда же на перечисленные выше социальные блага берутся деньги у коллектива ХУСПР-1? Ведь в год-то по два плана они не выполняют, а прибыль, видимо, имеют значительно большую, чем мы.

Коллектив КМСУ-25 год назад перешел на вторую модель хозрасчета. Все показатели по итогам года у нас хорошие. Ну и что? Какие перемены в нашем благосостоянии наступили? Никаких. Я лично и вся наша бригада даже не почувствовали, чем же вторая модель хозрасчета от первой отличается, чем она лучше.

У меня и у всей бригады в связи с этим есть пожелание. Надо, чтобы «Трибуна строителя» больше рассказывала об опыте бригады Нежданова. Надо, чтобы чаще выступали на страницах газеты рабочие ХУСПР-1 и аргументированно, толково рассказывали за счет чего они столь успешно решают свои социальные проблемы.

Раз уж взялась за перо, то хочу высказать еще одно пожелание.

Периодически многотиражка публикует итоги работы подразделений треста. Из таблицы под рубрикой «План — закон. Как он выполняется?» видно, какие подразделения справились с планом, а какие не справились. Но нам, рабочим, хотелось бы сравнить не только проценты выполнения плана, мы хотим знать, кто и какое получает за свой труд вознаграждение. Поэтому предлагаю в таблицу показателей добавить еще одну графу «средняя месячная заработная плата».

Кроме предложений, высказанных выше, есть у нас и вопрос, на который надеемся получить через газету конкретный ответ от центральной бухгалтерии.

В феврале работники треста получали тринадцатую зарплату. В КМСУ-25 она была выплачена из расчета девять копеек на заработанный рубль. А сколько копеек на заработанный рубль выплачено тринадцатой зарплаты работникам других подразделений и аппарата треста?

Л. ДЕСЯТКИНА,
бригадир КМСУ-25.



На снимке: на месторождениях Ханты-Мансийского автономного округа, где многие годы буровики мастера В. Сидорейко, кандидата в народные депутаты СССР, строят глубокие скважины для добычи нефти.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ТРЕБУЮТСЯ ИНЖЕНЕРЫ

Аппарату треста Мегионгазстрой для замещения вакантных должностей (на время декретного отпуска) срочно требуются старший инженер производственного и старший инженер технического отделов, инженер группы подготовки производства.

ОТКРЫТ НАБОР НА КУРСЫ

Учебно - курсовой комбинат треста Мегионгазстрой проводит набор на курсы по следующим специальностям: электросварщик ручной сварки, электромонтажник, машинист бульдозера, каменщик, стропальщик, лифтер.

Принимаются заявки от подразделений треста на обучение рабочих другим специальностям. Начало занятий по мере комплектования групп.

За справками обращаться по адресу: улица Маршала Жукова, 9. Телефон 3-34-18.

ВНИМАНИЮ РАБКОРОВСКОГО АКТИВА

В редакции газеты «Трибуна строителя» продаются билеты Международной лотереи солидарности журналистов. Цена 50 копеек.

НАЙДЕНА СВЯЗКА КЛЮЧЕЙ

На празднике газеты «Трибуна строителя», состоявшемся 3 февраля в Доме культуры «Юбилейный», найдена связка ключей. Потерявший может получить их в редакции.

К сведению читателей. Следующий номер нашей газеты выйдет 16 марта.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Телефоны: 3 97-33, 6-35-12 и 6-35-13.

Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигалис, метранпаж И. Западнова, печатница В. Лобанова.

Заказ 1681.
Тираж 1025

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
МАРТ
16
четверг
№ 10 (524)

Цена 1 коп.

26 марта — выборы народных депутатов СССР

Лично я буду за Селезнева голосовать

Лично я буду голосовать за Селезнева. Во-первых, потому что он живет со мной в одном городе, стоит в одних очередях, питается тем же не всегда пропеченным хлебом. Во-вторых, потому что он, как и я строитель, а еще потому, что он очень грамотный и думающий экономист.

Станислава Витальевича я знаю около десяти лет, а точнее, с 1979 года по совместной работе в тресте Сибпромэкскавация. Селезнев был тогда заместителем управляющего трестом, а я главным бухгалтером одного из управлений. Мы мало тогда общались, потому что Селезнев, к великому сожалению, вскоре ушел из треста.

Думаю, что причиной все-таки послужило то, что бюрократическая машина управления строительством безжалостно перемалывала все и всех несогласных с нею. Нужно было или кричать ура руководящей экономической глупости или уйти из системы. Селезнев предпочел уход.

Надо сказать, что в те времена, которые мы теперь называем застойными, Станислав Витальевич открыто говорил о том, что хватит греметь оркестрам по поводу вручения наград, что пора остановиться и поразмышлять о пройденном, что не ура надо кричать, а караул. Время показало, что Селезнев был прав.

Второе мое знакомство с Селезневым состоялось в 1983 году, когда его пригласили на должность заместителя начальника объединения Нижневартовскстрой, хронически в то время невыполняющего план. Мы стали многократно встречаться со Станиславом Витальевичем на совещаниях в Стройбанке и объединении, на страницах местных газет.

Всегда радовали выступления Селезнева по острым проблемам. Нельзя было не видеть его боль за судьбу экономики и всего строительства, его несогласие с огромным количеством взаимоисключающих друг друга инструкций, как путами связывающих хозяйственников.

Мне понятно желание С. В. Селезнева участвовать в законотворчестве. Уж он-то настрадался от несовершенства наших законов...

Сегодня чуть ли не фантастически для кое-кого звучит его программа — раскрепостить работника, сделать его хозяином, совладельцем средств производства и самого производства. Но посмотрите, что сделали с рабочими аренда и кооперативы. Разве это не подтверждает программу Селезнева?

Посмотрите, в арендных и кооперативных коллективах производительность труда намного выросла, да и зарплата даром там никому не выдается.

Противникам Селезнева кощунственным кажется его призыв уменьшить налоги. А я только приветствую это положение платформы Селезнева.

Нам незачем содержать такую огромную армию и самый громадный в мире бюрократический аппарат. Зачем, скажите, рядовому строителю — рабочему или инженеру — четырехступенчатая подчиненность: министерство — главк — трест — управление? Для чего? Разве мы хуже будем строить, если меньше будет начальников? Материалов и механизмов должно быть больше, а не начальников.

Поддерживаю я Селезнева и в том, что голодный и плохо одетый человек не может быть настоящим Гражданином. Не до политики и не до высоких материй человеку, стоящему с талоном в очереди за мясом или без талона бегающему по магазинам в поисках ботинок, приличной куртки, костюма.

Надо срочно, без всяких оговорок принять, как предлагает Селезнев, законодательные меры к тому, чтобы в Советском Союзе все люди были равны, чтобы рубль, заработанный министром и уборщицей, имел одинаковую цену. Пусть все продается — квартиры, машины, продукты питания, мебель, одежда — для всех, без всяких ограничений.

В этом пока равноправия нет. Возразить мне может или слепой, или тот, кому водителя служебных машин все необходимое привозят на квартиру.

Я буду голосовать за Селезнева, потому что верю ему, потому что он — личность, способная на поступок. Именно личности, не являющиеся частью административно-бюрократической машины, и нужны перестройке.

Т. ШЕВЕНКОВА,
главный бухгалтер Нижневартовского монтажного управления треста ССТКМ.

Встречи с избирателями

Кандидат в народные депутаты СССР Селезнев Станислав Витальевич провел уже сорок две встречи с избирателями, проживающими в городах Нижневартовске, Радужном, Мегионе и Лангепасе, в поселках Излучинске и Молодежном. Доверенные лица Селезнева провели двадцать девять встреч.

На этих встречах побывало более 6800 избирателей. Кандидат ответил на 1856 вопросов.

Вы и в Кремле будете таким смелым?

Трест Мегионгазстрой — тридцать пятый трудовой коллектив, с которым встретился кандидат в народные депутаты СССР Станислав Витальевич Селезнев. Излагая свою предвыборную платформу, он наиболее подробно остановился на двух ее разделах: социальном и экономическом.

—Если меня выберут депутатом, — говорит Станислав Витальевич, — то я буду добиваться, чтобы планирование государственного бюджета начиналось с первоочередного распределения средств на здравоохранение, образование и культуру.

Кроме этого, С. В. Селезнев считает необходимым, не дожидаясь нового закона о пенсиях, повышение минимального размера пенсий до 70 рублей. Он предлагает считать труд по воспитанию детей производительным, предлагает засчитывать его в трудовой стаж женщин и оплачивать. Селезнев предлагает отменить налоги с заработной платы рабочих и служащих.

Но чтобы осуществить эти и другие мероприятия, нужны деньги. Где их взять? На этот вопрос С. В. Селезнев дает ответ в экономическом разделе своей платформы.

Суть ее такова. Резко сократить госсектор, оставив в нем только оборонную промышленность, транспорт и энергетику. Основные и оборотные средства производства в других отраслях народного хозяйства превратить в государственно-кооперативные. Селезнев считает, что только таким путем наемного работника мы превратим в хозяина производства.

Актовый зал треста Мегионгазстрой, где проходила встреча, был полон. Избиратели проявили активный интерес к платформе Селезнева, и потому недостатка в вопросах не было. Вопросы, к примеру, задавали такие:

—В стране восемнадцать миллионов управленцев. Дело идет к тому, что примерно пятьдесят процентов этого числа придется сократить. Чем занять этих людей?

—Взяточничество, коррупция, дефицит. Откуда эти явления? Как с ними бороться?

—Не приведет ли ваша теория кооперативной собственности к резкому расслоению общества по доходам? Вы не заглянули за горизонт. Как, каким путем мы пойдем к коммунизму?

—Вы и в Кремле будете так же смело выступать или спасуете?

По реакции зала, дискуссии, вспыхнувшей между кандидатом и аудиторией, было видно, что некоторые положения в программе С. В. Селезнева спорны и не все их разделяют. Но в целом предвыборная платформа кандидата в народные депутаты СССР Селезнева С. В. одобрена мегионгазстроевцами, потому что она отражает кровные интересы народа.

К. ГРИШИНА,
ваш корр.

СЛЕДИТЕ ЗА ТЕЛЕЭКРАНОМ

Сегодня состоятся теледебаты между кандидатами в народные депутаты СССР Граффером В. И. и Селезневым С. В и их доверенными лицами.

Тюменское областное радио и телевидение одновременно будут вести прямой репортаж. Трансляция начнется в 19 час. 15 мин. Вы можете задать любой вопрос кандидатам, если позвоните по телефону 07 и попросите в Тюмени 55-й прямой.

ЗАДАВАЙТЕ ЛЮБЫЕ ВОПРОСЫ

В субботу, 18 марта, во Дворце культуры «Октябрь» состоится встреча кандидатов в народные депутаты СССР Граффера В. И. и Селезнева С. В. с жителями Нижневартовска.

Встреча начнется в 11 часов. Придя во Дворец культуры, вы сможете задать кандидатам любой вопрос.



Григорий Ильич Пикман активно поддерживает передовые методы хозяйствования, щедро передает свой опыт молодым организаторам производства.

На снимке: заместитель управляющего трестом Мегионгазстрой ветеран труда Григорий Ильич Пикман.

Фото Н. РЫБАКОВА.

Откровенно, с партийной прямотой

14 февраля в Центральном Комитете КПСС состоялась встреча с представителями рабочего класса страны. В состоявшемся разговоре принял участие бригадир ХУСПР-1 треста Мегионгазстрой Н. П. Нежданов. Журналисты «Трибуны строителя» и газеты «Ленинское знамя» попросили Н. П. Нежданова поделиться впечатлениями о встрече в ЦК, рассказать, как внедряются арендные отношения в его бригаде.

—Николай Павлович, чем, на ваш взгляд, была вызвана встреча в Центральном Комитете с представителями рабочего класса?

—Об этом достаточно подробно писала центральная пресса. Я думаю так. Центральный Комитет партии, Михаил Сергеевич Горбачев решили поговорить непосредственно с рабочими, без «переводчиков» (имею в виду руководителей различных министерств и ведомств). Узнать мнение рабочего человека о ходе перестройки, о ситуации на местах.

—Как была организована встреча?

—Уезжая из Нижневартовска знал только то, что приглашен на совещание в Центральный Комитет. В Москве, еще до начала встречи, беседовал с заместителем министра. И должен заметить, что не я его, а он меня расспрашивал, на какую я встречу приглашен. Одним словом, в министерстве к беседе в ЦК не готовили.

Раньше как бывало. Напишешь выступление, а потом пройдешь «собеседование» в горкоме, обкоме, министерстве. Вроде бы никто конструктивных претензий не высказывает, так по мелочам, а глядишь—и сам уже мало чего узнаешь из своих мыслей. На этот раз такого рода формальности были отброшены. Участники встречи и это было видно, приехали в Москву без запланированных на местах заготовок речей.

—Николай Павлович, вы оказались единственный представитель Тюменской области на этой встрече. Волновались?

—Конечно, волновался. Не каждый день встречаешься с членами Политбюро, Генеральным секретарем. Все волновались. Но это не помешало состояться прямому партийному разговору, который, по-моему, в одинаковой степени получился полезным и для рабочих, и для членов Политбюро.

—В полном ли объеме центральные газеты опубликовали отчет о встрече в ЦК?

—Беседа в Центральном Комитете началась в 10 часов, а закончилась в 19 часов. Было два небольших перерыва. Так что центральная печать изложила только самую суть выступлений.

—Знаем, что и вы, Николай Павлович, выступили на встрече. Заранее записались для выступления или как-то по-другому проходила эта процедура?

—Всем, кто желает выступить, предложено

(Окончание на 2-й стр.)

Откровенно, с партийной прямотой

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

было подать записки в президиум. По моим наблюдениям, практически все участники написали записки и послали их в президиум. Первые пять-шесть выступлений затянулись, люди пытались охватить как можно больший круг вопросов. Потом стали говорить покороче.

В ответ на первую записку я не получил предложения выступить. После перерыва посылаю в президиум еще одну. И опять-таки сразу же Михаил Сергеевич Горбачев предоставил мне слово.

Много было выступлений с мест. Иногда они затягивались дольше, чем с трибуны. И после официального закрытия встречи беседа еще продолжалась. Народ подходил к Михаилу Сергеевичу, Николаю Ивановичу Рыжкову. Задавали вопросы, говорили о конкретных проблемах.

— Какие вопросы чаще всего поднимали в своих выступлениях рабочие?

— Речь шла о продовольственной программе, о жилищном. Высказывались опасения, что не справимся мы с жилищной программой к двухтысячному году.

Говорили о кооперативах. Из-за того, что в кооперативах и на госпредприятиях зачастую за одну и ту же работу платят разную зарплату, люди уходят из предприятий государственных в кооперативные. Особенно заметно такое явление в легкой промышленности. Поднимался национальный вопрос. Шла речь о сравнительно невысокой заработной плате партийных работников.

— А о газетах говорили?

— Да. На мой взгляд, газеты слишком увлеклись нашим негативным прошлым, а ведь в сегодняшней жизни проблем не меньше.

— Николай Павлович, суди по отчетам газет, радио, телевидения, на встрече много говорилось о хозрасчете, аренде?

— Михаил Сергеевич, хочу это подчеркнуть, практически каждого пытался вытянуть на откровенный разговор о хозрасчете, об аренде.

— Ну и как?

— Кое-где есть успехи. К примеру, бригадир Затворницкий (трест Мосстрой) рассказал, что его бригада с сентября прошлого года на аренде, что дела идут в коллективе неплохо.

В других же случаях чувствовалось, что хозрасчет внедряется слабо, что слишком много у хозрасчета и аренды противников, тормозов.

Кому не нужен хозрасчет? Тому, кто боится за свой стабильный оклад, кто против перемен. К сожалению, это не только представители административно-управленческого аппарата, и среди рабочих немало противников хозрасчета, аренды. Жить по-старому спокойнее.

В нашей бригаде хозрасчету учились все рабочие, постепенно мы подводили коллектив к аренде. Тем не менее, смело сказали всем: аренда — дело добровольное, кто не хочет, может уйти. При аренде нет никаких гарантий. Получишь только то, что заработаешь. Можно построить объект, но разозлить все средства и в результате остаться без зарплаты.

— Ваш коллектив со второго января перешел на аренду. Как идут дела в бригаде?

— Очень сложно. Нас давит административно-командная система. Судите сами. На основании нормативов инженеры участка рассчитали, что на содержание вышестоящих организаций коллектив ХУСПР-1 должен отчислить 207 тыс. рублей ежегодно. А по подсчетам специалистов треста эта цифра увеличилась более чем в два раза — 577 тыс. рублей. Мы просто не в состоянии выплачивать на содержание аппарата столь огромную сумму. Такой норматив задушит аренду. У нас не хватит денег на зарплату рабочим.

Или такой момент. Заключать договора на прямые поставки мы можем только по доверенности управления комплектации Тюменьнефтегазстроя. А они нам такой доверенности не дают. Говорят, зачем вам лишние хлопоты.

— Николай Павлович, переход вашей бригады на арендный подряд — это был толчок сверху или...?

— Переход на аренду — инициатива трудового коллектива. Все трудности, которые сейчас испытываем, взяли на себя добровольно. В принципе, вторая модель хозрасчета была у нас отработана хорошо.

— Извините, неделикатный вопрос. Для вас, видано, не секрет, что коллективу в спину говорят часто: хапуги, рвачи. Как к этому относитесь?

— С большой болью. Слышать такое всегда обидно, потому что мнение это в корне неправильное. С годами стал как-то по-философски относиться я к таким высказываниям, но все-таки тяжело. Коллектив наш на верном пути, и вся «вина» бригады заключается в том, что она постоянно находится в поиске.

— Считаете ли вы, что массовый переход трудовых коллективов на аренду повлечет за собой дальнейшее сокращение аппаратных работников?

— Безусловно. Мы вполне можем работать без услуг аппарата треста Мегионгазстрой. Если понадобится, можем заключить с трестом договор на выполнение определенного вида работ за отдельную плату.

— Ну хорошо, сократим трест, объединение, что же останется?

— А зачем нами управлять сверху, если будет отлажено действовать система договорных отношений? Управление трудовыми коллективами должно осуществляться на территории Советом народных депутатов, а не сверху.

— Николай Павлович, в одном из выступлений на бюро горкома партии прозвучало, что бригада Неждановой отказывается строить объекты соцкультбыта.

— А какой объект конкретно мы отказались строить, не было сказано? Это ошибочное и безосновательное мнение. В прошлом году наша бригада собственными силами освоила 3 млн. рублей. На 1989 год трест предложил освоить собственными силами 3 млн. 325 тыс. рублей. Не отказались. Да и какие объекты строить нам тоже, можно сказать, диктует трест. А что касается соцкультбыта, так мы за него беремся с пониманием.

Сейчас готовим к сдаче 72-квартирный дом в шестом микрорайоне. Летом планируем начать строительство 144-квартирного дома. Бригада создала звено каменщиков, которое специализируется на строительстве объектов соцкультбыта. Есть задумка организовать отделочную группу.

Участвовали мы и строительстве спорткомплекса в шестом микрорайоне, строим объекты базы отдыха «Кедровая».

— Вернемся к встрече в ЦК. Какое впечатление произвел на вас лично Михаил Сергеевич Горбачев?

— Очень хорошее. Деловому, демократично провел он встречу. Спокойно и внимательно выслушал критические замечания. Я к Горбачеву отношусь уважительно. Мне только кажется, что мало-вато у Михаила Сергеевича крепких помощников, мало таких же активных борцов за перестройку, как он сам.

— Какую помощь ждете от средств массовой информации?

— Я верю в гласность. Только гласность поможет нам бороться со всякими негативными явлениями. От газет, радио, телевидения жду объективности в освещении всех сторон нашей жизни.

— Спасибо за беседу.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.



Свердловская область. В Верхнесалдинском металлургическом производственном объединении все знают Виктора Ивановича Громова. На предприятии он работает более четверти века. Труженик коммуниста В. Громова отмечен орденами Ленина и Трудового Красного Знамени. Много времени Виктор Иванович уделяет молодежи.

В. Громов кандидат в народные депутаты СССР от Коммунистической партии Советского Союза.

На снимке: токарь-карусельщик Виктор Громов делится профессиональными секретами с восьмиклассниками, которые проходят практику в СПТУ № 27.

(Фотохроника ТАСС).

Письма в редакцию

С начала года редакция газеты «Трибуна строителя» получила 85 писем читателей и рабочих корреспондентов.

Приглашаем на собрание в Варьеган

На очередном заседании совета трудового коллектива КМСУ-24 было заслушано сообщение делегатов конференции треста, рассмотревшей выполнение коллективного договора в 1988 году и заключившей от имени коллектива Мегионгазстроя новый договор с администрацией.

Наши товарищи, которых мы делегировали на конференцию, рассказали, как она проходила, какие вопросы поднимались делегатами и какие на них были даны ответы.

Поскольку в ходе конференции не было никакой информации о формировании и фактическом расходовании в 1988 году фонда экономического стимулирования, не было сказано ни слова о сумме предполагаемых расходов этого фонда в 1989 году и не говорилось о перспективах улучшения жилищных условий работников треста совет трудового коллектива постановил:

— пригласить через газету «Трибуна строителя» руководителей Мегионгазстроя и профсоюзного комитета треста на собрание коллектива КМСУ-24 с целью разъяснения вопросов, не получивших освещения на конференции.

Рабочее собрание состоится на строительстве объектов третьей очереди Варьеганской компрессорной станции.

В. ВЕЛОЗЕРОВ,
бригадир, председатель совета трудового коллектива КМСУ-24;
М. ВАКУТИНА, секретарь.

Сирота наша школа

В поселке Молодежном стоит на отшибе невзрачное здание. Это начальная школа. В ней учится девяносто ребятишек в возрасте от семи до девяти лет.

Школа наша имеет жалкий вид. Наружная штукатурка давно отлетела, обнажив голые бревна. Кровля течет. В самые лютые морозы дети вынуждены пользоваться туалетом, который находится на улице. От этого много ребятишек болеет.

Каждый год у нас случается одна и та же история с ремонтом. Как правило, раньше августа его не начинают. В августе — штурм. Не считаясь с отпусками, вместе со строителями ремонтируют школу и учителя. Правда, некоторые родители понимают нас и оказывают посильную помощь.

Если бы у школы были надежные шефы, то, наверняка, многие проблемы решались бы проще. Но вот уже восемь лет мы безуспешно пытаемся их найти.

Столовая и клуб, к примеру, находятся на балансе КМСУ-25. Это управление худо-бедно поддерживает здания. За состояние общежитий, жилых домов поселка отвечает жилищно - коммунальная контора треста Мегионгазстрой.

— А школа, — говорит нам начальник ЖЭУ-2 тов. Ширинских, — у нас на балансе не находится.

Вот и выходит, что мы ничьи. Ничьи! А в школе к следующему учебному году необходимо заменить отопительную систему, перестелить полы на первом этаже, оштукатурить фасад здания, сделать теплый туалет.

Ф. АГЕЕВА, В. СИДОРОВА, учителя школы пос. Молодежного.

Не хотели голосовать

Еще несколько дней назад, а точнее до 12 марта, жители поселка Молодежного не хотели принимать участия в выборах народных депутатов СССР.

Условия жизни в поселке плохие, люди устали от пустых обещаний должностных лиц. Не способствует активности населения, и это обстоятельство, что избирательный участок в поселке до сих пор бездействует. Никакой агитационной работы не велось. День выборов не за горами, а многие даже не знают, кого будут выбирать и куда.

Совет общественности поселка в прошлое воскресенье решил: надо расшевелить народ, требуется принять срочные меры. Действовать решили незамедлительно. Но попробуй найди кого-нибудь в выходной. Учреждения закрыты. И мы позвонили на квартиру кандидата в народные депутаты С. В. Селезнева. Сказали ему, что народ не хочет участвовать в выборах, попросили приехать и встретиться с избирателями.

Звонок наш был неожиданным для Селезнева, но несмотря на это Станислав Витальевич охотно согласился, хоть толком даже и не знал, как придется ему добираться до нашего поселка.

Как и обещал, ровно в 15 часов Селезнев был в Молодежном поселке. На встречу с кандидатом собралось более 150 жителей. Станислав Витальевич изложил свою предвыборную платформу, ответил на вопросы. Избирателям импонировало то, что Селезнев внимательно отнесся к их просьбе и приехал на встречу.

Участники встречи в целом одобрительно отнеслись к программе С. В. Селезнева.

Жители поселка теперь решили твердо: 26 марта примем участие в выборах народных депутатов и отдадим свои голоса за Селезнева Станислава Витальевича.

Ф. ЕНИКЕЕВ,
заведующий клубом «Современник», наш рабкор.

Не опоздайте заказать книгу

В книжном магазине, действующем на общественных началах в Мегионгазстрое (второй этаж, машбюро), в эти дни принимаются заказы на книги издательства «Экономика» и Стройиздата. Заполнив открытку, вы можете заказать книги видных экономистов, с которыми практически не знаком советский читатель (Н. Бухарин, А. Рыков, Т. Заславская).

Можете заказать справочники, карты трудовых процессов в строительстве или книги, рассказывающие об экономике братских и капиталистических стран, об аренде и коллективном подряде.

Своевременно заказанная книга гарантирует ее получение. Спешите оформить заказ.

О. ТИМКИНА.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигалис, метранпаж Н. Завадинова, печатница В. Лобанова.

Заказ 1681.
Тираж 1025

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой ордена

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
МАРТ
23
четверг
№ 11 (525)

Цена 1 коп.

Товарищ, помни! Выбирая народного депутата, ты голосуешь за перестройку и будущее своих детей! Прояви на выборах, товарищ, свою гражданскую позицию!

Омский национально-территориальный округ № 22 РСФСР



Алексей Иванович КАЗАННИК

Родился в 1941 году. Трудовую деятельность начал в 1959 году плотником. Затем служба в Советской Армии. Закончил Иркутский государственный университет. С 1967 года работает здесь же ассистентом, затем — после защиты в 1970 году кандидатской диссертации доцентом кафедры государственного права и советского строительства. В 1957 году избран по конкурсу доцентом кафедры трудового, экологического и сельскохозяйственного права Омского государственного университета, где работает по настоящее время.

Из предвыборной платформы

В социально - экономической сфере: радикальное улучшение жизненного уровня граждан на основе ежегодного пересмотра заработной платы, пенсий и пособий с учетом инфляции, развития арендных отношений, установления розничных цен по общественно необходимым затратам, а также перераспределение средств госбюджета в результате отказа от дорогостоящих проектов и «строек века».

В аграрной сфере: предоставить колхозам и совхозам полную самостоятельность в решении производственных задач, выборе форм организации труда, отказаться от использования минеральных удобрений и ядохимикатов.

В политической сфере: решительный поворот к реальному народовластию, решение важнейших конституционных проблем посредством проведения референдумов. Необходимо повысить персональную ответственность государственных служащих за принятие решений, разработать механизм отстранения от власти высших должностных лиц государства в случае злоупотребления ими своим служебным положением.

В целях укрепления братского единства народов СССР предлагается конструктивный механизм профилактики национальных конфликтов, восстановление в прежней форме автономии поволжских немцев на основе их свободного волеизъявления, устранение исторической несправедливости в отношении крымских татар. Для улучшения социально - экономических условий жизни малых народностей Крайнего Севера следует закрепить в Конституции СССР и Конституции РСФСР приоритет традиционного природопользования перед любой экономической выгодой.

Убежден что цели перестройки могут быть достигнуты лишь после глубокой политической, экономической и правовой реформы, которую буду отстаивать на Съезде в случае избрания меня народным депутатом СССР.

А. И. КАЗАННИК.

Иван Иванович ЯНОВСКИЙ

Родился в 1932 году. Трудовую деятельность начал в 1952 году штурманом теплохода. В 1958 году после окончания Новосибирского института инженеров водного транспорта вернулся в г. Омск, где прошел путь от мастера до директора судоремонтно - судостроительного завода.

С октября 1983 года Яновский И. И. —начальник Иртышского речного пароходства.

И. И. Яновский — член КПСС с 1956 года, депутат Омского областного Совета народных депутатов, член горкома КПСС. Награжден двумя орденами Трудового Красного Знамени и медалями.



Из предвыборной платформы

Оздоровление экономики. Трудовые коллективы должны быть подлинными хозяевами вверенных им средств производства, финансов, продукции. Создавать условия для широкого внедрения арендных и акционерных отношений. Решительно вести работу по сокращению управленческого аппарата.

Лучшие условия жизни народа. Отказ от уравниловки, снятие необоснованных ограничений по выплате зарплаты. Безусловное решение продовольственной и жилищной программ, реформа образования, улучшение здравоохранения, охрана детства и материнства. Основой организации труда должен быть арендный и семейный подряд, взаимовыгодные отношения села и города.

Обеспечить расширение масштабов льгот и пособий матерям-одиночкам, пенсионерам, инвалидам, воинам-интернационалистам.

Полновластие Советов. Я как депутат областного Совета на своем опыте прочувствовал все слабости местных органов народной власти, поэтому предлагаю: немедленно разработать и принять Закон о местном самоуправлении, восстановить руководящую роль выборных органов по отношению к исполнительным, реально укрепить экономическую базу Советов, внедрить территориальный хозрасчет.

Развитие демократии. Прежде всего следует добиваться возрождения нравственных традиций советского народа: патриотизма, интернационализма, честности, милосердия, уважительного отношения различных поколений, развития культуры и искусства.

Считаю необходимым: обеспечить равенство всех граждан и каждого в отдельности в ответственности перед Законом, установить ответственность правоохранительных и судебных органов перед народной властью, превратить профсоюзы в истинных защитников интересов трудящихся, совершенствовать избирательную систему, добиваясь дальнейшего развития гласности и демократии.

И. И. ЯНОВСКИЙ.

Ханты-Мансийский национально-территориальный округ № 747

ЕРЕМЕЙ ДАНИЛОВИЧ АЙПИН

Родился в 1948 году в семье охотника. Окончил Ханты - Мансийское педучилище, затем Литературный институт. Трудовую деятельность начал рабочим Варьеганского промохототделения. Работал помбуром, плотником, корреспондентом окружного радио. В настоящее время — зав. отделом Дома творчества народностей Севера.

Автор книг, которые издавались на русском, хантыйском, английском, венгерском, испанском языках, на украинском, таджикском и на других языках народов СССР.

Член бюро окружкома КПСС, депутат окрумюго Совета, член Союза писателей и Союза журналистов.

Женат, воспитывает двух дочерей. Владеет языком сургутских ханты. Живет в Ханты-Мансийске.

Моя позиция

В высшем законодательном органе страны я отстаивал бы независимую экономику округа, создание заповедных территорий проживания и хозяйственно - экономической деятельности коренных народностей Севера.

Моя позиция по некоторым общесоюзным проблемам. Это принятие Закона о роли женщины в обществе; введение контроля за повышением цен в министерствах и ведомствах; сокращение Вооруженных Сил и вооружений; прекращение финансирования Минводхоза СССР и других ведомств, скомпрометировавших себя экологически вредным крупнозатратным строительством объектов.

Средства, полученные от этих сокращений, направить на повышение благосостояния населения.

Еремей АЙПИН

26 марта — выборы народных депутатов СССР

Как мы будем избирать?

В редакцию поступают вопросы читателей, связанные с предстоящими выборами народных депутатов СССР. Ниже публикуются ответы на некоторые вопросы.

Сколько должно быть избрано депутатов?

В состав съезда народных депутатов СССР должно быть избрано 2250 народных представителей. 750 из них — от территориальных избирательных округов с равной численностью избирателей; 750 — от национально - территориальных избирательных округов по нормам: 32 депутата от каждой союзной республики, 5 депутатов от автономной области и один депутат от каждого автономного округа; 750 депутатов — от общественных организаций по нормам, установленным Законом о выборах народных депутатов СССР.

Какова норма избирателей на один территориальный округ?

Она установлена Верховным Советом СССР, исходя из расчета один депутат от 257.3 тысячи избирателей.

Как обеспечивается на выборах тайна голосования?

Избирательные бюллетени заполняются голосующим в кабине или комнате для тайного голосования. При заполнении бюллетеней запрещается присутствие кого бы то ни было, кроме голосующего.

Можно ли дописывать в бюллетень фамилии по своему усмотрению?

Делать это Закон не запрещает, однако нужно иметь в виду, что по фамилиям граждан, дополнительно вписанным в избирательные бюллетени, голоса не подсчитываются.

Почему так установлено?

Чтобы стать полноправным кандидатом в народные депутаты, человек должен быть официально зарегистрирован избирательной комиссией.

Какие бюллетени признаются недействительными?

В первую очередь недействительными признаются бюллетени неустановленного образца, затем те, в которых при голосовании оставлено более одного кандидата.

В каких случаях и кто может принять решение о том, что выборы недействительны? Какие для этого нужны основания?

Недействительными из-за допущенных в ходе выборов или при подсчете голосов нарушений Закона выборы может признать окружная избирательная комиссия.

Второй причиной для этого может стать факт, когда в выборах приняли участие менее половины избирателей, внесенных в списки. Могут они стать недействительными и в случае смерти кандидата, если он внесен в списки в единственном числе.

Сколько бюллетеней получим мы в день выборов?

Каждый избиратель, проживающий на территории Нижневартовского избирательного округа, получит три бюллетеня. Один — белого цвета — по выборам от Нижневартовского территориального избирательного округа № 323. Другой — голубого цвета — по выборам от Омского национально - территориального округа № 22 РСФСР. Третий — розового цвета — по выборам от Ханты-Мансийского национально - территориального округа № 747.

Массовая работа редакции

Устный выпуск газеты

В красном уголке 15-го общежития состоялся устный выпуск газеты «Трибуна строителя», посвященный выборам народных депутатов СССР.

— Сколько бюллетеней ты получишь в день выборов? По какому округу баллотируется М. С. Горбачев? Сколько депутатов будет избрано от комсомола? А от профсоюза?

Эти и другие вопросы викторины, а также ответы на них составили первую страницу устного выпуска газеты, которую вела воспитатель рабочего общежития Г. Н. Кириллова.

Вторая страница — «Знаешь ли ты Закон о выборах народных депутатов СССР?». Редактор газеты З. И. Криволапова провела беседу на эту тему и ответила на вопросы, возникшие у молодежи в связи с предстоящими выборами.

«Голосуйте за Селезнева!» — так называлась третья страничка устного выпуска газеты. Читатели сообща пообсуждали платформу кандидата, поспорили и высказались в поддержку Селезнева Станислава Витальевича.

Редакция «Трибуны строителя» благодарит организаторов и участников устного выпуска газеты.

Нижневартовский территориальный избирательный округ № 323

ГОЛОСУЙТЕ ЗА ГРАЙФЕРА ВАЛЕРИЯ ИСААКОВИЧА

Из предвыборной платформы

Я прекрасно понимаю, что существует определенная дистанция между словом и делом, но я готов все свои силы, весь свой опыт и знания приложить к тому, чтобы эта дистанция стала нулевой. Так и поступал всю жизнь, так и буду поступать, если избиратели окажут мне высокое доверие.

В первую очередь сегодня нужно начать с совершенствования инвестиционной политики промышленных предприятий, объединения средств и усилий предприятий и местных Советов для развития соцкультбыта, с развертывания масштабного производства товаров широкого потребления в нашем регионе, с развития кооперации предприятий различных отраслей через местные Советы.

Закрепление законом порядка принятия крупномасштабных решений на основе общенародных референдумов. Проблему жилья нужно решать через развитие всех форм: государственная, кооперативная, индивидуальная, МЖК.

В области национальной политики ставлю себе первоочередной задачей решение накопившихся проблем коренных народностей Севера.

В. И. ГРАЙФЕР.

ГОЛОСУЙТЕ ЗА СЕЛЕЗНЕВА СТАНИСЛАВА ВИТАЛЬЕВИЧА

Из предвыборной платформы

Следует резко сократить государственный сектор, оставив в нем только транспорт, энергетику и оборону. А все средства производства следует передать в аренду трудовым коллективам или на их основе создать кооперативы.

Надо всемерно повышать роль советов трудовых коллективов. Члены СТК — это народные депутаты в трудовых коллективах. А сами СТК — первое звено Советской власти.

Добиваться отмены Закона СССР «О налогах с заработной платы рабочих и служащих», повышения минимального размера всех пенсий до 70 рублей.

Все вопросы существенно касающиеся материальной и духовной жизни народа выносить на всенародное обсуждение и голосование посредством проведения референдума. Аналогично поступать при принятии решений в каждом районе, городе, области.

Реализация социалистического лозунга: «Человек — и хозяин и работник в одном лице!». Безвозмездная передача в собственность трудовым коллективам в городе и деревне в полном объеме имущества предприятий.

Создание специальной службы по контролю за ценами. Проект реформы цен рассматривать общенародно и голосовать путем всенародного референдума.

С. В. СЕЛЕЗНЕВ.

Ханты-Мансийский национально- территориальный избирательный округ № 747



Коллектив треста Мегионгазстрой выдвинул Василия Семеновича Сондыкова, председателя исполкома Нижневартовского районного Совета, кандидатом в народные депутаты СССР. Василий Семенович воспитанник нашего коллектива. Пятнадцать лет проработал он в тресте Мегионгазстрой. Начинал шофером, избирался секретарем комитета ВЛКСМ, секретарем партийного комитета треста. Одним словом, получил Василий Семенович в Мегионгазстрое крепкую трудовую и политическую закалку, прошел надежную школу общественной работы.

«Ханты и манси на своей родной земле должны заниматься своим кровным делом — ловить рыбу, собирать грибы, заготавливать пушнину» — так утверждает в предвыборной программе В. С. Сондыков.

На снимке: Василий Семенович Сондыков беседует с избирателями.

В профсоюзном комитете

По Волге матушке реке

Приближается время отпусков. Каждая семья планирует летний отдых. Предлагаем купить в профсоюзном комитете треста туристические путевки.

Путешествие на теплоходе по маршруту Кострома — Астрахань — Кострома. Имеется две путевки по цене 360 рублей каждая.

Путешествие по маршруту Кострома — Волгоград — Кострома (19 июня — 30 июня). Есть две путевки стоимостью 310 рублей каждая.

Путешествие по маршруту Кострома — Ленинград — Кострома (10 — 21 августа). Имеется две путевки по цене 290 руб. каждая.

Членам профсоюза путевки продаются за 50 процентов стоимости.

А. ГОЛЕНИЩЕВА,
председатель профкома треста Мегионгазстрой.

Это был умный конкурс

Конкурсы «А ну-ка, парни!» стали уже традиционными, но каждый из них часто превращается в настоящий праздник.

Именно праздничная атмосфера царила в нашем доме культуры, когда проводился такой конкурс. В нем участвовали Сергей Конопля, электросварщик КМСУ-25, Василий Контев, шофер вневедомственной охраны, Вауди Мусалатов, каменщик ХУСПР-2, Борис Ильин, работник Нижневартовского УВД и Павел Степанюк, секретарь комитета комсомола Нижневартовского УВД.

Программа конкурса «А ну-ка, парни!» была разнообразной. Его участники должны были показать свою эрудицию, смекалку и талант, померяться силой, проявить умение быть галантным и умеше стрелять точно в цель, умение красиво поздравить любимую и рекламировать не пользующиеся спросом товары.

На празднике было много веселых и умных конкурсов, в которых участвовали болельщики и пятерка отважных парней. Они, к примеру, должны были отвечать на вопросы, демонстрирующие знание Закона о выборах народных депутатов и изменений в Уставе Вооруженных Сил СССР.

В конкурсе молодых рабочих Мегионгазстроя и работников управления внутренних дел победил секретарь комитета комсомола Нижневартовского УВД Павел Степанов.

Е. БЫЧКОВА,
зам. директора Дома культуры «Юбилейный».

Приходите зиму проводить

В субботу 25 марта в поселке Молодежном состоится праздник проводов русской зимы. В программе праздника — выступление самодеятельных артистов клуба «Современник», молодецкие игры, конкурсы, аттракционы. Организуется расширенная продажа кулинарных изделий.

Праздник начнется в 12 часов дня на площадке перед клубом «Современник».

Совет общественности поселка Молодежный.

Покупайте спальные мешки

УПТК треста Мегионгазстрой продает за наличный расчет меховые спальные мешки по цене 230 и 250 рублей. Реализации подлежат семь спальных мешков.

Профком.

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты треста Мегионгазстрой с глубоким прискорбием извещают о последовавшей на сорок пятом году жизни безвременной кончине бывшего работника треста — известного бригадира комсомольско - молодежной бригады КМСУ-24 коммуниста
ПАПАУДИНА
Владимира Николаевича
и выражают искреннее соболезнование семье и близким покойного.

Администрация, партийное бюро, профсоюзный комитет и весь коллектив КМСУ-25 выражают глубокое соболезнование заместителю начальника управления, секретарю партийного бюро Мазуру Юрию Ивановичу в связи с постигшим его семью горем, безвременной кончиной брата
ПАПАУДИНА
Владимира Николаевича.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626606, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигалис, метранпаж И. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 1681.
Тираж 1025

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

МАРТ

30

четверг

№ 12 (526)

Цена 1 коп.

О результатах выборов народных депутатов СССР



Дорогие избиратели!

Низкий поклон вам и великое спасибо за доверие, которое вы мне оказали, избрав народным депутатом.

Встречи с вами позволили до конца осознать, какая высокая ответственность ложится на мои плечи.

Хочу заверить, что приложу все силы, чтобы выполнить ваши наказы, чтобы все мы жили лучше, чтобы перестройка и демократия победили.

С таким настроением я готовлюсь к съезду народных депутатов, к выборам в Верховный Совет СССР. Только единение всех демократических сил, только наша с вами совместная работа двинет дело вперед.

С. СЕЛЕЗНЕВ
народный депутат СССР.

Победили С. В. Селезнев и Е. Д. Айпин

26 марта состоялись выборы народных депутатов СССР.

Кандидатами в народные депутаты по Нижневартовскому избирательному округу № 323 были зарегистрированы В. П. Грайфер и С. В. Селезнев.

В списки избирателей было внесено 267934 человека. В выборах приняли участие 197879 избирателей, что составило 73,8 процента от общего числа граждан, включенных в списки.

Результаты подсчета голосов показали: за кандидатуру Валерия Исааковича Грайфера проголосовало 31026 избирателей. Против — 162956. За кандидатуру Станислава Витальевича Селезнева проголосовало 150840, против — 43142 избирателя.

Народным депутатом СССР избран Селезнев Станислав Витальевич преподаватель учебно-курсового комбината треста Нижневартовскхимстрой, член КПСС, проживающий в Нижневартовске.

По Ханты-Мансийскому национально - территориальному избирательному округу № 717 народным депутатом СССР избран Е. Д. Айпин.

Окружная избирательная комиссия.

Плодотворной вам работы!

Уважаемые народные депутаты СССР Еремей Данилович Айпин, Станислав Витальевич Селезнев!

Бюро Нижневартовского горкома КПСС, исполкомы городских и районного Советов народных депутатов поздравляют вас с избранием народными депутатами СССР!

Выражаем уверенность, что своей деятельностью вы будете поддерживать перестройку, всемерно способствовать ускорению социально - экономического развития нашего региона и страны.

Желаем вам быть всегда в гуще событий, смело вскрывать недостатки и делать все для их устранения, знать настроения и нужды людей, строить свою депутатскую работу в тесной связи с интересами народа, решением практических проблем.

Плодотворной, творческой вам работы, крепкого здоровья и счастья!

В совете трудового коллектива

На состоявшемся 15 марта заседании совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой рассмотрены следующие вопросы:

— О тепличном хозяйстве треста Мегионгазстрой;

— О новых земельных участках для огородников Мегионгазстроя;

Об условиях социалистического соревнования;

О плане работы совета трудового коллектива.

С информацией о строительстве тепличного хозяйства выступили начальник СУ-54 Сытченко В. П., начальник хозрасчетного экспериментального участка Хайлов В. Д., агроном Елисеева Т. П.

После обсуждения вопроса СТК поручил заместителю управляющего трестом Яковенко А. Г. укомплектовать в течение апреля теплицы стеклом, брусом, запорной арматурой, другими материалами и оборудованием.

Коллективу СУ-54 (начальник Сытченко В. П.) поручено до 1 апреля подготовить к эксплуатации вторую теплицу, а строительство трех оставшихся завершить соответственно в мае, июне, июле.

Администрации треста рекомендовано рассмотреть вопрос о целесообразности создания отдела социального развития коллектива и проинформировать СТК на очередном заседании.

Коллектив треста взял обязательство освоить в течение года еще 200 садово-огородных участков. На заседании СТК председатель профкома А. К. Голенищева предложила разработать участки в районе профилактория газоперерабатывающего завода. Но лучшая земля в этом месте занята кооперативом «Газ». Осталась земля, которая практически ежегодно во время паводка затопляется.

Поэтому, говорилось в ходе обсуждения, прежде, чем разрабатывать землю, надо построить дамбу, дорогу, переезд через теплотрассу. Во сколько это обойдется Мегионгазстрою, еще никто не подсчитывал, а главное, нет гарантий, что таким образом удастся защитить огороды от капризов природы.

Совет трудового коллектива пришел к выводу, что экономически выгоднее и по-хозяйски разумнее будет найти новую территорию для огородов. В связи с этим СТК поручил председателю профкома Голенищевой А. К. и председателю кооператива «Кедровый» Новошицкому А. П. до 15 апреля проработать этот вопрос.

Далее совет трудового коллектива перешел к обсуждению проекта условий, которые опубликованы 5 января в «Трибуне строителя». Начальник отдела труда треста Уддиева Л. Н. доложила, что комиссия учла предложения строителей, принявших участие в обсуждении проекта, обобщила их и выработала свои предложения. Они таковы:

— администрации и профкому треста вести соревнование между управлениями, хозрасчетными участками, бригадами. Кроме того участниками соревнования являются коллективы УПТК, завода строительных материалов и жилищно - коммунальной конторы;

— итоги соревнования по тресту подводить в течение года два раза — за первое полугодие и в целом за год;

— если работник попал в вытрезвитель, а бригада в течение недели приняла в связи с этим меры, то она не снимается с соревнования.

При обсуждении проекта условий соревнования возникло много вопросов. К примеру, такие: как вовлечь в подведение итогов советы бригад, с какой периодичностью будет работать комиссия по соревнованию, как, в конце концов, с максимальной справедливостью поощрять бригады-победительницы, если в составе одной бригады работает десять человек, а в составе другой сорок?

Принято решение: в течение месяца продолжить обсуждение проекта условий соревнования в бригадах и в газете, а на следующее заседание СТК пригласить бригадиров и после коллективного обсуждения утвердить условия социалистического соревнования.

На заседании вместе с внесенными в ходе обсуждения дополнениями и поправками утвержден план работы совета трудового коллектива Мегионгазстроя на 1989 год.

Ответ бригадиру Лидии Десяткиной

Бригадир КМСУ-25 Лидия Павловна Десяткина в своей статье, опубликованной второго марта в газете, поставила вопрос: «Из чего складываются доходы у бригады Неждановой?». По просьбе редакции отвечаю на этот вопрос.

Источник прибылей у всех строителей один — сокращение затрат на строительство объектов, предусмотренных сметой. В сметах заложена и плановая прибыль.

Думаю, что вопрос надо ставить по-иному. К примеру, так: куда девается прибыль, заработанная бригадой, участком, управлением?

И если коллектив не возьмет на веру красноречивые объяснения с трибун некоторых руководителей и специалистов, а поручит рабочему контролю своего управления или участка дотошно разобраться, куда и почему уходит заработанная прибыль, а потом возьмет под строгий контроль ее расходование, то прибыль будет тратиться справедливее. Но такое возможно только при настоящем хозрасчете, пронизывающем каждое рабочее место.

Пора, наконец, понять, что хозяевами на производстве в социалистическом государстве являются трудовые коллективы.

Н. НЕЖДАНОВ,
бригадир ХУСПР-1.

Бригадир Десяткина Л. П. предлагает под рубрикой «План — закон. Как он выполняется?» ежемесячно публиковать размер средней месячной зарплаты работников подразделений треста.

По этому поводу сообщаю, что отчет по труду, где предусмотрены точные сведения о заработной плате, составляется один раз в квартал. Следовательно, плановый отдел имеет возможность сообщать через газету такую информацию один раз в квартал. Первая публикация будет в апреле.

Э. РАДКЕ,
начальник планового отдела треста.

Лидия Павловна Десяткина через газету задала центральной бухгалтерии вопрос: из какого расчета выплачивалась тринадцатая зарплата работникам подразделений и аппарата треста? По просьбе бригадира КМСУ-25 и для сведения всех читателей отвечаю на этот вопрос.

Премия по итогам работы в течение года (в быту мы называем ее тринадцатой зарплатой) выплачивалась из расчета на один рубль приведенной заработной платы

в КМСУ-24 — 19,24 копейки,

в КМСУ-25 — 9 копеек,

в СУ-54 — 17 копеек,

по ХУСПР-1 нет расчетов,

в УПТК — 13,1 копейки,

в экспериментальном хозрасчетном участке — 12,7 копейки,

в ЖКК — 10,6 копейки.

в коллективах детских садов — 12 копеек,

в аппарате треста — 19 копеек.

Работникам СУ-13 и ХУСПР-2 тринадцатая зарплата не выплачивалась в связи с тем, что эти коллективы не выполнили условий премирования.

Работникам культучреждений, спортивным и медицинским работникам тринадцатая зарплата выплачивалась по месту их основной работы из расчета 10 копеек на один рубль приведенной заработной платы.

Размер вознаграждения работников аппарата треста составил 19 копеек за счет сокращения численности аппарата на 40 процентов без изменения абсолютной суммы заработной платы.

В распоряжение работников тех подразделений, которым не положена тринадцатая зарплата, оставлен фонд материальной помощи в причитающемся им размере.

К. МАЦКО,
главный бухгалтер Мегионгазстроя.

От редакции. Подробный анализ расходования фондов материального стимулирования работников Мегионгазстроя будет опубликован в следующем номере нашей газеты в статье К. Д. Мацко, которая называется «Куда расходуется прибыль».

Письма в редакцию

С начала года редакция «Трибуны строителя» получила 106 писем читателей и рабочих корреспондентов.

Неужто мерить все рублем?

Когда готовился конкурс «А ну-ка, парни», я обратилась к тренерам детской юношеской спортивной школы с просьбой:

— Помогите провести спортивную часть программы. Женщины согласились, но предупредили, что необходимо поставить в известность директора школы С. А. Феденкова.

Прихожу на планерку работников спортивной школы и повторяю свою просьбу уже товарищу Феденкову. И что же слышу в ответ?

— А вы тренерам за то, что они помогут, платить будете? — спрашивает Сергей Афанасьевич.

Я просто не нашлась что ответить директору Феденкову. Это что же выходит? Что и членам жюри, и болельщикам за тем они хуже, теперь надо платить?! Люди ведь в свободное время приходят в Дом культуры, принимают участие в организации и проведении праздников.

Стыдно мне за вашу позицию, Сергей Афанасьевич. Работаем под одной крышей, получаем зарплату в одной бухгалтерии, а понятие о работе имеем разное.

Ни на одном семейном дне отдыха мы не проводим в последнее время веселых стартов «Мама, папа и я — спортивная семья». А раз в месяц нашему коллективу под силу подготовить и провести такой праздник для рабочих.

Е. БЫЧКОВА,
заместитель директора Дома культуры «Юбилейный».

Не плещется в бассейне детвора

Из пяти детских садов Мегионгазстроя только в двадцать седьмом и в нашем шестидесятом, есть плавательные бассейны. Казалось бы, повезло ребятишкам. С четырех лет могут учиться плавать, закаляться. Но возможность эта теоретическая. Бассейн наш три года назад построен, а работал всего две недели.

Поначалу не могли эксплуатировать бассейн из-за плохого теплоснабжения. После многочисленных звонков и хождений по инстанциям этот вопрос уладили. Начали мы купать детей. Радовались вместе с ними.

Но радость была недолгой. В бассейне вздулась плитка. Откуда ждать помощи? Шефов нет. Обратились в жилищно-коммунальную контору. Там, правда, откликнулись. Прислали штукатуров. Стали вместе с ними думать, что сделать, чтобы плитка держалась покрепче. Решили смешать цемент с густотертой краской и на эту смесь положить плитку.

Прошло три недели. Думали, раствор наш уже схватился. Потрогали одну плитку — она легко отошла от бетона. Оказалось, что плитку просто приклеили на краску, даже цемента к ней не добавили.

Когда рассказала обо всем начальнику жилищно-коммунальной конторы Я. О. Кобищу, он же меня и упрекнул: «Где вы были? Почему не следили за штукатурами?». Не следили, потому что были уверены: к нам прислали специалистов. К тому же одна из женщин водит в наш сад своих детей.

Брак отделочницы пообещали исправить, но не спешат. А сколько можно ждать, сколько еще времени будет стоять сухим наш бассейн?

Пытаемся своими силами уложить плитку. Что из этого получится — трудно сказать. Но что прикажете делать, если мы хотим, чтоб плескалась в бассейне детвора, чтоб крепкими и здоровыми росли ребятишки.

Л. ЧЕПУРНОВА,
заведующая детским садом № 60 Мегионгазстроя.

В один из дней весенних

В один из светлых мартовских дней в Доме культуры «Юбилейный» собрались строители СУ-13 вместе с семьями. Было море живых цветов, море улыбок, а в центре внимания — женщины-труженицы.

Для виновниц торжества исполняли лирические песни участники художественной самодеятельности, семья Жаковских — дочка, сын и мама.

Но не только женщины веселились от души. Папы и ребятишки активно участвовали в различных конкурсах. Особенно рассмешил всех такой конкурс: за три минуты придумать модель женской одежды из куска ткани, проявив при этом вкус и выдумку. Победителем конкурса стал Андрей Прокопьевич Новошицкий. Он придумал и продемонстрировал сари. Эта модель была признана лучшей.

Проводился на дне семейного отдыха конкурс талантов. Ветеран войны сторож Александр Георгиевич Буров прочитал отрывок из романа Шолохова «Они сражались за Родину», мастер Владимир Шульцевич Вайнбух — собственные стихи, посвященные женщинам.

Праздником остались довольны и строители, и работники дома культуры. Все замечательно отдохнули в кругу семьи, в кругу друзей.

Если кто-то из мегионгазстроевцев, прочтя эти заметки, загорится идеей провести день семейного отдыха в своем коллективе, милости просим. Дом культуры окажет вам квалифицированную помощь и поддержку.

Е. ВАСИЛЬЕВА,
наш рабкор.

ШКОЛА КАЧЕСТВА

Зачем создается рабочий банк

В апреле прошлого года наша бригада-участок заключила с администрацией треста договор о коллективном подряде сроком на два года и стала работать по хозрасчету, основанному на нормативном распределении дохода. Вторая модель потребовала от нас более грамотного отношения к внутрибригадному хозрасчету. Сама жизнь подсказала, что звеньям нужна определенная хозяйственная самостоятельность.

Самостоятельность эта выражалась в том, что каждое звено заключило договор с администрацией ХУСПР-1. Договором определились сроки строительства объектов и договорная стоимость выполняемых работ. За материалы звенья рассчитывались чеками, а за механизмы — по старой схеме.

Звенья делали обязательные отчисления, включающие в себя дополнительную зарплату (отпуск, доплата до среднего заработка), расходы на амортизацию, на содержание вышестоящих организаций, платежи в банк, затраты на выплату районного коэффициента и др.

Из оставшегося хозрасчетного дохода звена формировались фонды материального поощрения и социального развития коллектива, определялась прямая зарплата звена, то есть зарплата без аккордной премии, районного коэффициента и северной надбавки. Затраты, возмещаемые в порядке компенсаций, в валовый доход звеньев не включаются.

Такая система заставила, во-первых, быстро разобраться в сущности второй модели хозрасчета и, во-вторых, более бережно относиться к использованию материалов и механизмов.

По сравнению с 1987 годом расходы по этим статьям сократились на 156 тыс. рублей, а вот расходы на содержание вышестоящих организаций возросли на 10,5 тыс. рублей. Именно по этой причине снижение затрат в целом по итогам года у нас оказалось незначительным.

Внутрибригадное планирование и учет затрат каждого звена позволяли нам постоянно следить за опережением темпов роста производительности труда (при второй модели хозрасчета это доход на одного работающего) и роста средней заработной платы в каждом звене.

Но в ноябре прошлого года это необходимое экономическое требование оказалось у нас нарушенным. В связи с этим приказом начальника участка почти на 30 процентов была понижена зарплата всем инженерно-техническим работникам и рабочим пяти звеньев. Всего же у нас шесть звеньев.

В целом итоги работы нашего коллектива в 1988 году характеризуются такими цифрами: план по росту производительности труда выполнен на 133,9 проц., а задание по росту средней зарплаты на 126,1 проц.

Называя эти цифры, считаю необходимым подчеркнуть следующее. При работе коллектива по первой модели хозрасчета такие показатели, как производительность труда и средняя зарплата, зависят только от выполненного звеном или бригадой объема строительно-монтажных работ. При второй же модели эти показатели зависят от размера хозрасчетного дохода.

И мне представляется неправомерным сравнивать производительность труда, зависящую от объема выполненных работ, с заработной платой, полученной за счет хозрасчетного дохода.

Но это, так сказать, необходимое отступление. Речь же я сегодня веду о другом. Для активной жизнедеятельности трудового коллектива ХУСПР-1 у нас создается и уже частично действует внутрипроизводственный рабочий банк, который занимается следующим:

— открывает лицевые счета звеньям;

— контролирует размер средств для формирования фонда оплаты труда, фондов материального поощрения и социального развития в зависимости от деятельности звеньев и бригады-участка в целом;

— создает финансовый резерв бригады-участка;

— выдает звеньям лимитированные чековые книжки и ведет контроль за их использованием.

Еще более возрастет роль банка в условиях арендного подряда. Путем подписки или путем отчисления части заработка, акциями или облигациями рабочие и служащие по принципу добровольности в рабочем банке собирают средства.

В принципе, рабочий банк мало чем отличается от знакомой всем кассы взаимопомощи. Разница же заключается в том, что ссуду получает не конкретное лицо, а бригада-участок.

Деньги же, полученные в рабочем банке, направляются на выкуп просроченных платежей, за которые взимаются высокие проценты, на своевременную (в случае необходимости) выплату заработной платы, на социальные нужды коллектива и т. д.

Все это возможно лишь при наличии в рабочем банке приличной суммы денег. Размер этой суммы определяет сам трудовой коллектив, а функции управления рабочим банком должен взять на себя совет трудового коллектива.

Для реализации же наших идей и планов совершенно необходимо, чтобы рабочий банк ХУСПР-1 имел отдельный счет в Соцжилбанке.

ЗАНЯТИЕ ТРИДЦАТЬ ШЕСТОЕ
проводит старший экономист ХУСПР-1



Разник Илья Владимирович, 1941 года рождения, образование высшее — закончил Одесский институт народного хозяйства, член Коммунистической партии с 1965 года. Четыре года подряд избирается председателем профсоюзного комитета участка.

В профсоюзном комитете

Лечитесь на здоровье

Президиум профсоюзного комитета треста распределил на второй квартал лечебные путевки между профкомами подразделений Мегионгазстроя. Итак путевки получили:

СУ-54 в санатории Пятигорска и города Хмельник (Винницкая область);

СУ-13 в санаторий «Самоцветы» (Свердловская область);

КМСУ-24 в санаторий города Туапсе;

КМСУ-25 в санаторий Друскининкая (Литва);

жилищно-коммунальная контора в санаторий «Медвежье» (Курганская область) и в Трускавец;

УПТК в санаторий «Стахановец» (Донецкая область);

экспериментальный хозрасчетный участок в санаторий «Тараскуль» (Тюменская область);

ХУСПР-1 в санаторий «Вилдоне» (Литва);

ХУСПР-2 в сочинский санаторий «Светлана»;

аппарат треста в сочинский санаторий «Хоста»;

коллективы детских садов в санаторий г. Железноводска;

завод строительных материалов в санаторий г. Сочи.

Распределили полушубки

Президиум профсоюзного комитета распределил между подразделениями меховую спецодежду в следующем порядке.

По пятнадцать полушубков получают коллективы СУ-13, КМСУ-24, КМСУ-25, СУ-54, завода стройматериалов.

Коллективу жилищно-коммунальной конторы — 20 полушубков.

По десять полушубков выделено коллективам УПТК, экспериментального хозрасчетного участка, ХУСПР-1, ХУСПР-2.

Десять полушубков оставлено в сторожевом резерве. Всего распределено 145 полушубков.

А. ГОЛЕНИЩЕВА,
председатель профкома Мегионгазстроя.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Противоречит хозрасчету

В газете за 23 февраля опубликован рейд народных контролеров и рабочих корреспондентов, проведенный в Молодежном поселке. Участники рейда высказали в адрес КМСУ-25 ряд критических замечаний.

По существу поставленных в газете вопросов сообщаю, что технологическое оборудование в столовой отремонтировано, получено разрешение санэпидстанции на открытие столовой. Что касается ремонта кровли, то его можно делать только в теплое время. Если трест финансирует кровельные работы, то КМСУ-25 готово выполнить их в июне-июле текущего года.

В заключение хочу сказать, что сложившееся положение, когда управление фактически содержит столовую, а практически ее услугами не пользуется, противоречит самому принципу хозяйственного расчета.

Ю. МИШАНИН,
начальник КМСУ-25.

Объявление

СПТУ-18 объединения Тюменьнефтегазстрой из числа выпускников средней школы комплектует группы учащихся по следующим специальностям: каменщик - монтажник, столяр - плотник, газоэлектросварщик. Срок обучения 6 месяцев.

Лица, окончившие 8 классов, приглашаются на трехлетний курс обучения. За это время они освоят программу средней школы в полном объеме и получат профессию строителя.

С заявлениями о направлении в СПТУ-18 обращаться в отдел кадров Мегионгазстроя.

Отдел кадров.

Редактор З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Тел. 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигалина, метранпаж И. Земеднова, печатница В. Лобанова.

Заказ 3718.
Тираж 1025

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
АПРЕЛЬ
6
четверг
№ 13 (527)
Цена 1 коп.

Перестройка: как идет в Мегионгазстрос экономическая реформа

ХОЗРАСЧЕТ — ОСНОВА УСПЕХА

Хорошие вести из Тюмени

Совет объединения Тюменьнефтегазстрой и президиум обкома профсоюза рабочих нефтегазпрома рассмотрели итоги социалистического соревнования подразделений объединения за 1988 год и постановили:

— присудить третье место и наградить Почетной грамотой Тюменьнефтегазстрои и обкома профсоюза коллектив треста Мегионгазстрой, выполнивший годовой план строительно-монтажных работ на 103,6 процента, обеспечивший 100-процентный ввод объектов и достигнувший рост выработки на 12,5 процента;

— по итогам соревнования во втором полугодии 1988 года признать победителем, присудить первое место и 500 рублей премии комплексной бригаде КМСУ-25 треста Мегионгазстрой (бригадир З. Н. Багиров, профорг А. Д. Гнатюк);

— присудить второе место и 350 рублей премии комплексной бригаде КМСУ-24 треста Мегионгазстрой (бригадир В. В. Сковородников, профорг В. М. Ковалев);

присудить третье место и 200 рублей премии бригаде штукатуров-маляров СУ-54 треста Мегионгазстрой (бригадир Н. Н. Селезнева, профорг Г. П. Аланова).

Совет ССО Тюменьнефтегазстрой и президиум обкома профсоюза поздравляют победителей соревнования с трудовыми достижениями.

На днях рейдовая бригада побывала на строительстве второй очереди завода спецжелезобетона. Разговор со строителями шел о соревновании, об организации труда.

— Сейчас практически нет проблем с материалами, — сказал бригадир Воронков. — А когда они возникают, то наша бригада переходит на объекты, которые строим по прямым договорам.

Четырнадцать лет трудится в Мегионгазстрое Вячеслав Александрович. Здесь в 1980 году стал коммунистом. Три созыва подряд избирался депутатом городского Совета. Воронков пользуется уважением. Оно проявилось в том, что Вячеслав Александрович избран членом совета трудового коллектива треста.



На снимке: бригадир КМСУ-25 член совета трудового коллектива Мегионгазстроя В. А. Воронков.

72 семьи готовятся к новоселью

Исполком Нижневартовского городского Совета народных депутатов утвердил акт государственной комиссии о приемке в эксплуатацию девятиэтажного 72-квартирного дома и шестом микрорайоне.

Новый дом построил инициативным способом коллектив ХУСПР-1. В его сооружении принимали участие подразделения Мегионгазстроя и субподрядных организаций. Сметная стоимость дома 1 млн. 111 тыс. рублей. Общая площадь 1117 кв. метров.

Новый дом кирпичный. В нем одно-, двух-, трех- и четырехкомнатные квартиры. Двадцать пять квартир получают работники ХУСПР-1.

Всего же с вводом в эксплуатацию этого дома за счет повторного заселения освободившегося жилья и коллективе ХУСПР-1 улучшены жилищные условия 44 семей.

Отпразднуют новоселья в новом доме работники УПТК, СУ-13, завода строительных материалов, экспериментального хозрасчетного участка, детских садов.

Соседями мегионгазстроевцев станут строители субподрядных организаций, подразделений Миннефтегазстроя.

Э. РАДКЕ,
начальник планового отдела треста Мегионгазстрой, наш рабкор.

Куда расходуется наша прибыль

План минувшего года коллектив треста Мегионгазстрой успешно выполнил по всем показателям. К примеру, нам планировалась прибыль в сумме 1 млн. 31 тыс. рублей, фактически получено 2 млн. 725 тыс. рублей прибыли.

Забегая вперед, скажу: вся прибыль осталась в распоряжении треста. Кроме того в 1988 году от объединения Тюменьнефтегазстрой получена дотация в сумме 6 млн. 113 тыс. рублей. Эта сумма предназначалась для покрытия расходов, недостающих на содержание ЖКК и пяти детсадов.

Полученный доход за вычетом процентов за банковский кредит (341 тыс. рублей) и премий за победу в соревновании (25 тыс. рублей) согласно нормативам, доведенным до нас объединением, направлен в фонд экономического стимулирования.

Таким образом в 1988 году за счет дотации и прибыли, полученной коллективом, начислен

фонд материального поощрения — 613 тыс. рублей,

фонд развития производства — 139 тыс. рублей,

фонд социального развития — 7720 тыс. рублей.

Вот как распределен фонд материального поощрения по подразделениям Мегионгазстроя (в тыс. рублей).

Подразделения	Прибыль		Фонд материального поощрения	
	план	факт.	план	факт.
СУ-13	—	164	40	53
КМСУ-24	214	837	30	75
КМСУ-25	420	181	35	46
СУ-54	—	633	44	91
ХУСПР-1	253	301	24	24
ХУСПР-2	111	166	16	16
УПТК	—	91	42	62
ЭХРУ	—	16	30	11
ЖКК	—	—	50	75
Детские сады	—	—	37	57
Учебно-курсовой комбинат	—	—	3	10
Аппарат треста	—	—	21	36
Резерв общественных организаций	—	—	48	21
Итого	1031	2725	413	613

Фонд материального поощрения распределялся с учетом результатов работы подразделения. Кроме того, коллективу КМСУ-24 перечислено 20 тыс. рублей. Эта сумма составляет 10 проц. от экономии, полученной этим управлением за счет совершенствования проектных решений.

Коллективы ХУСПР-1 и КМСУ-25 в минувшем году работали по второй модели хозрасчета. Оба подразделения списали плановые затраты на производство строительно-монтажных работ. В связи с этим коллективам КМСУ-25 и ХУСПР-1 начислен фонд премирования в большем размере, чем предусматривалось существующими нормативами.

В течение 1988 года подразделения треста частично расходовали фонд материального поощрения на выплату премий по соревнованию, производили единовременные выплаты, оказывали материальную помощь, выдавали квартальные премии.

Все это отражено и в отчетах подразделений. Оставшийся же фонд материального поощрения коллективы подразделений (с учетом остатков на 1 января 1988 года) по согласованию со своими профсоюзными комитетами направили на выплату вознаграждений за результаты работы в течение года.

Премия по итогам года (в быту мы называем ее тринадцатой зарплатой) выплачивалась из расчета на один рубль приведенной заработной платы

(Окончание на 2-й стр.).

НА СТАДИИ ВЫЖИВАНИЯ

18 февраля прошлого года наша газета опубликовала письмо Владимира Яковлевича Волника — начальника ХУСПР-2 под заголовком «Хозрасчет или хозпросчет?». Автор писал о том, что возглавляемый им коллектив сидит без работы и без перспективы на нее. Что ни один плановый объект не обеспечен полностью проектно-сметной документацией, материалами, оборудованием.

В октябре того же 1988 года многотиражка публикует еще одно письмо из этого коллектива. Оно называлось «Хозрасчет не терпит шаблона». Текст письма утвердило собрание трудового коллектива, а подписали письмо по поручению собра и и я Д. Каюмов — секретарь партийной организации, Б. Цурукин — профорг-порг, В. Поляков — звеньевой и В. Волник — начальник участка.

В письме вопросы поднимались те же. Положение, сложившееся в коллективе, было названо катастрофическим.

«Коллектив терпит веру» так назывался репортаж Л. Н. Басинщиной, опубликованный в газете 19 января 1989 года. Председатель профкома вела его с заседания профсоюзного комитета участка.

На этом заседании электросварщик Цурукин пояснил: «Люди уже никому и ни во что не верят». А электросварщик Дашкевич сказал следующее: «Положение у нас катастрофическое. Надо думать о перспективе, а мы идем на работу и не знаем, чем будем сегодня заниматься. Наша боль не доходит до руководителей треста».

Ни на одну из острых публикаций, отражающих критическое положение дел в ХУСПР-2, редакция не получила ответа от руководителей Мегионгазстроя, хотя направляла им запросы. Не получил ответ и коллектив ХУСПР-2.

А между тем положение на строительстве школы по-прежнему остается критическим. Коллектив работает без перспективы. Не оздоровляется обстановка внутри бригады Прохорова. Не утихают страсти вокруг определения коэффициента трудового участия звеньям.

В последнее время из бригады уволились такие квалифицированные строители, как электросварщик четвертого разряда Борис Цурукин и каменщик четвертого разряда Григорий Крюков. Кадровые рабочие ушли из коллектива по собственному желанию, потеряв северные надбавки. Люди окончательно разуверились в том, что в ХУСПР-2 возможны перемены к лучшему.

Больше года коллектив балансирует на стадии выживания. Никакими словами и никакими посулами рабочим уже не вернешь веру. Это может сделать только реальная помощь со стороны руководителей Мегионгазстроя и работников аппарата треста.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

Куда расходуется наша прибыль

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

в КМСУ-24 — 19,24 копейки,
в КМСУ-25—9 копеек,
в СУ-54 —17 копеек,
по ХУСПР-1 нет расчетов,
в УПТК—13,1 копейки,
в экспериментальном хозрасчетном участке — 12,7 копейки,
в ЖКК—10,6 копейки,
в коллективах детских садов — 12 копеек,
в аппарате треста — 19 копеек.

Работникам СУ-13 и ХУСПР-2 тринадцатая зарплата не выплачивалась в связи с тем, что эти коллективы не выполнили условий премирования.

Работникам культучреждений, спортивным и медицинским работникам тринадцатая зарплата выплачивалась по месту их основной работы из расчета 10 копеек на один рубль приведенной заработной платы.

Размер вознаграждения работников аппарата треста составил 19 копеек на рубль приведенной зарплаты, начислен за счет сокращения численности аппарата без изменения абсолютной суммы заработной платы.

В распоряжение работников тех подразделений, которым не положена тринадцатая зарплата, передан фонд материальной помощи в причитающемся размере.

Созданный за счет прибыли фонд развития производства в минувшем году составил 139 тыс. рублей. Семьдесят тысяч из этой суммы израсходовано на подготовку кадров. Конкретно: на содержание учебно-курсового комбината, выплату стипендий и на повышение квалификации работников треста.

А 69 тыс. рублей из фонда развития производства потратили на содержание дорог согласно постановлению облисполкома.

Фонд социального развития коллектива (7 млн. 720 тыс. рублей) расходовался согласно смете, приведенной ниже (в тыс. рублей):

Расходы	План	Факт
Содержание ЖКК	3819	3428
Оплата разницы в ценах на топливо	560	810
Содержание ЖКК в линейном строительстве	297	432
Соцкультмероприятия (содержание пионерлагеря, работа с детьми, приобретение путевок, шефская помощь и др.)	224	335
Итого	6163	6118

Средства, оставшиеся в фонде социального развития, согласно решению СТК треста и коллективному договору, принятому конференцией, пойдут на строительство жилья и объектов соцкультбыта.

В одном из номеров «Трибуны строителя» бригадир Лидия Павловна Десяткина (КМСУ-25) задала вопрос: «По чего складываются доходы у бригады Неждановой?». Отвечаю на этот вопрос.

Бригада И. П. Неждановой и весь коллектив ХУСПР-1 работали в минувшем году по второй модели хозрасчета. Хозяйственный совет участка разработал свою систему поощрения и создал для этой цели единый фонд, в который вошли средства, составляющие фонд материального поощрения, премии за ввод объектов и премии, полученные за победу в соревновании.

Что же касается фонда социального развития коллектива треста Мегионгазстрой, то фонд этот, как говорилось выше, централизуется в тресте и расходуется согласно смете.

К примеру, на социально-культурные мероприятия может расходоваться не более трех процентов суммы, составляющей этот фонд. На эти деньги приобретаются путевки для всех работников треста, содержатся медицинские пункты, пионерский лагерь, выдаются ссуды молодым семьям, оказывается шефская помощь и др.

Согласно нормативам треста ХУСПР-1 должен был истратить на социальные нужды не более 10 тыс. рублей из этого фонда, фактически израсходовано 65 тыс. рублей. В том числе на бесплатное питание — 21 тыс. рублей, на поощрение работников столовой — 5 тыс. рублей, на строительство садовых домиков —7 тыс. рублей, на поощрение огородников — 4 тыс. рублей и др.

Эти затраты ХУСПР-1 уменьшили в целом фонд социального развития треста Мегионгазстрой.

Конечно, мероприятия, проведенные ХУСПР-1 в социальной сфере, направлены на улучшение условий жизни работников участка, но они должны проводиться не в ущерб другим коллективам.

Учитывая сложную структуру нашего треста и то обстоятельство, что Мегионгазстрой, являясь единым государственным предприятием, имеет очень напряженные нормативы, подразделения треста не могут работать на разных моделях хозяйственного расчета. Если ничего не изменится, то не избежать нам неравенства в распределении социальных благ.

В связи с этим предлагаю на конференции трудового коллектива или на заседании совета трудового коллектива обсудить, как же мы будем работать дальше и какую модель хозрасчета примем для всего коллектива.

К. МАЦКО,
главный бухгалтер треста Мегионгазстрой.

Так нужно ли нам соревнование?

Совет трудового коллектива на последнем заседании принял решение: продолжить обсуждение проекта условий соревнования в бригадах и на страницах газеты. Выполняя это решение, рейдовая бригада побывала на объектах СУ-13, где и состоялся обстоятельный разговор с рабочими.

Шестой микрорайон, магазин «Мебель». Здесь бригада Сергея Данилова ведет устройство остойных полов. Две недели назад плотники ремонтировали кровлю детского сада в поселке Молодежный. Работы эти сами по себе трудоемкие, но по расценкам дешевые.

К примеру, при ремонте полов магазина «Мебель» рабочим пришлось вбить в грунт более ста металлических свай. Работа выполнялась вручную. Рабочие на месте режут и варят арматурную сетку.

Люди недовольны. Они считают, что расценки на эти виды работ слишком низкие.

Бригада Сергея Данилова не знает своего задания на месяц. Когда, к примеру, должен быть закончен ремонт магазина, плотники не знают.

— Задание на месяц, — утверждает начальник участка СУ-13 Марина Тайгунова, — есть. Но какой от него толк, если бригада поставлена в полную зависимость от наличия материалов?

Молодой рабочий Кузьмич Виктор и бригадир Данилов Сергей поставили вопрос по поводу премии за выполнение целевых заданий на строительстве профилактория. Рабочие считают, что с ними поступили несправедливо. Премию обещали выплатить несколько раз, но и по сей день не выдали ее.

Рейдовая бригада приняла к сведению это заявление рабочих и разбирается в ситуации. Премия, по всей вероятности, будет выплачена после ликвидации недоделок.

Проблемы, названные рабочими, конечно, не способствуют боевому настрою. Поэтому и на вопросы о соревновании рабочие отвечали неохотно, разговор не клеился.

— Не верю я ни в какое соревнование. Туфта все это, — сказал бригадир Данилов.

Строительство общественного центра. Беседа с бригадой П. Г. Бабина началась с разговора о причинах, которые нарушают сроки выплаты зарплаты. Интересует людей и вопрос: какой процент заработанного ими рубля идет на выплату зарплаты?

Раньше, заметим, рабочие не задавали таких вопросов, а теперь требуют настойчиво ответа. Все это говорит о возрождающейся активности рабочего класса, о его желании не только зарабатывать, но и участвовать в распределении.

Не обошлось без нареканий в адрес завода строительных материалов по поводу низкого качества раствора, неритмичной поставки железобетонных изделий.

— Когда мы сможем заключить договор с заводом и с УПТК, чтобы за срыв поставок, за плохой раствор могли предъявлять штрафные санкции к этим подразделениям? — спрашивает каменщица Любовь Плохотникова.

Ответ на поставленный вопрос был таков: коллектив СУ-13 имеет право заключить хоть завтра внутренний договор. Делается это по соглашению обеих сторон.

После этого разговора перешли непосредственно к проблемам организации социалистического соревнования. Нельзя не согласиться с рабочими, что господствовавший долгое время формализм затушил огонек энтузиазма. Возродить веру в честное трудовое соперничество очень трудно.

Рабочие убеждены, что пока не будет отрегулирована система материального снабжения, пока не улучшится организация труда, пока не будет справедливым вознаграждение за труд, соревнование не будет действенным делом.

Спецбаза «Татра». Отделку административно-бытового корпуса ведут бригады Валентины Кулешовой и Людмилы Смирновой. Штукатуры высказались однозначно — подводить итоги соревновании следует ежеквартально.

— Девчата, а какое у вас месячное задание? — обратились мы к работницам и в ответ услышали:

— Не знаем мы никакого заданий!

Рабочие высказали пожелание:

— Мы хотим строить объекты по договорам, заключенным с администрацией. Мы должны четко знать, какой объем работ, к какому сроку бригада обязана выполнить и какое конкретно вознаграждение она получит за свой труд.

На объекте две штукатурные станции, которые обслуживают две моторитки и два слесаря. Отделочницы считают, что обслуживание станций вполне под силу одному слесарю.

Высказали они и другое предложение: на участке можно обойтись без мастера. Для организации труда вполне достаточно начальника участка и бригадира.

Какой вывод можно сделать? Бессмысленно вести речь о соревновании, оторванном от жизни на строительной площадке. Надо сначала организовать работу, обеспечить бригаду материалами. Когда человек будет заинтересованно работать, он будет заинтересованно участвовать в социалистическом соревновании.

Рабочие справедливо поднимают многие вопросы, но они должны более требовательно относиться к себе и своему труду. А то часто речь идет о нехватке материалов, и в то же время материалы валяются под ногами — в песке, в грязи.

Одним словом, на строительных площадках порядка нет, к материалам по-прежнему отношение не хозяйское.

При подведении итогов соревнования за первый квартал комиссия обязательно учтет уровень культуры производства.

Н. АХМЕТЗЯНОВА, старший инженер СУ-13; Л. УЗДЯЕВА, начальник отдела труда и заработной платы треста, наш рабкор; А. ГОЛЕНИЩЕВА, председатель профкома Мегионгазстроя, наш рабкор; Н. ПИМЕНОВА, корр. «Трибуны строителя».

РАБОЧИЕ ПРЕДЛАГАЮТ:

— подводить итоги соревнования коллективов управлений, хозрасчетных участков и бригад один раз в квартал;

— бригадам заключать внутренние договоры подряда с администрацией управлений на строительство объектов;

— коллективам управлений и хозрасчетных участков заключать договоры с заводом стройматериалов, с УПТК на поставку материалов и конструкций.

А не пойти нам в кооператив...

Вроде пришло время, когда социальные объекты — жилье, школы, детские сады, магазины — стали ту же компрессорную. Но до нас, видимо, еще не дошли эти перемены. По крайней мере, бригада наша не рада, что строит школу, лучше бы строили ту же компрессорную.

Сейчас монтируем железобетонные колонны, каменщики делают в подвале кирпичные перегородки, перекрывают первый этаж. Поставка основных конструктивных элементов школы запланирована на второй и третий квартал. Это значит, что нам опять придется простаивать.

Из-за нехватки этих конструкций уже сегодня мы заняты производительным трудом не более пяти-шести часов в смену. Остальное время ходим друг за дружкой. А хотелось бы поработать от души и заработать поприличнее — семья ведь у каждого.

Несколько кадровых рабочих ушло из нашей бригады в строительный кооператив. Зарабатывают там куда больше нашего. Поневоле задумаешься — оставаться ли дальше в тресте? Останавливает пока что квартирный вопрос.

А теперь, когда выговорились о наболевшем, скажем свое мнение о соревновании. Мы не против. Но считаем, что при подведении итогов комиссия обязательно должна учитывать условия труда, обеспеченность бригады материалами и механизмами.

Подводить итоги соревнования предлагаем ежеквартально. Поддерживаем те трудовые коллективы, которые высказались за то, чтобы победителей соревнования по итогам года поощрять легковыми автомобилями с 10-процентной скидкой, а также товарами повышенного спроса и бесплатными туристическими путевками.

Д. САВЧУК,
В. ПОТАПОВ,
монтажники ХУСПР-2.

Только за готовый объект

Бесспорно, социалистическое соревнование следует продолжать. Но нужно как можно активнее избавляться от формализма в этом деле.

Считаю, что в новых условиях хозяйствования соревнование должно быть экономическим. Среди основных показателей, определяющих передовиков, должны быть такие, как своевременный ввод в действие объектов. Готовый к эксплуатации объект — вот главный итог всей нашей работы.

Итоги трудового соревнования предлагаю подводить ежеквартально. Коллективы, завоевавшие первое, второе и третье место по итогам работы за год, предлагаю поощрять правом внеочередной покупки за наличный расчет автомобилей «Волга», «Жигули» и «Запорожец».

В. ВОРОНКОВ,
бригадир КМСУ-25.

Вниманию членов СТК и актива

В среду 12 апреля состоится очередное заседание совета трудового коллектива Мегионгазстроя. В повестку дня вносятся следующие вопросы:

1. Об итогах работы коллектива треста в первом квартале 1989 года.
2. О строительстве 144-квартирного дома для семей работников Мегионгазстроя.
3. Об условиях социалистического соревнования в 1989 году.
4. О культурно - спортивном комплексе и комсомольско - молодежном объединении.
5. О благоустройстве шестого микрорайона.

Заседание СТК состоится в актовом зале Мегионгазстроя. Начало в 16 часов.

На заседание приглашаются бригадиры, председатели и члены советов трудовых коллективов подразделений треста Мегионгазстрой.

К СВЕДЕНИЮ ОГОРОДНИКОВ

В субботу, 8 апреля, в актовом зале Мегионгазстроя состоится собрание членов садово - огородного товарищества «Кедровый-1».

Собрание откроется в 10 часов утра.

Правление.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
626460, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Телефоны: 3-97-23, 6-35-13 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Софина, Г. Жигвинс, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Нешашева.

Заказ № 21
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
АПРЕЛЬ
13
четверг
№ 14 (528)
Цена 1 коп.

Жизнь и проблемы нос. Молодежного

Сход граждан решил

По инициативе совета общественности в поселке Молодежном 31 марта проведен сход граждан, на котором присутствовали народный депутат СССР Селезен С. В., председатель профкома треста Мегионгазстрой Голенищева А. К., заместитель управляющего трестом Полефович Л. Е., директор завода строительных конструкций Серик В. П.

Более двухсот граждан собрались на сход. Они обстоятельно проанализировали проблемы жителей Молодежного поселка и коллективно постановили:

— отозвать депутата городского Совета Бычкову Н. Н., баллотировавшуюся по поселку, и лишить ее депутатских полномочий, поскольку делами и проблемами поселка она не занимается и ни разу после выборов в местные Советы с избирателями не встречалась, о своей депутатской деятельности перед населением не отчитывалась;

— через многотиражную газету «Трибуна строителя» обратиться с открытым письмом к заместителю начальника объединения Тюменьнефтегазстрой Пономаренко В. М. и просить его ускорить решение вопроса о сносе временного поселка Молодежный;

— в целях сокращения численности лиц, проживающих в ветхих домах, прекратить в Молодежном поселке прописку семейных людей, вновь поступающих на работу.

Проникнитесь нашей болью

Открытое письмо заместителю начальника объединения Тюменьнефтегазстрой тов. ПОНОМАРЕНКО В. М.

Уважаемый Владимир Михайлович!

Прежде, чем изложить нашу боль и рассказать о проблемах, которые, нарастая, становятся неразрешимыми, хотим напомнить историю Молодежного поселка.

Родился он восемьдесят лет назад. Именно тогда начиналось интенсивное строительство комплекса газоперерабатывающих заводов. Еще до возникновения Молодежного поселка был определен его статус как временный. Предполагалось, что после завершения строительства заводов строители и монтажники уйдут из временного поселка. Но этого не произошло.

Вот оттуда, из 1971 года, и берет начало наша сегодняшняя, прямо скажем, никудышная жизнь.

Посудите сами. Молодежный поселок сегодня — это пятнадцать ветхих деревянных домов, и четырех из них располагаются общежития. В поселке есть детский сад, столовая, клуб, котельная, начальная школа, медпункт, почта. Большинство этих двухэтажных деревянных домов находится в таком состоянии, что капитальному ремонту не подлежит. В поселке нет ни водопровода, ни канализации.

В связи с этим просим рассмотреть вопрос о сносе Молодежного поселка, в котором проживает 162 семьи работников Миннефтегазстроя, 40 семей работников организаций Минмонтажспецстроя, 69 семей нефтяников, 45 семей газопереработчиков, 19 семей работников третьего орса. Всего в поселке проживает 1609 человек.

Случись беда — ни пожарной, ни скорой помощи не дозовешься. Сколько ни бьемся, а телефонной связи с городом до сих пор нет.

Начальная школа, в которой учится 92 ребенка, находится в аварийном здании без теплого туалета. По этой причине наши дети страдают не только простудными, но и хроническими заболеваниями. Сколько бы ни ремонтировали, сколько бы ни латали школу — толку не будет. Первый этаж школьного здания, по существу, уже сгнил.

Много у нас и других проблем. К примеру, питьевая вода не соответствует требованиям госта, в прилегающие к поселку водоемы сбрасываются производственные стоки, а воздух загрязнен выбросами расположенного поблизости газоперерабатывающего завода и горящего факела.

Понимаем, Владимир Михайлович, что для решения только небольшой части названных выше проблем требуются немалые средства. Но и жить дальше в таких условиях невозможно. Поэтому просим принять меры к постепенному выселению жителей из аварийных домов и к последующему сносу Молодежного поселка.

Открытое письмо принято на сходе граждан, состоявшемся 31 марта 1989 года. Под письмом подписались 278 жителей поселка Молодежного.

Подписан акт государственной комиссии о приемке в эксплуатацию дожимной насосной станции номер 2 на Ершовом месторождении. Ее мощность — 3,7 тыс. кубометров нефти в сутки. Шестого апреля станция начала перекачку нефти и вступила в строй действующих.

Построила ДНС-2 комплексная бригада П. Ф. Рутковского (КМСУ-25). Особенно отличились и пусковой период звеньевой В. А. Владычкин, монтажники П. В. Богослов, В. В. Кузнецов, П. Е. Грищенков.

За счет усовершенствования технических решений строители КМСУ-25 сэкономили шесть тонн металла, сто погонных метров трубы.

Вместе с генподрядчиком слаженно трудились работники СУ-56 объединения Запсибнефтегазстрой, пятого управления механизации, 15-го монтажного управления.

ВВЕДЕНА В СТРОЙ СТАНЦИЯ

Коллективу СУ-14 объединения Сибкомплектмонтаж строители передали объект под монтаж оборудования еще в июне прошлого года. Но смежники приступили к выполнению работ только в декабре. В связи с этим нормативный срок строительства станции превышен почти вдвое.

В. ШУЛИКА,
главный инженер КМСУ-25.



Две женщины работают в комплексной бригаде Г. А. Киселева. Одна из них Любовь Борисовна Лебедева — электросварщик третьего разряда. Не говорят о ней в управлении громких слов — скромная, добросовестная труженица, каких тысячи. Но руками таких людей возводятся школы и больницы, заводы и компрессорные станции.

Л. Б. Лебедева строила первую очередь завода спецжелезобетона, а сейчас участвует в строительстве второй очереди предприятия.

На снимке: электросварщик КМСУ-25 Любовь Борисовна Лебедева.

Фото Ю. РЫБАКОВА.

На столе и на прилавке

ИНТЕРВЬЮ НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ

Наступает сезон торговли ранними овощами. Расскажите в газете, какие овощи и фрукты появятся на прилавках магазинов третьего орса?

Кроме того, сегодня в магазинах торгуют овощами и фруктами в основном по договорным ценам, а ожидаются ли государственные поставки ваших овощей и фруктов?

Л. СИНЦОВА,
инженер.

На вопросы нашей читательницы отвечает начальник третьего орса **Николай Гаврилович Макаров.**

— Магазины нашего орса торгуют сейчас свежей капустой и картофелем по договорной цене 1 руб. 20 коп. за килограмм. Капусту и картофель мы получили по договорам из Армении, Кургана и Тюмени. В мае и в июне будем получать от этих же поставщиков картофель и капусту.

Получено 160 тонн вьетнамского картофеля, который на днях поступил в продажу по цене 28 копеек за килограмм.

Из Омска поступили 3 т 600 кг свежих огурцов, которыми сейчас торгуют магазины по цене 5 руб. 80 коп. В мае, июне будем получать огурцы из Омска и Сочи по договорным ценам. Думаю, что покупательность рынка этой продукцией повлияет на ее цену. В конце апреля, начале мая цена огурцов должна снизиться рублей до четырех.

В конце апреля от кооператоров Сочи в третий орс поступит восемь тонн свежих помидоров по 8 рублей за килограмм.

По государственным поставкам орс примет в мае, в июне 200 тонн капусты по 50 коп. за 1 кг. В июне ожидаем 40 тонн помидора из Узбекистана по 3 руб. 10 коп.

Лук, свекла, квашеная капуста и соленые помидоры имеются в достаточном количестве. Этой продукцией мы будем торговать в ближайшие месяцы без перебоев.

С морковью плохо. Осенью было заложено 200 тонн моркови прошлогоднего урожая. Вся морковь продана. В ближайшее время не будет ни государственных, ни кооперативных поставок моркови.

Что касается фруктов, то мы пока не заключили договоров с кооператорами на их поставку, а по государственным фондам мы получим первые яблоки только в июле.

План — закон. Как он выполняется?

Выполнение коллективами подразделений треста государственного плана по производству строительно-монтажных работ, росту производительности труда и заработной плате за первый квартал 1989 года характеризуется следующими цифрами:

Подразделение	Генподряд (в тыс. руб.)			Собственные силы (в тыс. руб.)			Производительность труда (в руб.)			Средняя зарплата работника (в руб.)		
	план	факт	проц.	план	факт	проц.	план	факт	проц.	план	факт	проц.
СУ-13	1324	1439	108,7	800	820	102,5	4000	4205	105,1	406	408	100,5
КМСУ-24	1405	1986	141,4	900	964	107,1	5769	7194	124,7	406	406,6	100,1
КМСУ-25	2334	2799	119,9	1240	1388	111,9	6813	10929	160,4	481	565	117,5
СУ-54	1346	1988	147,7	800	1012	126,5	5000	6247	124,9	198	195	99,4
ХУСПР-1	1850	1270	68,7	665	432	65,0	6650	2861	43,0	567	558	98,4
ХУСПР-2	541	541	100,0	395	450	113,9	6475	7895	121,9	528	517	97,9
Итого по тресту	8800	10023	113,9	4900	5066	105,5	4071	4375	107,5	384,4	398,5	103,7

Плановый отдел.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

С начала года редакция газеты «Трибуна строителя» получила 126 писем читателей и рабочих корреспондентов.

Расскажу о своих товарищах

Один Столбырь не женат

На днях исполнилось четыре года с тех пор, как в составе Всесоюзного ударного отряда имени Юлетия Великой Победы я приехал из Белгорода в Нижневартовск. Первого числа мы приехали, а пятого апреля вышли на работу, на строительство ДНС-27.

Сначала нас было тридцать. Но вскоре кое-кто вернулся в родные места, а кто подался дальше на Север. Одним словом, в бригаде Неждакова осталось восемь бойцов отряда.

Четыре года — не круглая дата и не повод для подведения итогов. Но недавно произошло еще одно счастливое событие, и я подумал, что много чего хорошего произошло у нас за эти четыре года.

А событие произошло такое. Начался наш товарищ — сварщик-монтажник Юра Иванович. Его жену зовут Таня, она работает на строительстве ГРЭС.

По этому случаю хозяйственный совет ХУСПР-1 выделил молодой семье в качестве свадебного подарка 700 рублей из фонда социального развития.

Из бойцов отряда, работающих в бригаде Неждакова, остался нежанатым только тракторист Иван Столбырь. Отличный парень, серьезный, а судьбу свою пока не встретил.

В апреле будет три года со дня моей свадьбы. Нашей дочке Валюшке два годика.

На днях исполнилось тридцать лет командиру нашего отряда Александру Кореньков. Командир теперь квалифицированный монтажник, член партийного бюро ХУСПР-1. Все у него благополучно в личной жизни. Построил, как и я, квартиру в комсомольском доме. В самый канун новоселья женился. Дочке Кореньковых десять месяцев.

В общем, семеро бойцов отряда имеют свои семьи, шестеро воспитывают детей, которые родились в Нижневартовске.

Вот такая получилась хроника. Хроника хорошая. Особых жизненных высот мы, бойцы Всесоюзного отряда имени 40-летия Великой Победы, пока не достигли, но пустили на Самотлоре корни и крепко стоим на ногах.

С. ГОРБАЧ,
электросварщик, секретарь комсомольского бюро ХУСПР-1.



По возрасту ветеран войны и труда Александр Георгиевич Буров давно уже должен находиться на пенсии. Но оптимизм помогает ему сохранять бодрость духа и работоспособность.

На снимке: сторож СУ-13, ветеран Великой Отечественной, председатель совета ветеранов треста Мегионгазстрой А. Г. Буров.

Партийная жизнь

Пропагандиста выбери сам

К началу учебного года в нашем тресте была скомплектована целая сеть школ, семинаров и политклубов. Предполагалось, что направлять учебу слушателей системы политического и экономического образования будут сорок пять пропагандистов.

Так мы начинали учебный год. Идет апрель — пора подводить итоги. Так сколько же у нас на сегодня активно действующих пропагандистов? Начни считать — пальцев на одной руке окажется многовато.

В большинстве подразделений Мегионгазстроя пропагандисты потихоньку, не привлекая ничьего внимания, свернули свою деятельность. Почему? Ответ может быть один: не особенно утруждали себя партийные бюро и другие организаторы учебы строителей подбором пропагандистов.

Руководителями экономических семинаров, политшкол, дискуссионных клубов часто утверждались люди по характеру добросовестные, но не всегда обладающие способностями и достаточным уровнем компетентности. В начале учебного года такие пропагандисты аккуратно выполняли серьезное поручение, а потом при отсутствии контроля вообще перестали проводить занятия.

Произошло это с молчаливого согласия, а где и с одобрения слушателей, которые вообще не хотят учиться из-за формализма, захлестнувшего учебу, а также из-за разрыва между словом и делом, из-за пропасти между тем, что пропагандируется на политзанятиях, и тем, что встречается в окружающем действительности. Не всякий пропагандист может толково разъяснить причины такого противоречия.

В связи с этим я хочу поставить вопрос: а нужно ли нам сорок пять пропагандистов? Может, достаточно десяти-двенадцати? Но чтобы каждый из них был компетентным, убежденным, честным в своих суждениях человеком. К такому пропагандисту потянутся люди с надеждой на то, что он поможет глубже понять суть происходящего.

Давайте, товарищи, посоветуемся коллективно, кого конкретно из партийного или профсоюзного актива, кого из специалистов треста хотели бы вы видеть пропагандистом.

Прошу высказать свое мнение и по такому вопросу. Думающий, творчески относящийся к делу пропагандист должен руководить конкретной политшколой, семинаром, клубом или с хорошо проработанной темой он может выступать перед слушателями разных подразделений треста?

Свое мнение по поставленным выше вопросам, а также предложения по улучшению политического и экономического образования строителей следует направлять в редакцию «Трибуны строителя» или в партийный комитет треста.

Е. ГУРЬЕВА,
зав. кабинетом политического просвещения парткома треста Мегионгазстрой.



Фамилию Валерия Христенко можно услышать, когда заходит речь о молодых активных рабочих. Три года назад он стал коммунистом. Возглавлял группу народного контроля, избирался в состав партийного бюро управления.

За хороший труд, за добросовестное отношение к любому делу Валерий награжден медалью «За трудовое отличие». Три раза его портрет помещался на Доску почета треста.

На снимке: газоэлектросварщик СУ-54, член партийного комитета треста Валерий Христенко.

Фото З. ШАЕВОП.

ПОСЕЛОК МОЛОДЕЖНЫЙ

Заряд бодрости

День выдался теплым и солнечным. Перед клубом идет веселое представление: горит чучело. Зима вместе со своей свитой прощается с народом, уступая дорогу красавице-весне...

В отличие от прошлых лет на этот раз в подготовке праздника проводов русской зимы принимали участие не только работники клуба «Современник», но и жители поселка. Особенно активны были члены совета общественности.

Расходы по проведению праздника поделили между собой профсоюзные комитеты девятой и десятой автобаз управления треста Запсибнефтехиммонтаж, газоперерабатывающего завода.

В празднике приняли участие почти все жители поселка. Одни пели, другие плясали, третьи пытались забраться на высокий гладкий столб... Победители конкурсов и спортивных состязаний удостоены наград.

Не только победители, а все, кто в этот день был на празднике, получили хороший заряд бодрого, радостного настроения.

Ф. ЕННКЕЕВ,
заведующий клубом «Современник», наш рабкор.

Премьера на объекте

О приезде юных артистов клуба «Современник» бригада И. Бабина знала заранее. Каменщики приготовили для них просторное помещение, обогрели его калорифером, сделали импровизированную сцену.

И вот в назначенный час, под конец рабочей смены, подкатил к строительству общественного центра автобус с ребятишками семи—десяти лет.

Волновались юные артисты. Еще бы! Это их первое выступление на строительной площадке. Но концерт прошел удачно. Искренними аплодисментами выражали рабочие свою признательность юным танцорам, чтецам, маленьким певцам-частушечникам, юному гармонисту и участникам цирковой студии.

Тридцатиминутный концерт снял усталость и напряжение у строителей после трудового дня. Довольны остались и маленькие артисты.

Премьеру концерта можно считать удавшейся. В хорошем настроении садились в автобус мальчишки и девчонки. И у каждого в руках был подарок строителей.

Т. КУРИПКО,
зам. председателя профкома Мегионгазстроя, наш рабкор.

Построже взглянем на себя

На сходах и собраниях жителей поселка Молодежного, которые проходили в феврале и марте, высказывалось много нареканий по поводу плохих жизненных условий. Претензии, конечно, справедливые. Но хочу подойти к проблеме с другой стороны: а все ли делают жители, чтобы лучше жилось? Многие ведут себя иждивенчески, требуют: сделай то, выдай это, а сами палец о палец не ударят.

Вот примеры. Устраивали зимой ледяную горку, устанавливали елку — ребятне — ни один человек не вышел помочь. Каждую весну озеленяем детскую площадку, а взрослым и дела нет. Почему? Потому что деревья садят опять же в основном работники ЖЭУ.

Мусор зачастую выбрасывается где попало. Воду льют под вол, который гниет и проваливается.

Вокруг поселка безжалостно вырубается тайга и строятся различные постройки. Они подключаются к электросети, и в жилых домах не хватает энергии.

Рядом с нашим поселком находится озеро. Его берега усеяны битым стеклом, другим мусором.

Многое мы можем сделать сами. На это нацеливает население совет общественности поселка. А когда мы, жители, начнем что-то делать, тогда с большей уверенностью и смелостью можно и вопросы ставить перед руководителями любого ранга.

Н. ШИРИНСКИХ,
начальник ЖЭУ-2, член совета общественности пос. Молодежный.

Нельзя без стимула

Сейчас в нашей бригаде настроение хорошее. Никто не хнычет, никто не ноет. А почему? Да потому, что бригада Воронкова ведет строительство тепловозного депо на заводе спецжелезобетона и одновременно строит кооперативные гаражи по прямому договору с Нижневартовским предприятием электрических сетей.

Если нет материалов или не дали кран, если застопорилась работа на главном объекте, то наваливаемся на договорный объект. И наоборот.

Простоев теперь у нас нет, а есть хороший заработок. Отсюда и настроение. В таких условиях и о соревновании по-иному думается.

Считаем, что отменять его нельзя. Только итоги соревнования подводить предлагаем каждый квартал. Надо, чтобы комиссия по соревнованию перед подведением итогов обязательно побывала на объекте и посмотрела, как работает коллектив, какие у него механизмы, есть ли порядок на площадке. Все это обязательно должно учитываться.

А бригады - победительницы должны получать хорошее вознаграждение, чтобы был стимул. На наш взгляд, деньги за победу или призовое место в соревновании — не лучшая форма вознаграждения.

По итогам соревнования 1988 года КМСУ-25 заняло второе место. Премия 900 рублей. Что такое 900 рублей на 185 работников управления? Может ли эта сумма быть стимулом для отдельно взятого работника?

Предлагаем поощрять лидеров соревнования бесплатными туристическими путевками, товарами повышенного спроса, легковыми автомобилями.

Т. ОННЩЕНКО,
электросварщик;
Г. КИСЕЛЕВ,
бригадир комсомольско-молодежной бригады КМСУ-25.

Нужно ли нам соревнование?

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Открылась столовая вновь

Полгода была закрыта на ремонт столовая в поселке Молодежный. И пока руководители КМСУ-25 и третьего орса выясняли, кто из них более ответственен за ремонт столовой, девяносто учеников начальной школы сидели на голодном пайке. Полгода питались всухомятку и молодые рабочие, проживающие в общежитиях.

Затянувшийся ремонт столовой, критическое положение с питанием детей послужили поводом для организованного «Трибуной строителя» рейда, в котором приняли участие рабкоры газеты, члены профсоюзного комитета Мегионгазстроя, работники третьего орса и члены совета общественности поселка Молодежного.

Результаты рейда были опубликованы газетой 13 февраля в тридцать пятом выпуске «Эстафеты бережливости».

Через десять дней после выступления газеты открылась в Молодежном столовая, было организовано горячее питание школьников.

От имени жителей поселка хочу поблагодарить участников рейда, строителей КМСУ-25.

В. КОБЕЛЕВ,
председатель совета общественности пос. Молодежный, наш рабкор.

Редактор
З. Н. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Телефоны: 3-97-23, 6-35-13 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жиганик, метранпаж Н. Завадинова, печатница В. Лобанова.

Заказ 1021
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
АПРЕЛЬ
20
четверг
№ 15 (529)
Цена 1 коп.



Плакат художника Ю. Царева.
Издательство «Плакат».

Не нарушим традиции

На состоявшемся в парткоме треста совещании секретарей партийных организаций и руководителей Мегионгазстроя рассмотрен вопрос о проведении юбилейного Всесоюзного коммунистического субботника, посвященного 119-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Утвержден штаб по проведению субботника. Его возглавляет и. о. зам. управляющего трестом Л. Е. Иозефович. Принято решение провести субботник в два этапа — 22 апреля и 29 апреля. Основные работы по наведению порядка, санитарной очистке территории от мусора и по благоустройству намечены на 29 апреля.

Участники субботника будут трудиться на строительстве теплиц, общественного центра и новой школы в шестом микрорайоне, наводить порядок на базе УПТК, железнодорожном тупике, на базе СУ-54, в детском саду № 27, на благоустройстве шестого микрорайона.

Средства, заработанные на субботнике, будут перечислены на счет 74702 Нижневартовского городского отделения Жилсоцбанка СССР для последующего использования на нужды города. В частности, эти деньги пойдут на ремонт медсанчасти № 2, на строительство школы в пятнадцатом микрорайоне и закрытого хоккейного корта на Комсомольском озере.

Е. ГУРЬЕВА,
зав. кабинетом политического просвещения парткома треста Мегионгазстрой.

* * *

Активно готовятся к субботнику пионеры и комсомольцы восемнадцатой школы. Пятьдесят человек выйдут работать на объекты СУ-13. В ХУСПР-2 отправится сто школьников. В УПТК будет трудиться 150 ребят, а 275 учащихся примет ЖКК.

Первым руководителям этих подразделений необходимо еще раз проконтролировать, как идет подготовка фронта работ для школьников и как решаются вопросы обеспечения ребят инструментами и спецодеждой.

А. ХАНРУЛЛИН,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ Мегионгазстроя.

ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Совет трудового коллектива утвердил условия соревнования управлений и хозрасчетных участков, в соответствии с которыми итоги трудового соперничества по предложению рабочих подводятся ежеквартально.

Коллектив, занявший первое место по итогам соревнования в течение полугодия и года, награждается переходящим Красным знаменем и Почетной грамотой Мегионгазстроя. Кроме того, по итогам года такому коллективу выделяется автомобиль для покупки его передовиком производства за наличный расчет вне очереди. Ежеквартально коллектив-победитель удостаивается денежной премии.

Коллектив, занявший второе место по итогам работы в течение полугодия и года, награждается почетной грамотой, ежеквартально — премией. Коллективу по итогам года выделяется мебельный гарнитур для приобретения его за наличный расчет передовиком производства.

Коллектив, занявший третье место по итогам полугодия и года, награждается почетной грамотой и денежной премией.

Утверждены условия соревнования коллективов, входящих в непроизводственную сферу — завод строительных материалов, УПТК, жилищно-коммунальная контора.

Коллектив, занявший по итогам полугодия и года первое место в соревновании, награждается переходящим Красным знаменем и почетной грамотой, ежеквартально — денежной премией. В качестве поощрения коллективу-победителю выделяется автомобиль для передовика производства.

Коллектив, занявший второе место, по итогам полугодия и года награждается почетной грамотой, ежеквартально — денежной премией.

Коллектив, занявший третье место, два раза (по итогам полугодия и года) награждается почетной грамотой, ежеквартально — денежной премией.

Для поощрения победителей бригадного соревнования установлено три классных места.

За первое место по итогам полугодия и года бригада награждается почетной грамотой, ежеквартально — денежной премией. По итогам года — автомобилем (передовику производства — за наличный расчет), товарами повышенного спроса — для всей бригады, четырьмя семейными путевками.

За второе место, занявшее в соревновании по итогам полугодия и года, бригада награждается почетной грамотой, ежеквартально — денежной премией. Кроме того, бригаде выделяется мебельный гарнитур для поощрения передовика и товары повышенного спроса для всей бригады.

За третье место бригада награждается почетной грамотой, ежеквартальной денежной премией. Бригаде предоставляется право приобретения товаров повышенного спроса за наличный расчет по итогам года.

Выплата бригадам-победителям денежных премий производится за счет средств подразделений.

Условия соревнования и поощрения победителей 12 апреля утверждены советом трудового коллектива Мегионгазстроя.

Арифметика брака

В марте наше управление приняло от ХУСПР-1 объект, который называется «Склад продтоваров на базе третьего орса», расположенный на десятом километре Самотлорского шоссе.

На строительстве этого склада мы должны в первом и втором квартале освоить соответственно 200 тыс. и 300 тыс. рублей капиталовложений. План напряженный. В соответствии с ним мы составили не менее напряженный график работ.

Начали было его выполнять, но... Под лучами апрельского солнца стала оттаивать и проседать площадка, отсыпанная ХУСПР-1 под здание склада. В чем дело? Оказывается, слой грунта толщиной 40—50 см уложили на слой снега примерно такой же толщины.

Перед нами встал вопрос: как вести строительство дальше? как работать на площадке механизмам и транспорту, если грунт не уплотнен? когда в этой ситуации сможем приступить к устройству полов?

Брак, допущенный при отсыпке площадки склада продтоваров практически парализует нашу работу во втором квартале, а в третьем объект надо сдавать в эксплуатацию.

Ф. ТКАЧЕНКО,
прораб СУ-13.

Рейд службы качества

Месяц назад произошел факт передачи 13-му управлению объекта, который строил ХУСПР-1. Сам по себе факт незначительный. Такое часто происходит в строительстве. Но когда СУ-13 принимало стоящийся склад, была зима и все лежало под снегом. А когда пришла весна, то обнажился брак, который при строительстве объекта допустило звено Петра Кульматицкого (ХУСПР-1).

К примеру, железобетонные ростверки. По всему видать, что когда их бетонировали, то вибрировавшем занимался или малоопытный строитель, или, что еще хуже, человек недобросовестный.

Монолитные фундаменты, сделанные из бетона марки 200, имеют прочность только 70—80 кг на квадратный сантиметр. Испытание прочности бетона проводилось с помощью специального прибора.

Этот метод исследования называется неразрушающим, а монолитные ростверки, на которые еще не монтировали колонны, разрушаются. Это видно невооруженным глазом, и никакого прибора для определения брака не требуется. Например, свая не входит в тело ростверка, оголена арматура.

Остается только добавить в заключение: недобросовестная работа звена П. Кульматицкого стоит 1612 рубля. В эту сумму входит стоимость бетона, арматуры и зарплата рабочих.

А чтобы ликвидировать брак, то есть разбить ростверки отбойными молотками и вынести обломки разрушенного фундамента с площадки, потребуются усилия восьми строителей в течение 122,4 часа. Потребуется пятнадцать рабочих смен.

Вот такая получается арифметика.

В. МУДРЕЦОВА, старший инженер службы качества Мегионгазстроя, наш рабкор; В. ВАСЮТА, начальник участка СУ-13; Е. СВИРИДЕНКО, начальник производственного отдела СУ-13; Л. ЗАРЕЧНАЯ, наш корр.

В профсоюзном комитете

Снять с контроля

Неоднократно на рабочих собраниях и профсоюзных конференциях треста поднимался вопрос об обеспечении женских бригад оборудованными бытовками. Вот, наконец, дело сдвинулось.

Президиум профкома треста Мегионгазстрой рассмотрел вопрос «Об обеспечении женских бригад СУ-54 и СУ-13 оборудованными бытовками», который держал на контроле с сентября прошлого года.

Комиссия, готовившая вопрос, сообщила, что в СУ-13 все штукатуры-маляры обеспечены бытовыми помещениями. В СУ-54 обе укрупненные бригады отделочниц обеспечены передвижными бытовками.

Комиссия отметила, что бытовки у бригад П. Н. Селезневой и Н. В. Тарасенко (СУ-54) имеют хорошую наглядную агитацию.

После обсуждения президиум профкома принял решение: снять с контроля вопрос об обеспечении бытовками женских бригад СУ-13 и СУ-54.

А. ГОЛЕНИШЕВА,
председатель профкома треста Мегионгазстрой.

За счет звена

Члены совета звена П. В. Кульматицкого совместно с бригадиром Нежданым и руководителями участка рассмотрели случай брака, допущенный звеном на строительстве склада продтоваров на базе третьего орса.

Принято решение: в нерабочее время звено П. В. Кульматицкого своими силами ликвидирует брак, то есть разобьет бракованные ростверки отбойным молотком и вынесет обломки разрушенного фундамента с площадки.

Дополнительные затраты будут отнесены на счет хозрасчетного дохода звена. В результате чего звено, допустившее брак, расплатится за него частью своей заработной платы.

Н. ПОДБОЛОТОВ,
начальник ХУСПР-1.

Критический репортаж и заметки с очередного заседания

В совете трудового коллектива треста Мегионгазстрой

12 апреля состоялось очередное заседание совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой. В его программе был рейд по культуре производства на объектах СУ-13, ХУСПР-2, КМСУ-25, СУ-54 и пленарное заседание, на котором управляющий трестом В. Д. Пилюсов доложил об итогах работы коллектива в первом квартале, обсуждены другие вопросы, о сути которых говорится в публикуемых ниже заметках.

НОВОСЕЛЬЕ В ПЕРСПЕКТИВЕ

Заканчивается выторфовка и отсыпка болотно под строительство собственного 144-квартирного кирпичного дома, который встанет на улице Северной в микрорайоне 10-г.

В апреле пятое управление механизации приступает к забивке свай. Возводить дом поручено коллективам СУ-54 и ХУСПР-2. Субподрядные организации примут участие в строительстве дома на долевых началах.

Совет трудового коллектива поручил своей социально - бытовой комиссии совместно с профкомом и администрацией треста подготовить проект распределения квартир 144-квартирного дома и представить его для обсуждения и утверждения на следующее заседание СТК, намеченное на 10 мая.



Твердый характер, добросовестность, высокая требовательность к себе и другим помогают Владимиру Александровичу двигаться по служебной лестнице.

Шесть лет назад в КМСУ-25 Малышев начинал прорабом. В начале 1988 года трудовой коллектив избрал его своим первым руководителем. А сегодня Малышев — заместитель управляющего трестом по производству.

На снимке: заместитель председателя совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой Владимир Александрович Малышев.

Ликвидируется очередь на огороды

В профсоюзном комитете лежит 240 заявлений работников Мегионгазстроя, желающих получить участки для разработки их под личные огороды. Появилась реальная возможность удовлетворить все заявления.

Садово-огородное товарищество «Индустрия» (в него входят работники завода строительных материалов) предлагает пополнить его ряды. «Индустрия» имеет в своем распоряжении большой земельный участок, расположенный в удобном месте — в районе третьей котельной. А точнее, в тридцати минутах ходьбы от конечной остановки автобуса десятого маршрута. В непосредственной близости от огородов находится автомагистраль на Нижневартовск у ю ГРЭС.

Совет трудового коллектива учел все положительные факторы и решил принять предложение товарищества «Индустрия». Но для того, чтобы удовлетворить 240 заявлений мегионгазстроевцев требуется безотлагательно провести работы по планировке земельных участков. В связи с этим СТК обратился к администрации треста с ходатайством — выделить бульдозер и экскаватор, чтобы в недельный срок сделать на огородах все земляные работы.

«КАСКАД» ПОЛУЧИЛ ДОБРО

Совет трудового коллектива утвердил положение о территориальном комсомольско - молодежном объединении «Каскад» (проект этого положения опубликован 2 марта в «Трибуне строителя»).

«Каскад» создается на базе комсомольских организаций треста Мегионгазстрой и восемнадцатой школы. В программе его деятельности — создание классов со строительным уклоном в подшефной школе, организация дискуссионного политического клуба и клубов по интересам, работа с трудными подростками. Это то, что составляет статью финансовых расходов объединения. А откуда же брать средства?

Статью дохода комсомольско - молодежного объединения «Каскад» составляет организация продленных групп в детских садах Мегионгазстроя, проведение платных диско- и видеотек, компьютерные игры, организация пункта приемки стеклопосуды в шестом микрорайоне.

Кроме того, СТК треста будет выделять «Каскаду» четыре процента средств, находящихся в фонде социального развития предприятия.

Члены совета трудового коллектива треста побывали на объектах с целью проверки качества строительства, культуры производства, складирования и хранения материалов на стройплощадках.

Выпуск № 36

Эстафета бережливости

ОБЩЕЖИТИЕ молодых специалистов возводит на самом берегу Оби бригада Ю. Ф. Голубева (КМСУ-25). Качество работы каменщиков и монтажников хорошее.

Плиты перекрытия, кирпич соскладированы в соответствии с правилами хранения. На стройплощадке чисто.

Но все же не обошлось без замечаний. Примерно три поддона кирпича лежат навалом, частично кирпич побит. Строители сетуют на местных мальчишек. Но вполне вероятно, если бы этот кирпич не лежал особняком, а хранился вместе с остальным, то остался бы целым.

Для сведения. В одном поддоне 360—380 штук кирпичных блоков. Стоимость одной тысячи блоков 245 руб. 96 коп.

Командир здешней стройки мастер В. И. Рыбец получил замечание за непорядок в бытовых помещениях. В одном из вагончиков и пища, и одежда, и инструменты — все вместе.

СПОРТКОМПЛЕКС в шестом микрорайоне. 24 апреля 1986 года «Трибуна строителя» напечатала первую публикацию о комплексе. В ней был назван срок окончания строительства — конец 1986 года. Идет к концу апрель 1989 года, а спорткомплекс еще не построен.

Для сведения. Нормативный срок строительства спортивного сооружения подобной конструкции 12 месяцев.

В эти дни СУ-13 заканчивает на объекте общестроительные работы. Довести до конца еще надо сантехнические работы, электромонтажные, вентиляционные.

Для сведения. В 1988 году СУ-13 выполнило на спорткомплексе работ в объеме 85 тыс. рублей, а фактические затраты 95 тыс. рублей. То есть в прошлом году строительство спорткомплекса принесло управлению 10 тыс. рублей убытка.

О культуре производства на строительстве спорткомплекса говорить не приходится. Настолько она низка. Один факт: возле входа вывален прямо на землю бетон. Площадка для его приемки не оборудована. Часть бетона, конечно, пойдет в дело, а часть придет в негодность.

Для сведения. За каждый кубометр товарного бетона СУ-13 платит заводу строительных материалов 85 рублей.

НОВУЮ ШКОЛУ в шестом микрорайоне строит бригада, которую возглавляет председатель совета трудового коллектива треста Г. И. Прозоров. На площадке порядка нет. Все вперемешку: кирпич, железобетон, арматура, металлоконструкции и... строительный мусор. Большего беспорядка, чем здесь, мы не видели.

Возле строящегося хозблока вывален из мешков на землю и пришедший в негодность цемент.

Для сведения. Цемента было пятнадцать мешков. Стоимость одного — 7 руб. 40 коп. Следовательно загублен цемент на сумму 111 руб.

Еще 24 мешка цемента лежат без соответствующего укрытия и постепенно приходят в негодность.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ЦЕНТР. Участники рейда с удовлетворением отметили серьезные улучше-

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА ПРЕДЛАГАЕТ:

— мастеру Рыбцу В. И., бригадиру Голубеву Ю. Ф. (КМСУ-25) принять незамедлительные меры к наведению порядка в бытовых помещениях;

— главному инженеру треста Чухаркину В. И. оперативно решить вопрос обеспечения спорткомплекса проектно-сметной документацией на электромонтажные работы;

— начальнику УПТК Дорошу А. И. обеспечить строительство спорткомплекса необходимыми материалами;

— начальнику СУ-13 Новошицкому А. П., начальнику производственного отдела треста Капитанову Е. Л. принять неотложные меры к окончанию работ и обеспечению ввода спорткомплекса в эксплуатацию во втором квартале;

— начальнику ХУСПР-2 Возняку В. Я., бригадиру Прозорову Г. Н. принять меры к наведению порядка на строительстве школы в шестом микрорайоне;

— начальнику СУ-54 Сытченко В. П. закончить 20 апреля работы на второй теплице и доложить 25 апреля письменно о выполнении решения совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой.

ния в культуре производства, в качестве работы, в складировании и хранении материалов (объект ведет СУ-13). На площадке относительно чисто. Кирпич, железобетонные конструкции, арматура — все хранится в соответствии с нормами.

В бытовках порядок. На вагончиках свежие, аккуратно покрашенные таблички, а при въезде на площадку — новый паспорт объекта.

Когда сюда пришла рейдовая бригада, каменщики находились в простое. Прораб В. М. Метенько сообщил, что с утра получили два кубометра раствора с завода строительных материалов, которые 17 каменщиков быстро выработали. В 10 часов бригада остановилась. Когда мы уезжали с объекта, на часах было 12 часов 10 минут. Раствора еще не было.

Для сведения. Простой семнадцати каменщиков в течение только одного часа влечет за собой потери в сумме 374 руб. Два часа простоя принесли убыток в 748 руб.

ТЕПЛИЦЫ. «Снова экскурсия? А что толку?» — так встретила нас агроном Т. И. Елисеева.

Понять Татьяну Ивановну можно — часто в последнее время наезжают в теплицу руководители, но дело движется медленно. Подходит к концу апрель, а во второй теплице, как планировалось, еще ничего не высажено.

Не завезен в полном объеме грунт, стекла на стыках не закреплены и «плывут», не сделано уплотнение вокруг теплицы.

15 марта на своем заседании СТК треста принял решение: коллективу СУ-54 подготовить к 1 апреля вторую теплицу для эксплуатации. Члены совета, проверяя свое решение, убедились, что теплица к эксплуатации не готова.

В канун заседания СТК руководители СУ-54 и УПТК разработали мероприятия, направленные на завершение работ во второй теплице. Основные положения этого документа должны быть выполнены до 20 апреля.

Для сведения. В первом квартале 1989 года теплица принесла тресту Мегионгазстрой 33 тыс. рублей убытка.

В. МАЛЫШЕВ, заместитель председателя совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой; **М. СКОРЫНА**, председатель головной группы народного контроля Мегионгазстроя, наш рабкор; **Л. СВРИК**, зам. начальника отдела треста; **Г. КИСЕЛЕВ**, бригадир КМСУ-25, ваш рабкор; **Н. ПИМЕНОВА**, корреспондент «Трибуны строителя».



На снимке: рабочие контролеры профкома треста Мегионгазстрой (слева направо); плотник-бетонщик ХУСПР-1 Виктор Панченко и бригадир СУ-54 Николай Мавуров.

Необходимо дать гарантию

СТК треста рассмотрел письмо совета трудового коллектива КМСУ-24 о повторном заселении квартир работников ХУСПР-1 Перепечаева В. М. и Терехова В. В. в связи с получением ими квартир в доме 43-м.

По поручению совета трудового коллектива комиссия в составе старшего юрисконсульта Л. Д. Вучновой, председателя профкома Голощапцевой А. К., и. о. заместителя управляющего трестом Л. Е. Иозефович изучила этот вопрос. Комиссия установила, что согласно первоначального распределения и решения о праве повторного заселения освободившегося жилья, принятого конференцией трудового коллектива Мегионгазстроя в феврале 1988 года, освободившиеся квартиры должны принадлежать коллективу КМСУ-24.

СТК принял к сведению выводы комиссии. Совет трудового коллектива признал право коллектива КМСУ-24 на повторное заселение освободившихся квартир работников ХУСПР-1.

Совет трудового коллектива принял решение: в связи с тем, что распределение квартир уже произошло, администрация ХУСПР-1 должна гарантировать возвращение двух равноценных квартир коллективу КМСУ-24 в течение текущего года.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигалис, метранпаж Н. Завадиова, печатница В. Лобанова.

Заказ 1121
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
АПРЕЛЬ
27
четверг
№ 16 (530)
Цена 1 коп.

Коллективу СУ-54 присуждено первое место

Президиум профсоюзного комитета и администрация треста Мегионгазстрой подвели за первый квартал 1989 года итоги социалистического соревнования трудовых коллективов треста.

Итоги трудового соперничества впервые подводились по новым условиям, разработанным комиссией по организации соревнования, обсужденным в подразделениях, в низовых коллективах Мегионгазстроя и утвержденным 12 апреля советом трудового коллектива Мегионгазстроя.

Среди управлений

Со всеми основными технико - экономическими показателями успешно справились коллективы СУ-13, КМСУ-24, СУ-54 и ХУСПР-2.

Коллектив ХУСПР-1, который со 2 января 1989 года перешел на арендные отношения, не выполнил ни одного технико - экономического показателя. Положительным моментом в деятельности подразделения комиссия считает сдачу в эксплуатацию дома номер 43-и, построенного инициативным способом.

С глубоким удовлетворением отмечено значительное улучшение производственно - хозяйственной деятельности коллективов СУ-13 и ХУСПР-2, которая характеризуется выполнением и перевыполнением плановых показателей. Так, на одного работника в СУ-13 достигнута прибыль в пять раз превышающая плановое задание. А коллектив ХУСПР-2 сдал в эксплуатацию столовую в шестом микрорайоне, а также произвел товаров народного потребления и оказал услуг населению на 2000 рублей.

Несомненным лидером в социалистическом соревновании признан трудовой коллектив СУ-54. Это подразделение справилось со всеми показателями, в том числе и с планом по оказанию услуг населению. А задание по производству товаров народного потребления перевыполнено в два раза.

При подведении итогов трудового соперничества комиссия учитывала организацию труда и порядок на строительных площадках, претензии субподрядчиков, а также замечания, высказанные коллективами друг другу в ходе взаимопроверок.

Итак, первое место с вручением денежной премии в размере 1000 рублей присуждено коллективу СУ-54 (начальник В. П. Сытченко, председатель профкома В. В. Резанова).

По уровню достигнутых показателей на второе место претендовал ХУСПР-2, но занять коллективу это почетное место помешали низкая культура производства, слабая рационализаторская работа, плохая организация труда на строительных площадках.

Второе место с вручением денежной премии в размере 700 рублей присуждено коллективу СУ-13 (начальник А. П. Новошинский, председатель профкома Р. Р. Тимербаева).

Коллективам СУ-54 и СУ-13 выделено по одному мебельному гарнитуру для продажи передовикам производства за наличный расчет.

Третье место завал коллектив ХУСПР-2 (начальник В. Я. Возняк, председатель профкома Л. Н. Басиянина). Коллектив награжден денежной премией в размере 500 рублей.

На заседании отмечена хорошая работа коллективов КМСУ-25 и КМСУ-24. Эти подразделения соответственно заняли четвертое и пятое место.

Среди вспомогательных подразделений

В этой группе соревнующихся — коллективы УПТК, жилищно-коммунальной конторы и завода строительных материалов.

УПТК не выполнило план по производству товаров народного потребления, а также не избежало в своей деятельности непроизводительных потерь, за что выплатило три тысячи рублей штрафа.

Ниже своих возможностей сработал коллектив жилищно - коммунальной конторы. Задание по производству товаров народного потребления выполнено в первом квартале только на 50 проц. Кроме того, в ЖКК допущен перерасход заработной платы.

Единственный показатель, с которым справился за три месяца нынешнего года завод строительных материалов, — это производство товаров народного потребления.

В связи с тем, что ни один из коллективов вспомогательных подразделений не выполнил условий социалистического соревнования, президиум профкома и администрации не присудила никому в этой группе соревнующихся призовых мест. Отмечена хорошая работа УПТК.

Среди бригад

В эту группу соревнующихся по новым условиям внесены также малочисленные участки.

Президиум профкома и администрация треста отмечают, что только шесть бригад из двадцати пяти, подавших материалы на рассмотрение комиссии, не выполнили план квартала. Это бригады СУ-13 и КМСУ-24.

Улучшилась трудовая и производственная дисциплина коллективов, резко снизилось количество посещений медицинского вытрезвителя.

Учитывая условия соревнования, **первое место с вручением денежной премии в сумме 400 рублей присуждено бригаде штукатуров - маляров Н. И. Селезневой (СУ-54).**

Второе место с присуждением премии в сумме 300 рублей завал коллектив отделочниц, возглавляемый Н. В. Тарасенко, также из СУ-54. В обеих бригадах поданы рационализаторские предложения.

На третье место по показателям претендовали бригада П. М. Цибульского из СУ-54 и бригада по изготовлению металлоконструкций В. И. Климова (УПТК). Но в бригаде Цибульского зафиксированы прогулы, а коллектив Климова, где работают квалифицированные специалисты, а характер труда предполагает широкое поле деятельности для рационализаторов, не внес ни одного новаторского предложения. Учитывая все это, **президиум профкома и администрация присудили третье место и премию 100 рублей бригаде штукатуров-маляров Л. П. Десятиной (КМСУ-25).**

* * *

На совместном заседании президиума профкома и администрации треста Мегионгазстрой внимание первых руководителей подразделений было обращено на выполнение таких показателей, как товары народного потребления и оказание услуг населению. И в дальнейшем при подведении итогов они будут расцениваться как основные.

После службы в Советской Армии пришел в ЖКК Мегионгазстроя Александр Березняк. И сразу же активно включился в жизнь коллектива. Работает он в бригаде Леонида Звягинцева электромонтером пятого разряда. Бригадир всегда доброжелательно говорит о молодом рабочем, ценит Сашу за высокую квалификацию, деловитость, добросовестность.

Комсомолец Березняк не сторонится и общественных дел. Он — член профсоюзного комитета ЖКК, рабочий контролер профкома треста Мегионгазстрой.

Живет Саша в 13-м общежитии. И там проявляет активность: избран в совет общежития, участвует в художественной самодеятельности.

На снимке: электромонтер ЖКК Александр Березняк.

Фото З. ШАЕВОЙ.



Соревнование по культуре производства

Рассмотрев материалы социалистического соревнования за культуру производства, администрация и президиум профсоюзного комитета треста определили победителей и призеров среди подразделений основного и вспомогательного производства, участков, отделов главного механика и бригад.

Среда подразделений. Первое место занял коллектив УПТК (начальник А. Н. Дорош). Второе присуждено коллективу КМСУ-25 (Ю. М. Мишанин). На третьем — коллектив КМСУ-24 (В. П. Туренко).

Среда участков. Победителем признан участок КМСУ-25, которым руководит Р. А. Хабибуласв. Второе место отдано участку КМСУ-24, возглавляемому Н. А. Кадомцевым. Замыкает тройку призеров участок СУ-13 под руководством М. М. Табгуновой.

Среда отделов главного механика первое место присуждено коллективу отдела главного механика УПТК, которым руководит А. М. Хайдаров.

Среди бригад. Первое место присуждено бригаде Г. А. Киселева (КМСУ-25), второе — коллективу, возглавляемому Н. В. Тарасенко (СУ-54), третье место за бригадой Н. И. Селезневой (СУ-54).

Сделано в день субботника

Производительным трудом отметили мегионгазстроевцы день Ленинского коммунистического субботника. На праздник в рабочей спецовке вышло 1510 человек. Из них на своих рабочих местах трудилось 1017 человек.

На производстве строительно - монтажных работ освоено 60,1 тыс. руб.

Вышущено промышленной продукции на 10000 рублей, произведено товаров народного потребления на 460 рублей. Собрано 8,5 тонны металлолома.

Заработанные на субботнике 9100 рублей будут использованы на нужды города.

Хозрасчет — метод эффективного хозяйствования

Завершается учебный год в системе экономического образования. Заключительным этапом напряженной работы в течение года для слушателей и пропагандистов должно стать итоговое занятие. Тема занятия: «Хозрасчет — метод эффективного хозяйствования».

Совет по экономическому образованию рекомендует руководителям производственно - экономических семинаров и школ социалистического хозяйствования провести итоговое занятие в форме дискуссий, собеседования, чтобы слушатели как можно активнее участвовали в обсуждении темы.

Было бы неплохо на этом занятии обменяться мнениями о темах, изучаемых в течение года, о самом ходе учебного процесса.

Вниманию пропагандистов

Рекомендуем провести занятия по такому графику: СУ-13 — 15 мая, КМСУ-24 — 16 мая, КМСУ-25 — 17 мая, СУ-54 — 22 мая, ХУСПР-1 — 18 мая, ХУСПР-2 — 18 мая, ЖКК 15 мая, УПТК — 23 мая, завод строительных материалов — 19 мая, нормативно - исследовательская станция — 23 мая, пятое управление механизации — 17 мая.

В итоговых занятиях примут участие члены парткома, профкома и совета по экономическому образованию.

В. ЧУХАРКИН,
председатель совета по экономическому образованию треста Мегионгазстрой.

Экономика и дисциплина



Год 1989-й Апрель

Летопись социалистического соревнования

Не брежневские сейчас времена

В марте сдана в эксплуатацию ДНС-2 на Ершовом месторождении. Построила ее бригада П. Ф. Рутковского (КМСУ-25) вместе с субподрядными организациями.

Работа сделана, но, признаемся честно, радости особой от того, что объект введен в эксплуатацию, бригада не испытывает. Почему? Да потому, что еще в сентябре прошлого года реально можно было закончить строительство ДНС-2 и сдать ее в эксплуатацию.

Почему же не получилось?

Еще в прошлом июне строители КМСУ-25 полностью подготовили фронт работ для монтажников СУ-14 объединения Сибкомплектмонтаж, что документально подтверждают акты сдачи объекта под монтаж. Бригаду же монтажников В. М. Антонова по распоряжению вышестоящих инстанций с Ершовки забрали на другие объекты.

Текло золотое летнее времячко, а монтажников не было. Появились они в ноябре. Бригады работали вахтовые — один месяц одна, другой — другая, третий — третья. У каждой свой почерк. Лишь в середине января вышла бригада Антонова. Многое ей пришлось переделать. И только благодаря личной инициативе коллектива монтаж оборудования был завершен в марте этого года.

С бригадой Антонова мы построили три крупных объекта. Это двенадцать высококвалифицированных специалистов, которые качественно делают свое дело. Смонтированное бригадой технологическое оборудование, как правило, отлично проходит предпусковые испытания. Таким смежникам можем сказать только большое спасибо.

Так вот, мы взялись за перо, потому что на ДНС-1 начинает складываться точь-в-точь такая же ситуация, как и на ДНС-2.

Уже по акту переданы монтажникам для работы

Перестройка хозяйственного механизма

факельное хозяйство, тепловые сети, технологическая площадка. Бригада взяла обязательство к 1 Мая на 100 процентов подготовить объект для передачи СУ-14. Если бы сейчас монтажники приступили на ДНС-1 к монтажу оборудования (по опыту работы знаем, что на таких объектах, как ДНС, они работают 4—5 месяцев), то в августе-сентябре мы бы уверенно закончили строительство станции и предъявили ее к сдаче.

Но бригаду Антонова снова забрали с Ершовки. Да, по договору монтажники должны выйти в июне. Зачем же зовем их раньше, зачем торопимся? Нет, не ради парадного рапорта: вот, мол, раньше намеченного срока. Не ради этого, поймите нас правильно. Цель другая: не войти со сдачей объекта в зиму.

Что такое сдавать объект зимой — знает каждый рабочий, да и руководитель тоже. Конкретно для нас сдавать ДНС зимой — это дополнительные затраты, причем немалые, это неминуемое ухудшение качества работы, это сложнейшие условия труда, где испытываются, кроме всего прочего, и человеческие нервы. Зачем же нужны героические усилия за счет здоровья людей? Зачем, если всего этого можно реально избежать?! И разве мы не призываем сегодня друг друга сокращать непроизводительные затраты, улучшать качество, проявлять инициативу, предприимчивость, хозяйский расчет? Давайте это делать на деле, а не на бумаге.

Закончить строительство ДНС-1 в сентябре, а это, мы подчеркиваем еще раз, реально, — значит, сократить затраты, построить объект качественно.

Мы, рабочие, со своими смежниками, такими же рабочими, всегда можем договориться помочь друг другу. Так неужели не могут договориться наши руководители? Договориться об ускорении поставок оборудования и кабельно-проводниковой продукции, которыми занимается заказчик, НГДУ Белозернефть, о выходе монтажников СУ-14 на объект? Сегодня для бригады это самые животрепещущие проблемы.

Может, со своей рабочей колокольни чего-то мы не видим, не знаем, но не верится, что сегодня невозможно решить названные нами вопросы. Ведь не брежневские же ныне времена!

П. РУТКОВСКИЙ, бригадир, Т. ЯКИМЕЦ, партгрупорг, А. КОЗЛОВ, профорг бригады КМСУ-25.

Полемические заметки

Творчество по разнарядке?

План по рационализации производства, как известно, предусматривает не только полученный в рублях экономический эффект, но и рост числа рационализаторов. Если в управлении, к примеру, три рационализатора, а запланировано было четыре, то как бы эффективно ни работали новаторы, получается, что план по рационализации управление не выполнило.

Видимо, когда-то кто-то предложил такую систему вовлечения трудовых масс в творческую работу. А поскольку страна наша живет и работает только по плану, то начали спускать планы и по количеству рационализаторов независимо от того, есть в коллективе думающие люди или нет.

Вот и стараются в подразделениях «вовлечь» как можно большее количество людей в рационализаторы и подать нужное количество рацпредложений. Иначе план не будет выполнен.

А скажите, какой от этого толк? На бумаге — рационализаторы. На стройплощадке — море ручного труда, масса плохо приспособленных к делу инструментов и механизмов.

Отчетом о рационализаторской работе (и о той, которая есть, и о той, которая существует только на бумаге) занимается целая армия людей. У нас в тресте, к примеру, девять инженерно-технических работников занимаются вопросами рационализации производства — в каждом подразделении по инженеру.

Конечно, они заняты не только учетом рацпредложений, но примерно десять процентов инженерного времени тратится на составление отчетов и других бумаг, отражающих достижения наших новаторов.

Есть, наверняка, такие же учетчики в объединении, в министерстве, в советах министров. А обратный процесс?

Такая же многочисленная армия инженеров разрабатывает мероприятия по рационализации производства и спускает их вниз для исполнения. Сколько попусту тратится полезного времени, сколько изводится бумаги на никому не нужные планы и отчеты...

Неразумно планировать рост количества творческих людей. Строительным подразделениям спускается план по сбору металлолома и одновременно по количеству творчески думающих людей. Ну прямо «очевидное — невероятное».

Давайте уменьшим отчетность хоть на один показатель. И в целом по стране это будет одно из крупных рационализаторских предложений — мы сэкономим на этом тысячи инженеро-часов.

А. КОМАРОВСКИХ, начальник проектно-сметной группы треста.

Проблема «черных суббот», поднятая ярославскими моторостроителями в декабре прошлого года, по-прежнему остается на пред[illegible] открытой. Пути ее решения пытаются найти участники дискуссионного клуба группы движения содействия перестройке на Ярославском моторном заводе.

На снимке: на заседании дискуссионного клуба группы движения содействия перестройке выступает инженер И. П. Шкодин.

Фотохроника ТАСС.



Может, лучше завод ликвидировать?

Ни для кого не секрет, что материально-техническая база завода строительных материалов изношена и физически устарела. Практически все оборудование в цехе железобетонных изделий списано. Эксплуатируется списанное оборудование и в деревообрабатывающем цехе. Три года назад сдали с недоделками бетонорастворный узел. За двадцать лет эксплуатации до предела износились металлоформы. Нет на заводе такого, как положено, склада цемента.

В результате всех этих бед завод выпускает железобетонные, погонажные, столярные изделия низкого качества, которое не отвечает требованиям гостов. Со всех сторон мы

Письмо в газету

только и слышим нарекания от строителей на плохое качество наших материалов.

Выступая на встречах с коллективом завода строительных материалов, руководители треста Мегионгазстрой назвали цифру 700 тысяч рублей. Такая сумма должна быть израсходована на реконструкцию завода.

Реконструкции никакой мы не видим, а вышеупомянутая сумма расходуется на другие цели.

Техническое состояние завода ухудшается с каждым днем, поэтому мы предлагаем либо ликвидировать завод, либо вплотную заняться его реконструкцией.

Д. КОФМАН, председатель совета трудового коллектива; В. СОБОЛЬ, Н. КОЛОДЯЖНАЯ, Л. ЧАЩИНА, Р. ЛАТЫПОВ, члены СТК завода стройматериалов. Всего 10 подписей.

Реконструкция уже началась

Ответ совету трудового коллектива завода строительных материалов

Необходимость реконструкции завода строительных материалов с целью улучшения условий труда и быта рабочих, а также увеличения объемов производства строительных материалов не вызывает ни малейшего сомнения у руководителей треста Мегионгазстрой.

Составлен календарный график реконструкции завода на 1989-90 годы. График утвержден заместителем начальника объединения Тюменьнефтегазстрой Г. В. Проценко. Общая сметная стоимость реконструкции завода 2 млн. 219 тыс. рублей.

А теперь конкретно о том, что предусматривает программа реконструкции завода.

В декабре 1990 года намечен ввод цеха железобетонных изделий сметной стоимостью 1067,8 тыс. рублей и арматурного цеха стоимостью 213 тыс. рублей. В марте 1990 года должна быть закончена реконструкция инженерных сетей. Это перспектива.

Но уже в этом году намечено в действующих цехах реконструировать сантехническое оборудование, выполнить электромонтажные работы в цехе железобетонных изделий. Провести реконструкцию камер для сушки древесины, построить цех проолифки, цех по изготовлению опилкобетона и арболита.

Уже построен склад цемента на 200 тонн.

По металлоформам. Принято решение изготовить вместо устаревшей оснастки новую в цехе металлоконструкций УПТК. Коллективу цеха выдан заказ на 24 формы общим весом 21,5 тонны. Администрации завода необходимо в кратчайшие сроки решить вопрос о выдаче рабочих чертежей и уточнить перечень форм по степени срочности их замены.

Теперь хочу внести полную ясность в вопрос о средствах.

Централизованные капитальные вложения на реконструкцию завода не выделены. Своих денег на это дело Мегионгазстрой не имеет. По личной инициативе управляющего трестом В. Д. Пилюсова удалось привлечь к оказанию помощи в реконструкции завода строительных материалов объединение Сибнефтегазпереработка. Подчеркну, объем этой материальной помощи зависит от возможностей объединения. Поэтому никакой окончательной суммы на 1989 год не называется.

Что же это за цифра — 700 тыс. рублей? Это сумма, на которую запланировано выполнить объем по реконструкции завода в этом году. Это, по сути, задача, которую поставил перед собой трест Мегионгазстрой. Все, что будет сделано, будет оплачено.

За три месяца выполнено работ на 327 тыс. рублей.

В разработке проектов и мероприятий по реконструкции завода принимали участие директор предприятия В. Е. Копылов, главный инженер В. С. Бильчук, главный механик В. С. Шевцов, главный технолог А. Н. Верещага. И не понятно, почему совет трудового коллектива не владеет этим вопросом. Дело сейчас не в отсутствии средств, а в том, чтобы руководители завода, весь коллектив проявляли больше инициативы и расторопности при подготовке фронта работ для генподрядчика, коллектива СУ-54.

Е. КАПИТАНОВ, начальник производственного отдела треста Мегионгазстрой.

Лучшие инспекторы

Лучшими общественными инспекторами треста Мегионгазстрой в первом квартале 1989 года названы бригадир Дворянкин Александр Леонидович (КМСУ-24), штукатур-маляр Рахматуллина Альмира Борисовна (КМСУ-25), звеньевой Хохлов Александр Васильевич (ХУСПР-1).

За редактора Н. Н. ПИМЕНОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13.

Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигалис, метранпаж Н. Заводнова, печатница В. Лобанова.

Заказ 4021 Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
МАЙ
4
четверг
№ 17 (531)

Цена 1 коп.

Коллективу Мегионгазстроя присуждено Красное знамя

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюзов, бюро обкома ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования за успешное выполнение плана экономического и социального развития области за первый квартал 1989 года. В числе победителей областного социалистического соревнования назван и наш комсомольско-молодежный трест.

За достигнутые успехи коллектив треста Мегионгазстрой награжден переходящим Красным знаменем обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и занесен на областную Доску Почета.

Трест Мегионгазстрой успешно справился в первом квартале со всеми технико - экономическими показателями. По генподряду при плане 8 млн. 800 тыс. рублей из строймонтаже освоено 10 млн. 23 тыс., собственными силами освоено 5 млн. 66 тыс. рублей при плане 4 млн. 800 тыс. Задание по росту производительности выполнено на 105,7 проц.

В торжественной обстановке 28 апреля в актовом зале треста Мегионгазстрой Переходящее Красное знамя от имени областного комитета партии, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ тресту Мегионгазстрой вручил секретарь Нижневартовского горкома КПСС Ю. П. Тимошков.

Красное знамя было вручено в этот день также коллективу СУ-54 — победителю социалистического соревнования треста Мегионгазстрой.

Возобновить единый политдень

На недавно состоявшемся в парткоме треста Мегионгазстрой совещании секретарей цеховых партийных организаций рассматривался вопрос о проведении единого политдня.

Подзабыта у нас эта форма работы первых руководителей с трудовыми коллективами. Решено ее возобновить.

Секретари цеховых организаций высказали такое предложение: пусть трудовые коллективы выберут сами себе настоящего политдокладчика для проведения единого политдня.

Партийный комитет Мегионгазстроя поддержал такое решение. В состав группы политдокладчиков треста Мегионгазстрой входят:

Возняк Владимир Яковлевич — начальник ХУСПР-2;

Гавриленко Василий Прохорович — начальник пятого управления механизации;

Голенищева Александра Константиновна — председатель профкома треста;

Дорош Андрей Николаевич — начальник УПТК;

Кобинец Ярослав Онисимович — начальник жилищно - коммунальной конторы;

Мишанин Юрий Михайлович — начальник КМСУ-25;

Новошицкий Андрей Прокопьевич — начальник СУ-13;

Перетятько Борис Васильевич — начальник нормативно - исследовательской станции;

Петров Юрий Анатольевич — секретарь партийного комитета треста;

Пидюсов Владимир Данилович — управляющий трестом Мегионгазстрой;

Сытченко Владимир Павлович — начальник СУ-54;

Туренко Виктор Петрович — начальник КМСУ-24;



Молодого начальника участка КМСУ-25 Расула Хабибулаева отличают в жизни настойчивость и целеустремленность. Это хорошие черты характера. Благодаря им молодой специалист быстро вырос от мастера до начальника участка.

Расул прошел хорошую строительную школу. Своим наставником считает ветерана строительного дела А. П. Новошицкого. Умелой организации производства учился у В. А. Малышева и А. С. Парфеевца.

В первом квартале 1989 года участок, которым руководит Расул Хабибулаев, стал победителем социалистического соревнования по культуре производства.

На снимке: начальник участка КМСУ-25 Расул Хабибулаев.

Фото З. ШАЕВОЙ.

Чтоб и не пахло формализмом

Внимательно прочла публикацию заведующей кабинетом политического просвещения парткома треста Е. Гурьевой «Пропагандиста выбери сам». Хочу высказать свое мнение по поводу организации экономической и политической учебы. Кстати, еще три года назад на одном из заседаний парткома я говорила об этом.

На мой взгляд, рабочие могут совмещать экономическую учебу с профессиональной подготовкой, когда повышают квалификацию или овладевают смежной специальностью в учебно-курсовом комбинате. Далее. Если требуется ознакомить монтажников, сварщиков, отделочников с каким-то новым положением, новыми экономическими разработками, это вполне квалифицированно могут сделать специалисты управления. Либо собрать всех и прочитать лекцию, ответить на вопросы, либо в индивидуальном порядке позаниматься с рабочим человеком.

Аппаратные же работники, прорабы, мастера, начальники участков должны повышать свой профессиональный уровень самостоятельно. По меньшей мере смешно учить инженеров, экономистов, тех же прорабов, что такое рентабельность, прибыль, доход, самоокупаемость и самофинансирование. Если специалисты в этом не разбираются, их просто нужно уволить как профессионально непригодных.

Для тех же, кто действительно искренне заинтересован более глубоко изучать вопросы экономики, политики, культуры, я предлагаю организовать клубы соответствующего профиля.

Программа таких клубов может включать циклы лекций высококвалифицированных специалистов треста, других организаций города, заезжих лекторов, встречи и пресс-конференции с интересными людьми, вечера отдыха и совместные посещения кинофильмов и спектаклей. Такой клуб, как мне кажется, поможет каждому его члену повысить свой образовательный уровень, интересно провести досуг, найти и подружиться с единомышленниками. А главное, здесь не будет места формализму, казенщине. Клуб сможет участвовать в организации предвыборной кампании и других нужных и полезных дел для треста, для города.

Не знаю, поддержат ли меня партийные активисты и в других подразделениях треста, но в СУ-54, высказанные здесь предложения, многим по душе.

С. ШУНДРИК,
начальник отдела, заместитель секретаря партбюро СУ-54.

Кто впереди?

Администрация и профсоюзный комитет треста Мегионгазстрой подвели итоги социалистического соревнования 25 бригад треста Мегионгазстрой за первый квартал 1989 года.

Место	Ф., и., о. бригадира (звеньевого)	Подразделение
1	Селезнева Н. Н.	СУ-54
2	Тарасенко Н. В.	СУ-54
3	Десяткина Л. П.	КМСУ-25
4	Цибульский П. А.	СУ-54
5	Климов В. Н.	УПТК
6	Бабин И. Г.	СУ-13
7	Дикусар М. М.	СУ-54
8	Мазуров И. Н.	СУ-54
9	Киселев Г. А.	КМСУ-25
10	Шварев И. Ф.	УПТК
11	Воронков В. А.	КМСУ-25
12	Магомедов Г. Н.	УПТК
13	Рутковский П. Ф.	КМСУ-25
14	Данилов С. Н.	СУ-13
15	Звягинцев Л. Н.	ЖКК
16	Хайдаров Н. Х.	ЖКК
17	Сковородников В. В.	КМСУ-24
18	Львов В. В.	СУ-54
19	Куркин А. В.	СУ-54
10	Кулешова В. Г.	СУ-13
21	Смирнова Л. Д.	СУ-13
22	Пуховникова Н. Н.	СУ-13
23	Белозеров В. Н.	КМСУ-24
24	Дворянкин А. А.	КМСУ-24
25	Чеботаревский Н. М.	СУ-13

Отдел труда Мегионгазстроя.

Вниманию членов СТК

В среду 10 мая состоится очередное заседание совета трудового коллектива Мегионгазстроя.

Заседание начнется в 16 часов в актовом зале треста. Главный вопрос повестки — о готовности коллектива треста к переходу на полный хозрасчет.

На счет «Красной звезды»

По итогам социалистического соревнования за 1988 год коллективы цеха железобетонных изделий и бетонорастворного узла завода строительных материалов были награждены премией в сумме 110 рублей. Собрались мы все вместе, посоветовались и решили перечислить эти деньги городскому военно - патриотическому клубу воинов интернационалистов «Красная звезда». Сумма, конечно, небольшая, но от души.

Дело задумали хорошее, а куда перечислить, на какой счет — не знаем. Вот и решила я сама найти клуб, познакомиться с ребятами, поговорить.

Нашла. Находится он в седьмом микрорайоне. 21 апреля состоялось заседание инициативной группы этого клуба под руководством капитана А. В. Балашова. Я присутствовала на этом заседании.

Надо, конечно, видеть этих ребят, чтобы понять, в каком долгу все мы перед ними. Молодые парни, а смотришь на них и все в душе переворачивается — у одного рукав пустой, другой на костылях. Это физические недуги, а побеседовав с ребятами, почувствовала и сердечную их боль. О жизни рассуждают парни, как люди прошедшие через большую войну.

Я сообщила ребятам о том, что работники двух цехов завода решили перечислить клубу свою премию. Мне было очень приятно услышать глубокую благодарность от воинов - интернационалистов в ответ.

Для тех, кто пожелает помочь клубу «Красная звезда», сообщаю счет — 70002 Жилсоцбанка СССР в Нижневартовске.

Н. МИХАЙЛОВА,
наш рабкор.

О МИЛОСЕРДИИ

Завтра—День печати

Рабочие корреспонденты — надежные и верные друзья «Трибуны строителя». Без их участия не выходит в свет ни один номер многотиражки. Это они, рабкоры, несут в газету хорошие вести и тревожные сигналы, знакомят читателей с интересными людьми и новыми коллективами.

Нина Михайловна Бунда, машинист крана завода строительных материалов, стала сотрудничать с газетой в минувшем году. Она рассказывает о передовых людях предприятия, о работе общественных организаций, о проблемах, которые волнуют заводчан. Коллектив завода не так давно влился в состав треста. И Нина Михайловна Бунда своими корреспонденциями помогает читателям получше узнать жизнь се родного предприятия.

И еще две новых подписи стали в последнее время часто появляться под заметками и корреспонденциями в нашей газете. Новыми рабкорами «Трибуны строителя» стали председатель совета общественности Молодежного поселка Владимир Иванович Кобелев и директор клуба «Современник» Фарид Еникеев. Их публикации — о делах, проблемах, о жизни поселка Молодежного.

Завтра — День печати. От души поздравляем всех наших рабкоров — и старых, и новых друзей газеты. Спасибо вам, товарищи по перу, счастья, здоровья, вдохновенного творческого настроения.



Оренбург. Не игрушечные, а самые настоящие инструменты и верстаки нашли свое место в детских садах и комбинатах областного центра, где осуществляется программа трудового воспитания дошкольников.

Малыши 4-5 лет под наблюдением воспитателей быстро осваивают молоток, рубанок и пилу.

На снимке: в столярной мастерской детского сада № 165 Оренбургского завода бурового оборудования.

Фотохроника ТАСС.

Почему я пишу в газету

И тянется к перу рука



Получила редакционное задание написать заметку на тему: «Почему я пишу в газету». Вот и решила поразмышлять.

Искусству излагать мысли посредством письма научились в школе, где русский язык и литературу преподавал грамотный педагог. Писала всегда хорошие сочинения, никогда не списывая с книжки, тем более чужих. Бывало, что в сочинении по какому-нибудь классическому произведению излагала точку зрения, противоречащую общепринятому мнению. За грамотно изложенный текст получала высокую оценку, а за «крамольные» мысли — двойку.

В Нижневартовске живу 18 лет. Все эти годы работаю на заводе строительных материалов в одном и том же цехе железобетонных изделий, на одном и том же месте — машинистом мостового крана.

Много лет редактировала стенную газету. Потом интерес пропал. Когда пишешь лозунги, привязываешь к одному, а в жизни видишь другое, то перестаешь верить в то, что пишешь. Тошно становится от восклицаний.

Но сейчас наступили новые времена. Стало интересно читать газеты, журналы. Наша семья выписывает их очень много, да еще и покупаем. Люблю читать статьи об экономике, спорте, культуре, очерки о политических лидерах и, конечно же, о простых рабочих людях, чьим трудом наша экономика пытается вырваться из застоя. Раздумываешь над прочитанным, а мысли поворачивают к своему коллективу, к делам, в которых участвуешь. Так рождается задумка очередной заметки, корреспонденции, зарисовки. Берешь ручку и начинаешь писать.

Вот и сейчас неспокойно на душе, потому что в коллективе дела идут неважно. Проголосовали за то, чтобы стать кооперативом, а теперь и сами не поймем, кто мы. Волнует меня эта тема, не дает покоя. Значит, скоро опять возьму ручку, чистый лист бумаги и сяду за стол.

Н. БУНДЯ,
машинист крана завода строительных материалов, наш рабкор.

Муки творчества

Легко ли написать заметку в газету?—Как поэт Владимир Высоцкий, все зависит от того, посетит тебя Муза или не посетит. Меня эта капризная женщина посещает нечасто.

Но вот тема найдена, заметка написана и отправлена в редакцию. Тут начинается самое интересное. На профессиональном языке журналистов это называется редактированием. Практически же это означает, что когда получишь газету, то заметку свою не узнаешь. Неизменной остается только подпись под заметкой, то есть собственная фамилия. Правда, иногда не остается и се — меняют на псевдоним.

Шестьдесят девять раз за семь лет сотрудничества с газетой я все это терпел, а потом надоело, да и перестраиваться стали все, пошел пожаловался на газету в свой профком. Профком же принципиальности не проявил и решение принял Соломоново — написать 100 заметок и после этого связь с газетой прекратить. Но прошло некоторое время и, чтобы вы думали, подходит ко мне председатель профкома, и глаза не глядят и говорит: «Надо бы написать 150 заметок, в потом уже можно и...»

— Нет, — подумал я, не могу согласиться.

Правда недавно, в связи с юбилеем газеты, было сказано обо мне немало теплых слов, а напоследок вручили еще и конверт... Вот теперь и думай — выполнять решение профкома или не выполнять? Вот вам, и муки творчества.

Р. ИЛЬИН,
наш рабкор.

Инициатор добрых дел



Меня с «Трибуной строителя» связывает долголетняя дружба. И хотя не со всем, что печатается в нашей газете, я безоговорочно соглашаюсь, тем не менее могу сказать: «Если хочешь знать, чем живет коллектив треста, что его радует или огорчает, возьми любой номер многотиражки и будешь иметь обо всем этом полное представление».

Прочитал одну заметку, другую — и уже знаешь, какой коллектив лидирует в социалистическом соревновании, а у кого дела идут плохо, что сдерживает сдачу в эксплуатацию жилого дома и как внедряется хозрасчет. Небольшая по формату наша трестовская газета, а как много полезной и важной информации она вмещает.

Цепю газету еще и за то, что она вместе с общественными организациями, с нами, рабкорами, выступает инициатором хороших дел.

Вспомните анкету «Кто в начальники пойдет?», которую вместе с партийным комитетом и администрацией организовала и провела «Трибуна строителя». Заполняя анкеты, читатели назвали 137 человек, достойных, по их мнению, зачисления в резерв на выдвижение. Так вот, из девятнадцати резервистов десять работают уже в более высокой должности.

Стала газета инициатором и благородной акции помощи детям-сиротам бывшей работницы треста Ольги Ярославцевой.

«Трибуна строителя» — это действительно трибуна передового рабочего, мыслящего инженера, она консолидирует вокруг себя силы, активно борящиеся за победу перестройки.

Э. РАДКЕ,
начальник отдела треста, наш рабкор.

Юмористическая исповедь

Шестьдесят девять раз за семь лет сотрудничества с газетой я все это терпел, а потом надоело, да и перестраиваться стали все, пошел пожаловался на газету в свой профком. Профком же принципиальности не проявил и решение принял Соломоново — написать 100 заметок и после этого связь с газетой прекратить. Но прошло некоторое время и, чтобы вы думали, подходит ко мне председатель профкома, и глаза не глядят и говорит: «Надо бы написать 150 заметок, в потом уже можно и...»

— Нет, — подумал я, не могу согласиться.

Правда недавно, в связи с юбилеем газеты, было сказано обо мне немало теплых слов, а напоследок вручили еще и конверт... Вот теперь и думай — выполнять решение профкома или не выполнять? Вот вам, и муки творчества.

Р. ИЛЬИН,
наш рабкор.

Добрый день, хороший человек!

Пляшут малыши от души

Раньше всех встречает любые праздники паша детвора в детских садах. Вот и в этот раз, родители еще только готовились к первомайской демонстрации, а малыши на своих утренниках уже вовсю пели, плясали, читали стихи о весне, о мире, о Первомае.

Весело и интересно прошел праздничный утренник в первой средней группе двенадцатого детского сада, которую посещают наши сыновья. Ребятишки кружили в «Майском хороводе» и каждый держал в руках искусно изготовленную работниками сада и родителями зеленую веточку с розовыми цветами. Потом пели песни, играли в разные игры. Подготовили веселый этот праздник музыкальный работник детского сада Г. С. Романова и воспитатель нашей группы В. Я. Михайлова.

Вере Яковлевне Михайловой хотим сказать большое спасибо за работу с нашими детьми. Она всегда проводит с ними интересные занятия по рисованию, лепке, развитию речи, учит делать разные аппликации.

Частенько Вере Яковлевне приходится управляться одной с двадцатью пятью ребятишками. Что поделаешь, у воспитателей и дети тоже болеют, случаются в жизни разные неприятности. И хотя в такие дни нашему воспитателю приходится очень трудно, мы это видим, но Вера Яковлевна всегда в форме — внимательна, ласкова, обаятельна.

Дети чувствуют хорошее к ним отношение и потому спешат в детский сад, как на крыльях. Почти никогда не плачут и не просятся домой. Группа наша очень дружная. Ребята, которые уходят в другие сады, скучают за своими старыми друзьями и приходят их проведать. Дружная группа — это тоже большая заслуга Веры Яковлевны Михайловой.

В воскресенье наши сыновья все время допытываются: «А скоро наступит завтра? Мы поспим и пойдем в детский сад, да?»

Н. МАКРУШИНА,
Н. НИКОЛАЕВА,
родители.

После критики

Наказаны за обман

В статье «Визит без приглашения», опубликованной 5 января, изложены факты нарушения правил советской торговли работниками магазинов третьего орса. Эти факты выявлены 18 и 23 декабря в результате рейдов, проведенных рабочими контролерами Мегионгазстроя.

За припрятывание меда натурального заведующей магазином номер 7 «Яблонька» Еременко Е. И. и младшему продавцу магазина Иванкиной И. И. объявлен строгий выговор с лишением их на 100 процентов премиальной доплаты. Объявлен строгий выговор с лишением на 100 процентов премии и продавцу этого магазина Сляпиевой И. Ю. за обсчет покупателя на 5 копеек.

Младший продавец магазина номер 4 «Овощи» Кукуева С. И. за обсчет покупателя на 48 копеек переведена на три месяца в рабочие и лишена премии на 100 процентов.

Л. СЕЛЕЗНЕВА,
зам. начальника орса номер 3.

* * *

Нижневартовский райком профсоюза сообщает, что итоги рейда рабочих контролеров профкома треста Мегионгазстрой, изложенные в статье «Визит без приглашения», обсуждены на совещании в присутствии начальника третьего орса Макарова Н. Г. и зав. производством столовой поселка Молодежного Н. Г. Шейфер.

За продажу мясопродуктов без кулинарной обработки, за халатное отношение к хранению продуктов Шейфер Н. Г. объявлен строгий выговор с лишением премиальной доплаты на 100 проц.

За несвоевременную реализацию сметаны удержано из зарплаты Н. Г. Шейфер 169 руб. 40 коп.

А. ГОЛОЛОБОВ,
председатель Нижневартовского райкома профсоюза рабочих нефтегазпрома.

Для вас, огородники

Кооператив «Березка» приступил к производству теплиц размером 4,0х2,8 х2,3. Ориентировочная стоимость 65 рублей.

Адрес кооператива «Березка»: ул. Самотлорная, 120 (на территории базы по производству строительных материалов и конструкций). Ехать автобусами четвертого и девятого маршрута до остановки «Энергонефть».

Телефон: 7-45-89.

В профсоюзном комитете

Поощрение передовиков

Президиум профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой совместно с администрацией распределили среди коллективов — победителей социалистического соревнования за первый квартал 1989 года товары повышенного спроса.

По одной швейной машинке «Чайка» по цене 201 рубль, выделено следующим коллективам: бригадам Селезневой Н. Н. (СУ-54), Десяткиной Л. П. (КМСУ-25), Бабина П. Г. (СУ-13), Киселева Г. А. (КМСУ-25), Сковородникова В. В. (КМСУ-24), УПТК, ХУСПР-2, общежитию номер 13.

По одной стиральной машине по цене 145 р. выделено коллективам участка Хабибулаева Р. А. (КМСУ-25), бригад Климова В. П. (УПТК) и Тарасенко Н. В. (СУ-54) и общежития номер 2.

Два металлических гаража по цене 755 р. распределены коллективам СУ-54 и СУ-13.

А. ГОЛЕНИЩЕВА,
председатель профкома треста Мегионгазстрой.

Черная доска

В медицинский вытрезвитель г. Нижневартовска сотрудниками милиции в нетрезвом виде доставлены:

Арбузов Владимир Валентинович (16 марта), газоэлектросварщик пятого управления механизации (начальник участка Н. Н. Белобородов);

Антов Ирек Низович (2 апреля), слесарь пятого управления механизации, работает на участке Н. П. Белобородова;

Курочкин Олег Николаевич (15 апреля), формовщик цеха железобетонных изделий завода строительных материалов, работает под руководством начальника цеха П. В. Кобинца.

За редактора
Н. Н. ПНМЕНОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Телефоны: 3-97-23, 6-33-12 и 6-33-13.

Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 5137
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
МАЙ
12
пятница
№ 18 (532)

Цена 1 коп.



Старательно работают в бригаде Леонида Звягинцева электромонтеры Виктор Куприянов и Ралиф Сагдиев. Посылая их устранять поломку электрической системы в доме, детском садике или школе, бригадир уверен: рабочие выполнят все как следует.

На снимке: электромонтеры ЖКК Виктор Куприянов и Ралиф Сагдиев.

Фото З. ШАЕВОЙ.

Строительство общественного центра

В перспективе пасмурно

Универсам, столовая, магазин «Кулинария», жилищно-коммунальная контора, аптека, парикмахерская, комбинат бытового обслуживания, актовый зал, помещения для занятий спортом — вот далеко не полный перечень учреждений, которые разместятся под крышей общественного центра шестого микрорайона.

Согласитесь, завидный подарок получат жители микрорайона, когда объект будет построен. Не надо из конца в конец бегать по городу, чтобы купить необходимые товары, сделать прическу, сдать в починку обувь или приобрести лекарства — все проблемы можно будет решить в одном здании.

Возводит объект коллектив СУ-13. Сегодня здесь работает бригада Ивана Гавриловича Бабина. Выполнено уже 40 проц. объема кирпичной кладки, смонтировано 25 проц. плит перекрытия. Опытный коллектив настроен на ритмичную работу.

— Третьего мая, к примеру, — рассказывают мастер В. Ш. Вайнбух и прораб В. М. Метенько. — раствор с завода привезли еще до восьми часов утра. И после обеда по графику возили раствор. За день бригада сделала тридцать кубометров кладки. Четвертого мая работали в таком же ритме. За два дня освоили примерно восемь тысяч рублей. Работай в таком темпе весь месяц — дали бы полный план. А есть план — есть заработок, а значит, и настроение у людей боевое.

Но не дожили мы еще до такой жизни, чтобы каждый день шла хорошо работа, чтобы до самого окончания строительства ясна была перспектива. А перспектива, наоборот, пасмурна. Проблем на объекте добрый клубок. Его надо каждый день разматывать и работать, работать и разматывать.

— Как с молитвы, — делится прораб Метенько, — начинаем утро со звонка на завод: давайте прогоны, давайте прогоны. А начальник цеха Игорь Кошнец отвечает, что у него то цемента нет, то арматура кончилась. Два прогона в неделю мы получаем, а нужно два, а то и три, каждый день.

Не хватает на объекте 150 железобетонных плит тринадцати наименований. Каменщики ведут кладку, где могут. Нарушается технология строительства. Но скоро из-за отсутствия плит кладку невозможно будет вести вообще.

Рассматриваем вместе со здешними начальниками чертежи, по которым они работают. В отдельных местах не разберешь, что за цифра стоит: то ли 8, то ли 3. Одним словом, догадайся сам. Чертежи эти получены из Новосибирского проектного института.

А вот накладная на кирпичные блоки, присланные из УПТК. Судя по этому документу, на объект завезли 1484 блока. На самом же деле оказалось всего 750 штук. Вот и получается, плати за то, чего не брал.

Зашла речь о двусменной работе. Организовать полноценные две смены не представляется пока возможности. Каменщиков мало — всего пятнадцать человек. Прогоны выдают с большими перебоями. Железобетонных плит вообще нет. Организовать поставку раствора во вторую смену тоже непросто. И при всем при том пятому управлению механизации СУ-13 платит за работу двух кранов, как за двухсменную.

Вот так идут дела у строителей общественного центра. Невеселая пока у них перспектива.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

ТЕЛЕГРАММА ИЗ МОСКВЫ

Коллегия Миннефтегазстроя и президиум ЦК отраслевого профсоюза сердечно поздравляют трудовой коллектив комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой с награждением переходящим Красным знаменем по итогам Всесоюзного социалистического соревнования в первом квартале 1989 года.

Желаем всем работникам треста Мегионгазстрой крепкого здоровья, новых успехов в труде и выполнении заданий четвертого года пятилетки.

Министр нефтегазстроя
ЧИРСКОВ.
секретарь ЦК профсоюза
БАГАЕВ.

ТЕЛЕГРАММА ИЗ ТЮМЕНИ

От имени совета объединения Тюменьнефтегазстрой поздравляю трудовой коллектив треста Мегионгазстрой с присуждением переходящего Красного знамени объединения и обкома профсоюза рабочих нефтегазпрома по итогам работы в первом квартале 1989 года.

Желаю дальнейших трудовых успехов.

Председатель СТК
объединения
Тюменьнефтегазстрой
НАКОНЕЧНЫЙ.

Сила гласности в ясности

По какому принципу разделили премию?

По итогам смотра-конкурса культуры производства в объединениях, на предприятиях и в организациях Миннефтегазстроя за 1988 год трест награжден Почетной грамотой Миннефтегазстроя и ЦК профсоюза рабочих нефтегазпрома и первой денежной премией в сумме 19085 рублей.

Сам по себе факт этот, конечно, приятный. Но чем внимательней вчитывалась я в строчки приказа № 103 о премировании, тем больше возникало у меня вопросов.

Почему аппарат треста получил на премирование 3710 рублей (20 проц. от общей суммы), то есть больше, чем любой другой коллектив Мегионгазстроя? По какому принципу шло распределение премиальной суммы?

Н. КОВТУН,
штукатур-маляр
СУ-13.

Согласно фонду заработной платы

Премия за победу в отраслевом смотре-конкурсе культуры производства по итогам 1988 года распределена среди подразделений и аппарата треста согласно фонду заработной платы.

В связи с несчастными случаями, происшедшими в некоторых подразделений, из-за неудовлетворительного состояния труда и низкой культуры производства на объектах трудовые коллективы лишены части премии, которая была причислена к сумме, предназначенной для премирования работников аппарата треста.

Из премиальной (3710 рублей) суммы аппарата треста 870 рублей пошло на поощрение руководителей треста Мегионгазстрой, которые премированы согласно приказа начальника объединения Тюменьнефтегазстрой, а 1500 рублей будет перечислено предприятию АСУпроект, с которым заключен договор на выполнение работ по анализу травматизма в подразделениях треста и выработке рекомендаций для его снижения.

В. ЧУХАРКИН,
главный инженер
Мегионгазстроя.

Премия Союза журналистов СССР

Правление областной организации Союза журналистов подвело итоги областного конкурса на лучшее освещение экономической реформы в печати, по телевидению и радиовещанию.

«Трибуна строителя» заняла в этом конкурсе третье место. Газете присуждена денежная премия.

Без паспорта

Каждый инженер-строитель знает, что кирпич, железобетонные плиты, металлические трубы, да, в общем, любой материал, должен поступать на объект с паспортом, документом, в котором дана развернутая характеристика технологических свойств материала.

У нас же в тресте ни в УПТК, ни на заводе строительных материалов паспорт вовремя не получишь. Зачастую приходится месяц добиваться выдачи документов после того, как уже поступят на площадку конструкции.

А недавно на строительстве общественного центра такой случай произошел. На участок пришли плиты. Как всегда без паспорта. Смонтировала их бригада и дальше повела кирпичную кладку. Но вот получаем паспорта и выясняется, что плиты, которые мы запустили в дело, по технологии нельзя было монтировать. Не те это плиты. Пришлось разбирать кирпичную кладку, демонтировать плиты. Потеряла бригада на этом деле 64 человеко-часа. А каков моральный урон нанесен людям!

В. ВАЙНБУХ,
мастер СУ-13.

Вниманию членов СТК

17 мая состоится очередное заседание СТК треста. На заседание приглашаются бригадиры, председатели и члены СТК, начальники и главные инженеры подразделений. Будет рассмотрен вопрос о готовности треста к переходу на полный хозрасчет.

Начало в 16 часов.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

С начала года редакция газеты «Трибуна строителя» получила 179 писем читателей и рабочих корреспондентов.

Ложка дегтя под занавес

Как дорогих гостей встречали шестого мая в Доме культуры «Юбилейный» ветеранов Великой Отечественной войны и воинов - интернационалистов, работающих в тресте Мегионгазстрой. На столах было выставлено знатное по нынешним временам угощение — торты, шоколадные конфеты, клубничный компот, душистый чай. Но не это главное. Окружили ветеранов добрыми улыбками, хорошими словами.

Программу вечера вели заместитель секретаря комитета ВЛКСМ треста Альфред Хайруллин и шлифовщик цеха металлоконструкций УПТК Николай Гиренко. Они назвали поименно тринадцать ветеранов и восемь воинов-интернационалистов, работающих в Мегионгазстрое.

—Как здоровье, как живете, о чем мечтаете? —спросил воин-интернационалист Хайруллин ветерана войны Александра Васильевича Кунгурова.

—Хочу дожить, самое меньшее, до двухтысячного года, — ответил ветеран.

Альфред Хайруллин и Николай Гиренко исполнили песни военных лет, а потом Альфред спел песни про войну в Афганистане. Участники художественной самодеятельности дома культуры и школы искусств подготовили хороший праздничный концерт. Искренне аплодировал зал, когда под задорную мелодию вышли плясать в круг Альфред Хайруллин, электросварщик ХУСПР-1 Сергей Горбач и ветераны войны и труда Галина Ивановна Мурыжникова и Клавдия Митрофановна Кончер.

Одним словом, все было хорошо. Пока шел концерт, за ветеранами ухаживали те, кто сидел рядом с ними за столиками. Подливали горячий чай, угощали конфетами.

Под занавес вечера управляющий трестом Владимир Данилович Пилюсов еще раз поздравил с Днем Победы ветеранов и воинов - интернационалистов, пожелал им крепкого здоровья, поблагодарил за ратный подвиг. После этого представители трудовых коллективов стали вручать виновникам торжества цветы и подарки— нарядные тульские самовары.

И в тот момент, когда председатели профкомов, секретари партийных организаций пожимали руки ветеранам и воинам-интернационалистам, дарили цветы и улыбались, к стропальщику УПТК афганцу Нариману Сафарову никто не подошел. Не было на вечере ни руководителей УПТК, ни руководителей общественных организаций.

Досадную оплошность, правда, тут же исправили. Председатель профкома треста А. К. Голещицева и заместитель начальника КМСУ-25 Ю. Н. Мазур поздравили Сафарова, подарок и цветы вручили.

Обидно стало за Наримана Сафарова. В общем, в целом, мы любим воинов-интернационалистов, а конкретного человека уважить не всегда умеем или ... не хотим.

К. ГРИШИНА,
наш корр.



Двенадцатилетней девчонкой Клавдия Митрофановна Кончер участвовала в сельхозработах — помогала фронту ковать победу. За трудовой этот подвиг Родина наградила ее медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.г.». Сейчас Клавдия Митрофановна работает сторожем КМСУ-25.

На снимке: сторож КМСУ-25 Клавдия Митрофановна Кончер.

Фото Ю. Филатова.

ГДЕ ТЕХ ЦВЕТОВ ОЧАРОВАНЬЕ?

или о том, как жильцы дома № 16 по улице Северной относятся к государственной собственности

Под этот Новый год въехали новоселы в девятиэтажный дом, построенный инициативным способом коллективом КМСУ-25 вместе со смежниками.

Чистый и уютный был новый дом. Каждая квартира — загляденье. И это не удивительно, ведь жильцы принимали самое активное участие в строительстве дома, а чистовую отделку квартир практически выполнили своими руками.

На каждом этаже, рядом с цифрой, обозначающей его порядковый номер, электросварщик КМСУ-25 Виктор Плюснин нарисовал букеты красивых цветов — ромашек, васильков, роз. Опрятно было в подъездах.

Прошло пять месяцев. Загляните сейчас в этот дом. Входите. Что же вы увидите? Двери замызганы. На степах, начиная с первого этажа и выше, — грязные отпечатки детских ладоней. Во втором подъезде на первом этаже кто-то, видимо, долго упражнялся в ходьбе по стенке — она буквально испещрена следами подошв ботинок, кроссовок, туфель. Замечу, далеко не детского размера.

Оконные проемы между этажами заложены стеклоблоками. Один из таких стеклоблоков разбит, и в нем устроена пепельница, полная окурков и мятых пачек из-под сигарет. Возле мусоропровода грязь, на стенках — масляные, жирные пятна, остатки пищи.

Поблекли нарисованные на степах цветы: кто-то безжалостной рукой растер краску.

Своими руками построили себе дом, а теперь своими руками уничтожаем в этом доме чистоту.

В. ФИЛИППОВА,
ваш рабкор.

Забиты пробные сваи

Пятое управление механизации приступает к устройству свайного поля под девятиэтажный 144-квартирный дом в 10-м микрорайоне.

На стройплощадку завезен сваебойный агрегат. Работать будет на этом объекте звено машинистов сваебоя Богдана Грипива. На днях забиты для испытаний три пробные сваи.

Но земляные работы выполнены не полностью, площадку под забивку свай по акту пятому управлению механизации ХУСПР-2 не передал.

Завезено всего 60 свай. Это практически на два дня работы для сваебоя. Необходимо же завезти 712 штук. Будут сваи в достаточном количестве, мы сможем вывести на этот объект два звена и работать в ускоренном темпе.

Г. КНЯЗЬКИН,
главный диспетчер пятого управления механизации.

«Нянюшка» вас встретит

Недавно в шестом микрорайоне на дверях магазинов, жилых домов появилось не совсем обычное объявление. Начинается оно так: «Дорогие родители! С 13 мая в детском саду «Золушка» открывается хозрасчетная группа выходного дня «Нянюшка».

Наверняка, многие жители микрорайона уже видели это объявление и, надеемся, воспользуются нашими услугами.

Я же хочу немного подробнее рассказать о «Нянюшке».

Это, повторяю, хозрасчетная группа выходного дня. Одновременно она сможет принимать 20 ребятишек с трех лет и старше. Группа, а по мере надобности, можно открыть и две, будет работать с 8 утра до 8 вечера. Но мы просим родителей приводить детей не более, чем на 4 часа. Дело в том, что работники кухни по выходным не работают, и покормить ребят сможем лишь соком, печеньем.

Сегодня восемь опытных воспитателей дали согласие принимать малышей по субботам и воскресеньям. Работать будут по два человека в день: с 8 утра до 14 часов — один воспитатель, а с 14 до 20 часов — другой. Уже составлен график работы в группе выходного дня. Мы обязательно заведем и журнал приема детей.

Теперь о материальной стороне дела. Стоимость одного часа пребывания ребенка в группе «Нянюшка»—90 копеек. 30 проц. суммы, заработанной «Нянюшкой», будет идти в фонд нашего детского сада, на укрепление материально - технической базы, а 70 проц. — на оплату труда воспитателей группы выходного дня.

Хочу уточнить, приходить по субботам и воскресеньям в хозрасчетную группу могут все ребятишки микрорайона, а не только те, кто посещает наш детский сад.

Мамы и папы, если вы собрались в выходной день сходить в кино или в гости, а малыша оставить не с кем, приводите его в «Нянюшку».

Л. ЧЕПУРНОВА,
заведующая детским садом номер 60.

Огненными дорогами Афганистана прошел воин-интернационалист Павел Яковенко. То, что он там увидел и пережил, Павел никогда не забудет. Сейчас Яковенко трудится слесарем-сантехником жилищно - коммунальной конторы.

На снимке: слесарь-сантехник жилищно-коммунальной конторы Павел Яковенко.



ПОСЛЕ КРИТИКИ

Переведен в дворники

Антиобщественный проступок рабочего по благоустройству жилищно-коммунальной конторы Соколова Валерия Федоровича, выразившийся в посещении 4 апреля медицинского вытрезвителя, обсужден на совместном заседании профкома и товарищеского суда.

С 12 апреля сроком на три месяца Соколов В. Ф. переведен на нижеоплачиваемую работу — дворником.

За апрель он будет лишен премии, день прогула будет вычтен из очередного отпуска.

Я. КОБИНЕЦ.

Соревнуются общежития

Президиум профсоюзного комитета и администрация треста подвели итоги социалистического соревнования рабочих общежитий Мегионгазстроя.

В первой группе соревнующихся (деревянная застройка) первое место присуждено общежитию номер 2, полностью выполнившему условия соревнования.

Победителем во второй группе соревнующихся (дома в капитальном исполнении) признано тринадцатое общежитие. Второго и третьего места в обеих группах решено никому не присуждать, так как оставшиеся общежития не выполнили условия соревнования.

Три сына в семье

Встретил недавно электросварщика Пашу Иванова. Обычно сдержанный, спокойный, он сиял.

—Иду просить трехдневный отпуск в связи с семейными обстоятельствами. Ночью жену отвел в роддом, а утром узнал, что Наташа родила двух мальчиков. Вообще-то, ждали девочку. Сынишка у нас уже есть. Да какие наши годы!

Поздравил я Павла с радостным событием. Молодцы они с Наташей! Четыре года назад с комсомольскими путевками приехали в Нижневартовск, встретив друг друга, полюбили, свадьбу сыграли, и вот в молодой семье уже пять человек.

Счастья вам и вашим сыновьям, Паша и Наташа!

В. ВЕБЕРОВ,
монтажник ХУСПР-1,
наш рабкор.

План—закон. Как он выполняется?

Выполнение коллективами подразделений треста государственного плана по производству строительно-монтажных работ и росту производительности труда за апрель 1989 года характеризуется такими цифрами:

Подразделение	Генподряд (в тыс. руб.)			Собственными силами (в тыс. руб.)			Производительность труда (в руб.)		
	план	факт.	проц.	план	факт.	проц.	план	факт.	проц.
СУ-13	500	507	101.4	300	253	84.3	1154	1248	108.0
КМСУ-24	610	533	90.5	340	337	99,1	1611	2373	147.3
КМСУ-25	590	792	134.2	400	515	128.8	2105	3084	146.5
СУ-54	700	797	113.9	300	401	133.7	1220	2025	166.0
ХУСПР-1	400	802	200.5	200	341	170.5	1852	3343	180.5
ХУСПР-2	200	262	131.0	160	163	101.0	1975	2860	144.8
Итого по тресту	3000	3693	123,1	1700	2010	118,2	1150	1882	146,3

Плановый отдел.



ПЯТНАДЦАТАЯ ГАЗОВАЯ АРТЕРИЯ

Пятнадцатую стальную газовую артерию, которая берет свое начало на севере Тюменской области, прокладывает коллектив объединения «Сибтрубопроводстрой».

Магистральный газопровод Ямбург — Поволжье должен вступить в строй в 1990 году. Проложена уже треть тюменского участка.

На снимке: укладка труб на тюменском участке газопровода.

(Фотохроника ТАСС)

За редактора
Н. И. ПИМЕНОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Житаанс, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 5417
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
МАЙ
18
четверг
№ 19 (533)
Цена 1 коп.

Прошу газету разъяснить

В последнее время в городе появились слухи о том, что избранный по Нижневартовскому округу народный депутат СССР Селезнев Станислав Витальевич — аферист, что он незаконно получает большие деньги в кооперативе и что доверенные лица, которые по время предвыборной кампании вели агитацию за С. В. Селезнева, тоже являются членами какого-то не совсем понятного кооператива.

Считаю, что такие слухи распространяют те лица, которые не хотели, чтобы Станислав Витальевич был народным депутатом СССР, а теперь, когда избиратели сделали свой выбор, — стремятся подорвать его авторитет.

Прошу газету дать разъяснение по этому вопросу, а также рассказать, как Станислав Витальевич готовится к съезду народных депутатов и где он все-таки работает — в кооперативе или в государственном учреждении?

Л. ПОДВОЛОТОВА,
секретарь партбюро аппарата треста Мегионгазстрой.

Редакция газеты сочла необходимым познакомить народного депутата СССР Селезнева Станислава Витальевича с письмом Людмилы Анатольевны Подболотовой и попросила его в «Трибуне строителя» прокомментировать это письмо.

Кому это нужно?

Почти каждая моя встреча с друзьями, а когда работал телефон — он молчит уже неделю — то почти каждый телефонный звонок начинаются с того, что друзья с облегчением переводит дух, видя или слыша меня живым и здоровым. Почему? Да потому, что неизвестные мне лица, распространяя слухи, укладывают меня в реанимацию, а то попроще — с переломами конечностей в хирургическое отделение.

Как хорошо, что моя мама живет не в Нижневартовске — она, наверное, сошла бы с ума от такого массированного потока повестей. Жена, мой верный товарищ, к слухам уже привыкла, хотя сердечных лекарств она раньше не принимала, а теперь они иногда бывают в ходу.

Вторая категория слухов, связанных с моей финансовой нечистоплотностью, у людей, близко меня знающих, вызывает улыбки. Что такие слухи вызывают у тех, кто меня не знает или знает плохо, — можно только догадываться.

Полностью согласен с мнением Л. Подболотовой, секретарем партбюро аппарата треста Мегионгазстрой, написавшей в газету «Трибуна строителя»: «Считаю, что такие слухи распространяют те лица, которые не хотели, чтобы Станислав Витальевич был избран народным депутатом, а теперь, когда избиратели сделали свой выбор, стремятся подорвать его авторитет».

Скажу одно: народный депутат СССР может завоевать авторитет только активной работой по переустройству жизни в стране. Это мне еще предстоит. Именно во имя такого переустройства я и хотел стать депутатом и, больше того, хочу быть членом Верховного Совета СССР, который впервые будет избран на съезде народных депутатов.

Что же касается слухов о том, что я получил незаконно в каком-то кооперативе 24, 25 и даже 130 тысяч рублей, то скажу только, что ни в одном кооперативе города и за его пределами я не работал и не работаю, на выполнение каких-либо работ для кооперативов договоров не заключал и ни в одну кооперативную кассу руку не запускал.

Я работаю в учебно-курсовом комбинате треста Нижневартовскхимстрой преподавателем. Моя учебная нагрузка 240 часов в год, что закону не противоречит.

Так мало часов потому, что мне необходимо время для завершения научной работы, чем я усиленно и занимался до избрании меня народным депутатом. Сейчас, понятно, не до этого — внимание делам, поважнее собственных. При такой нагрузке моя зарплата в учебном комбинате составляет 102 рубля в месяц.

По слухам и авторитетно

К пятидесяти годам, в именно столько мне стукнет через полгода, у человека, если он не бездельничал, как правило, есть минимально необходимое для жизни. И деньги перестают играть для него ту роль, что в молодости. Я бы ограничился и таким заработком, потому как самое дорогое уже не деньги, а время, но увы...

Поскольку я экономист, и как говорят даже те, кому я сильно не нравлюсь, неплохой, а моя научная работа напрямую связана с перестройкой экономики, то ко мне обращаются за помощью, на которую я время от времени соглашаюсь.

Эта помощь заключается в обучении, консультировании, разработке и выдаче новых рекомендаций по организации хозрасчета, аренды, оплате труда и др. Эта моя научная продукция попадает к заказчику, как правило, через центр научно-технического творчества «Самотлор» — организацию, специально созданную постановлением Совета Министров СССР для выполнения функций проводника между разработчиками нового, изобретателями и производством.

Нижневартовский центр выпускает научно-техническую продукцию и осуществляет работы по проектированию в соответствии с Положением о центре и Уставом по договорным ценам, которые не препышают государственные.

За 1988 год я получил в центре 5150 рублей как привлекаемый центром специалист-разработчик.

С основного заработка, с этих сумм и с газетных гонораров, то есть со всех видов своего дохода, я уплатил партийные взносы, что подтвердила проверка, проведенная городским комитетом партии по сигналу «доброжелателя». Кто этот «доброжелатель», — для меня тайна.

Мои доверенные лица тоже не воруют и не состоят в кооперативе. Среди них двое рабочих, управляющий строительным трестом, председатель городского комитета народного контроля, секретарь парткома строительного объединения, два работника центра «Самотлор», секретарь горкома комсомола, инструктор горкома партии и пенсионер, ветеран Великой Отечественной войны. Все это малолющие или совсем неплющие люди, достойные и честные.

Вместе с ними и другими активными избирателями мы создали доб-

(Окончание на 2-й стр.)



Живет в душе Любови Алексеевны Краснолобовой художник. Не терпит она безвкусицы, требует от воспитателей детского сада, чтобы все группы были оформлены красиво и привлекательно. Да и как иначе, хороший вкус должен формироваться у человека с самых малых лет.

Много внимания в двадцать седьмом детском саду уделяется методике воспитания дошколят. И в этом тоже большая заслуга заведующей детсадом Л. А. Краснолобовой.

Товарищи по работе характеризуют Любовь Алексеевну и как требовательную хозяйку. Она постоянно напоминает нянечкам и воспитателям, что чистота и порядок в группах — залог здоровья детей.

На снимке: заведующая детским садом № 27 Любовь Алексеевна Краснолобова.

ВРЕМЯ, СТАВШЕЕ БИОГРАФИЕЙ

Пятнадцать лет назад впервые столкнулся я со строительной лабораторией. В то время это был один из крупных и влиятельных отделов Мегионгазстроя, но его работников, помню, не столько интересовало качество строительства, сколько количество выданных ими предписаний.

Мои стычки с инженерами стройлаборатории закончились тем, что в марте семьдесят пятого года приказом по тресту я был оштрафован на 69 рублей за брак, якобы допущенный при бетонировании ростверков строящейся тогда школы.

Ни мои доводы, ни аргументы Е. П. Антропова, работавшего тогда главным инженером СУ-13, не спасли меня. Работники лаборатории были непреклонны. Какой же я пережил тогда стыд...

Прошло уже четырнадцать лет. Не рассыпались и не потрескались мои ростверки. А девятая школа как стояла, так и стоит. Только и близко нет теперь тех людей, которые ничем, кроме заботы об увеличении числа штрафов да предписаний, не запомнились.

Работники же строительной лаборатории были, как на подбор: недоброжелательные, даже злые, чаще всего не в настроении.

Это уж потом, лет через пять-шесть, я понял, почему эти женщины были такими мрачными и некоммуникабельными. Они, оказывается, не все были согласны с формами и методами работы, которые насаждала и требовала от них начальник лаборатории.

Надо сказать, что самой агрессивной из всех была Вера Васильевна Мудрецова. Но прошло время, сменилось руководство лаборатории, и как-то незаметно, Вера и другие инженеры этого отдела стали нашими партнерами. Они словно забыли о предписаниях и штрафах, из проверяющих и контролеров пре-

Расскажу о своем товарище

вратились в надежных товарищей, стремящихся подсказать, предотвратить, посоветовать.

Искренне радуется Вера Васильевна нашим радостям и успехам, вместе с нами переживает неудачи. Ее прихода на объект ждут рабочие, обращаются к Вере Васильевне с вопросами, высказывают претензии к качеству материалов, просят помощи. И почти всегда находят понимание у инженера Мудрецовой.

Но не подумайте, что Вера Васильевна — человек, со всем и всеми соглашающийся. Бывают ситуации, когда в ее ровном голосе звенит металл.

Без преувеличения скажу, после визита Веры Васильевны на объекте бывают ощутимые перемены к лучшему, повышается качество бетона или раствора, поставляемого заводом стройматериалов. А сколько раз выручала нас Вера Мудрецова в решении сложных вопросов.

Для примера возьмем такой объект, как парикмахерская, которую мы построили на проспекте Победы. Постоянно мокнущие стены не давали никакой возможности закончить отделку объекта и предъявить его к сдаче. Кто только не приходил на парикмахерскую и какие только не давались советы, а стены были по-прежнему мокрыми.

Но вот пришла старший инженер стройлаборатории Вера Васильевна Мудрецова и поставила точный «диагноз», в соответствии с которым были приняты меры.

Часто бывала у нас Вера Васильевна, когда мы строили базу НТО. Персональный автомобиль, как известно, инженеру лаборатории не положен и добираться из объект в дождь, пургу и слякоть приходилось ей на попутных машинах. Но не было случая, чтобы не отозвалась Вера оперативно на нашу просьбу взять пробу грунта, проверить качество конструкций и сделать квалифицированное заключение.

И теперь, на строительстве общественного центра, к кому мы чаще всего обращаемся? К Вере Мудрецовой. Плохой бетон, рассыпающийся в руках кирпич — к Вере Васильевне. Полы брусковые в спорткомплексе, изоляция, исполнительная документация — к ней же.

Спасибо тебе, Вера Васильевна, от всех линейщиков!

В. ВАЙНБУХ,
мастер СУ-13,
наш рабкор.

По слухам и авторитетно

Кому это нужно?

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

рональное общество избирателей. Устав которого 1 мая опубликовал в городской газете «Ленинское знамя».

Это совершенно новое объединение избирателей, осуществляющее непосредственную связь между избирателями и депутатами всех уровней и принимающее на себя социальную защиту каждого человека. Все, с чем я поеду на съезд, мы обсудили на собраниях общества.

Народные депутаты СССР от Тюменской области поручили мне участвовать в подготовке съезда, выработке его регламента. На днях я вылетаю в Москву.

Пользуясь возможностью, предоставленной редакцией газеты, хочу сказать вот что. Вы, дорогие товарищи, избрали меня для управления государством. А для разрешения трудовых споров и социальных конфликтов, для решения вопросов, связанных с распределением жилья, оплатой труда и бытовыми неудобствами, существуют местные органы власти.

Исправлять несовершенство существующих законов, улучшать жизнь всего народа — вот моя задача. Но если меня захлестнет поток жалоб, о которых ни депутаты городского Совета, ни исполком и знать не знают, потому что человек туда не обращался, то я просто не смогу хорошо выполнять обязанности народного депутата. Тем более, что нет пока нового закона, расширяющего права народного депутата. К тому же ни секретаря, ни референтов у меня нет.

А избирателям, не сумевшим нигде решить свой вопрос, тем, чье дело не принял к рассмотрению суд, я советую обратиться в общество избирателей, о котором говорилось выше. Там, если вы не правы, об этом скажут такие же, как вы, избиратели, а если правы — обязательно помогут.

В заключение считаю необходимым сказать следующее. Если источник распространения слухов о моем нездоровье мне неизвестен, то некоторых авторов слухов о моей финансовой нечистоплотности я знаю.

И сегодня я не привлекаю их к судебной ответственности только потому, что слышавшие от них клевету обо мне все еще боятся и не решаются письменно свидетельствовать по этому поводу. Но как только среди слушателей этих слухов окажется смелый человек, которому дороги честь и достоинство человека и неведом страх, который не побоится письменно подтвердить гнусные измышления, я сразу же приложу все свои силы, чтобы клеветник предстал перед судом.

Не пора ли смириться и успокоиться? Другой народный депутат СССР по Нижневартовскому избирательному округу вместо меня появится нескоро, потому что я положу всю свою душу, свои знания и умение на то, чтобы мы все стали жить чище и лучше.

С. СЕЛЕЗНЕВ,
народный депутат СССР.



Тобольск — старейший центр книгопечатания в Сибири

Тюменская область. Тобольск можно по праву назвать старейшим в Сибири центром книгопечатания. В апреле 1789 года в городе была открыта первая сибирская типография. Здесь печатались издания по истории, географии, ботанике, медицине, экономике.

200-летию сибирского книгопечатания посвящены в Тюмени литературно - музыкальные вечера и выставка книг.

На снимке: заведующая сектором редких книг Тюменской областной научной библиотеки Е. Н. Коновалова.

(Фотохроника ТАСС).

В профсоюзном комитете

О распределении путевок семейного отдыха

Президиум профкома и администрация треста распределили между подразделениями Мегионгазстроя 60 путевок семейного отдыха на турбазу Уредон, расположенную в 30 км от города Орджоникидзе (предгорье Большого Кавказа).

Путевки 20-дневные. Предусмотрено десять заездов (в соответствии с датой, указанной в путевке). Время обслуживания работников Мегионгазстроя — с 6 июня до 3 октября.

Семейная путевка на два человека может быть продана супружеской паре, родителю с ребенком или взрослому члену семьи с ребенком. Дети младше семи лет не принимаются.

Полная стоимость семейной путевки 270 рублей. Членам профсоюза она продается за 135 рублей. Пятьдесят процентов стоимости путевки оплачивает администрация треста.

Семейные путевки между подразделениями Мегионгазстроя распределялись в зависимости от числа работающих в коллективе. Распределены они следующим образом.

Семь путевок выделено коллективу яллинско-коммунальной конторы.

Шесть — коллективу СУ-13.

По пять семейных путевок — коллективам СУ-54 и завода строительных материалов.

По четыре путевки получают коллективы КМСУ-25, УПТК и аппарата треста.

По три путевки выделено коллективам КМСУ-24 и ХУСПР-1.

По две — экспериментальному хозрасчетному участку, ХУСПР-2, малолетним 12-го, 16-го, 27-го, 60-го детских садов.

По одной путевке для семейного отдыха получают коллективы 75-го детсада и Дома культуры «Юбилейный».

Пять путевок оставлено в резерве для поощрения по итогам полугодия победителей социалистического соревнования.

В заключение следует сказать, что на базе отдыха Уредон за дополнительную плату можно пройти курс лечения костно-мышечной системы, желудочных, гинекологических и других заболеваний.

А. ГОЛЕНИЩЕВА,
председатель профкома треста Мегионгазстрой.

Перед навигацией - 89

ГОТОВЫ К РАБОТЕ РЕКА И ЛЮДИ

Из Новосибирска вышла первая баржа с грузами для Мегионгазстроя. Через несколько дней она пришвартуется у причала нашего УПТК и откроет навигацию-89.

В минувшем году докерами Мегионгазстроя было принято и обработано 53 судна, которые доставили 85,5 тыс. тонн различных грузов. В этом году объем грузоперевозок по воде несколько снизится. Одна из причин в том, что, в отличие от прошлых лет, 50 проц. щебня доставляется теперь по железной дороге. Кроме того, резко сокращены через наше УПТК поставки материалов в адрес завода строительных конструкций.

Обработку грузов навигации-89 круглосуточно будет вести бригада Гаирбека Магомедова, в составе которой 43 стропальщика.

Костяк этого коллектива успешно провел уже не одну навигацию.

Живем ожиданиями

Первая баржа навигации-89 придет к нам по Оби из Новосибирска. Она доставит на причал срочный груз — 120 плит перекрытий, 120 железобетонных лотков, 700 свай.

Баржу ждем, считая дни и часы, потому что на объектах — острейшая нехватка плит перекрытий. В апреле получили по железной дороге 14 плит. Это капля в море по сравнению с потребностями подразделений Мегионгазстроя во втором квартале.

Судите сами. Только на строительство общественного центра, которое ведет СУ-13, необходимо 224 плиты. Кроме того 122 штуки заявлено для обустройства Варьеганского месторождения (КМСУ-24). 70 плит ждут строители КМСУ-25, обустраивающие Ершовое месторождение.

Конечно, плиты, которые прибудут с первой баржей, в корне не изменит ситуацию, но на 30 процентов мы удовлетворим потребность в плитах перекрытий и хотя бы частично снимем напряжение.

Л. КЛНГМАН,
начальник отдела УПТК.

Что прибудет по Оби

Львиную долю грузов, как и в минувшем году, УПТК получит по железной дороге. Примерно 30 процентов всего объема материалов, требующихся для выполнения Мегионгазстроем плана, составляют местные поставки завода спецжелезобетона, и только 10—15 процентов груза будет доставлено водным транспортом.

Какие же строительные материалы поступят по реке?

Из Свердловской области ожидаем поставку 12 тыс. кубометров щебня. Из Омска — 2000 кубометров керамзита, из Локосово — 500 тыс. штук кирпича.

По реке получим железобетонные конструкции и столярку из Сургута, стеновые панели из Омска, дорожные плиты, фундаментные блоки и лотки из Новосибирска. Всего железобетонных конструкций прибудет по воде 11 тыс. кубометров.

В. РОГОВСКАЯ,
инженер УПТК.

Проблемы еще остались

Бригада стропальщиков Гаирбека Магомедова подготовила на причале площадки для складирования железобетонных плит, свай, кирпича, других грузов, доставляемых по воде. Приведены в порядок площадки для хранения гравия и щебня.

Хозбригада, которой руководит Екатерина Кондратко, отремонтировала бытовые помещения.

Но нельзя сказать, что все в нашем складском хозяйстве на «пятерку».

Одни склад полностью забит бентопорошком. Скопилось его 140 тонн. Применяют бентопорошок как добавку к раствору. Почему-то завод строительных материалов в последнее время совершенно перестал его выполнять, и порошок этот лежит без движения.

Еще одна проблема, до которой у нашего руководства никак не доходят руки. Имею в виду строительство навесов. Вот, к примеру, прибудет шиплита, а хранить ее негде, кроме как под открытым небом. И рубероид, и пиломатериалы следует хранить под навесом.

Не отремонтированы еще подъездные пути к складу цемента, что затрудняет работу автопогрузчика.

К. ПИЛЮСОВА,
завскладом УПТК.

Пока не пришла беда

С того, как организован быт на причале, начался у нас разговор со стропальщиками Евгением Нищенко и Василом Агаевым. Бытовыми помещениями, где можно передохнуть, согреться чашкой чая в непогоду, обеспечены все стропальщики, машинисты кранов, хозяйственная бригада. В этом вопросе порядок.

Нарекали рабочие на другое — душа нет, туалетов нет. Грешно не согласиться, что работа у стропальщиков тяжелая, пыльная, и помыться после смены необходимо. В чем же дело?

Когда строили новую базу, душевые были предусмотрены. Помещение для них отвели, но так и не довели дело до ума.

На то, что с механизмами плохо, захватных приспособлений не хватает или спецодежда плохая не жаловались стропальщики.

О дисциплине отдельно речь не заходила. Однако вынесилось, что в качестве наказания за пьянку на рабочем месте в хозбригаду переведено два стропальщика. Начальник участка Ю. Н. Мусин фамилии этих людей не назвал, да и вообще просил не писать об атом. Дело неприятное.

Дело, действительно, неприятное. Но когда негативный факт скрываешь от общественности, то вроде и сам от себя пытаешься его скрыть, отмахнуться. В свое время мягкотело относились к выпивохам в бригаде Г. Н. Прозорова, а кончилось это печально — человек после обильного возлияния умер в бытовке.

А ведь тут причал, река, работа с механизмами, грузы. И на трезвую голову надо быть предельно осторожным, а уж про пьяного и говорить нечего.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

Звоните по 7 - 57 - 42

Нижневартовский райком профсоюза рабочих нефтегазпрома напоминает жителям города, что при райкоме работает оперативная группа по контролю за работой предприятий торговли, общественного питания и сферы бытового обслуживания.

Обо всех нарушениях и недостатках в их работе просим с 9 до 18 часов сообщать дежурному по телефону 7-57-42.

ВНИМАНИЮ ЖЕНЩИН

Администрация, профсоюзный комитет треста Мегионгазстрой приглашают тружениц треста на праздник «Для вас, женщины!».

Праздник состоится 27 мая в Доме культуры «Юбилейный». Начало в 12 часов дня.

Оргкомитет.

Администрация Мегионгазстроя и профсоюзный комитет аппарата треста выражают искреннее соболезнование шоферу Квитке Николаю Павловичу по поводу постигшего его большого горя — последовавшей после тяжелой и продолжительной болезни безвременной кончины его жены

КВИТКИ
Веры Ивановны

Администрация Мегионгазстроя и профсоюзный комитет аппарата треста выражают глубокое соболезнование старшему бухгалтеру Писоцкой Анне Васильевне в связи с пришедшим в семью горем — преждевременной кончиной матери.

ПЕРВОВОЙ
Татьяны Григорьевны

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Телефоны 3-97-23, 6-38-12 и 6-33-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали наборщицы А. Сафина, метранпаж Т. Анчутина, печатница Р. Некашева.

Заказ 5417
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

[illegible]

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
МАЙ
25
четверг
№ 20 (534)

Цена 1 коп.



Сегодня в Москве начал работу съезд народных депутатов СССР

Плодотворной работы вам, товарищи!

При таком положении не сдадим комплекс и в 1990 году

«В первом полугодии открыть спортивный комплекс в шестом микрорайоне».

(Из обязательств Мегионгазстроя на 1989 год).

Три с лишним года назад наш коллектив обратился к руководителям Миннефтегазстроя с просьбой оказать нам помощь в строительстве зала для занятий физкультурой и спортом. В министерстве пониманием отнеслись к ой просьбе, и вскоре в адрес УПТК Мегионгазстроя прибыли детали культурно - оздоровительного комплекса, изготовленного на заводах объединения Союзнефтегазстройконструкция.

Шел 1986 год. Широкое распространение в стране получил тогда тольяттинский почин, суть которого заключалась в следующем: отработать каждому не менее четырех свободных дней на строительстве объектов соцкультбыта.

Почин этот нашел поддержку и в нашем тресте. Первым поддержал инициативу тольяттинцев коллектив ХУСПР-1, предложивший завести спортивный комплекс методом народной стройки.

На призыв откликнулись все подразделения нашего треста, работники 15-го монтажного управления и шатого управления механизации, девятой и десятой автобаз, КММУ-5 и СУ-14, треста Самотлорнефтепромстрой и другие коллективы.

Инициатива была одобрена партийным комитетом, создан штаб в поддержку тольяттинского почина, составлены планы и графики. Поначалу они выполнялись. Газета регулярно информировала читателей о ходе строительства спортивного комплекса, опубликовав более двадцати материалов на эту тему. Причем девять из них носили резко критический характер. Достаточно напомнить заголовки: «Защитите спорткомплекс», «Как захлебнулся тольяттинский почин».

Ну а какой, спросите, результат?

Спортивный комплекс до сих пор стоит недостроенным. В прошлом году СУ-13, являющееся генеральным подрядчиком этого объекта, выполнило работы в объеме 85 тыс. рублей, а фактические затраты составили 95 тыс. рублей. То есть в прошлом году строительство спорткомплекса принесло управлению 10 тыс. рублей убытка.

Чтобы ускорить ввод комплекса в эксплуатацию,

Проверяем выполнение обязательств

совет трудового коллектива Мегионгазстроя рассмотрел на своем заседании 12 апреля вопросы, связанные с полным окончанием строительства объекта.

Начальнику УПТК Дорошу А. Н., начальнику СУ-13 Новошицкому А. П., начальнику производственного отдела треста Капитанову Е. Л. было поручено принять неотложные меры, обеспечивающие во втором квартале ввод комплекса в эксплуатацию.

Прошло полтора месяца, и вот какое письмо, подписанное начальником отдела СУ-13 Санриденко Е. С., получила редакция:

«Выполняя решение совета трудового коллектива треста, СУ-13 вынуждено было с кооперативом «Физкультура и здоровье» заключить договор на окончание отделочных работ в спортивном комплексе.

В настоящее время члены кооператива вторично выполнили масляную окраску стен, оконных и дверных блоков, восстановили дверные блоки и дощатые полы, остеклили оконные блоки. Таким образом все строительные работы на спорткомплексе выполнены.

Но до сих пор объект не укомплектован вентиляционным, сантехническим и электромонтажным оборудованием. В связи с этим субподрядчики не могут закончить свои дела.

При таком отношении заказчика (начальник отдела А. С. Скугарева) к спортивному комплексу мы не сможем ввести его в эксплуатацию и в 1990 году.

Еще раз от имени коллектива нашего управления обращаюсь к руководителям УПТК и треста Мегионгазстрой. Примите, товарищи, все возможные меры к тому, чтобы до первого июня спорткомплекс был укомплектован оборудованием.

А мы вместе с субподрядчиками приложим все силы к тому, чтобы 25 июня предъявить объект государственной комиссии».

Что ни говори, а строительство спорткомплекса настолько затянулось, что теперь никто толком и не объяснит причины, по которым мы в течение трех с лишним лет не можем построить несложное в инженерном плане сооружение. Да и кому объяснять?

За это время сменилось два секретаря партийного комитета, три управляющих трестом, по два-три раза поменялись начальники управлений... Ни один из руководителей на словах не был против спорткомплекса, а дела на объекте чуть не с самого начала шли бесконтрольно и одни обязательства срывались за другими. Неужели и последнее, принятое коллективом треста, на 1989 год, будет сорвано?

Л. ЗАРЕЧНАЯ,
наш корр.

ТЕЛЕГРАММА ИЗ МОСКВЫ

Нижневартовск, трест Мегионгазстрой, Н. П. Нежданову.

От имени коллегии министерства сердечно поздравляю группу передовых рабочих Вашей бригады, а также смежников, с награждением орденами и медалями Советского Союза за достижение наивысших результатов в труде на сооружении и вводе в действие объектов нефтяной и газовой промышленности.

Желаю коллективу дальнейших успехов в деле перестройки хозяйственного механизма, во внедрении прогрессивных методов строительства, крепкого здоровья, личного счастья.

Министр нефтегазстроя
В. Г. ЧИРСКОВ.
Москва, 19 мая.

18 мая открылась навигация-89. Из Новосибирска на причал УПТК Мегионгазстроя прибыла первая баржа с дорожными плитами, другими железобетонными конструкциями общим весом 979 тонн.

20 мая стала под разгрузку вторая баржа, тоже прибывшая из Новосибирска. Общий вес груза, доставленного этой баржей, составляет 2015 тонн.

Разгрузку прибывших судов провела бригада Г. Магомедова.

На снимке: на реке навигация



Эффективность превысила 2 млн. руб.

Хорошим залогом рентабельной работы любой строительной организации является качественная проектно - сметная документация. Недаром говорят: «Без проекта нет объекта».

При переходе на полный хозрасчет и самофинансирование роль этого фактора еще более возрастает. Низкое качество проектно - сметной документации неизбежно приводит к уменьшению хозрасчетного дохода и даже к прямым убыткам.

Анализ документации показывает, что проектные институты зачастую занижают сметные нормативы на сооружение временных зданий. Занижаются и лимиты по прочим затратам (вахтовый метод работы, перевозки строителей к месту работы), сметные цены и расценки. Не всегда применяются поправочные коэффициенты. Да просто, как и другие люди, проектировщики допускают арифметические ошибки.

Для проверки проектно - сметной документации, повышения ее качества и был год назад создан отдел экспертизы Мегионгазстроя, в котором работает три инженера.

Мы проверяем документацию на строительство объектов, включенных в план треста на 1989 и 1990 годы. Сейчас, к примеру, в работе находятся проекты строительства ДНС-39 на Самотлоре и установки предварительного сброса воды на Ван-Еганском месторождении.

Кроме того наш отдел проводит согласование договорных цен. Свои и замечания, полученные от субподрядных организаций, передаем заказчику или работаем в этом направлении непосредственно с проектными институтами.

Отдел экспертизы Мегионгазстроя работает практически с двадцатью заказчиками. Среди них такие крупные, как нефтегазодобывающие управления Черногорнефть, Белозернефть, Нижневартовскнефть, Мегионнефть, объединение Сибнефтегазпереработка.

В 1988 году наш отдел проверил проектно - сметную документацию на объем строительно - монтажных работ, равный 68,3 млн., руб. Заказчикам были направлены замечания по производству строительно - монтажных работ на сумму 6,4 млн. руб., а принято ими замечаний на 5,1 млн. руб., в том числе по собственным силам на 2 млн. 100 тыс. рублей.

На рассмотрении у заказчика находятся замечания еще на 6-10 тыс.

За первый квартал этого года мы провели экспертизу документации на объем строительно-монтажных работ в сумме 13,4 млн. руб. Заказчикам направлены замечания на 1,01 млн. руб. Из этой суммы уже приняты замечания на 222,3 тыс.

Отдел, работая напрямую с НижневартовскНИПИнефтью, добился увеличения сметной стоимости одного кубометра дорожных плит ПДН на 7 руб. 63 коп. Теперь цена этих плит соответствует фактической стоимости — 157 руб. А в результате только этой операции трест Мегионгазстрой дополнительно получит в текущем году от заказчика 350 тыс. рублей.

С удовлетворением отмечаем, что НижневартовскНИПИнефть при разработке проектно-сметной документации на новые объекты, учитывает в своей работе ранее высказанные нами замечания.

Л. ПОДБОЛОТОВА,
начальник отдела экспертизы Мегионгазстроя.

Письма в редакцию

С начала года редакция «Трибуны строителя» получила 194 письма читателей и рабочих корреспондентов.

Не получил квартиру Мусин

Уважаемая редакция! В своей конторе мы не можем добиться, так может, вы поможете разобраться, по какому праву начальник участка Ю. Н. Мусин получает четырехкомнатную квартиру в доме, построенном коллективом ХУСПР-1? Всего четыре года проработал Юрий Нурмухаметович в УПТК и без очереди получает квартиру. Где же справедливость?

Рабочие УПТК.

Редакция обратилась к руководителям ХУСПР-1 с предложением прокомментировать это письмо в газете, чтобы исключить никому ненужные, но неутихающие слухи. И вот что они ответили.

— В период организации строительства дома 13-и по улице Северной мы обратились к смежникам (в том числе и к коллективу УПТК) с предложением обсудить вместе с общественностью кандидатуры будущих новоселов и сообщить эти кандидатуры нам.

Дом наш возводился инициативным способом, поэтому каждый, кому выделялась квартира, должен был отработать на его сооружении не менее 100 часов.

Среди участников строительства инициативного дома со стороны УПТК значился и начальник участка Ю. Н. Мусин. В число будущих новоселов он был зачислен по решению старого состава профсоюзного комитета УПТК. Об этом свидетельствуют имеющиеся у нас документы.

По мере приближения строительства дома к завершению, в коллективе УПТК стало нарастать недовольство тем, что Мусин получает квартиру в капитальном здании. В адрес руководителей треста и в общественные организации стали поступать жалобы.

Чтобы снять напряжение и разрядить критическую обстановку, возникающую в УПТК, было решено отстранить Ю. Н. Мусина от дальнейшего участия в строительстве дома. Полагающаяся его семье квартира передана в распоряжение треста Мегионгазстрой. .

Н. ПОДБОЛОТОВ, начальник; И. РЕЗНИК, председатель профсоюзного комитета ХУСПР-1.

Воскресник в поселке

Наступила весна. Сошел снег. Обнажились возле домов кучи мусора и еще больше обезобразили и без того не очень уютный вид нашего поселка.

И вот установились теплые деньки. На очередном заседании совета общественности поселка мы решили провести воскресник. На другой день члены совета стали агитировать жителей — беседовали с людьми на улице, ходили по квартирам, по общежитиям.

Эта работа дала положительные результаты. В воскресенье практически все население поселка вышло на уборку территории.

Член совета общественности начальник ЖЭУ-2 Ширинских Надежда Алексеевна обеспечила участников воскресника лопатами, метлами.

Сначала люди наводили порядок вокруг своих домов. Особенно активно работали жильцы седьмого дома — ни один не остался в стороне. А подзадоривал всех пенсионер, ветеран войны и труда Василий Иванович Белов.

Потом мы навели порядок возле школы, клуба, столовой, магазина.

Поселок стал чище после воскресника. Теперь совет общественности поставил перед собой другую задачу: добиться, чтобы в поселке порядок и чистота поддерживались постоянно.

Ф. ЕНИКЕЕВ,
зав. клубом «Современник», наш рабкор.

Предлагаю стропы высокой прочности

Чтобы погрузить или выгрузить груз нужен строп. Этот стальной канат быстро скручивается, изнашивается и рвется. Рвутся миллионы метров троса, а если перевести в деньги — на миллионы рублей несет убыток государство.

Могу предложить две модели новой конструкции прочного стропа очень большой грузоподъемности, которым можно переработать не одну сотню тонн грузов. Строп можно изготовить из стального троса любого диаметра даже в кустарных условиях, в мастерской, где есть токарь, сварщик, тросозаплетчик.

Заинтересованные организации и министерства прошу обращаться ко мне, автору этих новых конструкций, по адресу: Москва, ул. Генерала Белова, д. 19/1, кв. 245.

И. ИВАНОВ.

Москва. В эти дни на главной выставке страны можно познакомиться с марками автомашин, выпускаемых автозаводами страны. Это и большегрузные мощные самосвалы, и изящные легковые автомашины. Одни обладают громадной мощностью, другие — быстроходны, комфортабельны.

На снимке: рядом с новыми моделями — первый советский легковой автомобиль «ГАЗ-А».

(Фотохроника ТАСС).



Пока не зреет помидор в теплице

«Вырастить 20 тонн овощей в тепличном хозяйстве треста Мегионгазстрой».

(Из обязательств Мегионгазстроя на 1989 год).

Первый урожай огурцов нынешнего года был снят в действующей теплице Мегионгазстроя 6 апреля. Всего же за полтора месяца собрано и продано мегионгазстроевцам пять тонн свежих огурцов. Подразделения треста покупают их по графику.

Два раза в неделю идет сбор урожая в теплице, и два раза, в понедельник и в четверг, витаминную продукцию получают детские сады треста.

С 22 мая продавать огурцы в подразделениях начали уже по второму разу. Первыми купили их работники СУ-13 по цене 2 руб. 70 коп. за килограмм. Цена, как видите, ниже, чем в городских магазинах. Это невыгодно тепличному хозяйству, зато выгодно покупателям.

— Татьяна Ивановна, а как с питратами обстоит дело? — спрашиваю агронома Елисееву. — Люди встревожены, сейчас так много говорит и пишут об этом.

— Раз в неделю я вожу огурцы в санэпидстанцию на проверку. Мегионгазстроевцы могут быть спокойны — в огурцах, выращенных в нашей теплице, содержание нитратов в два с половиной раза меньше, чем допускает норма.

А как же обстоят дела во второй теплице, которая сдана в эксплуатацию в декабре прошлого года? Скоро ли созреет в ней урожай?

Дважды в этом году совет трудового коллектива Мегионгазстроя рассматривал вопрос о строительстве теплиц, два раза отмечалась неудовлетворительная работа коллектива СУ-54 по подготовке второй теплицы к эксплуатации.

— Сейчас у нас нет никаких претензий к СУ-54, — говорит Т. И. Елисеева. — В конце апреля — начале мая все свои грехи строители ликвидировали. Начальник управления Владимир Павлович Ситченко очень охотно откликается теперь на все наши просьбы.

В полном объеме завезен грунт. По всей площади теплицы надо его равномерно разбросать. Тепличники пытались сделать это с помощью имеющихся у них механизмов. Ничего не получилось. Разбросать грунт, как считают в теплице, можно только вручную.

— Надеемся, что подразделения найдут возможность помочь нам в этом, — говорит Татьяна Ивановна Елисеева.

Во второй теплице высажено совсем немного рассады помидоров. Чтоб к августу-сентябрю получить первый урожай помидоров, в июне необходимо высадить всю рассаду в теплице (вторая теплица вся отдается под помидоры). Так что времени остается в обрез на разбреску грунта.

И тут, думается, напористее и энергичнее надо действовать работникам теплицы, руководителям УПТК и участка малой механизации как непосредственным хозяевам теплиц Мегионгазстроя.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

Проверяем выполнение обязательств

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Без премий и с порицанием

За пребывание в вытрезвителе электросварщик Владимир Арбузов и слесарь Ирек Антов (оба с участка Н. Н. Белобородова) 4 мая были занесены на черную доску в «Трибуне строителя».

Неблаговидный проступок механизаторов обсужден на заседании цехового комитета профсоюза участка. Нарушителей общественного порядка решено лишить по итогам года всех видов материального поощрения. Арбузову и Антову объявлено общественное порицание.

В. ГАВРИЛЕНКО,
начальник пятого управления механизации.

Обсуждалось на коллегии

Как строим в Армении

Как уже сообщалось, Миннефтегазстрою поручен обширный объем работ по восстановлению практически всех разрушенных населенных пунктов Армении. О том, как началось возведение объектов, каковы проблемы и перспективы строительства, велась речь на недавней коллегии министерства.

К настоящему моменту сооружено шесть домов КДМО (контейперы дерево-металлические объемные) и девять фундаментов в Степанаване. Там же закладываются фундаменты под школу и детский сад. Приступили к строительству очистных сооружений и канализационного коллектора в Спитаке.

Для успешного решения предстоящих задач пришлось создать в Армении, по сути, крупную промышленную базу. В нее вошли два жилых городка для строителей (на 1500 человек каждый), временный растворный узел в Спитаке. Введены в действие два железнодорожных тупика, заканчивается сооружение еще одного поселка для наших рабочих и служащих. За минувшие три месяца освоено 5,4 млн. руб. капитальных вложений. Цифра впечатляющая...

Однако, как отмечалось на коллегии, да сегодня положение дел в Армении вызывает тревогу. К примеру, ССО Запснабжилстрой в первом полугодии должно построить в Степанаване 20 тыс. кв. метров жилья. Однако задание находится под угрозой срыва: из 18 домов отгружено 11, из 18 фундаментов смонтировано девять, из 12 домов собрано лишь шесть.

Может, причина в недостатке квалифицированных рабочих рук?

Но выходит же из положения ССО Тюменьнефтегазстрой. Это объединение создало в Степанаване свою ПМК, решило кадровые проблемы, привлекая местное население. Есть, конечно, и у строителей из Тюменьнефтегазстроя трудности из разряда непреодолимых. Все тот же скудный паек материально - технического снабжения...

Снижает трудовой ритм и несвоевременное обеспечение проектно-сметной документацией. В этом случае подводят проектировщики СибНИПИгазстроя.

Пресс-центр Миннефтегазстроя.



Столица Кубы Гавана сегодня.

Хочешь быть инженером?

Тюменский инженерно-строительный институт объявляет прием студентов на следующие факультеты:

строительный по специальностям: промышленное и гражданское строительство, производство строительных изделий и конструкций;

строительство дорог и коммуникаций по специальностям: строительство автомобильных дорог и аэродромов, экономика и управление в строительстве, водоснабжение и канализация, рациональное использование и охрана водных ресурсов, теплогазоснабжение и вентиляция.

заочный по специальностям: промышленное и гражданское строительство, строительство автомобильных дорог и аэродромов, экономика и управление в строительстве.

Поступающие в институт сдают вступительные экзамены по физике (письменно), русскому языку и литературе (сочинение) и по математике (письменно).

Адрес института: г. Тюмень, ул. Луначарского, 2, телефон 23-45-31.

От лиц, проживающих в Нижневартовске, и от выпускников школ нашего города документы для поступления в Тюменский инженерно - строительный институт в период с 25 по 30 июня принимаются в 18 школе.

Приемная комиссия.

Можем балкон застеклить

Коллектив СУ-54 по желанию заказчика выполняет работы по художественному оформлению и остеклению балконов и лоджий. Оплата по договорной цене.

Лица, желающие воспользоваться указанными выше услугами, должны обращаться в СУ-54.

Телефон 6-14-91.

Администрация СУ-54.

Администрация, профсоюзный комитет и весь коллектив ХУСПР-1 выражают искреннее соболезнование мастеру - геодезисту Круглаковой Лидии Яковлевне по поводу постигшего ее большого горя — безвременной кончины мужа, кадрового рабочего пятого управления механизации

КРУГЛАКОВА

Михаила Михайловича.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Телефоны: 3-97-23, 6-33-12 и 6-33-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Т. Анчутина, печатница В. Лобанова.

Заказ 5417
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
ИЮНЬ
1
четверг
№ 21 (535)
Цена 1 коп.



С хорошей стороны зарекомендовал себя в КМСУ-25 Владимир Фрейзе. Товарищи по бригаде и работники аппарата управления отзываются о нем доброжелательно: работник квалифицированный, добросовестный.

Владимир работает в бригаде Геннадия Киселева. Сейчас этот коллектив возводит вторую очередь завода строительных конструкций и одновременно строит по прямым договорам гаражи.

Когда Фрейзе устроился на работу — поселился вместе с женой в поселке Молодежном. А после сдачи в эксплуатацию дома 40-и в шестом микрорайоне в результате повторного заселения его семья получила однокомнатную квартиру в деревянном доме в Нижневартовске.

На снимке: плотник-бетонщик КМСУ-25 Владимир Фрейзе.

Баррикады или консолидация?

В городе продолжает оставаться напряженная обстановка. Первопричиной ее явилась голодовка, объявленная 21 мая механизатором Самотлорского УТТ Анатолием Коломийцем. Забегая вперед, следует сказать, что и основе своей требования А. Коломийца были справедливы. Хотя о форме протеста Анатолия можно спорить.

Двадцать четвертого мая состоялся многочисленный митинг, продолжавшийся пять с половиной часов. В развернувшейся дискуссии выяснилось, что голодовка А. Коломийца явилась только поводом, собравшим на площади тысячи нижневартовцев. Причина же кроется в проблемах, накопившихся в социальной сфере, и в пренебрежительном отношении отдельных руководителей к нуждам и заявлениям трудящихся.

В четырнадцать часов на другой после митинга день состоялось экстренное заседание горисполкома, в семнадцать — чрезвычайное заседание бюро горкома партии. Исполком и бюро рассмотрели итоги митинга.

Бюро городского комитета КПСС поддержало программу и деятельность инициативной группы, созданной на митинге. Группа эта состоит из семидесяти одного человека. В здании горкома для ее работы выделена комната с телефоном. Инициативную группу возглавляет Анатолий Коломиец, прекративший 25 мая голодовку, но не прекративший борьбу за социальную справедливость.

В период 22—25 мая прошли забастовки в речном порту, в управлении НижневартовскАСУнефть. В пассажирском автотранспортном предприятии бастовали водители маршрутных автобусов. Неспокойно и в других коллективах.

Вот поэтому идут и идут в инициативную группу жители города со своими болями и проблемами. Побывали здесь с жалобами и мегионгазстроевцы. С какими они обращались вопросами?

Приведем только один пример. В поселок Молодежный недавно назначили нового участкового милиционера. Назначить-то назначили, квартиру даже дали лейтенанту Сулейману Гусейнову, но общественность поселка не довольна его работой: в поселке бывает не часто, часы его работы никому не известны.

Совет общественности решил с помощью участкового создать добровольную народную дружину, пригласив его с этой целью на свое заседание, где лейтенанту Гусейнову было высказано замечание по поводу его работы.

Тут бы объединиться участковому с общественностью, прислушаться к замечаниям, но лейтенант встал в позу: «А кто вы такие, чтобы учить меня!» Надо бы знать участковому милиционеру, что совет общественности поселка, как и инициативная группа в Нижневартовске, создан по воле граждан. Конфликт, обозначившийся на заседании совета, получил совершенно неожиданное развитие.

В прошлое воскресенье в поселке проводился праздник, подготовленный клубом и советом общественности. В это время в Молодежном поселке появился лейтенант Гусейнов с двумя сержантами. Они приехали за тем, чтобы арестовать члена совета Фарида Еникеева. За что же? Оказывается, Еникеев вовремя не сдал участковому объяснительную по поводу работы видеотеки городского парка культуры, которая в соответствии с временным договором показывает в поселке фильмы.

Никакой, понятно, санкции на арест у лейтенанта не было. А его противоправные действия еще дальше отдалили его от общественности. Да разве могло быть иначе, если участковый вместо того, чтобы, опираясь на активность жителей, вести борьбу с пьяницами и спекулянтами водкой, затеял борьбу с советом общественности?

Это только один пример того, как непродуманные действия представители власти порождают баррикадные настроения, которые проявляется сегодня все более откровенно.

И мы не преодолеем эту баррикадную психологию до тех пор, пока не откажемся от разделения общества на добро и зло, на своих и чужих, на единомышленников и врагов перестройки.

Надо не забывать, что такое разделение уже имело трагические для нашей истории последствия, и сейчас баррикадная психология может привести нас к никому не нужным неожиданностям.

Л. ЗАРЕЧНАЯ,
наш корр.

ШКОЛА — ОБЪЕКТ ВАЖНЫЙ ДЛЯ ВСЕХ

Какой будет школа

Новая школа в шестом микрорайоне строится по тому же проекту, что и 18-я школа. Это трехэтажное здание рассчитано на 1176 учащихся, то есть на 30 учебных классов.

Кроме предметных кабинетов и учебных классов в школе предусмотрены три мастерские, кабинет обслуживающего труда для девочек, спортивный зал, столовая, актовый зал на 207 мест с кинопроектором. То есть актовый зал может быть легко переоборудован в киноза.л.

Для самых маленьких, для тех, кто будет после уроков оставаться в школе и готовить здесь домашние задания, запроектированы три кабинета продленного дня.

В отличие от школы номер 18 в подвале новой школы будет тир.

КТО ВОЗВОДИТ

Строительство школы номер 30 началось в августе 1988 года. Нормативный срок строительства школы такого типа 16 месяцев. Срок ввода в эксплуатацию — декабрь 1989 года.

Генподрядчиком на строительстве школы является коллектив ХУСПР-2, а конкретно — бригада Г. Н. Прозорова. Генподрядчик выполняет основные виды работ на объекте — бетонирование, кирпичная кладка, монтаж конструкций, плотницкие работы, монтаж технологического оборудования, благоустройство и озеленение территории.

К выполнению специализированных работ привлекаются смежные организации. Забивку свай и земляные работы выполнило пятое управление механизации. Электромонтажные работы сделают специалисты треста Обьэлектромонтаж, сантехнические — коллектив КММУ-5, отделочные — штукатуры и маляры Мегионгазстроя.

ДЕЛОВАЯ ХРОНИКА

Полная сметная стоимость средней общеобразовательной школы номер пятьдесят 2 млн. 983 тыс. рублей. В том числе стоимость строительно-монтажных работ 2 млн. 319 тыс. рублей.

В соответствии с планом в минувшем году необходимо было освоить 1 млн. 71 тыс. рублей, было же освоено лишь 475 тыс. За четыре месяца текущего года выполнены строительно-монтажные работы в объеме 319 тыс. рублей при плане 391 тысяча. Всего же с начала строительства, то есть с августа минувшего года, на строймонтаже освоено 794 тыс. рублей.

На строительстве школы работает 29 человек. Из них — 26 монтажники, каменщики, плотники, сварщики ХУСПР-2. Строители обеспечены шестью бытовыми помещениями, есть красный уголок.

Работа на строительстве школы организована в две смены.

Из графика выбились давно

Для выполнения полного объема строительно-монтажных работ на школе из 3000 кубометров сборного железобетона не хватает 644 кубометра. Нет стеновых и простеночных панелей. Нет плит перекрытий и покрытий.

Нехватка конструктивных элементов и их некомплектность не дают возможности ХУСПР-2 завершить полный монтаж хотя бы одного из трех основных блоков школы и открыть фронт работ смежникам.

Коллектив ХУСПР-2 выбился из календарного графика строительства школы.

На сегодня полностью смонтирован только каркас третьего блока, но из-за отсутствия ограждающих конструкций строители в течение пяти месяцев не могут сделать его тепловой контур.

Если бы шло ритмичное и своевременное обеспечение материалами, то согласно графику монтаж коробки был бы к этому времени уже полностью закончен. На сегодня же коробка смонтирована всего на 38 проц.

Ю. АЛЕКСАНДРОВА,
старший инженер ХУСПР-2.



Трудно идут дела на строительстве школы. И это волнует передовых рабочих ХУСПР-2 — члена профкома слесаря-трубоукладчика В. Б. Мушкетова, заместителя секретаря партийной организации Д. Г. Каюмова, слесаря-трубоукладчика Ф. В. Мустафина и начальника ХУСПР-2 В. Я. Возняка. Они не только строители, но и родители, и хорошо понимают, какой это важный объект.

В семье Мушкетова растет четверо детей, в семье Каюмова — трое, а у Мустафина и Возняка — по двое ребят.

На снимке слева направо: слесари-трубоукладчики Владимир Борисович Мушкетов, и Фарид Варович Мустафин, каменщик Дамир Габдулхакович Каюмов, начальник ХУСПР-2 Владимир Яковлевич Возняк.

Работы еще на месяц

С поставками железобетонных конструкций сложилась критическая ситуация. То, что надо в первую очередь, еще не поступило, а что в последнюю — уже завезено. К примеру, цокольных плит еще нет, а парапетные в сентябре прошлого года вывезены на строительную площадку.

Из-за восьми недостающих деталей бригада не может закончить монтаж наружной стены третьего блока. И так, куда ни ткнись — то одного нет, то другого.

Руководители говорят, что поставка начнется в третьем квартале. Но третий квартал — это не значит июль, это может быть и сентябрь. А планировали сдавать школу в декабре.

Одним словом, перспектива у школы невеселая. Примерно на месяц есть у нас работа на строительстве школы, а потом чем будем здесь заниматься — неизвестно.

В. СЕРЕДКИН,
Д. САВЧУК
монтажники ХУСПР-2.

Рабочие контролеры профкома треста Мегионгазстрой, рабкоры и сотрудники редакции газеты «Трибуна строителя» провели 24 мая рейд по магазинам и столовым третьего орса Тюменьнефтегазстроя. О том, что увидела группа общественников, побывавшая в столовой УПТК, рассказывается ниже.

Не занимайте очередь

Ровно в 12 часов 40 минут, взяв в столовой УПТК подносы, мы встали в конец небольшой очереди. После нас подошли еще люди.

— Не пристраивайтесь, товарищи, кроме котлет и сока почти ничего нет, — предупредила стоявшая на раздаче девушка.

Для сведения. Согласно распорядку обед в столовой УПТК начинается в 12, а заканчивается в 14 часов.

Мы оказались последними, кому досталась котлета с гарниром и хватило первого, правда, троим из нас суп достался без мяса. Холодных закусок не было уже никаких.

Для сведения. В меню, в день рейда, кроме супа и котлет с гарниром, значились куры отварные, салат мясной и салат из свежих огурцов, икра свекольная.

Отрекомендовавшись, кто мы и с какой целью сюда пришли, оставив обед на столе, мы прошли в подсобные помещения. В одной из кладовых увидели зеленый горошек, консервированные огурцы, майонез, маринованную капусту, яблоки в сиропе, болгарский компот из слив, чай, черный и красный перец.

Для сведения. Судя по накладным, 16 и 22 мая получено 40 литровых банок маринованной капусты, 60 банок болгарского компота, 40 банок яблок в сиропе, 480 банок майонеза «Провансаль», 28 кг сыра «Российского», 18 кг — колбасного.

В одной из холодильных камер лежало масло, сыры, открытая банка с сельдью, что категорически запрещено санитарными нормами. Рядом с холодильником — четырехведерная кастрюля с малосольными огурцами.

Для сведения. 19 мая получено 66 кг свежих огурцов. Примерно 40 кг засолили.

Рейдовая бригада и читатели, надеемся, убедились, что продукты в столовой имеются, а поесть через 40 минут после начала обеденного перерыва было уже нечего. В чем же дело?

Заведующая столовой Т. Н. Чучелова вместе с другими работниками объяснила, что в этот день примерно на 25 человек обедало больше, чем всегда. Вот обеда и не хватило. Готовить же впрок опасаются, поскольку из четырех холодильников работают только два. Получается, что хранить готовую пищу негде.

Для сведения. Ежедневно обед в этой столовой готовится на 100 человек. В день рейда было приготовлено всего 50 порций салатов.

А главный инженер УПТК Г. К. Губин в разговоре заметил, что это не первый случай, когда в 12 часов 30 минут обеда практически нет.

То, что обеда не хватило, плохо. Понять это коекак можно. Но совсем непонятно, почему оперативно не исправили оплошность.

Консервированные и малосольные огурцы, зеленый горошек, маринованная капуста, майонез... Можно быстро приготовить прекрасные витаминные салаты. А чем не великолепная холодная закуска — нарезанный ломтиками сыр, который давно исчез из магазинов. Да и не нам учить квалифицированных специалистов, у них и знаний, и фантазии, надо полагать, по этой части больше. Только вот желания...

Для сведения. В столовой УПТК работает четыре повара, пекарь и две кухонные работницы. В день рейда все были на рабочих местах.

По поводу холодных закусок заведующая особо оправдываться не стала. Просто устроила по этому поводу небольшой разнос своим подчиненным.

Из напитков, как вы помните, на раздаче был только сок виноградный.

— Чая нет, потому, что в жару его мало кто пьет, — пояснила Татьяна Николаевна.

Аргумент весьма сомнительный. И уж если на то пошло, то 24 мая было совсем не жарко, а очень даже прохладно. Что же касается 40 бутылок минеральной воды, которая стояла в загашнике, а не на раздаче, то вразумительных ответов по этому поводу никто не дал.

Не было на столах и специй, в частности, перца. Хотя в кладовой он в изобилии.

Для сведения. 27 апреля в столовую поступило 485 кг мяса, а 19 мая — 313 кг мяса.

Мясо в холодильнике должно храниться подвешенным на крючке или лежать на полках. И это работники столовой знают лучше нас. Однако здесь мясо просто валяется на грязном полу.

— Сколько осталось мяса? — спросили Татьяну Николаевну.

— Килограммов четыреста. Есть и свинина, и говядина, и куры.

Обнаружили мы два круга сыра совершенно несъедобного вида. Весь облупившийся, заплесневелый. Оказалось, что лежит сыр с февраля, используют его, когда стряпают хачапури. Может, оно и разрешается по технологии, но стало както не по себе от такого признания. Никаких накладных на сыр нет, поэтому ни стоимости его, ни количество, ни дату поступления узнать мы не смогли.

Одно возмущает. В магазинах полки пустые. Люди буквально давятся в очереди, когда выбрасывают тот же сыр, а тут ни за что ни про что сгноили продукт средь бела дня.

Можно долго рассуждать по поводу всего увиденного, но, главное, на наш взгляд, заключается в том, что не стремятся работники столовой проявлять уважение к своим посетителям.

Рабочий человек идет в столовую не только поесть, но и отдохнуть, расслабиться. Значит, каждая мелочь должна к этому располагать. Чуть-чуть бы души, совсем немного любви надо работницам столовой УПТК добавить к супам и салатам.

Заслуживают очень серьезного упрека руководители УПТК. Давно надо отремонтировать холодильники, подготовить их к хранению мяса, чтобы не мучились девчата.

Метрах в трехстах от этой столовой находится столовая мехколонны номер 101. Мы зашли сюда, чтобы посмотреть, чем здесь кормят людей.

Обед полчаса, как закончился. Но на раздаче была выпечка шести наименований, в наличии первые и вторые блюда, холодные закуски. Посмотрели в меню, висевшем в зале: 9 наименований холодных закусок, 3 первых блюда, 4 вида вторых, 5 различных гарниров и 5 напитков.

Для сведения. Как сообщил заведующий производством С. Г. Литвиненко, в этой столовой работает семь человек. Они обслуживают два раза в день 400—450 человек. Оставшуюся от обеда выпечку и другие изделия вечером вывозят в город для продажи.

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА ПРЕДЛАГАЕТ:

— председателю профсоюзного комитета УПТК тов. Автонец З. И. усилить контроль за работой столовой;

— начальнику УПТК тов. Дорошу А. Н. в кратчайшие сроки обеспечить качественный ремонт холодильников, сделать приспособления для нормального хранения мяса;

— заведующей столовой тов. Чучеловой Т. И. расширить ассортимент блюд в столовой; навести чистоту и порядок, создать уют в обеденном зале.

Л. ЗВЯГИНЦЕВ, бригадир жилищно-коммунальной конторы, рабочий контролер; Н. МАЗУРОВ, бригадир СУ-54, рабочий контролер; В. МЕТЕНЬКО, прораб СУ-13, наш рабкор, рабочий контролер; Н. ПИМЕНОВА, корреспондент «Трибуны строителя».



Башкирская АССР. Зам. председателя колхоза «Знамя» Фанис Гумеров, два его брата Расиль и Гумер, Владимир Липилин и Фарит Нагаев объединились в арендное звено. Четверо из них с высшим образованием — агроном, зоотехник, учитель, экономист и толковый механизатор — мастер на все руки. Они взяли на доращивание 200 телок и подрядились обрабатывать 157 га земли под корма, овощи...

(Фотохроника ТАСС).

О распределении автомобилей

На прошлой неделе в редакцию поступило четыре письма, авторы которых или спрашивают, сколько Мегионгазстрою выделено автомобилей для продажи их в личное пользование, или критикуют газету за то, что она, информируя читателей о распределении квартир, путевок и дефицита, не сообщает, кому выделяются автомобили.

Критику в свой адрес редакция признает и сообщает, что объединением Тюменьнефтегазстрой нашему коллективу выделено двадцать автомобилей марки ВАЗ-21063.

Такую информацию мы получили от управляющего Мегионгазстроем В. Д. Пилюсова. Между подразделениями «Жигули» распределены следующим образом.

По одной автомашине получили коллективы СУ-13, КМСУ-24, КМСУ-25, СУ-54, ХУСПР-1, ХУСПР-2, УПТК, участка малой механизации, завода строительных материалов, детских садов.

Совету ветеранов войны и труда выделен один автомобиль.

Две машины выделены коллективу ЖКК. При распределении автомобилей в жилищно-коммунальной конторе возник конфликт. О чем свидетельствуют жалобы, поступившие в редакцию газеты, управляющему трестом и в профсоюзный комитет Мегионгазстроя.

Четыре автомобиля предназначены для поощрения победителей соревнования.

Три машины оставил в своем резерве управляющий трестом.

Примечание. Автомобили, выделенные ХУСПР-1 и участку малой механизации, покупают товарищи Реутов и Тухватуллин в счет 1988 года.

Где «Лотос»?

Дефицит стирального порошка заставил взяться за перо многих читателей нашей газеты. Ниже мы публикуем информацию, рассказывающую о том, как решается этот злободневный вопрос.

Вот цифры и факты, которые получил в торговом представительстве СССР в Индии корреспондент «Комсомольской правды»: на сегодняшний день нашей страной уже закуплено 14,5 тысячи тонн стирального порошка и 17,5 тысячи тонн мыла. Сумма, которую мы заплатили за это, равна 22 миллионам рублей.

Последние партии моющих средств придут в наши порты из Индии в июле. А сейчас стиральный порошок и мыло отгружаются в контейнеровозы сразу в четырех торговых портах Индии.

Наши внешнеторговые организации получили задание Совмина СССР закупить более 60 тысяч тонн моющих средств за 20 дней. Размещение такого огромного заказа на индийских предприятиях вызвало естественное затруднение. И если бы не оперативная, точная, в высшей степени квалифицированная работа наших специалистов, пришлось бы намыливаться за мылом в другую страну.

Советские сотрудники в Бонне получили задание из Москвы: срочно сделать крупную закупку стирального порошка и отправить его в Советский Союз.

На сегодняшний день подписан контракт на закупку 12760 тонн «Диксана». Общая стоимость составила 20 миллионов западногерманских марок. Уже начата поставка. Первые три тысячи тонн отправлены из Дюссельдорфа в Москву в начале мая по железной дороге. Чтобы ускорить поставку ставшего дефицитом стирального порошка, составлен посуточный график отгрузки. Вся партия должна быть получена заказчиком не позднее конца июня.

* * *

Поставки стирального порошка в нашу страну ведутся усиленными темпами не только из Индии и ФРГ, но и из Италии, Финляндии и из ряда других стран.

(По материалам центральной прессы).

Поощрение рабочих контролеров

За честное и принципиальное отношение к своей общественной обязанности, за постоянно осуществляемый контроль за работой предприятий торговли, за активное участие в рейдах-проверках бригадир ЖКК Леонид Николаевич Звягинцев и бригадир СУ-54 Николай Иванович Мазуров удостоены денежных премий.

Рабочий контролер Л. Н. Звягинцев осуществляет контроль за работой фасовочного цеха, а рабочий контролер Н. И. Мазуров следит за работой магазина «Радуга» в шестом микрорайоне. Оба третий год подряд занимаются этой серьезной работой.

Участвуя в рейдах-проверках, часто приходится вести с работниками торговли нелицеприятные беседы. К чести Леонида Звягинцева и Николая Мазурова они умеют это делать тактично, убедительно и спокойно.

А. ГОЛЕННИЩЕВА,
председатель профсоюзного комитета Мегионгазстроя.

Рукам работа — душе праздник

Под таким девизом прошел праздник, устроенный профкомом и Домом культуры для женщин Мегионгазстроя. До начала праздника мы познакомились с выставкой детского рисунка и с выставкой, подготовленной женщинами СУ-54.

Праздник проходил на сцене и по сути своей носил форму ординарного концерта, разбавленного репризами ведущего. Но украшением праздника явилось выступление детсадовских ребятишек и демонстрация моделей женской одежды, подготовленная модельерами.

К сожалению, опять приходится констатировать, что невысокой была явка.

Н. ЛЕПЕНДИНА,
ваш корр.



В пятой городской клинической больнице города Душанбе шестнадцатилетнему школьнику Бахтиеру Тураеву сделана операция на «сухом», то есть отсоединенном от системы кровообращения, сердце. Это первая в республике операция с использованием аппарата искусственного кровообращения.

На снимке: накануне операции еще раз обсуждаются детали.

Редактор
З. Н. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС: 628440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-25-12. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотиписты А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж З. Юльметова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 8274
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
ИЮНЬ
8
четверг
№ 22 (536)
Цена 1 коп.

Срок командировки пока неизвестен

Объединению Тюменьнефтегазстрой поручено построить в пострадавшем от землетрясения городе Степанаване 8000 квадратных метров жилья. В том числе коллективу треста Мегионгазстрой — 2308 квадратных метров.

Уже приступили к выполнению ответственного задания подразделения нашего министерства, дислоцирующиеся в Сургуте, Урегое, Ноябрьске и в Коми АССР.

Приказом управляющего трестом Мегионгазстрой при КМСУ-25 создан участок по строительству жилья в Армении. Подсчитано: чтобы выполнить план, на участке должно работать сорок три человека.

Предполагается, что основные строительные работы будет выполнять бригада мичман, работающих вахтовым методом. Но требуются еще электросварщики, плотники-бетонщики, электрики.

На время строительства жилья в Степанаване приказом управляющего трестом в Армению командированы прораб П. Д. Хайлов (ЭХРУ), электрик жилищно - коммунальной конторы А. М. Тимошенко, рабочие участка малой механизации Е. П. Воробьев, В. А. Парамонов, А. Н. Бушмелев, М. А. Мальковский.

Срок командировки пока не определен точно. Одно могу сказать — до полного окончания строительства.

Мы будем в Степанаване возводить 12-квартирные сборно-монолитные четырехэтажные здания. На эти цели отпущено 360 тысяч рублей капиталовложений.

О строительстве жилья в городе Степанаване

Теперь такой серьезный вопрос, как оплата труда. Сдельные расценки, тарифные ставки и должностные оклады всех участников строительства жилья в Армении увеличиваются на 25 процентов. Кроме того взамен суточных и квартирных командированные в Степанаван получают 50 процентов среднего месячного заработка по основному месту работы, но не более 200 рублей в месяц.

Продолжительность рабочего дня 12 часов. За сверхурочную работу и за работу в выходные дни производится дополнительная оплата.

Все участники строительства определяются на жительство в оборудованные вагончики, которые установлены на территории турбазы. Здесь организовано трехразовое питание в столовой. Стоимость питания 3 руб. 30 коп. в сутки.

Проезд на строительную площадку и к месту отдыха — вахтовыми автобусами.

Всех, кто желает быть причастным к благородному делу помощи армянскому народу, пострадавшему от землетрясения, всех, кто желает постичь новую технологию строительства, испытать себя и расширить свое представление о братской республике, приглашаю в Степанаван.

За справками, связанными с командировкой в Армению, следует обращаться и отдел кадров треста Мегионгазстрой.

Е. КАПИТАНОВ,
зам. управляющего трестом Мегионгазстрой по строительству жилья в Армении.



На снимке: электросварщик КМСУ-25 Николай Губарев.

По складу своего характера Николай Губарев человек активный. Он один из тех, кто никогда не отмалчивается на собраниях, кто не боится в поисках справедливости открыть любую дверь. Поэтому и выдвигали товарищи в Тюменский областной Совет Николая, а избиратели единодушно голосовали за своего депутата.

Электросварщик Губарев является общественным инспектором по охране труда и технике безопасности в бригаде Геннадия Киселева. Как считает инженер по охране труда КМСУ-25 Мадина Галиевна Гиззатуллина, с обязанностями общественного инспектора Николай Губарев справляется хорошо..

Оглянись, человек!

Слесарь-сантехник Виктор Кочетков пожертвовал 50 рублей в помощь пострадавшим в катастрофе

И снова беда постучала в наши сердца, и снова негодуем мы и спрашиваем: кто виноват, отчего получилась утечка газа, кто хозяйствовал так, что в катастрофе погибли сотни и сотни людей.

Погибли люди. Невосполнима потеря. Глубоко горе тех, кто потерял родных и близких. Но чужой беды не бывает. И на этот раз отозвались милосердные люди.

Слесарь-сантехник ЖКК Виктор Николаевич Кочетков сдал в помощь пострадавшим в катастрофе, случившейся в Башкирии, 50 рублей. Работники аппарата конторы внесли в этот фонд по 10 рублей. Всего работники жилищно-коммунальной конторы собрали пожертвования в сумме, составляющей почти 2000 рублей.

Рядом с милосердием, с чуткостью к чужой беде живет у нас негодование к тем, кто спустя рукава относится к своим обязанностям. Но давайте заглянем в себя, проанализируем свои поступки, свою работу: все ли мы сделали, чтобы не случилось новой беды?

Правильно ли ты, каменщик, выложил стену, а ты, электрик, смонтировал проводку? Не допустил ли ты, инженер, просчета? Только тогда, когда каждый гражданин будет ответственен и требователен к себе, только тогда не будут взрываться станции, тонуть теплоходы, гореть поезда. Только тогда общество перестанет нести невосполнимые человеческие жертвы.

Оглянись, человек, и проверь себя еще раз, не принес ли ты своим действием или бездействием вред человечеству.

А. МУРЗАЕВА,
главный бухгалтер жилищно-коммунальной конторы.

Поселок подлежит сносу

Ответ на открытое письмо жителей поселка Молодежного

Внимательно ознакомившись с содержанием открытого письма, опубликованного 13 апреля в газете «Трибуна строителя», я довел суть этого письма до руководителей исполкома Нижневартовского городского Совета.

Четвертого мая состоялось совещание при председателе исполкома тов. Черникове Г. Е. В его работе принимали участие руководители служб и отделов горисполкома, руководители тех трудовых коллективов, в которых работают проживающие в Молодежном поселке люди.

Управляющий трестом Мегионгазстрой В. Д. Пилюсов выступил на этом заседании с сообщением на тему «Социально-бытовые условия в поселке Молодежном».

В настоящее время в поселке проживает 1420 человек. Из них в общежитиях—307 человек и 1210 в жилых домах. Деревянные дома, все без исключения, находятся в таком ветхом состоянии, что их ремонт нецелесообразен.

В ходе обсуждения было принято решение о сносе Молодежного поселка и переселении его жителей в г. Нижневартовск. Определены сроки сноса поселка: начало—1990 год, окончание—1992 год.

Но прежде, чем решить этот серьезный вопрос, потребуется в 10-м микрорайоне построить жилье для семей, проживающих ныне в Молодежном поселке. Где взять деньги?

Всем организациям, работники которых проживают в подлежащем сносу поселке, рекомендовано в срок до 1 августа 1989 года перечислить для строительства жилья деньги на расчетный счет объединения Тюменьнефтегазстрой.

По существу других вопросов, поставленных в открытом письме, принято следующее решение:

—обеспечить в поселке телефонную связь (срок—июнь 1989 года, ответственный Ю. В. Юрченко, начальник районного узла связи);

— оборудовать два вагон-магазина (срок—июнь 1989 года, ответственный Н. Г. Макаров, начальник третьего орса);

— укомплектовать поселковый здравпункт недостающим оборудованием, произвести ремонт помещения (срок—август 1989 года, ответственные В. П. Коснцын, заведующий горздравом, В. Д. Пилюсов, управляющий трестом Мегионгазстрой);

—запретить в поселке Молодежном прописку лиц, вновь прибывающих, и лиц, проживающих здесь без прописки; в срок до 1 июля провести сверку лиц, проживающих в поселке, с местом их работы (ответственные А. А. Вакутин, начальник милиции, В. Д. Пилюсов, управляющий трестом Мегионгазстрой).

Все вышеперечисленные вопросы находятся под контролем исполкома Нижневартовского городского Совета и руководства объединения Тюменьнефтегазстрой.

В. ПОНОМАРЕНКО,
зам. начальника объединения Тюменьнефтегазстрой.

«Да!» говорить рано

В зале заседаний городского Совета состоялась встреча инициативной группы по организации экологического движения города и Нижневартовского района с журналистами.

Зеленые — так называют участников экологического движения — рассказали о результатах командировки на Прикумский завод пластмасс, расположенный в полутора километрах от города Буденновска (Ставропольский край).

Цель командировки заключалась в том, чтобы выяснить, насколько экологически чисто это производство, как влияет завод на окружающую среду, на жизнедеятельность и здоровье населения.

Прикумский завод — химическое производство, аналогичное комплексу, который планируется построить в тридцати двух километрах от Нижневартовска. Выпускают здесь этилен, полиэтилен, бензол.

Делегация в составе старшего научного сотрудника НИПИнефть П. Н. Вавера, председателя Нижневартовского городского комитета по охране природы Н. Я. Крупенина и главного технолога дирекции строящегося химкомплекса А. Г. Рыбовалова провела опрос заводчан и населения города Буденновска, изучила работу заводской лаборатории, встретилась с работниками заводского здравпункта, городской медико-санитарной части, комитета по охране природы. Все документы, все медицинские, химические, экологические данные были предоставлены вартовчанам для изучения.

—Какое впечатление произвел завод и город?

—Предприятие чистое. Ни на территории завода, ни в городе не ощущается никакого запаха. Много зелени. Не наблюдается здесь и заболеваний, которые бы местная медицина связывала с химическим производством. Прикумский завод эксплуатируется уже десять лет. Построено предприятие по технологии западногерманской фирмы «Линде».

Прикумский химический завод произвел положительное впечатление на посланцев Нижневартовска, об этом они сказали журналистам прямо. Но это совершенно не значит, что теперь члены инициативной группы двумя руками голосуют за строительство в нашем городе химического комплекса.

Пока инициативная группа и комитет по охране природы не получат рабочие чертежи и технико-экономическое обоснование, пока не будет проведена самым скрупулезным образом экологическая экспертиза, комитет по охране природы не даст «добро» на строительство химического комплекса.

Покамест необходимой документации нет.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

В сети политической и экономической учебы прошли итоговые занятия на тему «Хозрасчет — эффективный метод хозяйствования».

С пользой для дела

Не общими фразами, не книжными сентенциями отличались итоговые занятия в кружках, школах и семинарах. Разговор оживленный, порой резкий шел о конкретных делах трудовых коллективов, о проблемах, мешающих работать.

В СУ-13 занятие вела замсекретаря партийного бюро П. И. Дербенько. Слушатели активно участвовали в обсуждении темы, отвечали на вопросы, используя наглядную агитацию — схемы двух моделей хозрасчета и роста производительности труда.

Что же мешает коллективу СУ-13 рентабельно работать, наращивать производительность труда? Причины слушатели называли наболевшие: плохое обеспечение материалами, низкое качество столярных изделий, изготовленных на заводе строительных материалов. С болью обсуждался вопрос о механизмах — оплата идет за две смены, а работает техника только в одну.

Не обошли стороной слушатели СУ-13 и свои внутренние проблемы: хромает организация труда на площадке, велики потери из-за больничных листов.

В СУ-13 работает немало молодых женщин, которые не выходит часто на работу из-за болезни детей. От этого никуда не денешься, такова наша жизнь. И тем не менее.

Если посчитать потери рабочего времени в течение четырех месяцев из-за больничных листов, выданных в связи с необходимостью ухода за больными детьми, то получится, что восемь отделочниц не работали вообще в течение четырех месяцев. Это значит, что коллективом не выполнены строительно - монтажные работы в объеме 32 тыс. рублей.

На занятии были высказаны замечания в адрес пропагандиста главного инженера управления А. С. Парфеевца. Редко он проводил семинары и занятия, ссылаясь на загруженность работой. Кстати, и на итоговом не присутствовал, а поручил провести его П. И. Дербенько.

Обстоятельный разговор состоялся в коллективе жилищно - коммунальной конторы. Открыла занятие секретарь партийной организации З. Ф. Неупова. С тревогой Зинаида Филипповна говорила о том, что в минувшем году занятия проходили только в школах, которыми руководили Л. А. Костенко и М. С. Нишмуратова. Пропагандисты же Ибрагимова Б. Г., Кобинец Я. О., Ферару А. В. занятий со слушателями, по существу, не проводили.

На итоговом занятии, которое вела пропагандист Л. А. Костенко, был высказан серьезный упрек начальнику конторы Кобинцу Я. О. Слушатели считают, что Ярослав Онисифорович недостаточно активен в общественной жизни коллектива, не интересуется ее ходом.

В течение года слушатели школы социалистического хозяйствования и производственно - экономического семинара питого управления механизации изучали курс «Полный хозрасчет и самофинансирование предприятий». Учеба проходила в форме лекций, собеседований.

И вот итоговое занятие. Тщательно подготовилась к последнему уроку пропагандист, начальник отдела Т. Н. Губина. Она подключила к этой работе начальника управления В. П. Гавриленко, главного инженера В. Н. Шмырева. Одновременно они выступали в двух ролях: как слушатели и как помощники пропагандиста.

Этот коллектив с начала года перешел на вторую модель хозрасчета. Определенные успехи есть, но людей, конечно же, больше волнуют недостатки.

Рабочие, начальники участков говорили о разукомплектованности механизмов на объектах Мегионгазстрон, предлагали конкретные меры по сокращению транспортных расходов, наведению порядка в использовании горюче - смазочных материалов.

Учебный год закончен. Проанализированы успехи и недостатки. Но на будущее, считаю, необходимо подчеркнуть следующее.

Пропагандистам и слушателям следует не только обсуждать проблемы, но и предлагать пути их решения. Необходимо выносить эти проблемы на рассмотрение советов трудовых коллективов и администрации, добиваться реализации хороших предложений. Только в этом случае учеба будет смыкаться с жизнью и служить делу.

Е. ГУРЬЕВА,
зав. кабинетом политического просвещения парткома Мегионгазстроя.

«Возможности психотерапии безграничны»

Интервью с заслуженным врачом УССР А. Р. Довженко.



— В 80-е годы ваш метод завоевал признание. Сегодня трудно даже представить, что ваша идея и поражающая воображение практика исцеления страдающих алкоголизмом и другими болезнями века сорок (!) лет вызывала непонимание, неприятие, преследования. Как обстоят дела сейчас?

— Внешне все благополучно. По сути дела — плохо. Официально признан метод. Создан центр — один по подготовке (точнее, переподготовке) врачей, владеющих разработанным мною методом: их уже 70. Они работают в 30 городах. Это капля в море.

Мы не можем охватить и малой доли людей, отчаянно добивающихся помощи. А тем временем государство тратит огромные усилия на лечение принудительное, дорогостоящее, неэффективное.

Я уже не говорю о том, что мы вынуждены сосредоточиться практически только на борьбе с алкоголизмом, а за бортом лечения по нашему методу (эффективность которого — свыше 90%) остаются страдающие аллергиями, неврозами, наркоманией, психонимотенцией, табакокурением, заиканием, — которым мы тоже могли бы оказывать быструю, эффективную и чрезвычайно недорогостоящую для общества помощь.

На снимке: еще мгновение, и Александр Романович, улыбнувшись, скажет: «Поздравляю с выздоровлением». Все лечение — общий психотерапевтический сеанс и трехминутное индивидуальное «кодирование» — заняло два с половиной часа. **(ТАСС)**

Стартует фонд развития

Принято решение о создании отраслевого Фонда развития экономики. Естественно, организации на местах живо волнуют вопросы — каковы задачи Фонда и каков его структура? Кто, как, на каких условиях может стать членом Фонда? Принесет ли ощутимую пользу это членство?

Прежде-наперво следует сказать, что фонд развития создается при Главном экономическом управлении министерства. Его задача — содействовать ускорению производственного и социального развития объединений, трестов, предприятий. Под содействием следует понимать оказание временной помощи в оздоровлении пошатнувшегося финансового положения, в также вовлечение в деловой оборот свободных финансовых ресурсов на хозрасчетных принципах.

Что касается участников Фонда, то таковыми могут быть организации и предприятия отрасли, а также производственные кооперативы. Причем предоставление им средств будет осуществляться на принципах возвратности, платности и целевого назначения. Стоит сразу отметить и другое: создание Фонда не заменяет банковский кредит, а является его дополнительным источником.

Теперь о порядке образования Фонда.

Его основа — временно свободные денежные средства, добровольно переданные организациями отрасли. Причем переданные на договорной основе. В зависимости от срока, на который средства передаются в Фонд, вкладчикам выплачиваются проценты. Один процент годовых, если вы передали средства на условиях возврата по требованию. Два, если передача оговорена полугодом. Два с половиной — от шести месяцев до года. И, наконец, три процента годовых получают те организации и предприятия, которые поместили свои средства в Фонд на срок от года до двух лет.

А вот картина выплат за пользование услугами Фонда. Если вы берете деньги на срок до полугода, то выплачиваете два с половиной процента годовых. Если от шести месяцев до одного года, то с вас причитается три процента. Ну а за средства, взятые в пользование на срок от одного года до двух лет, взимается три с половиной процента годовых.

Вместе с тем здесь предусмотрены как значительные льготы, так и ужесточения. При использовании средств Фонда на строительство жилья, яслей и детских садов, школ, больниц размер платы за пользование кредитом может быть уменьшен до тридцати процентов. Ну, а если вы хотите воспользоваться услугами Фонда для восполнения недостатка, скажем, собственных оборотных средств, размер платы увеличивается на пятьдесят процентов. Кроме того, организации и предприятия, нарушившие договор, уплачивают три процента годовых от той суммы, которая несвоевременно возвращена.

Со своей стороны министерство гарантирует возврат временно предоставленных в Фонд средств в точном соответствии с договором.

Пресс-центр Миннефтегазстроя.

Выполнено полугодовое задание

На рабочем календаре строителей КМСУ-25 уже август 1989 года.

План пяти месяцев по генподряду наш коллектив выполнил на 129,3 проц., а собственными силами — на 122,4 проц. За пять месяцев освоено по генподряду 4 млн. 428 тыс. руб., тогда как полугодовое плановое задание 3 млн. 925 тыс. руб. Собственными силами за пять месяцев произведены строительно - монтажные работы в объеме 2 млн. 497 тыс. руб. при плане шести месяцев 2 млн. 140 тыс. руб.

Коллектив КМСУ-25 не только выполнил, но и перевыполнил полугодовое задание за пять месяцев. Что этому способствовало? В первую очередь, переход в апреле минувшего года на вторую модель хозрасчета.

Работа по второй модели побуждает людей сэкономить затраты, ориентирует на конечный результат, дает возможность при хорошей работе хорошо заработывать.

Средняя заработная плата на одного работника в КМСУ-25 составляет 629 рублей, а до перехода на вторую модель за аналогичный период прошлого года она равнялась 479 рублям.

Но сегодня наш коллектив, работающий по второй модели хозрасчета, буквально бьют по рукам, установив соотношение между темпами прироста заработной платы и роста производительности труда 0.01. Это подрывает основу основ второй модели хозрасчета — экономическую заинтересованность людей в улучшении результатов своего труда.

В. ЗВЕЗДОЧКИНА,
начальник планового отдела КМСУ-25.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Плохая комплектация

В корреспонденции бригадира КМСУ-25 П. Рутковского, партгрупорга этой бригады Т. Якимца и профгрупорга А. Козлова «Не брежневские сейчас времена», опубликованной в вашей газете 27 апреля, неверно изложены некоторые факты строительства ДНС-2 на Ершовом месторождении.

Бригада В. М. Антонова (СУ-14) была снята с объекта не просто по распоряжению руководителей объединения, а из-за отсутствия строительной готовности, из-за крайне низкой комплектации объекта оборудованием и материалами со стороны заказчика НГДУ Белозернефть.

За отсутствие строительной готовности тресту Мегионгазстрой была предъявлена претензия. Кроме того, работы были приостановлены на объекте из-за отсутствия регистрации проекта топливного газа, о чем неоднократно извещался телефонограммой главный инженер треста Мегионгазстрой Чухаркин В. Н. В связи с этим тресту Мегионгазстрой также была предъявлена претензия.

Теперь, что касается ДНС-1. Этот объект на Ершовом месторождении запланировано ввести в четвертом квартале 1989 года. Согласно графику комплектоваться оборудованием ДНС-1 будет в сентябре — октябре. Вот тогда, когда объект будет на 100 проц. закомплектован материалами и оборудованием, мы продолжим свою работу.

Г. КРЮКОВ, начальник;
М. СИВКОВА, секретарь парторганизации СУ-14.

Стерли общежитие с лица земли

— Две недели не виделся со своим другом, вошел в воскресенье к нему и... глазам своим не поверил. Нет, оказывается больше на улице Пионерской общежития. На том месте, где оно стояло, наверное, лет двадцать — ровная проутюженная бульдозером площадка и на ней забивают сваи.

Стерли, выходит, с лица земли общежитие. Прошу разъяснить, почему его снесли и где теперь проживают ребята, для которых это общежитие было чуть ли не родным домом.

О. ЧЕРНОВ,
оператор.

Действительно, кто давно не бывал на перекрестке улиц Мусы Джалиля и Пионерской, не узнает это место. Нет теперь здесь ни старого дома быта, ни стоящего рядом с ним общежития.

Два деревянных здания, служивших людям более восемнадцати лет, подлежали сносу в связи с тем, что на этой площадке нефтяники начинают строительство детского сада.

Во втором общежитии проживало пятьдесят водителей и семья уборщицы-пенсионерки. Двадцать пять молодых рабочих перевели в общежития Мегионгазстроя, а еще двадцать пять — в общежития нефтяников.

Семья Акильдиных, состоящая из двух человек, проживает пока в переселенческом фонде. В перспективе ей будет выделена однокомнатная квартира в деревянном доме.

Общежитие шоферов на улице Пионерской — это пятое деревянное строение, пошедшее под снос в 1988-89 гг. Хоть медленно, но все-таки сокращается в Мегионгазстрое ветхий жилой фонд.

В РЕДАКЦИЮ ГАЗЕТЫ

Просим через газету передать нашу благодарность всему коллективу механизаторов, партийной и профсоюзной организациям пятого управления механизации, разделившим с нами горечь постигшей утраты и взявшим на себя все хлопоты по организации и проведению похорон дорогого всем нам и незабываемого Михаила Михайловича Круглякова.

Семья М. М. Круглякова.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626449, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-22, 6-35-12 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Т. Анчуткина, печатница В. Лобанова.

Заказ 627-4
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
ИЮНЬ
15
четверг
№ 23 (537)
Цена 1 коп.

Проявлять спокойствие и выдержку

Тревожной оставалась обстановка в Нижневартовске на прошлой неделе. Бюро городского комитета партии, исполком городского Совета обратились к населению Нижневартовска с призывом:

«Проявлять выдержку, спокойствие, организованность и дисциплину, не поддаваться на антиобщественные призывы к забастовкам, к «остановке» Самотлора.

Мы просим осознать, говорится в обращении, всю серьезность создавшейся ситуации, словом и делом способствовать идеям демократизации общества, решению проблем, стоящих перед городом, страной, всем советским народом».

Состоялось совместное заседание исполкома городского Совета, инициативной группы, председателей и членов советов трудовых коллективов предприятий города Нижневартовска.

С информацией на совещании выступили председатель исполкома городского Совета Г. Е. Черников и начальник управления внутренних дел подполковник А. А. Вакутин. Они подчеркнули, что несанкционированные митинги, голодовки и забастовки усложнили и без того тяжелую оперативную обстановку.

За пять месяцев текущего года резко увеличилось по сравнению с аналогичным периодом прошлого года число преступлений против личности.

В три раза стало больше умышленных убийств, грабежей, изнасилований и квартирных краж. Только за одни сутки на прошлой неделе зарегистрировано 39 преступлений. Двадцать четыре из них особо опасные.

В связи с объявленной механизатором Анатолием Коломийцем повторной голодовкой и возникновением стихийных митингов обстановка в городе стала еще более накаляться. В местах скопления народа возникают драки между людьми разных национальностей, между покупателями и продавцами-кооператорами, между людьми с разными точками зрения на сложные проблемы. В массовых драках чаще всего участвуют люди в нетрезвом состоянии.

Вместо того, чтобы сосредоточить основные силы на борьбе с возрастающей преступностью, на предотвращении уголовных преступлений, большое число работников милиции отвлекается на охрану общественного порядка.

Руководители города, выступая перед участниками совещания, особо остановились на том, что каждое третье преступление, зарегистрированное в Тюменской области, совершается в Нижневартовске. Такова статистика.

В этой ситуации особо возрастает роль народных дружин. Однако на охрану общественного порядка выходит не более 15—18 человек.

Члены исполкома, инициативной группы, председатели СТК, другие участники совещания единодушно признали: считать задачей первостепенной важности наведение в городе общественного порядка, создать на каждом предприятии рабочие отряды по охране правопорядка и защите личности.

Председатели советов трудовых коллективов предприятий города, обсуждая тревожное сообщение начальника УВД и приняв во внимание призыв инициативной группы, высказывали разные предложения по оздоровлению обстановки. Но с конкретными предложениями выступили только двое: председатель совета трудового коллектива УТТ-4 тов. Блинов и председатель СТК Нижневартовской конторы связи тов. Мельников.

Коллектив УТТ-4, к примеру, восемь дружинников откомандировал на легкий период в распоряжение руководства милиции. В этом коллективе считают, что молодые рабочие в УВД получат определенные навыки милицейской службы, будут хорошо ориентированы в решении задач. Заработную плату они будут получать в УТТ-4. Это обойдется коллективу примерно в 700 рублей в месяц.

В конторе связи принято другое решение: восстановить прежние льготы для народных дружинников. Им как и раньше добавляется три дня к отпуску.

В управлении технологического транспорта номер 4 и в конторе связи партийные организации, советы трудовых коллективов, администрация не сидят сложа руки, а принимают конкретные меры к укреплению общественного порядка.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

В партийном комитете

Первым в повестке дня заседания партийного комитета, состоявшегося 9 июня, стоял вопрос «Об отпуске секретари парткома треста Ю. А. Петрова».

В связи с тем, что в партийной организации Мегионгазстроя в течение восьми месяцев не проводились партийные собрания, более трех месяцев не созывался партийный комитет, решено вопрос об отпуске Ю. А. Петрова рассмотреть после проведения партийного собрания, назначенного на 22 июня.

В связи с обострившейся в нашем городе оперативной обстановкой, вызванной забастовками и голодовками, партийный комитет принял решение откомандировать на летний период в помощь Нижневартовскому управлению внутренних дел восемь передовых мегионгазстроевцев, изъявивших желание принять личное участие в укреплении общественного порядка и в борьбе с преступлениями против личности. За откомандированными в УВД должен сохраняться средний месячный заработок.

Секретарям партийных бюро и организаций подразделений треста поручено провести персональный отбор добровольцев.

Партийный комитет призвал коммунистов, комсомольцев, весь трудовой коллектив Мегионгазстроя проявлять и этой сложной обстановке дисциплину и организованность, словом и делом бороться с расхлябанностью, бесхозяйственностью, антиобщественными проявлениями.

На заседании парткома рассмотрен вопрос «Об увековечивании памяти комсомольца Константина Рыжова, работавшего до призыва в армию в УПТК и погибшего в Афганистане при исполнении воинского долга».

Решено установить памятную доску и честь поднима Кости Рыжова. Члену партийного комитета А. М. Хандарову и комитету комсомола треста поручено провести практическую работу, связанную с увековечиванием памяти Константина Рыжова и подготовкой митинга молодых строителей, посвященного этому событию.

Партийная организация ХУСПР-1 обратилась с ходатайством о снятии с коммуниста П. П. Водолотова строгого выговора с занесением в учетную карточку, объявленного ему 20 мая 1988 года Нижневартовским горкомом КПСС за растрату государственного имущества путем злоупотребления служебным положением.

Партком Мегионгазстроя поддержал это ходатайство и обратился в горком КПСС с соответствующей просьбой.



Семь лет активно сотрудничает с многотиражкой заместитель директора дома культуры Евгения Васильевна Бычкова. Она пишет в газету о проблемах и делах своего коллектива, рассказывает о том, как отдыхают мегионгазстроевцы, ведет репортажи с веселых конкурсов.

Недавно в семье Евгении Васильевны произошло радостное событие: у нее родилась первая внучка Дашенька.

На снимке: рабкор Евгения Васильевна Бычкова.

Семь бригад СУ-54 выполнили план

Все бригады СУ-54 справились досрочно с планом полугодия по производству строительно-монтажных работ.

Наивысших результатов в труде добились бригады Н. И. Селезневой, Н. В. Тарасенко и В. П. Евенкова. Коллективы выполнили задание шести месяцев соответственно на 163 проц., 151 проц. и на 128 проц.

Полтора месяца отделочницы и плотники СУ-54 занимались ремонтом пионерского лагеря в Геленджике, где сейчас отдыхают дети мегионгазстроевцев.

В Лангепасе ведут устройство системы подогрева снабжения бригады П. А. Цибульского и В. В. Львова. Эти коллективы, а также бригады П. П. Мазурова и М. Н. Дикусара тоже досрочно выполнили полугодовое задание.

Трудовые достижения бригад — успех всего коллектива. В целом СУ-54 собственными силами выполнило план полугодия на 101,9 проц., а по генподряду — на 103,6 проц.

Л. ТУМБИНСКАЯ,
начальник планового отдела СУ-54.

Беда на всех одна

23790 рублей предлагается перечислить в Советский фонд милосердия

И снова у нас у всех беда. Как после аварии в Чернобыле, как после землетрясения в Армении... Еще не затянулись раны от недавних трагических событий, и снова удар. Когда погибли сотни и сотни людей, когда от страшных ожогов каждый день умирают дети, когда медики невероятными усилиями пытаются вернуть уцелевших к жизни — можем ли мы оставаться безучастными?

Как ни прискорбно, но каждый из нас может оказаться в эпицентре новой катастрофы. Невыносимую боль и сострадание испытали многие, если не сказать все строители Мегионгазстроя, узнав о страшной трагедии, постигшей пассажиров двух поездов на территории Башкирии.

Первыми в нашем тресте на беду, свалившуюся на советский народ, откликнулись работники жилищно - коммунальной конторы. О их благородном поступке рассказывалось в предыдущем номере нашей газеты.

И вот собрание работников аппарата треста и учебно-курсового комбината. Обсудив свежую тревожную информацию, поступившую накануне из Уфы, Челябинска, Новосибирска, Омска, участники собрания решили перечислить 1550 рублей в фонд пострадавших при аварии продуктопровода.

Коллектив треста Мегионгазстрой, как известно, по итогам работы в первом квартале добился победы во Всесоюзном соревновании и был удостоен премии в сумме 23790 рублей.

Аппарату треста и учебно-курсовому комбинату из вышеназванной суммы причиталось 1550 рублей. Эти деньги и решено на собрании перечислить в фонд милосердия с пометкой «Катастрофа».

По поручению собрания обращаюсь ко всем работникам треста с таким предложением: давайте, товарищи, перечислим всю сумму премии в помощь пострадавшим в катастрофе. Обсудите в своих коллективах этот вопрос и переведите свою премию в фонд милосердия.

Помощь — дело святое.

Л. УЗДЯЕВА,
наш рабкор.



Закончился трудовой день. Обь отдыхает.

ВНИМАНИЮ АКТИВА

22 июня созывается открытое партийное собрание. Повестка дня «О текущем моменте». Докладчик Ю. А. Петров.

На собрание приглашаются председатели советов трудовых коллективов, передовые бригадиры, профсоюзный актив, руководители подразделений.

Собрание состоится в Доме культуры «Юбилейный». Начало в 17 час. 30 мин.

Партком.

Программа «Оздоровление»

Сколько стоит цепочка

Нижневартовский оздоровительно - лечебный кооператив «Медик» образован по рекомендации Минздрава СССР, и работает он над выполнением государственно - кооперативной программы «Оздоровление».

В своей практической деятельности кооператив применяет эффективные методики профилактики и лечения хронических заболеваний, борьбы с фактором риска — ожирение, избыточный вес, повышение сахара в крови и др.

Оздоровительные мероприятия включают в себя так называемую малую цепочку по Воробьеву В. И. Из каких звеньев состоит эта цепочка?

Во-первых, врач-консультант намечает план индивидуального оздоровления пациента и назначает ему сбалансированное рациональное питание.

Во-вторых, методист обучает пациента скрытой гимнастике и самомассажу.

В-третьих, врач-психотерапевт ведет обучение психокоррекции и аутогенной тренировке.

В-четвертых, все пациенты проходит функциональное обследование сердца путем снятия и расшифровки кардиограммы.

Стоимость этой цепочки 25 рублей.

В обязательном порядке всем пациентам назначается не менее трех занятий в неделю, которые проводится под контролем опытных инструкторов лечебной физкультуры. Стоимость занятий в лечебно - тренировочных залах 21 рубля в месяц.

Кроме того каждый пациент (в зависимости от имеющихся у него хронических заболеваний) проходит дополнительное оздоровление по так называемой большой цепочке, которая включает в себя:

массаж (в зависимости от показаний назначается курс массажа головы, спины, воротничковой зоны, общий массаж, точечный или баночный). Стоимость одной процедуры 10—12 руб. Стоимость всего курса 100—120 рублей;

мануальную терапию по методу Касьяна (назначается при остеохондрозе, радикулите). Стоимость одной процедуры 10 рублей. Курс состоит из 3—7 процедур;

иглорефлексотерапию, консультацию врача иглорефлексотерапевта (5 руб.). Стоимость одной процедуры 10 руб. На курс назначается 10 процедур. Стоимость всего лечения методом иглоукалывания 105 рублей;

консультации узких специалистов по показаниям. Одна консультация стоит 10 рублей;

лабораторные и диагностические исследования.

В кооперативе кроме того работает врач-стоматолог, уролог, гинеколог. Проводится обследование и лечение бесплодного брака, сексуальных расстройств, хронических простатитов, импотенции, неврозов. Широко применяется метод фитотерапии (лечение травами).

Таким образом, стоимость услуг, оказываемых кооперативом «Медик» одному пациенту по большой цепочке, составляет примерно 300 рублей. Предприятие может заключить договор на оплату части услуг. Остальные услуги в соответствии с показаниями пациент оплачивает сам.

Э. САМОЙЛОВА,
главный врач кооператива «Медик».



Растет и хорошеет родной город. Фото Ю. ФИЛАТОВА.

Союз инженеров и врачей

Полгода, как функционирует в тресте Мегионгазстрой инженерно-врачебная бригада. В ее составе — цеховый терапевт Г. А. Ткаченко, цеховый гинеколог Л. П. Аблиметова, санитарный врач Г. Н. Муртазина, хирург-травматолог Э. А. Латыпов, зав. здравпунктом треста Л. Ф. Виткина, начальник отдела треста П. Ф. Сугак и другие.

Работу бригады активно поддерживают главный инженер Мегионгазстроя В. П. Чухаркин и председатель профкома треста А. К. Голещицева.

Инженерно - врачебная бригада, побывав в СУ-13, КМСУ-25, ХУСПР-1, УПТК, на заводе строительных материалов, выявила ряд нарушений по санитарии и технике безопасности.

Надо отметить, что в Мегионгазстрое каждая бригада имеет бытовые помещения, оборудованные шкафчиками, сушилками. Вода подвозится регулярно. Есть условия для соблюдения личной гигиены. Чувствуется хорошее отношение к быту рабочих в СУ-13, КМСУ-25, УПТК, СУ-54. В бытовках уют, чистота.

Этого нельзя сказать в отношении ХУСПР-1, где только после применения штрафных санкций к Подболотову Н. И. удалось навести порядок в бытовках и на территории. Такое же положение дел и теплицах УПТК.

Труд штукатура-маляра относится к труду средней тяжести. Женщинам приходится перестаскивать тяжести и поднимать грузы, значительно превышающие нормативы. При этом значительная нагрузка падает на позвоночник, верхне - плечевой пояс, на женские половые органы. Это все способствует развитию радикулитов, остеохондрозов, заболеваний кистей рук, женских заболеваний, которые при неблагоприятных условиях переходят в профессиональные.

С целью профилактики профессиональных заболеваний предлагается механизировать подачу материалов на верхние этажи, исключить сквозняки на рабочих местах, внедрить самомассаж рук, своевременно выявлять заболевания, их лечение проводить не только в поликлинике, здравпункте, стационаре, но и в санаториях и на курортах.

В цехе металлоконструкций УПТК вредные вещества превышают предельно допустимые концентрации в 12—20 раз. Руководству УПТК предложено форсировать монтаж общеобменной вентиляции, а вести электросварочные работы в цехе запрещено.

Мегионгазстрою предстоит серьезная работа по организации надлежащих условий труда на заводе строительных материалов. Арматурный цех, бетоносмесительная установка размещены в приспособленных зданиях с неэффективной системой вентиляции.

Производственная база, как заводская, так и СУ-54, размещается на одной территории и не имеет централизованной канализации, эксплуатируется на местном выгребе, что затрудняет работу душевых, туалетов, умывальных.

Низка механизация процессов формовки — она ведется ручным способом. Техническое оборудование старое, что является дополнительным источником шума и вибрации.

А это обстоятельство создает предпосылки для возникновения профессиональных заболеваний вибрационного характера.

Надо отметить, что руководство управлений и треста с должным вниманием воспринимают деятельность нашей бригады, принимают в ней участие. Знают, что союз врачей и инженеров, поможет снизить заболеваемость среди работников треста, создаст нормальные условия труда и быта строителей.

Г. МУРТАЗИНА,
санитарный врач городской санэпидстанции.

Письмо с комментарием

Кто заключил договор?

Просим газету дать разъяснение по поводу новой формы медицинского обслуживания работников треста Мегионгазстрой. Просим сообщить, от чьего имени заключен договор с кооперативом «Медик», кто его подписывал и чем вызвано привлечение кооператива к обслуживанию строителей?

За годы работы мы привыкли к тому, что нас лечат, консультируют и обслуживают медики цеховой службы. Никто не припомнит случая, чтобы цеховый врач отказал в приеме или проявил невнимание. Больше того, если кто-то вовремя не приходит на прием, то ему по почте отправляют напоминание о подошедших сроках профилактического лечения или очередного обследования.

Короче, все мы довольны работой бесплатной, внимательной, безотказной цеховой службы, потому и не понимаем, зачем потребовалось заключать договор с кооперативом.

Может, в тресте появились свободные деньги, которые требовалось срочно истратить? Так не лучше ли отдать эти деньги 18-й подшефной школе, нуждающейся в серьезном ремонте, потому что мы ее плохо построили.

АРТЕМЬЕВА, ГОРЕВА, ДЕСЯТКИНА и др. работники КМСУ-25.
Всего 19 подписей.

ОТ РЕДАКЦИИ. Совет трудового коллектива треста на своем заседании, состоявшемся 12 апреля, принял решение о договоре с кооперативом «Медик». Решение это, надо сказать, принималось фактически без обсуждения, потому что вопрос о кооперативе не стоял в повестке дня, не был подготовлен, и для большинства членов совета он оказался неожиданным.

Однако это серьезное обстоятельство не помешало членам СТК принять почти единодушное решение, в соответствии с которым администрация треста и заключила 5 мая договор о проведении, как говорится в этом документе, «консультативного медицинского обслуживания с целью выявления хронических заболеваний, составления медицинского паспорта предприятия, проведения дальнейшего лечения и оздоровления строителей».

Консультативное обследование одного пациента по малой цепочке стоит 25 рублей. В тресте, как известно, работает две тысячи человек. Значит, обследование обошлось нашему коллективу в 50000 рублей.

После подписания договора не перечислить эту сумму было просто нельзя, потому что в договоре записано буквально следующее: «Мегионгазстрой до 25 мая перечисляет 50 тыс. рублей. За каждый просроченный день трест выплачивает кооперативу 5 проц. от общей суммы».

В случае отказа от некоторых видов оздоровления или от полного курса затраченные Мегионгазстроем средства возврату не подлежат».

Такова история договора, заключенного администрацией треста с кооперативом «Медик» по поручению совета трудового коллектива.

Мы владеем иридодиагностикой

Впервые в Нижневартовске в практике обследования пациентов врачи кооператива «Медик» применяют метод диагностики, так называемую иридодиагностику, то есть определение состояния организма по ирису (радужной оболочке глаза).

Это является суперсовременным методом распознавания самых начальных этапов заболевания. Причем для пациента метод этот совершенно лишен какой-либо боли или других неприятных ощущений, не связан он даже с малейшим проникновением внутрь организма человека.

Но известно, что новое — это хорошо забытое старое. В пещерах Малой Азии найдены наскальные изображения радужки и ее связей с различными частями тела. В Индии, Китае еще 3000 лет назад анализировали причины мельчайших изменений цвета глаз заболевшего человека. Этими знаниями владели и древнейшие египтяне.

Однако только в наши дни, когда на помощь медицине пришли ЭВМ, телевидение, совершенная фотоаппаратура, оригинальный метод диагностики приобрел второе дыхание. Он широко используется в Англии, Франции, ФРГ, Японии, Канаде, в Соединенных Штатах.

Пока что иридодиагностические тесты используются на практике для предварительных врачебных заключений. Однако достоверность их даже выше, чем у новомодной компьютерной томографии. Например, при заболевании желудочно - кишечного тракта рентген позволяет поставить точный диагноз лишь в каждом втором случае, а верность указаний «приса» — 84 процента.

Одним словом, за этим видом обследования большое будущее. Кооператив «Медик» приглашает вас, уважаемые товарищи, воспользоваться знаниями и талантом врачей.

В. КОШКАРЕВ,
главный врач психодиспансера.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Отдел вневедомственной охраны приглашает на работу бригадиров сторожевой охраны, контролеров, сторожей (можно по совместительству), электромонтеров связи и сигнализации (только мужчин), водителей и вожатых служебного собаководства.

Обращаться по адресу: улица 60 лет Октября, дом напротив милиции.

Партийный комитет треста Мегионгазстрой и редакция газеты «Трибуна строителя» выражают искренние соболезнования члену партийного комитета, активному рабочему корреспонденту многотиражной газеты каменщице СУ-13 Мишко Валентине Петровне по поводу постигшего ее большого горя — безвременной кончины матери

ГРУП
Людмилы Евгеньевны.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

616440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-33, 6-33-13 и 6-33-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над типографическим исполнением номера работали наборщицы А. Сафина, Г. Жигалае, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 7292
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
ИЮНЬ
22
четверг
№ 24 (538)
Цена 1 коп.



Выше всех на строительстве общественного центра в шестом микрорайоне находится машинист крана Бабулина Галина Федоровна. Хороший крановщик — это помощник мастера, диспетчер стройплощадки. В работе Галины Федоровны проколов нет, а от ее мастерства зависит и ритм стройки, и настроение рабочих, и успех линейных организаторов производства.

На снимке: машинист крана пятого управления механизации ветеран строительства города Нижневартовска Галина Федоровна Бабулина на объекте.

Фото Ю. ФИЛАТОВА.

Партийная жизнь: честь и авторитет коммуниста

Неужели отказаться нельзя?

В партию Ярослав Онисифорович вступил в самый пик перестройки, в апреле 1987 года. Обращаю на это внимание исключительно для того, чтобы подчеркнуть: партийный билет в то время для занятия руководящей должности уже не требовался. Наоборот, слева и справа в адрес партии стала раздаваться в то время резкая критика.

Исходя из ситуации, сложившейся в обществе, можно полагать, что Кобинец вступил в КПСС по убеждению. Как человек мыслящий, да к тому же имеющий высшее образование, он, конечно, знает, что по поступкам коммунистов, особенно руководителей-коммунистов, многие судят сейчас об авторитете партии в целом.

И полутора лет не работает Ярослав Онисифорович в жилищно-коммунальной конторе. Начинал главным инженером, а три с половиной месяца назад приступил к обязанностям начальника. О каких-то переменах в ЖКК в связи со сменой руководства говорить еще рано. Но рассуждать о позиции начальника конторы, о его нравственности есть все основания. Тем более, что сам Кобинец дал для этого повод.

Первого марта стал Кобинец во главе коллектива, а 15 мая профсоюзный комитет своим решением выделил молодому начальнику «Жигули».

Давно известно, что автомобиль — не роскошь, а средство передвижения. Но в нашем несовершенном обществе автомобиль в свободной продаже отсутствует и является формой поощрения передовиков производства. Понятие же «передовик производства» толкуется у нас весьма туманно.

Так вот. Около шестидесяти работников ЖКК подали заявления с просьбой выделить им машины для покупки в личное пользование. На заседании профкома ЖКК, состоявшемся 15 мая, рассматривалось восемь заявлений, а машин к распределению поступило две.

Одну вырешили бригадиру Нанлю Мянзакиевичу Хайдарову, давно и хорошо работающему в ЖКК, а другую машину Леонида Николаевича Звинцева — ветерана Мегионгазстроя и профсоюзного активиста.

Несмотря на то, что оба набрали равное число голосов, предпочтение было отдано начальнику. Надо учесть, что Кобинец при голосовании лично присутствовал.

Угодливое решение профкома вызвало возмущение в коллективе, который многие годы жил спокойно. Во всяком случае жалоб из ЖКК никогда не поступало в вышестоящие организации. Если и возникали здесь сложности, то разрешались они мирным путем в самом коллективе.

А тут буквально посыпались жалобы. В партийный и в профсоюзный комитеты, к управляющему трестом, в инициативную группу и в редакцию. Устно и письменно люди говорили о нескромности молодого начальника, о беспринципности профкома и незаконности его решения.

Действительно, в профсоюзный комитет ЖКК входит одиннадцать человек. В распределении автомобилей участвовали семеро. За начальника конторы, как и за бригадира электриков, проголосовало три человека. Как ни крути, а решение не действительно, так как за него проголосовало менее пятидесяти процентов даже от числа присутствующих на заседании членов профкома.

Согласившись с неправомерностью решения, профком собрался еще раз и провел тайное голосование. Результаты его таковы: все семь членов профкома отдали голоса за то, чтобы начальник конторы получил «Жигули» в личное пользование. Кобинец на этот раз при голосовании не присутствовал. Так что никакого давления на членов профкома не оказывалось.

Ну а что же партийная организация ЖКК? Проанализировала ли она причины жалоб? Указала ли она молодому коммунисту на нескромность и нарушение этики? Нет, никак не отреагировала парторганизация на конфликт, возникший между руководителем и коллективом. А можно было в самом зародыше погасить его. Но не посмели коммунисты жилищной конторы выступить против своего начальника. Боятся. Оправдать их нельзя, а понять можно. Многое, к сожалению, в жизни рядового работника зависит от того, как к нему относится начальник. Стыдно об этом писать, но такие факты, как говорится, имеют место.

Но Кобинец-то, оказавшийся в эпицентре слухов, вымыслов и досужих разговоров, почему он не откажется от автомобиля? Почему молодой 33-летний коммунист не дорожит мнением коллектива? Вот этого я понять никак не могу.

—Ярославу Онисифоровичу Кобинцу. К тому времени он отработал в ЖКК один год и три месяца. Это обстоятельство показалось членам профкома несущественной мелочью.

А свое решение в пользу Кобинца профком обосновал с предельной откровенностью. Администрация треста в лице бывшего зам. управляющего Яблонского обещала теперешнему начальнику ЖКК автомашину. Вот и вся логика.

Следует сказать, что решение это пришто было далеко не единогласно. Из семи присутствующих членов профкома пять проголосовали за Хайдарова, а при распределении второй машины голоса разделились: три за Кобинца, три за бригадира

Л. ЗАРЕЧНАЯ,
наш корр.

Строительство завода спецжелезобетона

Цепко держат привычки

Без посторонней помощи, пожалуй, и не найдешь сегодня строителей КМСУ-25 на территории завода. Практически все работают на верхотуре — делают кровлю. Бригада Вячеслава Воронкова — в производственном корпусе, бригада Геннадия Киселева — на складе металла.

С Геннадием Александровичем встретились внизу, у оптумсварки.

— Здесь более тысячи квадратных метров кровли. Семьдесят процентов работ выполнили.

Осталось остеклить на складе окна, заштукатурить швы, покрасить металлические конструкции и сделать полы. Небольшой объем работ. В июле закончат.

Бригадир Киселев отправляется на кровлю, где поджидают свежую порцию битума Саша Дубровин, Рузия Абдуллина и Артем Мусаев. Разговор о строительстве второй очереди завода продолжает начальник участка Расул Хабибулаев.

Нет на площадке той напряженности, того подъема, который царил, когда сдавали основные корпуса. Бригады работают и здесь, и по прямым договорам строят кооперативные гаражи. В мае участок освоил 170 тыс. рублей при плане 150 тысяч.

— Так что, Расул, нет проблем?

— Что вы! Проблем сколько угодно.

Завершить строительство приемного пункта полуавтоматов мешает высоковольтный кабель, питающий энергией весь завод. Сначала проложили кабель, а потом начали строить приемный пункт. И в том, и в другом случае руководствовались чертежами. А они оказались несогласованными.

Начальник участка Хабибулаев обеспокоен: построенная часть объекта начинает проседать, а вопрос о переносе кабели дирекция строящегося завода не решает более полутора лет. (За этот период сменилось уже три директора дирекции).

Аналогичная ситуация и на складе эмульсиола. Давно выкопан котлован, заведены емкости. Теперь же выясняется, что в этом месте должна пройти железнодорожная ветка.

В четвертом пролете производственного корпуса сделаны фундаменты под оборудование. И снова, когда пришла документация на монтаж оборудования, оказалось, что эти фундаменты не совсем подходят.

Повторяются те же ошибки, что были при строительстве первой очереди завода. А несовершенная техническая документация — это низкие темпы строительства, это плохое качество.

О качестве отдельно скажу. 9 июня минувшего года на заводе открылась столовая, в 15 мая нынешнего закрылась на ремонт. Вышло из строя оборудование, обвалилась штукатурка, облезла краска. Строители КМСУ-25 теперь ремонтируют столовую. Построили ее, правда, не они, а СУ-31 Сыктывкарнефтепромстроя. Но это не меняет сути.

Никого не шокирует, что столовая проработала меньше года. После бесед с Р. А. Хабибулаевым, заведующей столовой Н. М. Поповой, главным инженером завода Б. В. Пеньковым сложилось впечатление, что они воспринимают этот факт как обычный, рядовой.

Если бы столовая через год эксплуатации сняла белизной стен, пыхтела всем своим исправным оборудованием, одним словом, благополучно кормила бы 500 заводчан, работающих в три смены, то это, наверное, вызвало бы шок.

Вот насколько цепко держат нас в плену старые привычки, старые установки. Именно они мешают нам осуществить на практике то, о чем мы постоянно говорим.

Борис Викторович Пеньков сообщил, что предприятие выполнило план пяти месяцев. Но в 1988 году было 2 млн. рублей убытков. Большая часть из них приходится на транспортные расходы. Они должны уменьшиться с открытием движения по заводской железнодорожной ветке.

— Какие претензии к строителям, Борис Викторович?

— Кровля течет в производственном корпусе. Затянули благоустройство.

Строителям КМСУ-25 надо брак исправить и прислушаться к замечаниям Пенькова. Тем более, что сейчас они заняты как раз кровельными работами.

По поводу благоустройства Р. Хабибулаев дал такое разъяснение. В минувшем году оно не было выполнено только лишь по одной причине: из-за нехватки механизмов. Сейчас с механизмами опять неблагополучно.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

ПРИ СВЕТЕ ДНЯ

Точка зрения

Говорят, если бы проводился всемирный конкурс строителей на самое прочное сооружение, то мы изначально были бы «приговорены» к первому месту за... здание ведомственной административно-бюрократической системы. Более полувека оно стоит без капитального ремонта, подвергаясь только внутренней перепланировке помещений да косметическому обновлению фасада. Каркас из «бетона» высоких марок с годами лишь набрал крепость.

Так вот, чтобы стать наконец хозяевами, к чему мы неутомимо призываем друг друга, надо это ведомственное здание разрушить. Первые подобные попытки сделаны пионерами бригадного подряда в конце шестидесятых.

Апрель 85-го ускорил продвижение: коллективный подряд, две модели хозрасчета, а новорожденная аренда — принципиально важный шаг вперед.

На него и решилась наша бригада-участок с января, за несколько лет пройдя последовательно все упомянутые этапы — своего рода экономический ликбез. Ни один из них не был бесполезен, но до второй модели все формы были только вариантами взаиморасчетов с гарантированной зарплатой. Лишь применив ее полтора года назад впервые, начали стройку с изучения сметы. И именно аренда совершила коренной переворот в наших представлениях.

В целом у административной системы две основные функции — распределение и контроль, т. е. дележ пресловутых фондов и доходов по очереди, контроль за качеством и количеством труда.

Переход на аренду показал, мягко говоря, сомнительную нужность «очереди», да и то ограниченную по времени — до оптовой торговли, свободного рынка стройматериалов, оборудования, механизмов, транспорта. И не надо пугать вечной нехваткой всего в стране.

Мы арендовали у треста ветхое административное помещение и кое-какой инструмент, у соседнего управления — полтора десятка механизмов, у транспортников — несколько машин. Заключили договор с управлением снабжения по поставкам материалов, с заказчиком и смежниками. И тут же в деле, а не только в прежних умозаключениях, стала совершенно очевидной бесполезность всей вышестоящей управленческой структуры.

Если методы подряда, обе модели словно луч прожектора высвечивали отдельные пороки системы, то дневной свет аренды обнажил ее, простите, паразитическую сущность. Судите сами.

Хозрасчетная бригада-участок на основе договоров с заказчиками, снабженцами и смежниками с помощью арендованных средств производства обязуется в определенный срок и за оговоренную цену построить объект. Все остальное, в том числе формирование фондов коллектива, контроль за мерой труда и потребления, — дело наших рук и головы. Пресловутые незавершенка и долгострой — потенциальное производственное самоубийство. Зачем нам система с ее уже названными основными функциями?

Отсюда и упорное сопротивление, попытки удушения то административными, то экономическими методами. Сначала, с трудом согласившись на «аренду», нас хотели спеленать сохранением в структуре. Параллельно наращивали нормативы отчислений на вышестоящие организации: с двухсот тысяч рублей в 1987 г. (первая модель) до 577 тысяч при аренде, пенсионные объясняя тем расходами на содержание ведомственного жилья, детсадов и т. д. Но предусмотрев при том и... премию работникам аппарата треста.

Пока наш крохотный опыт позволил сформулировать предложения, которые, возможно, пригодятся при подготовке Закона об аренде.

В пределах города (региона) на добровольных началах объединить арендные хозрасчетные коллективы сначала одной отрасли, а затем и субподрядные на принципах взаимопомощи, совместного решения социальных проблем. На членство здесь могут претендовать как коллективы (бригады, участки, управления и т. д.), так и занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью.

Заказчик передает арендаторам финансы в полном объеме с начала работ, отрасль—фонды и ресурсы. Формы взаиморасчетов с государством— единый прогрессивный налог с дохода.

Объединение арендаторов действует в соответствии с Уставом, утвержденным в местном Совете, создает банк, избирает правление и подотчетного ему координатора-распорядителя.

В свою очередь правление приглашает минимально необходимый и количественно гибкий штат инженеров, финансистов, снабженцев, материально заинтересованных в конечных результатах труда.

Руководство отрасли через финансирование, фонды и представительство в правлении управляет строительством объектов госзаказа.

Решающее значение придается переводу транспортников и механизаторов на арендные отношения с организатором всего процесса, как правило, генподрядчиком, на сервисное обслуживание по системе проката.

Наша главная надежда — на активное содействие Советов и партийных комитетов. Региональный хозрасчет, без чего власть депутатов останется формальной, может базироваться лишь на полной самостоятельности основных производственных единиц (в нашем случае —арендных) через прогрессивную налоговую систему. Партийные комитеты на прочной экономической основе проводят идейно - политическую работу по воспитанию реальных хозяев, чьи интересы сольются, наконец, с государственными.

Н. НЕЖДАНОВ,
бригадир ХУСПР-1.
(«Тюменская правда», 17 июня с. г.).

ШКОЛА КАЧЕСТВА

Живу с верой и надеждой

Истерией стал уже Съезд народных депутатов СССР, а мы не перестаем о нем думать, говорить, обсуждать.

Лично я рад тому, что и докладе М. С. Горбачева практически нашло отражение все, что меня, рядового строителя, волнует и многое из того, что не дает мне покоя.

Мечемся между строительными площадками, пытаемся объять необъятное. И в результате — проигрываем. Я двумя руками голосую за то, чтобы заморозить некоторые стройки, разобраться с планированием и больше внимания уделять строительству жилья и соцкультбыта.

В мае наш трест выполнил план по строй-монтажу на 123,5 проц. Узнав эту цифру, не скрою, испытал чувство гордости за коллектив, в котором работаю уже пятнадцать лет. Но позвольте спросить, а что стоит за этой цифрой? Что мы построили, освоив в мае 3951 тыс. рублей? Молчит газета, ограничиваясь публикацией голых цифр.

Мы на своем объекте тоже не отстаем и в отчетах выглядим вполне пристойно. План по росту производительности труда, к примеру, в мае выполнили без малого на 150 процентов. Завершая кладку одного крыла, надеялись, что за нами придут субподрядчики, и мы вместе начнем потихоньку готовить общественный центр к сдаче.

Для начала обратились к субподрядчику за тем, чтобы сделали канализационные выводы из здания. После этого рассчитывали начать отсыпку грунта под бетонные проезды, предусмотренные проектом. Известно, что грунт перед устройством таких проездов должен улежаться в течение года.

Но не тут-то было. Оказывается, план субподрядчиков сверстан так, что их выход на наш объект в 1989 году не предусмотрен.

ЗАНЯТИЕ ТРИДЦАТЬ СЕДЬМОЕ
проводит мастер СУ-13



Вайбух Владимир Шульцевич 1937 года рождения, еврей, беспартийный. Закончил Гамбовский гидромелиоративный техникум по специальности техник - строитель. В Мегионтазстрое с 1974 года. Работал прорабом, начальником участка и ПТО, заместителем начальника управления. Инвалид II группы. Активный рабкор газеты.

А каменщики, не ведая об этом, прикинув по своему разумению готовность объекта, выложили белым кирпичом по красному фону «1991 год»— срок ввода центра в эксплуатацию.

Но при сегодняшнем отношении к городскому объекту не пришлось бы срубать эту оптимистическую дату.

А ведь не всегда так строил наш трест. Ветераны треста и наш управляющий В. Д. Пилюсов помнят, как за восемь месяцев в 1976 году мы построили четырехэтажную кирпичную школу.

Каменщики вели кладку, а им в затылок дышали электрики, слаботочники и сантехники. Субподрядчикам на пятки наступали штукатуры-маляры.

Не знаю, кто тогда из работников треста составлял заявки, кто писал акты, кто составлял проекты организации работ, но забот о материалах и механизмах мы не знали. Всегда было все.

Не припомню дня, чтобы хоть два-три часа простояли мы из-за отсутствия раствора или бетона, из-за того, что не привезли к сроку столярку или конструкции.

Зато сегодня мы твердо знаем, что витражей нет и не будет, 12-метровых плит нет и не будет.

При строительстве девятой школы не было разговоров ни о зарплате, ни о плане. Перед нами стояла задача — построить школу. План, заработок получались как-то сами собой. Не было разговоров и завистливых шепотков о том, кому и по сколько закрыли наряды. Зато, уходя домой, каждый оборачивался и смотрел, на сколько сегодня подросла школа.

Приезжая на строительную площадку, руководители треста никому не устраивали разноса, а только благодарили строителей школы. Костяк коллектива СУ-13 составляют сегодня те рабочие, которые быстро и хорошо построили девятую школу. Но работают они сегодня совсем не так.

Почему? Да потому, что инженерные службы и отделы как треста, так и СУ-13, не могут создать рабочим условия для производительного труда. Потому и вползает наш объект медленно в разряд долгостроев.

Когда я принес эту корреспонденцию в газету, то редактор мне сказала, что нельзя ограничиваться критикой, а нужны конструктивные предложения. Правильное замечание.

Но не так высоко мое теперешнее положение в коллективе, чтобы сделать обстоятельный анализ состояния дел и внести конструктивные предложения. Но пишу я эту статью с большой верой и надеждой на то, что вернется к Мегионгазстрою былая слава, что будем мы ходить на работу, как на праздник.

Верю и надеюсь потому, что жизнь убеждает: недалеко то время, когда за каждый долгострой придется платить рублем. Сама жизнь нас заставит считать государственные деньги, а не плодить долгострои.



На снимке: плакат художника В. Шостя («Взвесь, прикинь, семь раз отмерь, чтоб работать без потерь»).

(Фотохроника ТАСС).

Возрождение традиции

Прошлой осенью мы принимали участие в спортивном фестивале «Физкультура и спорт в рабочем строю», который впервые проводился в Нижневартовске. Такие фестивали зародились на заре Советской власти. Последний состоялся в 1928 году. И вот после более чем 60-летнего перерыва возрождается хорошая рабочая традиция, цель которой — подъем физкультурной работы в звеньях, бригадах и на участках, укрепление здоровья трудящихся.

В рамках фестиваля среди вахтовых бригад осенью проводились соревнования по волейболу и гиревому спорту. По обоим видам команды ХУСПР-1 заняли первое место и были включены в состав нижневартовской делегации для участия в

Физкультура и спорт в рабочем строю

областном спортивном фестивале.

Нижневартовская команда две недели назад выезжала в Тюмень и заняла первое место в областном фестивале «Физкультура и спорт в рабочем строю».

Весомый вклад в победу внесли физкультурники бригады Николая Павловича Нежданова.

В соревнованиях по волейболу участвовали десять команд. Волейболисты ХУСПР-1 заняли четвертое место.

Хорошо себя показали и любители гиревого спорта. А сварщик Сергей Горбач в личном зачете занял третье место в области.

Физкультурники ХУСПР-1 приветствуют возрождение хорошей традиции и стремятся развивать ее дальше.

Н. ПОДБОЛОТОВ,
участник областного спортивного фестиваля.

План—закон. Как он выполняется?

Выполнение коллективами подразделений треста государственного плана по производству строительно-монтажных работ и росту производительности труда за май 1989 года характеризуется такими цифрами:

Подразделение	Генподряд (в тыс. руб.)			Собственными силами (в тыс. руб.)			Производительность труда (в руб.)		
	план	факт.	проц.	план	факт.	проц.	план	факт.	проц.
СУ-13	600	405	67,5	320	184	57,5	1231	889	72,2
КМСУ-24	650	717	110,3	400	418	104,5	1896	2863	151,0
КМСУ-25	500	837	167,4	400	594	148,5	2105	3687	174,2
СУ-54	800	1009	126,1	360	423	117,5	1463	2474	169,1
ХУСПР-1	400	799	199,8	260	359	138,1	2407	3387	140,7
ХУСПР-2	250	184	73,6	160	103	101,9	1975	2860	144,8
Итого по тресту	3200	3951	123,5	1900	2141	112,7	1286	1808	140,6

Плановый отдел

Редактор
З. Н. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Телефоны: 3-97-33, 6-25-12 и 6-25-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 7648
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.
ИЮНЬ
29
четверг
№ 25 (539)

Цена 1 коп.

Перестройка: как идет экономическая и политическая реформа

О ТЕКУЩЕМ МОМЕНТЕ

Намеченное на 22 июня открытое партийное собрание не состоялось из-за отсутствия кворума. Пришли только пять коммунистов из 32 стоящих на учете в партийной организации пятого управления механизации. По одному человеку — из парторганизаций УПТК и ХУСПР-2, двое с завода строительных материалов. Примеры можно продолжать, и каждый из них свидетельствует о низкой партийной дисциплине, о сведенной на нет идеологической и организаторской работе, о застое, воцарившемся в парторганизации Мегионгазстроя.

Из 233 коммунистов на собрание пришло 98, что составляет 42 процента. Однако коммунисты, другие работники треста, пришедшие в Дом культуры «Юбилейный», решили не расходиться и предложили провести расширенное заседание партийного комитета.

Доклад секретаря парткома и фрагменты выступлений участников прений публикуются сегодня на 1—2 страницах газеты. Постановление парткома будет напечатано в следующем номере многотиражки.

Доклад Ю. А. Петрова

Необходимость проведения собрания, в повестке дня которого стоит вопрос «О текущем моменте», вызвало и настоятельное требование партии воплотить перестройку через утверждение в нашей жизни социальной справедливости и тяжелая обстановка в городе, выразившаяся в стихийно возникающих митингах, забастовках, голодовках, к участникам которых примазываются различного рода экстремисты, парабатывая «политический» капитал.

Но основная масса участников волнений — люди, которых не удовлетворяет их положение, невидящие перспективы, а то и попросту потерявшие надежду на перемены к лучшему. Или, другими словами, люди, испытывающие острый социальный дискомфорт.

Все это и побудило меня провести небольшой анализ и сделать несколько сравнений.

На первое июля прошлого года в тресте Мегионгазстрой выполнением производственной программы было занято 1389 человек. Среди них — 1107 рабочих и 288 инженерно - технических работников. То есть, почти на четырех рабочих приходился один человек, так или иначе связанный с функциями управления.

На текущий момент численность работающих в тресте сократилась на 03 человека и составляет теперь 1326 человек. Расклад такой: 1027 рабочих и 299 управленцев. От нас уволилось 80 рабочих и на 11 человек увеличилось число инженеров и техников. Соотношение, как видите, изменилось не в пользу рабочих.

В прошлом году работники треста с учетом всех видов выплат получили 9,6 млн. рублей. Рабочие из этой суммы получили не многим более 7 млн., а управленцы всех звеньев — 2,6 млн. рублей. То есть из каждого заработанного коллективом рубля 27 копеек идет на зарплату управленцам, а 73 — рабочим.

Нуждается или нет трест Мегионгазстрой в серьезном изменении структуры? Конечно! Оно необходимо в целях ликвидации дублирующих звеньев, повышения загруженности оставшихся, а следовательно, и в повышении дохода.

За счет чего? Провести очередное сокращение и выпустить за ворота моралью и социально ущемленных работников, добавив городу потенциальных участников различных волнений? Нет, конечно.

Доход можно получать только за счет резкого увеличения объема производства. И не только строительного, но и за счет получения сырья, необходимого для стройки, и самое главное, за счет производства товаров народного потребления.

Есть ли какие-нибудь попытки к этому в тресте? Нет. Почему? Причина проста: руководители треста и инженерно-технические работники заинтересованы только в выполнении госзаказа в объеме 22 млн. рублей.

Именно такой объем работ сохраняет катего-

(Окончание на 2-й стр).



Скромный парень Ильфир Каримов. О себе говорить не любит. О нем хорошо рассказал его старший товарищ ветеран треста Объэлектромонтаж Николай Петрович Нестеренко.

Полтора года Ильфир служил в Афганистане, испытал на себе все ужасы и тяжести войны. После увольнения в запас второй год работает Каримов в тресте Объэлектромонтаж плечом к плечу с Нестеренко.

— Парень он добросовестный, старательный, перенимает у более опытных товарищей навыки и мастерство, — сказал Николай Петрович о Каримове.

На снимке: электромонтажник треста Объэлектромонтаж **Ильфир Каримов.**

Фото З. ШАЕВОЙ.

Награды Родины

За достижение наивысших результатов труда при сооружении и вводе в действие объектов нефтяной и газовой промышленности Президиум Верховного Совета СССР наградил:

ОРДЕНОМ ДРУЖБЫ НАРОДОВ

Кульматицкого Петра Васильевича — электросварщика ХУСПР-1.

ОРДЕНОМ ПОЧЕТА

Воронкова Вячеслава Александровича — бригадира КМСУ-25;

Сударикову Елизавету Семеновну — штукатура-маляра СУ-54.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ

Звягинцева Леонида Николаевича — бригадира жилищно - коммунальной конторы;

Перепечаева Виктора Михайловича — слесаря-монтажника ХУСПР-1;

Пуховникову Надежду Ивановну — бригадира СУ-13.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Мухаметшина Мангата Хакифовича — тракториста СУ-54;

Коротовских Николая Александровича — плотника СУ-13;

Крестова Анатолия Александровича — плотника- бетонщика ХУСПР-1.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Ахметова Алика Галиевича — слесаря-монтажника ХУСПР-1;

Борисенко Владимира Андреевича — электросварщика хозрасчетного участка УПТК;

Просвирнина Валентина Алексеевича — газорезчика СУ-54.

В Доме культуры «Юбилейный» 22 июня состоялось вручение передовым людям Мегионгазстроя орденов и медалей Советского Союза.

Нас поставили в неравные условия

Открытое письмо управляющему трестом В. Д. Пилюсову, секретарю партийного комитета Ю. А. Петрову, председателю профсоюзного комитета А. К. Голенищевой.

Наш коллектив вот уже два с половиной года работает стабильно и успешно выполняет государственный план по всем технико - экономическим показателям. Мы гордимся своими успехами, стремимся и дальше работать рентабельно.

Но оказывается, что передовой, уверенный в себе коллектив очень легко перевести в разряд отстающих. Для этого достаточно одного росчерка пера. Именно так с нами и поступили.

В начале года для коллектива СУ-54 был сформирован план в объеме 7 млн. 242 тыс. рублей. В том числе собственными силами 4 млн. рублей. Этот план мы довели до бригад и участков, заключили с низовыми коллективами договора о хозрасчете. Были подготовлены и еще в январе переданы в отдел труда треста материалы для заключения с администрацией Мегионгазстроя договора о хозрасчетных отношениях. Но...

В апреле нам резко изменили план. Теперь в течение года нам предписывалось освоить 10 млн. 197 тыс. рублей и выполнить собственными силами работу в объеме 5 млн. 360 тыс. рублей. Следует подчеркнуть, что в соответствии с первоначальным планом все бригады имели полную нагрузку.

Еще раз внимательно и ответственно мы проанализировали свои возможности, постарались соотнести их с измененным планом и убедились, что план этот для нас нереален.

Первое наше возражение. Чтобы освоить на строймонтаже 5 млн. 360 тыс. рублей, нам надо принять дополнительно 106 рабочих. Но никакими благами заманить новых людей в СУ-54 мы не сможем. Квартир у нас нет, прописка в общежитии — проблема, а при соотношении 0,01 проц. рассчитывать на хорошую зарплату не приходится.

Нам говорят: примайте вахтовиков. Но этот вариант для нас нерентабелен из-за неритмичной поставки материалов, требующихся для прокладки инженерных сетей. Вахта и простои несовместимы.

Можно, говорят, пойти другим путем. Можно поставить дело так, чтобы каждый занятый на строймонтаже рабочий увеличил производительность своего труда на 40 процентов. Можно. Но при соотношении 0,01 проц. рабочий за такой ударный труд получит в месяц на 1 руб. 49 коп. больше, чем заработал в соответствующем месяце прошлого года. Может ли возникнуть у рабочего человека желание работать более напряженно? Вряд ли.

Второе наше возражение. Подразделения треста находятся не в равных условиях. Государственный заказ доведен до них в таких объемах: СУ-13 — 7494 тыс. руб., КМСУ-24 — 8135 тыс. руб., КМСУ-25 — 7218 тыс. руб., СУ-54 — 10197 тыс. руб.

Что же это получается? Почему не учитывается структура работ?

Коллектив СУ-54 ведет капитальный ремонт зданий. По плану мы должны выполнить ремонтные работы в объеме 1 млн. 693 тыс. рублей. На ремонте у нас занято 88 человек. А чтобы выполнить госзаказ, 56 оставшихся рабочих должны освоить на строймонтаже 3 млн. 912 тыс. рублей. Разве это выполнимо?

Все управления работают по прямым договорам. А почему нас лишили такой возможности? СУ-54 имеет один-единственный прямой договор. И то он заключен по указанию руководителей горисполкома и треста на ремонт аэровокзала.

Третье наше возражение. Все поставленные выше вопросы стали предметом обсуждения на совещании при управляю-

(Окончание на 2-й стр.)

Перестройка: как идет экономическая и политическая реформа

О ТЕКУЩЕМ МОМЕНТЕ

Доклад Ю. Петрова

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

рию треста, а следовательно и оклады руководителям и инженерам. А премии этой категории работников гарантирует рост прибыли. Все это вместе взятое и дает высокий заработок.

Да и то не всем инженерам. Что такое найти хорошего прораба или мастера, хорошего инженера в строительное управление — объяснять не буду. Каждому известно.

Что, спросите, делать? Необходим совершенно другой подход к оценке труда инженеров. Предлагаю взять за основу все виды выплат рядового рабочего и исчислять зарплату управленцев только в процентах к среднему заработку рабочих. Процент этот, конечно, должен быть выше ста.

Труд хорошего мастера, прораба, инженера нужно ценить. Для этого должен быть выработан жесткий критерий зависимости. Но этот критерий нужно определить гласно и коллективно. И не надо будет преклоняться перед КТУ, по которым начальнику — всегда потолок.

Что это дало бы? Прежде всего постоянную заботу инженеров и начальников о заработке рабочего и неустанном поиске возможностей расширить дело. А все инструкции и положения о распределении премий ох как давно надо отменить.

Следует несколько слов сказать и о квартирах. За прошлую пятилетку инженерно-технические работники получили на 23 проц. квартир больше, чем рабочие. С точки зрения закона все правильно и нет никаких нарушений. Работники аппарата треста и управлений проработали 10—15 лет и в порядке очереди получили квартиры.

А что же большинство рабочих? Да они просто не доработали до этого срока, не дождались, когда подойдет очередь на квартиру, ушли в другие организации искать лучшей доли. А их место заняли в хвосте очереди другие вынужденные бедолаги.

Что можно предложить в этой ситуации? Конечно же, введение привилегий для рабочих. Предлагаю, например, исчислять трудовой стаж для получения социальных благ некоторым категориям рабочих год за полтора, а по некоторым даже год за два.

Если это предложение будет принято, то оно неизбежно вступит в противоречие с действующим законодательством. Но жизнь показывает, что некоторые законы устарели. Верховный Совет СССР занят сейчас выработкой новых законов. И мы должны внести свою лепту в серьезное государственное дело.

Все эти вопросы насущнейшие. Они требуют очень срочного решения, может, и не такого однозначного, как мне представляется.

Нас поставили в неравные условия

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

щем трестом, на котором присутствовали ведущие специалисты аппарата Мегионгазстроя. Результатом этого совещания явилось распоряжение номер девять, отданное 6 мая управляющим. Вслед за этим документом должна была последовать корректировка плана.

Прошел месяц. Управляющий свое распоряжение не отменил, а корректировкой плана так никто и не занимается.

Более того, волевым решением администрации нас вынуждают выполнять работы вообще отсутствующие в нашем плане. Это инженерные сети спорткомплекса, общественного центра и школы в шестом микрорайоне. Их должны делать генподрядные управления, в плане которых стоят эти объекты. Но ведь как хочется свалить трудоемкую, малообъемную работу на кого-то, да еще если получаешь при этом поддержку в тресте!

Мы внимательно рассмотрели загрузку и движение бригад. Анализ, цифры убеждают, что не справимся мы с таким множеством объектов. Особенные трудности с прокладкой инженерных сетей.

В недалеком прошлом целое специализированное управление номер 15 не один год устраивало сети и проезды шестого микрорайона. В этом году нам предложено одной бригадой, оставшейся от того управления, проложить сети и проезды в южной части 10-г микрорайона. Это огромный объем работ, включающий в себя устройство магистральных сетей и прокладку ливневой канализации.

Этого объекта не было в нашем плане. Был он у бригады Г. Н. Прозорова. Однако ХУСПР-2 от него отказался, и объект включили в наш план.

Одновременно с сетями 10-г микрорайона та же бригада слесарей-трубоукладчиков должна выполнить сети крытой стоянки вертолетов, промысловой базы, компрессорной станции на ДНС-13, сети на водозаборе Лангепаса, большую и страшно трудоемкую работу по прокладке футляров на подъездном железнодорожном пути завода специжелезобетона. Кроме того, надо выполнить работу по благоустройству шестого микрорайона.

Все это, хоть разорвись, сделать невозможно.

У главного инженера треста В. Н. Чухаркина одни на наши доводы ответ: «Принимайте людей». Но про «Принимайте» мы писали выше.

Вот поэтому мы и говорим, что нас поставили в неравное с другими управлениями положение. Нас такое не устраивает.

Экономическая реформа предусматривает взаимовыгодные договорные отношения. Никакой выгоды в данной ситуации, как видите, для нас нет. Просим принять меры, защищающие интересы коллектива.

М. ДНКУСАР, председатель совета трудового коллектива; В. СЫТЧЕНКО, начальник управления; П. СЕЛЕЗНЕВА, секретарь партбюро; В. РЕЗАНОВА, председатель профкома СУ-54, наш рабкор.

В клубе избирателей

Состоялось очередное заседание в клубе избирателей городов Мегиона и Нижневартовска. Члены клуба обсудили экстремальную ситуацию, вызвавшую второй голодовкой Анатолия Коломийца, которая продолжается уже 26-е сутки.

Члены клуба обсудили варианты выхода Анатолия из тупика, в котором он оказался, выдвигая все новые требования. Одни члены клуба предлагали обратиться к жене Коломийца и через нее повлиять на бессмысленность голодовки. Другие — создать в Самотлорском УТТ еще один арендный коллектив в альтернативу бригаде Днева, но Анатолий пока не принял предложение группы избирателей, отправившей с заседания для переговоров.

Затем предметом обсуждения стало положение на колбасном заводе (директор тов. Симонова).

Члены клуба решили обратиться с предложением об отзыве депутата к избирателям, проживающим в домах 16, 18, 20 по улице Маршала Жукова, отдавшим два года назад свой голоса за депутата городского Совета тов. Симонову, которая своими действиями и поступками скомпрометировала звание депутата.

Затем члены клуба обсудили выступление депутата А. Д. Сахарова при закрытии Съезда народных депутатов СССР.

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ

В профсоюзном комитете имеются путевки в пионерский лагерь «Зорька» на третью и четвертую смену. Время отдыха с 18 июля по 6 августа и с 9 по 30 августа.

Пионерский лагерь «Зорька» расположен на берегу Черного моря под Геленджиком.

Полная стоимость путевки 115 руб. Родители платят за нее 5 руб. 20 коп., да покупают билет на самолет в один конец.

Прения по докладу

Ю. М. МИЩАНИН, начальник КМСУ-25: «Суть перестройки заключается в проведении радикальной экономической реформы, в развитии демократии и гласности.

О демократии. Выбрали управляющего трестом, выбирали начальников управлений, бригадиров. На этом и кончилась вся демократия. Стиль руководителей треста остался авторитарным.

КМСУ-25 перешло на вторую модель. С трестом заключен договор. Но он не выполняется, игнорируется работниками аппарата. Не можем добиться в банке собственного счета. В план включаются объекты, не обеспеченные в полной мере проектно-сметной документацией.

О гласности. Ее источником является многотиражная газета. Она своевременно реагирует на все события. Но меня как читателя не удовлетворяют материалы, которые публикуются под рубрикой «План—закон. Как он выполняется?» Они не дают никакой ясности об экономическом положении в коллективах. Надо давать всесторонний анализ деятельности подразделений, отражая и наличие дохода, и соотношение роста зарплаты и роста производительности труда, и другие вопросы.

О реформе. Наш коллектив пытается работать по второй модели. ХУСПР-1 перешел на арендные отношения. Вот и все. А в остальном — тишина, застой. Надо поддерживать и развивать работу подразделений по прямым договорам.

Установленное сверху соотношение между темпами роста зарплаты и роста производительности труда 0,01 считаю абсурдным.

В заключение не могу не сказать о соревновании. В том виде, в котором оно проводится, соревнование не нужно. В принципе, я за соревнование. Но надо создать такую систему анализа итогов работы, которая позволяла бы реально сравнивать работу коллективов».

Э. Р. РАДКЕ, начальник планового отдела треста: «По поводу критического замечания Юрия Михайловича Мищанина о необходимости публикации один раз в месяц анализа деятельности подразделений, а не ограничиваться сообщением о трех-четырех показателях, скажу следующее. Предложение это, в принципе, приемлемо. Но плановый отдел сможет готовить такой материал не раз в месяц, а один раз в квартал».

В. Ю. ВЕБЕРОВ, монтажник ХУСПР-1: «Здесь идет не партийный разговор, а производственный. Надо прекращать очередной экономический семинар. Нельзя забывать, что идет заседание парткома.

Прошу ответить на вопрос: когда все-таки мы, коммунисты Мегионгазстроя, будем иметь согласно Уставу работающий партком. Дошли до того, что люди разучились ходить на собрания».

В. И. ФИЛОНЕНКО, рабочий завода строительных материалов: «Хотелось бы узнать, кто на наш завод присылает руководителей? Главный инженер завода по образованию зоотехник, один мастер — бывший вахтер, другой — музыкант. Вот кто руководит заводом. А на объектах ждут качественную продукцию».

Н. И. ПОДБОЛОТОВ, член парткома, начальник ХУСПР-1: «Решающее значение в современных условиях имеют формы собственности на средства производства: государственная или кооперативная. Сейчас государство дает трудовым коллективам право выбора формы хозяйствования: то ли аренда, то ли кооператив, то ли модель хозрасчета.

Предлагаю в нашем тресте внедрить комбинированную форму хозяйствования — аренду и государственный кооператив».

В. П. МИШКО, член парткома, каменщица СУ-13: «Почему объявил голодовку Коломиец? Потому что он не нашел понимания у своего руководства. Такое может произойти и в нашем коллективе. Нет взаимопонимании между администрацией и рабочими. Даже сегодня в зале присутствует не более десяти процентов рабочих. Они не хотят идти на собрание, не верят уже ни во что.

Аппаратных работников не волнует, как идут дела в трудовых коллективах, ведь их заработок не зависит от того, есть на строительных площадках материал или нет, работает бригада или простаивает».

В. Ш. ВАННБУХ, мастер СУ-13, беспартийный: «Каждый на своем рабочем месте должен работать квалифицированно и ответственно. Рабочим мало требовать, чтобы начальство наводило порядок, надо действовать и с себя спрашивать очень строго. Это будет реальное воплощение лозунга «Взять власть в свои руки».

З. Н КРИВОЛАПОВА, редактор газеты «Трибуна строителя», член парткома: «Восемь месяцев не было в партийной организации Мегионгазстроя собрания. Пытались в феврале и в марте собраться — ничего не вышло. Газета дважды выступала по этому поводу, но реакции на критические публикации со стороны партийного секретаря не последовало.

Вопрос о текущем моменте для меня заключается в состоянии партийно-политической работы, которую проводит коммунисты Мегионгазстроя в сложной ситуации, возникшей в партии, в стране и в городе. Наш партком не ведет такую работу.

Если бы сегодня наше собрание было правомочным, то коммунисты имели бы полное право оказать недоверие своему партийному комитету».

А. М. КОРЕНЬКОВ, слесарь, член партийного бюро ХУСПР-1: «Я думаю так: хочет КМСУ-25 иметь отдельный счет в банке, он должен иметь его. А заводу строительных материалов не надо с трибуны просить специалистов. Действуйте самостоятельно, создавайте на предприятии кооператив и занимайте умных руководителей».

Л. П. ЮДИНА, каменщица СУ-13, беспартийная: «В партию не вступала потому, что не вижу в нашей парторганизации настоящих коммунистов. Сейчас возникла вражда между рабочими и аппаратом. Рабочий приходит в контору, а его встречают окриком: «Зачем пришел? Чего тебе надо?». Такое отношение надо менять.

Я одна бьюсь за создание первичной организации общества «Трезвость». Почему вы не поможете мне, товарищи коммунисты?»

В. А. ШИРЯЕВА, зав. организационным отделом горкома КПСС: «Надо бы вам, товарищи, больше вести речь о роли коммунистов треста Мегионгазстрой в текущем моменте. Считаю, что не получился у вас предметный партийный разговор. Следовало бы заслушать каждого члена парткома о его работе. У вас народ не знает, чем занимаются члены партийного комитета.

Отсутствие информированности приводит к самым нежелательным последствиям. Руководству треста и партийному комитету необходимо чаще информировать коллектив о своей работе и выслушивать мнения людей».

В. Д. ПНЛЮСОВ, управляющий трестом, член парткома: «Подготовлены все расчеты для перехода коллектива треста на вторую модель. Но установленное сверху соотношение 0,01 проц. не позволяет нам это сделать.

Тут затрагивался кадровый вопрос. Надо воспитывать руководителей в своих рядах, а не искать их на стороне. Руководство треста ориентируется именно на такой путь решения кадровой проблемы.

План трест Мегионгазстрой выполняет, и в этом я вижу положительное влияние коммунистов на коллектив, хотя согласен, что партийной организации необходимо стать более крепкой, более организованной и усилить свою работу».

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

628468, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 18. Телефоны: 3-97-22, 6-35-12 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 8124
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

ИЮЛЬ

6

четверг

№ 26 (540)

Цена 1 коп.

В партийном комитете

Как сообщалось ранее, намеченное на 22 июня открытое партийное собрание сорвалось из-за неявки коммунистов. В связи с этим было решено провести собрание, а расширенное заседание партийного комитета.

По докладу секретаря парткома «О текущем моменте» и развернувшимся прениям принято публикуемое ниже постановление партийного комитета.

Партийному комитету, совету трудового коллектива, администрации треста обратиться к начальнику объединения Тюменьнефтегазстрой тов. Нанеченному Н. И. с открытым письмом, в котором поставить вопрос об отмене незаконно установленного соотношения между ростом зарплаты и ростом производительности труда. Соотношение 0,01 не позволяет коллективу треста перейти на вторую модель хозрасчета (Срок до 7 июля. Ответственные члены парткома В. Д. Пилюсов, Ю. И. Мазур).

Экономической комиссии парткома и администрации треста разработать систему хозрасчетных отношений в Мегионгазстрое (Срок III квартал. Ответственные И. И. Нежданов, В. Д. Пилюсов, Н. П. Подболотов).

Один раз в неделю (по понедельникам) проводить информационные встречи руководителей треста с рабочими и беседы о текущем моменте (Срок постоянно. Ответственный Ю. П. Мазур).

Один раз в квартал публиковать в многотиражной газете экономический бюллетень о различных сторонах хозяйственной деятельности коллектива треста (Срок — постоянно. Ответственная З. И. Криволапова).

Усилить партийное влияние на подбор и расстановку кадров, на воспитание молодых перспективных инженеров. Улучшить работу с резервом на выдвижение. Выборы руководителей проводить на конкурсной основе (Ответственные Ю. И. Мазур, Ю. А. Петров).

Опубликовать в газете «Трибуна строителя» материалы, рассказывающие о ходе выполнения плана социального развития коллектива (Срок июль—август). Разработать и организовать в трудовых коллективах обсуждение проекта плана социального развития треста Мегионгазстрой в XIII пятилетке (Срок IV квартал 1989 г. Ответственный В. Д. Пилюсов).

Организовывать в выходные выезды строителей вместе с семьями на базу отдыха «Кедровая». Ввести в практику спортивные соревнования между бригадами и управлениями, состязания рыболовов, любителей шуточных игр и веселых конкурсов (Срок июль—август. Ответственные Мишко В. П., Христенко В. А.).

Совещание секретарей цеховых партийных организаций

Заместитель секретаря парткома Ю. И. Мазур провел совещание секретарей цеховых партийных организаций. На совещании были проанализированы причины срыва партийного собрания Мегионгазстроя, назначавшегося на 22 июня.

Признано необходимым возобновить политическую работу в цеховых коллективах. Участников совещания познакомили с графиком встреч руководителей с рабочими. Из числа партийного актива назначены лица, ответственные за организацию таких встреч.

Принято решение об улучшении лекционной пропаганды.

Разговор без посредника

По решению партийного комитета возобновлены встречи руководителей треста с рабочими. Цель этих встреч заключается в разъяснении задач текущего момента.

Член партийного комитета треста управляющий Мегионгазстроем В. Д. Пилюсов, его заместители коммунисты В. А. Малышев, А. Г. Яковенко встретились 3—4 июля с бригадами П. М. Цыбульского, Н. И. Пуховниковой, С. И. Данилова, В. А. Воронкова, Г. А. Киселева и с коллективом жилищно - коммунальной конторы.

Руководители ответили на вопросы строителей, рассказали об итогах работы коллектива треста в первом полугодии, разъяснили ход экономической реформы, дали оценку обстановке в городе, которая продолжает оставаться напряженной.

Член партийного комитета управляющий трестом В. Д. Пилюсов встретился с бригадой П. М. Цыбульского (СУ-54) и с коллективом жилищно-коммунальной конторы. По времени обе встречи были примерно одинаковы и вопросов было много одинаковых.

Рабочих интересовали перспективы развития треста, принцип распределения квартир, автомобилей, товаров повышенного спроса, долго ли продержится соотношение 0,01 процента. Интересовала возможность вступления в жилищный кооператив «Краснодар» и возможность получения участка для огорода в пригороде Нижневартовска.

В жилищно - коммунальной конторе, в основном, обсуждались проблемы ремонта кровли, теплотрассы, обеспечения ремонтных бригад сантехническими приборами, трубами, пиломатериалами.

Отвечая на вопросы, Владимир Данилович подчеркнул с тревогой, что положение с обеспечением стройматериалами и оборудованием остается очень напряженным.

Первый руководитель Мегионгазстроя поддержал предложение бригадира Леонида Звягинцева о переводе ремонтных бригад на кооперативную основу, но при этом пожелал, чтобы рабочие проявляли побольше активности.

Вопросы, заданные в ЖКК управляющему, касались заработной платы лифтеров, служебного жилья. Слесари-сантехники спросили, почему районный коэффициент у них ниже, чем у строителей, хотя они работают в тяжелых условиях. Высказано предложение обсудить эту проблему на заседании совета трудового коллектива Мегионгазстроя.

— Почему квартира Сытченко не поступила коллективу СУ-54 для повторного заселения? — спросили члены бригады Цыбульского.

— Малосемейное общежитие номер один признано санэпидстанцией непригодным для проживания. Идет переселение из этого двухэтажного барака. В освободившуюся квартиру Сытченко переведена семья уборщицы ЖКК. Коллективу СУ-54 будет возвращена равноценная квартира, — разъяснила присутствующая на встрече зам. управляющего трестом Л. Е. Иосифович.

Встречи в трудовых коллективах прошли в обстановке дружелюбия и доброжелательности. Обе стороны обогатили себя полезной информацией. Рабочие высказали пожелание о регулярности таких встреч.

Н. ПИМЕНОВА,

Партийная жизнь: беседы с рабочими о текущем моменте

Основным объектом ХУСПР-2 является школа. Здесь работает практически весь коллектив.



На снимке слева направо: бригадир ХУСПР-2 Георгий Николаевич Прозоров, монтажник Юрий Иванович Нестеров, монтажник Олег Саввич Попов, плотник Дмитрий Иванович Рачков.

График встреч руководителей с рабочими

7 ИЮЛЯ

Зам. управляющего трестом Яковенко А. Г. —с коллективом ХУСПР-2 на строительстве школы (Ответственный за организацию встречи Возняк В. Я.).

10 ИЮЛЯ

Главный бухгалтер треста Мацко К. Д. и зам. управляющего трестом Пикман Г. И. — с коллективом ХУСПР-1 (Ответственный Петров А. А.).

Управляющий трестом В. Д. Пилюсов — с рабочими КМСУ-24, строящими объекты на Парьеганском месторождении (Ответственные Тишина И. П., Турчко В. П.).

Зам. управляющего трестом Малышев В. А. — с коллективом завода строительных материалов (Ответственные Петров А. Ф., Костенко И. И.).

17 ИЮЛЯ

Зам. управляющего трестом Малышев В. А. —с бригадой строительных конструкций, работающих на причале УПТК (Ответственные Блинова Э. И., Дороп А. И.).

Управляющий трестом Пилюсов В. Д. — с бригадами Багирова З. И., Голубева Ю. Ф., работающими на строительстве гостиницы (Ответственные Мазур Ю. П., Мишашин Ю. М.).

Зам. управляющего трестом Яковенко А. Г. —с бригадой Г. С. Индюкова (Ответственные Макаров Г. С., Повошицкий А. П.).



На снимке: передовые работницы штукатуры-маляры КМСУ-25 **Варвара Дмитриевна Мандра и Татьяна Григорьевна Чиркунова.**

В 200 метрах от моря

В двухстах метрах от Черного моря отдыхают в эти дни мегионгазстроевцы вместе со своими семьями. Сто тридцать путевок приобрела администрация треста на 12-дневный отдых строителей о районе Геленджика.

Полная стоимость путевки 74 руб. 40 коп. Работникам треста и членам их семей путевки продаются за половину стоимости.

К примеру, четыре путевки купили Лидия и Виктор Мочаловы, работающие в СУ-54. Двухнедельный отпуск супругов Мочаловых вместе с детьми обойдется в 148 руб. 80 коп.

Семья Мочаловых, как и другие, будет жить в отдельной комнате летнего домика, рассчитанного на четыре-шесть семей. Питание трехразовое в стационарной столовой из расчета 2 руб. 50 коп. на человека.

База «Криница» находится в 15 километрах от Архипо-Осиповки. Хорошая дорога связывает место отдыха строителей с известным курортом. Так что владельцы личных автомобилей могут быть свободны от капризов Аэрофлота. Если, конечно, захотят — доберутся на собственном транспорте. В месте отдыха оборудована стоянка личных автомобилей.

Активного вам отдыха, товарищи! Вода вдоль побережья такая чистая, что в нее довольно часто заплавают дельфины.

Н. ЛЕПЕНКО,
наш корр.



Уважают в коллективе СУ-13 Валентину Кулешову. Второй десяток лет работает она в тресте. За это время стала классным мастером и много молодых работниц обучила штукатурному делу. За добросовестный труд награждена медалью «За трудовую доблесть».

На снимке: штукатур-маляр СУ-13 **Валентина Геннадьевна Кулешова.**

ПРИХОДИТЕ НА ЗАСЕДАНИЕ СТК

На среду 14 июня назначено заседание совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой. В повестку дня вносятся следующие вопросы:

1. О готовности треста Мегионгазстрой к переходу на полный хозяйственный расчет (Докладчики Мацко К. Д., Пикман Г. И., Радке Э. Р.)

2. О системе материально-технического снабжения строящихся объектов (Докладывает Яковенко А. Г.).

На заседание СТК приглашаются председатели и члены советов трудовых коллективов, бригадиры и профсоюзные активисты, передовые рабочие и руководители подразделений треста Мегионгазстрой.

Заседание СТК состоится в актовом зале Мегионгазстроя. Начало в 16 часов.

Рабочие корреспонденты и народные контролеры проверили, как используются и хранятся строительные материалы на объектах СУ-13, ХУСПР-1 и СУ-54.

Выпуск № 36

Эстафета бережливости

Срок ввода школы в VI микрорайоне перенесен из-за некомплектности поставок. Начальник СУ-13 А. П. Новошицкий на всех планерках и совещаниях резко ставит один и тот же вопрос: «Дайте материалы». Примеры можно продолжать. Везде, на всех объектах чего-нибудь да не хватает.

Казалось бы, в такой ситуации не то, что плита — кирпич, каждый гвоздь должен быть в большом почете. Но какой уж там почет! Элементарную хозяйственность да расторопность не хотят проявить ни рабочие, ни их начальники — мастера и прорабы.

Вертолетная площадка. Здесь работает бригада Ю. П. Величко (СУ-13). Бесполезно искать хоть одно место, отведенное для складирования материалов. Вот семь фундаментных блоков. Два блока бракованные — наружу вылезла голая арматура. Это брак завода строительных материалов.

Для сведения. Стоимость такого блока 100 руб. Следовательно, за брак СУ-13 уплатило заводу 200 руб.

С нарушениями правил складированы дефицитные алюминиевые панели покрытия. Из-за небрежности хранения панели деформировались.

Для сведения. Каждая такая панель обходится управлению в 96 руб. В упаковке их 10 штук. Значит, приведены в негодность материалы стоимостью 960 руб.

Монтажник Николай Чеботаревский на наши замечания ответил спокойно:

— Панели привезли зимой, бросили в снег. Так они и лежат. А сейчас зачем мы будем их перекладывать? Нам за это не платят.

В куче песка лежит битум, металлопрокат, отходы железобетонных изделий. Рядом — металлическая сетка, используемая при устройстве кирпичной кладки.

Для сведения. Одна тонна такой сетки обходится СУ-13 в 850 руб.

Чего только мы не обнаружили в той куче — металлическую проволоку, обломки дорожных плит, битые поддоны. Многое из того, что здесь валяется, можно бы при желании использовать или сдать в металлолом. Но материальную ответственность за такие безобразия никто не несет.

Мы к собственному разгильдяйству привыкли настолько, что воспринимаем его как часть нашего образа жизни, поэтому речь надо вести о загрязнении окружающей среды. Наивно было бы надеяться, что все здесь будет убрано под метелку по окончанию строительства. В лучшем случае засыплется песком при благоустройстве.

Спецбаза «Татра». Будто мхом обросла раствором штукатурная станция. Среди мусора — ящик для приемки раствора. Его можно использовать, если привести в порядок. Зато по всей площадке раствор лежит на расстеленном рубероиде.

О качестве раствора разговор надо вести отдельно. Бригада Надежды Пуховниковой в один голос жалуется на его качество, а вот акт составить, оперативно предъявить заводу штраф не спешит. Не занимается этим и начальник участка Марина Тайгунова.

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА ПРЕДЛАГАЕТ:

— начальнику СУ-13 Новошицкому А. П. возобновить в течение месяца практику передачи объекта каменщиками отделочникам;

— прорабам Ткаченко Ф. Г., Бушмелеву И. А., бригадиру Величко Ю. И., начальнику участка Тайгуновой М. П. (все из СУ-13) оскладировать конструкции и материалы согласно нормам и правилам, навести в течение недели порядок на стройплощадках;

— главному инженеру Парфеевцу А. С. создать до 10 июля отделочникам, работающим на ЦБПО, нормальные бытовые условия;

— начальнику УПТК Дорошу А. Н. спросить строго с виновных за неправильный вывоз металлоконструкций на базу отдыха «Кедровая». О принятых мерах до 15 июля сообщить в редакцию.

На этой площадке порядка мы также не увидели, зато обнаружили множество материалов, которые здесь никому не нужны.

Для сведения. На площадке спецбазы «Татра» лежат 100 кг стальной проволоки (стоит 20 руб.), почти 1000 кг арматуры (380 руб.), четыре стеновые панели по 250 руб. каждая, два фундаментных блока (200 руб.), 1000 кг мраморной крошки (18 руб.), 500 кг цемента (19 руб.). Всего по весьма приблизительным подсчетам материалов валяется здесь на 1817 руб.

Фундаментные блоки можно использовать в качестве бордюров при благоустройстве, не говоря о других материалах.

Это во-первых. А во-вторых, зачем на площадку завозятся материалы, конструкции, которые никогда здесь не пойдут в дело?

Строительство ЦВПО. В том хаосе, который увидели мы здесь, невозможно было что-нибудь выделить и подсчитать количественно. Вокруг объекта вперемешку битый кирпич, поддоны, проволока, стекло, рубероид и многое другое.

С апреля здесь работает два звена отделочниц. С апреля им не могут привезти со спецбазы «Татра», которая находится буквально через дорогу, бытовку. Женщинам негде умыться, переодеться, отдохнуть. Нет на объекте туалета.

Отделочники СУ-13 ведут штукатурку здания. Кирпичная кладка очень неровная.

Для сведения. По нормативу толщина слоя штукатурки 1,5—2 см. Здесь же, чтобы скрыть брак каменщиков, приходится увеличивать штукатурку до 4—5 см. Раствора расходуется в два раза больше. В два раза увеличиваются трудозатраты.

Отделочницы не знают, кто из каменщиков допустил брак (объект строится шесть лет). Управленцы же не очень хотят ворошить прошлое, разбираться в этом вопросе.

База отдыха «Кедровая». ХУСПР-1 строит здесь столовую. Площадка не захламлена, кроме металлоконструкций нет никаких материалов. Но конструкции эти лежат на готовых фундаментах, что совершенно недопустимо.

Кроме того, выяснилось, что вместо 30 тонн на объект завезено в два раза больше металлоконструкций.

Для сведения. Затраты на обратную перевозку составят 59 руб. 25 коп.

Двадцать восьмого июня рейдовая бригада побывала на строительстве склада продтоваров базы ПТО, базы УВСиКГ. Ни на одном из этих объектов мы не увидели образцового складирования и хранения материалов. Везде повторялась та же, до боли возмутительная картина.

Объективности ради надо сказать, что лучше всех выглядела площадка, на которой работает бригада Мазурова Н. И. (СУ-54).

И последнее. На четырех объектах побывала 28 июня рейдовая бригада. Ни на одном из них (ни на одном!) не увидели мы работающих людей. Одни ждали кран, другие раствор, третьи — бетон, четвертые отдыхали.

Общий вывод: материалы хранятся плохо, организация работ на объектах никудышная, дисциплина отсутствует.

Л. БЕЛОУС, ваш рабкор, народный контролер; В. МУДРЕЦОВА, ваш рабкор; М. СКОРЫНА, наш рабкор, председатель головной группы народного контроля Мегионгазстроя; И. СУГАК, старший инженер треста; Н. ПИМЕНОВА, народный контролер.



Физкультурное занятие в детском саду.

Письмо в редакцию

Кто решил за меня?

Я работаю в ЖКК электросварщиком, живу в пос. Молодежном. Раньше мы всегда могли получить аванс, указав заранее нужную сумму. Деньги нам привозили в поселок. Это было очень удобно — не надо от работы отрываться, в город ехать тоже не надо.

Три месяца назад аванс вдруг отменили. Когда я поинтересовался, почему, ответили: «Так захотели все работники треста».

Но позвольте, я-то этого не хочу, значит, не все. А не хочу я вот почему. У меня жена, четверо ребятишек, скоро будет пятый, расходы, как сами понимаете, большие. Не всегда получается дотянуть до получки. Когда давали аванс, было намного легче регулировать семейный бюджет.

В конторе говорят мне: «Если тебе нужен аванс, приезжай, выписывай». Попробовал я воспользоваться советом главного бухгалтера Мурзаевой А. Г.

Один раз приехал в контору — денег нет. Поехал второй раз — послали по кабинетам кассовый ордер подписывать. Но начальник конторы куда-то по делам уехал. Пришлось в третий раз отпрашиваться с работы, третий раз из поселка ехать в город. Думаете получил? Не тут-то было!

До каких же пор в ЖКК будет процветать бюрократизм? И почему не выполняется коллективный договор, в котором записано, что деньги выдаются два раза в месяц — 10 и 25 числа?

З. ХАНАЛИЕВ,
электросварщик ЖКК.
пос. Молодежный.

Преступление совершено в общежитии

УБИЛИ ПАРНЯ СРЕДЬ БЕЛА ДНЯ

В субботу, 24 июня, в 18 часов 10 минут в дежурную часть управления внутренних дел города Нижневартовска поступило сообщение: в пятнадцатом общежитии Мегионгазстроя убит Олейников Григорий Евгеньевич 1959 года рождения. Сообщение в милицию поступило из станции скорой помощи.

Следователь городской прокуратуры Р. С. Салихов, которому поручено вести расследование этого дела, рассказал корреспонденту о случившемся следующее:

— В субботу во второй половине дня в общежитие пришли Филиппов Анатолий и Штахов Валерий. Пришли они к товарищу, с которым работают вместе в СУТР-35.

Втроем они стали распивать спиртное. Будучи в состоянии алкогольного опьянения, Филиппов и Штахов зашли в 67-ю комнату, в которой проживал каменщик ХУСПР-2 Олейников Григорий Евгеньевич.

Между ними завязалась бытовая ссора, которая перешла в драку.

С особой жестокостью пьяные Филиппов и Штахов избивали Олейникова. Отдыхали и снова били.

Когда шум драки услышали проходившие по коридору жильцы, они ворвались в комнату номер 67. Драка продолжалась в коридоре.

К этому времени уже подоспела «скорая помощь». Подъехала и милиция. От сильных побоев 30-летний Григорий Евгеньевич Олейников скончался на месте.

Филиппов Анатолий 1961 года рождения задержан работниками милиции на месте преступления. Штахова Валерия мы арестовали чуть позже. Следствие по делу об убийстве Григория Олейникова продолжается.

В заключение следователь Р. С. Салихов обратил внимание вот еще на какую деталь:

— На следующий после разыгравшейся в общежитии трагедии день, то есть в воскресенье, я снова пришел в общежитие, чтобы встретиться со свидетелями. Изложил дежурному цель своего визита, на что вахтер ответила: «Искать свидетелей сейчас бесполезно. Если кто и есть в комнате, то пьяный».

Вот что творится в пятнадцатом общежитии, открывая которое три года назад, работники жилищно-коммунальной конторы уверяли, что это будет образцовое общежитие.

Комментарии, думается, излишни.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

Хороший обед и безбожные цены

Долго строил наш трест рабочую столовую в шестом микрорайоне и наконец построил. Столовая получилась очень даже неплохая. Последний штрих в ее оформление добавили работники третьего орса. В обеденных залах чисто, уютно, комфортно.

Обслуживание организовано так, что очередь движется со скоростью эскалатора. Узел расчета выносен к выходу. Расплачиваются посетители после того, как пообедают, предъявив выбитый кассой чек.

Нет претензий ни к качеству, ни к ассортименту блюд. Обслуживающий персонал, одним словом, на высоте.

На днях мы зашли в новую столовую и с удовольствием пообедали. Но, посмотрев в чек, увидели сумму, которую надо уплатить за обед, и немало удивились.

Что же это такое? Рабочая столовая, а стоимость обеда ресторанная? Мы зашли в кабинет заведующей с этим вопросом. Встретила она нас спокойно и дружелюбно. Объяснила, что продукты поступают в столовую по договорной цене, потому и стоимость обеда доходит до трех рублей.

Позвольте, но мы-то строили столовую по государственным расценкам, а не по договорным ценам.

В связи с этим делаем общественный запрос начальнику третьего орса тов. Макарову: с кем это вы, Николай Гаврилович, договариваетесь насчет цен на продукты и от чьего имени?

Кстати, на днях обедали в столовой горисполкома. Цены там обычные. Так что неудобно нам родную Советскую власть опережать в этом вопросе.

В. ВАЙНБУХ,
В. МЕТЕНЬКО,
рабочие корреспонденты.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626460, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-33, 6-35-13 и 6-35-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж И. Западнова, печатница Р. Неношева.

Заказ 8312
Тираж 1192

Растет Нижневартовск ввысь и вширь.



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

ИЮЛЬ

13

четверг

№ 27 (541)

Цена 1 коп.



У монтажника Владимира Михайловича Полякова авторитет в бригаде непререкаемый. К мнению, советам Полякова прислушиваются и умудренные опытом, и молодые.

Когда отсутствует бригадир Г. П. Прозоров, его с успехом заменяет Поляков. Владимир Михайлович возглавляет одно из самых крепких и сплоченных звеньев.

Характеризуя монтажника Полякова, начальник ХУСПР-2 Возняк В. Я. сказал так: «Человек этот очень полезный и важный для коллектива. Исключительно добросовестный и грамотный специалист, относится к числу тех ветеранов, которые сохранили лучшие традиции Мегионгазстроя».

На снимке: монтажник ХУСПР-2 Владимир Михайлович Поляков.

Что я хотел сказать на съезде

В дни работы съезда народных депутатов СССР мегионгазстроевцы с нетерпением ожидали выступление Селезнева Станислава Витальевича. Оно не состоялось по независящим от нашего депутата причинам и было сдано в секретариат съезда для включения в стенографический отчет.

Редакция попросила у С. В. Селезнева текст несостоявшегося выступления и знакомит сегодня с ним избирателей, являющихся читателями нашей газеты.

Наш Съезд — событие историческое. Это от нас с вами не зависит. Но вот то, каким он войдет в историю — съездом народной радости или съездом обманутых надежд — зависит только от нас.

Главный наказ моих избирателей — это обеспечить установление народовластия в высших эшелонах государственной власти. Плохо это получается. И не потому, что я этого не хочу, а потому, что те, у кого сегодня власть — а она в руках административно - командной системы — не собираются с ней расставаться. Не собираются, несмотря на многочисленные позитивные заявления по этому поводу...

Бюрократический аппарат отвратительно подготовил Съезд, но прекрасно подготовился сам. Съезд идет по его сценарию. Он сделал и делает все, чтобы депутаты уяснили, что их собрали для того, чтобы есть, спать и голосовать. Все предложения, направленные на активизацию работы Съезда, вязнут как в вате. Ни одно дельное предложение — а они были у москвичей и ленинградцев, у свердловчан и у тюменцев, у украинцев и у прибалтийцев, у других депутатов — не проходит.

Совершенно точно отметил председатель мандатной комиссии: «Мы имеем таких депутатов, какими были выборы».

Товарищи депутаты! Подлинно народной может быть только такая власть, которая выражает чаяния народа. Чтобы стать таковой, чтобы на нее не посягали, ей нужны правовые гарантии. Я сам коммунист, беседовал с друзьями-коммунистами, с избирателями Нижневартовского региона, и мы пришли к выводу, что до тех пор, пока будет продолжаться всевластие партийно-хозяйственных руководящих органов, проблемы народовластия нам не решить. Мы пришли к выводу (и он вытекает из решений XIX конференции) о том, что в переходный к правовому государству период первым законом, самым первым, должен быть разработан и принят Закон о правовом статусе партии в СССР. От имени членов Нижневартовского общества избирателей, от имени тех депутатов, с которыми мы обменялись мнениями по данному вопросу, от имени моих друзей-коммунистов и вхожу с предложением на Съезд: поручить Верховному Совету СССР разработку этого Закона, и пусть депутаты, не вошедшие в Верховный Совет, ему помогут.

Прошу президиум из этот раз мое предложение не потерять и проголосовать. Голосование покажет, чьи мы избранники — народа или аппарата. Специфика нашего существования сегодня такова, что без такого Закона мы никуда не двинемся — ни в экономике, ни в политике!

Уважаемые депутаты! Мы с вами взяли в работу много проблем. Их решение требует средств и немалых. Где их взять эти средства?

Самые простые ответы дали депутаты-неэкономисты: сократим, мол, расходы на армию, капстроительство, управление и космос, перестанем грабить национальный доход на принудительную мелиорацию — вот вам и выход. Конечно, можно найти топор под лавкой, если он там лежит! А если нет?

Если не поменять так называемую экономику, то как сократить расходы на управление? Аппарат, как гидра, убавляясь в одном месте, прирастает в другом. Так было и так будет, пока управление останется командным.

Расходы на армию мы серьезно не сократим без разоружения остального мира.

Сокращение расходов на капитальное строительство вещь реальная, но этого нам не позволит ведомства. Не позволят, пока они живы и в силе.

Сокращать расходы на космос, на мой взгляд, — это верх недальновидности. И не только потому, что здесь у нас прекрасные технологии, как было отмечено в докладе. Космическая программа—это единственная общечеловеческая программа, в которой мы реально и достойно участвуем. Если мы не на словах, а на деле за общечеловеческие приоритеты, то эти расходы нужно не сокращать, а увеличивать. Вот так реально обстоит дела. Как экономист я не могу рассматривать эти пути ни как единственные, ни как реальные.

Только рост производительности общественного труда и на этой основе увеличение национального дохода могут решить дело. Так и сказано в докладе. Но за правильным и бесспорным посылом не последовала программа его реализации. Нет в докладе и констатации того, что модель государственного социализма доказала свою несостоятельность. Раз этого нет, значит, у докладчика нет четкой позиции по этим вопросам.

Выступая с этой трибуны, Павел Григорьевич Бунич изложил концепцию нашего экономического развития на ближайший период. Вы ему дружно хлопали—значит, она вам понравилась. Мне она тоже нравится. Давайте еще немного поговорим на эту же тему, но несколько в другой плоскости.

Мы сегодня все понимаем, что прекращение расточительства общественного богатства, а значит и рост общественной производительности труда невозможны без ликвидации централизованного бюрократического управления, без ликвидации ведомств. Однако ведомства сами себя никогда не ликвидируют.

Они реально исчезнут только тогда, когда будут не нужны, не раньше. Для этого должны возникнуть условия. Наша задача, если мы всерьез хотим двинуться вперед —эти условия создать. Создать через региональный хозрасчет, создать другими путями.

Производительность труда на предприятии можно повысить только за счет двух факторов: технического и человеческого. Во время предвыборной кампании, на встречах в трудовых коллективах я всегда задавал вопрос: «Кому из вас нужен научно-технический прогресс?» Всегда оказывалось, что никому. Нынешняя экономика, а точнее занятые в ней люди, его не востребуют. Сегодня им занимаются только фанатики, но ведь это же не система.

Сущность человека в нашем производстве и государстве искажена и деформирована. Все мы наемные работники у государства, но не хозяева. Нам принадлежит и на производстве, и в государстве ВСЕ и одновременно НИЧЕГО. Как точно сказано у писателя Васильева в его «Анатомии поденщины», — все мы сегодня поденщики. Именно в том, что все мы заняты наемным трудом, лежат причины и отсутствия интереса к прогрессу, и низкой производительности

Окончание на 2 стр.

Недоброжелательность и сопротивление не пугают

Репортаж из Степанавана

Как только прибыл в Степанаван основной состав вахтовой бригады — мы в тот же день (а это было 22 июня) приступили к строительству 12-квартирных четырехтажных домов, которые предназначаются для жителей разрушенного при землетрясении Степанавана. Причем первый дом площадью 1152 кв. метра мы должны сдать в эксплуатацию в третьем квартале. Практически через два месяца после начала его строительства.

Каждый строитель понимает, насколько сложна, насколько напряженна поставленная перед нами задача. Но далеко не каждый читатель «Трибуны строителя» знает, что мы практически не обеспечены материальными ресурсами, что нам приходится преодолевать недоброжелательность и сопротивление смежников.

Рядом с нами работают строители пяти трестов, дислоцирующихся на севере Тюменской области. Всего же более четырех тысяч работников нашего министерства помогают армянскому народу восстанавливать разрушенные землетрясением города и селения.

Условия жизни здесь, мягко говоря, спартанские. Спят люди на раскладушках и без подушек, а вновь прибывшие — вообще на полу. Есть трудности с питанием, по два часа приходится стоять в очереди за обедом. Далеко не всегда в балках бывает свет и вода.

Но даже в этих условиях посланники треста Мегионгазстрой проявляют себя с самой лучшей стороны как интернационалисты и патриоты.

Особое уважение вызывает бригадир Якимец Григорий Михайлович. Он совмещает обязанности мастера, прораба и командира городка, в котором живут наши люди в поселке «Прометей-III». Замечательно зарекомендовала себя группа В. Д. Хайлова, принявшая на себя обязанности по изготовлению большого количества закладных деталей для двух домов и по обслуживанию саков, передвижных электростанций, другой техники.

По двенадцать часов в день и без выходных добросовестно работают как наши ветераны—вахтовики с Ершового месторождения Козлов А. А., Бельченков М. П., так и вновь принятые строители из Белоруссии Розум М. П., Капуста Л. В., Мацкевич М. П., Лигуш В. А., Дорошук П. О.

Первая вахта состоит из двадцати трудолюбивых, добросовестных работников.

Особенностью работы в Степанаване является то, что только та организация, которая прибыла сюда со всем необходимым, включая инструмент, рукавицы, вибраторы, сварочное оборудование, имеет здесь право на успех. Потому что ожидаемого обеспечения на месте не состоялось.

Чтобы не допустить простоя или сбоя в работе, мы покупаем инструменты, другие необходимые вещи в магазинах за наличный расчет, не забывая и в этих условиях правомочность наших действий и осмотрительность в ведении хозяйства.

Первый репортаж закачиваю тем, что ровно через неделю после начала строительства первого сборно-монолитного дома, мы приняли 85 кубометров бетона. Произошло это событие 29 июня.

Здесь трудно. Невыносимо тяжело преодолевать искусственно созданные трудности. Но нет для инженера лучшего, чем Степанаван, места, чтобы испытать себя. Приезжайте, товарищи, попробуйте жизнь как она есть и... Не пугайтесь.

Б. КАПИТАНОВ,
зам. управляющего трестом Мегионгазстрой по строительству жилья в Армении.

Что я хотел сказать на съезде

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

труда, и отсутствия у людей гражданственности и нравственности. Каждый подонщик откусывает от общего пирога столько, сколько ему дают отхватить отцы-командиры. Но уж и труда при этом он отдаст ровно столько, сколько посчитает нужным. Такого расточительства трудового потенциала, как у нас, нет ни в одной стране мира. Звучащие и с этой трибуны призывы еще раз ударно поработать — это не программа. Они так и останутся благими пожеланиями, если не изменить отношения собственности и положение человека в производстве. Сегодня же сделать наемного работника хозяином предприятия, города и страны на общественных началах — это читаем утопия.

Так что же? Выходит, что формула государственного социализма «человек и хозяин и работник в одном лице» составлена с ошибками? На мой взгляд, да! И они очевидны. Отлучая человека от распоряжения произведенным им продуктом, централизуя управление, мы неизбежно получаем группы людей, начинающих заведовать его процессами. Как сказал товарищ Бунич, «они едят того, кто работает». Это и есть бюрократический, паразитирующий на производителе слой. Чем хуже идет дело, тем лучше этому слою, так как без него в созданном им же хаосе никому не разобраться. Эта каста ведомственных распорядителей сегодня и планирует, и распределяет все до мелочей. До чего они допланировались мы сегодня с вами видим.

Где же выход? Он, на мой взгляд, заключается в системном переходе от социализма государственного к социализму государственно - кооперативному. Основу такого перехода составляет **отказ государства от использования наемного труда.**

На мой взгляд, глубоко правы сегодня те, кто ретроспективу развития общества и человека представляет себе следующим образом:

государство — рабовладелец — раб,
государство — феодал — крепостной,
государство — капиталист — наемный рабочий,
государство — кооператор.

В последней цепочке звено хозяев-эксплуататоров или государственных управляющих отсутствует. Только при индивидуальной и кооперативной формах собственности реально реализуется формула «и хозяин и работник в одном лице». Ведь кооператор — это одновременно и работник в трудовом коллективе, и хозяин-собственник. Труд из наемного, подневольного и проклятого превращается в труд хозяйский, творческий, который хозяину не в тягость. Только в коллективе кооператоров научно-технический прогресс нужен лично каждому и всем сразу. Открытие социализма «как строя цивилизованных кооператоров» принадлежит Ленину. Только на этом пути мы не будем дальше повторять капиталистический путь развития, который, со своей спецификой, мы в общем-то уже прошли.

Продолжающаяся в экономике эксплуатация моделей государственного социализма — а это первая и вторая модели хозрасчета — никуда нас не ведет, кроме как к экономическому и социальному краху. Их цель — сохранение административно-командной системы. Нам с ними не по пути.

Я предлагаю.

Первое. Немедленно отказаться от этих моделей. **Второе.** Срочно за это лето разработать другую, основанную на идеях территориального хозрасчета и аренды, модель реформы. Ее основные элементы, на мой взгляд, выглядят так:

— резкое сокращение государственного сектора экономики до набора отраслей совершенно необходимых для жизнедеятельности общества в целом. Предположительно в госсектор должны войти оборонная промышленность, транспорт, энергетика и связь. Предусмотреть в этом секторе государственно-кооперативную форму предприятий. Я имею в виду аренду трудовым коллективом как кооперативом имущества предприятия без права выкупа основных фондов. В государственном секторе министерства с отличными от сегодняшних функциями сохраняются, как сохраняется и система госзаказа. Система взаимоотношений предприятий — кооперативов с местными Советами и государством переводится на экономическую основу с применением системы налогов. Все посредники, кроме министерств, ликвидируются;

— предприятия всех отраслей, не вошедших в государственный сектор, нужно передать в ведение Советской власти на территории, а уж она передаст тем трудовым коллективам, которые на них сегодня работают. Передаст в аренду с правом выкупа. Трудовой коллектив становится кооперативом или союзом кооператоров. Министерства, главки, объединения и тресты с административными функциями управления в таких отраслях полностью ликвидируются. Необходимые органы управления кооперативы трудящихся создадут сами.

Поступая в соответствии с предложениями, мы сознательно, а не стихийно, как сейчас, создаем кооперативный сектор экономики. Создаем на современных средствах производства, с готовыми кадрами работников.

Это будут совсем не те «шашлычные» кооперативы, которые существуют как будто нарочно для дискредитации кооперативной идеи в глазах людей. Сегодняшние производственные и другие частные кооперативы логично впишутся в новую экономическую модель.

В плоскости практической реализации вопроса, на мой взгляд, необходимо использовать создаваемый при Верховном Совете СССР Комитет по вопросам экономической реформы для срочной разработки конкретного, «диспетчерского» плана действий уже с осени этого года. Кроме ученых нужно привлечь в Комитет специалистов-практиков.

Для осуществления программы непосредственно в народном хозяйстве мы сегодня располагаем достаточным экономическим потенциалом специалистов и непосредственно на предприятиях, и в системе центров научно-технического творчества.

Предлагаемая перестройка не утопия. В предвыборной кампании я увидел, какая огромная тяга у передовых рабочих к освобождению труда, к кооперативному хозяйскому труду. Нужно сомкнуть это желание с его правовым обеспечением, т. е. с законами. Без законов ведомства не дадут никому пальцем пошевелить. Воплощать законы в жизнь должны не штабы, а финорганы как представители государства и местных Советов.

Сегодняшнее Положение об аренде нужно срочно переделать. Оно предусматривает для арендонанимателей административные вожжи существующих штабных управляющих структур. Существуя на таких вожжах, арендатор превращается в подневольного кормильца своих угнетателей. Это безнравственно.

Мировой опыт советует идти в том направлении, о котором я веду речь. В Соединенных Штатах Америки на сегодня уже одиннадцать тысяч таких «рабочих» фирм, в которых, как в кооперативах, трудятся 10 миллионов человек. Количество таких кооперативов растет. Другие страны тоже пошли в этом направлении. А что же мы? Опять будем отставать? Ясно, что для такого поворота нужна сильная воля. Дать ее руководству страны может только народный референдум.

Что мы получим, перейдя на путь государственно - кооперативного социализма?

Во-первых, резкий рост производительности живого труда на производстве.

Во-вторых, повышение общественной производительности труда за счет сокращения расходов на управление и ликвидации расточительства ведомств.

В-третьих, подрывается экономическое могущество бюрократии и исчезает почва для ее размножения.

В-четвертых, экономика поворачивается к потребителю, к человеку и к научно - техническому прогрессу. Мы расстаемся навсегда с проблемами его насильственного внедрения.

В-пятых, происходит высвобождение колоссального количества материально-технических и трудовых ресурсов. Кооперативы не держат ни лишнего имущества, ни лишних людей.

В-шестых, из потребности, а не по приказу, возникает социалистический рынок.

В-седьмых, исчезают навсегда забастовки по экономическим мотивам. Кооператоры — это хозяева. Они не бастуют, им некогда.

Самый же главный результат наших усилий в предлагаемом направлении — это появление у человека экономического достоинства, а на его основе и гражданского. Человек становится подлинным хозяином и своего предприятия, и своей страны, и своей судьбы!

С. СЕЛЕЗНЕВ,
народный депутат СССР.



Украинская ССР. На металлургическом комбинате «Азовсталь» (г. Мариуполь) создан участок, который занимается строительством хозспособом жилья.

На снимке: старший прораб участка Юрий Охрименко (справа) проводит практические занятия с молодыми каменщиками Николаем Кривцом, Сергеем Марухненко, Петром Головацким.

(Фотохроника ТАСС).

Ни один не поставил личный вопрос

Пять лет назад я ушел с линии и стал работником аппарата. С тех пор под прессом текущих дел практически оторвался от прямого общения с рабочими и линейными инженерами. Хотя отлично понимал, что это неверно политически да и подобная ситуация была не на пользу моей производственной деятельности.

Именно поэтому решение партийного комитета о проведении встреч руководителей треста с рабочими воспринял с пониманием и даже заинтересованно. На прошлой неделе у меня состоялись встречи с комплексными бригадами В. А. Воронкова, Г. А. Киселева, Г. Н. Прозорова.

Вместе обсуждали мы положение дел в тресте, в городе и в стране. Обмен мнениями был очень активным. Свое отношение к обсуждаемым проблемам высказал едва ли не каждый присутствующий.

Примечательно, что ни один человек не поднял при разговоре личный вопрос, зато много было вопросов такого типа:

— Кто и как ответил за пожар, возникший на телефонной станции треста?

— Кто в ответе за разукомплектацию котельной на заводе спецжелезобетона?

— Откроется ли когда-нибудь спортивный комплекс в шестом микрорайоне?

— Как? Какой логикой можно объяснить плохое благоустройство шестого микрорайона?

Рабочие не только задавали вопросы, но и вносили конструктивные предложения. К сожалению, в настроении людей продолжает сохраняться застойный подход: надоела болтовня! Поэтому игнорируются собрания, поэтому общественная активность проявляется в разговорах, происходящих в бытовке да на кухне.

Между тем мы имеем сегодня уникальную в истории нашего государства возможность влиять на развитие событий в стране, на положение дел в трудовом коллективе путем активного участия в работе собраний, заседаний СТК, в избирательной кампании. Надо только осознать особенность текущего момента и сделать первый шаг.

Первый шаг для бригад Вячеслава Воронкова и Геннадия Киселева — активное участие в выработке и выполнении решений предстоящего собрания работников всего треста.

— На такое собрание,— полушутя - полусерьезно сказали участники встречи,— мы придем всей бригадой и даже вместе со своими женами!

А. ЯКОВЕНКО,
зам. управляющего трестом Мегионгазстрой.

Партийная жизнь: беседы о текущем моменте

В профсоюзном комитете

Лечитесь на здоровье

Нижневартовский райком профсоюза рабочих нефтегазпрома выделил для профсоюзной организации Мегионгазстроя на второе полугодие 28 санаторно - курортных путевок, которые распределены между подразделениями следующим образом.

СУ-13 — четыре путевки в санатории «Тараскуль» (Тюмень), «Юбилейный» (Славянск), «Пикет» (Кисловодск), имени Анджиевского (Ессентуки).

КМСУ-24 — три путевки в санатории «Березовая роща» (Пенза), «Марица» (г. Моршин Львовской области), «Тараскуль» (Тюмень).

КМСУ-25 — три путевки в санатории «Ласточка» (Пятигорск), «Алмаз» (Трускавец), «Березовая роща» (Пенза).

СУ-54 — две путевки в пансионаты «Октябрь» (Нальчик), «Стахановец» (Куйбышев).

ХУСПР-1 — две путевки в санатории «Правда» (Сочи), «Светлана» (Балаково Саратовской обл.).

ХУСПР-2 — одна путевка в санаторий «Усть-Качка» (Пермь).

Жилищно - коммунальной конторе — четыре путевки в санатории «Тараскуль» (Тюмень), «Белокуриха» (Алтайский край), «Орлиное гнездо» (Ялта), «Бараба» курорта Карачи (Омск).

УПТК — три путевки в санатории «Ленинские скалы» (Пятигорск), «Яункемери» (Латвия), «Волга» (Гудаута).

Аппарату треста — две путевки в санатории «Аврора» (Азербайджан), «Тараскуль» (Тюмень).

Заводу строительных материалов — две путевки в санатории «Радуга» (Сочи), имени Пирогова курорта «Куяльник» (Одесса).

Коллективам детских садов — две путевки в санатории «Днепр» (Алушта), имени Анджиевского (Ессентуки).



Традиционный международный турнир по художественной гимнастике на приз газеты «Советская культура» завершился победой Натальи Пуусеп из Омска.

На снимке: выступает Наталья Пуусеп.

(ТАСС)

Резервы человеческой психики

Около шестидесяти рабочих и служащих коммунальной конторы собрались на лекцию кандидата технических наук доцента Тюменского индустриального института Ю. Н. Николаевой.

Юлия Николаевна — опытный лектор. Она читает цикл лекций, посвященный резервам человеческой психики. Тема ее выступления перед работниками ЖКК — аутогенная тренировка. Лекция была прослушана с большим вниманием и вызвала интерес.

Е. ШУЛЬЖЕНКО.

Приглашает Нептун

16 июля на базе отдыха «Кедровая» состоится праздник Нептуна. В программе: игры, аттракционы, театрализованное представление.

Автобусы отъезжают от треста в 10 часов утра.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-23, 6-33-13 и 6-33-13. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки Г. Вернер, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 8563
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

ИЮЛЬ

20

четверг

№ 28 (542)

Цена 1 коп.

Мои внуки сиротами себя не чувствуют

Низкий поклон коллективу треста и всем, кто поддерживает троих детей-сирот Ольги Ярославцевой и меня, их бабушку-пенсионерку.

Трудно бы нам пришлось, если б не ваша помощь, товарищи. Вы заменили моим внукам родителей. Двадцать восьмого мая сровнялось два года, как у детей не стало матери, а у меня дочери. Но благодаря заботе коллектива треста, мои внуки не чувствуют себя сиротами.

Аня перешла во второй класс. Асиль нынче тоже пойдет в школу. Даша по-прежнему ходит в садик. Ей уже пятый год. Растут дети.

В газете «Трибуна строителя» мы прочитали, что совет трудового коллектива принял решение выделить деньги на строительство кооперативной квартиры детям моей дочери Ольги, до безвременной кончины работавшей в тресте Мегионгазстрой.

Это говорит о том, что в вашем коллективе, товарищи, работают добросердечные люди, способные почувствовать чужую боль и разделить беду и горе.

Узнав о благородном решении коллектива, мы собрали нужные документы, приложили к ним газету со статьей и пошли в Щучинский городской Совет с заявлением, в котором просили включить нашу семью в списки жилищного кооператива. Мы решили, что чем раньше встанешь в очередь, тем скорее получишь квартиру.

А письмо это, может и нескладное, пишу затем, чтобы послать коллективу треста нашу семейную признательность.

А. В. ЯРОСЛАВЦЕВА,
бабушка-опекун



Не может изменить профессии отделочника Галина Пантелеевна Азанова. Однажды она пыталась это сделать, уходила со стройки. Но выдержала всего два года. А потом вернулась назад.

В коллективе СУ-54 работает она пятый год. Общительная, добросовестная женщина является общественным инспектором по охране труда и технике безопасности в бригаде Н. Н. Селезневой. С поручением этим профсоюзная активистка справляется хорошо.

На снимке: штукатур-маляр СУ-54 Галина Пантелеевна Азанова.

В совете трудового коллектива

На очередном заседании совета трудового коллектива треста, состоявшемся в среду, 12 июля, рассматривалась готовность Мегионгазстроя к переходу на полный хозяйственный расчет. С сообщениями по этому вопросу выступили начальник планового отдела треста Э. Р. Радке, главный бухгалтер К. Д. Мацко и заместитель управляющего трестом Г. И. Пикман.

Докладчики внесли предложение о переходе коллектива треста на вторую модель хозрасчета. При этом было подчеркнуто, что экономическое положение Мегионгазстроя на сегодня таково, что можно смело переходить на новую форму хозяйствования.

Обсуждение этого вопроса прошло довольно оживленно. В прениях приняли участие восемь человек. Докладчикам было задано много вопросов. Ниже публикуется небольшая часть развернувшейся дискуссии.

М. СКОРЫНА, начальник группы подготовки производства: «По каким ценам будут производиться взаиморасчеты?»

Э. РАДКЕ: «По ныне существующим».

В. ТУРЕНКО, начальник КМСУ-24: «Вы считаете, что мы можем переехать на вторую модель хозрасчета, но, глядя на показатели работы ХУСПР-1 в первом полугодии, такая уверенность пропадает. Что вы об этом скажете?»

Э. РАДКЕ: «Действительно, ХУСПР-1 выглядит не лучшим образом. Причина не ясна. Видимо, это тот случай, когда вместо начисления фондов все переводится в зарплату. Они имеют на сегодня 69 тысяч рублей убытка. Но руководители ХУСПР-1 говорят, что по итогам года у них не будет никаких убытков. Посмотрим».

З. КРИВОЛАПОВА, редактор газеты: «А каковы результаты были у ХУСПР-1 в прошлом году, когда коллектив работал по второй модели хозрасчета?»

Э. РАДКЕ: «В прошлом году все показатели были положительными».

К. МАЦКО, главный бухгалтер треста: «В целом по Мегионгазстрою рентабельность за полугодие составила двенадцать процентов. Хороший показатель.

Но в настоящее время очень трудно сводить отчеты. Большинство управлений работает по первой модели, КМСУ-25 по второй, а ХУСПР-1 перешел на арендные отношения с трестом...»

В. ВЕВЕРОВ, монтажник ХУСПР-1: «В докладе Ксении Денисовны Мацко прозвучало, что мы только теперь имеем реальную возможность для перехода на вторую модель хозрасчета, а почему не два года назад?»

Г. ПИКМАН, зам. управляющего трестом: «Мы не могли раньше перейти на хозрасчет, потому что не все подразделения работали рентабельно. По этой причине трест в целом имел убытки».

Н. ПОДВОЛОТОВ, начальник ХУСПР-1: «Хочу дать справку, чтобы никого не пугали наши неудачи.

Первый квартал мы закончили с убытками, они возникли по двум причинам. Сто тысяч рублей мы отдали на оплату труда привлеченных из других подразделений отделочников, которые за три месяца сделали на доме все штукатурные и малярные работы. Это во-первых. А во-вторых, мы сидели без материалов в первом квартале.

Но эти неудачи временны. Последствия первого квартала мы скоро ликвидируем. Во всяком случае во втором квартале есть подвижка в нужном направлении.

Предлагаю в тресте создать единый фонд и больше внимания уделять решению социальной программы — смелее браться за строительство жилья, за развитие огородничества.

Но я взял слово для того, чтобы призвать вас, товарищи, к переходу на вторую модель хозрасчета».

К. МАЦКО: «Выступление Подболотова — это набор общих фраз. Николай Иванович призывает к созданию фондов, а его коллектив ни рубля не отчислил в трест. Мы часто называем ХУСПР-1 первопроходцем, поэтому пример подавать он должен только хороший».

Н. ПОДВОЛОТОВ: «Что касается договорных отношений коллектива ХУСПР-1 с администрацией треста, то все пункты этого договора нашей стороной будут выполнены».

В. ТУРЕНКО, начальник КМСУ-24: «Лично меня настораживает сбой, происшедший в ХУСПР-1. Специалистам надо было сделать детальный анализ и рассказать нам сегодня, почему коллектив оказался в прорыве. Однако этого сделано не было.

Наше управление готово к переходу на вторую модель хозрасчета. Мы достигли восемнадцати процентов рентабельности. Но мы не знаем, какие нормативы нам установит трест. Если будем работать по-прежнему — хорошо, а если нормативы будут меняться, то в какую сторону?

(Окончание на 2-й стр.)

НАША АНКЕТА

Твой кандидат на выдвижение

Два с лишним года назад администрация и партийный комитет Мегионгазстроя через «Трибуну строителя» обратились к рабочим, инженерам, служащим с предложением заполнить опубликованную в газете анкету и назвать своего кандидата для зачисления в резерв на должности руководителей треста и управлений, на должности командиров среднего звена производства.

Читатели активно откликнулись на это предложение и назвали 137 человек, достойных, по их мнению, зачисления в резерв. Правда, некоторые кандидаты в начальники набрали всего один-два голоса и тем не менее каждая кандидатура вызывала интерес. Руководители треста и управлений пристальнее стали приглядываться к названным читателями товарищам, стали проверять их на выполнении целевых и оперативных заданий.

Зачислить в резерв 137 человек, сами понимаете, было невозможно. Но из тех, кто набрал наибольшее число голосов скомплектовали группу резерва, состоящую из девятнадцати человек. Изменилось ли, спросите, за эти два года, что-нибудь в трудовой биографии резервистов? Очень многое.

К примеру, В. Д. Нилюсов избран управляющим трестом. В. А. Малышев, год проработав начальником управления, стал заместителем управляющего трестом. Начальниками управлений избраны Ю. М. Мишанин и А. Н. Дорош, начальниками участков стали Р. Х. Хабибулаев и М. С. Осинцев, главным инженером управления — А. С. Парфеевец.

Десять из девятнадцати резервистов работают уже в более высокой должности.

Совет трудового коллектива и администрация треста вновь обращаются сегодня к труженикам Мегионгазстроя с предложением принять участие в обсуждении резерва на выдвижение руководителей треста, управлений и командиров среднего звена производства.

Итак, читатель, заполни анкету и назови своего кандидата для зачисления в резерв на следующие должности.

Управляющий трестом _____

_____

Главный инженер треста _____

_____

Зам. управляющего по производству _____

_____

Зам. управляющего по снабжению _____

Зам. управляющего по кадрам и быту _____

Начальник управления _____

_____

Главный инженер управления _____

Начальник участка _____

Примечание: выдвигаемый кандидат должен иметь специальное образование и опыт работы в строительстве, обладать организаторскими способностями.

При заполнении анкеты свою фамилию можно не указывать. Но заполнить анкету и прислать ее в редакцию следует не позднее 1 августа.

Совет трудового коллектива

ПРОЕКТ ПОЛОЖЕНИЯ

о системе комплектации строительного производства материальными ресурсами в комсомольско-молодежном тресте Мегионгазстрой

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

туру, кабельно - проводниковую продукцию на ремонтно - эксплуатационные нужды. Систематизирует заявки, защищает фонды, передает их для реализации в УПТК. Контролирует реализацию фондов, распределяет ресурсы между подразделениями, разрешает УПТК обменные операции по ресурсам своей номенклатуры со сторонними организациями.

2. Составляет заявки на оборудование, электропусковую, кабельно-проводниковую, осветительную продукцию на объекты собственного строительства треста, защищает фонды, контролирует их реализацию.

3. Обеспечивает подразделения треста каталогами, нормами для составления заявок на ресурсы номенклатуры ОГМ.

4. Контролирует учет, складирование, хранение, расходование, списание ресурсов номенклатуры ОГМ.

5. Оказывает помощь УПТК при получении сложных изделий, требующих при приемке специальных знаний, участвует при составлении актов на бракованную или разукомплектованную продукцию номенклатуры ОГМ.

6. Обеспечивает УПТК средствами механизации, грузозахватными приспособлениями, инвентарем. Ежегодно разрабатывает мероприятия по повышению уровня механизации в УПТК и контролирует ход их выполнения.

7. Совместно с подразделениями треста готовит мероприятия по экономии топливно - энергетических ресурсов. Ежемесячно готовит для рассмотрения на комиссии треста материалы по экономии материально - технических и топливно - энергетических ресурсов.

Производственный отдел

1. Формирует годовую программу строительно-монтажных работ треста таким образом, чтобы потребность в основных материалах (металл, сборные железобетонные изделия) была по возможности равномерной по кварталам.

2. В срок до 21 января текущего года передает в ГПП и технический отдел:

— проект плана на следующий год с пообъектной разбивкой по генподряду и собственными силами, с разбивкой по субподрядчикам (3 экз.);

— внутрипостроечные титульные списки (3 экз.);

— пусковые комплексы (1 экз.).

3. В случае изменения плана подрядных работ в двухнедельный срок передает в ГПП в трех экземплярах новые варианты планов, титульных списков, пусковых комплексов.

4. За 90 дней до начала планируемого года совместно с ГПП, УПТК, УММ, подразделениями треста рассматривает годовую программу цеха металлоконструкций с разбивкой по кварталам.

5. За 90 дней до начала планируемого года совместно с ГПП, УПТК, УММ, ЗСМ и подразделениями треста рассматривает годовую программу ЗСМ с разбивкой по кварталам.

6. За 50 дней до начала квартала текущего года совместно с ГПП и УПТК рассматривает квартальные наборы работ с заявками подразделений на материалы и конструкции.

7. За пять дней до начала планируемого месяца рассматривает совместно с УПТК, УММ, ЗСМ потребность в материалах и конструкциях. Еженедельно совместно с ГПП, УПТК, УММ, ЗСМ и подразделениями треста корректирует поставку материалов и конструкций на предстоящую неделю.

8. Контролирует графики изготовления продукции ЗСМ и УММ.

9. Разрабатывает единые для подразделений треста формы месячных и недельных заявок на материалы и конструкции.

10. Составляет, согласовывает, контролирует графики поставок блок-боксов.

11. Составляет, согласовывает, контролирует графики выдачи оборудования, материалов, запорной арматуры, поставки заказчика.

12. Систематически, не реже 1 раза в квартал, контролирует правильность списания материалов, конструкций в каждом подразделении и составляет отчет.

13. Совместно с подразделениями треста разрабатывает мероприятия по экономии материально - технических и топливно-энергетических ресурсов. Ежемесячно готовит материалы для заседания комиссии по экономии.

Проектно-сметный отдел

1. По заданию технического отдела перерабатывает чертежи на изготовление металлоконструкций в стадию КМД.

2. Обеспечивает размножение ПСД и других документов, необходимых для заявок материалов и конструкций.

Отдел труда и зарплаты

1. Разрабатывает положение о вознаграждении или возмещении ущерба за экономию или перерасход материалов и топливно - энергетических ресурсов.

2. Ежемесячно на заседании комиссии по экономии докладывает о выплатах или начетах за экономию или перерасход материалов.

Бухгалтерия

1. Обеспечивает платежеспособность УПТК.

2. Проводит сплошную проверку правильности списания материалов за один из кварталов в одном из подразделений треста.

Группа подготовки производства

1. Рассчитывает потребность всех видов материалов и конструкций на планируемый год, производит их занарядку в органах госснаба и в вышестоящей организации а срок до 1 мая текущего года.

2. Составляет с заказчиками и субподрядчиками протоколы централизованной передачи труб, материалов, конструкций в срок до 1 февраля текущего года.

3. Обеспечивает проверку лимитно - комплектных ведомостей выдачи материалов в срок с 1 мая по 1 сентября текущего года. Несет ответственность за достоверность представленных на утверждение лимитно - комплектовочных ведомостей.

4. С 1 сентября по 31 декабря текущего года производит защиту ресурсов на планируемый год в органах госснаба и в вышестоящей организации.

5. Готовит для УПТК материалы (спецификации, техническую документацию и т. п.) для заключения договоров на поставку ресурсов.

6. В случае особо сложных поставок работники ГПП выезжают к поставщикам для заключения договоров.

7. Контролирует реализацию нарядов на защищенные ресурсы.

8. За 90 дней до начала планируемого года на основании заявки подразделений составляет план комплектации объектов ресурсами и передает его для реализации в УПТК, ЗСМ, УММ.

9. За 45 дней до начала квартала составляет ведомость потребности в материалах на квартал в разрезе объектов и организаций, передает их для реализации в УПТК, ЗСМ, УММ.

10. В текущем году ведет уточненный обсчет потребности в материалах при изменениях плана, при поступлении новой техдокументации и т. п.

11. Контролирует правильность выдачи материалов по лимитно-комплектовочным ведомостям.

12. Проверяет правильность списания материалов в подразделениях треста.

Диспетчерский отдел

1. В соответствии с недельными графиками и протокольными решениями руководства треста на транспортном часе принимает решения о последовательности и объеме завоза материалов.

2. Контролирует наличие материалов на объектах. При наличии на объекте достаточных запасов главный диспетчер по согласованию с администрацией треста принимает решение о прекращении завоза материалов на объект. При этом недопоставка материалов по графику штрафом не облагается.

3. Главный диспетчер в спорных случаях с учетом настоящего положения принимает решение о наказании виновных в срыве графика завоза материалов (УПТК, ЗСМ, автобаза, подразделение).

УПТК: главные задачи

— комплектация всех подразделений треста строительными конструкциями, материалами, изделиями ЗСМ, УММ по утвержденным месячным, недельным графикам по планово-расчетным ценам;

— реализация фондов и лимитов на строительные конструкции, материалы, оборудование, инструменты;

— переработка и повышение готовности материалов, полуфабрикатов и изделий к производственному потреблению;

—подборка комплектов, контейнеризация, пакетирование и централизованная доставка всех видов материалов и конструкций на объекты;

— обеспечение инструментом, спецодеждой, вспомогательными материалами;

— заключение договоров с поставщиками и размещение заказов по выделенным фондам и лимитам;

— выполнение с разрешения треста обменных операций со сторонними организациями с целью более полной комплектации подразделений треста;

—децзакуп ресурсов в объемах, обеспечивающих полную комплектацию подразделений треста;

—установление прямых связей с поставщиками;

— контроль за хранением и использованием материалов и конструкций во всех подразделениях треста.

Ответственность УПТК

1. За срыв поставок по месячному (с разбивкой по неделям) графику УПТК платит штраф в сумме 1 проц. стоимости материалов.

2. При поставке материалов без сертификатов и паспортов УПТК платит штраф в сумме 10 руб. за каждый вид продукции.

3. При поставке бракованной продукции УПТК возмещает получателю все затраты с разгрузкой, хранением и вывозкой бракованной продукции.

4. С согласия подразделений УПТК может недопоставку одних материалов компенсировать другими. Компенсированная недопоставка штрафом не облагается.

Обязанность подразделения

1. В срок до 1 октября передает в ГПП лимитно-комплектовочные ведомости на материалы и конструкции, проверенные ГПП и утвержденные зам. управляющего трестом по снабжению.

2. За 90 дней до начала года совместно с производственным отделом треста составляет графики производства работ, движения рабочей силы и поставки материалов и конструкций.

3. За 50 дней до начала квартала представляет в производственный отдел треста пообъектную заявку на материалы и конструкции с разбивкой по месяцам. Отдельно по УПТК, ЗСМ, УММ.

4. За 10 дней до начала месяца представляет в производственный отдел треста заявку на материалы и конструкции с разбивкой по неделям. Отдельно по УПТК, ЗСМ, УММ.

5. Еженедельно рассматривает в производственном отделе треста потребность в материалах и конструкциях по УПТК, ЗСМ, УММ.

6. Обеспечивает приемку, складирование, хранение материалов и конструкций, завозимых УПТК.

7. При получении некачественных изделий принимает их на ответственное хранение, вызывает представителей автобазы и стройлаборатории, если необходимо, то и представителя УПТК для составления акта и отнесения затрат на виновную сторону.

8. Если на объект поступило товарно-материальных ценностей меньше, чем записано в накладных, то приходуется фактический объем материалов и в течение суток об этом в письменном виде ставится в известность автобаза и УПТК. Если в течение суток такая информация в УПТК не поступит, то подразделение выплачивает УПТК штраф в сумме 10 руб. по каждой товаро-транспортной накладной, в которой имеются разногласия а объемах перевозок.

9. Если подразделение не выполняет требований п. 1, 2, 3, 4 настоящего раздела в установленные сроки, то оно теряет право на штрафные санкции за недопоставку материалов и конструкций на тот период, на который заявки представлены с опозданием.

10. При несвоевременной оплате материалов подразделение выплачивает поставщикам пени в размере 0,04 проц. суммы просроченного платежа.

11. При повторной выдаче материалов на объект подразделение выплачивает УПТК их стоимость в двойном размере.

12. При отсутствии на объекте должного порядка в организации площадки (неправильное складирование, отсутствие подъездов и проездов) УПТК имеет право на такие объекты материалы не завозить. При этом недопоставка материалов по графику штрафом не облагается.

13. Подразделение ежедневно направляет ответственного представителя на транспортный час. Без него завоз материалов в подразделение не рассматривается, недопоставка материалов на объекты в этом случае штрафом не облагается.

14. При выполнении УПТК месячного графика поставки материалов подразделение премирует работников УПТК из фонда материального поощрения в размере 1 проц. от стоимости поставленных материалов.

А. ЯКОВЕНКО,
заместитель управляющего трестом Мегионгазстрой.



На снимке: воин-интернационалист, художественный руководитель самодеятельного ансамбля Олег Синеяок.

«Зорька»—это наших ребят праздник

По поручению профкома треста я сопровождала на Черноморское побережье пятьдесят детей работников Мегионгазстроя, направлявшихся отдыхать по путевкам профсоюза в пионерский лагерь «Зорька».

...В полете ребята чувствовали себя свободно и довольно непринужденно. В краснодарском аэропорту нас ждали два автобуса, в которые мы быстро погрузились и поехали в лагерь.

Так что, товарищи родители, не волнуйтесь. Доехали мы удачно, безо всяких задержек.

Вечером устроили открытие пионерской смены. Ребята знакомились со своими вожатыми, воспитателями, друг с другом и с обслуживающим персоналом.

Все это называлось «Вечер знакомств». Вожатые пели для ребят, устраивали игры. Было очень весело и взрослым, и детям.

Три дня провела я в пионерском лагере «Зорька» и каждый был настоящим праздником. В гости к ребятам приезжали и выступали перед ними с концертами артисты Московской филармонии, воспитанники местных музыкальных школ, артисты профессионального вокально-инструментального ансамбля.

А какой там воздух, какая природа — этого словами не опишешь! Фруктов и овощей у ребят вдоволь. Море — очень чистое и совсем рядышком. Живут ребята в коттеджах. Каждый отряд отдельно.

Единственное, чего желают ребята — больше, как можно больше купаться в море.

Для сведения родителей могу сообщить, что купаются дети каждый день. Не с утра, конечно, до вечера, но каждый день.

С. МЕДВЕДЕВА,
работник ЖКК.

Редактор
З. Н. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13.
Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки Р. Исрафилова, Г. Жингелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Нешаева.
Заказ 8859
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

АВГУСТ

3

четверг

№ 30 (544)

Цена 1 коп.

С заседания выездной коллегии областного управления торговли

Сохраняется напряженность в торговле

На прошлой неделе в Нижневартовске состоялось выездное заседание коллегии управления торговли исполкома Тюменского областного Совета народных депутатов. В работе коллегии принимали участие население, представители общественности и средств массовой информации, руководители предприятий и организаций города Нижневартовска.

Речь на коллегии, в первую очередь, шла об улучшении снабжения нижневартовцев продовольственными и промышленными товарами, о создании в городе нормальных условий для товаро-денежного обращения.

При этом на коллегии было отмечено, что в сравнении с 1988 годом Нижневартовск недополучил по фондовым поставкам целый ряд продуктов питания. В том числе мясо, молоко, овощи. Произошло это потому, что руководители коллегии не учли как естественный прирост населения города, так и не уменьшающееся число вахтовых рабочих.

По многим видам продуктов питания давались заниженные заказы, в руководители нижневартовских торговых организаций, ссылаясь при этом на недостаточные объемы складских и холодильных помещений.

Но не только эти обстоятельства привели Нижневартовск к разбалансированию денежного оборота, к появлению неуправляемых очередей за дефицитом, к спекуляции, отсутствию на полках магазинов даже тех товаров, которые имеются на базах урсов и орсов. А в конечном счете — к социальной напряженности, выражающейся недовольством населения положением дел в торговле.

Исполком Нижневартовского городского Совета, в лице его председателя Г. Е. Черникова и зампреда Е. Е. Пахомова, как было сказано на коллегии, упустил инициативу, плохо координирует работу торговых организаций, не спрашивает по всей строгости с их руководителей.

Именно поэтому при остром дефиците торговых помещений — до 38 проц. — многие магазины долгие месяцы стоят закрытыми на ремонт.

Не обеспечен должный ремонт колбасного и молочного заводов. То и дело возникают перебои в снабжении горожан хлебом. Не налажено — хотя и имеются к тому возможности, — производство копчушек, безалкогольных напитков, продажа горячего хлеба.

По сути, руководители ведомственных урсов и орсов работают бесконтрольно. Они не выполняют такие прямые обязанности, как поиск дополнительных ресурсов, организация четкой, без очередей, работы магазинов, наведение порядка в торговле.

Ни директоров магазинов, ни тем более руководителей орсов и урсов население не знает в лицо, не имеет возможности высказать им законные претензии.

Пущена на самотек деятельность кооперативов, а их число в Нижневартовске достигло уже 278. Но большинство кооперативов занимается не производством товаров народного потребления, а посредническими функциями, оказанием видео- и других услуг.

Выездная коллегия областного управления торговли учла критику горожан в свой адрес и решила снять часть острых проблем.

Коллегия потребовала в свою очередь от городских руководителей принять серьезные меры, вплоть до снятия с работы тех работников, которые своей бездеятельностью или некомпетентностью усугубляют положение в Нижневартовске и вызывают напряженность, недовольство горожан.

В работе выездной коллегии приняли участие первый заместитель председателя облисполкома С. Н. Денисов, второй секретарь окружкома А. А. Рыбалов, зампред. облисполкома А. Х. Каюмов, начальник областного управления торговли В. Ф. Шугля, заведующий социально-экономическим отделом обкома КПСС В. Д. Филатов, другие ответственные партийные и советские работники.

По окончании заседания выездной коллегии состоялся открытый и подробный разговор с представителями прессы. А на другой день — с партийно-хозяйственным активом города и района.

Г. ПЕТРЕНКО,
соб. корр. окружного радио (специально для «Трибуны строителя»).



С восемьдесят пятого года работает каменщицей в СУ-13 Венера Тагировна Байгутлина. Спокойная, уравновешенная, очень серьезно относящаяся к порученному делу, она может и доброй шуткой разрядить неожиданно накалившуюся обстановку, и, если надо, учинить спрос с нерадивого товарища.

Ветеран СУ-13 Анна Игнатьевна Хабибрахманова строит Нижневартовск уже восемнадцатый год. В меру своих сил продолжает она активную трудовую деятельность и сегодня.

— Вот бы сбросить с плеч десяток лет, — мечтает Анна Игнатьевна.

На снимке: каменщицы СУ-13, добросовестные женщины Венера Тагировна Байгутлина и Анна Игнатьевна Хабибрахманова.

Фото Ю. Филатова.

Как мы работаем в Армении

Благодарность из Степанавана

Управляющему трестом Мегионгазстрой тов. Пилюсову Владимиру Даниловичу.

Секретарю партийного комитета треста тов. Петрову Юрию Анатольевичу.

Администрация, партийная и профсоюзная организации генподрядного управления ПМК-3 объединения Тюменьнефтегазстрой по застройке левобережья города Степанавана Армянской ССР, пострадавшего от землетрясения, выносят благодарность вахтовой бригаде треста Мегионгазстрой, которую возглавляет Григорий Михайлович Якимец.

Коллектив этот отличает добросовестный, самоотверженный труд по оказанию братской помощи армянскому народу.

Приступив позже других к выполнению своей задачи по строительству 12-тиквартирных жилых домов, эта бригада опередила всех наших субподрядчиков по объему и качеству работ.

Промежуточные этапы работ, выполненных бригадой Г. М. Якимца, принимаются госприемкой с первого предъявления.

Командированная вами, товарищи, бригада проявляет высокое профессиональное мастерство и крепкую дисциплину. Коллектив не имеет замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка в жилом городке.

Во многом хорошая работа и дисциплинированность бригады обеспечиваются энергией и ответственным отношением к своим обязанностям ее руководителя Якимца Григория Михайловича.

Администрация, партийная и профсоюзная организации ПМК-3 выражают надежду, что следующие вахты треста Мегионгазстрой закрепят успех передовой бригады и разовьют его дальше.

В. КРЫЛОВ, начальник ПМК-3; Г. БЕССОЛОВ, секретарь парторганизации; В. БЕЛЯЕВ, председатель профкома ПМК-3 строительного специализированного объединения Тюменьнефтегазстрой.

Первое место не присуждено никому

Администрация и профсоюзный комитет треста Мегионгазстрой подвели итоги социалистического соревнования трудовых коллективов за первое полугодие.

Среди строительных управлений

Первого места решено никому не присуждать.

На втором — коллектив СУ-13 (начальник А. П. Новошицкий, председатель профкома Р. Р. Тимербаева), удостоенный почетной грамоты и денежной премии в размере 700 рублей.

Третье место, почетная грамота и 500 рублей премии присуждены коллективу СУ-54 (начальник В. П. Сытченко, председатель профкома В. В. Резанова).

Коллектив КМСУ-24 (В. П. Туренко, М. П. Вакутина) справился успешно со всеми технико-экономическими показателями, но по количеству набранных баллов (в соответствии с условиями соревнования) не мог претендовать на призовое место.

При подведении итогов соревнования не рассматривалась работа коллектива КМСУ-25 (Мишанин Ю. М., Коровнина В. М.) в связи с тем, что в этом подразделении работает трестовская комиссия по проверке финансовой деятельности управления.

Коллектив ХУСПР-2 (В. Я. Возняк, Л. Н. Баснянина) снят с соревнования за брак, допущенный при строительстве гаража Нижневартовской птицефабрики.

Отмечена неудовлетворительная работа коллектива ХУСПР-1 (Подболотов Н. Н., Резник И. В.).

Среди вспомогательных подразделений

Первое место, переходящее Красное знамя, почетная грамота и денежная премия в сумме 800 рублей присуждены коллективу УПТК (начальник Дорош А. П., председатель профкома З. П. Антонец).

Коллектив жилищно-коммунальной конторы (Я. О. Кобинец, Т. В. Арефьева), занявший второе место в соревновании, удостоен почетной грамоты и денежной премии в размере 500 рублей.

Отмечена неудовлетворительная работа коллектива завода строительных материалов (директор Н. Н. Костенко, председатель профкома Л. Н. Каспарянц).

Среди бригад

Первые места, почетные грамоты и денежные премии, размер которых зависит от числа работающих, присуждены бригаде Н. И. Селезневой (380 рублей) и бригаде Н. В. Тарасенко (440 рублей). Оба коллектива из СУ-54.

Два вторых места, почетные грамоты и денежные премии завоевали два коллектива КМСУ-25 — бригада Ю. Ф. Голубева (225 рублей) и бригада С. А. Шмурыгина (390 рублей).

На третьем месте — два коллектива, набравшие равное количество баллов. Бригада Г. А. Киселева (КМСУ-25) и бригада В. Н. Евенкова (СУ-54) удостоены почетных грамот и денежных премий в размере соответственно 150 и 170 рублей.

* * *

Внимание всех руководителей подразделений и общественных организаций обращено на недостаточную работу по производству товаров народного потребления и оказанию услуг населению.

Л. БЕЛОУС,
главный инженер Мегионгазстроя

За безопасный и здоровый труд

Администрация и профком треста подвели за второй квартал итоги соревнования трудовых коллективов за создание на производстве безопасных и здоровых условий труда.

Среди управлений

В связи с тем, что ни одно подразделение не выполнило полностью условий соревнования первое место решено никому не присуждать.

Второе место, почетная грамота и премия в размере 200 руб. присуждены коллективу КМСУ-25 (начальник Ю. М. Мишанин, председатель профкома В. М. Коровкина).

Два третьих места, почетные грамоты и премии в сумме 150 руб. каждая присуждены коллективам КМСУ-24 (В. П. Туренко, М. П. Вакутина) и жилищно-коммунальной конторы (Я. О. Кобинец, Т. В. Арефьева).

Среди участков

Первого места, почетной грамоты и 200 руб. премии удостоен коллектив участка, которым руководит В. В. Степанов (СУ-54).

Второе место, почетная грамота и 150 руб. премии присуждены коллективу участка И. А. Кадомцева (КМСУ-24).

Третье место не присуждено никому.

Среди бригад

Комплексная бригада Н. Н. Мазурова (СУ-54) признана победителем соревнования. Ей присуждены почетная грамота и 100 руб. премии.

Второго места, почетной грамоты и 75 руб. премии добилась бригада Г. А. Киселева (КМСУ-25).

Два третьих места, почетные грамоты и премии в размере 50 руб. каждая присуждены бригаде П. В. Тарасенко (СУ-54) и бригаде Л. П. Десяткиной (КМСУ-25).

Лучшими общественными инспекторами по охране труда признаны Рахматулина А. Б. — штукатур-маляр КМСУ-25 и Табунщикова П. Г. — оператор штукатурной станции СУ-13. Им присуждены премии в сумме 30 руб. каждая.

Соревнование за здоровый и безопасный труд продолжается.



От навигации до навигации работает могучая Обь. Помогает река людям строить город и жить в нем.

На снимке: плывут по Оби корабли.

Фото Ю. Фидатова.

Распределение дефицита

Тресту Мегионгазстрой для поощрения передовиков производства выделено 27 стиральных машин марки «Сибирь». Распределены они следующим образом.

По десять стиральных машин получили бригады П. И. Селезневой и Н. В. Тарасенко. Эти коллективы (оба из СУ-54) добились победы в соревновании комплексных и специализированных бригад Мегионгазстроя по итогам работы в первом полугодии текущего года.

Семь стиральных машин согласно решению профкомов подразделений треста проданы юбилярам и ветеранам труда Мегионгазстроя.

А. ГОЛЕНИЩЕВА,
председатель профкома Мегионгазстроя.

Распределение квартир

Решением руководства объединения Тюменьнефтегазстрой нашему тресту в доме № 31, возведенному на улице Мира (VI микрорайон), выделено четыре квартиры. Между подразделениями они распределены следующим образом:

—двухкомнатная и однокомнатная квартиры — коллективу СУ-13;

—трехкомнатная квартира — коллективу УПТК;

— однокомнатная — коллективу завода строительных материалов.

Для сведения: площадь трехкомнатной квартиры 40,5 кв. метра, двухкомнатной — 29,6 кв. метра, однокомнатной — 20,8 кв. метра. Три квартиры расположены на третьем этаже, одна — на втором.

Распределение квартир произведено совместным решением профсоюзного комитета и администрации треста Мегионгазстрой.

Т. ЧЕРНЯК,
зам. председателя профкома треста Мегионгазстрой.

День Нептуна в поселке

Привычную, размеренную жизнь поселка Молодежный (многие жители разъехались в отпуск) вдруг нарушили слухи о том, что-якобы в поселок прибывает сам Нептун. Подтверждали эти слухи и афиши. В воскресенье многие жители и гости поселка направились к водоему.

День был жаркий. Народу собралось много. В назначенный час с противоположного берега вплавь к отдыхающим направилась разукрашенная свита Нептуна, которая буксировала на надувном матраце своего повелителя с супругой.

По прибытию Его Величество Нептун выступил организатором праздника, расспросил о том, как обстоят в поселке дела с плаванием и закаливанием.

Хотя в поселке с водой дружат все, но среди детей оказались такие, которые еще не научились плавать. За такой проступок организатору намылили голову и бросили в воду, чтоб в будущем работал лучше. А тех, кто еще плохо дружит с водой «воспитывали» путем омовения.

Затем состоялось общее купание и заплывы на противоположный берег. Лучшим пловцом признана Лиля Дударева, которая в заплыве опередила всех.

Ф. ЕНИКЕЕВ,
директор клуба «Современник».

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Цены снизить не можем

В ответ на критическую заметку «Хороший обед и безбожные цены» могу сообщить следующее.

Согласно «Положению о предприятиях общественного питания» к рабочим столовым относится только столовые, расположенные на территории обслуживаемого предприятия. При этом предприятие берет на себя такие расходы, как плата за отопление столовой, за пользование водой, электроэнергией и т. д.

Но так как трест Мегионгазстрой отказался взять на себя подобные расходы, третий орс вынужден был открыть в шестом микрорайоне общедоступную городскую столовую, а управление общественного питания Тюменского облисполкома утвердило ее как столовую второй наценочной категории.

Что касается ценообразования то в соответствии с приказом Министерства торговли СССР для предприятий второй наценочной категории установлено 28 процентов наложения цены на сырье, используемое для приготовления блюд и другой продукции собственного производства.

Кроме того из-за сокращения Нижневартовску фондов на мясо, исполком Тюменского областного Совета перевел предприятия общественного питания первой и второй наценочной категории на закупочные и договорные цены.

Аналогичные распоряжения издал 12 января 1968 года исполком Нижневартовского городского Совета.

Так что цены на обеды в столовой шестого микрорайона снизить, товарищи, мы не можем. Нет у нас такого права.

Н. МАКАРОВ,
начальник третьего орса

Приглашаем на заседание СТК

На среду, 9 августа, назначено заседание совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой. В повестку дня вносятся следующие вопросы.

1. О выдвижении в резерв на руководящие должности (Докладывает начальник отдела кадров треста П. М. Алексеева).

2. О подготовке рабочих кадров (Докладывает начальник учебно-курсового комбината А. Н. Культиков).

На заседание СТК приглашаются председатели и члены советов трудовых коллективов, бригадиры и профсоюзные активисты, передовые рабочие и руководители подразделений треста Мегионгазстрой.

Заседание СТК состоится в актовом зале Мегионгазстрой. Начало в 18 часов.

В комиссии совета трудового коллектива треста

Состоялось заседание правовой комиссии СТК треста Мегионгазстрой (председатель В. А. Малышев), на котором рассмотрены заявления С. П. Неустроевой (КМСУ-24) и Э. К. Гафуровой (аппарат треста). В этих заявлениях был поставлен вопрос о возможности предоставления женщинам отпуска по уходу за ребенком, недостигшим трехлетнего возраста.

Правовая комиссия СТК соответствующим отделам и должностным лицам поручила собрать сведения о том, сколько работниц треста нуждаются в таком отпуске и сколько Мегионгазстрой тратит средств на оплату больничных листов, выданных в связи с необходимостью ухода за больным ребенком.

После того, как будет получена указанная выше информация, правовая комиссия вернется к рассмотрению вопроса о предоставлении женщинам Мегионгазстроя неоплачиваемого или частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком ясельного возраста.

На заседании правовой комиссии СТК были рассмотрены другие заявления и обращения тружеников Мегионгазстроя.

Н. АЛЕКСЕЕВА,
секретарь совета трудового коллектива треста.



Много забот у бригады по изготовлению металлоконструкций участка малой механизации. Одно подразделение требует оголовки, другому надо срочно трубу нарезать для вентиляции, а ЖКК подавай сгоны да штуцера. Одним словом, только давай, крутись.

Один их тех, кто выполняет каждый день заказы строителей, слесарь цеха металлоконструкций Владимир Ковалев. Работает он споро, добросовестно, понимая всю ответственность своего дела.

На снимке: слесарь цеха металлоконструкций Владимир Ковалев.

Фото З. Шаевой.

Кто впереди?

Администрация и профсоюзный комитет треста Мегионгазстрой подвели за первое полугодие итоги социалистического соревнования 28 бригад

№ стр	Ф., и., о. бригадира (звеньевого)	Подразделение
1	Селезнева Н. И.	СУ-54
1	Тарасенко Н. В.	СУ-54
2	Голубев Ю. Ф.	КМСУ-25
2	Шмурыгин С. А.	КМСУ-25
3	Киселев Г. А.	КМСУ-25
3	Евенков В. Н.	СУ-54
4	Рутковский П. Ф.	КМСУ-25
5	Мазуров Н. И.	СУ-54
6	Воронков В. А.	КМСУ-25
7	Шварев И. Ф.	УПТК
8	Климов А. В.	УПТК
9	Магомедов Г. Т.	УПТК
10	Цыбульский П. М.	СУ-54
11	Бабин И. Г.	СУ-13
12	Белозеров В. П.	КМСУ-25
13	Дикусар М. Н.	СУ-54
14	Багиров З. П.	КМСУ-25
15	Сковородников В. В.	КМСУ-24
16	Звягинцев Л. Н.	ЖКК
17	Хайдаров Н. Х.	ЖКК
18	Шведов В. Д.	ЖКК
19	Львов В. В.	СУ-13
20	Величко Ю. И.	СУ-13
21	Данилов С. И.	СУ-13
22	Пуховникова Н. И.	СУ-13
23	Дворяшкин А. П.	КМСУ-24

Отдел труда треста Мегионгазстрой

План — закон. Как он выполняется?

Выполнение коллективами подразделений треста государственного плана по производству строительно-монтажных работ, росту производительности труда и заработной плате за первое полугодие 1969 года характеризуется следующими цифрами:

Подразделение	Генподряд (в тыс. руб.)			Собственные силы (в тыс. руб.)			Производительность труда (в руб.)			Средняя зарплата работника (в руб.)		
	план	факт	проц.	план	факт	проц.	план	факт	проц.	план	факт	проц.
СУ-13	3159	3283	103,9	1840	1884	102,4	8000	9420	117,8	344	441	128,2
КМСУ-24	3380	3832	113,4	2100	2116	100,8	11413	15223	133,4	352	450	127,8
КМСУ-25	4015	5325	132,8	2440	3163	129,8	13118	28140	199,3	344	801	174,7
СУ-54	3856	4954	128,5	1900	2283	120,2	8962	12898	143,9	364	510	140,1
ХУСПР-1	3060	3520	115,0	1445	1498	103,7	13894	11795	84,9	527	689	130,7
ХУСПР-2	1210	1220	100,8	875	913	104,3	11513	15741	138,7	429	492	114,7
Итого по тресту:	18880	22134	116,5	10600	11857	111,9	7887	10302	134,0	388	419	114,5

Плановый отдел

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
628440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-23, 8-35-12 и 8-35-13.
Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки Р. Исрафилова, Г. Житенис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.
Заказ 8659
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

АВГУСТ

10

четверг

№ 31 (545)

Цена 1 коп.



ХУСПР-1 в этом году построил инициативным способом 72-квартирный дом в шестом микрорайоне, в котором получили квартиры семьи двадцати пяти работников хозрасчетного участка.

Люди, которых вы видите на снимке, принимали активное участие в строительстве дома. Четверо из них получили в нем квартиры.

На снимке: вверху—монтажник Виталий Михайлович Ремиев, бульдозерист Владимир Ильич Юмин; внизу — каменщик Виктор Алексеевич Чумаков (он один не получил квартиру в новом доме), плотник-бетонщик Анатолий Александрович Крестов, каменщик Сергей Алексеевич Медведев.

Фото З. ШАЕВОЙ.

Телеграмма из Москвы

Коллегия Миннефтегазстроя и президиум ЦК отраслевого профсоюза сердечно поздравляют коллектив треста Мегионгазстрой с награждением его переходящим Красным знаменем за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам работы в первом полугодии 1989 года.

Желаем всем работникам треста крепкого здоровья, новых успехов в труде, в выполнении заданий четвертого года пятилетки.

В. Г. ЧИРСКОВ,
министр строительства предприятий нефтегазпрома;
В. Т. СЕДЕНКО,
председатель ЦК отраслевого профсоюза.

ТЕЛЕГРАММА ИЗ ТЮМЕНИ

От имени совета трудового коллектива объединения Тюменьнефтегазстрой поздравляю коллектив треста Мегионгазстрой с присуждением ему переходящего Красного знамени объединения и обкома профсоюза за победу в соревновании по итогам работы во втором квартале. Желаю дальнейших трудовых успехов.

В. М. ЧИКИШЕВ,
главный инженер Тюменьнефтегазстроя.



Эта веселая, работящая женщина много времени отдает воспитанию двоих детей. Недавно в управление пришло письмо из 18-й школы, в котором дирекция благодарит Галину Михайловну за воспитание дочери Зорины.

На снимке: штукатур-маляр СУ-54 **Галина Михайловна Зленко.**

В комиссиях совета трудового коллектива

Состоялось совместное заседание комиссии по социальным вопросам и правовой комиссии СТК треста Мегионгазстрой, на котором рассмотрены заявления, поступившие в совет трудового коллектива.

Рассмотрено заявление медицинских работников цеховой службы о выплате им премии в размере 40 проц. должностного оклада за успехи в лечебно-профилактической работе. В соответствии с существующим законодательством и при наличии средств трест может премировать медработников.

Члены комиссии решили вернуться к рассмотрению этого вопроса после обсуждения его строителями через газету

Совет трудового коллектива ЖКК обратился с просьбой о повышении районного коэффициента для аварийной бригады слесарей - сантехников, которым приходится работать на открытом воздухе и в зимнюю стужу, и в осеннюю непогоду.

Но этот серьезный вопрос не находится в компетенции СТК треста. Это прерогатива Совета Министров республики.

В связи с этим члены комиссий совета трудового коллектива сочли возможным дать поручение начальнику отдела труда Мегионгазстроя Л. Н. Уздяевой подготовить предложения о создании в ЖКК ремонтно - производственного участка.

Вниманию строителей

В воскресенье, 13 августа, на базе отдыха «Кедровая» состоится народное гуляние, посвященное Дню строителя. В программе праздника — игры, аттракционы, шуточные соревнования, концерт группы популярной музыки «Прогноз». Работают буфеты.

Автобусы отходят от здания треста в 10 часов утра.

В условиях жесточайшего дефицита

«Уважаемая редакция! Многим стало известно, что председатель профсоюзного комитета треста А. К. Голенищева обменяла хорошую двухкомнатную квартиру на еще более хорошую трехкомнатную. Обменяла и, как говорят, благополучия ей на новом месте, но... Буквально на другой после этого обмена день поползли слухи о том, что Голенищева за свою новую квартиру отдала две.

Прошу редакцию разъяснить, как в действительности обстоит дело.

Э. Р. РАДКЕ.

Слухи есть слухи. Они точно дым, едят глаза, не позволяя получше разглядеть сам огонь. А в истории, о которой пойдет речь, огонь все-таки был. Надо сказать, что история эта в отправной своей точке банальна, и никогда бы она не стала предметом разговоров, а тем более внимания газеты, не будь обставлена полным набором пренебрежения к закону, партийной этике и собственному авторитету.

Суть дела такова. Задумала Александра Константиновна поменять двухкомнатную квартиру на трехкомнатную. Путь для этого известен — через обменное бюро. Но не тут-то было... Не нашлось в городе желающих просто так переехать из большей квартиры в меньшую.

Время шло, а с обменом ничего не выходило. Но вскоре Александру Константиновну избрали председателем профкома и вот тут-то, как она сама говорит, ей предложили вариант.

В результате реализации этого варианта семья А. К. Голенищевой въехала в квартиру площадью 43,25 кв. метра в девятиэтажном доме по улице 60 лет Октября.

А проживавшая ранее в этой квартире семья разъехалась. Беляева Алла Сергеевна с мужем — в двухкомнатную квартиру Голенищевой в доме 1-а на Комсомольском бульваре, а их дочь Мусихина (Беляева) Елена Анатольевна с мужем и ребенком — в двухкомнатную квартиру в доме 30-а на улице Менделеева.

В связи с этим возникает ряд вопросов. Например, такие: кем конкретно, на основании каких документов и чьих решений производился обмен?

Отвечаю: решение об обмене квартир Голенищевой и Беляевой в соответствии с представленными документами принимала 6 июня комиссия объединения Жилкоммунхоз, в состав которого входит бюро обмена.

А незадолго до этого (в мае текущего года) администрация и профком Мегионгазстроя выделили двухкомнатную квартиру Мусихиной, работающей в отделе кадров объединения Жилкоммунхоз.

Спросите, причем Лена Мусихина и наш трест, в котором она никогда не работала. Не знаю. Но факт получения ею квартиры за счет Мегионгазстроя есть факт. И никуда от него не денешься. Тем более, что факт этот зафиксирован в документе, выданном по просьбе редакции и заверенном печатью и подписью Т. С. Кеменчиджи — заведующей отделом по учету и распределению жилья горисполкома. Это во-первых.

А во-вторых, в деле имеется типографски отпечатанный бланк. Он называется «Список трудящихся Мегионгазстроя, которым предоставляется жилая площадь (форма № 4)». Документ этот является одним из главных при выписке ордера на любую вновь получаемую квартиру. Так вот, в списке значится Мусихина Елена Анатольевна. Документ заверен печатями и подписан зам управляющего трестом Мегионгазстрой Л. Е. Иозефович и председателем нашего профкома А. К. Голенищевой.

Уму непостижимо, зачем две всегда уважаемые в коллективе женщины затеяли по своей доброй воле эту постыдную историю... Не было ведь особой жилищной проблемы у Александры Константиновны.

Семья у нее небольшая — муж да дочка — школьница. А сын, отслуживший в армии, живет в Саратове, в забронированной родителями жены-студентки квартире, работает и без отрыва от производства получает высшее образование.

Так что нужды в дополнительных квадратных метрах у Голенищевой, повторяю, не было. Что же заставило ее пойти на подлог? Зачем Александра Константиновна подделывала подписи? Зачем сочиняла выписки из несуществующих протоколов профкома? Зачем?

Как не крути, как не размышляй, а опять получается: кто ближе к государственному пирогу, тот и стремится отхватить от него для себя и своих близких кусок побольше. Квартирный вопрос — всегда острый. Именно на нем чаще всего проверяется честность и принципиальность человека, оказавшегося у власти.

Обратите внимание: не месяц и не два занималась Александра Константиновна обменом квартиры и все как-то не получалось. Но в январе Голенищеву избрали председателем профкома и буквально через месяц-другой нашлись угодливые люди, которые «предложили вариант», а она словно забыла, что рядовые работники треста ожидают своей очереди на улучшение жилищных условий по много лет.

И не нашлось рядом с Голенищевой в те дни ни одного человека, который сказал бы: повремени, Александра, не с этого нужно начинать...

Не остановили, не предостерегли даже те, кому по должности предписано заниматься этим.

Под теми подложными документами, по которым Голенищева меняла квартиру, а Мусихина получала, первой стоит подпись зам. управляющего трестом Л. Е. Иозефович, второй — подпись А. К. Голенищевой. Первой стоит гербовая печать Мегионгазстроя, а с боку — профсоюзная.

Вот так две руководительницы нашего треста проявили общность своих нравственных позиций, которая не осталась в отличие от прежних времен незамеченной.

Л. ЗАРЕЧНАЯ,
наш корр.

Партийная жизнь: честь и авторитет коммуниста

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР. Партком Мегионгазстроя принял решение о привлечении коммуниста А. К. Голенищевой к партийной ответственности. Партийному бюро аппарата треста дано поручение рассмотреть ее персональное дело на собрании.

Стройка в зачетке

Импонирует стиль работы

Ежегодно в Гродненском медицинском институте формируется более пятнадцати строительных отрядов различного профиля. Наиболее подготовленные, прошедшие школу стройотрядов в области и республике, выезжают на Север, в Сибирь и на Дальний Восток.

Вот и нынешним летом двадцать четыре студента, теперь уже III-го курса, пройдя строгий отбор и выдержав серьезные испытания одной из самых сложных экзаменационных сессий, в конце июня выехали в Нижневартовск.

Об этом городе, о специфике работы в данном регионе, а конкретно в КМСУ-25, мы много слышали в подготовительный период от нашего командира, выезжавшего в Мегионгазстрой на договорную кампанию. Но не даром говорят: лучше один раз увидеть, чем много раз услышать.

Сейчас, по истечении месяца работы, у нас обо всем сложилось свое, основанное на личном опыте, мнение. С полной уверенностью можно сказать, что и основном наши ожидания оправдались.

Самое приятное, пожалуй, заключается в том, что стиль работы коллектива управления, возглавляемого Мишанным Ю. М., вполне импонирует нам, соответствует нашим задачам и представлениям о работе строительной организации в условиях набирающей темп хозяйственной реформы. Мы убедились, что трудовой коллектив управления в главном — это коллектив единомышленников, для которых превыше всего — интересы производства.

Поначалу мы несколько болезненно воспринимали неувязки, связанные с нашей работой, трудности в быту, но потом убедились, что они преходящи, а работающие с нами люди делают все возможное, чтобы их было как можно меньше. И постепенно все нормализовалось. Мы видим, что действительно нужны КМСУ-25, ощущаем внимание и заботу, почувствовали себя частицей трудового коллектива.

Первый вопрос, рассматриваемый на ежедневных планерках и управлении,— всегда вопрос о проблемах студентов. Отрадно, что они, эти вопросы, не только рассматриваются, но и положительно решаются.

Мы по достоинству оценили профессионализм, компетентность и особенно чувство такта наших непосредственных начальников — прораба Топченко В. М. и начальника участка Гражданкина М. Ф.

Благодарны мы инженеру по технике безопасности Гизатуллиной М. Г., начальнику отдела кадров Анисимовой А. М., главному механику Репику С. А., электрику Боброву В. В. и кладовщице Бобровой З. А.

Не обойдены вниманием мы и со стороны руководителей треста, в частности, со стороны зам. управляющего трестом по производству Малышева В. А.

Итоги нашей работы за первый месяц хорошие. Отрядом освоено 115 тыс. рублей капиталовложений. В основном завершены работы по благоустройству отведенного нам участка в шестом микрорайоне, заканчиваем бетонирование полов в общежитии, в разгаре работы на базе ПЭС.

Но резервы для улучшения производственных показателей отнюдь не использованы полностью. Для нас они очевидны. Поэтому в будущее мы смотрим с оптимизмом. Уверены, что второй месяц отработаем еще лучше.

По поручению бойцов отряда бригадир Володя МАКСИМОВИЧ.



Нарядно и современно выглядят новые микрорайоны Нижневартовска. Молодой город растет.

Начало обнадеживает

Постоянно слежу за телепередачами и публикациями журнала «Охрана труда и социальное страхование». Поражаюсь, как много внимания уделяют укреплению здоровья рабочих за рубежом. Некоторый опыт стали применять и у нас.

На ряде заводов Полтавы введено материальное и моральное стимулирование цеховых врачей и работников здравпунктов за работу по снижению уровня заболеваемости. После того, как была активизирована работа инженерно-врачебных бригад и совместная деятельность работников заводских здравпунктов и страхделегатов руководители предприятий по согласованию с профкомами ввели ежеквартальное премирование цеховых врачей и работников здравпунктов.

Медработников премируют за профилактическую работу в цехах и отделах предприятий, за активное участие в оздоровлении труда и быта работающих, внедрение новых методов диагностики и лечения, за санитарно-просветительную работу и так далее.

Возможно ли такое у нас? Следует признать, что в Мегионгазстрое заболеваемость высокая. Так что цеховому врачу не до профилактики, справиться бы с больными.

Трестовский здравпункт расположен так, что ни рабочие, ни служащие управлений добраться быстро до него не могут (повезло только ЖКК) и поэтому при легком недомогании обратиться практически не к кому.

Если раньше в здравпункте работал стоматологический кабинет, часы работы которого совпадали с рабочей сменой, то теперь мы и этого лишены.

Все знают, как трудно попасть на прием к узкому специалисту в поликлинике, а получить направление на мануальную терапию, иглорефлексотерапию или массаж — практически невозможно.

Анализ заболеваемости в СУ-13 только за три месяца этого года показал, что 120 случаев заболевания привели нас к потере 1243 рабочих дней. Получается, что в течение квартала не работало 19 человек. Целая бригада!

Заболеваемость отрицательно повлияла на показатели всей деятельности СУ-13. Так, за три месяца по этой причине не были выполнены строительно-монтажные работы в объеме 76 тыс. руб. По листкам нетрудоспособности выплачено за счет соцстраха 11016 руб., за счет производства 14396 руб.

С переходом на самофинансирование и окупаемость у многих предприятий появилась реальная возможность внедрения санитарно-оздоровительных комплексов.

Понимаю, что у нас это пока невозможно, но заключение договора с оздоровительно-лечебным кооперативом «Медик» — шаг вперед. Это реальная забота руководителей треста, профкома и СТК о здоровье трудящихся.

Я приветствую какую форму профилактического лечения и предлагаю ежегодно проводить в кооперативе лечение нуждающихся. Но считаю, что оплата договорных обязательств должна проводиться только по конечному результату (одним из учитываемых факторов является снижение уровня заболеваемости).

И еще. Надо, чтобы врачи кооператива «Медик», проводящие курс лечения, с большим вниманием относились к пациентам.

50 тыс. рублей, выделенные на оздоровление строителей — это не просто капля в море, но и обнадеживающее начало.

Я хожу на консультации и лечение в кооператив «Медик». По вечерам там встречаюсь с каменщицами Плохотниковой и Байгутдиновой, с штукатурами-маляр ами Ковтун и Тихоновой, слесарем Заплишным, монтажником Семажиным и другими рабочими.

Многие из нас почувствовали улучшение. Лечением-то мы довольны, но, согласитесь, что цены, предъявляемые за услуги кооперативом нам не по карману.

Надеемся, что со временем в кооперативе цены снизятся до разумного.

И. ШАГОВКА,
старший инженер СУ-13.

АРМЯНСКАЯ ТЕТРАДЬ

Немалый вклад вносит наша отрасль в восстановление нормальной жизни в районах Армении, пострадавших от землетрясения.

Наш корреспондент побывал в Степанаване и с твердым намерением узнать, как живется на армянских объектах строителям, отправился к начальнику жилищно-эксплуатационного управления Ю. Бабаяну.

— Стараемся создать рабочим такие условия, чтобы после тяжелой вахты они чувствовали себя, как дома, — сказал Бабаян. — Можете осмотреть полевой городок «Прометей-II». Он состоит из вагон-домиков, к которым подведена холодная вода. Сегодня-завтра пустим горячую. Каждую неделю меняем постельное белье. Это — что касается жилья. Имеется столовая на 150 мест. Повара готовят хорошо, ребята довольны. Есть в городке магазин продовольственных товаров. Несколько месяцев действует здравпункт. Построены химчистка, игровая комната с библиотекой. Есть в «Прометее-П» несколько бань-саун. К сожалению, они по техническим причинам пока бездействуют. Но это — вопрос двух-трех дней. А строительство «Прометея-Ш» в левобережной части Степанавана продолжается. Ведется оно быстрыми темпами.

Картина, нарисованная Ю. Бабаяном, вполне удовлетворила бы любого журналиста. Все воспринимается как вполне достоверная информация.

Но поскольку мы находимся на месте событий, давайте пройдемся по этому спартанскому лагерю. Называю городок так потому, что бытовые удобства его могли бы устроить разве, что древних варваров.

В «Прометее» всего два водопроводных крана, установленных на улице. К ним по утрам выстраивается еще более длинная очередь, чем к туалетам. Холодная вода действительно подведена к нескольким домикам. Но практически нигде водопровод не действует — нет кранов или раковин. Ну, а там, где они есть, отсутствует система стоков.

Помыться по-настоящему негде. Голову приходится мыть холодной водой. В городе есть сауна, по визит в нее, по словам рабочих, обходится в шесть рублей.

Вечерами в городке деловито стучат молотки и топоры, повизгивают ножовки. Это благоустраивается население «Прометея». Вот несколько человек и свете фонарей пытаются сколотить каркас и ножки для кроватной сетки, которую получил их товарищ.

— Три дня спал на рваной раскладушке. Теперь дали кровать, — говорит Юрий, сварщик из Ворошиловграда. — А у нас? Следует признать, что в Мегионгазстрое заболеваемость высокая. Так что цеховому врачу не до профилактики, справиться бы с больными.

Трестовский здравпункт расположен так, что ни рабочие, ни служащие управлений добраться быстро до него не могут (повезло только ЖКК) и поэтому при легком недомогании обратиться практически не к кому.

Если раньше в здравпункте работал стоматологический кабинет, часы работы которого совпадали с рабочей сменой, то теперь мы и этого лишены.

Все знают, как трудно попасть на прием к узкому специалисту в поликлинике, а получить направление на мануальную терапию, иглорефлексотерапию или массаж — практически невозможно.

Анализ заболеваемости в СУ-13 только за три месяца этого года показал, что 120 случаев заболевания привели нас к потере 1243 рабочих дней. Получается, что в течение квартала не работало 19 человек. Целая бригада!

Заболеваемость отрицательно повлияла на показатели всей деятельности СУ-13. Так, за три месяца по этой причине не были выполнены строительно-монтажные работы в объеме 76 тыс. руб. По листкам нетрудоспособности выплачено за счет соцстраха 11016 руб., за счет производства 14396 руб.

С переходом на самофинансирование и окупаемость у многих предприятий появилась реальная возможность внедрения санитарно-оздоровительных комплексов.

Понимаю, что у нас это пока невозможно, но заключение договора с оздоровительно-лечебным кооперативом «Медик» — шаг вперед. Это реальная забота руководителей треста, профкома и СТК о здоровье трудящихся.

Я приветствую какую форму профилактического лечения и предлагаю ежегодно проводить в кооперативе лечение нуждающихся. Но считаю, что оплата договорных обязательств должна проводиться только по конечному результату (одним из учитываемых факторов является снижение уровня заболеваемости).

И еще. Надо, чтобы врачи кооператива «Медик», проводящие курс лечения, с большим вниманием относились к пациентам.

50 тыс. рублей, выделенные на оздоровление строителей — это не просто капля в море, но и обнадеживающее начало.

Я хожу на консультации и лечение в кооператив «Медик». По вечерам там встречаюсь с каменщицами Плохотниковой и Байгутдиновой, с штукатурами-маляр ами Ковтун и Тихоновой, слесарем Заплишным, монтажником Семажиным и другими рабочими.

Многие из нас почувствовали улучшение. Лечением-то мы довольны, но, согласитесь, что цены, предъявляемые за услуги кооперативом нам не по карману.

Надеемся, что со временем в кооперативе цены снизятся до разумного.

И. ШАГОВКА,
старший инженер СУ-13.

журналиста. Все воспринимается как вполне достоверная информация.

Но поскольку мы находимся на месте событий, давайте пройдемся по этому спартанскому лагерю. Называю городок так потому, что бытовые удобства его могли бы устроить разве, что древних варваров.

В «Прометее» всего два водопроводных крана, установленных на улице. К ним по утрам выстраивается еще более длинная очередь, чем к туалетам. Холодная вода действительно подведена к нескольким домикам. Но практически нигде водопровод не действует — нет кранов или раковин. Ну, а там, где они есть, отсутствует система стоков.

Помыться по-настоящему негде. Голову приходится мыть холодной водой. В городе есть сауна, по визит в нее, по словам рабочих, обходится в шесть рублей.

Вечерами в городке деловито стучат молотки и топоры, повизгивают ножовки. Это благоустраивается население «Прометея». Вот несколько человек и свете фонарей пытаются сколотить каркас и ножки для кроватной сетки, которую получил их товарищ.

— Три дня спал на рваной раскладушке. Теперь дали кровать, — говорит Юрий, сварщик из Ворошиловграда. — А у нее ножки разной длины.

Вот и возимся... Где взяли доски? На стройке. Нам сказали — берите, что хотите, только отстаньте.

Земляки Юрия, Андрей Горбач и Саша Камында, были вынуждены устраивать ночлег на полу в течение четырех дней.

— Сегодня дали раскладушку и кровати без спинок.

Но еще труднее получить, а затем обменять постельное белье.

— На работу мы уходим в восемь утра, а возвращаемся в восемь вечера, — говорит Игорь Нагорняк. — Живем здесь пятый день. Никто не удосужился снабдить нас матрасами, комплектами белья, подушками. Сегодня были вынуждены оставить одного парня из бригады. Целый день он ходил за комендантшей, кладовщиком и кастеляншей. После долгих препирательств сумел на восемь человек получить две кровати, шесть подушек и матрасов, одно одеяло. Белье, правда, выдали полностью, но что им прикажете застилать?

В разговор вступает плотник-бетонщик Леонид Ткачев:

— Нам выдают старые, по виду давно списанные одеяла и подушки в желтых, извините, разводах. В то же время у кладовщика лежат пачки новеньких одеял. Мы попросили дать их нам, но кладовщик заявил: «Это не для вас». Для кого же, хотелось бы знать?

Еще больше вопросов возникло после поездки в «Прометей-Ш». Там сейчас проживает около пятисот строителей. Но в каких условиях! Только недавно сюда подведена электроэнергия. Вода привозная.

Видели ли вы умывальники, сделанные из бачков унитазов или огнетушителя? Мне «посчастливилось».

Туалет здесь один. Похожий скорее на покосившийся скворечник, он стоит далеко на отшибе. Судя по всему, многие в него и не ходят...

Столовая, как уже говорилось, здесь скоро появится. Пока же рабочие вынуждены тратить немало времени на обед в «Прометее-П».

Собрав материал, я снова наведался к Бабаяну и предложил побеседовать еще раз. Узнав, в чем дело, он отказался.

Пресс-центр Минефтегазстроя.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13.
Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки Р. Ирафилова, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница З. Графеева.
Заказ 8859
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.
АВГУСТ
24
четверг
№ 32 (546)

Цена 1 коп.

Горячее лето

Вот и покатилось наше северное лето к закату. Жарким оно было не столько по Цельсию, сколько по трудовому напряжению, с которым работали сенозаготовители Мегионгазстроя.

Тридцать шесть дней потребовалось нам, чтобы накосить и заскирдовать 170 тонн душистого сена. Наш десант состоял из семнадцати человек. Среди них механизатор из пятого управления, десять работников участка малой механизации и шесть временных рабочих. На вооружении было у нас два пресс-подборщика, косилка, грабли и шесть тракторов.

Быт применительно к полевым условиям был организован не плохо. Жили в вагончиках. Питание было трехразовое. С оказией доставлялись на угодья газеты. Выдавалась свободная минутка — спешили к телевизору. Редко такое бывало, но реальная возможность посмотреть программу «Время» другую полезную информацию у нас существовала до последнего дня.

Вкусные обеды, завтраки и ужины готовил с большим старанием Аждар Агвердиев. Продукты для приготовления горячей пищи покупали в плавучем магазине, обслуживающим один раз в неделю и других сенозаготовителей.

Жизнедеятельность десанта обеспечивал Геннадий Дюрягин. Если надо — садится в моторную лодку и едет за свежим хлебом и другими необходимыми продуктами. Случилась поломка — едет к токарю и мастеровую и привозит годную запчасть. Геннадий Михайлович следил за исправностью сварочного агрегата, обслуживал передвижную электростанцию, когда она была в работе.

Рабочий день у нас был, как у крестьян. От зари до зари. Только займется утро Гайнулла Хайризаманов спешит к пресс-подборщику, Михаил Черевахин — на сенокосилку менять Владимира Митишкина. Сено они косили круглосуточно. Одну неделю ночная вахта у Владимира, а другую — у Михаила.

Все работали хорошо, никого не могу ни в чем упрекнуть. По с искренним признанием за добросовестный труд называю имена таких старательных и честных рабочих, как Альфит Ахметгалиев, Геннадий Балыкин, Агат Шаймарданов, Александр Соколов.

За свой добросовестный труд мы получили устную благодарность дирекции совхоза «Покурский», которая относилась к косарям Мегионгазстроя с уважением и взаимопониманием.

Р. ХАЙРУЛЛИН,
прораб участка малой механизации.



На снимках: трактористы Альфит Ахметгалиев (вверху) и Гайнулла Хайризаманов.

Фото Ю. Филатова.



После критики

ПРОФКОМ ВЫРАЗИЛ ПРОТЕСТ

Четырнадцатого августа состоялось внеочередное заседание профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой, созванное для обсуждения критической корреспонденции «В условиях жесточайшего дефицита», опубликованной 10 августа в многотиражной газете. Из восемнадцати членов профкома на заседании присутствовало десять.

В редакцию поступил ответ профкома на критическое выступление газеты. Этот документ полностью, без стилистической правки публикуется ниже.

СЛУШАЛИ: А. К. Голенищеву — председателя профкома, которая рассказала членам профсоюзного комитета о произведенном ею обмене квартиры.

Председателю профкома были заданы вопросы, на которые получены ответы. В обсуждении приняли участие все присутствующие члены профсоюзного комитета.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ТРЕСТА РЕШИЛ:

1. Продолжить работу в прежнем составе до выяснения всех обстоятельств дела, для чего:

а) затребовать личное дело Мусихиной Е. А.;

б) потребовать от членов профсоюза Позефович Л. Е. — зам. управляющего трестом и Захватовой Г. В. — начальника жилищного отдела ЖКК треста, принимавших непосредственное участие в обмене квартиры Голенищевой, объяснений (по возвращении их из очередных отпусков в сентябре);

в) в сентябре 1989 г. (до проведения отчетно-выборной конференции треста) рассмотреть все представленные документы и объяснения и вынести окончательное решение, которое довести до всех членов профсоюза через газету «Трибуна строителя».

2. Ходатайствовать перед партийной организацией треста не рассматривать вопрос о привлечении председателя профкома к партийной ответственности до выяснения всех обстоятельств дела и окончательного решения профсоюзного комитета.

3. Выразить протест в том, что ни один член профсоюзного комитета не был привлечен к работе комиссии по жалобе на председателя профкома. Это дает основания считать, что не все документы были предметом рассмотрения.

1. Данное решение довести до всех членов профсоюза через газету «Трибуна строителя».

За данное решение проголосовали ЕДИНОГЛАСНО. Голосовали все присутствующие члены профсоюзного комитета, кроме Голенищевой А. К.

В. БЕЛОЗЕРОВ, В. БОРИСЕНКО, Л. ВУЧКОВА, Л. ГАЛУШКО, Л. КАСПАРЯНЦ, Т. ЛАРИОНОВА, А. НОВОШИЦКИЙ, Т. ЧЕРНЯК, Л. ЮДИНА.

При голосовании мнения разделились

Состоялось партийное собрание аппарата треста, на котором рассмотрено персональное дело коммуниста А. К. Голенищевой, возникшее в связи с публикацией в многотиражной газете статьи «В условиях жесточайшего дефицита».

Партийное собрание отклонило ходатайство профкома треста о том, чтобы не рассматривался вопрос о партийной ответственности А. К. Голенищевой «до выяснения всех обстоятельств дела и окончательного решения профсоюзного комитета». Такое решение принято в связи с тем, что редакция газеты и комиссия передали партийному бюро документы, подтверждающие корыстные цели А. К. Голенищевой при обмене квартиры по подложным документам.

При голосовании мнения участников собрания разделились. Восемь коммунистов проголосовали за исключение А. К. Голенищевой из партии, восемь — за строгий выговор с занесением в учетную карточку. [illegible]

Коммунист Голенищева выведена из состава партийного бюро аппарата треста.

Партийное собрание обязало администрацию треста обратиться в соответствующие органы с иском о признании незаконным ордера на квартиру, занятую Е. А. Мусихиной, и о признании незаконным обмен квартир, совершенный А. К. Голенищевой и А. С. Беляевой.

Партийное собрание обратилось в партком Мегионгазстроя с предложением рассмотреть вопрос о персональной ответственности начальника отдела ЖКК коммуниста Г. В. Захватовой и зам. управляющего трестом Л. Е. Позефович, принимавших участие в оформлении документов на получение квартиры Е. А. Мусихиной и на обмен квартиры А. К. Голенищевой.

Партийное собрание обратилось к администрации треста (В. Д. Пилюсов) и к совету трудового коллектива Мегионгазстроя (Г. Н. Прозоров) с предложением не реже, чем два раза в год проводить анализ повторного заселения квартир, находящихся в жилищном фонде треста Мегионгазстрой.

Л. ПОДБОЛОТОВА,
секретарь партийного бюро аппарата треста Мегионгазстрой.

РАБОТА С КАДРАМИ

В совете трудового коллектива

При обсуждении на заседании СТК вопроса «О выдвижении в резерв на руководящие должности» была проанализирована работа с молодыми специалистами в последние годы и результаты анкетирования, проведенного по решению СТК отделом кадров треста и редакцией многотиражной газеты.

После обсуждения было принято решение о зачислении в резерв группы инженерно-технических работников, набравших в анкетах наибольшее число голосов (список публикуется). В принятом по этому вопросу постановлении говорится также о формах работы с резервом и с молодыми специалистами.

Соответствующее постановление принято и об улучшении подготовки рабочих кадров. Докладывал по этому вопросу в соответствии с повесткой дня А. П. Культиков. В прениях принимали участие В. П. Чухаркин, Ю. А. Петров, А. П. Новощицкий, В. А. Малышев и другие.

Затем председатели правовой комиссии и комиссии по социальным вопросам доложили о работе этих выборных органов. Члены совета утвердили решения комиссий, ранее публиковавшиеся в газете.

Совет трудового коллектива завода строительных материалов (председатель Д. Ь. Кофман) обратился к СТК треста с просьбой дать согласие на увольнение В. П. Филоненко — члена СТК Мегионгазстроя, проработавшего на заводе одиннадцать лет, в связи с достижением им пенсионного возраста.

По этому вопросу, касающемуся дальнейшей судьбы человека, развернулось оживленное обсуждение. В результате принято решение: отказать в увольнении В. П. Филоненко и поручить администрации завода (директор П. П. Костенко) подобрать посильную для В. П. Филоненко работу.

Результаты анкетирования

Зачислены в резерв

При анализе 110 анкет, заполненных читателями, оказалось, что наибольшее число голосов набрали:

Подболотов П. П., Малышев В. А., Чухаркин В. П. — на должность управляющего трестом;

Малышев В. А., Мишанин Ю. М., Гурьев В. А. — на должность главного инженера Мегионгазстроя;

Попов М. П., Гурьев В. А., Мишанин Ю. М.— на должность заместителя управляющего трестом по производству;

Кулигин В. Т. — на должность заместителя управляющего по снабжению;

Белоус Л. А., Веберов В. Ю., Сытченко В. П.— на должность управляющего трестом по быту и кадрам (53 человека затруднились назвать своего кандидата на эту должность);

Гурьев В. А. — на должность начальника управления (в анкетах названо еще 15 человек, но ни один из них не набрал и десяти процентов голосов);

Васюта В. А., Хабибуллаев Р. Х. — на должность главного инженера управления (45 человек, заполнивших анкету, не смогли назвать достойного по их мнению кандидата).

Для зачисления в резерв на должность начальника участка названо 17 человек. Только прораб В. М. Тонченко получил семь голосов, остальные — один-два. А 71 человек вообще оказались в затруднении назвать кандидата для зачисления в резерв на должность начальника участка.

Работники ЖКК порекомендовали зачислить в резерв на должность главного инженера конторы С. А. Ларина.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

На состоявшемся 28 июля заседании профсоюзного комитета Мегионгазстроя рассмотрен вопрос: «О директоре Дома культуры «Юбилейный». В связи с переменой места жительства М. В. Авдеева от обязанностей директора дома культуры и уволен по собственному желанию.

Принято решение объявить конкурс на замещение вакантной должности.

Приглашение к участию в конкурсе

Профсоюзный комитет треста Мегионгазстрой объявляет конкурс на замещение вакантной должности директора Дома культуры «Юбилейный» (дом культуры II категории).

Претенденты на эту должность должны обладать организаторскими способностями, иметь высшее или среднее специальное образование и не менее, чем пятилетний опыт культпросветработы.

Заявки на участие в конкурсе принимаются в течение месяца со дня объявления его в печати. Претенденты на должность директора Дома культуры «Юбилейный» в указанный срок должны подать в конкурсную комиссию заявление, проект программы своей деятельности, личный листок по учету кадров.

Наш адрес: 626440, Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10.

Профком.

ШКОЛА КАЧЕСТВА

Начальники и время

Больше двадцати лет работаю я начальником отдела кадров (в моей биографии — два крупных строительных треста нашего главка) и, наверное, лучше других знаю келейную практику формирования резерва на выдвижение.

Не скрою, к зачислению в резерв мы, кадровики, вместе с первыми руководителями всегда относились серьезно, но работа эта велась все-таки в кабинетах.

При такой практике случалось, что руководящий пост занимал человек, деловые качества и уровень компетентности которого устраивали «верх», но не отвечали требованиям «низов». Не обходилось и без конфликтов. Возьмем хотя бы для примера начальника СУ-13 Пронина. Отторг, если помните, коллектив Олега Алексеевича от руководства управлением.

Всякое бывало. Чтобы, если не избежать, то хотя бы подстраховаться от ошибок при выдвижении кадров, мы дважды за последние три года обращались к читателям «Трибуны строителя» с просьбой заполнить анкету и назвать своего кандидата для зачисления в резерв.

В марте 1987 года, заполняя анкеты, читатели предложили зачислить в резерв 19 человек. Двенадцать из них работают уже на более высоких должностях. Хочу подчеркнуть, что общественное мнение при назначении играло, если не решающую, то значительную роль. И каждый из бывших резервистов хорошо работает на новом месте.

Две недели назад мы получили 110 анкет, заполненных строителями. Под некоторыми стояли подписи двух-трех читателей. Это, конечно, хорошо.

Так вот, в анкетах было названо 126 кандидатур на различные должности. А если перевести эти кандидатуры в людей, то окажется, что читатели рекомендуют нам 81 человека зачислить в резерв.

ЗАНЯТИЕ ТРИДЦАТЬ ВОСЬМОЕ

проводит начальник отдела кадров треста Мегионгазстрой



Алексеева Надежда Мефодьевна, русская, образование среднее, инспектором отдела кадров работает в подразделениях Мингефтегазстроя с 1951 года. Сначала в Башкирии, затем в Нефтеюганске. В нашем тресте с 1972 года. Награждена медалями «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», «Ветеран труда», значком «Отличник Мингефтегазстроя».

Что же это за люди?

Если говорить о резерве на должность управляющего трестом, то опять здесь лидирует Подболотов (51 проц.), затем — В. А. Малышев (23 проц.).

Тринадцать лет работает Николай Иванович в нашем коллективе. Начинал мастером СУ-45 и уже несколько лет возглавляет ХУСПР-1. Далеко не все гладко в этом коллективе. В чем-то добился он заметного успеха, на чем-то спотыкается. Но в поиске новых форм хозяйствования, в смелости, в стремлении реализовать социальную программу коллективу и его начальнику не откажешь.

Как и 2,5 года назад чаще других в анкетах встречаются фамилии В. А. Малышева, Ю. М. Мишанина, М. П. Попова, В. А. Гурьева. Действительно, окрепли эти инженеры, набрались и жизненного и производственного опыта, достойно зарекомендовали себя, занимая должности и среднем звене командиров производства.

А вот назвать кандидатов на должность начальников управлений и участков, на должности главных инженеров управлений многие строители оказались в затруднении. Ситуация для нашего треста, прямо скажу, беспрецедентная. У нас всегда был хороший резерв на замещение вакантных должностей не только в системе Мегионгазстроя, но и за его пределами. Сама жизнь лучший тому свидетель.

Ситуацию, обозначившуюся и результате анкетирования, объясняю двумя причинами. Работа с молодыми специалистами находится у нас в полном запустении.

Ни одного молодого инженера в последние три года не зачислили на работу. Два года подряд отказываем в приеме даже тем выпускникам вузов, которым пять-шесть лет назад давали путевки и институт и платили стипендии Мегионгазстроя.

А из двадцати выпускников вузов и техникумов, принятых в 1986 году, осталось только семь. Один уехали из Нижневартовска в надежде на лучшую долю, другие, уволившись от нас, успешно продвигаются по служебной лестнице в строительных организациях города. Это все, во-первых.

А во-вторых, сегодняшние, чем вчера предъявляются требования к руководителям. Мало сегодняшнему начальнику знать дело, мало уметь организовать производственный процесс... Сегодня для руководства коллективом нужны компетентные, деловые люди, умеющие работать с перспективой, ставя по главу угла не только производственную, но и социальную программу.

О планах, льготах и рабочих кадрах

Учебно-курсовой комбинат Мегионгазстроя создан двадцать два года назад и обслуживает все тресты объединения Тюменьнефтегазстрой, расположенные в нашем регионе.

За первое полугодие для Мегионгазстроя подготовлено 25 новых рабочих, переподготовку на курсах прошли 28 человек, квалификацию повысили 137 строителей и 74 человека овладели смежными профессиями. За полугодие через учебно-курсовой комбинат «прошли» 264 работника Мегионгазстроя — таков наш вклад в трестовскую кадровую политику, имеющий прямое отношение к качеству и срокам строительства.

Для других подразделений Тюменьнефтегазстроя мы подготовили за полугодие 816 работников.

Все больше и больше сама жизнь заставляет рабочего человека овладевать не одной, а двумя-тремя смежными профессиями. Посмотрите, каменщики ведут на объекте не только кирпичную кладку, но и монтаж перекрытий, перемычек и других конструкций.

Но вот здание готово. Этих же рабочих кидают на устройство кровли. Но каменщиков нельзя допускать ни к кровельным, ни к монтажным работам. Они не прошли обучения, не имеют удостоверений, да и приказа о переводе каменщика в монтажники или кровельщики никто не отдавал.

При такой ситуации не выполняются не только требования охраны труда и техники безопасности, рабочие лишаются определенных льгот, предусмотренных трудовым законодательством. У кровельщика, к примеру, отпуск длиннее, чем у каменщика, да к тому же ему и спецжиры еще положены.

Не было бы таких, мягко говоря, досадных фактов, если бы в учебно-курсовой комбинат заводи поступали заявки на обучение рабочих той или иной профессии.

А на практике бывает так. Завтра бригаду переводят на новый вид работ, а сегодня падали в управлении соответствующий приказ и принесли нам заявку на обучение рабочих определенной профессии.

По любой курс обучения имеет свои сроки. Он в зависимости от профессии продолжается от одного до шести месяцев. Пока мы учили того же кровельщика — кровельные работы закончились.

Не будем говорить о их качестве — эта тема требует серьезного анализа. Остановимся на личном интересе каменщика, который, выполняя без допуска кровельные работы, не получил полагающееся ему специтание и дополнительный отпуск.

Практически во всех строительных управлениях Мегионгазстроя службам главных инженеров технологический процесс известен, как говорится, от и до. Отделам и службам известно, какие виды работ и в каком месяце будут выполняться. На основании производственных планов и графиков следовало хотя бы на год планировать обучение и переподготовку рабочих.

Но такая работа в Мегионгазстрое не ведется. В подразделениях нет организаторов технического обучения, нет инженеров по подготовке кадров. В сложившейся ситуации учебно-курсовой комбинат вынужден планировать работу самостоятельно, а не по заявкам строительных управлений.

А. КУЛЬТИКОВ,
директор учебно-курсового комбината Мегионгазстроя.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 3-97-23, 6-35-12 и 6-35-13.

Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки Р. Ирафидова, А. Сафина, метранпаж Т. Анчутина, печатница Т. Баранникова.

Заказ 6850
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

АВГУСТ

31

четверг

№ 33 (547)

Цена 1 коп.



В разгаре навигация-89. По реке и по железной дороге идут грузы в УПТК Мегионгазстроя. Стропальщики бригады Гаирбека Магомедова несут трудовую вахту круглые сутки.

Стропальщик Александр Быханов занимается обработкой грузов в железнодорожном тупике. Более пятнадцати лет трудится Александр Иванович в коллективе УПТК, добросовестный, активный, неоднократно избирался членом профкома управления, звеньевой.

На снимке: стропальщик УПТК треста Мегионгазстрой Александр Иванович Быханов.

Фото З. ШАЕВОЙ.

Премия советских профсоюзов

Президиум ЦК отраслевого профсоюза и коллегия Миннефтегазстроя приняли постановление «О присуждении премий советских профсоюзов имени К. С. Брехова за 1989 год».

Среди восьми лауреатов — монтажник КМСУ-21 Дмитрий Федорович Романюк, удостоенный диплома и денежной премии в размере 200 рублей. Премия имени К. С. Брехова присуждается за успешное выполнение плановых заданий, большой личный вклад в распространение передового производственного опыта, активное участие в движении за ускоренное развитие топливно - энергетического комплекса страны.

Не распределять, не контролировать, а зарабатывать

Написать эту статью меня побудила серьезная обеспокоенность за будущее коллектива треста Мегионгазстрой, в котором до настоящего времени продолжается застойный период, то есть по-прежнему процветает административно - командный метод управления производственно-хозяйственной деятельностью коллектива.

Если судить по старым меркам, то наш трест преуспевает во всех делах и по всем показателям. Но до какой поры это будет продолжаться?

Сегодняшние успехи, наверное, тоже играют свою роль в торможении перестройки хозяйственного механизма. Но самая главная причина моей обеспокоенности заключается в другом.

Существующий ныне в тресте административный аппарат таков, что большинство его работников вполне устраивает устоявшаяся система управления. Но эта система совершенно не устраивает рабочих, коллективы бригад и звеньев.

Ждать, когда административно - командный аппарат добровольно сдаст свою власть, бессмысленно. Этого не произойдет. Поэтому, если мы хотим, чтобы трест был стабильным конкурентоспособным коллективом, то необходимо переходить к управлению с помощью экономических рычагов. Основы такой системы для меня очевидны:

1. Основным и ведущим звеном в существующей структуре должен быть трудовой коллектив звена, бригады, участка, то есть те люди, которые производят материальные ценности. Эти коллективы должны быть полноправными хозяевами средств производства, должны самостоятельно трудиться, самостоятельно распоряжаться средствами, заработанными собственным трудом.

2. Коллективы должны сформироваться и объединиться на добровольной основе для решения реальных задач, которые сам коллектив перед собой поставил.

3. Все без исключения производственные и хозяйственные отношения трудового коллектива должны основываться на договорных условиях.

Основной задачей любого коллектива должна быть реализация собственной программы социально - экономического развития, которую коллектив решает самостоятельно или, добровольно объединившись, совместно с другими коллективами.

Производственные же задачи должны стать не главной целью, а средством в достижении конечной цели — в улучшении благосостояния человека не в общем и целом по стране, как трактовали старые лозунги и призывы, а в улучшении жизни людей, которые трудятся в данном коллективе.

О перестройке хозяйственного механизма

При нынешней географии строительства объектов и их сметной стоимости тресту Мегионгазстрой децентрализация управления производством необходима.

Аппарат треста или аппарат управления будет выполнять в новых условиях совершенно другие функции. Прежде всего он (аппарат) должен превратиться из органа распределяющего, контролирующего в орган зарабатывающий. А распределять доходы должен тот, кто их зарабатывает своими руками.

Отделы и службы должны искать себе работу, заключать договоры с подразделениями на выполнение конкретного объема, в конечное конкретного дела, на оказание услуг по конкретные сроки, с гарантированным качеством, за определенную договором сумму.

Работая по такому принципу, можно практически к минимуму свести численность аппарата. Освободившиеся специалисты пойдут в сферу производства. Большинству из них найдется работа в системе треста Мегионгазстрой.

Не нужно будет ломать голову над структурными изменениями, над созданием или ликвидацией отделов, служб, подразделений.

Если отдел, служба треста или подразделения желает объединиться в общий коллектив — пожалуйста! По эта группа специалистов или специалист должны прийти со своим доходом, сложившимся от выполнения своих договорных обязательств.

Если пойти по этому пути, что сегодня вполне реально, то аппарат треста должен быть численностью 12—15 человек, а не 40 работников.

Если говорить об аппарате подразделения, то его численность не должна превышать 5—7 человек, вместо 30, работающих сегодня.

Одновременно должны быть усилены линейные службы, которые будут строить, а не заниматься статистикой и отчетностью или бессознательно выполнять чьи-то распоряжения и команды.

Отчитываться отделы и службы должны перед трудовым коллективом не мертвыми цифрами, а конкретными делами.

В данном случае получится сокращение аппарата не ради сокращения, как было раньше, а ради интересов дела. Это будет даже не сокращение,

(Окончание на 2-й стр.)

ОБРАЩЕНИЕ

профсоюзного актива рабочих нефтяной и газовой промышленности к низовым профсоюзным организациям

Наша страна находится на сложном этапе перестройки. Очень резко обострились проблемы, копившиеся годами. Трудящиеся предъявляют законные требования по созданию нормальных условий труда, улучшению жилищных условий, обеспечению продуктами питания и промышленными товарами.

Собрание профсоюзного актива рабочих нефтегазпрома т. Нижневартовска разделяет и поддерживает требования трудящихся. Понимая свою ответственность перед трудящимися, мы предлагаем всем профсоюзным комитетам в кратчайшие сроки пересмотреть планы социального развития коллективов, обратить внимание на условия питания рабочих, на вопросы охраны труда.

Уже сегодня надо конкретно и четко знать, что запланировано, а что имеется реально, сегодня надо определить круг первоочередных задач.

Впереди у нас отчеты и выборы. Всем уже ясно, как много зависит от профсоюзного лидера, каким он должен быть. Поэтому выборы профсоюзного актива необходимо провести на широкой демократической основе, имея несколько альтернативных кандидатур. Нужно использовать отчетно-выборную кампанию для откровенного разговора о наиболее острых экономических и социальных проблемах. Во главе профсоюзной организации должен стать грамотный, принципиальный человек, имеющий свое мнение и не боящийся отстоять свою позицию.

Профсоюзный актив Нижневартовского райкома профсоюза поддержал обращение ВЦСПС и перечисляет профсоюзные взносы за два месяца нынешнего года для повышения минимальных размеров пенсий.

Обращение принято собранием профсоюзного актива 2 августа 1989 года.

В связи с Днем нефтяника

За добросовестный труд, успехи в соревновании и в связи с празднованием Дня работников нефтяной и газовой промышленности двенадцать передовых работников занесены на Доску почета Мегионгазстроя. Среди них каменщик А. П. Одегов, стропальщик Б. А. Туляков, главный геодезист Ю. В. Цуварев.

Книга почета треста пополнилась портретами каменщицы Л. П. Плахотниковой, сварщика А. П. Столяренко и еще девяти передовиков производства.

Большая группа строителей награждена почетными грамотами или удостоена благодарности, объявленной приказом управляющего трестом и решением профкома Мегионгазстроя.

Увеличивается отпуск по уходу за ребенком

Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление, согласно которому продолжительность частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком увеличивается до достижения им возраста полутора лет.

Эта социальная мера вступает в силу в различных регионах страны в разные сроки. Первыми порадуются молодые мамы, живущие в районах Дальнего Востока и Сибири, в северных районах страны (в Карельской АССР и Коми АССР, Архангельской и Мурманской областях), а также в Вологодской, Новгородской и Пермской областях. Это будет 1 декабря.

В остальных районах РСФСР, на Украине и Белоруссии, в Молдавии, прибалтийских республиках эта часть постановления вступит в силу с 1 июля 1990 года.

В районах Казахстана, Средней Азии и Закавказья — с 1 января 1991 года.

С первого декабря текущего года увеличивается по всей стране продолжительность дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Дополнительный отпуск засчитывается в общий и непрерывный стаж, а также и в стаж работы по специальности. Уточнение — «по специальности» — имеет принципиальное значение. И матери сполна оценят это, когда наступит время прибавки к заработной плате за стаж работы по специальности, а также при начислении пенсии.

Это пока все, что мы знаем о постановлении из сообщения ТАСС.

Пригласительный билет

Уважаемый товарищ!

Приглашаем тебя завтра на собрание, посвященное Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Оно состоится в Доме культуры «Юбилейный». В программе: торжественная часть, праздничный концерт, выставка «Урожай-89». Начало в 16 часов.

В субботу, 2 сентября, на площади перед 18-ой школой состоится праздник VI микрорайона. Приглашаем тебя, товарищ, вместе с семьей. Для вас будет устроен праздничный концерт, спортивные соревнования. Работают торговые ряды. Начнется праздник в 18 часов.

Профком.

Следует ли платить премию медикам?

Газета уже сообщала, что медицинские работники цеховой службы обратились в СТК треста с заявлением о выплате им премии в размере 40 проц. должностного оклада. Совет трудового коллектива решил вынести этот вопрос на обсуждение через газету. Ниже публикуются мнения читателей, откликнувшихся на предложение СТК треста Мегионгазстрой.

Пора забыть это слово

Было время, когда премия была формой поощрения особо отличившихся работников. Вручали ее торжественно, под аплодисменты собрания. Но потом пришла уравниловка. Премию стали давать под роспись в ведомости, всем примерно одинаковый процент от оклада.

Время не стоит на месте. Меняются времена, меняются и нравы... Не приведи господь, если премия окажется хоть на десятку меньше, чем у сидящего за другим столом. Тут тебе и обиды, и жалобы, и разговоры.

Вот и медики обратились с заявлением-просьбой о ежемесячной 40-процентной премии. Корить их ни в чем не хочу. Тем более, что на этот счет есть соответствующие инструкции и законоположения, позволяющие при определенных условиях премировать медиков.

Но премия эта выплачивается из фонда материального поощрения, заработанного всем коллективом. Под ч е р к и в а ю: всем коллективом. А в него входят и те, кто пользуется услугами цеховой службы, и те, которые не болеют.

Лично я за всемь лет работы в тресте ни разу не обращался к врачам. Здоровьем пока не обижен. Но в фонде материального поощрения есть мой личный вклад и вклад моих товарищей таких же, как я, 30-летних неболеющих парней.

Мы не возражаем, чтобы медикам платили премию, даже поддерживаем эту идею. Если заслужили, пусть получают наравне с конторскими работниками. Но мы хотим знать, за что премировать медиков. Инженеров премируют за выполнение плана, за ввод объекта, за рационализацию.

А медиков за что? Коллектив должен знать, по каким параметрам оценивается работа цеховой службы и каковы ее заслуги не только в лечении, но и в укреплении здоровья строителей. Путь для этого единственный и верный — гласность, информированность коллектива.

А вообще пора забыть это слово — «премия». Надо не премировать отдельных работников, а распределять между всеми доход, если, конечно, он есть, если он заработан.

Медики свою долю из дохода должны получать обязательно. Потому что доход создается трудом только здоровых людей.

Ю. СТЕПАНОВ,
монтажник.

Хоть личного повара заводи

По состоянию здоровья мне практически каждый год приходится обращаться к цеховому терапевту Ткаченко и фельдшеру Ильдиковой. Обе они внимательно выслушают, поставят диагноз, назначат лечение.

Доктор Ткаченко требовательна к больным, зачастую настоятельно рекомендует пройти обследование у других специалистов. Она учит серьезно относиться к своему здоровью.

Лечат мегионгазстроевцев Г. А. Ткаченко и П. П. Ильдякова уже много лет. Хорошо знают обе многих строителей и их семьи. В кабинет к ним всегда приятно зайти. Знаешь, что здесь будут с тобой обходительны, проявят сострадание, не поскупятся на добрый совет.

Считаю, что медиков цеховой службы давно полагается премировать, как и работников аппарата. Медики, по сути, члены нашего коллектива и заботятся о самом главном — о здоровье мегионгазстроевцев. Совет трудового коллектива должен положительно рассмотреть вопрос о премировании медиков.

Мне могут возразить — у треста нет денег. Я тогда задам встречный вопрос: а где нашли средства, чтобы заплатить кооперативу «Медик».

Считаю, что трест подарил кооперативу 50 тыс. рублей. Его услуги того не стоят. Назначила мне врач из кооператива такую диету, что и пору держать личного повара, чтобы ее соблюдать. А если самому готовить, то работать некогда. Каждая процедура в кооперативе стоит от 10 до 25 рублей, а у цеховых специалистов лечение получаем бесплатно.

В. ЗАПЛИШНИЙ,
слесарь - электрик СУ-13.



Больше пятнадцати лет помогает мегионгазстроевцам бороться с недугами, поддерживать работоспособность фельдшер Ильдякова Полина Павловна.
Ильдякова.

На снимке: цеховый фельдшер **Полина Павловна Ильдякова.**
Фото З. ШАЕВОП.

Все должны знать об успехах

Нам стало известно из газеты, что работники цеховой службы хотят получать премию в размере 40 проц. должностного оклада. В своем заявлении медики написали, что премию им следует выплачивать «за успехи в лечебно - профилактической работе». А кто знает об этих успехах? В чем они заключаются?

По сути коллектив не знает, как работает наша медицинская служба, сколько и в какой период работников находится на больничном. То есть никто, кроме узкого круга лиц, не знает повышается у нас или понижается уровень заболеваемости? Есть ли нарушители больничного режима? Какая медиками проводится санитарно - просветительная работа?

На наш взгляд, хотя бы раз в квартал медицинским работникам следует выступать на страницах многотиражки с информацией о состоянии здоровья Мегионгазстроя, о профилактической работе. Это первое наше предложение.

Второе. Предлагаем, чтобы цеховый доктор, особенно в период массовых простудных заболеваний, выступала в тресте с лекциями, давала практические советы и рекомендации.

Одним словом, считаем, что платить премию надо за конкретный результат, о котором мегионгазстроевцы должны быть информированы.

А. БАДИНА, Т. МАЛЫШЕВА, инженеры Мегионгазстроя.

Их труд заслуживает поощрения

Из «Трибуны строителя» узнала о том, что цеховые медицинские работники обратились с просьбой о выплате премии.

Хочу поделиться своими соображениями по этому поводу.

В нашей цеховой службе трудятся врач-терапевт Галина Аркадьевна Ткаченко и фельдшер Полина Павловна Ильдякова. К ним за помощью идут работники треста. Кроме того, цеховая служба ведет профилактическую работу, выезжает на объекты с проверками и беседами.

И Полина Павловна и Галина Аркадьевна опытные медицинские работники. Они обе добросовестны, внимательны и одновременно требовательны к своим пациентам.

Мне приходилось не раз обращаться за помощью к врачу Ткаченко. Она всегда была внимательна. Назначенное лечение помогало побороть недуг. Уверена, так скажут многие.

Так почему бы и не выплачивать медикам 40 процентов премиальных, как получают работники аппаратов треста и подразделений.

Больше того, считаю, что администрации треста не надо было дожидаться, пока с такими требованиями придут медработники, а самой давно следовало решить этот вопрос.

Н. КОВТУН,
штукатур-маляр СУ-13.

Каждый вторник

Большую работу проводит цеховая служба во главе с терапевтом Галиной Аркадьевной Ткаченко.

Каждый вторник медики выезжают на объекты, проверяют условия труда рабочих, санитарное состояние бытовых помещений, строительных площадок.

Регулярно проводятся профилактические осмотры рабочих с вредными условиями труда, в бригадах налажена учеба по гигиене труда.

Работники цеховой службы являются незаменимыми помощниками в деле охраны труда строителей. Работают они добросовестно и вполне заслуживают поощрения со стороны коллектива Мегионгазстроя.

М. ГИЗЗАТУЛЛИНА,
старший инженер КМСУ-25.

О перестройке хозяйственного механизма

Не распределять, не контролировать, а зарабатывать

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

а перераспределение, концентрация сил производящих.

Я призываю через газету все трудовые коллективы Мегионгазстроя — давайте, товарищи, хорошенько подумаем и сообща наберем свой путь развития.

И вовсе не обязательно, чтобы это был путь, кем-то пройденный. Важно, чтобы система управления производством, которую мы примем, была одобрена каждым членом трудового коллектива. Каждым — от рабочего до управляющего.

Коллектив должен разработать свою программу жизнедеятельности и осуществлять ее последовательно, настойчиво, на взаимовыгодной основе, с чувством доброжелательности друг к другу, с чувством уважения и порядочности.

Может возникнуть вопрос: не приведет ли это к анархии? Нет, не приведет, если эта система будет отвечать интересам государственным, — коллективным — личным.

Что имеется ввиду?

Низовой коллектив должен из своего дохода отчислять средства государству. Именно государству. А не вышестоящим органам. Эти отчисления должны иметь форму дохода с налога, размер которого определяется в законодательном порядке.

Коллективные интересы материально обеспечиваются за счет двух фондов — фонда развития производства и фонда социального развития коллектива.

Оставшаяся часть дохода расходуется на оплату труда и распределяется коллективом самостоятельно без каких-либо нормативов, продиктованных сверху.

Любой коллектив, разрабатывающий для себя реальную программу социально - экономического развития, будет стремиться к ее выполнению. Он реализует такую программу собственными силами, не надеясь ни на кого другого.

Нужны практические шаги, а не разговоры, обсуждения и ожидания. Тот, кто боится или не хочет потерять власть, кто продолжает работать по принципу куда пошлют, или «начальству виднее», кто боится брать на себя ответственность — тот глубоко ошибается, рассчитывая на серьезные успехи и перемены при административно-командном стиле работы.

Нужно перестраивать себя, нужно осваивать новые для нас формы отношений. Чем раньше начнем мы эту серьезную и трудную работу, тем лучше будет всему коллективу.

Н. ПОДБОЛОТОВ,
председатель комиссии по осуществлению экономической реформы партийного комитета треста Мегионгазстрой.

Распределили дефицит

Профком и администрация треста Мегионгазстрой распределили поступившие к их распоряжение дефицитные товары.

Пять вязальных машин по цене 285 рублей каждая выделены для поощрения передовиков производства СУ-13, жилищно - коммунальной конторы, УПТК, завода стройматериалов, 16-го детского сада.

Двадцать электрических мясорубок (28 руб. 50 коп.) распределены следующим образом. По две мясорубки СУ-13, КМСУ-21, КМСУ-25, СУ-54, жилищно - коммунальной конторе. По одной — УПТК, ХУСПР-1, ХУСПР-2, аппарату треста, 12-го детсада, нормативной станции. Четыре электромясорубки выделены сенокосной бригаде в качестве поощрения за досрочное выполнение задания.

Десять электрических кофемолок (13 руб. 50 коп.), по одной на коллектив, выделены СУ-13, КМСУ-24, КМСУ-25, СУ-54, УПТК, заводу стройматериалов, аппарату треста, коллективам 27-го и 60-го детских садов, Дома культуры «Юбилейный».

Двадцать колес для автомобилей «Жигули» и «Нива» выделены СУ-13, КМСУ-24, КМСУ-25, СУ-54, заводу стройматериалов, УПТК, ХУСПР-1, ХУСПР-2, коллективам 27-го и 60-го детских садов. По две штуки на каждый коллектив.

А. ГОЛВНЩЕВА,
председатель профкома треста Мегионгазстрой.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Отдел вневедомственной охраны при Нижневартовском УВД приглашает на работу контролеров, сторожей (можно по совместительству), электромонтеров связи и сигнализации (только мужчин), водителей.

За справками обращаться по адресу: улица Мусы Джалиля, 5.

* * *

Для уборки помещений в здании треста Мегионгазстрой требуются уборщицы. С предложениями обращаться по адресу: ул. Мусы Джалиля, 10, к начальнику АХО треста.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
628440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефон 6-14-38.

Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали: линотипистка А. Сафина, метранпаж Т. Анчутина, печатница Т. Баранникова.

Заказ 8859
Тираж 1192

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

СЕНТЯБРЬ

7

четверг

№ 34 (548)

Цена 1 коп.



Юные мегионгазстроевцы отдыхали нынче в Краснодарском крае под Геленджиком. Чтобы хорошо и уютно было ребятам, загодя постарались строители. Среди тех, кто ремонтировал и готовил пионерлагерь к лету, была Валентина Михайловна Герасимчук. Два с половиной месяца вместе с товарищами она находилась в командировке на юге.

Валентина Михайловна Герасимчук три года работает в СУ-54. Замечаний по работе к ней нет. Дело знает и справляется с ним ответственно.

На снимке: штукатур - маляр СУ-54 Валентина Михайловна Герасимчук.

Фото З. ШАЕВОЙ.

Перед экзаменом

К отчетам и выборам в профсоюзных организациях

Профсоюзная организация нашего треста объединяет 2182 строителя и включает в себя семнадцать профкомов, три цеховых комитета и пятьдесят девять профсоюзных групп.

В большинстве профгрупп уже состоялись отчетно - выборные собрания. Мы стоим накануне отчетов и выборов в профсоюзных организациях управлений, хозрасчетных участков, других подразделений.

Партийный и профсоюзный комитеты треста надеются, что и ходе этих собраний будет объективно проанализирована работа профкома и отчетном периоде и намечена новая программа действий активистов. На отчетно-выборные профсоюзные собрания возлагается ответственность за формирование выборных органов.

В профсоюзные комитеты должны быть избраны способные и авторитетные люди, коммунисты и беспартийные, не только честные, но и деятельные, мудрые, инициативные.

Выдвижение кандидатур на пост председателя профкома треста и его заместителя, и состав профсоюзных комитетов подразделений и треста Мегионгазстрой должно проходить в обстановке взыскательности на собраниях профгрупп, на заседаниях комитетов профсоюза или на собраниях трудовых коллективов.

На обсуждение рекомендуется выносить не одну, а двстри альтернативные кандидатуры. Когда есть выбор, люди обязательно предпочтут самого принципиального. Свой голос участники отчетно-выборных собраний или конференции отдадут за того, кто не поступится на закулисные блага, кто не уступит административному нажиму.

В состав профсоюзных комитетов больше следует выдвигать рабочих. Это самая независимая категория людей. Над рабочим не довлеет, как над инженером, страх за будущую карьеру. Но чтобы профком был органом компетентным, чтобы действовал он боевито и грамотно, чтобы его деятельность соответствовала требованиям перестройки в его составе должны быть не только рабочие, но и служащие, и командиры различных звеньев производства.

На профсоюзную конференцию, которую планируется провести 5 октября, должно быть избрано 220 делегатов (норма представительства один делегат от десяти членов профсоюза). Конференция из альтернативных кандидатур изберет новый состав профсоюзного комитета.

Каким он будет — зависит от каждого из нас. Сегодня через газету профком треста обратился ко всем строителям с предложением заполнить анкету и назвать своего кандидата в руководители и в состав выборного органа. Кроме того, профсоюзные комитеты и организации должны заго. ди обсудить не менее, чем одну-две кандидатуры для рекомендации в состав профкома треста.

Многое, товарищи, зависит оттого, кого мы выберем в профсоюзные комитеты. Будут они истинными защитниками интересов трудящихся или останутся по-прежнему звеном власти, которая нами командует?

В облисполкоме

Минхимнефтепро м о м СССР направлено в Тюменский облисполком на рассмотрение и согласование технико-экономическое обоснование (ТЭО) строительства Нижневартовского нефтегазохимического комплекса, разработанное в соответствии с постановлением Совета Министров СССР о мерах по созданию нефтегазохимических комплексов в Тюменской области с использованием передовых технологических процессов.

В настоящее время ТЭО рассматривается областными организациями, органами охраны природы, санитарными службами.

Представители общественных организаций и все желающие смогут ознакомиться с технико-экономическим обоснованием с 18 по 23 сентября в здании Дома Советов, комната № 319. Часы работы — с 9 до 18. Справки по телефону 26-52-07.

Предлагайте своих кандидатов

Через месяц истекают полномочия профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой. На отчетно-выборной конференции состоятся выборы нового профкома.

Оттого, товарищи члены профсоюза, кого мы выберем защищать права и интересы, во многом зависит дальнейшая деятельность коллектива, успехи и благополучие каждого мегионгазстроевца. При этом необходимо проявить максимальную ответственность.

Профком треста Мегионгазстрой обращается ко всем труженикам коллектива с предложением принять участие в обсуждении кандидатур на выдвижение в состав нового профсоюзного комитета.

Итак, читатель, заполни анкету и назови своего кандидата:

на пост председателя профкома Мегионгазстроя

на должность заместителя председателя профкома треста

в состав нового профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой

Выдвигаемый кандидат должен быть человеком инициативным, деловым, смелым и верить в необходимость перестройки профсоюзной работы.

Заполненные анкеты передаются в профком треста или в редакцию газеты «Трибуна строителя».

Профком.

Будет еще один птичник

Экипаж И. Д. Павлова из пятого управления механизации ведет забивку свай под новый птичник Нижневартовской птицефабрики.

Прораб А. М. Маслов доволен работой механизаторов. Уже забито восемьдесят свай, а всего необходимо забить 200 свай.

Механизаторы П. М. Склир и М. М. Колоаев вместе с командиром экипажа И. Д. Павловым рассчитывают управиться с задачей за две недели. Потом они передадут площадку каменщикам и монтажникам из производственного кооператива «Строитель», которые продолжат возведение птичника, рассчитанного на содержание 35 тысяч кур-несушек.

К. ГРИШИНА,
наш корр.

Ветераны треста Мегионгазстрой

За многолетний и добросовестный труд, за большой личный вклад в выполнение плановых заданий и социалистических обязательств звание «Ветеран треста Мегионгазстрой» присвоено:

Артемовой Лидии Ивановне — инженеру производственного отдела КМСУ-25;

Аскарову Камилю Файдрахмановичу — слесарю завода строительных материалов;

Бовтун Галине Сергеевне — инспектору отдела кадров жилищно-коммунальной конторы;

Бунде Нине Михайловне — машинисту крана завода строительных материалов;

Журавлевой Анне Васильевне — шеф-повару 16-го детского сада;

Ивановой Инне Сергеевне — инженеру-экономисту УПТК;

Кузиной Елизавете Федоровне — штукатуру-маляру СУ-13;

Кучинской Надежде Михайловне — старшему инспектору отдела кадров СУ-13;

Литейкину Антонасу Антоно — машинисту дизельной электростанции СУ-54;

Рыжанковой Людмиле Павловне — штукатуру-маляру СУ-13;

Свиридовой Вере Ивановне — инженеру планового отдела треста Мегионгазстрой;

Шарипдиновой Лиие Байрамовне — формовщице завода строительных материалов;

Ядемирскому Анатолию Мартыновичу — плотнику СУ-13.

Приходите на заседание СТК

На среду, 13 сентября, назначено заседание совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой.

В его программе — рейд по объектам Мегионгазстроя. Цель: проверить культуру производства, складирование и хранение материалов на строительных площадках.

После выезда на объекты состоится пленарное заседание, на котором будут рассмотрены следующие вопросы:

1. О строительстве спорткомплекса.

2. Информация заместителя управляющего трестом Г. И. Пикмана о переходе треста Мегионгазстрой на полный хозрасчет.

На заседание приглашаются бригадиры, председатели, члены советов трудовых коллективов и начальники подразделений треста Мегионгазстрой.

А ты подписался на свою рабочую газету?

Если вы хотите знать, как развиваются процессы демократизации и как идет экономическая реформа в тресте Мегионгазстрой,

если вас интересует жизнь трудового коллектива и работа общественных организаций,

выписывайте газету «Трибуна строителя».

Партийный комитет и редакция газеты «Трибуна строителя» объявляют конкурс на лучшего распространителя многотиражной газеты.

Победителями будут объявлены те распространители «Трибуны строителя», которые сумеют поставить дело так, что каждый член трудового коллектива подразделения и каждая комната в общежитии треста станет подписчиком «Трибуны строителя».

Для победителей конкурса учреждены три приза:

— Анна Ахматова. Собрание сочинений в двух томах;

— Василий Вересаев. Собрание сочинений в четырех томах;

— Корней Чуковский. Двухтомное собрание сочинений.

Стремитесь к победе, общественные распространители нашей рабочей газеты!

Наш индекс 54386. Подписная цена 52 копейки в год.

ЗА ЧТО И СКОЛЬКО ПЛАТЯТ ФИННАМ

ТРИ ГОДА назад одна из главных и старинных гостиниц Москвы оделась в строительные леса: за реконструкцию «Метрополя» взялась финская фирма «Юнт-Юхтюмя». Отель, оставаясь прежним и внешне, и в размерах, должен был получить множество дополнительных помещений, чтобы разместить в них магазин, отделение связи, бани, салочы красоты, спортивный зал, химчистку, прачечную и подземный гараж...

Как же работают финны? Корреспонденты встретились с директором фирмы Ээро ЛУСТИГОМ. Первый вопрос был таким:

—Много ли было желающих поехать в Советский Союз?

—Много. Но мы нанимали по конкурсу. К нему допускались те, кто имел рекомендации солидных фирм. В этом документе содержится оценка, так сказать, профессионального, морального и, конечно, физического здоровья. Отбор она строги. Почему? Мы платим хорошие деньги...

—Если не секрет, сколько?

—100 рублей в месяц от заказчика. Плюс в нашей валюте перечисляем на банковский счет разного. Плюс премиальные — за безупречную работу.

—И рекомендации оказались верными? Не попали к вам ни лодыри, ни неумехи?

—Мы набрали около 100 человек. К сожалению, с несколькими пришлось расстаться. По существующим правилам, согласованным с нашим профсоюзом, для увольнения достаточно трех предупреждений: за появление на работе в нетрезвом виде, за невыход или опоздания, за брак.

—Не жестко ли? Ведь у каждого семья, дети...

—Именно поэтому они, уволенные, должны были соблюдать требования, действующие на месте их работы.

У нас, как и у советских строителей, смена длится восемь часов, планируется она так, чтобы ни минуты не пропало даром. Закончилась смена, никто не уйдет, пока не подготовит инструмент на завтра, тогда и поутру за работу можно приняться сразу.

—Фирма обеспечивает инструментом в достатке?

—Он у каждого собственный: у паркетчиков, плотников, электриков... И потому, естественно, всегда безотказен. А фирма начисляет за него рабочим дополнительную плату. Это выгодно.

—Любопытно, поощряется ли у вас перевыполнение нормы?

—Видите ли, график работы основан на такой максимальной отдаче работающего, что перевыполнение попросту невозможно. Если только в ущерб качеству. А вот это уже преступно.

У нас ведь в строительстве нет отметки «удовлетворительно». Есть только «хорошо». За нее положена надбавка. А если работают, как говорит у вас, «шалай-валай», неправили брак за свой счет. А это не то же, что бесплатно, придется оплатить стоимость материалов из собственного кармана.

—Ну, а если, случилось, простой? Кто за это расплачивается?

—Такое почти исключено. А расплачивается прежде всего руководитель-инженер. Его могут уволить. Кому нужен специалист, не умеющий наладить четкую работу?

—И профсоюз не заступится?

—Профсоюз защищает прежде всего умелых, настоящих работников. Если он будет отстаивать лентяев, он подорвет собственный авторитет...

И все-таки у нас было однажды: советский заказчик не поставил нам на объект дизельное топливо.

Зимой, в морозы, мы не стали уговаривать его поторопиться, не стали ждать, пока он раскачается, выполнит свои обязательства перед нами. Связались с Финляндией, и через сутки горючее было доставлено в Москву.

А советскому партнеру предъявили финансовый счет, за нерасторопность надо платить.

—Такое действительно было лишь однажды?

—Если честно, не раз. И вновь нашим партнерам приходилось расплачиваться валютой...

—Господин Лустиг, вы в СССР не первый раз. Каково ваше мнение об организации труда советских строителей?

—Я бывал на многих объектах на Севере, смонтировал шеф-монтаж в Ямбурге. Хочу особо отметить умение русских работать в тяжелейших условиях: там где мороз превышает -40 градусов и где даже техника «пасует» перед природой.

Но не мог не заметить и недостатки планирования в строительстве, низкий уровень механизации, снабжения строек необходимыми материалами.

Сейчас я живу в московском районе Беляево. Давно наблюдаю, как строится там многоэтажный жилой дом. Почти два года сооружали фундамент! Этажи росли, правда, быстро. Но вот пришел черед работ внутренних и отделочных. И снова на объекте тихо и безлюдно, будто сроки сдачи дома никого не волнуют.

—Разве у вас подобная ситуация невозможна?

—Невозможна. Да первым начнет бить тревогу профсоюз: почему не выполняется договор? Он и по не столь значительным фактам поднимает тревогу. Помнится, о начале работ на «Метрополе» предъявил нам от имени рабочих претензию: в некоторых помещениях гостиницы сильная концентрация пыли, скопившийся мусор мешает, не дает развернуться.

—Да ведь это естественно, стройка! К тому же, чего проще: мешает— убери...

—Э, нет. Если квалифицированный строитель будет тратить время на подсобные работы, это дорого обойдется фирме. Мы пришли другие меры, что стоило нам дешевле...

—Как поставлено питание на «Метрополе»?

—Надеюсь, хорошо. Во-первых, оно бесплатное. Во-вторых, мы сманили в столовую шеф-повара ресторана хельсинкского отеля «Президент» —одной из наших лучших гостиниц. Каждому работающему мы вручаем талоны на завтрак, обед и ужин. Но человек, если пожелает, может получить вместо талонов их эквивалент — 15 рублей.

—Многих же денег стоит эта реконструкция...

—Многих. Ведь несколько раз в году к нам из Финляндии приезжает опытный врач, и фирма оплачивает его услуги. За счет фирмы каждый рабочий имеет право раз в три месяца отправиться на побывку домой...

—Да нет, я не о ваших, о наших расходах...

—О, они очень скоро окупятся, строим-то мы быстро и качественно.

НЕТРУДНО предположить, какие мнения вызовет публикация этого интервью у читателей: дескать, если такие условия, да такие же деньги нашим строителям — не хуже финнов справились бы! Не будем оспаривать, заметим только — ежедневно на стройплощадке «Метрополя» принимают до десятка групп советских строителей, знакомящихся, так сказать, с опытом.

За три года столько их тут перебывало — заинтересованно расспрашивающих, записывающих, запоминающих. Приезжали руководители строительных министерств, экономисты, финансисты, плановики... Но вот поднялся напротив еще один забор, за которым началась реставрация Малого театра. Кто ее ведет? Западногерманская фирма...



На снимке: строится Нижневартовск.



На Керченском металлургическом заводе имени Войкова построен новый цех по производству деколи — красочных рисунков для эмалированной, фарфоровой, стеклянной посуды. Установлено 20 автоматов трафаретной печати, изготовленных в ФРГ.

На снимке: художники цеха осматривают пробную печать рисунков на эмалированной посуде.

(Фотохроника ТАСС).

Профсоюзы: позиция в перестройке

Профсоюзный комитет треста Мегионгазстрой и редакция газеты «Трибуна строителя» объявляют конкурс стенных газет управлений, хозрасчетных участков, бригад, завода, рабочих общежитий.

Конкурс, приуроченный к очередной отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях треста Мегионгазстрой, объявляется под девизом «Профсоюзы: позиция в перестройке».

Задача конкурса заключается в том, чтобы рассказать в стенной газете, какую роль в жизни человека и в жизни трудового коллектива играет профсоюз. Является ли он независимым истинным защитником рабочего человека или превратился в покорный придаток администрации и неспособен стать на защиту интересов, прав и здоровья членов профсоюза.

Стенгазетчикам предлагается в жанре заметок, небольших корреспонденций, зарисовок, репортажей осветить следующие темы:

— как профсоюзные комитеты участвуют в разрешении конфликтных ситуаций, возникающих между рабочими и администрацией (оплата труда, присвоение разрядов и др.);

— что предпринимает ваш профсоюзный комитет для того, чтобы искоренить порочную практику задержки выплаты аванса или заработной платы;

— пользуются ли в вашем коллективе льготами ветераны войны и труда, воины-интернационалисты, многодетные семьи, матери-одиночки;

— проблемы семьи и профсоюз;

— женщина на строительной площадке;

— кого выбираем в профсоюзные лидеры;

— все ли имеем возможность хорошо отдохнуть.

Опубликованные в стенгазете материалы должны носить конкретный характер и быть связанными с жизнью трудового коллектива.

Непременное условие конкурса: стенная газета должна быть выпущена к отчетно-выборному собранию своей профсоюзной организации и отражать жизнь коллектива бригады, участка, управления, завода, конторы или общежития. На профсоюзной конференции треста Мегионгазстрой, которая намечена на 5 октября, будет устроена выставка стенных газет и определены победители конкурса.

Для победителей конкурса учреждены премии: первая — 40 рублей; две вторых — по 25 рублей; две третьих — по 15 рублей и пять поощрительных — по 10 рублей каждая.

Наиболее интересные материалы из стенных газет будут опубликованы в многотиражной газете «Трибуна строителя».

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ, РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ».

Включайся в конкурс, стенгазетчик

Письмо в редакцию

Так и не появились сантехники

Вернувшись из отпуска, наша семья обнаружила, что в квартире полностью вышла из строя канализация. В туалет и умываться ходим к соседям. Нет возможности помыть посуду и постирать. А в семье двое детей.

Пострадали и наши соседи, живущие на первом этаже в квартире номер четыре. У них обвалился потолок, и отлетела штукатурка со стены.

Живем мы на улице 60 лет Октября в доме номер 45 «а», который находится на балансе треста Мегионгазстрой. Поэтому я и обратилась за помощью в жилищно-коммунальную контору Мегионгазстроя. Начальник конторы Я. О. Кобинец ответил мне грубостью, дескать, дом старый, и сами мы во всем виноваты.

Но заявку на ремонт канализации я все же оставила.

Прошло три недели, а сантехники так и не появились. Как же дальше жить нашей семье?

Е. КОРОБЕННИКОВА.

ОТ РЕДАКЦИИ. Получив это письмо, мы поинтересовались у Я. О. Кобинца, как обстоят дела в квартире номер восемь. «Сейчас отправил туда сантехников, — ответил Ярослав Оникифорович. — Принимаем меры».

Телефонный разговор состоялся тридцатого августа. Четвертого сентября в 19 часов наш корреспондент побывал в квартире номер восемь, и выяснилось, что ни тридцатого августа, как говорил Я. О. Кобинец, ни в последующие дни сантехников не было.

[illegible]

На объекте порядок

После того, как на строительстве крытой стоянки вертолетов побывала рейдовая бригада и через газету высказала свои критические замечания («Эстафета бережливости», выпуск № 38), на объекте наведен порядок. Алюминиевые панели и битум соскладированы согласно правилам. Металл, который остался на площадке после работ, выполненных монтажниками ЗСНХМ, соскладирован на бетонной площадке. В настоящее время он используется при изготовлении мелких конструкций. Остатки по окончании строительства будут сданы в металлолом.

Ф. ТКАЧЕНКО,
прораб СУ-13.

Покупайте лотерейные билеты

640 автомобилей «Волга», «Жигули», «Запорожец», 640 мотоциклов, 8160 разнообразных предметов, предназначенных для активного отдыха, 16320 магнитофонов, 3200 мужских часов, большое количество стиральных машин, пылесосов, микрокалькуляторов, электронных игр ждут участников лотереи ДОСААФ.

Тираж состоится в конце 1990 года. Цена билета 50 копеек.

Билеты продаются в городском комитете ДОСААФ по адресу: улица Мира, 78.

БАРОМЕТР

Сообщаем неблагоприятные для метеочувствительных людей дни сентября — 10, 13, 17, 22 и 25.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
628440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефон 6-14-36.
Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистка А. Сафина, метранпаж Т. Анчутина, печатница Т. Баранникова.
Заказ 10698
Тираж 1392

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

СЕНТЯБРЬ

14

четверг

№ 35 (549)

Цена 1 коп.

Жизнь внесла поправку

В привычный шум заводa строительных конструкций влились новые звуки — в производственном корпусе заработал отбойный молоток.

— Прошлым летом, — рассказывает мастер КМСУ-25 Александр Диль, — мы практически закончили расширение производственного корпуса. Четвертый пролет был подготовлен под монтаж технологического оборудования для выпуска дорожных плит. Но в связи с резкой нехваткой жилья в городе принято было решение перепрофилировать четвертый пролет на выпуск пустотных плит перекрытия и плит покрытия.

Это дефицитные в нашем регионе строительные конструкции, без которых нельзя возвести ни жилого дома, ни школы, ни магазина.

Бригада Вячеслава Воронкова стюпила четвертый пролет, теперь она же рушит бетонные полы. Отбойным молотком надо выдолбить примерно 20—25 кубометров бетона.

Предполагается сделать новую технологическую линию унифицированной, то есть приспособить ее для выпуска и дорожных плит, и плит перекрытия.

И. ГРИШИНА,
наш корр.

Поощрение активистов

Городской комитет партии выделил 69 подписных изданий для поощрения активистов Мегионгазстроя. Так, рабкоры многотиражки Н. Бунди и В. Вайнбух станут счастливыми обладателями двухтомника Анны Ахматовой, а пропагандист Л. Костенко и бессменный председатель избирательной комиссии О. Ольхсватый — четырехтомного собрания сочинений Вальтера Скотта.

Подписными изданиями премирована группа рабочих участка малой механизации, активно проявившая себя при заготовке сена для совхоза «Покурский».

Секретари партийных организаций Н. Селезнева, А. Костенко награждены подпиской на собрание сочинений замечательного русского писателя Василия Васильевича Вересаева.

Большая группа народных контролеров, политинформаторов, пропагандистов, дружинников, профсоюзных активистов премирована подпиской на произведения Дмитрия Мережковского, Владимира Набокова, Корнея Чуковского, Самуила Маршака.



Более семи лет добросовестно трудится в жилищно-коммунальной конторе треста Мегионгазстрой Владимир Егорович Козулин. В бригаде Леонида Звягинцева, где он работает, подобрались хорошие электромонтеры. Основная работа этих специалистов — незамедлительно идти на вызов, выполнять заявки, устранять неполадки и аварии в электрической сети в домах и других зданиях микрорайона.

Благодаря таким рабочим, как Козулин, нет от жителей шестого микрорайона нареканий на работу электромонтеров.

На снимке: электромонтер жилищно-коммунальной конторы Владимир Егорович Козулин.

В партийном комитете

На состоявшемся 8 сентября заседании партийного комитета рассмотрен вопрос о проведении отчетов и выборов в партгруппах и партийных организациях треста Мегионгазстрой. Отчет парткома на собрании коммунистов Мегионгазстроя намечено провести в ноябре, а партийные собрания цеховых парторганизаций — в сентябре—октябре. Утвержден график проведения отчетных, отчетно-выборных собраний и участия в их работе членов партийного комитета.

«О выборах народных депутатов РСФСР и народных депутатов местных Советов» — таким был следующий вопрос, поставленный в повестку дня. Перед парторганизациями поставлена задача: организовать изучение и обсуждение проектов законов РСФСР об изменениях и дополнениях Конституции Российской Федерации, о выборах народных депутатов РСФСР и местных Советов.

Пропаганду и обсуждение этих документов рекомендовано вести на заседаниях политклубов и занятиях школ в системе политпросвещения и экономического образования, на политинформациях и в беседах, организованных в рамках единого политдня. Следует организовать отчеты действующих депутатов на страницах многотиражной газеты и в трудовых коллективах, выдвигавших их в Советы. Коллективам бригад, участков и управлений рекомендовано приступить к обсуждению кандидатур рабочих и служащих, верящих в перестройку, для выдвижения их кандидатами в народные депутаты.

Партком принял постановление об изменении в структуре партийной организации Мегионгазстроя. В связи с тем, что приказом по тресту экспериментальный хозрасчетный участок ликвидирован как самостоятельное подразделение и придан УПТК упразднена цеховая партийная организация ЭХРУ. Коммунисты, стоящие на ней на учете, влились в состав партийной организации УПТК.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС часть партийных взносов перечисляется теперь в первичные организации. К примеру, из распоряжение парткома Мегионгазстроя поступило 643 рубля. Эту сумму решено направить в помощь семьям коммунистов Мегионгазстроя, безвременно скончавшихся в последние годы.

Партийный комитет рассмотрел персональное дело председателя профкома треста коммуниста Голенишевой А. К. и вернул его в первичную парторганизацию аппарата треста в связи с тем, что при голосовании мнения участников собрания разделились, и оно не пришло, по сути, никакого решения.

На заседании партийного комитета рассмотрены персональные дела бывшего стропальщика УПТК члена КПСС с 1983 года Беломоина В. В., секретаря-машинистки УПТК члена КПСС с 1980 года Котовой Н. В., оператора УПТК члена КПСС с 1980 года Ширгазиной Р. Р., подавших заявление о выходе из партии. Принято решение: считать тт. Беломоина, Котову и Ширгазину, выбывшими из рядов партии по восьмому параграфу Устава КПСС за неуплату членских взносов и утрату связи с партийной организацией.

Рабочие корреспонденты и народные контролеры побывали в поселке Молодежном и проверили, как готовится поселок к приходу зимы.

Стоит ли рубить сук?

Лучше других объектов к работе в зимних условиях подготовлена котельная. Три котла из пяти отремонтированы и испытаны.

Слесари С. Н. Чилишин, А. Я. Пашбратец, К. Н. Сайфутдинов, пятнадцать лет обслуживающие эту котельную, считают, что у жителей Молодежного поселка нет оснований для беспокойства.

— У нас была бы стопроцентная гарантия защиты от самых безумных капризов природы, — говорят слесари, — если бы удалось подготовить еще два котла. Сварочные работы выполнены, осталась обмуровка труб, но нет кирпича.

Для сведения. Когда материал готовился к публикации, начальник жилищно-коммунальной конторы Мегионгазстроя Я. О. Кобиец сообщил, что завезено 1100 штук огнеупорного кирпича. 15 сентября все работы намечено закончить.

Поинтересовались, нет ли перебоев с горючим для котельной? С горючим перебоев нет, а вот с грунтом для обваловки емкости с нефтью проблема есть.

В минувшие годы любого водителя можно было попросить привезти машину-другую песка. Теперь такие номера не проходят. Администрация треста не отказывает в помощи. Однако оперативных мер никто не принимает. Грунт нужен еще и для элементарного благоустройства поселка.

Для сведения. Зам. управляющего трестом Л. Е. Нозефович заверила, что вопрос с грунтом она держит на контроле. К началу отопительного сезона он будет завезен.

В апреле «Трибуна строителя» публиковала письмо жителей Молодежного, в котором они взывали к зам. начальника объединения Тюменьнефтегазстрой В. М. Пономаренко о помощи. Письмо обсуждалось на совещании при председателе Нижневартовского горисполкома. Было решено в 1990 году начать снос поселка и закончить его в 1992. Кроме того, выработан ряд мер, направленных на облегчение условий жизни поселка. В числе этих мер была и такая:

— оборудовать два вагон-магазина (срок — июнь 1989 года, ответственный начальник третьего орса П. Г. Макаров).

В мае магазин в поселке Молодежный был закрыт. Продуктами первой необходимости — хлебом, мясом, маслом, сахаром стали торговать на улице.

В июле в поселок завезли новые вагончики с полным комплектом оборудования. В них предполагалось устроить магазин. Однако жители поселка не согласились с таким решением и стали писать жалобы в органы Советской власти. Их горячо поддержали и работники магазина.

Аргументы жителей Молодежного и продавцов были таковы: в вагончиках зимой работать холодно, тесно. Женщины с маленькими детьми вынуждены будут стоять в очередях на улице в мороз и в слякоть.

— Да нам, в конце концов, санэпидстанция запретила бы торговать в таких условиях, — убеждала участников рейда заведующая магазином Г. П. Цяпа.

Трудно не согласиться с доводами жителей Молодежного.

Одно непонятно, почему же сразу торговли наотрез не отказалась от этих вагончиков? Зачем их привезли сюда? На растерзание? Но об этом чуть ниже.

Что мы имеем сегодня? В магазине ремонт в разгаре. Ведут его три плотника и пять штукатуров КМСУ-25.

Для сведения. Кроме косметической покраски и

(Окончание на 2-й стр.).

Вниманию пропагандистов

Во вторник, 19 сентября, с 17 часов первый секретарь горкома партии В. В. Сидорчев и секретарь горкома С. С. Верин ведут прием пропагандистов всех форм обучения по личным вопросам.

В среду, 20 сентября, в актовом зале горкома КПСС в 15 часов состоится встреча пропагандистов с партийными и хозяйственными руководителями города. Затем состоится чествование лучших пропагандистов.

Кроме того, 20 сентября в течение всего дня в читальном зале библиотеки горкома партии работает консультационный пункт по методике проведения первых занятий в сети партийного, комсомольского просвещения и в системе экономического образования.

Партком.



В канун начавшегося учебного года в Новосибирском академгородке собрались учащиеся школы юных программистов. Это представители союзных республик, гости из ГДР, Венгрии, Голландии. Они встречались с учеными Сибирского отделения Академии наук СССР, проводили конференции юных программистов, играли в компьютерные игры, а в свободное время занимались спортом и отдыхали, как все дети.

На снимке: сотрудник вычислительного центра Сибирского отделения Академии наук СССР Андрей Александрович Бер и юная программистка из Ташкента Аня Иоффе.

(Фотохроника ТАСС).

ИНФОРМАЦИЯ

для всех членов профсоюза Мегионгазстроя

Профсоюзный комитет треста на своем заседании 30 августа 1989 года рассмотрел вторично вопрос «Об обмене квартиры председателем профкома треста Голенищевой А. К.».

По поручению профкома с документами знакомились члены профкома Новошицкий А. П. и Белозеров В. И., которые непосредственно встречались с представителями администрации, парткома треста, работниками объединения «Жилкомхоз» Нижневартовского горисполкома.

Кроме того, были взяты копии документов, которые не были рассмотрены комиссией парткома, а именно письмо заместителя ЖКХ т. Дольникова Л. А. и выписка из протокола заседания профсоюзного комитета производственного объединения Нижневартовскжилкомхоз, послужившие основанием для оформления документов на квартиру Мусихиной Е. А.

Ниже приводим текст письма и выписки.

ПИСЬМО: адресовано зам. управляющего трестом по кадрам и быту тов. Иосефович Л. Е.

ТЕКСТ: «Объединение Жилищно - Коммунального хозяйства просит не производить вторичное заселение квартиры по адресу: улица Менделеева, дом 30 а, квартира 1, в связи с тем, что на данную квартиру оформлен ордер на нашего работника Мусихину Елену Анатольевну».

ПОДПИСЬ: заместитель генерального директора по жилищным вопросам Л. А. Дольников.

ВЫПИСКА

из протокола № 10 заседания профсоюзного комитета производственного объединения Нижневартовскжилкоммунхоз от 24 апреля 1989 года.

СЛУШАЛИ: заявление т. Мусихиной Е. А.

ПОСТАНОВИЛИ: Дать согласие на оформление обменного ордера на квартиру по адресу: ул. Менделеева 30-а, кв. 1 на имя Мусихиной Елены Анатольевны, инспектора по кадрам п/о НЖКХ.

Председатель профкома (личная подпись) Н. В. Драгунова.

На эти документы и делал упор профсоюзный комитет, когда ходатайствовал перед партийной организацией треста «не рассматривать вопрос о привлечении председателя профкома к партийной ответственности до выяснения всех обстоятельств дела».

Из всех рассмотренных документов видно, что квартира, в которую заселена Мусихина Е. А., принадлежала не тресту Мегионгазстрой. Поэтому профком считает, что гражданский обмен квартиры Голенищевой А. К. был возможен.

Если рассматривать вопрос с точки зрения в данном обмене: что потерял трест и что нашел? Ничего.

Профсоюзный комитет сомневается, что это не было известно Л. Зареченой, которая вела журналистское расследование. Так зачем же в статье «В условиях жесточайшего дефицита» не написать прямо, что этот дом был передан тресту в декабре 1987 года автобазой номер 10, а жил в квартире ранее работник Хлебозавода, являющегося бюджетной организацией, получающей жилье горисполкома?

Что же означает подделка подписи, о которой упоминает та же Зареченая? Подпись Л. А. Белоус на выписке из решения профкома аппарата треста никто не подделывал, другое дело, что за Белоус расписалась сама Александра Константиновна, поставив свою печать.

Выписка из решения профкома не является необходимым документом при обмене жилья, достаточно согласования администрации и профсоюзной организации, на балансе которой стоит данная квартира (т. е. п/о Сибнефтегазпереработ к а при обмене квартиры Голенищевой А. К.).

Профсоюзный комитет треста не снимает ответственность с Голенищевой А. К., подписавшей форму № 4 на квартиру работнику ЖКХ Мусихиной Е. А. и расписавшейся за Белоус Л. А. на выписке из решения профкома (документ, который не имеет юридической силы) аппарата треста.

Профком осудил действия председателя профкома треста Голенищевой А. К. и обязал ее отчитаться перед коллективом, избравшим ее.

БЕЛОЗЕРОВ В. И., БОРИСЕНКО В. А., ВУЧКОВА Л. Д., ДЕСЯТКИНА Л. П., ЖУРБЕНКО Д. Н., ЗВЯГИНЦЕВ Л. Н., КУЛЕШОВА В. Г., КАСПАРЯНЦ Л. И., ЛАРИОНОВА Т. А., МАЗУРОВ Н. И., НОВОШИЦКИН А. П., ЧЕРНЯК Т. А., ЮДИНА Л. П.

ОТ РЕДАКЦИИ: в интересах истины полностью сохранен стиль авторов этого документа.

Когда покончим с блатным социализмом?

Поражает, сколько страстей в последнее время разгорелось вокруг этого нашумевшего персонального дела. Сколько гнева с явной заявкой на праведный! Что можно ответить профсоюзным лидерам, строчащим в редакцию протест за протестом?

Дело это абсолютно типичное и напрямую отражает нашу, товарищи, манеру келейщины при распределении жилья.

Но партком в этом случае пока, что интересует лишь поступок Голенищевой А. К. как коммуниста. Он более чем неприглядел. С корыстным началом и постыдным концом. Об этом и идет партийный разговор на тему — можно после этого или нет оставлять коммуниста в партии. Решать этот вопрос коммунистам.

Только вот от объективной оценки теперь, пожалуй, товарищи из профкома, вам не уйти. Везде задается один и тот же вопрос: когда будет покончено с блатным социализмом?

Обязательно необходимо поднять этот вопрос на предстоящей профсоюзной конференции. И дело тут далеко не только в одной Голенищевой А. К.

Ю. ПЕТРОВ,
секретарь парткома Мегионгазстроя.

Стоит ли рубить сук?

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

побелки строители должны отремонтировать кровлю, заменить дверные и оконные блоки. Обойдется ремонт КМСУ-25 в 7000 рублей.

На наш вопрос, когда закончится ремонт, конкретного ответа не смогли дать ни строители, ни заведующая магазином.

Для сведения. Магазин, под крышей которого три отдела — хлебный, промтоварный и гастрономический, закрыт 3 мая. К ремонту приступили практически в августе. Четыре месяца не ведется нормальная торговля в поселке. И благополучного конца невзгодам пока не видно.

Всем ясно, и нам в том числе, что ремонта хватит на год, а то и на полтора. Все деревянные части строения до уровня подоконника прогнили, кровля прогнулась, в подсобном помещении она вообще держится на подпорках.

Но людям в поселке жить и лучшем случае до 1992 года, значит необходимо поддерживать магазин и другие объекты в более - менее сносном состоянии. Хочешь — не хочешь, а деньги приходиться на это тратить.

Но зачем же тратить по глупости? Те же самые вагончики, завезенные сюда в начале лета, стоят без окон, разграбленные и раскуроченные.

Плотник КМСУ-25 Александр Картанов и заведующая магазином Галина Цяпа горячо спорили, кто из них более виноват в том, что вагончики доведены до такого состояния. Представитель торговли и строитель неходили праведным гневом, но ни один из них не принял мер, чтобы уберечь народное добро.

Смеем утверждать, что с того момента, как выгрузили рядом с магазином эти вагончики, они стали ничейными и были обречены на варварство. Строители их не считают своими, а орсу они так и не понадобились.

Для сведения. Стоимость одного вагончика с полным комплектом оборудования 5 тыс. 650 руб. Следовательно, за два — КМСУ-25 заплатило 11 тыс. 700 руб.

Школу мы осматривали с особым пристрастием. Старший учитель Ф. А. Агеева работой СУ-54 вполне довольна.

С удовольствием сообщаем, что в школе сделаны теплые туалеты, теперь здоровью детей меньше угрожает простуда.

Правда, снаружи ремонт школы только начался. Первого сентября она встретила ребятишек обшарпанными стенами. Стыдно перед детьми.

Новая заведующая столовой З. И. Дяченко работой строителей КМСУ-25 тоже довольна.

Для сведения. В течение трех лет КМСУ-25 закупило для столовой оборудование на сумму 12137 руб. Ежемесячные амортизационные отчисления на содержание столовой вместе с овощехранилищем обходятся управлению в 2 тыс. 161 руб. или в 25 тыс. 832 руб. в год.

В столовой необходимо отремонтировать отопительную систему, привести в порядок моечные емкости, подключить титан для подогрева воды в моечной комнате. Главная же проблема — штаты.

Для сведения. Численный состав столовой 12 работников. На выходе 9 человек. Подобно и по штату 16 работников. Кроме того, два повара и кухонная рабочая, как только откроется столовая на заводе строительных конструкций, перенутся туда.

Одним словом в связи с неукомплектованностью штата школьников кормить в столовой не собираются.

— В прошлом году, — говорит Зоя Ивановна. — один повар готовил специально для ребят и школьная техничка у нас на подставки работала: мыла посуду, убирала после детишек. Теперь этих людей нет. Мы не отказываемся кормить детей. Пирожки, чай — пожалуйста. Но надо, чтобы помогали убирать после ребятишек.

Нет у нас оснований сомневаться в искренности Зои Ивановны Дяченко. Тем не менее работникам столовой, школе и родителям надо искать выход.

К слову заметим, что мы отобедали в этой столовой и отдаем должное здешним поварам: готовят они вкусно, разнообразно и питательно.

Жилые дома и общежития в поселке Молодежном — в жалком состоянии. Иначе, как лачугами, их не назовешь: стены перекошены, обшарпаны, полы в коридорах ходят ходуном, того и гляди провалятся. Жилищно - эксплуатационный участок кое-как поддерживает это жилье.

Безусловно, люди живут в страшных условиях. Каждый мечтает побыстрее переехать в город. И, наверное, потому совсем не заботятся люди о поселке.

Грязь в коридорах немыслимая. Возле дверей — кучи мусора, пищевые отходы. Это как же надо не уважать себя, как надо опуститься, чтобы не вынести в теплую погоду ведро с мусором на улицу? А мусорная площадка в 50 метрах от дома.

Что будет зимой? Мусор замерзнет по всему коридору? Кругом бутылки из-под спиртного. Море бутылок.

В поселке есть люди, которые нигде не работают, ведут безобразный образ жизни. И управы на них нет, и сладу никакого. Общественность надеется на милицию, милиция — на общественность. А пьяницы никого не боятся, наглеют с каждым днем.

Вокруг поселка появилось множество дач, бань, сарайчиков, где держат свиней. Хозяйством люди занимаются, выполняют продовольственную программу.

А что в результате? Электроэнергии не хватает, пожары. Вот и недавно пожар случился, сгорела одна из построек.

Когда сарайчик пожарники тушили, обнаружили самогонный аппарат. Мер никаких к владельцу сарайчика не принято. Спустили на тормозах это дело.

Вот и пойми людей — живут плохо, а делают себе еще хуже. Поистине рубят сук, на котором сидят.

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА ПРЕДЛАГАЕТ:

— начальнику ЖКК Мегионгазстроя Я. О. Кобинцу держать под контролем завершение работ по подготовке к отопительному сезону резервных котлов;

— зам. управляющего трестом Л. Е. Иозефович ускорить завоз грунта;

— начальнику КМСУ-25 Ю. М. Мишанину немедленно вывезти вагончики из Молодежного поселка и применить их в дело;

— совету общественности совместно с участковым милиционером С. Н. Гусейновым возобновить работу по наведению порядка в поселке.

Ф. ЕНИКЕЕВ, зав. клубом «Современник» пос. Молодежный, наш рабкор., **Ю. ЦУВАРЕВ**, главный геодезист треста, народный контролер; **И. ШИРИНСКИХ**, начальник жилищно-эксплуатационного участка, член совета общественности; **М. НОВИКОВА**, работник клуба «Современник», член совета общественности; **И. ПИМЕНОВА**, наш корр.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Для работы в детских садах Мегионгазстроя на постоянную работу требуются воспитатели, помощники воспитателя, повара. Одиноким предоставляется прописка и место в общежитии.

С предложениями обращаться в бухгалтерию детских садов по адресу: ул. Мусы Джалиля, 6.

В пятницу, 15 сентября, в помещении партийного комитета треста состоится семинар редакторов стенных газет. Приглашаются председатели профкомов или их заместители. Начало в 17 часов.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефон 6-14-36.
Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистка А. Сафина, метранпаж Т. Анчутина, печатница Т. Баранникова.

Заказ 10698
Тираж 1192.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
СЕНТЯБРЬ
21
четверг
№ 36 (550)

Цена 1 коп.

На перепутье

—На перепутье, — так про себя сказал бригадир КМСУ-25 Вячеслав Воронков.

Не знает он, что делать: то ли быть членом созданного в КМСУ-25 кооператива «Дружба», то ли в другой податься. Заявление об увольнении он уже написал и зарегистрировал его в соответствии с законом в управлении.

—Не один я, — говорит Вячеслав — мои товарищи тоже на перепутье. Да что там товарищи, вся страна на перепутье оказалась. Экономическая реформа буксует. Полки в магазинах пустеют. Цены растут. В бригаде меня спрашивают: «Ты можешь поставить дело так, чтобы мы по тысяче в месяц зарабатывали? Не можешь? Какой тогда разговор...».

Из бригады Воронкова ушли в строительные кооперативы «Монолит» и «Ван-Еган» партгрупорг Николай Фещуков и Тагир Хазеев (оба по десять лет отработали). Виктор Плюснин, Хасан Ричапов, Михаил Жаралов, Виктор Горбик.

Не летуны ушли, а испытанные не на один раз настоящие рабочие. Плюснин, Ричапов, и Горбик потеряли при этом северные надбавки.

В конторе 25-го управления лежат заявления на расчет еще трех рабочих из бригады Воронкова.

По окончанию трудового договора уволился и перешел в кооператив прораб Михаил Осинцев. Больше не работает в КМСУ-25 начальник участка Расул Хабибуллаев. Оба были в резерве на выдвижение. Но и перспектива подняться по служебной лестнице не остановила от решительного шага.

На восемнадцать дней раньше вышел из отпуска мастер Виктор Рыбин, чтобы побыстрее отработать два месяца после подачи заявления и поскорей уйти в кооператив.

Уходят те, на ком держалось производство, те, кого постоянно и, считаю, заслуженно ставили в пример.

Пять рабочих из бригады Геннадия Киселева также подали заявления на расчет. Среди них — Петр Марчук, Александр Дик, Николай Губарев. Эти тоже всегда в почете и на уважении. В случае увольнения все потеряют по 50 проц. северных.

—Меньше тысячи, — говорит монтажник Рим Гусманов, который тоже колеблется, — в кооперативах строители не получают. А бывает и больше. На пятьсот-шестьсот рублей стало трудно содержать семью. Да если еще жена не работает и двое детей.

В первом полугодии средняя заработная плата в КМСУ-25 на одного работника составила 601 рубль. Три - четыре года назад такие деньги считались приличным заработком, а сейчас он не устраивает ни хорошего рабочего, ни способного инженера.

Что, кроме денег, вынуждает людей уходить в кооперативы? Я бы поставила на второе место весьма непрочный социальный тыл мегионгазстроевца.

По крайней мере в ближайшие пять лет ни один из тех, с кем беседовала, не надеется получить квартиру. Многие в КМСУ-25 улучшили жилищные условия после ввода в шестом микрорайоне девятиэтажного дома. Дальше перспектива не просматривается. А люди устали годами ждать квартиру, машину, место в детском саду, хорошую путевку для семейного отдыха в Крыму или на Кавказе. Устали от социальной несправедливости.

Конкуренция: госпредприятие или кооператив?

Полтора года ждет плотник-бетонщик Юрий Комалеев автомобиль, который из своего резерва пообещало ему руководство объединения Тюменьнефтегазстрой за ударную работу на важном объекте Тюмени. Комалеев ездил туда вместе с товарищами по управлению в командировку в мае прошлого года. А теперь объединение кивает на трест, а администрация треста справедливо отвечает, что она никому ничего не обещала.

Когда Иван Грабинский строил квартиру в комсомольском доме, он не был женат. Сейчас на тех же одиннадцати квадратах жена, двое детей и никакой перспективы.

А сколько людей мается в малосемейках, пансионатах, ютятся по другим углам... Сколько им ждать? До ухода на пенсию?

Многие из тех, что увольняются, говорят: «Заработаю в кооперативе и куплю квартиру». Теперь это возможно.

Ничего не остается, как признать, что административно - хозяйственная система с ее близоруким планированием и казарменным стилем управления катастрофически плетется в хвосте происходящих событий. Нет у нее ни гибкости, ни тактики, ни стратегии.

Что может сегодня удержать работника в нашем коллективе? Покоробит, наверное, кое-кого это слово «удержать», но вопрос стоит именно так. Так что же?

В КМСУ-25, чтобы остановить отток людей, создали кооператив. В нем люди работают по выходным и после смены.

Дело совсем новое. Опыт нарабатывается. Средний заработок в кооперативе 300—350 рублей.

Спасет ли это положение? Трудно сказать. Но на данном этапе хоть какой-то шаг вперед. Его надо рассматривать как стремление и попытку найти выход. Правда, есть возражения. Рабочие говорят:

—Кооператоры хорошие деньги зарабатывают в рабочее время, а нам, чтобы заработать, приходится отрываться от семьи в выходные и по вечерам. Но даже с кооперативным приработком получаем на руки меньше, чем кооператоры. А в магазин и на рынок идешь не с тем, что начислено, а с тем, что в кармане.

Всем ясно, что кооперативы вступили в конкурентную борьбу с госпредприятиями за людей, за работников. Преимущество, надо признать, не на нашей стороне.

Но что же мешает строителям КМСУ-25 в родном управлении заработать столько денег, сколько нужно для жизни?

У коммуниста Воронкова да и у большинства его товарищей по бригаде мнение однозначно — надо ломать систему, убирать лишние звенья управления:

—Должно быть что-то одно — или трест или объединение. Коллектив должен владеть средствами производства и диктовать аппарату свои условия. Не справились специалисты — до свидания. Завтра наймем более расторопных. Мы должны платить управленцам деньги, а не они делить заработанное нами.

Демократизация общества резко опередила застывшие формы хозяйствования, посеяла сумятицу в умах, противоречивость в действиях. Кое-кто хотел бы прихлопнуть ее, как муху. Вряд ли что получится из этого. Разбуженный народ не позволит больше натянуть на себя административную узду. Не захочет.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

На трибуну профсоюзной конференции Мегионгазстроя

Я ПРЕДЛАГАЮ

—опубликовать в очередном номере «Трибуны строителя» отчет ревизионной комиссии профкома, чтобы каждый член профсоюза, в том числе и делегат конференции, имел возможность ознакомиться, на что израсходованы профсоюзные средства;

—председателя профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой и его заместителя избрать на конференции прямым тайным голосованием.

Н. МЯГКОВА.



Четыре года подряд коммунисты 13-го управления избирают Деребенко заместителем секретаря партийной организации. Быть партийным активистом стало нелегко. Нередко слышится: «Это вы, коммунисты, довели страну до такого состояния».

В трудовых коллективах, среди коммунистов и беспартийных, по существу, развернулась уже дискуссия об авторитете партии. Нина Ивановна никогда не уходит от прямого разговора. Твердо отстаивает свою позицию: только партия коммунистов, честно признавшая допущенные ошибки, ставшая инициатором перестройки, способна довести начатое дело до конца.

На снимке: начальник планового отдела СУ-13 Нина Ивановна Деребенко.

Фото З. ШАЕВОЙ.

К полновластию Советов: обсуждаем проекты законов России

Шаг вперед, или два шага назад?

В дискуссионном общественно-политическом клубе «Достоинство» состоялось обсуждение проекта Закона о выборах народных депутатов РСФСР.

В проекте законов РСФСР учтены многие пожелания и предложения, высказанные в период выборов народных депутатов СССР. Но члены клуба и развернувшейся дискуссии отстаивали позиции, которые не нашли отражения в законопроектах. А по некоторым принципиальным вопросам, оказывается, сделано явное отступление.

Удивительная метаморфоза произошла, к примеру, со статьей «Подсчет голосов». В Законе СССР (статья 54) говорилось: если в бюллетене оставлена более чем одна кандидатура, то такой бюллетень считается недействительным. Мы все в марте считали это обстоятельство завоеванием демократии. А как же иначе относиться к такому бюллетеню? Ведь избиратель, по сути, отказался от выбора.

Но каково же было удивление участников дискуссии, когда в статье 49 проекта законов РСФСР мы прочитали, что в ситуации, подобной описанной выше, каждому из оставленных в бюллетене кандидатов засчитывается голос «за».

Это, что же выходит, товарищи? Как в старые времена, можно не заходить в кабину для голосования? Опустил бюллетень в урну и вся недолга?

—Нет, нам такие законы больше не нужны. Опубликованные для всенародного обсуждения законопроекты зовут нас в безликое прошлое. Если они будут приняты, то это будет не шаг, а два шага назад. — таково единодушное мнение членов клуба «Достоинство».

Активные возражения, а порой искреннее недоумение вызвали и другие положения законопроектов. Достаточно сказать, что закон не дает права возбуждать вопрос об отзыве депутата собраниям избирателей по месту жительства и гражданским самодеятельным инициативам.

Дискуссия в клубе «Достоинство» закончилась конкретными дополнениями и поправками законопроектов. Наиболее существенными из них являются следующие:

—отменять окружные предвыборные собрания;

—выборы председателей Советов всех уровней проводить только прямым голосованием;

—выдвижение кандидатов в народные депутаты на собраниях трудовых коллективов, общественных организаций или по месту жительства избирателей проводить путем тайного голосования;

—выборы депутатов в Советы всех уровней должны быть альтернативными;

—бюллетень, в котором оставлено более одного кандидата, считать недействительным;

—предоставить избирателям право отзыва плохо работающего или скомпрометировавшего себя депутата;

—депутаты, избранные в Совет, должны прервать свою деятельность по прежнему месту работы на время выполнения депутатских обязанностей. Управление городом, областью, республикой на общественных началах считать невозможным.

Л. ЗАРЕЧНАЯ,
наш корр.

Совет трудового коллектива и редакция газеты провели рейд и проверили, как организован труд рабочих, как используются и хранятся материалы на объектах Мегионгазстроя.

Выпуск № 37

Эстафета бережливости

НЕ КОНЧАЕТСЯ СЕЗОН НЕДОДЕЛОК. В теплице зреют помидоры. Зреют, правда, медленно. Условия плохие. В конце концов овощи созреют, их соберут и съедят. Все пойдет своим чередом. А вот когда наступит черед устранения недоделок неизвестно.

Как не были на стыках закреплены стекла в прошлом декабре, когда сдавали теплицу, так не закреплены они и по сей день. В январе об этом писала «Трибуна строителя», в апреле шел разговор на заседании СТК. Результата никакого.

Стекла «плывут» и бьются. Крыша зияет дырами. При сильном ветре выпадают и боковые стекла. В такой теплице нежный помидор чувствует себя весьма дискомфортно.

Достаточно много еще работы и на трех теплицах, которые в соответствии с планом СУ-54 обязано сдать в четвертом квартале. Не смонтирована, к примеру, система отопления и подачи воды, не выполнено остекление.

Кроме того, неизвестно, хватит ли тепла, чтобы обогреть пять теплиц. Расчетов нет. Если тепла будет недостаточно, то стоит ли стеклить и сдавать в зиму холодные теплицы? Не лучше ли перенести срок сдачи?

В день рейда с плотниками СУ-54, приглашенными сюда, как мы понимаем, с единственной целью — строить теплицу — разговаривали в бытовке. Шестеро мужчин не знали, как убить время — кто дремал, кто в дурачка развлекался.

— Бульдозер не дали... Стекла нет, дождь идет, работать нет возможности, — объясняли строители.

Для сведения. На объекте мы обнаружили контейнер стекла, но не того, что нужно. Оно уже пришло в негодность. Стоимость загубленного стекла 360 рублей.

— Нет стекла — займитесь другой работой. Залатайте дыры на второй теплице. Ваш же брак, — советовали участники рейда.

— Мы, плотники, должны стеклить, а за ремонт и за другие работы нам платить не будут.

В разговоре мы поняли, что рабочие никакой вины за собой не чувствуют. А чувствуют ли вину за то, что не организовали 13 сентября работу плотников и отделочников начальник участка Виктор Степанов и мастер Наталья Волохова?

ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ ПРИВЕТСТВУЕМ. На заводе строительных конструкций, куда мы приехали через полчаса, нам показали бетонно-мозаичные полы в цехах, которые сделаны не мозаичниками, а монтажниками, электросварщиками, плотниками - бетонщик а м и КМСУ-25.

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА ПРЕДЛАГАЕТ:

— начальнику СУ-54 Сытченко В. П. разобраться, почему произошел простой 13 сентября и наказать виновных; организовать ремонт второй теплицы;

— начальнику участка Бушмелеву И. А. (СУ-13) навести порядок на строительстве спецбазы «Татра»;

— прорабу Метенько В. М. и мастеру Вайнбуху В. Ш. (СУ-13) принять меры к сохранности конструкций и рубероида, немедленно отправить в УПТК поддоны и контейнеры.

Идет реконструкция четвертого пролета производственного корпуса. Бригада В. А. Воронкова разобрала выложенную из силикатного кирпича вентиляционную камеру. Каждый кирпич очистили от раствора и аккуратно сложили на поддоны. Хоть завтра в дело.

Для сведения. Уложено семь поддонов. В каждом 400 штук. Следовательно, бригада сэкономила 2800 штук кирпича на сумму 230 руб.

Мы сошлись во мнении, что этот кирпич КМСУ-25, видимо, используют на объектах, которые строят по прямым договорам.

СДВИГИ НАЛИЦО. Перемены в культуре производства, складировании и хранении материалов на спецбазе «Татра» видно, что называется, невооруженным глазом. Но до полного благополучия еще далеко. Хотя строительного мусора, разбросанных конструкций стало меньше.

Однако среди отходов является подъездная эстакада штукатурной станции. Лежат без дела дорожные бордюры, в которых остро нуждается СУ-54. Шесть бордюров при выгрузке с автомобиля сломались.

Для сведения. Стоимость одного бордюра 224 руб. Значит, ущерб 1344 руб.

Семь дорожных плит сложены с резким нарушением требований складирования — без прокладок.

Для сведения. Дорожная плита размером 3х1,5 метра обходится управлению в 152 руб. 58 коп. За семь плит уплатили 1088 руб.

Прямо - таки любовно укутаны рубероидом мешки с цементом на строительстве общественного центра. Никакой дождь не промочит. На площадке относительно чисто.

Однако часть конструкций соскладирована с нарушением. В том числе 60 плит перекрытия, 15 фундаментных блоков, четыре алюминиевые панели вообще угроблены.

Для сведения. Стоимость плиты перекрытия 258 руб., фундаментного блока 100 руб. Конструкции стоимостью 18860 руб. находятся под угрозой порчи. За алюминиевые панели заплатили 384 руб.

На объекте четыре контейнера с рубероидом. В одном из них 80 рулонов хранятся в горизонтальном, а не в вертикальном, как требуется, положении.

Участники рейда обнаружили на строительстве общественного центра много поддонов, которые не вывозятся вовремя в УПТК.

Для сведения. В течение 30 дней контейнер должен быть возвращен поставщику. За каждый просроченный день Мегионгазстрой платит 500 руб. штрафа. Такая же ситуация и с поддонами.

С 1 января по 1 сентября этого года наш трест уплатил 8000 руб. за несвоевременный возврат поддонов, 1000 руб. за несвоевременный возврат контейнеров, 10000 руб. за простой вагонов.

Ни разу за последние три года мы не платили такого большого штрафа.

Проверка показала, что руководители подразделений, линейные инженеры и рабочие не занимаются вплотную рациональным использованием материалов на объектах. Зато на каждой планерке настойчиво требуют: «Дайте материалы».

Л. ВУЧКОВА, член СТК, старший юрисконсульт; **В. ДИДЕНКО**, член СТК, штукатур-маляр СУ-13; **В. МАЛЫШЕВ**, зам. председателя СТК, зам. управляющего трестом; **П. ЦИБУЛЬСКИЙ**, член СТК, бригадир СУ-54; **И. ПИМЕНОВА**, наш корр.



В последние годы значительно расширилась география Мегионгазстроя. Наш коллектив возводит объекты на Ершовом месторождении, на Новопокурском, Ай-Еганском и Ван-Еганском месторождениях.

На снимке: идут грузы на отдаленное месторождение.

Нужна ли социальная диагностика?

Казалось бы, утвердительный ответ на этот вопрос дан самой жизнью — вспышками социальной напряженности, трудностями, с которыми столкнулась экономическая реформа.

Более года назад, на XIX партийной конференции, отмечалось, что существует острая потребность в социологических исследованиях, в выявлении причин социальных конфликтов, в раскрытии потенциальных сил общества.

Трест Мегионгазстрой не является исключением в этом смысле. Проблемы, существующие в скрытом, закамуфлированном виде, стали явными, порой болезненными в условиях хозяйственной самостоятельности и демократизации.

Все ли члены трудового коллектива треста и его подразделений сознают необходимость о квалифицированном социологическом анализе, в научно обоснованной управленческой политике? В основном мы, социологи, встречаем поддержку со стороны прогрессивно настроенных руководителей, инженеров и рабочих, которые с анализом общественного мнения связывают надежды на реальные изменения в коллективе.

Вместе с тем приходилось слышать и высказывания в духе безнадежности («это ничего не даст»), и сталкиваться с недоверием, недооценкой важности социологической экспертизы, неуважением к труду ученых, что проявилось во время анкетирования. Хотя последнее — важная составляющая часть нашей работы.

Это отчасти объясняется тем, что сознание людей не освободилось от стереотипов командной экономики. Все решается указом «сверху». Мнения рядовых членов коллектива не учитываются.

Ситуация коренным образом меняется, когда экономика, пусть медленно и непоследовательно, но переводится на рельсы хозяйственной самостоятельности, внедряются арендные отношения, ко-

Изучается общественное мнение

операция. Новая управленческая политика должна строиться с учетом интересов людей на основе социального прогноза и предвидения социальных последствий управленческих решений. Без этого невозможно руководить людьми.

Кратко задачи нашего исследования можно сформулировать следующим образом:

— изучение и анализ общественного мнения по вопросам внедрения экономических механизмов развития производства;

— определение тенденций развития предприятия и социальный прогноз;

— исследование психологического климата и разработка рекомендаций для его оптимизации;

— аттестация кадров руководителей по современным методикам и другое.

Важный компонент исследования — проведение учебы, социально - психологического тренинга руководящего состава, организация деловых игр.

Первый опыт проведения подобного мероприятия проводился по теме «Производственные конфликты». Он показал, что дело это нужное и интересное как для руководителей, так и для нас, ученых. В сентябре - октябре — новая встреча. Тема разговора «Какой ты руководитель».

В течение предстоящего года мы будем ежемесячно проводить такую учебу, так как их полезность трудно переоценить.

В настоящее время заканчивается весьма сложный этап работы, связанный с анкетированием. Опросить такой большой коллектив, как Мегионгазстрой не просто. Возникают организационные неувязки. Как по объективным, так и по субъективным причинам не всегда и не везде удается собрать людей и убедить их в серьезности отношения к заполнению анкет.

Вместе с тем поблагодарю всех, кто оказал помощь в организации анкетирования при достаточно сильной разбросанности объектов и неформально отнесся к ответам на вопросы нашей анкеты.

Итак, исследование продолжается. Будем ждать результатов, которые вместе обсудим на заседании СТК.

Наше исследование поможет вырабатывать управленческую политику, отвечающую интересам времени.

Е. ГЕЛЬРУД, руководитель исследовательской группы, кандидат математических наук.



Среди природного великолепия Алтая есть своя жемчужина — курорт Белокуриха. К щедрому солнцу, ядреному, настоенному на хвое и целебных травах воздуху, здесь прибавляются еще и термальные радоновые воды, способные быстро приводить в равновесие расстроенную нервную систему, снимать боль в суставах.

На снимке: санаторий профсоюзов «Катунь» в Белокурихе.

(Фотохроника ТАСС).

ОБЪЯВЛЕНИЯ

НА НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Редакция газеты «Трибуна строителя» на неполный рабочий день приглашает квалифицированную машинистку. Оклад 100 рублей (работа по трудовому соглашению).

ТРЕБУЕТСЯ МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА

Здравпункту пос. Молодежного требуется медицинская сестра. Оклад 80 рублей. Районный коэффициент 1,5. Одиноким предоставляется прописка в Нижневартовске и место в городском общежитии.

С предложениями обращаться к зам. управляющего трестом Мегионгазстрой по кадрам и быту.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

828440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефон 6-14 38.

Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистка А. Сафина, метранпаж Т. Анчутина, печатница Р. Ненашева.

Заказ 10698
Тираж 1192.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.
СЕНТЯБРЬ
29
пятница
№ 37—38
(551—552)

Цена 2 коп.

4 октября состоится VIII отчетно-выборная профсоюзная конференция Мегионгазстроя

На 89 квартир у нас стало меньше

За девять месяцев нынешнего года из треста Мегионгазстрой уволилось 293 работников, 205 из них рабочие. В том числе 35 плотников, 27 электросварщиков, 19 монтажников, 18 штукатуров, 17 каменщиков.

Высокая текучесть кадров в КМСУ-24. Из этого управления уволилось 39 рабочих и 11 служащих. Из КМСУ-25— 27 рабочих и 5 служащих. С завода строительных материалов — 30 рабочих, 5 служащих, из СУ-13 — 26 рабочих.

Из жилищно - коммунальной конторы за девять месяцев уволилось 17 рабочих и 53 служащих. 28 из них получили в нашем тресте квартиры. Из 32 уволившихся из КМСУ-25 двадцать один ушел с квартирою.

Всего же из тех, кто получил квартиры в Мегионгазстрое, уволилось в течение девяти месяцев нынешнего года 87 рабочих и служащих.

Высока текучесть в детских садах нашего треста. С начала года здесь получили расчет 96 работников. В том числе двое уволились с квартирами треста Мегионгазстрой.

Если отток кадров не будет приостановлен, то, с одной стороны, коллектив останется без опытных, квалифицированных, испытанных временем инженеров и рабочих, а с другой — нам вряд ли удастся в ближайшие годы не то что решить, а хотя бы смягчить жилищную проблему.

Н. АЛЕКСЕЕВА,
начальник отдела кадров треста Мегионгазстрой.



Отчетно - выборная кампания — серьезный экзамен для председателей и членов профкомов подразделений треста. Трудовой коллектив — экзаменатор строгий, на критические замечания не скупится. Ну а если старательно велась работа, люди тоже заметят и скажут доброе слово.

«Больше принципиальности, больше смелости, Ваша главная задача — защищать наши интересы» — такие напутствия дают сегодня на собраниях делегатам конференции члены профсоюза. Их требование — это требование времени, требование перестройки.

На снимке: вверху — зам. председателя профкома ЖКК Татьяна Васильевна Арефьева, председатель профкома КМСУ-24 Марина Петровна Вакутина, председатель профкома ЖКК Мария Алексеевна Вакилова; внизу — председатель профкома СУ-13 Резеда Рафсовна Тимирбаева, председатель профкома СУ-54 Валентина Викторовна Резанова и член профкома Мегионгазстроя Николай Иванович Мазуров.

Фото В. ШАЕВА.

Очередь не сокращается

В тресте Мегионгазстрой очередь на получение жилья не уменьшается. Если на первое января 1987 года в ней стояло 878 человек, на первое января 1988 — 813 человек, то на начало нынешнего года в очереди на получение квартир было уже 858 мегионгазстроевцев.

За три неполных года в нашем коллективе улучшили жилищные условия 425 человек. В том числе 47 работников жилищно-коммунальной конторы получили служебное жилье.

А 378 работников получили квартиры не только во вновь построенных домах и пансионатах, но и в малосемейных общежитиях или повторно заселились в освободившиеся квартиры деревянных зданий.

Из 858 сегодняшних очередников 278 проживают в общежитиях, 44 семьи живет в балках и вагончиках.

В льготном списке значится 102 семьи. Из них 81 семья многодетная.

Сорок четыре мегионгазстроевца стали в очередь на квартиры в период с 1965 года по 1980-й. Десять из них, в том числе и очередник с 1965 года, работают в СУ-13, пятнадцать — работники жилищно - коммунальной конторы.

В текущем году новые квартиры получили десять работников треста. Квартиры эти выделены Мегионгазстрою объединением Тюменьнефтегазстрой в доме номер 31 по ул. Мира.

А. ГОЛЕНИЩЕВА,
председатель профкома треста Мегионгазстрой.

О строительстве жилья в г. Степанаване

Открытое письмо совету трудового коллектива специализированного строительного объединения Тюменьнефтегазстрой

Нашему коллективу поручено построить в пострадавшем от землетрясения Степанаване два четырехэтажных 12-квартирных дома площадью 2308 квадратных метров. Для выполнения серьезной государственной задачи оперативно были созданы три комплексные бригады численностью 12—15 человек и работающие вахтовым методом.

К строительству сборно-монолитных домов приступили 22 июня, взяли хороший темп и 9 сентября закончили устройство монолитных стен цокольного этажа обоих домов, но... Дальнейшие работы пришлось приостановить из-за полного отсутствия арматуры, лестничных маршей, плит перекрытия и других железобетонных конструкций. Возник вопрос занятости и переориентации трех вахтовых бригад.

Надо сказать, что строительство жилья и Степанаване в течение трех месяцев принесло нам убытки в сумме 75 тыс. рублей. Выполнены строительно - монтажные работы в объеме 65 тыс. рублей, а на зарплату ушло 57 тыс. рублей.

И вот в этой, прямо окажем, сложной ситуации руководство объединения Тюменьнефтегазстрой сочло возможным поручить коллективу треста Мегионгазстрой сооружение еще двух четырехэтажных домов, ввод которых в эксплуатацию запланирован на 1990 год.

Проанализировав на своем заседании обстановку, связанную со строительством жилья в Степанаване, совет трудового коллектива треста Мегионгазстрой постановил обратиться через свою рабочую газету к совету трудового коллектива объединения Тюменьнефтегазстрой со следующими вопросами:

— предложить хозяйственным руководителям объединения пересмотреть собственное решение о строительстве трестом Мегионгазстрой еще двух жилых домов в городе Степанаване;

— предложить объединению Тюменьнефтегазстрой компенсировать нам убытки, связанные со строительством жилья в Армении (по предварительным расчетам сооружение только двух домов принесет Мегионгазстрою 400 тыс. рублей убытка);

— принять срочные меры к комплектации строительства жилых домов номер 31 и 32 арматурой, плитами перекрытия, лестничными маршами.

Текст открытого письма принят на заседании совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой, состоявшемся 20 сентября 1989 года.

Приходите на заседание СТК

На вторник, 3 октября, назначено внеочередное заседание совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой. В повестку дня вносятся следующие вопросы.

1. Обсуждение проекта положения о системе комплектации строительного производства материальными ресурсами в тресте Мегионгазстрой (ответственный зам. управляющего трестом А. Г. Якопенко).

2. О реализации критических замечаний, высказанных рейдовой бригадой в ходе подготовки к предыдущему заседанию СТК (докладывают руководители подразделений).

3. О письме рабочих аварийной службы ЖКК (сообщение Л. Н. Уздяевой — начальника отдела труда треста Мегионгазстрой).

4. Информация председателя профкома треста А. К. Голенищевой о разработке новых земельных участков для огородников Мегионгазстроя.

На заседание приглашаются бригадиры, председатели, члены советов трудовых коллективов и начальники подразделений треста Мегионгазстрой.

Заседание совета трудового коллектива состоится в актовом зале Мегионгазстроя. Начало в 16 час.

В совете трудового коллектива

На состоявшемся 20 сентября заседании совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой рассматривался вопрос о строительстве жилья в городе Степанаване.

Зам. управляющего трестом по строительству жилья в Армении Е. Л. Капитанов доложил, что возведение двух домов, которое ведось в хорошем темпе, приостановлено из-за полного отсутствия арматуры и железобетонных конструкций. Но, несмотря на создавшуюся критическую ситуацию, объединение Тюменьнефтегазстрой поручает коллективу нашего треста построить еще два дома в Степанаване.

Заслушана информация и главного инженера треста В. Н. Чухарина о том, что строительство двух домов в Степанаване в течение трех месяцев принесло 75 тыс. убытка. При полном окончании сооружения убытки по предварительным подсчетам составят 400 тыс. рублей.

Учитывая сложившуюся ситуацию, совет трудового коллектива принял решение: обратиться через газету «Трибуна строителя» с открытым письмом к совету трудового коллектива объединения Тюменьнефтегазстрой и потребовать возместить убытки, а в дальнейшем гарантировать обеспечение объектов конструкциями.

Совет высказался за отмену решения администрации объединения о строительстве трестом Мегионгазстрой еще двух домов в Степанаване. (Текст открытого письма публикуется сегодня на первой странице газеты).

По второму вопросу «О хранении и использовании строительных материалов на объектах и в УПТК» выступила член постоянно действующей комиссии треста, председатель головной группы народного контроля М. К. Скорына.

В ходе подготовки к заседанию СТК комиссия провела рейд, результатом которого явились стенды-фотообвинения, документально отражающие варварское отношение строителей к материалам и конструкциям.

Для всех объектов, на которых побывала рейдовая бригада, характерны такие недостатки. Отсутствие емкостей для хранения сыпучих материалов и хороших площадок для складирования конструкций. Хранятся железобетонные конструкции сплошь с нарушениями норм и правил. На объектах накопилось много ненужных в данный момент материалов и конструкций. Площадки захламлены невывезенными вовремя поддонами и контейнерами.

В обсуждении вопроса приняли участие руководители подразделений, линейные инженеры, бригадиры. После этого принято следующее решение:

— в течение недели навести порядок в складировании материалов. Руководителям управлений письменно доложить об этом. Председателю комиссии по использованию и хранению материалов А. Г. Яковенко прекратить вывоз материалов на те объекты, на которых не будет наведен порядок;

руководителям подразделений поручено привлечь к материальной ответственности виновных в порче материалов, обнаруженных комиссией на строительных площадках.

Совет трудового коллектива заслушал информацию о ходе строительства теплиц, которое ведет коллектив СУ-54. Члены СТК приняли к сведению сообщение В. П. Сытченко о том, что в сентябре согласно проекту будут закончены полностью работы на трех строящихся теплицах.

Заместитель управляющего трестом Г. Н. Пикман проинформировал участников заседания о завершении работы по подготовке к переводу коллектива треста на вторую модель хозрасчета и о том, что с 1 октября Мегионгазстрой переходит на новую форму хозяйствования.

Затем члены СТК проанализировали ход выполнения ранее принятых решений и постановили: провести 3 октября по этому вопросу внеочередное заседание совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой.



Рабочего Чигиланова бригадир характеризует как опытного строителя, делового человека. Он и плотник, и бетонщик, и стропальщик.

На снимке: плотник-бетонщик СУ-13 Виктор Давыдович Чигиланов.

Фото В. ШАЕВА.

В обстановке строгой взыскательности

Отчетно - выборная кампания в профсоюзных организациях Мегионгазстроя в самом разгаре. Одиннадцать профсоюзных комитетов уже отчитались на собраниях о своей работе. Их деятельность получила удовлетворительную оценку.

Надо сказать, что профсоюзные собрания проходят в обстановке объективности, строгой взыскательности и товарищеской критики. Участники собрании вносят конкретные предложения по улучшению работы профсоюзных комитетов.

Председателями профсоюзных комитетов подразделений избраны монтажник О. С. Попов (ХУСПР-2), старший воспитатель рабочих общежитий М. А. Вакилова (ЖКК), шлифовщик Н. И. Гиренко (УПТК), инспектор отдела кадров В. В. Резанова (СУ-54), нормировщица Р. Р. Тимирбаева (СУ-13), инженер О. В. Колонова (ИИС), воспитатели детских садов Л. Д. Зубова, Л. А. Денисова, Р. Р. Оганесова и другие.

Т. ЧЕРНЯК,
зам. председателя профкома треста Мегионгазстрой.

ЧЛЕН ПАРТКОМА



По-русски его зовут Володя, а по паспорту он Алибек Мамедович Хайдаров.

Ветераны треста помнят Володю Хайдарова — комсомольского секретаря УПТК. Большим он пользовался уважением среди молодежи. Теперь коммунист Хайдаров — член партийного комитета треста Мегионгазстрой.

На снимке: электрогазосварщик УПТК **Алибек Мамедович Хайдаров.**

Информация об исполнении профсоюзного бюджета

профкомом треста Мегионгазстрой за 1987, 1988 и за девять месяцев 1989 года. В публикуемых ниже таблицах (в том числе) приводятся цифры, связанные с деятельностью Дома культуры «Юбилейный», спортивного зала, клуба «Современник», детско-юношеской спортивной школы.

Отчет о доходах

Статьи доходов	1987 год (в руб.)			1988 год (в руб.)			1989 год (в руб.)		
	план	факт.	проц.	план	факт.	проц.	план	факт.	проц.
Остаток бюджетных средств	211137	211453	—	75264	75264	—	66125	66125	—
Поступления от киносеансов	6000	7182	119	48000	15613	32,0	36700	34500	91,0
Поступления от платных культмероприятий («Современник», «Юбилейный»)	49000	39974	81	47800	96879	202,0	87120	31190	35,8
Членские взносы ДСО	300	228	92	300	240	80,0	300	240	80,0
Поступления от платных спортивных мероприятий	1000	1500	150	1800	1800	100,0	2200	—	—
Поступление от хозоргана (0,15 проц.)	13200	15506	128	16026	16100	101,0	8900	8800	98,0
Прочие поступления	—	5702	—	—	903	—	—	2441	—
Отчисления от членских профсоюзных взносов	66620	57465	87	76900	74445	95,0	54200	57501	106,0
Финансирование райкома профсоюза (в том числе «Юбилейный», ДЮСШ)	100000	160000	160	200000	233000	116,5	100000	62000	62,0
	—	116000	—	—	141050	—	—	23500	—
Итого доходов	238120	403557	171	391826	580930	148,0	289420	229172	78,2
Всего с остатком	447257	815010	—	467090	656194	—	355545	286297	—

Отчет о расходах

Статьи расходов	1987 год (в руб.)			1988 год (в руб.)			1989 год (в руб.)		
	план	факт.	проц.	план	факт.	проц.	план	факт.	проц.
Культурно-массовые мероприятия и работа с детьми	80000	81070	101,2	118596	119515	106,0	74125	53400	72,0
Пионерские лагеря	10430	10430	100,0	10500	10500	100,0	6500	6500	100,0
Заработная плата работников культучреждений	103500	84485	81,0	106400	106636	101,0	67800	61500	91,0
Хозяйственные и эксплуатационные расходы культучреждений	1500	1500	100,0	1500	1769	118,0	1500	1411	94,0
Приобретение культинвентаря, оборудования, книг для библиотеки	90000	112520	125,0	33000	54074	164,0	4000	1900	47,5
Эксплуатационные расходы	800	800	100,0	500	120	24,0	400	400	100,0
Прокат кинофильмов и налог с проката	5200	5742	109,0	36700	11733	32,0	25600	25200	98,4
Заработная плата работников киносети	8800	7004	79,5	10300	10152	143,0	10270	10130	99,0
Учебно-спортивная работа	11400	11584	102,0	5000	4975	99,5	4500	3800	84,4
Заработная плата работников спортсооружений	32100	31485	98,0	49000	47928	98,0	50500	46600	92,2
Приобретение спортивного инвентаря	30100	30274	101,0	8800	8880	101,0	5000	4200	84,0
Материальная помощь	27900	27950	103,0	35000	34390	98,0	29500	29800	100,9
Заработная плата профаппарата	18000	17930	99,0	16800	15557	94,0	18700	18400	97,5
Премирование профсоюзного актива	2400	2435	101,0	4560	4590	101,0	4020	3900	97,5
Финансирование Дома культуры «Юбилейный»	—	116000	—	—	141950	—	25,0	23,5	94,0
Итого расходов	422130	541209	129,0	438456	572709	131,3	327415	290441	88,2

Председатель профкома А. ГОЛЕНИЩЕВА. Старший бухгалтер профкома В. КОВАЛЬЧУК.
Зам. председателя ревизионной комиссии А. БУХАНОВА.

Следует ли медикам премию платить?

Газета уже сообщала, что медицинские работники цеховой службы обратились в СТК треста с заявлением о выплате им премии в размере 40 проц. должностного оклада. Совет трудового коллектива решил вынести этот вопрос на обсуждение через газету. Ниже публикуются мнения читателей, откликнувшихся на предложение СТК треста Мегионгазстрой.

Сегодня редакция заканчивает обсуждение этой проблемы. Решение по данному вопросу СТК примет на очередном заседании.

Откуда берутся больные

Когда человек устраивается на работу, он обязательно проходит медицинскую комиссию. Больных на работу не берут, в Мегионгазстрой принимают только здоровых.

Но откуда тогда берутся у нас люди, страдающие хроническими заболеваниями? Почему иных ставят на диспансерный учет? Только в тринадцатом управлении пять инфарктников.

Читаю в нашей газете о премировании цеховой службы и диву даюсь: за что люди предлагают премировать медиков? За то, что они вежливы, внимательны и доброжелательны? Но это элементарные профессиональные качества медиков, которые давали к тому же клятву Гиппократа.

На мой взгляд, работа цехового врача мало чем отличается от работы участкового. Один врач ведет прием больных, живущих на его участке, а другой — работающих в конкретном коллективе.

Мне скажут: цеховая служба ездит по объектам, проверяет бытовки. Бывает такое. Но, скажите, чем врач Ткаченко или фельдшер Ильдякова помогли рабочим? Хоть раз приостановили они работу в загазованном или неотапливаемом помещении?

Отделочницы, по сравнению с другими рабочими, болеют чаще. Почему? Да потому что работают на сквозняках, потому что ни на одном объекте нет теплого туалета, а о комнатах гигиены и говорить не приходится.

Вот над чем надо работать цеховой службе. Главной заботой медиков должно быть не лечение больных, а предупреждение болезни.

Нет, я не против, чтобы медики Мегионгазстроя получали сорок процентов премии. Я за то, чтобы они работали на сорок процентов лучше.

В. ВАННБУХ,
мастер СУ-13, наш рабкор.

Это наш цех здоровья

По долгу службы постоянно контактирую с цеховым врачом Г. А. Ткаченко и фельдшером И. П. Ильдяковой. Обе чуткие, приветливые и требовательные.

Согласна, что коллектив слабо информирован о их работе. Тем хуже для нас. Потому что медики много делают для здоровья мегионгазтрестовцев.

Взять диспансерных больных. Медики следят, чтобы они вовремя прошли курс лечения. Кто забудет принять своевременно процедуры, пришлют открытку или придут на работу. А сколько нервов стоят Галине Аркадьевне ежегодные профилактические осмотры!

Цеховая служба ведет постоянный анализ заболеваемости по подразделениям треста. Знает их причины, знает, сколько рабочих дней теряется из-за болезни.

Надо бы, конечно, эти цифры обнародовать. И медикам вместе с общественностью легче будет пробивать глухую административную стену в борьбе за оздоровление условий труда и быта рабочих.

Медики бывают на объектах, делают замечания по поводу сквозняков. Но к ним никто всерьез не прислушивается. Главное у нас — план, а не человек.

Медицинская цеховая служба — наш цех здоровья. Его нельзя обходить стороной. Считаю, что премию платить медикам надо.

С. ПАНОВА,
старший инженер СУ-54.

Лечение без лекарств



На снимке: инструктор-методист В. Г. Чабошная проводит психофизическую гимнастику в киевском детском саду «Сказка» завода «Буревестник».

(Фотохроника ТАСС).



Хорош Нижневартовск при ясной солнечной погоде. Приятно пройтись улицами молодого города.

Фото Ю. ФИЛАТОВА.

Самый прибыльный товар

Наиболее прибыльный товар — умелые руководители. Так считают в самой крупной капиталистической корпорации «Дженерал моторс» (в ней около миллиона работающих). Какими же чертами должны обладать ее менеджеры?

Главное требование — компетентность. Без нее не может быть дела. Каждый руководитель высокопрофессионал и он должен знать, как делать дело наилучшим образом. Руководителю нельзя позволить себе учиться на собственных ошибках. Это большая роскошь.

Второе требование (хоть его и считают старомодным) — это чувство личного достоинства и высокой ответственности за свое дело. У руководителя эта черта должна быть обращена не только к себе, но и к тем людям, с которыми он ежедневно взаимодействует.

Третье — чувство нового и умение рисковать. Нужны руководители, которые уже сегодня живут днем завтрашним, постоянно ищут возможности улучшить дело. А это всегда, как правило, сопряжено с риском. Воля, способность к риску должны сочетаться с умением планировать, смотреть вперед.

Четвертое — способность чувствовать время. Это подлинно великое качество руководителя должно работать постоянно. Чувствовать окружение, вдруг возникающие проблемы, события — это значит быть готовым к любым изменениям ранее выработанных систем. Стереотипа у руководителей быть не должно.

Пятое — высокая работоспособность, постоянное стремление быть лучшим и делать все наилучшим образом. Тут важную роль играет непременный спутник менеджера — его жена. Руководителям нужно иметь понимающих жен, которые будут мириться с постоянной занятостью супруга и уважать его нелегкий труд. Долготерпимость жен — важнейшее условие высокой работоспособности руководителей.

Центральным в сущности является и вопрос об отношении руководителя с подчиненными, о его этике. Здесь выработаны такие рекомендации:

—все замечания подчиненным должны касаться только инцидента, а не личности;

—не следует касаться прошлого, проводить сравнения с другими лицами;

—позвольте и другому человеку сердиться;

—если вы повысили голос, то подчиненные тоже имеют право его повысить;

—прежде, чем отругать нерадивого исполнителя, дайте ему объясниться;

—если вы свой гнев выражаете публично, то и извиняйтесь публично;

—выражайте ясно причину своего недовольства;

—помогите человеку, если это возможно, выйти из неудобного положения.

Умение обращаться, налаживать контакты с людьми, взаимодействовать по «вертикали» и по «горизонтали» — первейшая задача и непременное свойство хорошего руководителя.

Перевод с английского
А. ТЕРЕЩЕНКО.

Советы деловому человеку

ОТ РЕДАКЦИИ. Надеемся, что руководители, заинтересованные в совершенствовании своих деловых качеств и укреплении авторитета, непременно воспользуются опытом зарубежных коллег.

Не согласен с Виктором Заплишным

Из нашей газеты узнал, что работники цеховой службы обратились в СТК треста с просьбой о выплате им премии в размере 40 проц. оклада. Считаю, что цеховый врач Г. А. Ткаченко и фельдшер П. П. Ильдякова заслуживают не только добрых слов, но и материального поощрения.

Но я категорически не согласен со слесарем-электриком СУ-13 Виктором Заплишным, что трест ни за что ни про что подарил кооперативу «Медик» 50 тысяч рублей.

У нас на участке, благодаря усилиям врачей из кооператива, значительно снизилась заболеваемость.

С каждой болячкой в поликлинику не набегаешься. Идешь, когда уже здорово прикрутит. А медики из кооператива пришли непосредственно на рабочее место и провели профилактическое лечение. Сужу по себе — работоспособность повысилась.

С благодарностью отзываются о прохождении курса мануальной терапии электросварщики А. Лебедев, В. Климов, В. Порамонов, слесари В. Сухенко, В. Ковалев, Т. Козлов, дизелисты В. Акаемов, Г. Дюрягин.

От имени коллектива всего участка благодарю работников кооператива «Медик» за хорошее лечение и за укрепленное здоровье.

Н. ГИРЕНКО,
шлифовщик, председатель профкома экспериментального участка УПТК.

О РАДИАЦИИ

В связи с обращением населения в адрес санэпидстанции о величине радиационного фона в г. Нижневартовске информируем: естественный радиационный гамма-фон в городе в течение года колеблется незначительно и составляет 7 — 15 микрорентген/час (мкр/час).

По данным Ленинградского института радиационной гигиены уровни естественного гамма-фона на территории СССР колеблются от 3 до 80 мкр/час. Оснований для беспокойства нижневартовцев нет.

К. ОТЕВ, А. КНИСС,
санитарные врачи Нижневартовской городской санитарно-эпидемиологической станции.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Кто возвратит квартиру

В газете от 20 июля под заголовком «Пусть профком ответит» было напечатано письмо членов профсоюзного комитета СУ-13, в котором они взяли под сомнение правомерность ответа зам. управляющего трестом Л. Е. Иозефовича на вопрос рабочих СУ-54 по поводу повторного заселения освободившейся квартиры (см. статью Натальи Пименовой «Разговор по существу», опубликованную 8 июля в газете).

Отвечая на поставленный профактивистами СУ-13 вопрос, могу сказать следующее. Согласно коллективному договору, заключенному 28 февраля 1989 г. между администрацией и рабочими Мегионгазстроя, право распределения освободившегося жилья предоставляется организации, первоначально выдавшей его.

Исходя из коллективно принятого документа, ответ Л. Е. Иозефовича следует признать неправильным. Спорная квартира, о которой идет речь, в свое время семье В. П. Сытченко выделялась решением администрации и профкома СУ-30, в результате реорганизации слившегося с СУ-13. Если администрация треста ведет речь о возврате квартиры, равноценной квартире В. П. Сытченко, то возвращать ее согласно колдоговору следует коллективу СУ-13.

Т. ЧЕРНЯК.

В профкоме

Распределили мягкую мебель

Профсоюзный комитет вместе с администрацией треста распределил поступившую в их распоряжение мягкую мебель, которая относится к товарам повышенного спроса.

Для поощрения наиболее отличившихся передовиков производства по одному комплекту мягкой мебели (цена 1880 рублей) получили коллективы СУ-13, КМСУ-25, СУ-54, УПТК и жилищно-коммунальной конторы.

Комплектом мягкой мебели по цене 518 рублей премирована бригада Юрия Федоровича Голубева (КМСУ-25), занявшая второе место в тресте по итогам соревнования в первом полугодии текущего года.

А. ГОЛЕНИЩЕВА,
председатель профкома Мегионгазстроя.

НАДЕЖДА



Страница о женщинах и для женщин

Сыновья о матери

Дружит с нами весь дом

Наша мама, Лидия Павловна Десяткина, работает в КМСУ-25. Она бригадир.

Мы думаем, что наша мама хороший бригадир, потому что ее много раз награждали почетными грамотами. Мамины грамоты мы показываем своим друзьям. Гордимся.

Выбирали маму секретарем комсомольской организации КМСУ-25. Она часто брала нас с собой на собрания, в клуб ходили на разные мероприятия.

Старший из нас, Алеша, во время школьной практики работал в маминой бригаде, участвовал в отделке девятиэтажного дома. Алеше показали, как надо работать затирочной машинкой. Попробовал — получилось. Правда, не так хорошо, как у взрослых. Весь день не чувствовал усталости, а пришел домой — сразу заснул, как мертвый.

Пока не было маленького Максимки мама работала бетонщицей в мужской бригаде, строила Белозерный газоперерабатывающий завод. Там мы и жили два с половиной года. В вагончике.

Наша мама на первый взгляд очень строгая. И нас ругает, когда не успеваем к ее приходу убрать квартиру или плохо сделаем уроки. Но на самом деле она добрая.

Мы живем в двухэтажном деревянном доме. Почти весь дом дружит с нашей семьей. Ближние соседи приходят на чай. Но вечерам у нас бывает весело.

Подруги из бригады тоже частенько к нам заглядывают. Мама готовит вкусно, умеет хорошо вязать. Носки и варежки мы не покупаем в магазине — мама вяжет.

Вместе с нами живет Лена, мамина племянница. Она закончила восемь классов и приехала в Нижневартовск. Лена работает в маминой бригаде.

Наш папа, как и мама, — строитель. Оба любят свою профессию и гордятся ею, но из нас троих пока только один хочет работать на стройке, но не штукатуром, не маляром, а машинистом башенного крана или крана на гусеничном ходу.

Дима, Алеша, Максим ДЕСЯТКИНЫ.



С берегов Волги приехала в наш город Юля Невенкова. И так уж сложились обстоятельства, что с переменой места жительства пришлось Юле переменить и профессию: была швеей, а стала штукатуром-маляром.

Пять лет работает Певенкова в коллективе СУ-54. Со своими обязанностями справляется хорошо. Общительна, доброжелательна с подругами.

На снимке: штукатур-маляр СУ-54 **Юлия Викторовна Певенкова.**

Фото З. ШАЕВОЙ.

Бельгийский торт

Взбить в густую пену 8 яичных белков вместе с 2 стаканами сахарной пудры, добавить 1/2 стакана толченых орехов грецких или миндаля, смешанных с порошком ванилина или корицы, 1/2 стакана муки и слегка перемешать.

Полученное тесто разделить на 4—5 частей, положить каждую часть на смазанную маслом и посыпанную мукой форму и выпечь в умеренно горячей духовке.

Когда лепешки остынут, положить их одна на другую, прослоив масляным кремом. Верхнюю лепешку смазать тонким слоем крема, перемешанного с какао, кофе или шоколадом, и украсить розетками из поджаренного миндаля или крема. С боков терт посыпать мелко нарезанным миндалем.

Крем приготовить следующим образом: 7 яиц растереть добела с 1/2 стакана сахара, добавить 350 г. масла и растирать, пока не получится однообразная густая масса. После чего добавить несколько капель какой-нибудь эссенции по вкусу или 2-3 порошка ванилина.

От нее исходит мудрость и доброта

Мы с Любовью Михайловной четырнадцать лет вместе. Бывают в семье и ссоры, и мелкие размолвки, как, наверное, у многих. Но в конце концов мы с женой находим решение, которое делает нас еще ближе и дороже друг другу.

Четыре года работали мы в одной бригаде. По вечерам вместе возвращались домой. Оба чертовски уставали, но домашние дела делили всегда пополам.

Восемь лет прожили в поселке Молодежном. Теперь у нас трехкомнатная квартира. Но никогда не забуду, как в сорокашестиградусный мороз привез из роддома жену и младшего сына. Что за жизнь в Молодежном поселке с двумя малыми детьми знает только тот, кто сам там жил. Подолгу приходилось сидеть без света, без тепла и воды.

Любовь да согласие помогли нам преодолеть все трудности.

Время идет. Сыновья подросли. Игорь учится в профтехучилище на слесаря кип, Виктор уже в шестом классе. Контролирует полностью учебу ребят жена.

Люба и мне помогла закончить вечернюю школу. Над домашними заданиями корпели вместе. Без Любиной помощи ни за что не закончил бы одиннадцать классов.

Жена не только нам, мужчинам, помогает учиться, но и сама выучилась. Приобрела без отрыва от семьи и от работы специальность бухгалтера. Сейчас работает в объединении Сибнефтегазпереработка.

В иные месяцы Любовь Михайловна зарабатывает больше меня. И тем не менее считаю, что женщина должна быть на производстве неполный рабочий день. Тогда больше времени останется у нее на семью, на домашние дела и просто для отдыха. От всего этого выиграли не только мы с сыновьями, но и государству.

Мы с ребятами стараемся помогать матери. Но все равно крутится она, как белка в колесе. В половине шестого утра уже на ногах, чтобы накормить вовремя всю семью свежим завтраком. Вечером — другие заботы о семье. Кроме того, жена хорошо шьет, вяжет, каждую осень заготавливает варенья и соленья с собственной дачи.

Культурной программой в семье тоже занимается Люба. У них в управлении часто продают билеты на интересные концерты. Стараемся не пропускать.

Одним словом, живем дружно, стараемся воспитать ребят достойными людьми.

Давно приметил: где бы не находилась моя Любовь Михайловна, в работе или на досуге, она всегда как бы в центре. От нее исходит житейская мудрость, любовь и доброта.

Когда Люба уезжает куда-нибудь, а мы с сыновьями остаемся, в жизни сразу становится пусто и грустно.

Н. МАЗУРОВ,
бригадир СУ-54

МУЖ О ЖЕНЕ



Любит свою работу штукатур - маляр СУ-13 Надежда Михайловна Тюрина. Любит и дорожит рабочей честью. За долгие годы, а Надежда Михайловна ветеран управления, не замечалось за ней недобросовестности, не водилось брака.

И. М. Тюрина хороший организатор, долгое время работала бригадиром. Характер у Надежды Михайловны общительный, жизнерадостный. Она активно участвует в художественной самодеятельности.

На снимке: штукатур-маляр СУ-13 Надежда Михайловна Тюрина.

Фото В. ШАЕВОЙ.



Восемь лет назад пришла ученицей в СУ-54 Галя Зайцева. Наставницей у нее стала опытная отделочница, долгое время возглавлявшая бригаду, Анна Максимовна Корпак. Галя оказалась прилежной ученицей и заменила бригадира, когда пришло время.

Сейчас Галина Зайцева квалифицированный специалист, которому можно доверить сложное и ответственное задание. После укрупнения бригад Галя работает в коллективе, возглавляемом П. В. Герасенко. Два года назад избрана в совет трудового коллектива управления.

На снимке: штукатур-маляр СУ-54 член совета трудового коллектива управления **Галина Зайцева.**

Фото З. ШАЕВОЙ.

Цифры и факты

В тресте Мегионгазстрой пять детских садов, рассчитанных на содержание 1332 детей. Фактически воспитывается в детских садах 1525 малышей.

В год на содержание детских садов трест Мегионгазстрой расходует 2 млн. 208 тыс. рублей. Родительский же годовой взнос составляет 240 тыс.

Содержание в течение года одного ребенка в детском саду обходится государству в 1663 рубля. Семья оплачивает в год за ребенка 200 рублей.

В Мегионгазстрое работает 587 женщин. 157 из них имеют детей в возрасте до трех лет, 110 женщин находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет.

Женщины, имеющие ребенка в возрасте до одного года ежемесячно получают пособие в сумме 50 руб. Таким образом, работницам Мегионгазстроя в течение года выплачивается за счет средств социального страхования 50 тыс. рублей.

С 1 декабря 1989 года продолжительность частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком увеличивается до достижения им возраста полутора лет. Продолжительность отпуска по уходу за ребенком без сохранения заработной платы увеличивается до достижения им возраста трех лет.

Кто отвечает за справедливость?

Впервые пишу в газету, потому что накипело, потому что наболело. А к кому дальше идти со своей болью не знаю. Но все по порядку.

В Мегионгазстрое я с января восьмидесятого. Шесть с половиной лет отработала штукатуром в СУ-13, а когда в тресте создали колерный цех — перешла в УПТК. Было это в августе восьмидесят шестого.

Перевод на новое место работы оформила так, как оформляют его все рабочие. Написала заявление, начальник УПТК составил отношение. Бывший тогда управляющим трестом Г. В. Проценко, по инициативе которого и создавался колерный цех, наложил визу: «Симонову. Прошу дать перевод для общего дела».

Вот так в моей трудовой книжке появилась запись об увольнении из СУ-13 переводом. Теперь я стала грамотная и знаю, что в трудовом законодательстве Российской Федерации есть статья 29 пункт 5, в которой говорится о переводе работника на другое производство по согласованию руководителей предприятий.

Так что из штукатуров СУ-13 в колерщицы УПТК я была переведена вполне законным путем. В то время в очереди на получение квартиры я стояла под одиннадцатым номером. Руководители треста и УПТК заверяли, что очередь за мной в СУ-13 сохранится. Однако из очереди меня выкинули.

Мы обратились в профком, который вынес этот вопрос, поскольку он касался не только колерщиков, на конференцию Мегионгазстроя. После обсуждения в коллективном договоре появился еще один пункт. В нем говорилось, что при переводе работника из одного подразделения треста в другое в интересах производства за ним сохраняется очередь по прежнему месту работы.

Время шло. Коллективный договор, вернее его пункт, жизненно для меня важный, никто выполнять не собирался. А тут выбрали нового управляющего, пошла я к нему на прием.

Выслушал меня Владимир Данилович внимательно, показалось, вник в суть моей просьбы и наложил на заявление такую резолюцию: «тов. Климан В. Ш. Необходимо этот вопрос решить положительно». Но никто и не подумал восстанавливать меня в очереди.

Семья моя состоит из пяти человек — мы с мужем, двое детей да мать мужа, инвалид второй группы. Живем в тринадцатом общежитии, в малосемейке. В тресте работаю девять лет и восемь месяцев.

В конце письма хочу задать вопрос: кто в нашем тресте отвечает за справедливость? Из рассказанной мною истории видно, что коллективный договор не выполняется, распоряжения двух управляющих Г. В. Проценко и В. Д. Пилюсова во внимание никто не берет.

Так кто же все-таки в Мегионгазстрое стоит на защите интересов рабочего человека? Кто?

Г. ПУШКИНА,
рабочая колерного цеха УПТК.

Письмо в редакцию

О ТОМ, О СЕМ

Незаслуженно позабыт старый способ чистки напольного ковра или паласа с короткий ворсом. Понадобится спитой чай от 3—4 заварок. Если за время, пока вы его собирали, он подсох — слегка смочите его водой. Влажные чаинки рассыпьте по всему паласу. Жесткой веничком аккуратно подметите чай. Он как бы «обрастет» сором и задержит пыль, не даст ей подняться. Палас станет чистым, цвет его будет гораздо ярче.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
628440, г. Нижневартовск, ул. Мусы Джалиля, 10. Телефон 6-18-84.
Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистка А. Сафина, Т. Арбузова, метранпаж Т. Анчутина, печатница Л. Бурлакова.
Заказ 10698
Тираж 1192.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

[illegible]

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
ОКТЯБРЬ
5
четверг
39 (553)

Цена 2 коп

ХРАНЕНИЮ НЕ ПОДЛЕЖИТ

С четырнадцатого сентября меня откомандировали в распоряжение третьего орса на разгрузку вагонов с картофелем. Так вот, меня интересует, зачем руководители нашего орса распорядились принимать такой мокрый и уже гнилой картофель? Неужели они вместе с зав. торговым отделом горисполкома И. М. Лобановой собираются продавать его горожанам? Или им все равно, что будет лежать на прилавках магазинов?

Закладывать на зимнее хранение гнилой картофель — преступление. И ни один из руководителей третьего орса и торгового отдела не воспрепятствовал загрузке базы мокрым картофелем. В былые времена только этот факт посчитали бы вредительством.

Не считаю себя сталинистом, но к тем, кто вредит перестройке, кто приказал гнилье выгружать в склады — надо применить строгие меры, надо взыскивать с них штраф. Но не из государственного, а из собственного кармана виновного.

История с мокрым и гнилым картофелем, о котором вишу, не исключительная. Она повторяется из года в год.

Картофель на базе гнилой и организации работы, можно сказать, гнилая. Питание организовано плохо. Никто из работников орса не следит за тем, как организован наш труд, никто не интересуется его результатами.

Страшно представить, что будет на базе, когда ударит мороз.

Шестнадцатого сентября я решил не выходить на разгрузку вагонов с гнилым картофелем, так как не желаю своими действиями наносить вред перестройке. Но куда денешься?

Сейчас база орса — мое рабочее место, надо соблюдать трудовую дисциплину. Объявишь протест, не выйдешь на работу — могут и за прогул уволить.

В. КОЧЕТКОВ,
слесарь - сантехник жилищно - коммунальной конторы.

КЛУБ «ДОСТОИНСТВО» ПРИГЛАШАЕТ

Очередное заседание дискуссионного общественно - политического клуба «Достоинство» назначено на вторник, 10 октября. На обсуждение выносится проект Закона РСФСР «О выборах народных депутатов местных Советов».

Заседание клуба состоится в помещении партийного комитета. Начало в 17 часов 30 минут.



Что может быть лучше — молодость, красота, здоровье. Работа не самая легкая. Кажется, придешь домой и ничего больше делать не захочешь, никуда идти не соберешься. А прошел часок-другой — и готова идти с подругами на вечер, на дискотеку. Хорошее время, но все равно лучшее — впереди.

На снимке: пекарь третьего орса Гуля Ягудина.

Приходите на заседание СТК

На среду, 11 октября, назначено очередное заседание совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой. В повестку дня вносятся следующие вопросы.

О реконструкции завода строительных материалов, повышении качества выпускаемой продукции и его экономическом положении (докладывают директор завода Н. Н. Костенко и главный инженер Мегионгазстроя В. Н. Чухаркин).

О продаже Дома культуры «Юбилейный».

На заседание приглашаются бригадиры, председатели и члены советов трудовых коллективов, начальники подразделений треста Мегионгазстрой.

Заседание совета трудового коллектива состоится в актовом зале Мегионгазстроя. Начало в 16 часов.

Непарадный репортаж

«В первом полугодии открыть спортивный комплекс в шестом микрорайоне».

(Из обязательств Мегионгазстроя на 1989 год).

В спорткомплексе идут занятия. Тренировки начинаются в восемь утра и заканчиваются в семь часов вечера. Занимаются здесь воспитанники детской юношеской спортивной школы треста Мегионгазстрой. Двести ребят. Возраст от семи до семнадцати лет.

Итак, спорткомплекс открыт. Но парадного репортажа не будет. Не будет, потому что государственная комиссия еще не подписала акт о приемке этого объекта в эксплуатацию. И если бы загвоздка была только в оформлении бумаг!

Наш спорткомплекс так долго строился, что успел постареть. И похож он с виду не на новостройку, а, скорее, на старое запущенное здание, которое пытаются отреставрировать.

В одном из залов вообще света нет. В другом — тренеры и спортсмены пробросили времянку. Темно в душевых, служебных и бытовых помещениях.

Дощатые некрашеные полы в коридоре до того рассохлись, что ходят ходуном. Посреди коридора — дыра, чуть прикрытая куском доски.

Часть дверей неокрашена, часть покрашена небрежно. Такое впечатление, что все двери временные.

Полы в спортивном зале должны быть, как нигде, гладкими и ровными, а здесь будто оспой изуродованы. Шершавые, в ямах.

— Полы отшлифуем, — сказал главный инженер СУ-13 А. С. Парфеевец, — но нет вентиляторов, другого электромонтажного оборудования и потому субподрядчики до сих пор не могут закончить специализированные работы.

Как мы позорно почти четыре года строили этот спорткомплекс, так позорно и заканчиваем. А нормативный срок строительства такого сооружения всего двенадцать месяцев.

Нет вида у спорткомплекса ни внутри, ни снаружи. А мог бы этот объект стать достопримечательностью, гордостью микрорайона.

Благоустройство вокруг объекта так и не закончено, вокруг валяются остатки конструкций. Да и внутри — ни порядка, ни красоты.

Другое дело, пришли бы сюда мальчишки и

Проверяем выполнение обязательств

девчонки, а здесь каждая дощечка сверкает лаком, санфаянс отполирован — аж смеется. Опрятность, красота воспитывали бы детей, заставляли их бережно относиться к оборудованию и помещению. А так, вряд ли, этого можно дождаться.

Детская юношеская спортивная школа поспешила переехать в спорткомплекс, потому что надоело ждать, когда закончится его строительство.

— Думали, начнем учебный год, строители пошустрей будут работать, — призналась тренер Л. В. Акимова, — но напрасно на это рассчитывали.

Самым светлым впечатлением после посещения спорткомплекса остались беседы с детьми.

Пришел записываться в секцию дзюдо ученик шестого класса восемнадцатой школы Андрей Кондратенков. Тренер посмотрела справку, выданную медиками, и дружелюбно сказала: «Принимаем».

Гена и Саша Поляковы тоже из восемнадцатой школы. Гена учится в 11 классе и пятый год занимается борьбой, а четвероклассник Саша только в этом году начал ходить в секцию по совету брата.

Вот что рассказал Поляков Гена:

— Занимались мы раньше в спортзале девятой автобазы, в других малоприспособленных помещениях. Везде были чужие. Обрадовались, когда узнали, что наконец-то будет хорошее помещение для тренировок. Да и живем мы в шестом микрорайоне. Но пришли сюда и настроение изменилось...

В одном убедилась: ребята с удовольствием занимаются в спортивной школе. Восьмиклассники Денис Караев и Женя Боков ездят три раза в неделю из поселка Энтузиастов. Никто из них, благодаря занятию спортом, не курит. Хотя тот же Денис Караев признался, что еще в первом классе начинал курить.

Мы сегодня в ужасе хватаемся за голову: так резко растет детская преступность. Так вот, мы одной рукой хватаемся за голову, а другой — толкаем детей на чердаки и в подвалы, потому что не создаем им условий для занятия спортом, музыкой, другими полезными и нужными делами.

Из Москвы и Тюмени нас за спорткомплекс не спрашивают. Объект наш, собственный. Мы в одном лице и заказчик и исполнитель. При желании, а вернее при нежелании, можем его строить сколько угодно.

А то, что себе же в ущерб, что дети наши беспризорничают, что перестали существовать группы здоровья — как-нибудь уладится. На очередном собрании поговорим — пристрастно, горячо, заинтересованно и... разойдемся.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

Как выполняется Продовольственная программа

На улице Рябиновой, на улице Цветочной

Более тридцати огородников ХУСПР-1 стали участниками ставшего традиционным праздника «Урожай-89». Проходил он на территории садово-огороднического кооператива «Строитель».

Праздник начался с соревнования по рыбной ловле. И хотя рыбаки не побаловали нас большим уловом, праздничный настрой они создали. Слышались шутки, смех.

Конкурс на лучший урожай был закрытым. Плоды настойчивого труда выставлялись под номерами, и никто, даже судейская коллегия, до поры до времени не знала, чей это экспонат. Второй год подряд победителем конкурса огородников стал машинист паровой установки Шедис.

Кроме обширнейшего ассортимента овощей и ягод, выращенных на собственном огороде, Владис выставил и жареную курицу. Дело в том, что вместе с женой Людмилой они развели этим летом на своем участке свиней и кур.

За победу в конкурсе семья Шедисов награждена переносным холодильником. Ей же вручен приз зрительских симпатий.

За оригинальность отмечена семья Егоровых, вырастившая и представившая на конкурс арбуз. Надо сказать, что все участники конкурса удостоены призов.

В заключение праздника две улицы садово-огороднического кооператива Цветочная и Рябиновая сыграли в футбол. Так закончился наш праздник.

И. РЕЗНИК,
председатель профкома ХУСПР-1, наш рабкор.

Обсуждаем статью Н. И. Подболотова «Не распределять, не контролировать, а зарабатывать», опубликованную 31 августа

Наша цель: строительство под ключ

Многих сегодня волнует, что будет завтра, каким окажется будущее Мегионгазстроя. И многие из нас, работающих в тресте, по-разному видят будущее коллектива.

По мнению Николая Ивановича Подболотова «существующий ныне в тресте административный аппарат таков, что большинство его работников вполне устраивает устоявшаяся система управления». А значит он, аппарат, играет роль тормоза в перестройке хозяйственного механизма и его надо ликвидировать, оставив вместо сорока всего пятнадцать человек. Вот только непонятно, для чего и чем эти оставшиеся будут заниматься.

Между тем аппарат ХУСПР-1, которым руководит Николай Иванович, состоит из двадцати человек. Кроме того, в этом коллективе есть еще и рабочие, которые не принимают непосредственного участия в производстве материальных ценностей.

И, наконец, последнее. Результаты работы ХУСПР-1 в текущем году, как говорится, пока не на уровне. Почему?

Этот коллектив давно занимается передовыми методами хозяйствования. На вооружение берется чуть ли не всякая модель, родившаяся в строительстве. Сейчас ХУСПР-1 на аренде, имеет собственный расчетный счет в банке. То есть работает и живет вполне самостоятельно. А где положительный результат?

Вот поэтому у меня и существует об управлении строительным производством собственное мнение, во многом отличающееся от мнения Н. И. Подболотова.

На мой взгляд, социалистическое предприятие, каковым является Мегионгазстрой, — это хорошо организованная и механовооруженная, укомплектованная крепкими кадрами фирма. На каждом уровне строительного производства — высокая инженерная подготовка и четкая организация труда. Не тупое подчинение приказу, а безупречная исполнительская дисциплина, основанная на совести и сознании собственного долга.

Такое предприятие имеет собственную базу стройиндустрии, отработанную систему комплектации объектов, систему бесперебойного обеспечения строителей автомобильным транспортом и механизмами.

Нам сегодня надо не просто ломать старый механизм управления, нам надо думать о создании специализированных потоков по строительству объектов, начиная от сваи и до ключа. При этом нам на себя придется взять и те работы, которые отдаем пока субподрядным организациям.

При этом максимум внимания должно быть уделено низовым звеньям производства, успех которых находится в прямой зависимости от компетентности мастеров и прорабов. Чтобы среди этой категории инженеров, как, впрочем, и во всем коллективе, не оказались случайные люди должна быть материальная заинтересованность и моральные стимулы.

Кадровый вопрос стал перед нами со всей остротой. Но решать его надо. Прежде всего следует приостановить отток кадров, приглашать выпускников профтехучилищ, институтов и техникумов.

Но чтобы это осуществилось нам надо настойчивей работать над выполнением социальной программы.

Но у нас никто вплотную не занимается социальной программой. Вот поэтому считаю необходимым создание отдела социального развития коллектива. Отдел этот предлагаю создать не за счет вновь принятых работников, а за счет существующей численности аппарата треста.

В. МАЛЫШЕВ,
заместитель управляющего трестом.

Кончится ли промышленный рэкет?

Хотим сразу сказать, что мы целиком и полностью согласны с позицией Н. И. Подболотова, высказанной в статье «Не распределять, не контролировать, а зарабатывать».

Пора, давно пора и нам искать, находить новые методы хозяйствования, пора торить новые пути для движения вперед, а пока мы работаем по старому. Если есть транспорт — нет кранов, есть краны — нет транспорта, есть то и другое — нет материалов, есть материалы — поломка на заводе строительных материалов. Есть все — оказывается, не в порядке документация или не выходят субподрядчики.

Николай Иванович Подболотов в своей статье, насколько мы поняли, предлагает новые подходы к управлению производством. Действительно, работающих-то у нас маловато, зато проверяющих и контролирующих пруд пруди. Численность аппарата треста и управлений, предлагаемая Н. И. Подболотовым, вполне реальна. Именно такое число людей занимается инженерным трудом, а остальные — делают отчеты и проверки.

На строительстве общественного центра тридцать рабочих едва насчитывается, а над ними на объекте мастер да прораб. Убрать бы все журналы, которые мы обязаны заполнять для контролирующих лиц, отменить заявки различные, упростить отчетность да приемку материалов, упорядочить расчеты за механизмы, — запросто могли бы взять на себя руководство строительством школы в шестом микрорайоне.

И еще хотим спросить, сколько можно терпеть промышленный рэкет со стороны различных ведомств? Работаем в одну смену, а пятому управлению механизации платим как за двухсменную работу кранов. Автомашины в течение рабочего дня едва делают десять рейсов на 3 км, а подписывать надо восемь рейсов на 40 км. Иначе не вывезешь поддоны, не перебросишь плиты, фундаментные блоки, керамзит.

Грабят нас субподрядчики, как хотят, пользуясь несовершенством существующей системы управления производством. А кого мы обманываем в конце концов? Самих себя!

Писать об этом уже надоело. Но мы сегодня взялись за перо, чтобы задать Н. И. Подболотову вопрос. Правильно понимая существо дела, являясь первым руководителем, почему Николай Иванович не осуществит в ХУСПР-1 то, о чем говорит в своей статье? Чего он ждет? Приказа? Его он не дождется.

Все мы с большим интересом прочитали бы, как получается у наших первопроходцев работа по-новому, как новое вписывается в старые инструкции.

Только располагая такой информацией, мы могли бы оценить предлагаемые Подболотовым нововведения. И если они будут приемлемы для нас, тогда «вперед и вверх», как говорит наш уважаемый Андрей Прокопьевич Новопицкий.

А пока... Торопитесь, Николай Иванович, внедрять в жизнь свою систему. Докажите всем: кто настойчиво ищет, тот обязательно находит. Успехов Вам и Вашему коллективу.

В. ВАПНБУХ, мастер СУ-13, наш рабкор; **В. МЕТЕНЬКО,** прораб СУ-13, наш рабкор; **В. ВОЗНЯК,** начальник ХУСПР-2, наш рабкор.



Кемеровская область. Одеваться современно предлагает художник-модельер Нина Васильевна Бурцева. В Новокузнецке открылось ее именное ателье.

Несмотря на авторскую работу художника и, разумеется, надбавку к цене костюма, наряд от Нины Бурцевой молодым заказчицам вполне по карману.

На снимке: мастера по пошиву легкого платья авторского ателье Нины Бурцевой.

(Фотохроника ТАСС)

Письмо в редакцию

Разве каждого прогонишь?

Здравствуй,
«Трибуна строителя»!

Хочу через нашу газету обратиться к жителям шестого микрорайона, у которых есть дети-школьники. Мы для них строим школу.

И вот эти дети, для которых, повторяю, возводится школа, собираются вечерами на стройплощадке, бьют стекла в бытовках и у тракторов, разбивают в куски рубильники, открывают электрошкафы, которые находятся под высоким напряжением, рушат свежую кирпичную кладку. Курочат все, что попадет на глаза. Не дети, а варвары какие-то.

Неужели родители не знают, что стройплощадка — не место для игр? Своих детей они же приходят искать к нам, на школу. Ласково или сердито зовут своих Толиков, Сашек и никто не наказывает детей за то, что они играют не там, где надо.

А вот когда кого-нибудь придавит плитой или сваей, поразит электрическим током, тогда пойдут искать виновных, тогда будут с болью спрашивать, почему не прогнали ребят с объекта.

На строительстве школы есть сторожа, но они просто не в состоянии справиться, когда враз на объект приходят 30—35 мальчишек. Разве каждого прогонишь? В одном месте ребят разогнали, они в другом конце площадки собрались.

Почему родители не внушают детям, что они разрушают труд, таких же людей, как их мамы и папы.

У кого из ребят не спросишь: «Где папа работает?». Отвечают: «На стройке». «Почему здесь бегаешь?». «А мы ничего не ломаем. Это другие».

Каждый день после занятий собираются на нашем объекте ребята шестого микрорайона. Пусть родители придут и посмотрят на художества своих детей. Пусть приходят пораньше, пока не случилось беды.

О. ПОПОВ,
монтажник ХУСПР-2.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Учебно - курсовой комбинат треста Мегионгазстрой производит набор учащихся на курсы подготовки новых рабочих по следующим специальностям: оператор котельной, монтажник конструкций, электросварщик ручной сварки, стропальщик.

Приглашаем на курсы повышения квалификации по специальностям: электросварщик ручной сварки, плотник, бетонщик, каменщик, штукатур, маляр, электромонтажник.

Лица, желающие получить у нас специальность, принимаются по направлениям отделов кадров подразделений треста Мегионгазстрой.

Начало занятий по мере комплектования групп.

Дирекция.

Чем больше лет нашему Нижневартовску, тем он выглядит моложе. С его лица исчезают балки, старые деревянные двухэтажки, а на их месте вырастают новые высотные дома.

На снимке: в одном из новых микрорайонов Нижневартовска.



РАСПРЕДЕЛИЛИ МЕХОВУЮ ОБУВЬ

Администрация и профсоюзный комитет треста Мегионгазстрой распределили 60 пар поступившей в их распоряжение меховой обуви.

Унты распределены следующим образом: по десять пар выделено коллективам СУ-13 и УНТК; восемь пар получило СУ-54; семь пар — КМСУ-25; шесть пар — КМСУ-24. Заводу строительных материалов — пять пар. По четыре пары выделено коллективам ХУСПР-1 и жилищно - коммунальной конторы, две пары — ХУСПР-2.

Четыре пары меховых сапог получила жилищно - коммунальная контора.

Меховая обувь в первую очередь предназначается тем работникам подразделений, которые работают на открытом воздухе.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефон 6-19-84.

Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафкина, Г. Жителис, метранпаж Н. Западнова, печатница Т. Баранникова.

Заказ 10698
Тираж 1192.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган профсоюзного комитета, администрации, профсоюзных органов и комитета ВЛКСМ треста «Мегионгазстрой» Тюменьнефтегазстроя

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

ОКТЯБРЬ

10

вторник

№ 40 (554)

Цена 1 коп.

Давайте посоветуемся, товарищи, давайте подумаем, следует ли нам продавать Дом культуры «Юбилейный»

Завтра, 11 октября, соберется на очередное заседание совет трудового коллектива треста, на котором будет решаться вопрос о продаже Дома культуры «Юбилейный». Чем же вызвана постановка этого вопроса?

Дело в том, что трест перешел на вторую модель хозрасчета. Приходится считать каждый рубль и думать о завтрашнем дне коллектива.

Расходы на содержание дома культуры и впрямь немалые. Часть из них покрывается из профсоюзной казны, часть — из бюджета Мегионгазстроя.

Культура вообще сфера убыточная. Из нее особой прибыли не вытянешь. Только за счет дотации культура и может существовать. Подобным образом она существует не только у нас. За рубежом тоже.

Без клубов, кино, театров и библиотек не обойтись. В конечном итоге деньги, затраченные на культуру, возвращаются в виде ценностей, которые нельзя потрогать руками. Но они, эти ценности, живут в человеке.

Прожить без дома культуры Мегионгазстрой, наверное, сможет, но это будет жизнь без души, без радости и без праздников. Без того, что делает коллектив коллективом.

СТК ввели в заблуждение

На заседании совета трудового коллектива сторонники продажи Дома культуры «Юбилейный» выдвинули убийственный аргумент: с первого января 1990 года райком профсоюза прекращает финансирование дома культуры, в тресте же совершенно нет средств, чтобы восполнить источник финансирования.

Наш корреспондент встретился с председателем райкома профсоюза А. М. Гололобовым и попросил его ответить на такой вопрос:

— По какой причине прекращается финансирование «Юбилейного»? Число членов профсоюза вроде не сократилось, и взносы мы платим в прежнем размере... Эта экономическая санкция касается только нашего дома культуры или других учреждений культуры тоже?

А. М. Гололобов ответил следующее:

— Совет трудового коллектива треста Мегионгазстрой ввели в заблуждение. Дезинформировали. У райкома профсоюза нет и не было никаких оснований прекращать финансирование вашего дома культуры.

Как в прежние годы, заработную плату культработникам и впредь будет выплачивать райком профсоюза.

Более того, я как председатель райкома профсоюза категорически возражаю против продажи вашего дома культуры. Ни в одном из трестов Мининефтегазстроя, расположенных в городе, нет очага культуры. Есть он только в Мегионгазстрое.

В «Юбилейном», знаю, и спортивный зал хороший. И взрослые и дети там занимаются. А про детей должна быть особая забота — надо отрывать их от дурных влияний. В «Юбилейном» всегда была хорошая детская самодеятельность.

Если тресту в новых экономических условиях оказалось обременительно содержать дом культуры, можно скооперироваться с другими подразделениями Мининефтегазстроя, разделить ношу на всех, но тогда все тресты должны пользоваться услугами «Юбилейного».

На мой взгляд, заместитель начальника объединения Тюменьнефтегазстрой Владимир Михайлович Пономаренко мог бы этому посодействовать.

Далее. Я знаю ситуацию в «Юбилейном» и хочу сказать, что культработники, дирекция дома культуры должны более разумно использовать средства, которые получают от видеотеки, других платных мероприятий.

Уверен, при разумном подходе выход можно и нужно найти.



Одаренная личность Надежда Ковтун. Надя пишет стихи и частушки, поет и танцует, составляет сценарии. Ни один праздник коллектива СУ-13 не обходится без ее активного участия. Талантливую самодеятельную артистку Надежду Ковтун знают все мегионгазстроевцы.

На снимке: штукатур-маляр СУ-13 Надежда Валентиновна Ковтун.

Фото З. ШАЕВОП.

Растеряли традиции

Веселее и активнее работал раньше наш дом культуры. Особенно нравилось нам, когда самодеятельные артисты приезжали на строительную площадку и выступали перед рабочими в обеденный перерыв.

Посмотришь концерт «В рабочий полдень» — настроение улучшается. Вроде и усталость не так на плечи давит. А главное, выступления артистов на площадке были хорошей агитацией, мы тогда часто ходили в «Юбилейный».

Сейчас культработники площадку стороной обходят. Последний раз приезжали года два назад, когда еще профилакторий строили. Да и относиться в «Юбилейном» к нам стали хуже.

Отмечал наш коллектив в этом году праздник Восьмое марта. Собрались в клубе с семьями. На столах самовары, сладости. Весело, шумно, настроение праздничное.

Да не долго длилось веселье. К часу дня пришли, а в три нам работники «Юбилейного» говорят: «Пора уходить. У нас другие посетители будут». Обидно стало.

Скучноватыми стали концерты, однообразными праздничные вечера. Репертуар перестал обновляться. Ни выдумки, ни фантазии, ни творчества.

Продавать дом культуры не надо. Надо только, чтобы творческий его коллектив возродил хорошие традиции. С огоньком начал работать. И тогда рабочий класс не даст «Юбилейный» в обиду.

А. МАЛЬЦЕВА, А. ВОРОБЬЕВА, штукатуры-маляры СУ-13.



Александр Георгиевич прошел войну, достойно прожил послевоенные годы, да и сейчас, несмотря на возраст, на трудовом посту. А помогает ветерану сохранять солдатскую форму его общительный характер и великое жизнелюбие.

На снимке: активный участник художественной самодеятельности, ветеран войны и труда, сторож СУ-13 Александр Георгиевич Буров.

Наши заявки не везде принимают

Лично я считаю, что дом культуры продавать нельзя. Такого же мнения все ребята нашего общежития. Мы часто пользуемся услугами дома культуры, ходим на разные мероприятия.

Практически только в «Юбилейном» мы можем посмотреть хороший кинофильм, приличный концерт.

Руководители треста, наверное, не знают, что ни во Дворце культуры «Октябрь», ни в кинотеатре «Мир» коллективные заявки на билеты в кино от общежития Мегионгазстроя не принимают. Нам говорят: «Вы не наши. Мы вас не обслуживаем».

Это, конечно, на хорошие фильмы и концерты, а на посредственные — пожалуйста.

В «Юбилейном» есть отличный спортзал, в котором мы постоянно тренируемся. Здесь часто проводятся соревнования по волейболу между командами общежитий.

Если все-таки продажа состоится, то это будет непоправимая ошибка. Куда, скажите, деваться молодежи по вечерам в нашем и без того ущербном в культурном отношении городе?

В. РУДНЧ, председатель совета общежития № 15.

Неужели ничего, кроме работы?

Что это за поветрие такое пошло в нашем тресте — все продавать! Так скоро весь Мегионгазстрой с молотка пойдет вместе с рабочими.

Продали базу СУ-54. Ну и что? Раньше там сидела контора управления, а теперь сидит контора орса. А куда деньги от продажи базы СУ-54 ушли? На строительство новой конторы? Так стоило ли торги устраивать.

Говорили, будем строить жилой дом в 10-м микрорайоне. Да что-то ничего про это не слышно.

На одном из последних заседаний президиума профкома заместитель управляющего трестом А. Г. Яковенко сообщил, что со строительством дома большие трудности. Одним словом, перспектива туманная.

Базу «Кедровую» продали, а теперь узнаем, что совет трудового коллектива рассматривает вопрос о продаже Дома культуры «Юбилейный». Что же это такое?

Неужели ничем, кроме работы, мы теперь с трестом не будем связаны? С продажей дома культуры исчезнут из нашей жизни и без того редкие коллективные праздники.

А где будем семейные вечера проводить? Да на те же собрания, где соберемся? А дети наши куда будут ходить? Мы и сами были участницами самодеятельности, когда «эстафеты» проводились.

Говорят, что нет у треста денег на его содержание. Так может будем поменьше отчислять на какой-то процент те суммы, что идут на содержание вышестоящих организаций?

И второе предложение у нас. Пусть культработники сами понемногу на себя зарабатывают. У них современная видео- и музыкальная аппаратура. А сейчас разрешается проводить платные мероприятия.

Продавать дом культуры — не дело. После «Юбилейного», что будет на очереди?

В. КУЛЕШОВА, бригадир, В. ЧЕРНЫШОВА, С. ГЛАДКОВА, В. ДИДЕНКО, штукатуры-маляры СУ-13.

ГОЛЫЙ ФАКТ

В штате треста числится 12 работников, обслуживающих дом культуры: 4 уборщицы, дворник, рабочий сцены, 2 гардеробщицы, 4 швейцара. Годовой фонд зарплаты 12.198 руб. Кроме того, клуб обслуживают сантехник, плотник и электрик. Сантехник и плотник работают по совместительству. Годовой фонд зарплаты 7801 руб.

Содержание технического персонала дома культуры обходится Мегионгазстрою в 19 тыс. 909 руб. в год.

ГОЛЫЙ ФАКТ

На содержание дома культуры в течение года требуется 333 тыс. рублей. В эту сумму входит зарплата технического персонала, плата за отопление, электроэнергию, водопользование, амортизационные отчисления и другие.

ДЛЯ СРАВНЕНИЯ. Расходы по содержанию 90-квартирного пятиэтажного дома номер 3-а по улице Мира составляют в течение года 117 тыс. 576 рублей. Доходы от квартирной платы 33 тыс. 620 рублей. Убытки в течение года 63 тыс. 955 рублей. По одному дому.

VIII отчетно-выборная профсоюзная конференция

В Доме культуры «Юбилейный» 4 октября состоялась VIII отчетно-выборная профсоюзная конференция Мегионгазстроя.

С докладом «О работе профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой в период с 27 сентября 1986 года по 4 октября 1989 года» выступила председатель профкома А. К. Голенищева.

Доклад на конференции сделала зам. председателя ревизионной комиссии А. Л. Буханова.

В прениях по докладу приняли участие Табунщикова Н. Г. — мотористка СУ-13; Ковальчук В. Н. — старший бухгалтер профкома треста; Денисова Л. А. — воспитатель, председатель профкома 27-го детского сада; Шевцова Т. А. — художественный руководитель Дома культуры «Юбилейный»; Еникеев Ф. А. — зав. клубом «Современник»; Вайнбух В. Ш. — мастер СУ-13; Соболь В. Г. — бригадир завода строительных материалов; Чертков Г. К. — электросварщик КМСУ-24; Резин Н. В. — старший инженер, председатель профкома ХУСПР-1; Селезнева Н. Н. — бригадир СУ-54; Подболотов Н. Н. — начальник ХУСПР-1; Вучкова Л. Д. — старший юрисконсульт треста Мегионгазстрой, член профкома треста; Гиренко Н. И. — шлифовщик экспериментального хозрасчетного участка, председатель профкома УПТК; Пилюсов В. Д. — управляющий трестом Мегионгазстрой; Хайруллин А. Ф. — заместитель секретаря комитета ВЛКСМ треста; Петров Ю. А. — секретарь парткома треста Мегионгазстрой.

После обсуждения доклада управляющий трестом В. Д. Пилюсов и председатель профкома А. К. Голенищева ответили на вопросы, поступившие в президиум в письменном виде.

Профсоюзная конференция с учетом предложений, высказанных делегатами в ходе прений, приняла постановление, которое будет опубликовано в следующем номере газеты.

Участники конференции тайным голосованием избрали новый состав профсоюзного комитета треста, председателя профкома, ревизионную комиссию и делегатов на X районную профсоюзную конференцию.

В. Я. Возняк избран председателем профкома треста Мегионгазстрой



На состоявшейся VIII отчетно-выборной профсоюзной конференции В. Я. Возняк избран председателем профкома треста Мегионгазстрой.

Возняк Владимир Яковлевич родился в 1956 году, украинец, образование высшее, член КПСС.

После окончания в 1978 году Тюменского инженерно-строительного института один год работал мастером-строителем совхоза «Пригородный» под Тюменью.

В Мегионгазстрое десять лет. В период с октября 1979 года до конца декабря 1986 года работал прорабом, начальником участка, заместителем начальника СУ-13.

В январе 1986 года в системе треста Мегионгазстрой для строительства жилья и объектов соцкультбыта был создан ХУСПР-2 как подразделение, имеющее самостоятельный баланс. С момента его организации и по сегодняшний день В. Я. Возняк работает в должности начальника ХУСПР-2.

Семья В. Я. Возняка состоит из четырех человек и проживает в однокомнатной квартире. Жена Татьяна Александровна Возняк десять лет работает в аппарате треста. Старшая дочь - отличница учится в пятом классе. Младшая ходит в детский сад.

В очереди на квартиру В. Я. Возняк по списку ХУСПР-2 стоит под третьим номером.

Новый состав профсоюзного комитета

На состоявшейся VIII отчетно-выборной профсоюзной конференции Мегионгазстроя избран новый состав профсоюзного комитета. В него вошли следующие товарищи:

Бадина Алла Анатольевна — инженер аппарата треста Мегионгазстрой;

Борисенко Владимир Андреевич — электросварщик экспериментального хозрасчетного участка УПТК;

Вайнбух Владимир Шульцевич — мастер СУ-13;

Возняк Владимир Яковлевич — председатель профкома, работавший ранее начальником ХУСПР-2;

Волос Ирина Станиславовна — воспитатель, председатель профкома 16-го детского сада;

Голенищева Александра Константиновна, — работавшая ранее председателем профкома треста Мегионгазстрой;

Десяткина Лидия Павловна — бригадир КМСУ-25. Второй раз избрана в состав профкома треста Мегионгазстрой;

Дикусар Михаил Николаевич — бригадир СУ-54;

Журбенко Дина Николаевна — заведующая 12-м детским садом. В состав профкома треста избрана второй раз;

Звягинцев Леонид Николаевич — бригадир жилищно-коммунальной конторы. В состав профкома треста избран третий раз;

Касаарянц Людмила Николаевна — инспектор отдела кадров, председатель профкома ЗСМ. В состав профкома треста избрана второй раз;

Ларионова Татьяна Алексеевна — инженер ХУСПР-1. В состав профкома треста избрана третий раз;

Лемешкина Татьяна Анатольевна — методист 60-го детского сада;

Мацко Ксения Денисовна — главный бухгалтер треста Мегионгазстрой;

Новошицкий Андрей Прокопьевич — начальник СУ-13. В состав профкома треста избран третий раз;

Неустроева Светлана Николаевна — инженер КМСУ-24;

Пименова Наталья Николаевна — корреспондент газеты «Трибуна строителя»;

Попов Олег Саввич — монтажник, председатель профкома ХУСПР-2;

Симонов Владимир Олегович — аппаратчик кислородного участка УПТК.

Примечание. В составе вновь избранного профкома 68 проц. служащие и 32 проц. рабочие.

Ревизионная комиссия

В состав ревизионной комиссии треста на VIII отчетно-выборной профсоюзной конференции избраны:

Арефьева Татьяна Васильевна — инспектор отдела кадров, зам. председателя профкома жилищно-коммунальной конторы;

Гиренко Николай Иосифович — шлифовщик экспериментального хозрасчетного участка, председатель профкома УПТК;

Кулакова Надежда Николаевна — главный бухгалтер СУ-54;

Соболевская Валентина Дмитриевна — главный бухгалтер ХУСПР-2;

Твердохлеб Антонина Ивановна — зам. главного бухгалтера треста Мегионгазстрой.

Делегаты X районной конференции

Белоус Людмила Александровна — старший инженер, председатель профкома аппарата треста;

Возняк Владимир Яковлевич — председатель профкома треста Мегионгазстрой;

Коровкина Валентина Михайловна — инспектор отдела кадров, председатель профкома КМСУ-25;

Резанова Валентина Викторовна — инспектор отдела кадров, председатель профкома СУ-54;

Табунщикова Надежда Григорьевна — мотористка СУ-13;

Цицилина Евдокия Петровна — инженер по охране труда, председатель профкома КМСУ-24.

Примечание Среди шести делегатов пять служащих и одна рабочая.



Брянск. Ансамбль «Беница» Дворца культуры производственного объединения «Брянский машиностроительный завод» хорошо знают на Брянщине. Уже больше тридцати лет радуют своим искусством зрителей самодеятельные артисты.

Народные песни, зажигательные танцы и шуточные миниатюры — все это на высоком уровне исполняют рабочие и служащие ведущего предприятия Брянска.

(Фотохроника ТАСС).

Давайте посоветуемся, товарищи, и подумаем, следует ли нам продавать Дом культуры «Юбилейный»

У каждого свое мнение

В. НАГУРНЫЙ, слесарь-трубоукладчик СУ-54: «Ни в коем случае нельзя продавать дом культуры! Не то, что на праздник — на собрание негде будет собраться.

Спортивный зал тринадцатого общежития, куда хотят перенести все мероприятия, никогда не заменит дома культуры. А потом, общежитие оно и есть общежитие. Там люди живут, это их дом».

И. ТАБУНЩИКОВА, мотористка СУ-13: «Лично я категорически возражаю против продажи. Годами наш коллектив наживал культурные ценности, а теперь все по ветру? Никак не могу смириться с такой мыслью.

О том, что наш трест обанкротился — что-то не слышно. В газетах читаем, что план выполняется, знамена вручаются, премии начисляются. Все в нашей экономике по сводкам благополучно, а дом культуры почему-то оказался не по карману».

Ю. ПЕТРОВ, секретарь парткома: «В принципе я не против продажи, но меня волнует судьба тридцати творческих работников. Куда они денутся? Мы должны позаботиться о их трудоустройстве».

З. КРИВОЛАПОВА, редактор газеты: «Конечно, если бы наш дом культуры работал, как прежде, ни у кого не возникла бы мысль о продаже. Но в последний год его авторитет упал донельзя. Клуб оторвался от бригад, общежитий, всего коллектива треста.

Сегодняшние руководители дома культуры, на мой взгляд, не способны поднять работу на должный уровень. Вместо творческой работы они занимаются склоками и сплетнями. Если дом культуры не будет продан, надо значительно обновить коллектив».

А кто же покупатель?

— Кто будет новым хозяином дома культуры? Кто его покупатель? — эти вопросы волнуют многих строителей.

— Здесь будет государственный театр кукол, — ответил управляющий трестом В. Д. Пилюсов на заседании СТК.

Наш корреспондент обратился к присутствующему на заседании СТК заведующему отделом культуры исполкома городского Совета Ю. В. Кузнецову с таким вопросом:

— Закрывается одно учреждение культуры для того, чтобы открыть другое? От этого культурная жизнь города разве станет богаче?

— В принципе мы против продажи дома культуры, — ответил Ю. В. Кузнецов. — Но мы не хотим, чтобы он попал в руки плохого хозяина или кооператорам. Только поэтому городской Совет решился на покупку, чтобы временно разместить в этом здании кукольный театр.

— Почему временно?

— Потому, что нефтяники включили в план будущего года проектирование специального, удобного для детей и актеров театра. В девяносто первом году планируется начать строительство театра кукол.

Надо крепко подумать

Наш корреспондент обратился к заместителю начальника объединения Тюменьнефтегазстроймеханизация В. М. Пономаренко с такими вопросами:

— **Владимир Михайлович, как Вы лично относитесь к продаже Дома культуры «Юбилейный»?**

— Лично я отношусь отрицательно. Но в связи с тем, что исполком городского Совета народных депутатов обратился с просьбой к тресту Мегионгазстрой о продаже дома культуры (есть письмо за подписью Черникова) надо еще раз все взвесить.

— **Так неужели нет никакого выхода? Неужели трест Мегионгазстрой лишится своего очага культуры?**

— Конечно, сиюминутная прибыль от продажи этого учреждения экономических проблем треста не решит. А вот продержаться до девяностого года, когда будет хозрасчетное объединение, есть резон. В объединение войдут восемнадцать подразделений Минефтегазстроя, расположенных в городе. И тогда коллектив объединения, взвесив свои экономические возможности, определит, какие из зрелищных сооружений ему под силу содержать.



ГОЛЫЙ ФАКТ

Первоначальная сметная стоимость Дома культуры «Юбилейный» 1 млн. 150 тыс. рублей. Остаточная — 832 тыс. рублей. Два года назад на капитальный ремонт здания израсходовано около 1 млн. рублей.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В пятницу, 13 октября, в актовом зале Мегионгазстроя, состоится собрание членов гаражно-строительного кооператива «Кедровый», на котором будет обсуждаться ход строительства гаражей.

Начало собрания в 17 часов 30 минут.

Правление.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
628440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефон 6-19-84.
Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж И. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 10898
Тираж 1192.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган парткома, профкома, профбюро и комитета ВЛКСМ треста «Ленинградпромстрой»

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.
ОКТЯБРЬ
19
четверг
№ 41 (555)

Цена 1 коп.

Завод строительных материалов: кризис наступил

Ни каменщики, ни плотники-бетонщики, ни отделочники треста не могут работать без продукции завода строительных материалов. Ни одного дня. Лихорадит завод — неблагополучно на строительной площадке. Связь прямая. О положении дел на заводе рассказывают материалы этой подборки.

Взрыв негодования может и повториться

Двенадцатого октября рабочие деревообрабатывающего цеха пришли в заводскую контору и потребовали: «Дайте нам работу! Мы не можем заработать даже себе на обед, не говоря уж о том, чтобы накормить семью».

Взрыв произошел не случайно. С середины лета цех работает с колес. Древесина лежит в УПТК (по спидометру пять километров от завода). Но преодолеть это расстояние и сделать хоть небольшой запас сырья руководству предприятия оказалось не под силу. В результате деревообрабатывающий цех работает неритмично. Пока рамщики пилят подвезенный лес, станочники стоят в ожидании дела. Потом наоборот.

Не вдруг, но случилось так, что три дня лес вообще не привозили, а одиннадцатого октября сломалась еще и единственная бензопила. Запасной же на заводе нет.

Это и вынудило людей оставить рабочие места, на которых им нечего было делать, и прийти со своими требованиями в контору.

В цехе железобетонных изделий ситуация еще хуже. В июле план по выпуску продукции цех выполнил на 43 процента, в августе на 45, а в сентябре на 38 процентов. В цехе осталось четыре формовщика, но фактически работает два.

А руководят двумя формовщиками два мастера, начальник цеха и его заместитель. Да еще пять крановщиков обслуживают двух формовщиков.

Условия работы здесь крайне тяжелые. Оборудование донельзя изношенное, разбитое. Борта в формах не открываются. Готовые изделия приходится выбивать из форм вручную, кувалдой.

За девять месяцев в этот цех было принято восемь человек, а уволилось девять рабочих.

Крайне слабо руководит производством начальник цеха И. В. Кобинец. У него самого хромает личная дисциплина, потому и не может организовать работу, как требуется.

Помочь в такой ситуации цеху железобетонных изделий взялись три человека из бригады электриков. В первую смену они работают как электрики, а потом остаются на вторую и занимаются формовкой. Но и тут не обходится без сбоев.

Одиннадцатого октября, после заседания СТК треста, я поехал на завод узнать, как работает вторая смена. И что же? Люди просидели до десяти часов вечера и разошлись по домам, потому что не привезли цемента. Опять же не позаботился... об этом вовремя начальник цеха Кобинец и другие руководители завода.

И еще об одном. На заводе смонтированы две емкости для цемента для того, чтобы был постоянный запас. Цемент туда закачали, а взять из емкости не можем, потому что все это технически не продумано. Никак не могу понять, то ли инженерам нашего завода эта задача не по уму, то ли они просто не хотят ее решать.

Немало проблем, требующих грамотного технического решения, в том же бетонно-растворном цехе. Но этим никто не занимается.

На заседании совета трудового коллектива Мегионгазстроя главный инженер треста В. Н. Чухаркин сказал, что на реконструкцию завода израсходовано в этом году 840 тыс. рублей.

Немалая сумма. И, как я понял, многое из того, что делается, рассчитано на перспективу, на будущее. А как же быть сегодня, завтра, через месяц?

Думаю, что взрыв негодования рабочих, который произошел двенадцатого октября, может повториться, если не наступит улучшение.

А руководители нашего завода — директор Н. П. Костенко и главный инженер В. С. Бильчик — никаких улучшений не обещают, ссылаясь при этом на слабую помощь заводу со стороны руководства треста.

Д. КОФМАН,
бригадир электриков, председатель СТК завода строительных материалов.



Коммунисты Александр Федорович Петров и Ольга Ивановна Щеблыкина, которых вы видите на снимке, сегодня не работают на заводе строительных материалов. Но своими делами и поступками они оставили в коллективе добрую память. А. Ф. Петров возглавлял парторганизацию. О. И. Щеблыкина была активным пропагандистом, руководила профкомом.

Не верят в своих руководителей

На второй день после события, о котором в статье «Взрыв негодования может и повториться» пишет председатель заводского СТК, главный инженер Мегионгазстроя Виталий Николаевич Чухаркин беседовал с рабочими в цехе железобетонных изделий и в деревообрабатывающем цехе.

Заводчане поднимали в разговоре те же проблемы, о которых пишет в сегодняшней газете председатель СТК Давид Борисович Кофман. Только еще шире, всестороннее и острее.

Из беседы, в которой довелось автору этих строк принять участие, вывод один: слабо работает дирекция завода и командиры среднего звена производства.

Начальник отдела технического контроля Нина Яковлевна Никитина завела разговор про те же формы в цехе ЖБН. Они настолько износились, что невозможно выпускать качественные изделия. УПТК же вдобавок ко всему песчано-гравийную смесь поставляет вперемешку с мусором, битумом. В результате, цех гонит стопроцентный брак.

— Мероприятия по реконструкции завода мы разрабатывали вместе с вашим руководством, почему же оно не заострило внимание на цехе ЖБИ, на формах? — вопросом на вопрос ответил главный инженер треста.

Несерьезна оказалась и ситуация с бензопилой. К вечеру 12 октября новая бензопила из УПТК была доставлена на завод. Уже завезена и запасная.

— От вашего механика Шевцова не поступает никаких заявок. И поэтому я считаю, что у вас все в порядке с инструментом и с оборудованием, — сказал коллективу главный механик треста Е. Ю. Разов. И продолжил: — А если я что-то не выполню — спрашивайте с меня. Готов и перед советом трудового коллектива ответ держать.

Достаточно нелестных слов сказано было в адрес начальника цеха ЖБИ Кобинца И. В. Сошлись на том, что руководитель он слабый. В цехе бывает редко. Зачастую никто не знает, где он находится. Главная беда — замечен в злоупотреблении алкоголем.

Из разговора, в котором принимали участие мастер цеха В. И. Николаева, машинист крана член профкома И. М. Будин, председатель профкома Л. Н. Каспарянц, начальник отдела Н. Я. Никитина, я понял, что все на заводе об этом знают, но ни общественные организации, ни администрация завода мер никаких к Кобинцу не принимают. А вот почему — непонятно.

Приведу еще один факт. На заседании совета трудового коллектива треста главный инженер завода Виталий Семенович Бильчик сказал, что он не готов к выступлению, потому что только накануне узнал, что состоится такое заседание. На самом же деле все было не так.

Повестка заседания трестовского СТК была известна заранее, публиковалась в газете. Более того, главный инженер Бильчик собрал заводских специалистов и попросил каждого подготовить небольшую письменную информацию о проблемах. Что добросовестно и было сделано. И вдруг отказ Бильчика от выступления на заседании СТК. Как это понимать?

Рассказывая о своих руководителях, заводчане все время подчеркивали, что они хорошие люди и неплохие специалисты, но ни один из них не лидер. Ни один не может заразить идеей и повести за собой, как это мог сделать бывший директор Копыков.

Не случайно, во время взрыва возмущения двенадцатого октября народ требовал от председателя СТК пригласить на завод руководителей треста для разговора. Возможности своих руководителей рабочие завода уже не верят.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

Выход из состава треста не исключен

Двенадцатого октября состоялось заседание совета трудового коллектива завода строительных материалов. На нем рассматривался один вопрос: положения дел на заводе. В работе совета принял участие коллектив деревообрабатывающего цеха.

СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА ПОСТАНОВИЛ:

1. Предъявить администрации треста акт о простое коллектива деревообрабатывающего цеха в течение 11 дней из-за непоставки УПТК древесины.

2. Выставить тресту затраты по перевозке продукции автотранспортом на объекты треста (кроме затрат по доставке раствора и бетона).

3. Поставить вопрос перед администрацией треста о невыполнении обязательств по подготовке ВСУ в БРУ к зимнему сезону.

4. Из-за постоянного нарушения трестом договорных обязательств поставить перед администрацией треста вопрос о недопустимости этого и в случае дальнейшего невыполнения договорных обязательств и вышеуказанных требований поставить вопрос о выходе ЗСМ из состава треста.

В совете трудового коллектива

На внеочередном заседании совета трудового коллектива, состоявшемся 3 октября, рассматривался проект Положения о системе комплектации строительного производства материальными ресурсами в тресте Мегионгазстрой.

В ходе обсуждения в проект были внесены дополнения. После этого совет трудового коллектива утвердил Положение о системе комплектации.

О том, как реализуются критические замечания, высказанные рейдовой бригадой СТК о складировании материалов, доложили совету главный инженер КМСУ-25 Шулика В. А., главный инженер СУ-13 Парфеевец А. С., начальник СУ-54 Сытченко В. Н., главный инженер УПТК Губин Г. К.

Совет трудового коллектива принял к сведению сообщение начальника отдела труда треста Л. Н. Уадяевой о письме рабочих аварийной службы ЖКК, в котором они просили об изменении районного коэффициента (этот вопрос находится в компетенции Совета Министров республики).

Заслушана информация бывшего председателя профкома треста А. К. Голенищевой о разработке новых земельных участков. Решено возложить ответственность за обеспечение огородников новыми участками на первых руководителей и председателей профкомов подразделений.

Заместитель управляющего трестом Л. Е. Иозефович проинформировала участников заседания о ходе благоустройства шестого микрорайона.



Мастер своего дела штукатур-маляр СУ-54 Валентина Васильевна Пермякова. И мастерок, и кисть послушны в ее руках. Бригадир всегда с уверенностью поручает Валентине Васильевне сложные задания.

Валентина Васильевна Пермякова является в бригаде общественным инспектором по технике безопасности. И в этом отношении нет к ней претензий.

На снимке: штукатур-маляр СУ-54 Валентина Васильевна Пермякова.

Фото З. ШАЕВОЙ.

О Доме культуры «Юбилейный»

На состоявшемся 11 октября заседании совета трудового коллектива треста слушался вопрос «О продаже Дома культуры «Юбилейный». Председатель СТК Прозоров Г. Н. сообщил, что вопрос этот предварительно обсуждался в советах трудовых коллективов подразделений треста. О чем свидетельствуют поступившие протоколы.

Против продажи дома культуры высказались СУ-54 и КМСУ-24. На заводе строительных материалов и в ХУСПР-1 этот вопрос не обсуждался. Остальные СТК подразделений своим решением поддержали администрацию треста, поставившую перед общественностью этот вопрос.

Продавать или не продавать дом культуры? — свое мнение по этому вопросу на заседании СТК треста высказали одиннадцать человек. Затем было проведено поименное голосование.

За продажу проголосовали

Антонец З. И. — начальник планового отдела УПТК;

Вучкова Л. Д. — старший юрисконсульт треста;

Иозефович Л. Е. — заместитель управляющего трестом;

Костенко А. Н. — электросварщик УПТК;

Малышев В. А. — заместитель управляющего трестом;

Мацко К. Д. — главный бухгалтер треста;

Петров Ю. А. — секретарь партийного комитета треста;

Пилюсов В. Д. — управляющий трестом Мегионгазстрой;

Прозоров Г. Н. — бригадир ХУСПР-2.

Против продажи проголосовали

Веберов В. Ю. — монтажник ХУСПР-1;

Кайгородов А. Н. — слесарь жилищно-коммунальной конторы;

Кофман Д. Б. — бригадир завода строительных материалов;

Криволапова З. Н. — редактор газеты «Трибуна строителя»;

Филоненко В. Н. — пилоточ завода строительных материалов;

Хайруллин А. Ф. — заместитель секретаря комитета комсомола треста;

Цибульский П. М. — бригадир СУ-54.

Итак, большинством голосов — девять за, семь против, при одном воздержавшемся продан Дом культуры «Юбилейный», построенный в 1967 году к полувековому юбилею Советской власти.

Встретились за круглым столом

По инициативе администрации треста Мегионгазстрой 16 октября состоялся круглый стол, в котором приняли участие бригадиры, руководители подразделений, начальники некоторых отделов аппарата треста.

Что необходимо сделать, чтобы остановить отток рабочих кадров в кооперативы? — вот тема разговора администрации и рабочих.

В числе причин, порождающих неудовлетворенность, бригадиры назвали постоянные срывы в обеспечении объектов материалами, низкое качество продукции завода строительных материалов, плохую организацию труда. Не удовлетворяет людей и уровень заработной платы.

На основе предложений участников круглого стола специалисты треста выработали рекомендации, которые будут опубликованы в нашей газете.

К. ГРИШИНА,
наш корр.

В стороне от важных проблем

Заметки с профсоюзной конференции

На отчетно-выборной профсоюзной конференции, состоявшейся на прошлой неделе, звучали разные, порой исключающие друг друга суждения о работе профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой.

Моторист СУ-13 Надежда Григорьевна Галунщикова, к примеру, высоко оценила работу профкома в отчетном периоде, подчеркнув:

— Профком, наконец-то, повернулся лицом к рабочим, деятельность его круто изменилась в лучшую сторону.

Мастер того же управления Владимир Шульцевич Вайнбух, наоборот, признал работу профкома неудовлетворительной и свою позицию мотивировал такими словами:

— Наш профком не стоял на защите интересов трудящихся, а функционировал как отдел аппарата треста.

Критических замечаний в адрес профкома было куда больше, чем положительных отзывов. Из шестнадцати делегатов, выступавших в прениях, пятеро оценили работу профкома как неудовлетворительную.

О чем же говорили делегаты с трибуны? В принципе все выступления были построены примерно одинаково. Вначале несколько слов благодарности за выделение путевок в санатории или пионерский лагерь, за распределение дефицитных товаров, а потом критика недостатков на производстве, в реализации социальной программы.

И как тут ни крутись, оно так и выходит, что профком в основном только тем и занимался, что делил, выделял, распределял.

— Где новый дом, который планировали построить в десятом микрорайоне? — задал вопрос с трибуны электросварщик КМСУ-24 Геннадий Кириллович Чертков.

И правильно задал, потому что в отчетном докладе профкома было туманно сказано: со строительством дома большие сложности. А профсоюзный комитет должен был бить [illegible] по этому поводу. Не так забыли даже, судя по отчету, особых усилий не приложили к тому, чтобы уменьшилась очередь на квартиры.

Перетарификация рабочих проходила в коллективах. Болезненная процедура. Многие и сейчас считают, что с ними поступили несправедливо. А куда шли люди, чтобы разобраться или добиться правды? Напрямую в отдел труда и зарплаты, минуя профком.

Все помнят летнюю лихорадку с заработной платой — сроки выдачи срывались, переносились. Ни один профком подразделения, в том числе и профком треста, не собрался на экстренное заседание, не высказался в защиту рабочих и служащих.

Что-то непонятное творится и с выплатой аванса. Кто-то решил, что можно его не выдавать. В одних подразделениях его можно теперь получить по личной просьбе работника, в других — надо предварительно походить по кабинетам с расходным ордером.

Устраняет это далеко не всех работников, а профком словно не видит и не слышит.

Ни слова об этом не было сказано в докладе. Будто такого явления не было или больше оно не существует.

Лихорадит завод строительных материалов. Летом дело доходило до забастовок, сегодня обстановка крайне напряженная. Об этом тоже ничего не сказано в отчете.

За девять месяцев нынешнего года из треста уволилось 298 человек. Из них 205 — рабочие. Эта цифра не уменьшается.

Тревожные вести приносит каждый новый день. В КМСУ-25 уволился бригадир Г. А. Киселев, уволился мастер В. И. Рыбец. Двадцать лет отработал на заводе строительных материалов и не выдержал сложившейся обстановки электрик А. Ф. Петров. Примеров подобных можно приводить еще очень и очень много. Но в докладе об этом ни звука.

А дом культуры? Администрация продает профсоюзный клуб. Бушуют страсти: одни за, другие против продажи. А профком даже и словом не обмолвился на эту больную тему.

Получается, что самыми-то важными вопросами наш профсоюзный комитет и не занимался. Зато занимался кое-чем другим.

Делегаты профсоюзной конференции, к примеру, потребовали дать ответ: кто подписал начальнику ЖКК Кобинцу Я. О. документы на покупку автомашины «Жигули» в личное пользование.

Напомним, в системе треста Кобинец работает чуть более двух лет и по существующему положению не имеет пока права на покупку автомобиля.

Под давлением делегатов председатель профкома А. К. Голенищева вынуждена была признаться, что подписи под документами на покупку автомобиля поставила она вместе с управляющим трестом В. Д. Пилюсовым.

В общем и целом критиковать профком было за что. Упущения в его работе были немалые. Не соответствовала его деятельность требованиям дня.

Однако подавляющим большинством голосов работа профкома в отчетном периоде признана удовлетворительной.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

А. А. Бадина избрана заместителем председателя профкома треста Мегионгазстрой



Бадина Алла Анатольевна родилась в 1962 году, русская, образование высшее, беспартийная.

После окончания в 1979 году средней школы поступила на должность лаборанта кафедры химии Тюменского инженерно-строительного института и одновременно училась на вечернем отделении этого же института. Через два года Аллу Бадину как отличницу перевели на дневное отделение, которое она закончила в 1985 году, защитив диплом на звание инженера-строителя по специальности «Водоснабжение и канализация».

В Мегионгазстрое работает с июля 1986 года в должности инженера-сантехника проектно-сметной группы. Избиралась членом профкома аппарата треста.

Алла Анатольевна замужем. Муж Бадин Борис Яковлевич работает в Нижневартовском аэропорту заместителем начальника службы перевозок. Сыну Жене пять лет.

Семья А. А. Бадиной, состоящая из трех человек, проживает в однокомнатной квартире. В очереди на улучшение жилья по списку аппарата треста семья Аллы Анатольевны стоит под пятнадцатым номером (а на двухкомнатную квартиру эта семья по тому же списку — вторая).

Возглавили профсоюзные комитеты

В профсоюзных организациях Мегионгазстроя закончилась отчетно-выборная кампания. В ходе ее председателями профкомов избраны:

Валоус Людмила Александровна — инженер аппарата треста Мегионгазстрой, в четвертый раз;

Вакилова Мария Алексеевна — старший воспитатель общежитий Мегионгазстроя;

Волос Ирина Станиславовна — воспитатель детского сада номер 18, в третий раз;

Гиренко Николай Иосифович — шлифовщик экспериментального хозрасчетного участка УПТК;

Денисова Людмила Александровна — воспитатель детского сада номер 27, во второй раз;

Зубова Людмила Дмитриевна — воспитатель детского сада номер 12, во второй раз;

Касварянц Людмила Николаевна — старший инспектор отдела кадров завода строительных материалов, во второй раз;

Коровкина Валентина Михайловна — старший инспектор отдела кадров КМСУ-25, во второй раз;

Отамесова Римма Борисовна — воспитатель детского сада номер 60;

Попов Олег Саввич — монтажник ХУСПР-2;

Резанова Надежда Викторовна — старший инспектор отдела кадров СУ-54, в шестой раз;

Резник Илья Владимирович — старший экономист ХУСПР-1, в пятый раз;

Романова Ольга Викторовна — инженер ННС, во второй раз;

Тимирбаева Резеда Ранисовна — нормировщик СУ-13, во второй раз;

Цикина Евдокия Петровна — старший инженер КМСУ-24.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ОРС-3 приглашает продавцов мелкой розницы, пенсионеров, желающих работать неполный рабочий день.

Срочно требуются: повара, кондитеры, пекари, кухонные рабочие (для работы в городе и на трассе), продавцы овощных магазинов, рабочие, грузчики на постоянную работу и по совместительству на базу ОРСа, водители и электрокарщики.

Редактор
З. Н. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
628440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефон 6-19-84.

Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали: линотипистки А. Сафина, Г. Жигалис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.

Заказ 12512. Тираж 1192.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.
ОКТЯБРЬ
26
четверг
№ 42 (556)

Цена 1 коп.

КОЛЛЕКТИВУ СУ-54 ПЕРВОЕ МЕСТО ПРИСУЖДЕНО

Администрация и профсоюзный комитет треста Мегионгазстрой подвели итоги социалистического соревнования трудовых коллективов за девять месяцев.

Среди строительных управлений

Первое место с вручением денежной премии в размере 1000 рублей присуждено коллективу СУ-54 (начальник В. П. Сытченко, председатель профкома В. В. Резанова). Этот коллектив успешно справился со всеми технико - экономическими показателями.

Второе место в соревновании не присуждено ни одному трудовому коллективу Мегионгазстроя.

По количеству набранных баллов на него претендовал коллектив КМСУ-25, но поскольку здесь произошел несчастный случай, связанный с работой, а также не выполнен план по производству товаров народного потребления, то администрация и президиум профкома присудили коллективу КМСУ-25 (начальник Ю. М. Мишанин, председатель профкома В. М. Коровкина) третье место с вручением денежной премии в размере 500 рублей.

СУ-13 не справилось с планом по производству строительно - монтажных работ как по генподряду так и собственными силами, с заданием по внедрению новой техники.

Не выполнили план собственными силами также КМСУ-24, ХУСПР-1 и ХУСПР-2. Коллектив КМСУ-24 не справился с заданием по производству товаров народного потребления. Коллектив ХУСПР-1 не выполнил задание по рационализации. Не выдержано необходимое соотношение между ростом заработной платы и ростом производительности труда в коллективе 24-го комсомольско - молодежного строительного управления, а также в ХУСПР-1 и в ХУСПР-2.

Среди вспомогательных подразделений

В эту группу соревнующихся входит коллективы завода строительных материалов, УПТК и жилищно-коммунальной конторы.

Призовых мест среди вспомогательных подразделений решено никому не присуждать. Ни одно из подразделений не выполнило полностью условий соревнований.

УПТК не выполнило план по производству товаров народного потребления и допустило непроизводительные потери, за что коллектив выплатил 6000 рублей штрафа.

В жилищно-коммунальной конторе — перерасход фонда заработной платы.

Завод строительных материалов не справился с планом по выпуску товарной продукции.

Среди бригад

Президиум профкома и администрация треста отмечают, что план по производству строительно-монтажных работ выполнили 27 бригад, подавших материалы на рассмотрение комиссии. Три бригады КМСУ-24 не справились с заданием по росту производительности труда, не выдержали соотношение роста заработной платы и роста производительности труда.

Рабочая комиссия сняла по пять баллов с бригад Ю. Н. Величко, Н. Н. Пуховниковой (СУ-13), П. М. Цыбульского (СУ-54) за антиобщественные проступки отдельных рабочих, выразившиеся в посещении ими вытрезвителя. Два человека из бригады В. В. Сковородникова (КМСУ-24) побывали в медвытрезвителе. С нее снято десять баллов.

Учитывая условия соревнования, первое место и 20 рублей премии каждому члену бригады присуждено комплексной бригаде С. А. Шмыргина (КМСУ-25).

Второе место занял коллектив штукатуров-маляров, возглавляемый И. И. Селезневой (СУ-54). Каждая отделочница премирована пятнадцатью рублями.

На третьем месте с вручением десяти рублей каждому — бригада И. В. Тарасенко (СУ-54).

Отмечена хорошая работа комплексной бригады И. И. Мазурова (СУ-54).

* * *

Участники совместного заседания высказали предложения по изменению условий социалистического соревнования в связи с переходом треста на вторую модель хозрасчета.

В частности, член профкома В. Ш. Ванисух предложил считать главным показателем успешной работы — доход, полученный коллективом.

Главный инженер треста Мегионгазстрой В. Н. Чухаркин высказался за обязательность такого показателя, как ввод объектов.

Разговор об изменении условий соревнования не закончен. Президиум профкома и администрация треста предлагают всем мегионгазстроевцам, и особенно непосредственным участникам соревнования — рабочим и бригадирам — высказать свои соображения по этому вопросу.

Л. УЗДЯЕВА,
начальник отдела труда треста Мегионгазстрой.



Нелегкий труд у штукатуров - маляров. К концу дня устают руки, болит поля. Но таков уж женский характер — если дело сделано аккуратно, то самому приятно посмотреть и как бы ни устал, все равно улыбнешься, порадуешься.

Много таких радостных минут в жизни испытала Раиса Андреевна Серюж. В нашем тресте она работает десять лет. Немало построила вместе с товарищами детских садов, школ, жилых домов, промышленных объектов.

Работает Раиса Андреевна в бригаде Надежды Васильевны Тарасенко. В социалистическом соревновании бригад по итогам девяти месяцев этот коллектив в управлении занял второе место.

На снимке: штукатур маляр СУ-54 Раиса Андреевна Серюж.

Фото З. ШАЕВОЙ.

Вниманию коммунистов

В пятницу, 27 октября, в Доме культуры «Юбилейный» в 17 час. 30 мин. состоится отчетное партийное собрание коллектива треста. Приглашаются коммунисты Мегионгазстроя.

Партком.

Досрочно годовой план выполнен

Коллектив СУ-54 выполнил годовое задание по генподряду. На производстве строительно - монтажных работ освоено 9284 тыс. руб. при плане 7403 тыс. руб.

План девяти месяцев собственными силами трудящиеся управления тоже выполнили досрочно, освоив при этом на строймонтаже на 701 тыс. рублей больше, чем было намечено планом.

Экономисты СУ-54 подсчитали, что у коллектива есть реальные возможности справиться с годовым планом собственными силами к 72-й годовщине Великого Октября.

Сданы в эксплуатацию все запланированные на третий квартал объекты — компрессорная воздуха на КС-3, компрессорная станция низконапорного газа на ДНС-13, подсобная база столовой ГПЗ.

Добросовестно поработали на вводных объектах бригады И. И. Мазурова, И. И. Селезневой, М. И. Дикусара, П. М. Цыбульского.

Бригада Надежды Ивановны Селезневой к этому времени справилась с годовым заданием. Остальные плановые коллективы нашего управления работают в счет ноября.

Коллектив Надежды Ивановны Селезневой постоянно лидирует в социалистическом соревновании. Бригада признана лучшей в тресте по итогам работы в первом квартале и в первом полугодии. По результатам работы за девять месяцев этот коллектив занял второе место.

Л. ТУМБИНСКАЯ,
зам. начальника отдела СУ-54, наш рабкор.

За безопасный и здоровый труд

Администрация и профком треста подвели за третий квартал итоги соревнования трудовых коллективов за создание на производстве безопасных и здоровых условий труда.

Среди управлений

При подведении итогов соревнования по культуре производства были учтены результаты рейдов, которые проводили по объектам совет трудового коллектива треста и постоянно действующие комиссии администрации.

Первое место с вручением почетной грамоты и денежной премии в размере 300 рублей присуждено коллективу СУ-54 (начальник В. П. Сытченко, председатель профкома В. В. Резанова).

Второе место занял коллектив КМСУ-24 (начальник В. Н. Туренко, председатель профкома Е. П. Цицилина). Коллективу присуждена почетная грамота и денежная премия в сумме 200 рублей.

На третьем месте с присуждением почетной грамоты и 150 рублей премии — колл е к т и в УПТК (начальник А. Н. Дорош, бывший председатель профкома З. Н. Антонец).

Среди участков

Первого места с вручением почетной грамоты и 200 рублей премии удостоен коллектив участка, которым руководит А. С. Диль (КМСУ-25).

Второе место, почетная грамота и денежная премия в размере 150 рублей присуждены коллективу участка А. Н. Твердохлеб (СУ-54).

Третьего места решено никому не присуждать.

Среди бригад

Признана победителем комплексная бригада И. И. Мазурова (СУ-54). Ей присуждена почетная грамота и денежная премия в размере 100 рублей.

Второго места, почетной грамоты и денежной премии в размере 75 рублей добилась бригада Г. А. Киселева (КМСУ-25).

Третье место, почетная грамота и денежная премия 50 рублей присуждены бригаде слесарей-сантехников Н. М. Хайдарова (ЖКК).

ВВЕДЕНЫ В СТРОЙ ВОСЕМЬ ОБЪЕКТОВ

Коллектив треста Мегионгазстрой справился с планом девяти месяцев по производству строительно-монтажных работ собственными силами и по генподряду.

На строймонтаже по генподряду освоено 34 млн. 161 тыс. руб., при плане 32 млн. 906 тыс. руб. Собственными силами — 18 млн. 282 тыс. руб. вместо запланированных 18 млн. 180 тыс. руб.

Перевыполнено задание девяти месяцев по прибыли. Намечено было получить 1 млн. 513 тыс. руб., фактически прибыль составила 2 млн. 70 тыс. руб.

За девять месяцев введены в эксплуатацию восемь объектов. Это ДНС-2, ДНС-3 на Ершовом месторождении (генеральный подрядчик коллектив КМСУ-25). Дожимная насосная станция на Ай-Еганском месторождении (генподрядчик КМСУ-24). Компрессорная воздуха на КС-3, компрессорная станция низконапорного газа на ДНС-13 Самотлорского месторождения, подсобная база столовой Нижневартовского газоперерабатывающего завода (генеральный подрядчик этих трех объектов коллектив СУ-54). Столовая на 100 посадочных мест в шестом микрорайоне (генподрядчик ХУСПР-2). Девятиэтажный 72-квартирный дом в шестом микрорайоне построен инициативным способом коллективом ХУСПР-1 вместе с субподрядными организациями.

В. СВИРИДОВА,
инженер планового отдела треста Мегионгазстрой.

Обсуждалось на коллегии министерства

Что год грядущий нам готовит? Этот перефразированный вопрос можно поставить эпиграфом к коллегии, на которой рассматривался план работы отрасли на 1990 год.

Начнем с того, что складывается он чрезвычайно тяжело и сложно. И тому есть серьезные причины. Одна из них та, что впервые у нас объемы работ оказались ниже, чем определенные заданиями двенадцатой пятилетки. И разница оказалась существенной — 2,5 млрд. рублей.

Вторая примечательная особенность будущего года заключена в том, что часть средств с производственной «орбиты» будет снята и переброшена на создание социально - бытовой инфраструктуры. В результате доля линейного строительства составит 15,8 проц. от общего объема работ, а наземного — 84,2 проц. Планируется построить и ввести в действие около 14 766 км трубопроводов.

Какими же конкретно новыми делами предстоит заняться отрасли в новом году в связи с переориентацией ее планов? Начнем с развития непроизводственной сферы. Здесь намечено выполнить строительно - монтажных работ почти на 1700 млн. руб., то есть обеспечивается рост по сравнению с пятилетним заданием в 1,6 раза.

Большое внимание будет уделено возведению жилья, дошкольных учреждений, общеобразовательных школ, больниц, поликлиник. В частности, для тружеников наших подразделений будет построено домов общей площадью 1033 тысячи кв. метров, детских садов на 6700 мест.

Заметной останется и нагрузка трестов, занятых в наземном строительстве сооружением производственных объектов: им предстоит «поднять» 30 компрессорных и насосных станций, четыре установки комплексной подготовки газа, корпуса газоперерабатывающего и нефтеперерабатывающего заводов. Войдут в строй действующих нефтеемкости мощностью на 205 тыс. кубометров и другие объекты.

Как отмечала коллегия, новые соотношения в плане приведут и к перераспределению строительно - монтажных работ по регионам страны. Они сместятся в Западной Сибири и возрастут в районах Башкирии, Татарии, на севере Европейской части СССР. Немалая работа предстоит коллективам подразделений в некоторых областях России. К сельским населенным пунктам здесь нужно будет проложить и ввести в эксплуатацию более тысячи километров газопроводов.

Значительные затраты материальных и людских сил потребуют сооружения природоохранных объектов в Ставропольском крае, в Туркмении, Коми АССР.

Подводя итоги коллегии В. Г. Чирков отметил, что объединения отрасли отнеслись к формированию нового годового плана без учета специфики дня, пошли традиционным путем поиска легких решений, вновь потребовали от министерства дополнительных ресурсов и льгот.

Медленно осваивая новые методы хозяйствования, они трудно переходят на прогрессивные формы экономических отношений. Слабо изучены и прорабатываются возможности дополнительного наращивания объемов СМР на основе прямых договоров с заказчиком.

Министр затронул широкий круг и других проблем. В их числе — усиление работы по снижению незавершенного строительства, переориентация высвобождаемых мощностей на производство товаров народного потребления, строительство индивидуального жилья для населения.

Пресс-центр Миннефтегазстроя.

ОБРАЩЕНИЕ

начальника Нижневартовского УВД к жителям города, к руководителям предприятий, профсоюзным, партийным и комсомольским организациям, советам трудовых коллективов города Нижневартовска.

Уважаемые товарищи!

В текущем году в городе и районе резко возросла преступность, особенно совершаемая группами лиц.

За девять месяцев совершено 3670 преступлений. В том числе 23 умышленных убийства и покушения на убийство, 97 тяжких телесных повреждений. Совершено 1509 краж личного имущества.

В два раза увеличилось число обворованных квартир, почти в три раза — число краж государственного имущества, в четыре — грабежи, в два раза — злостное хулиганство. В два с половиной раза возросло число угона автомобилей.

На улицах города совершено 988 преступлений, в общественных местах 1064 преступления.

Резко осложнилась дорожно-транспортная дисциплина, под колесами автотранспорта погибло 49 человек и более 500 ранено. Задержано 1376 водителей, управляющих транспортом в нетрезвом состоянии.

Только за один день, 10 октября, совершено 15 преступлений. Среди которых шесть краж, разбойное ограбление кооператора с применением огнестрельного оружия и завладением 17 тыс. рублей, убийство в кафе «Юность», два грабежа, угон автомобиля «Волга».

Участились случаи неповиновения законным требованиям работников милиции, оказания им физического, а порой и вооруженного сопротивления со стороны правонарушителей и преступников.

Пятого октября при задержании вооруженного преступника смертельно ранен из ружья милиционер Михайлов С. Н. Задержанный нигде не работал, ранее судим.

Одной из главных причин сложившегося положения является прямое игнорирование наших требований и рекомендаций жителями города, руководителями предприятий.

До настоящего времени не обеспечена охрана личного транспорта, брошенного возле домов. Чердаки и подвалы многоэтажных домов остаются открытыми, что способствует совершению там преступлений, зачастую тяжких. Многие улицы города не освещены.

Не выполняется и решение горисполкома, обязывающее руководителей предприятий принимать на работу согласно разнарядке лиц, освобождаемых из мест лишения свободы, несовершеннолетних осужденных с отсрочкой исполнения приговора.

Выявлены многочисленные нарушения предприятиями паспортного режима. Почти во всех кооперативах выявлены вопиющие факты приема на работу людей, скрывающихся от следствия и алиментов.

Это в первую очередь относится к кооперативам «Пирамида», «Снежинка», «Квант-2».

Крайне плохо выполняется решение горисполкома о выводе большегрузного транспорта за черту города, о строительстве на месторождениях баз для этого транспорта. Все это привело к перенасыщенности транспортом улиц города, к нарушению экологической обстановки.

Из-за безразличия к охране общественного порядка со стороны почти всех руководителей предприятий решение горисполкома о выделении людей для зачисления их в отряды содействия милиции из расчета один человек от 100 работающих не выполнено. Вместо 1071 ожидаемых в таких отрядах немногим более 50 человек. Автотранспорт на дежурство в милицию не выделяется. Хотя есть и такое решение горисполкома.

Работая в напряжённой оперативной обстановке, не считаясь с личным временем, порой рискуя собственной жизнью сотрудники УВД, его служб и подразделений делают все от них зависящее в борьбе с преступностью. Но в текущем году мы получили такое количество жилья, о котором мне стыдно писать, столько же — мест в детские сады.

Не выдерживая нагрузки, не имея перспективы на получение жилья, отсутствие транспорта, низкую заработную плату многие работники стали увольняться из органов внутренних дел. Среди которых и люди с богатым профессиональным опытом.

Если сегодня все жители города и района не вникнут в проблемы, о которых я написал, положение с преступностью будет усугубляться.

Чтобы сохранить кадры милиции, я прошу вас, товарищи, на заседаниях СТК и профкомов рассмотреть возможность выделения сотрудникам милиции жилья, мест в детские сады, транспорта, помочь финансовыми ресурсами.

Я призываю вас к здравому смыслу.

От имени всего личного состава Нижневартовского УВД его начальник подполковник милиции А. А. ВАКУТИН.



Колонна рокеров следует за автомобилем ГАИ. Они направляются в город Ленинграда, где через час начнутся соревнования. Каждый будет стараться изо всех сил, потому что главная публика — их же неравнодушные дружки.

Состязания прошли довольно организованно и оправились настолько, что по просьбе молодых людей ГАИ устроила через некоторое время за городом ночные гонки. Руководителем этих соревнований был заместитель начальника отделения дорожного надзора ГАИ подполковник милиции В. А. Зубков.

На снимке: спортивный мини мотоцикл, который построил своему десятилетнему сыну Валерию преподаватель секции мотокросса из поселка Никольское Ленинградской области И. И. Флетонтов, вызывает зависть даже у взрослых.

(Фотохроника ТАСС).

Кто впереди?

Администрация и профсоюзный комитет треста Мегионгазстрой подвели за девять месяцев итоги социалистического соревнования 26 бригад.

Место	Ф., и., о. бригадира (звеньевого)	Подразделение
1	Шмурыгин С. А.	КМСУ-25
2	Селезнева Н. И.	СУ-54
3	Тарасенко Н. В.	СУ-54
4	Цыбульский П. М.	СУ-54
5	Евенков В. И.	СУ-54
6	Рутковский Н. Ф.	КМСУ-25
7	Киселев Г. А.	КМСУ-25
8	Мазуров Н. И.	СУ-54
9	Шварев Н. Ф.	УПТК
10	Климов В. А.	УПТК
11	Магомедов Г. Т.	УПТК
12	Воронков В. А.	КМСУ-25
13	Багиров З. И.	КМСУ-25
14	Бабин Н. Г.	СУ-13
15	Голубев Ю. Ф.	КМСУ-25
16	Дикусар М. И.	СУ-54
17	Десяткина Л. П.	КМСУ-25
18	Звягинцев Л. И.	ЖКК
19	Хайдаров И. И.	ЖКК
20	Шведов В. Д.	ЖКК
21	Данилов С. И.	СУ-13
22	Величко Ю. И.	СУ-13
23	Сковородников В. В.	КМСУ-24
24	Белозеров В. И.	КМСУ-24
25	Пуховникова Н. И.	СУ-13
26	Дворщкина А. Л.	КМСУ-24

Отдел труда треста Мегионгазстрой.

К вопросу о мягкой мебели

В редакцию неоднократно обращались читатели нашей газеты с просьбой выяснить, куда девалось три комплекта мягкой мебели, выделенной в апреле Мегионгазстрою, поскольку никто из работников треста эту мягкую мебель не п о к у п а л.

Редакция сделала по этому поводу общественный запрос и 16 октября получила на него следующий ответ:

— Но разнарядке третьего орса от 19 апреля тресту Мегионгазстрой было выделено три комплекта мягкой мебели (цена 500 рублей за комплект).

Сообщение об этом через магазин номер 34 по телефону было передано тресту. Но в течение пяти дней никто из работников Мегионгазстроя не забрал мебель, поэтому она была продана свободно.

Недополученная мебель в количестве трех комплектов по первому полугодию будет отпущена тресту Мегионгазстрой во втором полугодии текущего года.

Н. МАКАРОВ,
начальник третьего орса.

Вниманию делегатов профсоюзной конференции

В субботу, 28 октября, в Доме культуры нефтяников «Октябрь» в 10.00 откроется X отчетно-выборная конференция Нижневартовского райкома профсоюзов рабочих Нефтегазпрома.

Регистрация делегатов и приглашенных с 9 часов.

Райком профсоюзов.

План — закон. Как он выполняется?

Выполнение коллективами подразделений треста государственного плана по производству строительно-монтажных работ, росту производительности труда и заработной плате за девять месяцев 1989 года характеризуется следующими цифрами:

Подразделение	Генподряд (в тыс. руб.)			Собственные силы (в тыс. руб.)			Производительность труда (в руб.)			Средняя зарплата работника (в руб.)		
	план	факт	проц.	план	факт	проц.	план	факт	проц.	план	факт	проц.
СУ-13	5831	5104	87,5	3180	3110	97,8	12927	15171	117,4	409	474	115,9
КМСУ-24	5804	5091	86,2	3600	2983	82,7	20000	21007	105,0	373	447,5	120,0
КМСУ-25	0822	7295	110,1	4050	4786	118,1	21033	31953	151,9	393	581,4	147,9
СУ-54	6519	9284	142,4	3400	3001	114 8	14108	21933	155,5	412	510,3	123,9
ХУСПР-1	5961	5540	93,0	2475	2295	92,7	22098	19125	86,5	511	673,8	131,9
ХУСПР-2	2114	1847	87,3	1475	1204	81,6	18910	21124	111,7	451	482,1	106,9
Итого по тресту:	32806	34161	103,8	18180	18282	100,6	12669	15428	121,8	355,6	438,7	123,4

Плановый отдел

Редактор
З. И. КРНВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:

628440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефон 6-19-84.

Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.

Заказ 12512
Тираж 1192.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.
НОЯБРЬ
2
четверг
№ 43 (557)

Цена 1 коп.

Партийное собрание

В пятницу, 27 октября, в Доме культуры «Юбилейный» состоялось отчетное партийное собрание. С докладом «О работе партийного комитета треста Мегионгазстрой в период с 22 октября 1988 по 27 октября 1989 года» выступил секретарь парткома Ю. А. Петров.

В прениях по докладу приняли участие Лотфуллин И. Т. — звеньевой КМСУ-25; Чухаркин В. Н. — главный инженер треста Мегионгазстрой; Сковородников В. В. — бригадир КМСУ-24; Сугак Н. Ф. — начальник отдела треста Мегионгазстрой; Мазур Ю. Н. — заместитель начальника КМСУ-25, член парткома треста; Костенко А. Н. — электросварщик хозрасчетного участка, секретарь парторганизации УПТК; Гурьева Е. Т. — заведующая кабинетом политического просвещения парткома треста Мегионгазстрой; Шундрик С. Н. — начальник отдела, заместитель секретаря партийного бюро СУ-54; Хайруллин А. Ф. — заместитель секретаря комитета комсомола треста Мегионгазстрой; Полякова Н. М. — рабочая КМСУ-25; Яковенко А. Г. — заместитель управляющего трестом Мегионгазстрой; Малышев В. А. — заместитель управляющего трестом Мегионгазстрой; Веберов В. Ю. — монтажник ХУСПР-1; Примаченко А. В. — машинист крана, заместитель секретаря партийного бюро пятого управления механизации.

По отчетному докладу парткома собрание коммунистов треста Мегионгазстрой приняло постановление, в котором в частности говорится: рассмотрев состояние дел по некоторым вопросам внутрипартийной жизни и жизни трудового коллектива, собрание постановляет:

1. Работу партийного комитета в отчетном периоде в целом признать удовлетворительной.

2. Уровень организационно - партийной работы считать недостаточным и обязать партийный комитет вести ее в соответствии с Уставом КПСС.

3. На очередном партийном собрании заслушать отчет управляющего трестом, члена парткома В. Д. Пилюсова о ходе выполнения программы социального развития коллектива, разработанной на пятилетку.

4. Партийному комитету, бюро и секретарям цеховых парторганизаций вести в трудовых коллективах разъяснительную и агитационную работу о переходе сначала подразделений, а потом и всего треста Мегионгазстрой на кооперативную форму хозяйствования.

5. Цеховым партийным организациям и партийному комитету в тесном сотрудничестве с общественностью треста развернуть активную подготовку к проведению выборов в местные Советы и выборов народных депутатов РСФСР.

На собрании решен организационный вопрос. Заведующая кабинетом политпросвещения Е. Т. Гурьева избрана членом партийного комитета.

Открытое письмо

совету трудового коллектива комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Совет трудового коллектива, профсоюзный комитет, все коммунисты и беспартийные работники территориального специализированного строительного управления Нижневартовскнижнефтегазстрой обращаются к вам, товарищи мегионгазстроевцы, по вопросу для нас чрезвычайно важному.

В течение пятнадцати лет (столько времени существует ваш коллектив, бывшее СУ-56) большая часть рабочих, инженеров и служащих живет в заводчиках. За это время во многих семьях выросли дети, которые практически не знают, что такое жить в благоустроенной квартире.

Учитывая сложившиеся обстоятельства и взвесив свои возможности, наш коллектив решил построить дом за свой счет и за счет личных сбережений будущих новоселов. Такой способ финансирования строительства жилого дома, насколько мы знаем, в Нижневартовске практикуется впервые.

Дело начато. Дом под номером 22 строится в микрорайоне 10-г. Наше управление, несмотря на убытки, связанные с высокой трудоемкостью и низкой стоимостью работ, приняло решение выполнить вытерфовку всего микрорайона, а не только пятна для строительства собственного дома. Что мы сейчас и делаем.

Трест Мегионгазстрой является генподрядчиком по застройке 10-г микрорайона. В его обязанности в том числе входит своевременное устройство инженерных сетей, необходимых для жизнеобеспечения не только двадцать второго дома, но и всего микрорайона.

Ничего подобного в настоящее время не происходит. Не начато еще строительство теплотрассы, водопроводных и канализационных сетей. Не решается до сих пор вопрос онергоснабжения. А ведь надо построить в микрорайоне три трансформаторные подстанции.

Уважающие себя строители начинают крупную стройку с обеспечения постоянного и устойчивого энергоснабжения, со строительства инженерных сетей. В нашем же случае все поставлено с ног на голову.

По вышеназванным причинам запланированный ввод в эксплуатацию выстраданного нами дома находится под угрозой. Не примет этот дом никакая комиссия. Нельзя же людям заселяться, если в доме нет воды, света и тепла.

Мы готовы тресту Мегионгазстрой оказать помощь в строительстве инженерных сетей. Но помочь можно тому, кто этого желает, кто сам что-то делает. Мы же не видим со стороны Мегионгазстроя четкой и ясной стратегии строительства 10-г микрорайона, направленной на скорейший ввод жилья, который способствовал бы уменьшению социальных проблем работников Мининефтегазстроя.

Обращаясь к совету трудового коллектива треста Мегионгазстрой, мы надеемся, товарищи, на вашу помощь в решении перечисленных нами проблем, сдерживающих строительство дома номер 22 и ввод его в эксплуатацию.

По поручению коллектива **Р. САВКИВ**, председатель совета трудового коллектива; **Я. ХУНИС**, начальник управления; **Т. ШЕВЧЕНКО**, секретарь партбюро; **Н. ЛАТУТИН**, председатель профкома ТССУ Нижневартовскнижнефтегазстрой.

Бремя решений

Доклад секретаря партийного комитета треста Мегионгазстрой Ю. А. Петрова

Цель сегодняшнего собрания — обсудить отчет партийного комитета, дать оценку его деятельности, а также обсудить создавшееся в коллективе социально-экономическое положение и выработать линию работы парткома до отчетно-выборной кампании, которая намечается на апрель-май будущего года. Иными словами, нам необходимо выработать коллективную концепцию дальнейшего хода перестройки.

В октябре прошлого года состоялись выборы нового состава партийного комитета. Было создано четыре комиссии.

Комиссию по работе с комсомольцами и молодежью возглавил Петров Ю. А. Комиссию по радикальной экономической реформе — Подболотов Н. Н. Руководство идеологической комиссией поручалось Горовой Л. П., по социальным вопросам — Пилюсову В. Д.

Были составлены и утверждены планы работы. Дальнейшее развитие событий показало некоторую несостоятельность этих планов. Не удался, к примеру, точный прогноз в выборе направлений работы комиссий и как следствие — в подборе методов.

Единственная комиссия, которой удалось хоть на какой-то процент выполнить свой план, это комиссия по работе с комсомольцами и молодежью. План ее работы включал в себя два направления — создание комсомольско-молодежного объединения «Каскад» и максимально возможную работу по трудоустройству учеников подшефной школы номер 18. Шесть подростков из числа нежелающих продолжать учебу трудоустроено на постоянную работу. Две группы численностью порядка 50 человек работали в период летних каникул в тресте.

Следует сказать, что далеко не все возможности трудовых коллективов на этом исчерпаны. И надо отдать должное партийным организациям 13-го и 54-го управлений, взявшим в план своей дальнейшей дентельности как наиболее приоритетные именно эти вопросы.

Намного хуже продвигалось дело по созданию комсомольско - молодежного объединения «Каскад». В апреле положение об объединении было утверждено советом трудового коллектива треста. Но, как показала практика, этого было бесконечно мало.

Сказались инертность комитетов комсомола и треста, и средней школы. Пришлось очень много объяснять, убеждать, доказывать в различных инстанциях, и только потом дело сдвинулось.

На сегодняшний день «Каскад» имеет костик, 100 процентов документации. Его признал городской комитет партии, управление внутренних дел, администрация треста, горсоно. Перед комсомольско - молодежным объединением «Каскад», наконец-то, зажегся зеленый свет.

Сдвинулось дело и в идеологической работе с приходом новой заведующей парткабинетом Е. Т. Гурьевой. Составлены планы, к работе привлечено более широкое число коммунистов. Дело задерживается из-за слабой пропаганды экономических знаний. Это объясняется только нежеланием коммунистов В. Н. Чухаркина и Г. И. Пикмана возглавлять экономическую учебу, что грозит обречением этого важного участка работы на формализм.

Но наибольшую тревогу вызывает буксующая у нас радикальная экономическая реформа, с внедрением которой ни партком, ни администрация пока не справляются.

С первого октября этого года наш трест перешел на вторую модель хозрасчета. Спора нет, это несколько улучшит экономическое, а следовательно, и социальное положение коллектива. Но если проанализировать положение дел детально, учесть огромную массу основных средств, довлеющих на плечах треста, сразу станет понятно, что вторая модель — это вчерашний день и существенного улучшения экономического положения она нам не принесет.

При этом сельзя не учитывать, что в городе растет число кооперативов — наших жестких конкурентов, способных выплачивать своим работникам 1500—2000 рублей в месяц.

Это обстоятельство явилось стимулом массового ухода рабочих в кооперативы. За девять месяцев из треста уволилось 205 рабочих, и процесс этот остановить пока не удается.

Да и как остановить его, если средняя зарплата на стройомонтаже 506 рублей. Что же выясняется при элементарном анализе перспективы? Даже если провести в тресте повальное сокращение штатов, оставив одного управляющего, а в подразделениях по одному начальнику, то среднюю зарплату рабочего можно поднять только до 720 рублей. А если пойти еще дальше и отказаться от ЖКК, детсадов, УПТК, учебного комбината, окса, от перечислений на содержание вышестоящих организаций, то тогда реальная зарплата увеличится до 950—970 рублей в месяц, что все равно оставляет нас неконкурентноспособными и по отношению к кооперации.

Что же делать? Необходим постепенный переход на кооперацию всех подразделений. Это явилось бы хоть каким-то подспорьем к зарплате сразу, при частичном переходе, и решением большей части проблем потом, в будущем, при переходе на кооперацию полностью.

Коллектив КМСУ-25 уже работает по этой схеме. Готовятся необходимые документы в СУ-54, КМСУ-24, на заводе строительных материалов.

Необходимо ускорить этот процесс и придать ему всеобъемлющий характер.

В противном случае мы рискуем к концу года остаться вообще без рабочих, ибо ситуация может приобрести характер цепной реакции.

Что же дала бы кооперация коллективу треста? Во-первых, свободу экономическую и гарантию социальную. Она дала бы возможность ввести такую систему оплаты труда управленцев, которая заставила бы их постоянно думать о заработке рабочего, а следовательно, быть в постоянном поиске путей расширения производства.

Итак, партийный комитет предлагает путь на кооперацию всех звеньев нашего производства.

Вызывает озабоченность и выполнение социальной программы, ходу реализации которой мы радовались в 1988-87 годах. Теперь она постепенно сворачивается и сворачивается. Конечно, никто не ожидал, что вышестоящая организация оставит нас один на один с нашим огромным балансом, за содержание которого приходится расплачиваться своими социальными благами.

(Окончание на 2-й стр.)

Бремя решений

Доклад секретаря парткома Ю. А. Петрова

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

С другой стороны, город потерял перспективу дальнейшего развития из-за падения добычи нефти и неимения промышленной замены. Все это приводит к тому, что социальную программу нужно перенацеливать, внимательно изучая потребности работников треста.

По администрации треста не торопится реализовывать рекомендации партийного собрания и совета трудового коллектива треста о создании отдела социального развития. А ему работы непочатый край. Нужно приблизить перспективу строительства жилья за пределами города, например, в Краснодаре. Нужно поездить по краснодарским станицам, договориться о строительстве там домов для наших людей. Решение этих вопросов закрепило бы рабочих и служащих в нашем коллективе на долгие годы.

Все можно сделать, если будет желание у администрации, профкома и парткома заниматься проблемами труженика. Нельзя не признать, что упорное нежелание администрации заниматься детально этими вопросами явилось одной из причин ухода лучших, годами проверенных кадров.

Но я рискну высказать мысль и о том все-таки, что массовый уход рабочих из треста и расставание с партийными билетами (такие случаи у нас появились) имеют или могут иметь более глубокие корни — люди разуверились в идеалах социализма, которые провозглашены на бумаге и не выполняются в жизни.

Существуют законы, по которым распределяются социальные блага. Но даже самый хороший закон не может учесть всех аспектов жизни, и нарушения, отклонения неизбежны. Но можно нарушить закон ради штукатура Ковтун, жившей долго впятером в однокомнатной квартире, ради плотника Киргизова, прожившего 10 лет в общежитиях. Такие нарушения лишь упрочат ценности социализма и авторитет общественных организаций. Но абсолютно не поддаются пониманию нарушения ради Голенищевой, имевшей не самую худшую обеспеченность жильем, ради Кобинца, не проработавшего в тресте полных три года. Подобные нарушения вызывают только недоумение и озлобленность, а в конечном итоге, недоверие к социализму и партии.

Партком активно включился в борьбу с фактами нарушения социалистической законности. Но при детальном анализе ситуации приходишь к выводу, что сил, способных положить заслон негативным явлениям, не хватает. Пора нам, товарищи, вести речь о серьезном рабочем контроле или о создании рабочей партгруппы в нашей партийной организации, поручив ей обозначить все болевые социально-экономические точки с такой остротой, чтобы от поставленных вопросов не могли отмахнуться ни администрация, ни профком, ни партийный комитет.

Было бы целесообразно провести в ноябре-декабре этого года рабочую конференцию с целью консолидации рабочей партийной группы, беспартийных рабочих, а также инженерно-технических работников. Всех, кому не безразлично положение рабочего человека.

Пока что предложение это встречает понимание рабочих и недоумение ИТР: а не рассорит ли это нас с рабочими окончательно? Нет, не рассорит, но покажет всю глубину разницы между обеспечением инженерного труда и труда рабочего и настолько покажет контраст между бытовкой и уютным кабинетом, между персональным автомобилем и продымленным «Икарусом», между счетно-вычислительной машинкой и лопатой, что от дальнейшего понимания проблемы будет уже никому не уйти.

И пусть деятельность рабочей партгруппы будет носить на первых порах характер оппозиции, в этом нет ничего страшного. Зато мы наконец-то избавимся от равнодушия, которое царит в нашей партийной организации.

В этом докладе мы заострили внимание собравшихся лишь на небольшой части вопросов, связанных с политикой нашей партийной организации. Всем нам предстоит большая работа по организации и проведению выборов в местные Советы народных депутатов.

Предстоит также невиданная по силе и характеру общепартийная дискуссия, которую необходимо провести в преддверии XXVIII съезда. Организовать дискуссию надо так, чтобы каждый коммунист поучаствовал в ней. Это нужно, как с познавательной точки зрения, так и с точки зрения практической.

Что же показали итоги отчетной и отчетно-выборной кампании, которая только что закончилась в цеховых партийных организациях нашего треста.

Перед началом кампании каждому члену партийного комитета было поручено оказать помощь секретарям первичных партийных организаций в подготовке и проведении собраний.

За исключением тт. Подболотова и Нежданова все парткомовцы отнеслись к поручению с пониманием. А Подболотов и Нежданов выехали за пределы города, не оказав никакой помощи секретарям первичек СУ-54 и ХУСПР-1, даже никого не предупредив об отъезде. На сегодня из всех первичных парторганизаций только в ХУСПР-1 собрание еще не прошло. Остальные же собрания, хоть и с переносами по срокам, но проведены.

Это говорит не только о разбросанности объектов и связанных с этим сложностей в подготовке и проведении собраний, но и об отсутствии элементарной партийной дисциплины. Что же делать? Затягивать гайки? Проводить скучные да и бесплодные увещевания? Нет. Дисциплина из-под палки никому не нужна. Партии нужна дисциплина глубоко сознательная.

В чем же дело? Не нравится секретарь парткома, секретарь первички или кто-либо из членов партийного комитета? Для выражения протеста есть законные партийные методы.

Или может дело в другом? Кому-то хочется отсидеться в сторонке: в это трудное для партии время? Но, товарищи коммунисты, неужели перед беспартийными, которые работают рядом с нами, не стыдно?

Партия начала перестройку, партии ее и доводить до конца. И нет другой силы в обществе, имеющей потенциальную возможность закончить перестройку. Давайте поговорим со своей совестью. Время ли сейчас отсиживаться в своих скорлупках?

Множатся случаи обращения в партком тех, кто чем-то или кем-то обижен, обойден вниманием, а то и просто оскорблен. Конечно, мы всех принимаем, изо всех сил стараемся оказать помощь и делом, и советом, и участием.

Но почему этого обиженного человека не коммунист привел в партком, почему за каждого из них не заступился первым коммунист, работающий рядом? Вот за что, товарищи, нам стыдно перед беспартийными.

Мы все сейчас проходим суровую проверку на зрелость. И в нашей организации появились случаи выхода коммунистов из партии. Конечно, процесс этот тревожный. Он сразу заставил задуматься над причинами.

С одной стороны исчезает страх за последствия и это отрадно, что коммунисты перестали бояться, впервые у нас появилась возможность оценить ситуацию, определить свое отношение к партии. С другой — возможно несогласие коммуниста с положением дел в КПСС. Это тоже возможно. В любом случае коммуниста необходимо чутко выслушать, если требуется что-то разъяснить. Но если убедить такого человека не удалось, надо максимально сократить процедуру выхода из партии, которая является организацией добровольной.

К сегодняшнему дню сдали свои партийные билеты тт. Шапошников, Клименко, Салимов, Котова, Беломоин, Ширгазина (УПТК), Геннадиев (СУ-54) и Петров А. Ф. (завод строительных материалов).

Эти коммунисты, теперь уже бывшие, не высказали особых претензий к КПСС, они вышли из нее потому, что теперь партия ни для кого не закрывает входные двери. Двери на выход баррикадировать тоже не будем.

Что же сказать в заключение, товарищи? Мы верим в здравый смысл, верим в то, что стряхнем с себя паутину равнодушия и настойчиво будем продолжать начатое. Только тесная консолидация всех сил позволит нашему продвижению вперед. Мы реалисты и понимаем, что ничего хорошего не будет, пока не придет ясное понимание: пора брать на себя бремя решений. Не ждать подсказок сверху, не глушить инициативу, идущую снизу, а консолидировав все здоровые силы, идти к единой цели.



Наконец-то зима вступает в свои права. Фото Ю. ФИЛАТОВА.

Сберечь коллектив, приостановить отток кадров

Рекомендации «круглого стола», за которым бригадиры, начальники управлений и руководители треста обсуждали проблемы, вставшие в последнее время перед коллективом Мегионгазстроя.

Участники «круглого стола» отметили, что в настоящее время в коллективе треста сложилась тревожная обстановка — продолжают увольняться квалифицированные рабочие и опытные инженеры, строительство объектов лихорадит нечеткая поставка материалов, по-прежнему низка исполнительская дисциплина.

В ходе обсуждения наболевших проблем и обменявшись мнениями,

УЧАСТНИКИ «КРУГЛОГО СТОЛА» РЕКОМЕНДУЮТ:

— считать завод строительных материалов самой болевой точкой треста. Дирекции завода (Костенко Н. И.) в недельный срок дать предложения по улучшению условий и организации труда рабочих;

— руководству завода (Костенко Н. И.) в месячный срок укомплектовать цех железобетонных изделий рабочими и инженерными кадрами. Администрации треста (Иозефович Л. Е.) оказать помощь в прописке вновь принятых работников;

— УПТК (Дорош А. И.) и заводу стройматериалов (Костенко Н. И.) организовать пакетирование леса на базе УПТК и обеспечить его доставку для бесперебойной работы заводских цехов;

— строительным подразделениям в каждом случае срыва поставок материалов и конструкций, запланированных на «транспортном часе», предъявлять штрафные санкции (Яковенко А. Г., Якимова В. М.);

— отделу главного механика треста (Разов Е. Ю.) и главному инженеру УПТК Губину Г. К. в месячный срок укомплектовать бригады ручным и механизированным инструментом;

— руководителям подразделений в месячный срок подать в отдел главного механика треста заявки на изготовление приспособлений (облегченные столики, стремянки и другое);

— руководителям управлений и хозрасчетных участков заключить с бригадами договора подряда на строительство объектов в 1990 году;

— главному энергетику треста Кудрину Ю. А. на следующем заседании «круглого стола» дать информацию об обеспечении VI микрорайона электроэнергией;

— дирекции завода стройматериалов (Костенко Н. И.) в месячный срок запустить в работу сушильные камеры для просушки древесины;

— начальникам управлений и участков открыть фронты работ субподрядным организациям и предъявлять им через трест штрафные санкции в случае несвоевременного окончания комплекса работ на объекте;

— запретить обеспечение материалами, механизмами и транспортом кооператоров, работающих в стройуправлениях по договорам;

— заключение договоров с кооперативами разрешается только с согласия СТК данного подразделения и только в том случае, если работники своего коллектива не изъявили желания сделать эту работу в свободное от основных обязанностей время;

— обязать администрацию ЖКК (Кобинец Я. О.) принимать участие в работе «транспортного часа», где решаются вопросы, связанные с выполнением заявок на материалы, механизмы, автотранспорт;

— администрации треста и подразделений принять самые решительные меры к предотвращению увольнений и перехода квалифицированных рабочих и инженеров в кооперативы;

— в ноябре провести за «круглым столом» встречу бригадиров с руководителями треста.

Отдел труда и зарплаты.

К сведению читателей. Следующий номер нашей газеты выйдет 16 ноября.

Смотрите новый фильм «Поджигатели»

Дом культуры «Юбилейный» приглашает зрителей посмотреть новый художественный фильм «Поджигатели», созданный на киностудии «Мосфильм». Исполнительница главной роли московская школьница Наташа Федотова впервые снялась в кино.

Начинается кинолента с того, что героиня — воспитанница спецПТУ, местная «атаманша» пятнадцатилетняя Саша Швец яверски избивает взбунтовавшуюся соученицу, отказавшуюся прислуживать ей.

Действие киноленты разворачивается в воспитательно-исправительном заведении, представляющем собой колонию смягченного режима. Несовершеннолетним правонарушительницам здесь представляется последний шанс образумиться.

Новый художественный фильм «Поджигатели» демонстрируется 31 октября, 1 ноября, 2 ноября. Начало сеансов в 18 и 20 часов.

В дни осенних каникул по заявкам школ сеансы могут быть организованы в дневное время.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
628440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 6-19-84, 3-07-..
Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.
Заказ 12513
Тираж 1192.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.
НОЯБРЬ
16
четверг
№ 44 (558)

Цена 1 коп.

Телеграмма из Москвы

Коллегия министерства и президиум ЦК отраслевого профсоюза сердечно поздравляют коллектив треста Мегионгазстрой с награждением его переходящим Красным знаменем по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за десять месяцев 1989 года.

Желаем всем работникам треста крепкого здоровья, новых успехов в труде, в выполнении заданий четвертого года пятилетки.

Г. И. ШМАЛЬ,
первый заместитель министра строительства предприятий нефтегазпрома;
В. Т. СЕДЕНКО,
председатель ЦК профсоюза.

Телеграмма из Тюмени

От имени совета трудового коллектива объединения Тюменьнефтегазстрой поздравляю коллектив треста Мегионгазстрой с присуждением ему переходящего Красного знамени объединения и отраслевого обкома профсоюза как победителю областного соревнования по итогам работы за девять месяцев 1989 года.

Желаю дальнейших трудовых успехов.

Н. И. НАКОНЕЧНЫЙ,
председатель совета трудового коллектива объединения Тюменьнефтегазстрой.



Работа, которой занимается Любовь Ивановна Плохотникова, требует немалых физических усилий — она каменщик. Однако тяжелый физический труд не мешает Любови Ивановне выглядеть всегда привлекательной, милой женщиной.

Характер же у Любы строптивый, бойцовский. Одни в коллективе за это ее недолюбливают, а другие, наоборот, уважают.

Тех, кто уважает, значительно больше, потому и выбрали они Любовь Ивановну членом совета трудового коллектива управления, доверили, поручили ей решать важные вопросы, связанные с жизнью всего коллектива.

На снимке: каменщица, член совета трудового коллектива СУ-13 Любовь Ивановна Плохотникова.

Фото З. ШАЕВОЙ.

Когда же вы были искренни?

Девятнадцатого октября под общим заголовком «Завод строительных материалов: кризис наступил» были опубликованы материалы, рассказывающие о положении дел на заводе. В ответ на эти публикации в партийный комитет треста поступило письмо, подписанное восемнадцатью работниками завода. Вот что пишут заводчане (письмо публикуется без литературной правки):

Мы, работники завода строительных материалов треста Мегионгазстрой, возмущены извращением фактов, если не кощунством в газете «Трибуна строителя» за 19 октября по поводу «доброй памяти», оставленной бывшим работником завода строительных материалов, секретарем партийного бюро Петровым А. Ф.

Тов. Пименова Н. была в цехе железобетонных изделий, где открыто было сказано (в присутствии названных и других лиц), что партийной жизнью на заводе и не пахло. Секретарь партбюро Петров А. Ф., он же главный энергетик, а не электрик — был занят только собственными заботами. Работая в других организациях по совместительству, срывал куш побольше. Как только стали выставлять требования более жесткие — уволился. Мы не собираемся сводить счеты, но позиция газеты нам не совсем ясна. Как же можно было писать о доброй памяти, зная это, да еще использовать затертый фотоматериал.

Газета права в том, что Петров А. Ф. проработал на заводе восемнадцать лет и не был наблюдателем. Да, был вершителем судеб заводчан. Ведь он, как написано, был секретарем партбюро, а мы добавим и председателем профкома на заводе долгие годы.

Сейчас партийный билет секретаря Петрова А. Ф. лежит более недели бесхозный, выброшенный, как проститель использованная бумага. Он (Петров — ред.) потерял надежду, не виновен... А кто виновен?

Может быть Костенко Н. Н., проработавший пять месяцев на заводе или Бильчик В. С. — один год?

Да, у нас много недостатков и внутренних, большие претензии к тресту Мегионгазстрой. И мы не ищем крайних, а пытаемся разобраться и выйти из сложившейся обстановки, взвешивая, анализируя и критикуя. Но сваливать с больной головы на здоровую не стоит.

Развалить можно созданное, а не отходы вторчермета в виде списанных станков и оборудования, которые оставлены в наследство тресту Мегионгазстрой трестом Сургутнефтегазстройиндустрии. Это же смешно. И прав тов. Разов Е. Ю., что думать о списанном заводе и запчастях для него пустое дело. Дитя уже и дух испустило, а мать все не разумеет: ждет крика.

ЧАЩИНА, ЛАТЫПОВА, В. СОБОЛЬ, КОЛОДЯЖНАЯ, ГЛАДКИН, СОДЕЛЬ, ФОМИЧЕВ, Ю. СОБОЛЬ, ФИЛОНЕНКО, БУНДЯ, КОБИНЕЦ, НИКОЛАЕВА, ШАПОВАЛОВА, КАСПАРЯНЦ, ФРОЛОВ, ДЕСЯТОВА, КОВАЛЬЧУК, ПОПОВА.

Комментарий журналиста

Редакция признает критику авторов письма относительно устаревшего снимка, опубликованного в газете. Как это могло произойти? Дело в том, что в штате редакции нет фотокорреспондента, который бы оперативно обеспечивал газету иллюстрацией. Поэтому в самых крайних случаях мы вынуждены обращаться к редакционному архиву, что и поставило 19 октября газету в неловкое положение.

Теперь об «извращении фактов и кощунстве». Редакция разделила бы оскорбленные чувства авторов письма, если бы не одно обстоятельство, заставляющее нас усомниться в искренности занятой ими позиции.

В последнем созыве (1988—88 год) Александр Федорович Петров избирался членом партийного комитета треста. Оказывали ему это доверие коммунисты всего Мегионгазстроя, в том числе и партийная организация вашего завода, товарищи.

Три года назад секретарь парторганизации завода Валентина Ивановна Колешкова писала в нашей газете: «В числе активных коммунистов хочу назвать бригадира электриков Александра Федоровича Петрова. Он председатель комиссии контроля деятельности администрации завода. На собрании коммунист Петров отчитывался о своей заботе, и товарищи по парторганизации одобрили его общественную деятельность» (газета «Трибуна строителя», 19 декабря 1986 года).

В прошлом году коммунисты завода избирают Александра Федоровича, надо полагать, как пользующегося их доверием, секретарем партийной организации предприятия. Подчеркну, не в 1978 году избирают, а в 1988, когда уже все, кто имеет собственную точку зрения, открыто ее высказывали. Все — в том числе и беспартийные.

Более того, как явствует из письма, А. Ф. Петров долгие годы был еще и председателем профкома на заводе, то есть тоже выполнял ответственную, и, что особенно важно, выборную обязанность.

Тут хочешь не хочешь, а возникает вопрос: когда же вы, товарищи заводчане, были искренни и принципиальны? Когда избирали в свои руководители Петрова? Или после его ухода с предприятия? Когда?

Во всяком случае, если допустить, что А. Ф. Петров действительно вел себя недостойно, то коллектив, оказывая ему доверие, поступал безнравственно.

Теперь о выходе Петрова из партии. Кстати, об этом факте парткому и редакции стало известно, когда газета была уже отпечатана.

КПСС — организация добровольная. Сегодня любой коммунист может беспрепятственно выйти из ее рядов. Относиться к такому поступку можно по-разному.

Можно осуждать за то, что в тяжелый для партии период коммунист решил выйти из борьбы. А можно и понять, если человек вышел из партии по принципиальному убеждению, если считает дальнейшее свое пребывание в партии лицемерием.

По каким причинам Петров вышел из партии нам пока неизвестно.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

Ответ на открытое письмо СТК

Совет трудового коллектива объединения Тюменьнефтегазстрой рассмотрел открытое письмо СТК треста Мегионгазстрой «О строительстве жилья в г. Степанаване», опубликованное в газете «Трибуна строителя» 29 сентября 1989 года.

По поручению совета сообщаю, что коллективу вашего треста, товарищи, поручено в Степанаване строительство только двух домов — номер 31 и номер 32. Никаких дополнительных решений о строительстве в вашим коллективом еще двух домов в Степанаване объединением не принималось.

Теперь по поводу других затронутых в вашем письме вопросов.

В настоящее время строящиеся в Степанаване объекты обеспечены арматурой, плитами перекрытия. Выделен в полном объеме комплект металлической опалубки и другие материалы. Это позволяет строителям возводить три этажа в месяц.

Что касается убытков или прибылей, как в целом по объединению, так и по вашему тресту (для сведения: кроме Мегионгазстроя к строительству жилья в Степанаване привлечены тресты Сургутгазстрой, Нефтеюганскгазстрой и Ноябрьскнефтегазстрой), то по положению дел на 20 октября еще нет полной ясности, так как нет окончательных смет.

Кроме того, прибыль зависит также и от деятельности самого трудового коллектива, от организации труда на площадке.

В связи с этим совет трудового коллектива объединения Тюменьнефтегазстрой обращается к СТК треста с предложением: возьмите, товарищи, под свой рабочий контроль ход строительства жилых домов в г. Степанаване.

С начала строительства и до 23 октября построены только два цокольных этажа, в соответствии с заданием эти дома должны быть построены и введены в эксплуатацию в нынешнем году.

Необходимо забетонировать еще восемь жилых этажей и два парапетных. Для этого требуется организовать работу в две смены и чтобы в каждую на объекте работало не менее 20 человек. Сейчас работает на объекте всего 19 человек, что ставит выполнение важного задания под угрозу срыва.

В. ЧИКИШЕВ,
зам. председателя совета трудового коллектива объединения Тюменьнефтегазстрой

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

С начала года редакция газеты «Трибуна строителя» получила 412 писем читателей и рабочих корреспондентов.

Зря упрекают наш партком

Отчетно-партийное собрание, состоявшееся 27 октября в Доме культуры «Юбилейный», произвело сильное впечатление, и не покидает меня теперь мысль о том, что нашему тресту нужны радикальные перемены. И перемены эти должны быть в первую очередь направлены на улучшение положения рабочих в коллективе.

Это же явная несправедливость, когда у рабочего со всеми коэффициентами и надбавками полный заработок составляет 400—500 рублей, а у аппаратного работника такая же сумма составляет прямой оклад, без надбавок и премий.

Можно также сопоставить заработную плату штукатура-маляра, женщины, и работницы аппарата. Уверена, цифры будут не в пользу рабочих.

Юрий Анатольевич Петров, когда говорил о переходе треста на кооперативную основу, то своим выступлением на собрании разбередил душу и мысли многих рабочих. В зале это чувствовалось.

Из выступлений руководителей я поняла одно: администрация треста не хочет даже слышать о кооперативах, но и сама ничего нового предложить не может.

Наверное, нашим руководителям, аппарату и так хорошо. Их вполне устраивает свое положение. А нам, рабочим, плохо. Нас заработная плата не удовлетворяет. Мы хотим зарабатывать больше, но часто сидим без материалов. А ведь у рабочих не стабильные оклады, а сдельная оплата труда.

Провести бы анкетирование среди рабочих, поинтересоваться, сколько денег накопилось у них на сберкнижке за 10—15 лет работы на Севере и сколько накопилось болезней от тяжелой физической работы на холоде, в каких квартирах живут рабочие. Результаты получились бы весьма интересные.

Что касается перехода треста на кооперативную основу хозяйствования, то у меня есть такое предложение: надо провести собрание всего трудового коллектива. Надо, чтобы на нем выступили экономисты и толково объяснили, что такое кооператив, чем он может быть выгоден рабочему человеку и предприятию, а чем не выгоден.

Хочу еще раз вернуться к партийному собранию. Некоторые товарищи и с трибуны, и с места упрекали партком, что он не тем, дескать, делом занимается и отчитывается не о том. А я думаю, что наш партком и его секретарь занимается тем, чем надо — людьми, их интересами, их личными проблемами.

Пятнадцать лет работаю в Мегионгазстрое. Вначале в последние годы жили в однокомнатной квартире. Стало невмоготу. Полтора года настойчиво ходила к руководителям своего управления и треста с просьбой обменять квартиру.

Спасибо администрации и профкому — пошли навстречу, удовлетворили просьбу. Стоило это, конечно, больших нервов. Когда теряла надежду, шла в партком и всегда находила там участливое отношение, доброе слово. Юрий Анатольевич Петров лично пробивал мой вопрос.

Так что наш партком занимается тем, чем надо. Людьми.

Н. КОВТУН,
штукатур-маляр СУ-13, наш рабкор.

Помощь детям коммунистов

В последние годы в связи с тяжелой болезнью или трагическими обстоятельствами безвременно ушли из жизни коммунисты нашей парторганизации. Вот их имена — монтажник КМСУ-25 Дмитрий Анатольевич Лешок, инструктор профкома треста Ольга Николаевна Ярославцева, слесарь завода строительных материалов Алексей Михайлович Чистяков. У каждого из них остались несовершеннолетние дети.

Партийный комитет треста Мегионгазстрой счел возможным оказать материальную помощь детям Д. А. Лешюка, О. Н. Ярославцевой, А. М. Чистякова. Часть партийных взносов, поступивших в распоряжение парткома, перечислена в семьи умерших коммунистов из расчета 90 рублей на ребенка.

Всего из партийной кассы перечислено 640 рублей.

Ю. ПЕТРОВ,
секретарь парткома треста Мегионгазстрой.



К лицу ли женщине защитная сварочная маска? Таня Дашкевич не задумывалась над таким вопросом. И этим все сказано. А мужчины из бригады Г. Н. Прозорова считают, что электросварщик Татьяна хороший.

На снимке: рабочие ХУСПР-2 Татьяна Дашкевич, Александр Устинов, Рамиль Вакиров.

Долго ли терпеть неудобства?

Полгода мы живем в новом девятиэтажном доме, который вместе со смежниками в шестом микрорайоне построила бригада И. И. Нежданова. Первые недели, пока лифт не работал, мы не очень огорчались. Надеялись, что трудности эти временные, что скоро наладится дело.

Прошло шесть месяцев, а сдвигов нет. Терпение лопнуло, потому и обращаюсь в газету. Особые неудобства испытывают женщины, поднимаясь на верхние этажи с малышами, с тяжелыми хозяйственными сумками и детскими колясками.

Когда в нашем доме по улице Северная, 12 будет работать лифт?

А. ПРИМАЧЕНКО,
машинист крана пятого управления механизации.

Редакция попросила на вопрос читателя ответить заместителя управляющего трестом Л. Е. Иозефович. Вот что она сказала:

—На основании договора между трестом Мегионгазстрой и нижневартовским участком треста Союзлифтремонт 0,2 процента вводимого жилья, оборудованного лифтом, должно выделяться Союзлифтремонту.

В доме, построенном инициативным способом коллективом ХУСПР-1, такая квартира не была выделена. По этой причине вовремя смонтированный и подготовленный к эксплуатации лифт не обслуживается.

В доме номер 31 (первый и второй подъезды), вводимом в эксплуатацию в четвертом квартале, объединение Тюменьнефтегазстрой выделяет участку по ремонту и эксплуатации лифтов одну трехкомнатную квартиру за счет всех организаций-дольщиков Миннефтегазстроя.

После этого лифт, о котором пишет А. В. Примаченко, начнет действовать.

Древние были практичней

Недавно бригада каменщиков П. Г. Бабина из СУ-13 обратилась с предложением возить на объект не по два кубометра раствора, а по полтора куба, или даже по одному. Дело в том, что цементный раствор быстро схватывается, и чтобы нормально вести кладку, его нужно часто перемешивать, добавлять воду и цемент. При низкой температуре это весьма затруднительно.

На предложение каменщиков ответили отказом. Слишком, дескать, накладно гонять машину туда-сюда с одним или полутора кубометрами раствора. Так где же выход?

Я, например, его вижу в том, чтобы добавлять известь в цементный раствор. На известковом растворе выложены стены древнего Кремля.

Добавка в раствор извести делает его сметанообразным, пластичным. Такого раствора можно привозить на объект и три кубометра. А штукатурам даже заготовлять впрок, добавляя в него перед работой немного цемента.

Известково-цементный раствор легче и дешевле, при работе с ним реже выходит из строя растворонасос. В помещениях, где малярные работы выполнены известью, улучшается микроклимат, легче дышится.

Одним словом, у такого раствора много преимуществ. Но мне совершенно непонятно, почему наш завод строительных материалов не берется за его производство. Группа подготовки производства треста заказала три вагона извести, а завод отказался от нее.

В свое время я работал в УПТК и знаю, что приобрести известегасилку не очень трудно. Если все упирается в устройство известегасильных ям, так это не проблема. Компрессорные станции строим, дожимные, а ямы не сделаем, что ли?

В. ВАЙННУХ,
мастер СУ-13, наш рабкор.

Выполнена годовая программа

В канун 72-й годовщины Октябрьской революции коллектив СУ-54 полностью справился с производственной программой года.

Задание по генподряду управление выполнило на 155 проц., освоив на производстве строительно-монтажных работ на 3169 тыс. руб. больше, чем было планом намечено. Собственными силами годовое задание выполнено на 101,4 проц.

За этими показателями — труд рабочих, инженеров, командиров среднего звена, руководителей управления.

Отлично поработали на сдаточных объектах третьего квартала бригады Надежды Ивановны Селезневой, Надежды Васильевны Тарасенко, Петра Александровича Цибульского, Николая Ивановича Мазурова, Михаила Николаевича Дикусара.

На трудовом календаре этих рабочих коллективов год 1990-й.

Л. ТУМВИНСКАЯ,
зам. начальника отдела СУ-54, наш рабкор.

Вспоминаю эти пять дней, как дурной сон

Никогда и никуда не писала подобных писем, но сегодня не могу молчать, потому что, как дурной сон, вспоминаю пять дней работы в УПТК треста Мегионгазстрой. А случилось вот что.

Когда решила устроиться на работу в УПТК — обратилась к начальнику участка В. Копаневой с вопросом, найдется ли для меня дело. Валентина Трофимовна ответила, что в железнодорожном тупике нужен кладовщик. Я поинтересовалась распорядком работы. Начальник участка ответила: «Сутки работаешь, двое отдыхаешь».

Написала заявление, прошла медкомиссию, вышла на работу. С первого дня почувствовала нервозную, гнетущую обстановку на участке. Матерные слова в разговоре — привычное дело. Начальник участка постоянно проявляет грубость по отношению к рабочим.

После недельной стажировки подхожу к Копаневой и спрашиваю: «В какую смену мне выходить?». В ответ слышу: «Двое суток выйдешь в дневную смену, а следующие двое — в ночь».

Удивилась я такому распорядку, прикинула: это что же выходит 229 часов в месяц? Да какая женщина выдержит! Попросила показать график, утвержденный профкомом.

Копанева сказала, что такой график никогда, нигде не утверждался и никем, кроме нее, не подписывался. И все работают так, как скажет она, начальник участка.

Занервничала было я о том, что у меня двое детей. «А, о детях вспомнила! — закричала Копанева. — Увольняйся, нечего воду мутить. У нас есть уже такая, Кондратович. Это она тебя подбивает». Дальше пошла брань, крик.

Попросила я вмешаться в конфликтную ситуацию главного инженера УПТК Губина Г. К. Ясного ответа и поддержки от него не получила и вынуждена была уволиться.

Во время своей недолгой работы в УПТК узнала от рабочих, что год назад совет трудового коллектива УПТК рекомендовал администрации снять Копаневу за грубость с должности начальника участка. Но, видимо, ни Копанева, ни администрация управления, как жизнь показывает, никакого урока из этого не извлекли.

Г. ГРИГОРЕНКО,
член КПСС, пять дней проработавшая в УПТК.



Электросварщик Тарас Онищенко вместе с товарищами строит вторую очередь завода спецжелезобетона.

Онищенко коммунист, человек прямой, принципиальный, не боится высказать свое мнение. Избирался членом партийного комитета треста Мегионгазстрой.

На снимке: электросварщик КМСУ-25 Тарас Григорьевич Онищенко.

Фото З. ШАЕВОЙ.

Приходите на заседание СТК

На среду, 22 ноября, назначено внеочередное заседание совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой. В повестку дня вносятся следующие вопросы.

1. О реконструкции завода строительных материалов и улучшении качества выпускаемой заводом продукции (докладывает председатель СТК треста Мегионгазстрой Г. Н. Прозоров).

2. О целесообразности создания в тресте отдела социального развития.

На заседание приглашаются бригадиры, председатели, члены советов трудовых коллективов и начальники подразделений треста Мегионгазстрой.

В 14 часов состоится выезд участников заседания СТК на завод строительных материалов для конкретного ознакомления с ситуацией.

В 17 часов совет трудового коллектива продолжит свою работу в актовом зале Мегионгазстроя.

Администрация и профсоюзный комитет и весь коллектив СУ-13 выражают искреннее соболезнование ветерану войны и труда сторожу Бурову Александру Георгиевичу в связи с тяжелым и его семью горем — преждевременной кончиной сына

БУРОВА
Юрия Александровича.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 6-19-64, 3-97-23. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, метранпаж Н. Западнова, печатница В. Лобанова.

Заказ 12512
Тираж 1192.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.
НОЯБРЬ
23
четверг
№ 45 (559)

Цена 1 коп.



Много лет Мария Алексеевна работала старшим воспитателем рабочих общежитий Мегионгазстроя. По вечерам спешила она в общежитие, организовывала диспуты, огоньки и дискотеки.

Сейчас М. А. Вакилова инженер планового отдела жилищно-коммунальной конторы. Она избрана председателем профкома. Значит, снова главная ее работа — работа с людьми.

На снимке: председатель профкома жилищно-коммунальной конторы Мария Алексеевна Вакилова.

В партийном комитете

На очередном заседании партийного комитета треста Мегионгазстрой, состоявшемся 17 ноября, рассматривался вопрос «О подготовке к переходу треста Мегионгазстрой на новые условия хозяйствования и о выполнении постановления партийного собрания от 27 октября 1989 года».

После обсуждения вышеназванного вопроса принято решение:

— продолжить в трудовых коллективах разъяснительную и агитационную работу о подготовке к переходу подразделений треста на новую форму хозяйствования;

— в первой декаде декабря во всех цеховых партийных организациях провести открытые партийные собрания с единой повесткой дня «О переходе на новые формы хозяйствования». Рекомендовано привлекать к работе таких собраний возможно большее число беспартийных рабочих, бригадиров и специалистов;

— в пятницу, первого декабря, вместе с бригадирами треста Мегионгазстрой провести заседание «круглого стола», на котором обсудить проблемы, связанные с переходом коллективов на новые формы хозяйствования.

Затем на заседании был утвержден план работы партийного комитета треста Мегионгазстрой на 1989—90 гг.

Шофер-машинист участка малой механизации Н. Г. Клименко, тракторист участка малой механизации В. Х. Салимов и мастер этого же участка В. В. Шапошникова обратились в партийную организацию УПТК с заявлением о выходе из КПСС, так как каждый из них категорически отказывается платить в дальнейшем партийные взносы.

Эти заявления написаны были в разное время, но рассматривались на собрании коммунистов УПТК все вместе 28 сентября. Ни один из подавших заявление на собрание не пришел. Каждый из них по работе и во взаимоотношениях с трудовым коллективом характеризуется положительно.

Партийный комитет треста Мегионгазстрой утвердил постановление партийной организации УПТК, которая считает Н. Г. Клименко, В. Х. Салимова и В. В. Шапошникову, бывшими из партии в соответствии с восьмым параграфом Устава КПСС.

В совете трудового коллектива

В повестку дня заседания совета трудового коллектива, состоявшегося 15 ноября, было поставлено четыре вопроса: о программе Мегионгазстроя на 1990 год; обсуждение открытого письма коллектива ТССУ Нижневартовскнижнефтегазстрой совету трудового коллектива треста Мегионгазстрой; о формах хозяйственной деятельности треста Мегионгазстрой, о премировании медиков.

В связи с тем, что программа Мегионгазстроя сформирована еще не полностью, первый вопрос повестки дня перенесен по просьбе управляющего трестом на декабрь.

Пять основных задач

(Из выступления на заседании СТК)

В начальный период работы коллектива треста по второй модели хозрасчета совет трудового коллектива должен сосредоточиться на решении пяти основных задач.

Первая. Передача городскому Совету с баланса треста Мегионгазстрой жилых домов и других объектов соцкультбыта.

Вторая. Выполнение приказа министра о передаче урсу Тюменьнефтегазстроя магазинов, складов, столовых, баз и других торговых объектов.

Третья. Контроль и всяческая помощь администрации в решении вопросов, связанных с расширением собственной стройиндустрии на базе завода строительных материалов.

Четвертая. Подготовка к переходу на расчеты, формирование дохода (прибыли) и фондов экономического стимулирования — за готовую продукцию.

Пятая. Комиссии администрации по переходу на хозяйственный расчет рассмотреть следующие вопросы:

а) увеличение объема строительно - монтажных работ, выполняемых собственными силами, за счет некоторых объемов работ субподрядных организаций;

б) оказание платных услуг населению коллективами участка малой механизации, завода строительных материалов и других подразделений.

в) организация экономической учебы мегионгазстроевцев по теме «Вторая модель хозрасчета, аренда».

В. МАЛЫШЕВ,
зам. председателя совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой.

Принято решение платить медикам премию

Этот вопрос по решению СТК обсуждался на страницах газеты «Трибуна строителя». Одиннадцать работников треста высказали свое мнение относительно премирования медиков цеховой службы.

Ни один из авторов публикаций не высказался в принципе против поставленного медиками вопроса. Однако читатели высказали предложения о том, чтобы работники цеховой медицинской службы вели санитарно - просветительную работу в коллективе, чтобы влияли они на организацию питания на объектах и на бытовые условия на производстве.

Анализ высказанных через газету предложений сделала на заседании совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой корреспондент многотиражной газеты Н. Пименова.

После обсуждения и обмена репликами члены СТК пришли к такому мнению: выплачивать медикам ежемесячно премию в размере 40 процентов оклада, как они предлагают, не представляется возможным. Работников цеховой службы в вопросах премирования следует приравнять к аппарату треста.

При выполнении Мегионгазстроем всех технико-экономических показателей медикам выплачивать премию в том же размере, что и работникам аппарата треста.

За такое решение проголосовало пятнадцать членов совета трудового коллектива, трое — против.

Чрезвычайная ситуация требует

Несмотря на принимаемые меры в городе сохраняется устойчивая тенденция роста преступности, нарушений общественного порядка — увеличивается число краж, грабежей, злостное хулиганство, количество автодорожных происшествий со смертельным исходом.

Чрезвычайная ситуация требует здоровых сил на борьбу с преступностью во всех ее проявлениях, которые мешают нормально жить и работать.

В этих условиях и обратился начальник Нижневартовского УВД полковник А. А. Вакутин к трудовым коллективам, к руководителям предприятий и общественных организаций с предложением осознанно взвесить сложившуюся в городе ситуацию и оказать конкретную помощь правоохранительным органам.

Обращение это 26 октября публиковала газета «Трибуна строителя». В нем, в частности, говорилось о том, что для укрепления материальной и технической базы милиции, суда и прокуратуры требуются денежные средства.

И вот обращение полковника А. А. Вакутина обсуждается советом трудового коллектива треста Мегионгазстрой. После небольшой дискуссии принимается решение: перевести на счет Нижневартовского управления внутренних дел денежную премию, в сумме 46 тыс. рублей, которой коллектив треста награжден за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам работы в третьем квартале нынешнего года.

За это решение проголосовало шестнадцать членов совета трудового коллектива, против — один.

Чтобы не отодвинулся день новоселья

Ответ на письмо коллектива ТССУ Нижневартовскнижнефтегазстрой, опубликованное 2 ноября в газете «Трибуна строителя».

Уважаемые товарищи!

В своем письме к совету трудового коллектива треста Мегионгазстрой вы писали о строительстве дома, сооружаемого на собственные средства в 10-г микрорайоне. В строительстве этого микрорайона принимают участие все подразделения Миннефтегазстроя, дислоцирующиеся в городе Нижневартовске. У каждого есть свой участок работы, перед каждым поставлена конкретная, производственная задача.

К примеру, трест Самотлортрубопроводстрой ведет прокладку магистральной теплотрассы и водопровода от улицы Северной до ЦТП, а внутриквартальные сети тепло- и водоснабжения ведет СУТНР.

На трест Мегионгазстрой возложены обязанности генерального подрядчика по застройке всего микрорайона 10-г (ответственный — главный инженер треста Мегионгазстрой В. Н. Чухаркин).

Кроме того на наш коллектив возложено строительство центрального теплового пункта, прокладка канализационных сетей во всем микрорайоне, другие работы.

Ваше письмо, товарищи, 15 ноября обсуждалось на заседании совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой. Обменявшись мнением, члены СТК решили взять под свой контроль ход работ, связанных со своевременным вводом в эксплуатацию двадцать второго дома, который вы строите за собственный счет.

Двадцать первого ноября Мегионгазстрой приступил к выполнению порученных ему работ. Геодезисты сделали разбивку на местности и выдали отметки, необходимые СУ-54 и КМСУ-25 для прокладки канализационных сетей.

Со своей стороны мы постараемся сделать все возможное, чтобы не отодвинулся день вашего новоселья, товарищи.

Г. ПРОЗОРОВ,
председатель совета трудового коллектива Мегионгазстроя, бригадир ХУСПР-2.

Производственный дальтонизм

Что сделано подразделениями отрасли за прошедшие девять месяцев? Какие задачи предстоит им решить в ближайшем будущем?

Подводя итоги работы отрасли за три квартала, первый заместитель министра Г. И. Шмаль приводил немало цифр, свидетельствующих о достаточно благополучном положении дел в отрасли. Однако участвующие в обсуждении были предупреждены, что благодушествовать рано. Далеко не все трудились в полную силу: результаты работы отдельных подразделений не позволяют ликовать и бить в литавры.

Более того, если трезво и самокритично оценивать сложившуюся ситуацию, тут, пожалуй, более уместен набат. За примерами далеко ходить не надо. Вот один из острейших вопросов — ввод объектов непроизводственного назначения. Из 24 объединений министерства 15 не справились с планами подрядных работ по строительству этих объектов. Не освоено 55 миллионов рублей. Восемь объединений сорвали договоры по вводу жилых домов, и люди, мечтающие осенью въехать в новые квартиры, вряд ли получат их в этом году.

Кто же особенно «преуспел» на этом поприще? Лидерствует ССО Снбкомплектмонтаж. Оно не сдало только в городе Тюмени 22 тыс. кв. метров. Недалеко ушли и северяне, занизив объемы по вводу собственного жилья; работники «Арктнефтегазстроя» умудрились не выполнить и их. Рабочим Надыма остается только мечтать о новом общежитии.

Ну, а что школы и детские садики? Вопрос, как известно, извечно больной. Увы, перемен к лучшему не произошло. Неурожайные месяцы выдались для наших ребятишек. Только треть работ от годового задания проделали строители. Есть серьезное опасение, что часть объектов для ребят пополнит непрестижный список пресловутого долгостроя.

Мало радостного можно сказать и о выполнении заданий по оздоровительной программе «Юг». Только один факт. «Именинник» коллегии (объединение Снбкомплектмонтаж) так и не приступил к строительству на Черном море пансионата и двух пионерских лагерей. На что надежда?

Анализируя сложившуюся обстановку, Г. И. Шмаль назвал одну из основных причин, тормозящих ввод объектов — старое хозяйственное мышление, своеобразный производственный дальтонизм. Вместо того, чтобы напряженно искать причины, мешающие работе, толково и грамотно искоренять их, многие руководители идут проторенной дорожкой — переносят сроки сдачи объектов.

На коллегии шел конкретный разговор о причинах, которые вызвали серьезное отставание в строительстве газоперерабатывающих заводов в Среднем Приобье, подземных хранилищ газа, резервуарных парков.

Неутешительными признаны темпы строительства объектов охраны природы, агропромышленных комплексов, связанных с переработкой и хранением сельскохозяйственных продуктов.

Очень важно, отмечалось на коллегии, оперативно и квалифицированно решать любые конфликтные ситуации, связанные как с производством, так и с нуждами коллективов рабочих. В пренебрежении этим — неуспех во многих деловых начинаниях.

Подытоживая разговор, Г. И. Шмаль остановился на вопросах более широкого использования в отрасли комплектно - блочного строительства и сооружения объектов «под ключ».

Пресс-центр Миннефтегазстроя.

Обсуждалось на коллегии



В этом году электросварщик СУ-13 Сергей Сопин получил однокомнатную квартиру. Таким образом коллектив оказал уважение молодому рабочему, прошедшему дорогами Афганистана.

Фото З. ШАЕВОП.

О социальной справедливости

Нижневартовский городской комитет народного контроля совместно с райкомом профсоюза работников нефтегазпрома в декабре 1989 года будет проводить проверку распределении социальных благ по справедливости в подразделениях треста Мегионгазстрой.

С предложениями и заявлениями по данному вопросу просим обращаться в городской комитет народного контроля по адресу: ул. Мира, дом 54-а. Наши телефоны: 7-42-09, 3-64-68.

В понедельник, 27 ноября, с 17 до 19 часов в комитете народного контроля будет проводиться прием работников треста Мегионгазстрой по личным вопросам.

Городской комитет народного контроля.

Выступает лектор из Москвы

В четверг, 30 ноября, перед мегионгазстроевцами выступает старший научный сотрудник Института экономики Академии наук СССР кандидат экономических наук Евгения Борисовна Муханова. Тема лекции «Совершенствование хозрасчетных отношений. Переход к полному хозрасчету и самофинансированию».

На лекцию, которая состоится в актовом зале, приглашаются бригадиры, экономисты, руководители подразделений, пропагандисты и все желающие. Начало в 16 часов.

Совсем не кабинетный работник

Семь лет Маргарита Кузьминична активно сотрудничает с «Трибуной строителя». Более сорока корреспонденций и заметок опубликовано за эти годы в нашей газете за подписью рабкора М. Скорины.

В свет вышло уже 37 выпусков «Эстафеты бережливости». В подготовке тридцати пяти из них Скорына принимала самое активное участие.

Производство Маргарита Кузьминична знает не понаслышке. До поступления в вуз работала машинистом башенного крана и комсомольским секретарем на стройке, а после окончания Полтавского инженерно - строительного института начинала на линии мастером.

Тема выступлений рабкора Скорыны остра и злободневна — хранение и расходование строительных материалов. Нет, пожалуй, в тресте такого объекта, где бы не побывала Маргарита Кузьминична, и куда бы она потом не привела рейдовую бригаду как председатель головной группы народного контроля Мегионгазстроя.

Быть председателем головной группы — дело хлопотное, не каждому по плечу. Но Маргарита Кузьминична это серьезное поручение выполняет с толком и удовольствием.

Кое у кого может сложиться впечатление, что Маргарите Кузьминичне и времени-то не хватает ни на что больше, кроме как на общественные да производственные дела. Но это совсем не так. Она замечательная мать, жена, хозяйка, умелая рукодельница.

Расскажу о своем товарище

Двоих сыновей воспитали Маргарита Кузьминична вместе со своим супругом Владимир Ивановичем Скорыной. Старший сын Виталий — курсант Мурманского высшего мореходного училища. В Советской Армии служит младший сын Андрей, который до призыва работал электриком на участке малой механизации нашего треста.

Дети у Скорыны не избалованные, приучены к домашнему труду.

Шить, вязать Маргарита Кузьминична научилась, так сказать, без отрыва от производства! И работала, и детей воспитала. А по вечерам успевала еще бегать на курсы кройки и шитья, на курсы макрамэ.

Сейчас Маргарита Кузьминична и платье себе сошьет (даже за одну ночь — был такой случай), и модную вещь свяжет.

Ни для кого в тресте не секрет, что Маргарита Кузьминична еще и знатная огородница. Она принимает участие в выставках урожая огородников Мегионгазстроя, которые ежегодно организует профком треста.

Часто жалуемся мы на суетность жизни, на то, что люди становятся черствыми, невнимательными. Про Маргариту Кузьминичну такое сказать просто грех. Внимательность, добросердечие, скромность — вот отличительные черты ее характера. Многие работники треста могут рассказать, как в трудные минуты она не раз приходила на помощь.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

В профсоюзном комитете

На очередном заседании профсоюзного комитета треста Мегионгазстрой утверждены следующие комиссии профкома:

комиссия по социальному страхованию (председатель Возняк В. Я.);

организационно - массовая комиссия (Бадина А. А., зам. председателя профкома треста);

комиссия по культуре, физкультуре и спорту (Попов О. С., монтажник, председатель профкома ХУСПР-2);

комиссия по охране труда и технике безопасности (Симонов В. О., аппаратчик кислородного участка УПТК);

комиссия по охране труда женщин, материнству и детству, по работе среди молодежи (Журбенко Д. Н., заведующая 12-м детским садом);

комиссия по контролю за работой предприятий торговли, общественного питания (Звягинцев Л. Н., бригадир электриков жилищно - коммунальной конторы);

комиссия по нормированию (Вайнбух В. Ш., мастер СУ-13);

жилищно - бытовая комиссия (Неустроева С. Н., старший инженер КМСУ-21).

* * *

Комиссии полностью еще не сформированы. Избраны только их руководители и в некоторые введены по одному члену профкома. Поэтому председатели вновь созданных комиссий профкома единогласно решили обратиться к мегионгазстроевцам со следующим предложением.

Все, кто имеет желание и возможность, кто чувствует в себе силы и способность работать в одной из восьми комиссий, пусть приходит в профсоюзный комитет или обращается непосредственно к представителям комиссий.

Ждем вас, товарищи члены профсоюза.

Профком.

Приглашает клуб «Достоинство»

Очередное заседание дискуссионного общественно - политического клуба «Достоинство» состоится в четверг, 23 ноября, в партийном комитете. Тема заседания «Каким должен быть народный депутат местного Совета?»

На заседание приглашаются члены клуба и партийные активисты. Начало в 17 часов.

Партийный комитет.

МНОГОДЕТНАЯ СЕМЬЯ ПОЛУЧИЛА ГАРНИТУР

Профсоюзный комитет, администрация треста распределили поступившую в их распоряжение мебель, которая относится к товарам повышенного спроса.

Три мебельных стенки без плательных шкафов стоимостью 855 рублей каждая выделены коллективу СУ-51 как победителю социалистического соревнования по итогам работы за девять месяцев, а также коллективам СУ-13 и ХУСПР-2 (в текущем году СУ-13 и ХУСПР-2 первый раз получают мебельные стенки).

Спальный гарнитур (цена 1000 рублей) выделен коллективу КМСУ-24 целевым назначением — многодетной семье старшего инженера КМСУ-24 Ольги Эдуардовны Ярмолинской.

В. ВОЗНЯК,
председатель профкома Мегионгазстроя.

Кому дефицит, а кому лишь хлопоты

В канун октябрьских праздников, а точнее 4 ноября, вместе с рабочим контролером камеищицей СУ-13 Любовью Ивановной Плохотниковой проверили магазин номер пять третьего орса, который находится в шестом микрорайоне.

В момент проверки в мясном отделе была в продаже только свиная импортная тушенка. Когда же мы представились и предъявили удостоверения рабочих контролеров, то, как по мановению волшебной палочки, появились на прилавке куры двух сортов: полупотрошенные по цене 2 руб. 80 коп. и фасованные стоимостью 3 руб. 50 коп. за килограмм.

Судя по накладным, обе партии кур были получены еще 3 ноября. Часть более дешевых кур была уже продана через предпраздничную автолавку работникам ЦБПО-4, коллектив которой входит в объединение Нижневартовскнефтегаз и обслуживается орсом нефтяников.

Кстати, автолавка в эти дни была организована и для коллектива Госбанка. Но даже тем, что после автолавок осталось в магазине, до появления рабочих контролеров не торговали.

В действии рабочий контроль

Кроме кур, обнаружены были в помещении кассы сорок пять банок говяжей тушенки отечественного производства. Ни товаровед Панчукова Е. С., ни заведующая отделом Шереметьева А. С., присутствующие при проверке, по поводу появления этой тушенки не могли дать ответа.

Итоги проверки, кроме всего прочего, наталкивают и вот на какие размышления.

Автолавками третий орс нас не очень-то жалует. Зато у треста Мегионгазстрой с предприятиями торговли постоянные хлопоты: за рабочей силой для сезонной разгрузки орс в срочном порядке обращается к тресту, по ремонту магазинов и столовых — к нам, пожары тушить — тоже к нам.

А чуть что не так — летит в городской исполнительный комитет письмо торговых работников с угрозой или ультиматумом о возможной забастовке.

Что же это получается? Одним дефицит и автолавки, а другим хлопоты косяком идут?

В. МЕТЕНЬКО,
прораб СУ-13, рабочий контролер, В. ВАЙНБУХ,
мастер СУ-13, член профкома Мегионгазстроя, наш рабкор.

Администрация, профсоюзный комитет и весь коллектив СУ-13 извещают о преждевременной кончине штукатура-маляра

РОСТОВЩИКОВОЙ Раисы Гильмулловны

и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Редактор
З. И. КРНВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
628440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 6-19-84, 3-97-23.
Газета отпечатала Нижневартоаской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 12512
Тираж 1192.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.
НОЯБРЬ
30
четверг
№ 46 (560)

Цена 1 коп.

Рабочие контролеры



Все в тресте Мегионгазстрой знают этих людей. Возглавляемые ими коллективы — всегда в числе передовых. А сами бригадиры активно участвуют в общественной жизни треста. Леонид Николаевич — член профкома треста, возглавляет группу рабочих контролеров, а Николай Иванович — член этой группы, рабочий контролер.

Немало общего в их характере, но главное, что сближает — активная жизненная позиция.

На снимке: бригадир комплексной бригады СУ-5-1 Николай Иванович Мазуров (слева) и бригадир электриков жилищно - коммунальной конторы Леонид Николаевич Звягинцев.

Фото З. ШАЕВОЙ.

Самим вершить свою судьбу

Совершенно очевидно, что наш трест, работая в прежних условиях, дальше развиваться не сможет. Тем, кто со мной не согласен, скажу сразу, что подтверждением моей позиции является постоянно увеличивающееся в Никневартовске число наших конкурентов, то есть организаций, работающих по новым формам хозяйствования, и отток наших кадров в эти организации, а также реакция трудящихся подразделений треста на решение партийного собрания, обсуждавшего этот вопрос 27 октября, и активное участие рабочих в работе собрания.

В эти дни нам надо серьезно подумать и до нового года определиться — по какому мы пути пойдем.

На мой взгляд, необходима реорганизация. Подчеркиваю: не переход на аренду, не создание кооператива, а реорганизация подразделений треста в организацию арендаторов-кооператоров. Тем более, что уже есть закон.

Почему именно в данный момент, то есть до нового года, необходимо решить нашу главнейшую задачу? Да потому, что сейчас формируются программы на 1990 год, которые являются источником жизнедеятельности любого коллектива.

И чрезвычайно важно, чтобы основные производственные звенья — участки и управления — участвовали в формировании программ как полноправные партнеры, поскольку им эти программы претворять в жизнь.

Принципиально важно, каким образом будет проходить реорганизация подразделений треста и на его основе — создание организации арендаторов.

Организацию арендаторов следует строить с основания, как строят здания и сооружения. А основанием являются здесь хозрасчетные участки, приносящие доход. Они и никто другой должны определять, на какие цели расходовать заработанный ими доход, на худой конец должны знать, куда расходуется каждая копейка.

Коллективы хозрасчетных участков добровольно объединяются в организацию арендаторов, принимают свой устав, создают аппарат по обслуживанию этих коллективов. Аппарат не над собой, а как равноправную структурную единицу со своими функциональными обязанностями, за выполнение которых хозрасчетные участки отчисляют аппарату средства из своего дохода.

Аппарату и его руководителю дается право выступать от имени трудового коллектива при взаимодействии с другими организациями. Аппарат в своей работе подотчетен СТК организации арендаторов, а также контролирующим органам и общему собранию. Обслуживающий аппарат может быть численностью 6 — 10 человек, включая руководителя.

Организация арендаторов обязательно должна иметь свой расчетный счет в банке.

В свою очередь организации арендаторов на добровольной и взаимовыгодной основе могут объединяться для решения задач, непосильных для одного коллектива.

Распределение созданных общими усилиями

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

благ между организациями арендаторов осуществляется на основе договоров в зависимости от вклада в общее дело.

УПТК и предприятия стройиндустрии тоже должны стать арендаторами.

Что же касается отделов и служб существующего ныне аппарата треста, то его работники должны работать также на условиях аренды. Источником их дохода будет плата за услуги, оказываемые организациям по договорам.

Существовать будет тот отдел, услуги которого необходимы. Квалифицированные специалисты из аппарата треста найдут себе работу в организациях арендаторов, а высвободившуюся часть аппаратных работников следует согласно КЗОТу трудоустроить.

Если каждый трудящийся будет добросовестно и квалифицированно выполнять свои обязанности, то его заработная плата может быть несколько не ниже, чем в порядочных кооперативах.

Будут, конечно, возражения — нам пока нельзя, мы еще не готовы, на нашем балансе весь находящийся в Никневартовске и в Молодежном жилой фонд министерства, садики и др. Но эти вопросы решатся гораздо быстрее, если мы все перейдем на аренду.

Сохранение руководящей надстройки даже с некоторыми изменениями не принесет никакой пользы. Наоборот, оно будет способствовать возвращению нас к старым подходам при решении задач по принципу «Есть начальство — пусть оно и решает».

Если мы отдадим решение судьбы коллектива треста Мегионгазстрой в другие руки, мы лишаемся возможности самим вершить свою судьбу.

Что же нужно сделать практически для реализации этих предложений? В трудовых коллективах должны быть созданы комиссии по проведению реорганизации своих подразделений в организацию арендаторов (кооперативов). Таким комиссиям, и первую очередь, следует заняться подготовкой общего собрания коллектива, которому обязательно должны предшествовать собрания, проведенные на участках и в бригадах.

Следующий этап: проведение собрания с повесткой «О переходе коллектива на новые формы хозяйствования». На собрании должен быть принят устав, выбран руководитель, ревизионная комиссия и совет трудового коллектива.

Если собрание примет решения, о которых говорилось выше, то после этого должен быть издан соответствующий приказ, сформированы подразделения, организации, программа 1990 и последующих годов.

Завершающий этап: решение о ликвидации треста Мегионгазстрой как государственного предприятия, решение о передаче (продаже) основных средств вновь созданным организациям арендаторов (кооператоров). Эти вопросы могут решить СТК треста или конференция трудового коллектива.

И последнее: приказ начальника объединения Тюменьнефтегазстрой о ликвидации треста Мегионгазстрой как государственного предприятия и передача в аренду (продажу) основных средств и имущества.

Комиссия по экономической реформе парткома треста готова обсудить проблемы, связанные с переходом на новые формы хозяйствования со всеми, кто в этом нуждается.

Наложенные выше предложения, надеюсь, помогут тебе, уважаемый читатель, определить свою позицию при переходе вашего коллектива и всего треста Мегионгазстрой на новые формы хозяйствования.

Н. ПОДБОЛОТОВ,
председатель комиссии парткома треста Мегионгазстрой по вопросам экономической реформы.

Ваш приказ, товарищ министр, не выполняется

Открытое письмо министру строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности товарищу Чирскову В. Г.

Уважаемый Владимир Григорьевич!

Два с лишним года назад Вы издавали приказ, которым обязывали все магазины, столовые, склады и базы с баланса строителей передать на баланс организаций, эксплуатирующих эти торговые предприятия. В нашем городе Нижневартовске такой организацией является орс номер три, входящий в систему территориального урса Миннефтегазстроя.

Так вот, Владимир Григорьевич, приказ Ваш не выполняется. Не хочет третий орс принимать от нас эти столовые, базы, магазины и склады. Даже после капитального ремонта зданий отказались руководители третьего орса принять от нас торговые объекты.

Между тем содержание их обходится Мегионгазстрою, как говорится, в копеечку. Достаточно сказать, что балансовая стоимость торговых объектов превышает 8 млн. 600 тыс. рублей. Ежегодно на их содержание и эксплуатацию расходуется около миллиона рублей.

К примеру, небольшой по численности коллектив СУ-13 только в этом году истратил на ремонт магазинов и складов 269 тыс. рублей. При переходе на вторую модель хозрасчета при условии достаточной рентабельности этот коллектив будет вносить в бюджет плату за основные фонды в размере установленного процента.

Допустим, что плата за фонды будет определена в размере 3 проц. годовой стоимости основных средств. Значит, плата за фонды в течение года составит 258 тыс. рублей, а если 6 проц., то сумма увеличится вдвое и составит 516 тыс. рублей.

Эти деньги — коллектив СУ-13 должен платить из собственного дохода. А 516 тысяч рублей, о которых говорилось выше, составляют двухмесячный фонд зарплаты всего коллектива управления.

Для другого нашего подразделения, КМСУ-25, содержание столовой, магазина и овощехранилища в Молодежном поселке обходится в 64 тыс. рублей.

Пока трудовые коллективы работали по-старому, эти суммы как-то перекрывались, а теперь, в условиях хозрасчета, когда приходится считать каждый рубль, содержание торговых объектов на балансе Мегионгазстроя становится непомерно тяжелым.

Именно поэтому мы обращаем Ваше внимание, Владимир Григорьевич, на то обстоятельство, что отданный Вами в свое время приказ руководителями третьего орса не выполняется. Просим в ближайшее время вернуться к рассмотрению поставленного выше вопроса и принять меры к тому, чтобы приказы министра выполнялись.

Совет трудового коллектива треста Мегионгазстрой.

В совете трудового коллектива

Очередное заседание совета трудового коллектива, назначенное на 22 ноября, началось с рейда по цехам завода строительных материалов. Члены СТК, другие участники рейда на месте познакомились с ситуацией. В цехах состоялся деловой разговор с рабочими, с руководителями цехов и предприятия.

Затем в актовом зале Мегионгазстроя был продолжен разговор о реконструкции завода строительных материалов и об улучшении качества выпускаемой им продукции.

В обсуждении этого вопроса приняли участие члены совета, руководители подразделений и треста Мегионгазстрой, дирекция и рабочие завода строительных материалов.

Не упреки, а консолидация

—Жаль, маловато среди вас рабочих, пусть бы посмотрели, в каких условиях мы выпускаем продукцию, — посетовал директор завода строительных материалов Н. Н. Костенко, встречая участников рейда.

Условия на заводе действительно очень тяжелые. Но для рабочих Мегионгазстроя это никакая не тайна. Более того, они кровно заинтересованы в позитивных изменениях на предприятии.

Недаром же бригады на состоявшемся месяц назад встрече за круглым столом с администрацией треста в один голос заявили: нечего ждать улучшения на объектах до тех пор, пока не наступит улучшение на заводе, пока его коллектив не станет выпускать продукцию в нужном количестве и хорошего качества.

Свою работу мы, участники рейда, начали в складе цемента. Здесь смонтированы три емкости. Но до полной готовности они еще не доведены.

Для сведения: за четыре емкости для хранения цемента (еще одна смонтирована на улице) завод СУ-54 уплатил 114 тыс. рублей.

Участники рейда обратили внимание на то, что площадка под емкостями находится в неблагополучном состоянии. А точнее никакой тут площадки практически нет. Есть только кучи песка, рытвины — и все это присыпано снегом.

У СУ-51, как считают его руководители, железное алиби — все сделано согласно проектно-сметной документации. У заводчан же другой козырь. Они говорят: «Своими силами мы подвели тепло в склад цемента, выполнили частично обвязку емкостей технологическим оборудованием... Но у нас не тот профиль, мы же не специалисты, чтобы завод реконструировать».

В этой связи возникают вопросы: что же это была за документация, если в нее не были заложены все необходимые работы? Зачем завод принимал такую документацию? И главный — кто должен доводить до ума реконструкцию предприятия?

Новый бетоно-растворный узел построен два года назад. Но особого отличия между ним и теми цехами завода, которым уже по двадцать лет, не найдешь.

Заводчане, правда, кое-что делают. Они усовершенствовали, например, пульт управления, сделали часть электромонтажных работ, смонтировали наземные регистры теплоснабжения. Сейчас, как считает директор завода Н. Н. Костенко, крайне необходимо остановить хотя бы на неделю бетоносмесительный узел, чтобы подремонтировать и все-таки подготовить его к зиме. Иначе цех в сильные морозы окончательно выйдет из строя.

В этом цехе мы высказали и рабочим, и служащим серьезные замечания, касающиеся техники безопасности, применения механизмов при загрузке песка и щебня в бункера.

Очевидное — невероятное. Так можно охарактеризовать картину, увиденную в холодном складе, в котором хранится щебень и песок. Щебень перемешан с обрезками труб внушительных размеров, с обрывками троса и проволоки, с бревнами.

Совет трудового коллектива решил:

—до 1 января закончить строительство сушильных камер и склада цемента (ответственные начальник СУ-54 Сытченко В. Л., директор завода Н. Н. Костенко);

—до 1 января отремонтировать пропарочные камеры в цехе железобетонных изделий (Н. Н. Костенко);

—до 15 декабря оборудовать тепловую завесу в деревообрабатывающем цехе (ответственные председатель заводского СТК Д. Б. Кофман и директор завода Н. Н. Костенко);

—дирекции и совету трудового коллектива (Н. Н. Костенко, Д. Б. Кофман) в соответствии с трудовым законодательством, в течение двух месяцев, упорядочить расстановку инженерных и рабочих кадров;

—на заседании совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой, которое состоится в январе, заслушать информацию о выполнении данного решения.

Начальник УПТК Дорош А. Н., участвовавший в рейде, был до крайности удивлен и несколько раз переспрашивал у работников завода:

—Неужели все это действительно привезли из УПТК?..

Дирекция завода настаивает, чтобы УПТК вывезло эти 600 непригодных для производства кубометров щебня обратно. В противном случае щебень будет продан.

Идем дальше. Целый букет старых болячек обнаружился в цехе железобетонных изделий. Изношенные, непригодные для выпуска качественной продукции формы, отсутствие вибростола, тяжелый физический труд и как следствие — острая нехватка рабочих рук.

Эти проблемы не решаются годами, хотя годами на заводе о них ведут бесконечные разговоры.

Сейчас дирекция пытается перераспределить кадры. Часть рабочих из отделов главного механика и главного энергетика, а их здесь двадцать шесть, переводится непосредственно в цехи.

—Мы никому не верим и вам тоже, — сказали нам рабочие деревообрабатывающего цеха. — До каких пор мы будем планово-убыточным предприятием? Таким нас сделал трест Мегионгазстрой. Пока завод входил в систему Сургутнефтегазстройиндустрии, мы никогда не были убыточным предприятием.

—Когда наш цех будет обеспечен лесом для нормальной работы? Сейчас рамщики вынуждены грузить в УПТК лес и везти его сюда. Пока рамщики занимаются лесом в УПТК — станочники стоят без работы.

—Когда начнут работать сушильные камеры?

Это только небольшая часть вопросов, которые подняли в разговоре с членами СТК.

Участники рейда пришли к такому выводу: реконструкция предприятия идет очень медленно. Хотя на нее уже истрачено 1 млн. 172 тыс. рублей, но результата не видно. Ни одно производство, ни один заводской цех не доведены до ума.

Но главное, и самое огорчительное заключается в том, что заводчане считают, будто им слабо помогает трест и недостаточно работает по реконструкции завода СУ-51.

Администрация же треста и СУ-51 наоборот уверены, что коллектив завода сам слабо участвует в реконструкции предприятия и мало что делает для своего же блага.

От взаимных претензий никакой пользы нет. Сегодня обе стороны оказались в проигрыше. Самый верный путь, самый надежный вариант вывести предприятие из застоя — консолидация всех участников реконструкции, максимальное объединение общих усилий.

Давно пора дирекции и всему коллективу завода отрешиться от неверия в свои силы. Как раз наоборот! В этой смычке партнеров коллектив завода должен играть ведущую роль, потому что он хозяин предприятия, а значит должен быть хозяином положения. Он вправе потребовать уважительного к себе отношения и выполнения всех обязательств, данных в свое время коллективу завода.

А. НОВОШИЦКИЙ, начальник СУ-13, член СТК; Л. ДЕСЯТКИНА, бригадир КМСУ-25, наш рабкор, член СТК; В. ДИДЕНКО, штукатур-маляр, член СТК; Н. АЛЕКСЕЕВА, начальник отдела треста, член СТК; Н. ПИМЕНОВА, корр. «Трибуны строителя».



Санаторий ЦК КПСС «Сибирь» (на снимке), строящийся в пригороде Тюмени, передан безвозмездно в распоряжение Тюменского облисполкома. Здесь решено организовать санаторий для матерей с детьми.

Термальные минеральные воды, лечебные грязи, прекрасный чистый воздух, настоенный на сосновой хвое, — все это сделает пребывание в санатории полезным и приятным.

(Фотохроника ТАСС)

Письма в редакцию

С начала года редакция газеты «Трибуна строителя» получила 439 писем читателей и рабкоров.

Игнорируется решение

Мы, рабочие и служащие УПТК, просим администрацию и совет трудового коллектива треста Мегионгазстрой провести у нас выездное расширенное заседание СТК и рассмотреть на нем такой вопрос:

—Почему наш начальник Дорош Андрей Николаевич игнорирует решение общего собрания коллектива УПТК о снятии начальника участка Конаевой Валентины Трофимовны с должности?

Весь коллектив выразил ей недоверие, а Дорош самовольно восстановил Конаеву в должности. После этого на участке воцарилась напряженная обстановка. Используя свое положение, Конаева В. Т. стала притеснять тех, кто голосовал против нее. Никогда Валентина Трофимовна вежливостью не отличалась, а теперь она стала нестерпимо груба.

Работа на участке, особенно в железнодорожном тупике, запущена. Простои вагонов растут.

Под письмом подписались 28 работников УПТК.

Задержали зарплату

Идет вторая половина ноября, а мы за октябрь никак не можем получить заработанное собственным трудом. И не только у нас, работников ЖКК, такая получилась музыка с зарплатой, но и у рабочих других подразделений Мегионгазстроя тоже самое. Ходят слухи, что зарплату теперь вообще раньше двадцать пятого числа давать не будут. Вот до чего довела нас перестройка.

Что в госбанке нет денег, а в городских маленькая выручка — меня как рабочего мало волнует. То, что заработал — отдай в срок, записанный в коллективном договоре.

В Нижневартовске живу и работаю тринадцать лет, в нашем ЖКК — три года и никогда не было задержки с выплатой зарплаты. А теперь происходит что-то непонятное. Раньше деньги мы получали числа четвертого—пятого, потом перенесли на десятое, а теперь ведут речь о двадцать пятом.

Да что же это такое?

В. КОЧЕТКОВ, слесарь-сантехник жилищно-коммунальной конторы.

Не хватает конкретности

Прочитал «Положение о работе треста Мегионгазстрой в условиях самофинансирования, самоокупаемости, самоуправления по второй модели хозрасчета». На мой взгляд, оно страдает общими рассуждениями. Документу не хватает конкретности.

В Положении нет ни одной цифры, не указаны стабильные экономические нормативы. Такие, как плата за производственные фонды, плата за кредит, плата за ресурсы.

Неизвестно, какой процент должны отчислять подразделения на содержание вышестоящих организаций, каков процент отчислений в премиальной фонд для тех же вышестоящих организаций. Ничего не говорится и Положении и о штрафных санкциях.

Взаимоотношения между трестом и подразделениями строятся на основе договоров. А какова ответственность сторон при невыполнении договорных обязательств? Об этом в Положении тоже не сказано.

Ю. МИШАНИН, начальник КМСУ-25.

Все должны отвечать

Очень внимательно ознакомился с «Положением о работе треста Мегионгазстрой в условиях самофинансирования, самоокупаемости, самоуправления по второй модели хозрасчета». У меня возник ряд вопросов. Есть и предложения.

Если производственные и правовые основы хозяйственной деятельности регламентирует Закон о государственном предприятии, то кто и какие может нам диктовать нормативы? Определить их мы должны сами (речь идет о пункте 3 Положения, в котором эти нормативы только названы, но не определены).

В пункте 7 управлениям предлагается отчислять средства в единый фонд оплаты труда (ЕФОТ) по результатам работы треста в целом. Это неправильно. Предлагаю считаться с итогами работы конкретного управления, да и смету на расходы ЕФОТа должен рассматривать и утверждать СТК.

Далее. Случается, что некоторые подразделения не справляются с программой. Случается это не без «помощи» аппарата треста. И он должен, просто обязан быть ответственным за все, что делается в системе треста.

Вот поэтому предлагаю: если хоть одно из управлений не выполнит план, оплату труда работников аппарата снижать до 80 процентов должностного оклада.

Кроме этого, должна быть разработана и обнародована смета расходов фонда социального развития. В Положении говорится, что средства из фонда социального развития могут быть использованы на удешевление стоимости питания и столовых (буфетах).

О каком удешевлении питании идет речь? Большинство из нас питается, где и как придется. Только в УПТК есть столовая, да еще буфет в аппарате треста, где, к слову сказать, обеды дорогие.

На мой взгляд, Положение не доработано. Поэтому предлагаю создать комиссию по доработке этого документа, в которую должны войти представители каждого подразделения. И не просто ораторы, а грамотные, эрудированные специалисты, выбранные советами трудовых коллективов.

В. ВАЙНБУХ, председатель комиссии по нормированию профкома треста Мегионгазстрой, наш рабкор.

Редактор
З. И. КРИВОЛАПОВА.

НАШ АДРЕС:
628440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 6-19-84, 3-97-23. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж И. Западнова, печатница Р. Немашева.

Заказ 12512
Тираж 1192.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.
ДЕКАБРЬ
7
четверг
№ 47 (561)

Цена 1 коп.

Перестройка хозяйственного механизма

Кому нужна смена вывески?

Наконец-то мы активно включились в обсуждение такой серьезной проблемы, как выбор формы хозяйствования. В связи с этим хочу еще раз порассуждать на тему: почему партийный комитет так упорно (большинством голосов) стоит за кооперацию.

Для убедительности приведу элементарный пример. Допустим на гектаре земли мы выращиваем картофель, честно ухаживаем за ним, поливаем, спасаем от вредителей. Подошла осень. Идем за урожаем и видим, что 80—85 процентов нашей картошки кто-то уже выкопал, даже не удосужившись объяснить нам, зачем. И так продолжалось 70 с лишним лет.

Спишем часть этих лет на врожденную русскую доверчивость, а дальше спросим себя: «Может ли у нас быть желание ухаживать за всем гектаром?». Такое желание будет только тогда, когда коллектив сам будет решать, какую часть продать, какую обменять на орудия труда, какую отдать агроному и т. д.

Такова психология хозяина. Иначе не бывает и никогда не будет. В противном случае — поденщина, безо всякой заинтересованности в количестве продукции и качестве труда.

Если и говорить о какой-то централизации продукта, то только на максимально низком уровне. На уровне коллектива, работающего в одном регионе — здесь все видно и при определенных обстоятельствах подконтрольно. На уровне города — похуже, но тоже можно, если силен в городе контроль трудовых коллективов. На уровне области — почти невозможно.

Доказательством этому может служить строительство, так называемой, гостиницы для молодых специалистов на берегу Оби. При детальном рассмотрении становится ясно, что строит трест «хату для боссов», то есть гостиницу для маленькой кучки высоких людей.

Деньги на этот объект не бог послал. Они взяты у трудовых коллективов и централизованы объединением Тюменьнефтегазстрой. Я уж не говорю о том, что согласия трудовых коллективов на такое строительство никто не спрашивал.

Централизация на более высоком уровне, я имею в виду министерство, еще менее подконтрольна.

Поскольку партком твердо высказывается за переход на кооперативную форму хозяйствования, хочу еще раз остановится на том, что же такое кооперация. В нашем понимании кооперация это:

— психология хозяина, участвующего в свободном распределении выработанного им и всем коллективом продукта;

— введение таких взаимоотношений между работниками физического и умственного труда, при котором они становятся на основе договора равноправными партнерами в распределении выработанного совместно продукта;

— гарантия двух вышесказанных положений достигается путем создания мест накопления средств не подконтрольных вышестоящим организациям, то есть самостоятельный счет в Жилсоцбанке. Откуда снять деньги без согласия производителя может только суд, либо арбитраж. (Конечно, федеральный банк лучше бы помог делу, но уж что имеем).

Как обеспечить переход на кооперацию политически? Для этого приведу другой пример, достаточно простой и образный для восприятия.

Представим себе корабль, плывущий по океану... на гребной тяге. (На стройке преобладают лом и лопата). На капитанском мостике масса капитанов. Каждый знает, куда плыть кораблю. Каждый через различные многочисленные промежуточные инстанции в самый низ дает команду, какую держать скорость и в каком направлении плыть.

На всех палубах и в каютах собралось такое количество всякой челяди при деле управления, что корабль опустился ниже ватерлинии и грести становится все тяжелее и тяжелее. Кому тяжелее всех? Конечно, тому, кто сидит на веслах.

Кто в этой ситуации должен, поднявшись на палубу, сказать: «Когда вы, товарищи начальники, поставите хотя бы парус, не говоря уже о двигателе». (То есть когда, наконец, реконструируете ЗСМ и приведете в порядок все средства производства, когда организуете работу Мегионгазстроя на движение вперед).

Конечно, такие слова должен сказать тот, кому тяжелее всего. Без глубокого осознания рабочими людьми своего политического положения, без развития рабочего движения нам на современном этапе развития общества шагать не обойтись. Существующая социальная напряженность будет сохраняться в обществе и в нашем коллективе до тех пор, пока будет существовать разница в оплате физического и умственного труда.

Собственно, рабочее движение уже существует, но оно не оформлено организационно и до конца не осознано самими рабочими. Но рабочие все больше и больше осознают свою, отведенную перестройкой роль. Потому они так горячо и относятся к идее перехода треста Мегионгазстрой на кооперативную форму хозяйствования. Позицию парткома поддержали практически все трудовые коллективы подразделений треста.

Теперь вернемся к волнующей всех теме: что лучше кооперация или аренда?

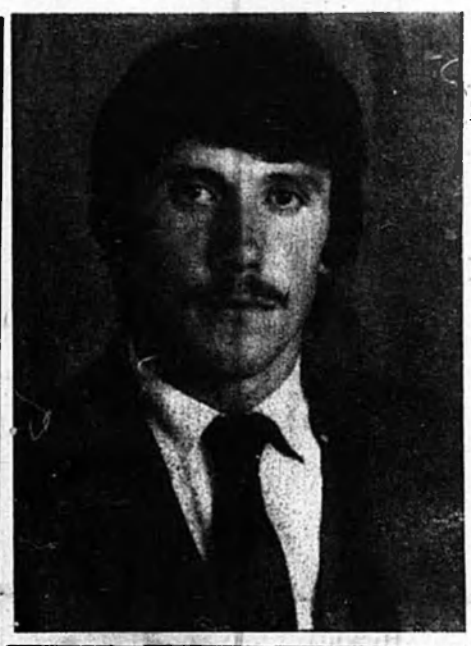
Но как сегодня можно говорить об аренде, если еще нет Закона об аренде, нет других нормативных актов (Верховный Совет СССР принял только Основы законодательства). А идея перехода на аренду всем министерством — это только смена вывески, которая не разрешит противоречий между людьми физического и умственного труда. Поскольку министерство сохраняет за собой все свои функции.

Поэтому остается только кооперация. Здесь есть нормативные акты и в обществе наработана хоть какая-то практика.

Но главное, это все-таки уже принятый Закон о кооперации. Потому что хватит ставить опыты на людях. Мы уже видели, что ни к чему хорошему это не приводит.

Ю. ПЕТРОВ,
секретарь парткома треста Мегионгазстрой.

Заметки совсем не бесспорные



Большую роль играет в жизни человека трудовой коллектив. Товарищи помогут преодолеть беду, разделят радость, а порой их советы могут повлиять и на весь дальнейший ход жизни.

Анатолий Одегов устроился на работу в СУ-13 плотником-бетонщиком второго разряда, имея за плечами восемь классов образования.

По настоятельным советам товарищей поступил в школу рабочей молодежи и в минувшем году закончил одиннадцатый класс. Кроме этого, Анатолий научился в учебно - курсовом комбинате на каменщика. Сейчас он специалист четвертого разряда, работает в бригаде Ивана Гавриловича Бабина, пользуется в коллективе уважением.

По рекомендации бригады портрет этого молодого рабочего помещен на Доску почета треста Мегионгазстрой.

На снимке: каменщик СУ-13 Анатолий Николаевич Одегов.

Фото З. ШАЕВОЙ.

Общественность бьет во все колокола

«Восемнадцатая школа пятый год работает с невероятной перегрузкой. В нынешнем учебном году условия просто невыносимы. Вместо 30 классов—80, вместо 1000 учащихся—2500. Занятия идут в пять смен. Они начинаются в 7 час. 15 мин., в 8 час., в 11 час. 15 мин., в 14 и в 16 часов. Не выдерживается никакой санитарно-гигиенический режим. Внеклассную работу проводить практически невозможно».

Это строки из обращения совета школы к исполкому городского Совета народных депутатов. Обращение написано по поручению родительской конференции, состоявшейся в октябре. Под ним подписались более 300 жителей микрорайона.

С какой же просьбой обратилась общественность микрорайона к Советской власти? С просьбой посодействовать скорейшему завершению строительства новой школы. Речь, как нетрудно догадаться, идет о школе номер 50, которую строит трест Мегионгазстрой. А точнее коллектив ХУСПР-2.

Общественность, видно, что дела идут плохо, а сроки сдачи объекта из-за катастрофического срыва поставок железобетонных конструкций переносится и переносится, забила во все колокола.

Кроме других принятых мер, конференция родителей командировала трех делегатов вместе с зам. секретаря комитета ВЛКСМ треста вооружением Альфредом Хайруллиным в Свердловск на завод крупнопанельного домостроения, который так плохо поставляет железобетонные конструкции. Пройдя через многие инстанции, посланцам Нижневартовска удалось кое-чего добиться. На Свердловска начали поступать конструкции.

Итак, общественность бьет тревогу, а какое положение у строителей, какова на школе обстановка?

На строительстве школы № 50

По сравнению с летним периодом положение, надо признать, улучшилось. Решен вопрос с поставками плит перекрытия и покрытия, других железобетонных конструкций.

Если до 15 декабря полностью укомплектовать объект железобетоном, то за оставшееся до конца года время, как считает звено В. М. Пелякова, монтаж коробки школы можно закончить.

А дальше?

Кирпича осталось всего 700 штук, требуется же 27000 кирпичей.

— Кирпич будет в декабре, — сказал зам. управляющего трестом А. Г. Яковенко.

Не ясен пока вопрос с поставками столярных изделий. Их заказали тресту Сургутнефтегазстройиндустрия. Но в связи с тем, что срок сдачи школы был перенесен с нынешнего декабря на будущий год, сургутяне не приступали еще к изготовлению этих изделий.

— Надеемся, что объединение поможет, — говорит Анатолий Григорьевич, — пажмет на Сургут, и сделают они окна, двери и все остальное. Будет школа готова к первому сентября. Это же живой объект, коробка практически готова. Не дадим пропасть.

Наверное, так и будет, как утверждает А. Г. Яковенко, летом навалился всем трестом на эту школу (не впервой!) и вытянем ее к сентябрю.

Но признаюсь, у меня лично, да и у рабочих, строящих школу, надежда на это зыбкая и непрочная. А вдруг опять сбой. И что? Снова в восемнадцатой школе занятия будут начинаться в 7 час. 15 мин. и заканчиваться в 20 час. 30 мин., а дети вместе со знаниями будут получать и сверхперегруженной школе разные болезни?

Но в отличие от общественности и на строительной площадке, и в административном четырехэтажном здании треста особой тревоги по этому поводу не чувствуется.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

Письма в редакцию

С начала года редакция получила 445 писем читателей и рабкоров.

Выполнена программа года

Коллектив КМСУ-25 справился с производственной программой года. Задание по генподряду управление выполнило на 105 проц., освоив на производстве строительно-монтажных работ на 421 тыс. руб. больше, чем было намечено планом.

Собственными силами за одиннадцать месяцев освоено 5375 тыс. руб. при годовом плане 5000 тыс. руб.

Весомый вклад в успех общего дела внес коллектив первого участка под руководством А. П. Журавлева. Коллектив этот ведет обустройство Ершового месторождения.

Более, чем за сотню километров от Нижневартовска работает бригада этого участка, которой руководит В. В. Владычкин. Строители трудятся с полной отдачей, в коллективе не знают, что такое нарушение производственной дисциплины. Особым уважением и авторитетом среди рабочих и командиров среднего звена пользуются монтажники Н. Л. Эртман и Л. С. Бусель.

Высокий уровень организации труда помог значительно перевыполнить годовое задание участку номер 4, занятому обустройством Новопокурского месторождения. На строймонтаже освоено 2 млн. 103 тыс. руб. при плане 1 млн. 88 тыс. руб.

Отличились при выполнении производственных заданий бетонщик С. А. Шмуратьин и газосварщик Ф. В. Сергеев. Возглавляет участок А. И. Горловский.

Нет претензий и к специализированному звену Н. Т. Лотфуллина, комплексной бригаде А. Н. Дубровина, бригаде штукатуров - маляров Л. П. Десяткиной.

Со всеми заданиями, которые поручаются этим коллективам, они справляются успешно.

В. ЗВЕЗДОЧКИНА,
начальник отдела КМСУ-25.

Откуда возьмется интерес

Не на один раз прочитали мы в управлении Положение о работе треста Мегионгазстрой в условиях самофинансирования, самоокупаемости, самоуправления по второй модели хозрасчета. Считаем, что оно не конкретно, не доработано.

Один из пунктов положения гласит: «Общий размер средств, направляемых в единый фонд оплаты труда (ЕФОТ), определяется по результатам работы треста в целом». Предлагаем изменить это положение и записать его в следующей редакции: «Общий размер средств, направляемых в единый фонд оплаты труда, определяется по результатам работы подразделения». Отчисления на содержание вышестоящей организации осуществлять по установленному нормативу из полученного дохода.

Трудовой коллектив сам должен распределять заработанные средства, только тогда он будет заинтересован получать как можно больший доход.

Н. ДЕРЕБЕНКО,
начальник отдела СУ-13.

Опять вынуждены не работать

Двадцать седьмого ноября моих (как и других) детей не принял двенадцатый детский сад. Его работники объясняют это тем, что в пятницу в саду была дезинфекция, а в понедельник, двадцать седьмого, они мыли помещения.

Но неужели эту работу нельзя было сделать в выходные дни? За хорошую дополнительную плату, конечно. Тогда бы более двухсот женщин спокойно работали, как всегда.

Выход лично у меня один — не пошла на работу, сидела дома с сыновьями.

Н. МЯГКОВА,
штукатур.

Нужны нормативы

Наш коллектив, как и все подразделения треста, перешел на вторую модель хозрасчета. Работая в условиях самофинансирования и самоокупаемости, отчетливо видим, что нам нужны конкретные нормативы: плата за трудовые и природные ресурсы, плата за производственные фонды, процент отчисления от расчетного дохода в бюджет.

В Положении, которое сейчас обсуждается во всех подразделениях треста, эти экономические нормативы не указаны, нет ни одной цифры.

Кроме того, у нас есть свое предложение: часть фонда социального развития оставлять в подразделениях для того, чтобы коллектив мог использовать его по своему усмотрению.

И. ЗАВИШАЛЬНАЯ,
главный бухгалтер КМСУ-24.

Опубликовать в печати

Четырнадцатого ноября товарищеский суд жилищно - коммунальной конторы рассмотрел недостойное поведение электросварщика Байкуатова Каразматдина Юлдашевича, выразившееся в оскорблении начальника отдела кадров Арефьевой Татьяны Васильевны.

Товарищи осудили Байкуатова К. Ю. и объявили ему общественный выговор с опубликованием в печати.

В. ПАНКИНА,
председатель товарищеского суда ЖКК.

Анахронизмом выглядят эти ветхие жилища, называемые балками, на фоне современных девятиэтажек. В начале нынешнего года 49 семей работников треста жили в балках. Сейчас таких семей сорок две. За год семь проживающих в балках мегионгазстроевцев улучшили свои жилищные условия.

На снимке: балочные поселки — боль и беда Нижневартовска.



Перспективы развития страны: взгляд из Института экономики

По инициативе парткома треста Мегионгазстрой в актовом зале состоялась лекция на тему «Экономическая реформа в СССР: проблемы и перспективы».

Перед пропагандистами политической учебы, руководителями производственно - экономических семинаров, руководителями и ведущими специалистами треста и подразделений выступила старший научный сотрудник института экономики Академии наук СССР Муханова Е. Б.

Лектор из Москвы ознакомила собравшихся с экономической программой развития страны, разработанной коллективом института во главе с академиком, заместителем председателя Совета Министров СССР Абалкиным Л. И.

Е. Б. Муханова коротко охарактеризовала основные направления программы экономического оздоровления страны. В частности, она остановилась на развитии разнообразных форм собственности, резком сокращении капитального строительства, ликвидации убыточных предприятий, уменьшении расходов на военно - космический комплекс и других аспектах.

Старший научный сотрудник Е. Б. Муханова ответила на вопросы присутствующих, касающиеся развития различных форм хозяйствования и в частности арендных отношений.

Е. ГУРЬЕВА,
зав. кабинетом политического просвещения парткома треста Мегионгазстрой.

Учатся пропагандисты и руководители

Приходите на заседание СТК

На среду, 20 декабря, назначено заседание совета трудового коллектива треста Мегионгазстрой.

В повестку дня вносятся следующие вопросы:

1. О программе Мегионгазстроя на 1990 год (докладывает управляющий трестом Пилюсов В. Д.).

2. О проекте Положения о работе треста Мегионгазстрой в условиях самофинансирования, самоокупаемости, самоуправления по второй модели хозрасчета.

На заседание приглашаются бригадиры, председатели, члены советов трудовых коллективов и начальники подразделений треста Мегионгазстрой.

Заседание состоится в актовом зале Мегионгазстроя. Начало в 16 часов.

Удостоили рабкоров премии

Более сорока работников Мегионгазстроя постоянно пишут в «Трибуну строителя», являются его активными корреспондентами и распространителями газеты в трудовых коллективах.

За многолетнюю и неустанную рабкоровскую деятельность штукатур-маляр СУ-13 Надежда Ковтун награждена подпиской на собрание сочинений Корнея Чуковского.

Подведены итоги конкурса на лучшего общественного распространителя многотиражной газеты. Победы добилась инженер жилищно - коммунальной конторы Мария Вакилова. За это она и награждена подпиской на двухтомник Анны Ахматовой.

Общественный распространитель многотиражки в СУ-51 Людмила Гашева тоже удостоена награды — подписки на четырехтомное собрание сочинений русского писателя Василия Васильевича Вересаева.

За редактора
П. Н. ПИМЕНОВА

Официальный отдел

НАЗНАЧЕНИЕ



К облавшостям заместителя главного инженера треста приступил В. Ф. Кайзер.

Кайзер Виктор Федорович родился в 1918 году, немец, член КПСС, закончил Тюменский машиностроительный техникум; отделение промышленного и гражданского строительства.

Трудовой путь начал в 1941 году рабочим нефтеразведочной экспедиции в поселке Мегионе. С 1971 года работает в строительных организациях Мегиона и Нижневартовска.

В системе Мингазстроя — с 1976 года. С 1978 года вплоть до перехода в трест Мегионгазстрой возглавлял производственный отдел треста Самотлорнефтепромстрой.

Награжден медалями «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» и «За трудовую доблесть».

Избирался депутатом Мегионского поселкового и Нижневартовского районного Советов депутатов трудящихся.

Виктор Федорович женат, в семье двое детей.

Строим дом для себя

Звено плотников - бетонщиков Александра Григорьевича Тарасенко приступило к устройству монолитного ростверка дома номер 15 в микрорайоне 10-г. Этот дом трест Мегионгазстрой возводит для себя.

Строители ХУСПР-2 делают опалубку, устанавливают арматурные каркасы. Всем необходимым для выполнения данного вида работ они обеспечены.

Ответственный за производство строительно-монтажных работ прораб А. В. Протасевич.

Н. ГРИШИНА,
наш корр.

Полемические заметки

Учитывать затраты

Немало случается в жизни ситуаций, когда требуются волевые усилия, но проявлять их там, где эти усилия можно заменить экономической заинтересованностью, бесполезно.

Известно, какова культура производства на наших стройплощадках, как там хранятся материалы. Без серьезных замечаний по этому поводу не обходится на один выход руководителей треста.

Да и мы, прорабы и мастера, каждый час, можно сказать, делаем замечания рабочим: подбери, не бросай, убери. Толку же маловато. Нужна экономическая заинтересованность.

При подведении итогов соревнования за критерий оценки работы бригады берется производительность труда. А вот за счет чего достигнута высокая производительность, не учитывается. И зря.

Если бы бригада знала, что при подведении итогов будут учитываться и затраты, она была бы заинтересована их считать. Уверен, тогда не пришлось бы много говорить об экономии досок, кирпича или арматуры. Постепенно все перестало бы валяться и разумно расходовалось, замерялась бы каждая машина с раствором. Не то, что сменщику часа не подписал, но никто машинисту крана или бульдозера. Без напоминаний выключался бы прожектор на площадке. И просто так бригадир не подписал бы ни одного акта на списание материалов и инструментов.

Нужна, еще раз повторяю, экономическая заинтересованность рабочих. Что надо сделать? Да немного. Заключить между администрацией и бригадой договор на строительство объекта.

При этом согласно положению 60 проц. стоимости сэкономленных материалов и 40 проц. стоимости сэкономленных машино-смен должно выплачиваться бригаде по итогам квартала или года. В то же время перерасход материалов или машино-смен должен покрываться за счет бригады.

При таком раскладе и управление не будет в убытке, и рабочие почувствуют себя хозяевами.

В. ВАННБУХ,
мастер СУ-13,
наш рабкор.

В профсоюзном комитете

Профсоюзный комитет и администрация треста распределили поступившую в их распоряжение авторезину (колеса для легковых автомобилей), являющуюся товаром повышенного спроса.

По две штуки выделено для поощрения передовиков, работающих в коллективах СУ-13, КМСУ-25, СУ-51, завода строительных материалов, аппарата треста, ЦСто детского сада, ХУСПР-1.

В. ВОЗНЯК,
председатель профкома Мегионгазстроя.

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 6-19-84, 3-97-23.

Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 12512
Тираж 1192.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

[illegible]

Газета издается с 3 февраля 1979 г.
1989 г.
ДЕКАБРЬ
14
четверг
№ 48 (562)

Цена 1 коп.

4 марта — выборы народных депутатов РСФСР и местных Советов

За полновластие Советов



Времени, товарищи, в обрез

Вокруг немало хороших людей и прежде, чем выдвигать кандидата в депутаты, посоветуйтесь в бригадах с рабочими, в отделах со служащими. Не забудьте об афганцах и прогрессивно мыслящих руководителях, о партийных и профсоюзных активистах, о думающих молодых рабочих и ветеранах труда.

Выдвижение кандидатов в народные депутаты производится на собраниях (конференциях) трудовых коллективов предприятий, расположенных на территории соответствующего Совета.

Перед открытием собрания устанавливается его правомочность на основании итогов регистрации участников собрания.

Не прозевайте сроки выдвижения. Времени, товарищи, в обрез. В нашем распоряжении всего один месяц, с 4 декабря до 2 января.

Выдвинут кандидатом в народные депутаты РСФСР

Беляев Алексей Михайлович, учитель истории средней общеобразовательной школы № 6 — от городской комсомольской конференции.

Выдвинуты кандидатами в областной Совет народных депутатов

Саломеин Леонид Леонидович, начальник цеха — от трудового коллектива цеха базы производственного обслуживания нефтегазодобывающего управления Приобьнефть;

Сапруков Александр Иванович, рабочий — от трудового коллектива НГДУ Самотлорнефть.

Выдвинуты кандидатами в окружной Совет народных депутатов

Авзалов Ахмет Каримович, начальник отдела — от трудового коллектива базы производственного обслуживания нефтегазодобывающего управления Приобнефть;

Ризноокий Василий Иванович, мастер подземного ремонта скважин — от трудового коллектива НГДУ Самотлорнефть.

Выдвинуты кандидатами в Нижневартовский районный Совет народных депутатов

Алиев Владимир Сергеевич, начальник нефтегазодобывающего управления Белозернефть — от трудового коллектива Корликовской восьмилетней школы и участковой больницы;

Андреев Владимир Александрович, заместитель председателя Нижневартовского районного исполнительного комитета — от трудового коллектива Ларьякского рыбкоопа;

Кяшкилев Иван Петрович, начальник аэропорта села Ларьяк — от трудового коллектива Ларьякской средней и вспомогательной школ;

Сидорчев Виктор Васильевич, первый секретарь Нижневартовского горкома КПСС — от трудового коллектива средней и вспомогательной школы с. Ларьяк;

Сондыков Василий Семенович, председатель Нижневартовского районного исполнительного комитета — сходом граждан с. Аган;

Руперт Эрнст Константинович, управляющий трестом Трансгидромеханизация — сходом граждан деревни Чехломей.

Выдвинуты кандидатами в Нижневартовский городской Совет народных депутатов

Зайцев Игорь Андреевич, мастер цеха — от коллектива цеха по добыче нефти и газа объединения Нижневартовскнефтегаз;

Самаров Сергей Владимирович, слесарь цеха — от трудового коллектива цеха контрольно - измерительных приборов нефтегазодобывающего управления Приобьнефть;

Шевченко Анатолий Петрович, начальник управления — от трудового коллектива управления по эксплуатации электрических сетей нефтегазодобывающего управления Белозернефть;

Ярулин Ринат Халилович, слесарь цеха — от трудового коллектива цеха контрольно - измерительных приборов НГДУ Приобьнефть.



Александр Георгиевич Буров — ветеран войны и труда. Двадцать два года он работает в тринадцатом строительном управлении. Пока были силы трудился на стройке, возводил объекты. Сейчас он сторож.

Александр Георгиевич активный, доброжелательный человек. Никогда не сторонился общественной работы. За это и уважают его в трудовом коллективе и ветераны, и молодежь.

Недавно в СУ-13 торжественно и тепло отметили 75-летие Александра Георгиевича Бурова. От имени совета ветеранов треста Мегионгазстрой Александра Георгиевича поздравил с днем рождения Григорий Ильич Пикман. В торжественном чаепитии приняли участие и представители городского совета ветеранов войны и труда.

На снимке: ветеран войны и труда Александр Георгиевич Буров.

Защитим природу

На базе Нижневартовского региона совместно с отделением Дальневосточной Академии наук создан хозрасчетный инженерно - технический центр. Его цель — повышение экологической устойчивости региона. На прошлой неделе состоялось техническое совещание - семинар центра. В нем, кроме ученых, приняли участие хозяйственные руководители подразделений объединения Нижневартовскнефтегаз, работники горкома КПСС, районного исполнительного комитета, журналисты.

Открыл совещание председатель райисполкома В. С. Сондыков. Он огласил программу совещания - семинара, рассказал о состоянии природных ресурсов региона, о их роли при переходе на региональный хозяйственный расчет.

— За двадцать пять лет освоения нефтяных месторождений, — подчеркнул Василий Семенович, — район подвергся сильному загрязнению. В связи с экстремальной экологической ситуацией, сложившейся в Нижневартовском районе, он и взят учеными под особый контроль и явится базой для разработки мероприятий по оздоровлению природных ресурсов Западной Сибири. С этой целью учеными - дальневосточниками и разработана оздоровительная программа «Труд».

О пагубных результатах интенсивной добычи нефти и газа рассказала присутствующим Н. Г. Калачникова, кандидат геологических наук Пермского института экологии. Было подчеркнуто, что несовершенные в технологическом и экологическом отношении способы добычи нефти привели к тому, что многие канцерогенные вещества, содержащиеся в почве, воздухе, воде, сейчас в сотни раз превышают предельные допустимые концентрации (ПДК).

Шел разговор на совещании и о заражении окружающей среды вредными выбросами при сжигании факелов. В районе горит 66 факелов. Их общая мощность составляет 2100 мгвт. Выход из создавшегося положения ученые видят в использовании газотурбинных двигателей.

Проблемы экологии

Сейчас, когда идет конверсия военного производства, часть газотурбинных двигателей высвобождается. Их-то как раз и можно использовать у нас. При этом, наконец-то погаснет факел. Но главное, с умом распорядиться с теми семидесятью процентами тепла, которые будут вырабатываться двигателем при сжигании газа. Его можно использовать для решения практических хозяйственных задач. Например, для обогрева теплиц или просто для подогрева воды и т. д.

С особой озабоченностью ученые вели речь о последствиях влияния загрязненной окружающей среды на человеческий организм.

Опасное наличие в окружающей среде таких элементов как хром, мышьяк, ртуть, кобальт, свинец вызывает у человека самые различные заболевания.

Намечено провести комплексное обследование жителей региона. И этим тоже будет заниматься инженерно - технический центр.

Инспектор областной лесной инспекции С. И. Валюкевич поднял вопрос о лесопользовании. Двенадцать с половиной миллионов гектаров занимает лесной массив в нашей области, причем половина этой цифры — болота. Ситуации и здесь сложилась тяжелейшая. При разработке и эксплуатации нефтяных скважин лесные массивы заливаются буровыми растворами, нефтью, в результате чего деревья гниют и засыхают. Гибнут звери, птицы, и рыбы. Если ничего не изменится в нашем отношении к лесу, к природе, то нас ждет экологическая пустыня. Вот к такому выводу приходят ученые.

Заключая совещание заместитель председателя окружного исполнительного комитета В. Н. Красиля призвал хозяйственных руководителей активно сотрудничать с созданным инженерно - техническим центром, использовать потенциал науки для оздоровления региона, повышается его экологической устойчивости.

Л. РАДАЕВА.

На строительстве спецбазы «Татра»

Стройплощадка: чем живет, как работает, о чем спорит

Радости и тревоги рабочих будней

В мае нынешнего года строители СУ-13 закончили отделку основной части административного корпуса спецбазы «Татра» и передали ее хозяевам-работникам Нижневартовского завода по ремонту автомобилей. Потом из-за отсутствия необходимых материалов и оборудования строители вынуждены были уйти на другие объекты, но в августе вернулись на «Татру» снова.

С начальником отделочного участка М. Тайгуновой осматриваем танцевальный зал, поднимаемся на второй этаж, заглядываем в конференц-зал. Здесь работа уже закончена.

— Правда, красиво, — говорит Марина Тайгунова, — и нам нравится, и работникам завода тоже.

Конференц-зал на 200 мест. Под лучами света нарядных люстр сверкает покрытый лаком паркетный пол. Современно и изысканно смотрится подвесной потолок. Действительно, аккуратно и красиво, остается ощущение праздника.

Вся эта красота — дело рук строителей тридцатого управления. Полы сделали бригада плотников Сергея Данилова, потолки — монтажники под руководством прораба Георгия Степановича Макарова, стены — штукатуры-маляры из бригады Надежды Пуховниковой.

В этой части здания работы завершаются — в подсобных помещениях идет чистовая окраска стен, плотники укладывают линолеум.

Центр тяжести сегодня переместился на строительство столовой. По замыслу это должен быть крупный современный двухэтажный комплекс с большим обеденным залом, сложным оборудованием, множеством подсобных помещений, с двумя лифтами.

— Смежники из Обьэлектромонтажа и КММУ-5, — рассказывал начальник СУ-13 Новошицкий А. П., — сильно затянули с выходом на объект. Хотя фронт работ им был подготовлен заранее. Сегодня отделочные и сантехнические работы ведутся параллельно. К монтажу вентиляции не приступили. Так что говорить о сдаче столовой в этом году не приходится.

С рабочими СУ-13 разговор начался со старой и знакомой проблемы.

Отделочники штукатурят, ложат плитку, а потом придут специалисты по монтажу вентиляции и оборудования и начнут рушить их работу, долбить отверстия, которые не были оставлены заранее. Так происходит практически на каждом объекте. Почему?

— В данной ситуации трудно назвать конкретных виновников, — сказал Андрей Прокопьевич Новошицкий. — Этот объект строится уже много лет. Но я считаю, что вина ложится в равной степени и на специалистов управления, и на командиров среднего звена — прорабов, мастеров, начальников участков, а также на бригадиров. Надо требовательно и серьезно работать с документацией. У нас же некоторые бригадиры вообще не привыкли держать ее в руках.

Нарушение последовательности технологических процессов чревато и еще одной бедой. Сейчас в помещении рядом с отделочницами работают сантехники, электросварщики. Сантехники используют карбид, серу. Шагах в десяти от здания варится битум. Воздух в помещении наполнен вредными испарениями и газами. Дым разъедает глаза, от него першит в горле. Проведя даже полчаса в таких условиях, чувствуешь себя весьма дискомфортно. Так что не удивительно, что к концу дня женщины просто валятся с ног, у некоторых случаются приступы тошноты.

Спорят в бригаде Пуховниковой девчата и еще об одной проблеме — о введении коэффициента трудового участия (КТУ). Часть коллектива категорически против КТУ. Эти отделочницы считают, что в женской бригаде все работают примерно одинаково, нет ни злостных прогульщиков, ни выпивох и применение КТУ только вносит раздор в отношения между людьми.

Бригадир Надя Пуховникова мнения противоположного:

— Нет, работают девчата по-разному. Один больше стараются, другие меньше. Да и опоздания случаются. Я считаю, что коэффициент трудового участия при начислении заработной платы применять необходимо.

Надеюсь сейчас трудно. Она возглавляет бригаду, которая создана из пяти коллективов. Но Надя уверена, что со временем девчата ее поймут и станут союзниками.

А пока, видимо, было бы полезно специалистам управления провести здесь разъяснительную, и бы сказала, просветительную работу по проблемам второй модели хозрасчета и другим вопросам.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

О томатах, шапках и раздорах

Очень стало трудно купить что-нибудь хорошее в наших магазинах. Хоть из продуктов питания, хоть из промышленных товаров. Поэтому мы так радуемся, когда на объект привозят автолавка.

Радуемся, но зачастую и огорчаемся.

Почему огорчаемся? Потому что когда всем товара не хватает, среди женщин начинается сыр-бор. Друг на дружку обижаются. Если, скажем, есть в автолавке одна или две меховые шапки, то лучше не надо везти их на объект, где работают сорок женщин.

Председатель профсоюзного комитета управления Резеда Тимербаева работает неплохо, старается. У нас к ней особых претензий нет. Но с автолавками надо бы еще вопрос продумать в каком плане: сегодня к нам первым приехала автолавка, а в следующий раз — на соседний объект.

На минувшей неделе опять весь коллектив бригады взбудоражился: томаты болгарские в собственном соку в других подразделениях треста продают, а нам ничего не подвезли.

Н. ПУХОВНИКОВА,
бригадир СУ-13.

От редакции. Как проинформировал газету председатель профкома треста Мегионгазстрой В. Я. Возняк, профком треста не занимался организацией автолавок с консервами болгарских томатов. В УПТК и в ХУСПР-1 продажа томатов была организована работниками столовых, обслуживающих эти коллективы.

В конторе СУ-13 и в аппарате треста консервы томатов не продавались.



На одном из семи холмов Ханты-Мансийска расположен заповедник-музей под открытым небом «Торуммаа», что означает «Священное место». Оно действительно священно для народного депутата СССР, хантыйского писателя Еремея Даниловича Айпина. Ведь основой экспозиции являются строения и вещи родового стойбища Айпиных, перевезенные из глухой тайги.

На снимке: народный депутат СССР хантыйский писатель Еремей Данилович Айпин.

(Фотохроника ТАСС).

В профсоюзном комитете

Акция милосердия

Сейчас проводится всероссийская «Акция милосердия». При Нижневартовском городском отделе социального обеспечения создан «Фонд социальной помощи малообеспеченным пенсионерам и инвалидам», в Жилсоцбанке открыт счет 1070044.

Все, кто желает принять участие в «Акции», поддержать нуждающихся в помощи малообеспеченных людей, могут перечислить деньги на этот счет.

Профком Мегионгазстроя принял решение позаботиться о пенсионерах, инвалидах, бывших мегионгазстроевцах, чей достаток едва достигает или даже является ниже официально признанного прожиточного минимума. Для того, чтобы оказать этим людям помощь, необходимо их выявить.

Председателям профкомов подразделений поручено составить списки таких людей. Просим всех мегионгазстроевцев помочь в этом деле своим профсоюзным активистам.

О кухонных гарнитурах

Президиум профкома совместно с администрацией треста распределили поступившие в их распоряжение три кухонных гарнитура отечественного производства стоимостью 210 рублей каждый.

Кухонные гарнитуры выделены коллективам УПТК, завода строительных материалов и аппарата треста.

При распределении соблюдалась очередность, то есть учитывалось, какую мебель и сколько уже получило в нынешнем году то или иное подразделение Мегионгазстроя.

А. ВАДИНА,
заместитель председателя профкома треста.

Распределили унты и сапоги

Профсоюзный комитет, администрация треста распределили меховую обувь для продажи за наличный расчет, в первую очередь, людям, работающим на открытом воздухе.

Коллективу СУ-13 выделено 8 пар унтов, КМСУ-24 и КМСУ-25 — по 6 пар. По 10 пар унтов выделено коллективам СУ-54 и УПТК. Кроме этого, УПТК выделена для продажи за наличный расчет одна пара меховых сапог.

Заводу строительных материалов выделено 4 пары унтов и одна пара меховых сапог.

Жилищно - коммунальной конторе — 6 пар унтов, а коллективам ХУСПР-1 и ХУСПР-2 — по 3 пары унтов и по одной паре сапог.

В. ВОЗНЯК,
председатель профкома Мегионгазстроя.

Давай закурим

Я электросварщик. Сейчас работаю в помещении, дышу загазованным воздухом. Мне за работу во вредных условиях положено спецпитание. Это значит, я должен выпить в день два стакана молока.

Талоны на спецпитание я получаю, как и другие мои товарищи, работающие во вредных условиях. А вот выпить молока в обед не удается, негде его брать. На объект молоко не возят.

Коллектив СУ-13 прикреплен к магазину номер 33 третьего орса. Вот зачастую какой разговор происходит у меня с продавцом:

— Чем талоны на спецпитание можно отовариять?

— Чем хотите. Вы курите?

— Курю.

— Тогда вольните сигареты.

Скажите, ну зачем мне сигареты, если я и так дымом и гарью дышу.

Молоко нам в магазине предлагают только сухое. Иногда, кстати, далеко не первой свежести. Надо приготовить дома и брать с собой каждый день на работу. Ну разве это дело?

Давали бы нам на талоны концентрированное молоко, как в других строительных организациях. Говорят, что в орсе нет такой возможности. Или хотя бы масло можно было на талоны получить.

Х. ГАЛИЕВ,
электросварщик СУ-13.

Редакция попросила ответить на вопросы, поставленные в письме рабочего, зав. магазином № 33 Траскину Любовь Андреевну. Вот что она сказала:

— Мы не получаем концентрированного молока для того, чтобы выдавать его на талоны в качестве спецпитания. И отоваривать талоны предлагаем рабочим Мегионгазстроя любыми продуктами, которые есть в магазине. В том числе, подчеркну, и сливочным маслом. Брать сухое молоко практически все категорически отказываются.

Кто же получает концентрированное молоко? Ответить на этот вопрос мы попросили заведующую торговым отделом орса Веру Ивановну Макарову. Она сказала следующее:

— Концентрированное молоко орс получает в ограниченном количестве. Оно преимущественно предназначается для тех, кто строит отдаленные объекты и живет в вахтовых поселках.

Редакция поинтересовалась, как в других организациях города решается проблема спецпитания.

Вот что, к примеру, ответила ведущий инженер отдела охраны труда треста Нижневартовскгражданстрой Людмила Ивановна Пенькова: «У нас немногим более 1000 рабочих, получающих спецпитание. В подразделениях, где есть столовые и буфеты, люди получают уже приготовленное молоко. Там же, где нет столовых, в качестве спецпитания рабочим выдается сухое молоко».

Далее. В предложениях «Деньги на этот объект не бог послал. Они взяты у трудовых коллективов и централизованы объединением Тюменьнефтегазстрой», следует читать «Они взяты у трудовых коллективов и централизованы на уровне объединения».

Редакция приносит читателям газеты и автору свои извинения.

ПОПРАВКА

В газете за 7 декабря 1989 года в статье Ю. Петрова «Кому нужна смена вывески?» по вине редакции допущены ошибки. Вместо предложения «Существующая социальная напряженность будет сохраняться в обществе и в нашем коллективе до тех пор, пока будет существовать разница в оплате физического и умственного труда». Следует читать «Иными словами, без серьезного рабочего движения мы никогда не обойдемся. Не обойдемся до тех пор, пока будет существовать разница между трудом физическим и умственным».

О ТОМ, О СЕМ

Вода, в которой варились яйца (без соли), остывший кофе или чай — прекрасное средство для поливания цветов.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Отдел вневедомственной охраны приглашает на работу сторожей (можно по совместительству), бригадиров.

За редактора
Н. Н. ПИМЕНОВА

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 6-19-84, 3-97-23. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотипистки А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Западнова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 14740
Тираж 1192.

Полезное и веселое собрание

Светлый, радостный праздник состоялся недавно в детском саду номер 60. Собственно говоря, это было общее родительское собрание. Но собрание необычное. Его тема: «Растим интернационалистов с детства».

После небольших и интересных сообщений по вопросам национального воспитания, с которыми выступили заведующая детским садом Л. А. Чепурнова, воспитатели Н. Н. Терещенко и Н. А. Тюменцева, начался концерт.

На празднике звучали стихи и песни на русском, белорусском, башкирском, татарском языках. Пели их дети и взрослые, пели целыми семьями. Маленькие самодеятельные артисты исполнили также украинский, русский, узбекский, грузинский танцы.

Под занавес праздника его участникам была предоставлена возможность попробовать блюда национальных кухонь.

К. ГРИШИНА,
наш корр.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

Орган партийного комитета, администрации, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ ордена «Знак Почета» комсомольско-молодежного треста Мегионгазстрой

Газета издается с 3 февраля 1979 г.

1989 г.

ДЕКАБРЬ

21

четверг

№ 49 (563)

Цена 1 коп.

4 марта — выборы народных депутатов РСФСР и местных Советов

За полновластие Советов



Никто не должен оставаться в стороне

В партийном комитете треста Мегионгазстрой состоялось совещание секретарей цеховых партийных организаций. На нем рассматривался вопрос о выдвижении кандидатов в народные депутаты РСФСР и местных Советов.

К сожалению, секретари партийных организаций СУ-13, СУ-54, пятого управления механизации не присутствовали на совещании, хотя заранее были о нем извещены. Этот факт говорит о слабой партийной ответственности секретарей. Практикой давно уже доказано, что идеологическая работа, не подкрепленная организаторской, не приносит пользы. Если мы возлагаем надежды на предстоящие выборы, то чтобы они оправдались, всем необходимо проявить активность.

Кампания по выдвижению кандидатов в народные депутаты началась 4 декабря и продлится включительно по 2 января 1990 года. Необходимо выдвигать в кандидаты не просто представителей коллектива, а людей эрудированных, честных, принципиальных, а главное, способных на очень тяжелую, хлопотную работу.

В трудовых коллективах подразделений численностью свыше 150 человек выдвижение кандидатов может производиться на собраниях в коллективах цехов, участков, бригад, если в них работает не менее 30 человек. При этом возможно проведение совместных собраний нескольких коллективов. Перед открытием собрания устанавливается его правомочность на основании итогов регистрации участников собрания. Для его ведения избирается президиум, либо председатель и секретарь. Кандидат в депутаты считается выдвинутым, если за него проголосовало более половины участников собрания. О выдвижении кандидатов в депутаты составляется протокол. О принятом решении сообщается кандидату в депутаты не позднее, чем в двухдневный срок.

В трудовых коллективах города уже полным ходом идет кампания по выдвижению кандидатов в народные депутаты. Пора подключаться и нашему коллективу. Призываем коммунистов и беспартийных, всех, кому не безразлично, как будут решаться наши общие проблемы, как дальше мы будем жить, не остаться в стороне от выдвижения кандидатов в народные депутаты, проявить активность и заинтересованность.

Е. ГУРЬЕВА,
зав. кабинетом политического просвещения парткома треста Мегионгазстрой.

Выдвинуты кандидатами в народные депутаты РСФСР

Сидорчев Виктор Васильевич, первый секретарь Нижневартовского городского комитета КПСС — от коллектива студентов и преподавателей Нижневартовского педучилища;

Чепенко Алексей Николаевич, директор жилищно - коммунального объединения — от трудового коллектива объединения жилищно - коммунального хозяйства;

Тихонов Владимир Павлович, председатель комитета народного контроля — от трудового коллектива специализированного управления отделочных работ объединения Граждастрой.

Выдвинуты кандидатами в Нижневартовский городской Совет народных депутатов

Гусельников Вячеслав Анатольевич, капитан теплохода — от трудового коллектива речпорта;

Богданов Александр Владимирович, начальник монтажного управления треста Запсибнефтехиммонтаж — от трудового коллектива этого управления;

Шварцбурд Борис Ефимович, главный врач медсанчасти № 2 — от трудового коллектива этой медсанчасти;

Тимощенко Сергей Николаевич, бурильщик — от трудового коллектива УБР-3;

Верин Сергей Семенович, секретарь горкома КПСС — от трудового коллектива треста КПД;

Строчикский Станислав Александрович, преподаватель истории и обществоведения — от коллектива педагогического училища;

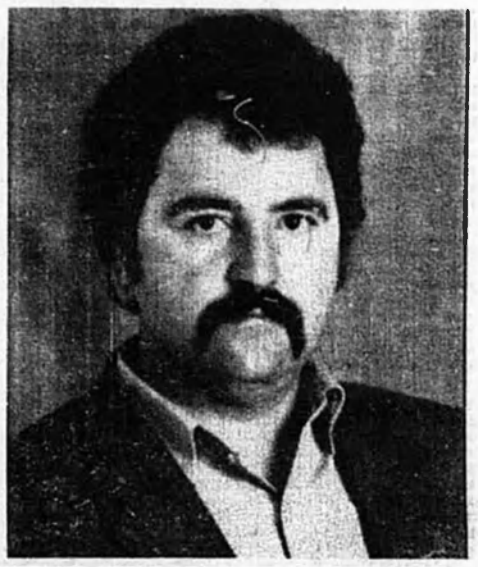
Тихонов Владимир Павлович, председатель комитета народного контроля — от трудового коллектива филиала треста Оргтехстрой, ТСО Тюменьстрой;

Котик Анна Васильевна, оператор котельной — от трудового коллектива МО-69 треста Запсибдорстрой;

Ершов Леонид Геннадьевич, начальник отдела — от трудового коллектива ОТВ орса промтоваров;

Угрюмов Руслан Александрович, начальник нефтепроводного управления — от трудового коллектива этого управления.

Портрет с Доски почета



Электросварщик КМСУ-24 Петр Родионович Белю живет и работает в Радужном, строит здесь компрессорную станцию. Всего три года он в коллективе управления, но своим добросовестным отношением к работе завоевал авторитет в бригаде Дворянкина. Именно по рекомендации товарищей, рядом с ним работающих, Петр Родионович занесен на Доску почета треста Мегионгазстрой.

На снимке: электросварщик КМСУ-24 Петр Родионович Белю.

Гласность с дозировкой

В Нижневартовске и районе работала бригада областного комитета КПСС. Работники обкома встречались с идеологическим активом города, трудовыми коллективами Нижневартовска и района. Одна из таких встреч состоялась на минувшей неделе в горкоме партии.

В читальном зале Нижневартовского горкома КПСС прошла встреча слушателей заочного университета марксизма-ленинизма с лекторами идеологического отдела областного комитета партии кандидатом философских наук Н. В. Осейчуком, А. А. Емельяновым и П. Е. Кочеговым. В состоявшемся разговоре принял участие секретарь Тюменского обкома КПСС председатель идеологической комиссии В. П. Первушин.

Встреча прошла в форме живого, откровенного диалога. Наряду с вопросами общего характера — о развитии демократизации и гласности в стране, о ходе экономической реформы, нижневартовцы задавали работникам обкома конкретные острые вопросы, которые волнуют передовую часть общества.

Вот только некоторые из них:

«Как оцениваете визит члена Политбюро Егора Кузьмича Лигачева в Тюменскую область?».

«Существует ли заговор против Михаила Сергеевича Горбачева, о котором говорили коммунисты Ленинграда на своих митингах?» «Ваше отношение к шестой статье Конституции?» «Как перестраивается областной комитет партии?».

Оценивая визит члена Политбюро Е. К. Лигачева, работники обкома подчеркнули, что этому визиту не хватало широкой гласности.

—Вы спрашиваете, с какой целью приезжал товарищ Лигачев. Это мы у вас должны спросить. Он же к вам приезжал. Ни с членами обкома, ни с членами бюро областного комитета Егор Кузьмич не встречался, — сказал В. П. Осейчук.

Встреча с лекторами обкома КПСС

Полной гласности и широкой информированности о том, что происходит в Центральном Комитете КПСС, в Политбюро у нас еще нет. Это порождает различного рода слухи, влияет на умы людей, на их настроение.

—Вот смотрите,— заострил внимание слушателей А. А. Емельянов, — не было вовремя опубликовано выступление Ельцина на Октябрьском Пленуме Центрального комитета, и это породило лавину всевозможных слухов. Появилось даже шесть вариантов этого выступления, которые можно было, что называется, купить с рук. Стоимостью от двадцати пяти рублей и выше.

На девятнадцатой партийной конференции принималось Постановление о публикации стенографических отчетов с Пленума ЦК. Но вот прошел Пленум накануне открытия съезда народных депутатов. Что опубликовано? Информационное сообщение и выступление М. С. Горбачева.

А кто из нас когда-нибудь читал стенографический отчет с заседания Политбюро?

На вопрос о заговоре против Михаила Сергеевича дан такой ответ.

В работе Пленума, состоявшегося в Москве 9 декабря, принимал участие первый секретарь Ханты-Мансийского окружного комитета КПСС В. А. Чурилов. Он, исходя из полученной на Пленуме информации, сообщил, что никакого заговора против Горбачева не существует.

Областной комитет партии начал перестройку с сокращения своего аппарата. Его состав уменьшился на 30 процентов.

—Основное направление в работе партии, — сказал секретарь обкома Первушин, — я лично вижу в духовном возрождении общества, его гуманизации. Партия должна заниматься человеком. Не диктовать ему, не довлеть над ним, а помогать, направлять.

Н. ГРИШИНА.

Сдача объекта отложена на будущее

—Видели бы вы этот объект год назад, когда мы сюда пришли в очередной раз. Неприглядная серая коробка. А сейчас совсем другое дело, — сказал Виктор Петрович Туренко, показывая рукой на окрашенное в яркие цвета строящееся здание административного корпуса нефтегазодобывающего управления Мегионнефть.

Коллектив КМСУ-24 строит этот объект в Мегионе с 1981 года. Было несколько попыток в течение этих лет, но ни одна, к сожалению, не заканчивалась сдачей объекта.

Много времени и сил потрачено на внутреннюю перестройку здания. Дело в том, что первоначально заказчик планировал строить производственно - лабораторный корпус, а потом решили сделать административное здание.

—Только то и делали, что ломали кирпичные перегородки, да возводили по-новой, — поостовали рабочие из бригады Виктора Сковородникова. Часть этой бригады работает в Радужном, а часть здесь, в Мегионе.

С января этого года сделано немало: выставлены окна, двери, здание окрашено, смонтирована и задействована система теплоснабжения, выполнена разводка под монтаж сантехнического и электромонтажного оборудования. Главная задача — отделочные работы. Строители штукатурят, шпаклюют, укладывают плитку, заливают полы. Интересуюсь у руководителей управления, кто же занят отделкой.

—Наши рабочие из бригады Сковородникова, электросварщики, монтажники,да вахты с Украины, десять человек. Эх, сюда бы восемьдесят классных специалистов, штукатуров-маляров, в несколько раз ускорились бы темпы отделки.

Но квалифицированных отделочников у КМСУ-24, нет, взять их негде. В условиях работы по второй модели хозяйственного расчета подразделениям треста не выгодно командировать своих людей в другие коллективы.

—А если напрямую заключить договор с теми подразделениями, где есть отделочники, —спрашиваю у Виктора Петровича Туренко.

—Они нам в новых условиях хозяйствования такие требования выставят, что мы не сможем на них согласиться.

Вот и вынуждены в такой ситуации строители КМСУ-24 заниматься, в общем-то, не свойственной для себя работой.

Не рискну назвать наше строение в бригаде Сковородникова предприятичным. Попросила рассказать о каком-нибудь хорошем событии, происшедшем в коллективе, о хороших людях. Не нашли что рассказать или не пожелали. Зато напоребол заговорили о вопросах социальных — о квартирах, зарплате. И что им ответить, и как им помочь?

Не очень сладко живется и вахтовикам. Занимают они примо в строящемся здании четыре комнаты. Об уюте говорить не приходится. За водой ходить далековато, есть проблемы с питанием. Но особых нареканиц не высказывают. Они приехали сюда подзаработать денег, чтобы построить у себя на Ивано-Франковщине дом, или купить какую-нибудь дорогую вещь и потому согласны на те условия, которые есть. Устраивает их и то, что работают в Нижневартовске они месяц, а месяц могут у себя дома заниматься хозяственными делами. Нет у руководителей КМСУ-24 к рабочны - вахтовикам серьезных претензий. Их работой они удовлетворены.

Теперь о сдаче объекта. В начале года его планировалось сдать в третьем квартале. Однако в связи с тем, что заказчик решил переделать, перепланировать здание, работы прибавилось. Сроки сдачи стали нереальными для строителей КМСУ-24. Положение резко усугубляется и тем, что для отделки административного корпуса не хватает людей. Срок сдачи этого объекта переносится на будущий год.

Н. ПИМЕНОВА,
наш корр.

Человек и производство

Нужна вся правда о химкомплексе

Наша газета уже сообщала о том, что в Нижневартовске по инициативе Дальневосточного отделения академии наук создан хозрасчетный научно-технический центр, который будет заниматься разработками и внедрением предложений по решению вопросов экологической устойчивости в нашем регионе.

На техническом совещании, состоявшемся в райисполкоме по инициативе центра, присутствующие там журналисты, поинтересовались также мнением ученых по вопросу строительства в нашем регионе химкомплекса.

На вопросы журналистов ответила главный технолог Дальневосточного отделения академии наук Н. А. Свищева.

—Как вы относитесь к строительству химкомплекса?

—Самым негативным образом! Химкомплекс очень серьезная штука, которая не должна здесь строится. Более того, мало кто точно знает, какие химические продукты планируется получать здесь. Дело в том, что японские и западные фирмы, хотели бы получать концентрированную энергию, в том числе топлол, оставляя здесь ядовитые вещества.

Сегодня к вопросу надо подходить очень внимательно и серьезно: если есть ТЭО (технико-экономическое обоснование) у японцев, должно быть и наше ТЭО. У нас много ученых-патриотов, которые болеют за свою страну. Здесь, в Нижневартовске, самая большая кладовая нефти и капиталисты это очень хорошо знают. Они понимают, если здесь будет править капитал (неважно через кооперацию, через наших представителей), то можно манипулировать всякой политикой.

Данный регион очень важный для страны. Сюда вложены очень большие средства, которые с одной стороны должны быть надежно защищены, а с другой—должны давать значительно большую отдачу в народное хозяйство, чем сегодня. Мы уже очень многое потеряли из-за неправильной эксплуатации нефтяных пластов. В землю категорически нельзя закачивать неочищенные среды. Мы все закачивали, что называется, кто во что горазд.

—Как вы думаете, реально ли внедрение у нас экологически безопасных технологий и производств, тех, которые предлагаете вы и ваши коллеги?

—Мы, ученые, как раз на этот вариант и работаем и торопимся, наверное, больше, чем кто-либо. С этой целью отчасти и создан, на это и ориентируется наш научно-технический центр.

Большая масса людей ориентируется на западную технологию. Существует мнение, что Запад имеет много новых технологий. Это все миф, наша страна фактически превратилась в лабораторию, а запад слушает идеи, берет разработки, анализирует и лишь после этого принимает решения. У наших ученых очень много различных предложений. Если бы мы внедрили хотя бы 10 процентов того, что имеем, то мы бы жили лучше всех. И никогда бы в жизни не покупали зерно.

Я считаю по поводу строительства химического комплекса надо людям раскрыть глаза. Только экономическая целесообразность, только экологическая защищенность, только здоровье наших людей могут определить стоит нам это делать или не стоит.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

В ответ на статью «Не упреки, а консолидация», опубликованную в газете 30 ноября, сообщаю следующее.

Коллектив СУ-54 на складе цемента завода строительных материалов до 1 января 1990 года выполнит все необходимые работы по устройству цементопровода. Планировка вокруг емкостей будет сделана в благоприятный детний период.

В сушильных камерах все строительные работы выполнены.

В. СЫТЧЕНКО,
начальник СУ-54.



В Томском Доме ученых открылась выставка ленинградского художника Н. Потапова, главной темой которого являются наши представления о летающих тарелках. Прежде чем написать картину, Потапов выезжает на место, где, по рассказам, происходил тот или иной случай, расспрашивает очевидцев, срисовывает детали ландшафта.

На снимке: во время осмотра выставки.

(Фотохроника ТАСС).

В профсоюзном комитете

С заседания расширенного президиума

Распределение квартир в доме номер 31

На минувшей неделе состоялось совместное заседание президиума профкома и администрации Мегионгазстроя. В его работе приняли также участие председатели профкомов и первые руководители подразделений треста.

Главным в повестке дня заседании был вопрос «О распределении квартир в доме № 31». Заместитель управляющего трестом Л. Е. Позефович сообщила, что коллективу треста объединением Тюменьнефтегазстрой выделено в доме № 31 три квартиры: одно-, двух-, и трехкомнатная.

Администрация предложила такой вариант распределения квартир: однокомнатную квартиру выделить воину-интернационалисту В. В. Кузьменко, работающему в КМСУ-22. Состав семьи 3 человека.

Двухкомнатную квартиру — коллективу детского сада № 12. Трехкомнатную квартиру — распределить среди ветеранов и передовиков производства в соответствии с решением коллективного договора от 21 февраля 1989 года.

У жилищно - бытовой комиссии профкома был свой вариант. Однокомнатную квартиру — коллективу СУ-13, двухкомнатную — двенадцатому детскому саду, трехкомнатную — коллективу КМСУ-24.

Прежде, чем оба варианта были поставлены на голосование членов президиума, прошло их обсуждение. Активно отстаивали свою позицию председатель профкома СУ-13 Резеда Тимербаева и начальник управления Андрей Прокопьевич Новошицкий. У них на однокомнатную квартиру претендует женщина, которая стоит в очереди на жилье с 1977 года, работала в коллективе СУ-13 с 1984 года. Сейчас она на пенсии, одинокая, больная, живет в деревянном доме.

В обсуждении приняли участие также председатель профкома треста В. Я. Возняк, начальник КМСУ-24 В. П. Туренко, председатель профкома аппарата треста Л. А. Белоус и другие.

Первым голосовался вопрос о трехкомнатной квартире. Члены президиума профкома единогласно поддержали предложение администрации о распределении трехкомнатной квартиры согласно списка ветеранов и передовиков производства.

Двухкомнатная квартира также единогласным решением членов президиума распределена детскому саду № 12.

При распределении однокомнатной квартиры только два члена президиума проголосовало за то, чтобы выделить ее коллективу СУ-13. Пять проголосовало против. Таким образом, большинством голосов было принято предложение администрации о выделении однокомнатной квартиры воину - интернационалис т у В. В. Кузьменко.

И подшефной школе, и детскому саду

Инвентаризационная комиссия профкома треста, возглавляемая председателем профкома В. Я. Возняком, в составе десяти человек завершила инвентаризацию товаро-материальных ценностей Дома культуры «Юбилейный». Проинвентаризированы костюмы, музыкальная, теле-, видеоаппаратура, хозинвентарь, спортинвентарь, киноаппаратура.

По решению профкома часть костюмов, различной аппаратуры, хозяйственного и спортивного инвентаря продана различным предприятиям и учреждениям города.

Для проведения праздничных вечеров, огоньков, других мероприятий часть костюмов, музыкальной аппаратуры безвозмездно передана общежитиям номер 13 и номер 15, двенадцатому детскому саду, УПТК и подшефной школе номер 18.

Два пианино Дома культуры «Юбилейный» отданы в распоряжение детской комнаты «Данко» и шестом микрорайоне и коллектива двенадцатого детского сада. Часть оставшегося нераспределенного спортинвентаря поступит в распоряжение восемнадцатой школы.

Выделены спальные гарнитуры

Президиум профкома совместно с администрацией треста распределили поступившие в их распоряжение два спальных гарнитура отечественного производства по цене 877 рублей каждый.

Спальные гарнитуры выделены коллективам СУ-13 и СУ-54.

В. ВОЗНЯК,
председатель профкома треста Мегионгазстрой.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Отдел вневедомственной охраны приглашает на работу сторожей (можно по совместительству). Бригадиров.

ДЛЯ ЖЕНЩИН

Цеховый гинеколог принимает в поликлинике номер 2, расположенной на улице Дружбы народов. Кабинет номер 30. По четным числам — с 8 часов утра до 14 часов дня. По нечетным числам —с 14 часов до 20 часов. Среда — профдень.

Администрация, профсоюзный комитет и весь коллектив аппарата треста Мегионгазстрой выражают искреннее соболезнование бухгалтеру Писоцкой Анне Васильевне в связи с преждевременной кончиной мужа

ПИСОЦКОГО
Леонида Алексеевича

За редактора
Н. Н. ПИМЕНОВА

НАШ АДРЕС:

626440, г. Нижневартовск, улица Мусы Джалиля, 10. Телефоны: 6-19-84, 3-97-23. Газета отпечатана Нижневартовской городской типографией. Над полиграфическим исполнением номера работали линотописты А. Сафина, Г. Жигелис, метранпаж Н. Зададова, печатница Р. Ненашева.

Заказ 14740
Тираж 1192.